

## DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

**N. 362 DEL 17/07/2018**

Pratica n. 28957 del 13/07/2018

STRUTTURA PROPONENTE		AREA RISORSE UMANE, PIANIFICAZIONE, FORMAZIONE, AFFARI GENERALI
CODICE CRAM	DG.008	Obiettivo Funzione: B01GEN
OGGETTO	Attribuzione al personale di ARSIAL con qualifica dirigenziale della retribuzione di risultato relativa all'anno 2017.	

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI SI  NO

ATTO CON IVA COMMERCIALE  ISTITUZIONALE

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.

ESTENSORE (Roberto Polegri)	ISTRUTTORE P.L. (Roberto Polegri)	DIRIGENTE DI AREA (Damiano Colaiacomo)
_____	_____	_____
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (nome cognome)		_____

CONTROLLO FISCALE							
ESTENSORE				A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE			
_____				_____			
CONTROLLO CONTABILE							
A CURA DEL SERVIZIO PROPONENTE				A CURA DEL A.C.B.			
ANNO FINANZIARIO	E/U	CAPITOLO	IMPORTO	ANNO	N.	DATA	COD. DEBITORE CREDITORE
ESTENSORE			A.P.GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE			DIRIGENTE DI AREA (Dott. Stefano Quintarelli)	
_____			_____			_____	

Il Direttore Generale Dott. Stefano Sbaffi

PUBBLICAZIONE	
PUBBLICAZIONE N° 362 DELL'ALBO DELL'AGENZIA	DATA 17/07/2018

## DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

**N. 362 DEL 17/07/2018**

**OGGETTO:** Attribuzione al personale di ARSIAL con qualifica dirigenziale della retribuzione di risultato relativa all'anno 2017.

### IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T000430 del 19 novembre 2014, con il quale il Dott. Antonio Rosati è stato nominato Amministratore Unico dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL);
- VISTA la Deliberazione dell'Amministratore Unico n. 3 del 09 dicembre 2014, con la quale è stato confermato l'incarico di Direttore Generale conferito al Dott. Stefano Sbaffi, già nominato ex Deliberazione del Commissario Straordinario dell'Arsial n. 6/2014;
- VISTA la Legge Regionale 04 Giugno 2018, n. 4, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione della Regione Lazio 2018-2020 e dei suoi Enti ed Agenzie. Con l'art. n. 6, comma 1, lett. n), della predetta legge è stato approvato, altresì, il Bilancio di Previsione Finanziario esercizi 2018-2020 approvato da ARSIAL con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 30 del 05 Dicembre 2017;
- TENUTO CONTO che il comma 2, art. 6, della L.R. n. 4/2018, dispone che gli Enti Pubblici dipendenti dalla Regione Lazio sono tenuti ad apportare, ove necessario e concordemente con le disposizioni dei successivi commi, variazioni ai rispettivi bilanci di previsione in relazione agli stanziamenti definitivamente approvati dalla legge di bilancio regionale per gli anni 2018, 2019 e 2020;
- VISTO il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii.;
- RICHIAMATI E VISTI Gli articoli 14 e 29 del C.C.N.L. del 23/12/1999, così come modificati dal vigente CCNL del 22/02/2006, del personale con qualifica dirigenziale del Comparto Regioni e Autonomie Locali, che prevedono, rispettivamente, la verifica dei risultati e la valutazione dei dirigenti, ed i criteri per la determinazione e per l'erogazione della retribuzione di risultato;
- Il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i., concernente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- Il Decreto Legislativo 27/10/2009, n. 150 recante norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- Gli artt. 30 e 31, della Legge Regionale n. 25 del 20/11/2001 inerenti l'assegnazione degli obiettivi e delle risorse ai dirigenti;

La Legge Regionale 16/03/2011, n. 1 che, nel rispetto dei principi contenuti nel predetto decreto legislativo n. 150/2009, stabilisce le norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle amministrazioni regionali;

VISTO in particolare, l'art. 7, comma 1, della medesima Legge Regionale n. 1/2011, che recita "Le amministrazioni di cui all'articolo 2, comma 1 valutano annualmente la prestazione e i risultati organizzativi e individuali. A tale fine con i regolamenti di organizzazione previsti dagli articoli 47, comma 2, lettera d) e 53, comma 1 dello Statuto nonché con i regolamenti di organizzazione previsti per le altre amministrazioni è disciplinato il sistema di misurazione e valutazione della prestazione e dei risultati, tenendo conto delle disposizioni di cui al presente capo, in conformità a quanto disposto dall'articolo 7 del d.lgs. 150/2009" e l'art. 21 inerente i Regolamenti di organizzazione e poteri sostitutivi;

