

Dati relativi ai premi (art. 20, comma 2 del d.lgs. n. 33/2013)

Personale di comparto anno 2019				
Criteria per riconoscimento indennità di risultato	Totale somme effettivamente erogate	Numero dipendenti cui è stata riconosciuta l'indennità di risultato	Ammontare indennità di risultato conseguita in media per ciascun dipendente	Valutazione media conseguita (punteggio max 100)
90 % in base alla performance individuale ed ai comportamenti organizzativi	Euro 178.854,69	99	Euro 1.806,61	91,89
5 % in base alla performance organizzativa di servizio/staff				
5 % in base alla performance organizzativa di ente				

Personale dirigente anno 2019				
Criteria per riconoscimento indennità di risultato	Totale somme effettivamente erogate	Numero dirigenti cui è stata riconosciuta l'indennità di risultato	Ammontare indennità di risultato conseguita in media per ciascun dirigente	Valutazione media conseguita (punteggio max 100)
Indicatori di prestazione o di risultati relativi ad ambiti organizzativi di diretta responsabilità	Euro 84.412,34	5	Euro 16.882,46	97,03
Raggiungimento obiettivi individuali assegnati				
Competenze professionali e manageriali dimostrate				
Capacità di valutazione dei propri collaboratori				

**Dati aggiornati al 3 agosto 2020*