

VERBALE DELLA RIUNIONE DELL'OIV ARSIAL

del 23 DICEMBRE 2019

In data odierna, in seguito alla convocazione da parte del Presidente prof. Maurizio Ferri si è riunito per via telematica l'OIV dell'ARSIAL alle ore 12:00, al fine di fornire il parere al Piano Performance 2020 – 2022.

Sono presenti il prof. Maurizio Ferri, il dott. Roberto Mastrofini e la dott.ssa Cinzia Marzoli.

E' stata trasmessa a questo Organismo una proposta di deliberazione da sottoporre all'approvazione del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia ARSIAL con la quale si stabilisce di approvare il documento recante la parte generale del Ciclo della Performance dell'Agenzia 2019 quale atto contenente le innovazioni introdotte in particolare dal decreto legislativo n. 74/2017 già recepite nei documenti di programmazione nel corso dell'anno 2019.

L'approvazione della predetta parte generale 2019 risulta propedeutica all'approvazione del Piano Triennale della Performance 2020 – 2022.

Nel provvedimento viene altresì demandata alla Direzione Generale dell'Agenzia l'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance anche tenendo conto delle linee guida del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 4/2019 sulla valutazione partecipativa.

Infine, si stabilisce che il nuovo Piano Triennale 2020 – 2022 unitamente al Sistema di misurazione e Valutazione della Performance sia sottoposto ad informativa e confronto tra l'Amministrazione e le Rappresentanze Sindacali, sia del comparto che della dirigenza.

Richiamato il d. lgs. N. 150/2009 come modificato dal d. lgs. n. 74/2017, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale.

Considerato che il citato decreto stabilisce, all'art. 4, che le amministrazioni pubbliche sviluppino il ciclo di gestione della performance, articolato nelle seguenti fasi:

- definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei relativi indicatori;
- collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

Richiamato l'art. 10 del citato decreto 74/2017, il quale stabilisce che le amministrazioni pubbliche redigano annualmente un documento programmatico denominato Piano della performance, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e i relativi indicatori.

Evidenziato che l'Agenzia deve procedere con la massima urgenza ad una rivisitazione del sistema di misurazione e valutazione della Performance al fine di aggiornarlo in conformità alle modifiche che, in particolare il d. lgs. n. 74/2017, ha apportato nella materia, di cui l'OIV sollecita nuovamente il conseguente adeguamento.

Considerato, tuttavia, che il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia ha formalizzato nell'anno 2019 al Direttore Generale f.f. gli obiettivi generali e strategici da declinare negli obiettivi operativi con il Piano d'Azione Direzionale (PAD).

Considerato:

- che con la determinazione n. 640/2019 sono stati assegnati a ciascuno dei Dirigenti titolari della direzione di Aree di ARSIAL, nonché agli uffici di Staff della Direzione Generale, gli obiettivi operativi indicati nelle relative schede di dettaglio, allegato al provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
- che con la medesima determinazione è stato, altresì, dato mandato ai Dirigenti di attribuire alle Posizioni di Lavoro ed ai dipendenti assegnati alla propria struttura gli obiettivi da realizzare nel corso dell'annualità ed è stato nel contempo demandato al Controllo di Gestione il monitoraggio periodico con attività di rendicontazione alla Direzione Generale.

Visto che in data 24 ottobre 2019 a seguito di suggerimenti da parte del presente Organismo Indipendente di Valutazione concernente il monitoraggio infrannuale degli obiettivi operativi si è concordato di specificare alcuni degli obiettivi stessi anche prevedendo l'integrazione di ulteriori specifiche attività allo scopo di renderli ancor più coerenti e conformi agli obiettivi strategici e generali dell'Agenzia e quindi consentire una migliore valutazione della performance organizzativa di ente e di settore.

Valutato che le azioni poste in essere risultano, altresì, coordinate con gli strumenti di bilancio e con gli altri strumenti di programmazione.

Verificato che, pur se il sistema di misurazione e valutazione non è stato aggiornato da parte dell'Agenzia, lo stesso appare, allo stato attuale ed ai fini del processo di valutazione dell'annualità 2019 compatibile con la normativa vigente e con gli indirizzi dettati dal Dipartimento della Funzione Pubblica.

Nel sollecitare l'Amministrazione a redigere quanto prima il Piano della Performance 2020 – 2022 ed il connesso sistema di valutazione, si sottolinea che il predetto piano dovrà essere elaborato tenendo conto, da ultimo, anche della nota circolare n. 4 di novembre 2019 con la quale il Dipartimento della Funzione Pubblica detta linee di indirizzo sull'aggiornamento dei Sistemi di misurazione e valutazione della performance da parte delle pubbliche amministrazioni soprattutto per quanto riguarda la c.d. valutazione partecipativa.

L'Organismo evidenzia ad ogni buon fine che l'allegato documento parte generale contenente il Ciclo della Performance dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio 2019 contiene molte delle innovazioni introdotte in particolare dal decreto legislativo n. 74/2017 già recepite in parte nei documenti di programmazione nell'anno 2019.

Si raccomanda tuttavia che l'Agenzia predisponga l'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance anche tenendo conto delle linee guida del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 4/2019 sulla valutazione partecipativa.

Si ricorda inoltre che l'Organismo è chiamato a presidiare l'applicazione del principio di partecipazione dei cittadini e degli utenti, verificando l'effettiva realizzazione di indagini,

l'adeguatezza dei percorsi di ascolto promossi dall'amministrazione e, in definitiva, del processo di interazione con l'esterno messo in atto dall'amministrazione, nonché la corretta e tempestiva pubblicazione dei dati. Di tutto ciò si terrà conto ai fini della valutazione della performance organizzativa dell'amministrazione e, pertanto, ai fini della validazione della Relazione sulla performance.

23 dicembre 2019

FIRMATO

Prof. Maurizio Ferri

Dott.ssa Cinzia Marzoli

Dott. Roberto Mastrofini