VISTA la deliberazione Commissariale n. 14 del 18/06/2014 avente ad oggetto "adozione del documento di organizzazione delle strutture" con la quale al fine di provvedere ad una revisione dell'assetto organizzativo delle strutture dell'Agenzia per renderlo funzionale alle scelte programmatiche e strategiche dettate dal Commissario Straordinario, anche a seguito delle linee di indirizzo regionali, è stata adottata la nuova articolazione delle strutture a responsabilità dirigenziale nonché in staff alla direzione generale;

La deliberazione del Commissario Straordinario n. 21 del 12 settembre 2014 avente ad oggetto: Deliberazione Commissariale n. 14 del 18 giugno 2014: "Adozione del documento di "Organizzazione delle strutture" dell'ARSIAL", integrazione e chiarimenti";

La nota n. 544985 del 02/10/2014 della Direzione Regionale Risorse Umane e Sistemi Informativi con la quale si attesta che nulla osta all'ulteriore corso della citata Delibera Commissariale n. 21/2014;

La determinazione del Direttore Generale n. 494 del 2 ottobre 2014 con la quale è stata attivata la procedura interna per la selezione dei dirigenti cui affidare la direzione delle aree così come individuate nelle su richiamate deliberazioni Commissariali nn. 14/2014 e 21/2014, stabilendo l'esecutività ed efficacia dal 17 novembre 2014, dando atto che la direzione delle strutture che risultavano vacanti fosse assunta "ad interim" dal Direttore Generale di ARSIAL, fatte salve ulteriori successive determinazioni in materia;

ATTESO E DATO ATTO che con successivi atti di organizzazione sono stati conferiti ai dirigenti di ruolo di ARSIAL gli incarichi di direzione di alcune delle su menzionate strutture;

Che con determinazione del Direttore Generale n. 138 del 9 marzo 2015 è stato conferito l'incarico di dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali al dott. Damiano Colaiacomo;

Che con Atto di Organizzazione n. 155 del 13/03/2015 è stato conferito l'incarico di dirigente dell'Area Sviluppo Territoriale e Rurale, Mercati, Energia al dott. Giovan Domenico Bertolucci;

Che con determinazione del Direttore Generale n. 99 del 2 marzo 2018 sono stati prorogati gli incarichi dirigenziali conferiti dal Direttore Generale con gli Atti di Organizzazione nn. 574-575-576-577 dell'11/11/2014, dal 17/11/2017 fino alla ridefinizione delle nuove macrostrutture o comunque sino al limite massimo stabilito dalle norme vigenti in materia;

VISTA determinazione del Direttore Generale n. 594 del 25 novembre 2014 con la quale è stata data esecutività al nuovo modello di organigramma e riorganizzazione delle strutture di ARSIAL di cui alla deliberazione del Commissario Straordinario n. 14 del 18/06/2014 così come integrata e modificata dalla deliberazione Commissariale n. 21 del 12/09/2014 ed è stata attribuita l'allocazione provvisoria del personale;

La deliberazione dell'Amministratore Unico n. 22 del 4 maggio 2015 con la quale sono stati nominati i componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.);

La deliberazione dell'Amministratore Unico n. 54 del 11 dicembre 2015 con la quale è stato approvato il Piano triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza dell'ARSIAL triennio 2015-2017;

La disciplina del "Ciclo della performance" dell'ARSIAL, 2016-2018 e connesso sistema di valutazione del personale, adottata con Deliberazione dell'Amministratore Unico n. 23 del 07/07/2016, ed in particolare il Capitolo II, punto 2.2" Sistema di valutazione del personale dirigenziale";

VISTO E PRESO ATTO che il C.C.N.L. vigente del 3/08/2010 del personale dirigente del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali, all'art. 2, comma 5, conferma, per quanto dallo stesso contratto non previsto, la validità di tutte le disposizioni del precedenti C.C.N.L.;

ATTESO che l'art. 4, del CCNL dell'Area della Dirigenza del Comparto Regioni e Autonomie Locali sottoscritto in data 22/02/2006, prevede che gli Enti destinatari devono convocare le delegazioni trattanti di cui al comma 2, art. 11 del CCNL del 23/12/1999 per la definizione e sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.);

VISTO E PRESO ATTO che in data 1° dicembre 2017 è stata sottoscritto, dai rappresentanti della delegazione di parte pubblica, il documento di costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa del personale dirigente per l'anno 2017;

Che in riferimento al medesimo anno non è stata ancora sottoscritta la destinazione dei fondi per la contrattazione decentrata, sebbene, nel rispetto degli accordi e degli impegni precedentemente assunti è doveroso procedere alla determinazione ed erogazione della retribuzione di risultato spettante a ciascun dirigente dell'Agenzia;

VISTA La nota prot. n. 6311 del 03/10/2017 dell'Amministratore Unico con la quale sono stati individuati ed assegnati al Direttore Generale gli obiettivi strategici per l'anno 2017;

La determinazione del Direttore Generale n. 546 del 04/10/2017 con la quale sono stati assegnati gli obiettivi a ciascuno dei dirigenti di ARSIAL per l'anno 2017;

La nota del Direttore Generale prot. n. 3218 del 05/10/2017 con la quale trasmette ai dirigenti dell'Agenzia la suddetta determinazione e le relative "schede di negoziazione obiettivi";

La nota del medesimo Direttore prot. n. 599 del 27/02/2018 con la quale chiede ai suddetti dirigenti di predisporre una relazione annuale con un resoconto finale sulla base dei parametri e degli indicatori riportati per ciascun obiettivo nella citata scheda di negoziazione;

La nota prot. n. 3825 del 16/09/2016, indirizzata a tutti i dirigenti di ARSIAL, con la quale il responsabile dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, comunica, preso atto della succitata deliberazione dell'A.U. n. 23/2016, su conforme parere della Direzione Generale, che è stata elaborata una specifica modulistica per le procedure di valutazione del personale in attuazione del nuovo sistema e che detta documentazione è disponibile nell'Intranet dell'Agenzia;

**VISTA** La nota 15/06/2018, prot. n. 1928 e successiva integrazione, con la quale il Direttore Generale trasmette al dirigente dell'Area Risorse Umane, ..., altresì, le tabelle relative ai risultati conseguiti dai Dirigenti nel 2017, come condivise con l'O.I.V. nella seduta del 12 giugno 2018;

La disposizione dell'Amministratore Unico di ARSIAL, nota prot. n. 5027 del 05/07/2018 con la quale, inerente il procedimento di valutazione del Direttore Generale, anno 2017, dott. Stefano Sbaffi, dalla quale si rileva il raggiungimento del risultato inerente la performance organizzativa di Ente, a conferma delle risultanze di cui alla nota 1928/2018;

Le schede predisposte, contenenti gli elementi, i parametri e i criteri per l'attribuzione dei punteggi, inerenti la valutazione per l'anno 2017, in particolare la scheda valutazione dirigenti di Area (modello D2), il tutto ai fini della corresponsione annuale della relativa retribuzione di risultato;

**CONSIDERATO E DATO ATTO** che l'erogazione della retribuzione di risultato sarà effettuata secondo quanto previsto al Capitolo III, punto 3.1 "Esiti della valutazione sul sistema retributivo della Dirigenza" del Ciclo della Performance;

**VISTO** il prospetto riassuntivo redatto dall'ufficio competente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, relativo alla precisa quantificazione dell'indennità da corrispondere a titolo di retribuzione di risultato, riferita all'anno 2017, ad ogni dirigente dell'Agenzia sulla base del punteggio conseguito a seguito della procedura di valutazione;

**RITENUTO** necessario allegare materialmente il predetto prospetto nelle forme che consentano il rispetto dell'art. 4 del D.lgs. n. 33/2013 e, nel contempo, nel rispetto della vigente normativa in materia di privacy dei lavoratori;

Di garantire l'accesso completo alle informazioni del fascicolo istruttorio a chiunque ne abbia interesse nel rispetto della legge 241/1990;

CONSIDERATO E DATO ATTO che con determinazione del Direttore Generale n. 806 del 29/12/2017 è stato assunto l'impegno provvisorio di € 129.000,00.=, n. 1548 del 29/12/2017, sul capitolo 1.01.01.01.004, obiettivo funzione B01GEN, del bilancio di previsione per l'anno 2017, pluriennale 2018-2019 per "Indennità risultato attività 2017";

Che a seguito del riaccertamento dei residui attivi e passivi la somma su riportata sarà allocata sul relativo capitolo della competenza dell'esercizio 2018 a fronte della determinazione del fondo pluriennale vincolato, come da consuntivo 2017;

Che la spesa complessivamente determinata, sulla base dei conteggi effettuati dal competente ufficio dell'Area Risorse Umane, in €. 113,293,04.=, graverà sul pertinente capitolo del bilancio di previsione per l'anno 2017, pluriennale 2018-2019, nel quale sono allocate le relative risorse;

Che gli altri oneri a carico dell'Agenzia graveranno sui competenti capitoli del bilancio di previsione per l'anno 2018;

Che l'Aran, con parere n. RAL 1555 ha puntualizzato che *"nessuna disposizione legale o contrattuale... impone, come elemento assolutamente necessario del rinnovo contrattuale, il rispetto di una successione completa e continua dei vari CCDI, in linea con i diversi archi temporali di riferimento, come elemento assolutamente necessario del rinnovo contrattuale"* e tale indicazione *"proprio per la sua generalità non può non trovare applicazione anche con riferimento anche ai CCDI relativi a singole annualità economiche, soprattutto nei casi in cui non vi siano motivi per modificare quello precedente o, soprattutto, non vi siano risorse nuove ed ulteriori da distribuire per le diverse finalità indicate nell'art.17 del CCNL dell'1.4.1999"*;

Che le predette risorse finanziarie sono state previste ed allocate, in fase di previsione di bilancio per il medesimo anno, sul competente capitolo 1.01.01.01.004;

RITENUTO di dover formalizzare la procedura di valutazione al fine del riconoscimento della retribuzione di risultato per l'anno 2017 ai dirigenti dell'Agenzia;

Pertanto, procedere, sulla base della valutazione riportate da ciascun dirigente all'erogazione del compenso di che trattasi riferito all'anno 2017;

SU PROPOSTA del dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, formulata sulla scorta dell'istruttoria effettuata dal responsabile della P.O. Trattamento giuridico;

## **D E T E R M I N A**

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

**DI FORMALIZZARE** la procedura di valutazione al fine del riconoscimento della retribuzione di risultato per l'anno 2017 ai dirigenti dell'Agenzia.

**DI RICONOSCERE**, e quindi liquidare, ai dirigenti dell'Agenzia aventi diritto le somme a ciascuno spettanti, a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2017 sulla base delle norme contrattuali decentrate e della procedura di valutazione vigente per il personale dirigenziale in vigore presso l'Agenzia e direttamente collegate alle risultanze di cui al prospetto (ALL. A), allegato e parte integrante della presente determinazione.

**DI GARANTIRE** l'accesso alle informazioni di dettaglio, non immediatamente visibili nel prospetto allegato, a chiunque ne abbia interesse ai sensi della legge 241/1990;

**DI DARE ATTO** che la somma complessivamente determinata, sulla base dei conteggi effettuati dal competente ufficio dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, in €. 113.293,04.=, graverà sul pertinente capitolo del bilancio di previsione per l'anno 2017, pluriennale 2018-2019, nel quale sono allocate le relative risorse.

**DI DARE ATTO** che gli altri oneri a carico dell'Agenzia graveranno sui competenti capitoli del bilancio di previsione per l'anno 2018.

**DI DEMANDARE** al dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali l'adozione di tutti gli atti tesi a dare piena esecuzione al presente provvedimento.

La presente determinazione, in quanto non soggetta a controllo, viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	SI	No
D.Lgs. n. 33/2013	20	1,2		X			X	
D.Lgs. n. 33/2013	23				X		X	

Il Direttore Generale  
(dr. Stefano Sbaffi)



**PROSPETTO RIASSUNTIVO RETRIBUZIONE DI RISULTATO PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2017**

<b>codice identificativo</b>	<b>valutazione attribuita</b>
<b>25.1116</b>	<b>96,51</b>
<b>413.310</b>	<b>95,93</b>
<b>145.71</b>	<b>95,00</b>
<b>119.49</b>	<b>94,37</b>
<b>313.41</b>	<b>94,25</b>
<b>29.74</b>	<b>94,14</b>

IL DIRIGENTE DELL' AREA  
dott. Damiano Solaiacomo

