

# Stampa Intero Modello in data : 1/3/2017

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2015
Tipo Istituzione : ENTI REGIONALI DI SVILUPPO AGRICOLO	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 68 - A.R.S.I.A.L. - LAZIO	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X
Dichiarate	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X
Inviare	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 28/02/2017**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 11/08/2016**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	G	NO	NO	NO	NO	G

Giustificazione - Incong. 5	ASSENZA DELLA SPESA PER PERSONALE IN ASPETTATIVA SENZA ASSEGNI
Data	11/08/2016 11:25
Stato	Accettata

Giustificazione - Incong. 10	GLI ANNI PERSONA INDICATI IN TABELLA 2 SONO RIFERITI AL PERSONALE NON PIÙ IN SERVIZIO ALLA FINE DELL'ANNO
Data	21/11/2016 16:55
Stato	Accettata

# Commenti Organi di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 28/02/2017 02:30:17 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	0	1	1	0	0,75	1	0	116.511	188.489	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	5	4	5	5,88	4,25	4,81	717.103	529.081	497.327	5.928	27.901	0
<b>CATEGORIA D</b>	69	66	64	68,96	66,58	64,96	2.869.194	2.981.146	2.755.141	98.392	277.939	8.400
<b>CATEGORIA C</b>	33	32	31	31,83	30,75	29,17	1.048.680	982.250	961.309	0	10.438	31.500
<b>CATEGORIA B</b>	15	13	11	14,98	13,42	13	520.643	451.648	432.325	0	6.754	2.430
<b>Totale</b>	122	116	112	121,65	115,75	112,94	5.155.620	5.060.636	4.834.591	104.320	323.032	42.330
				<b>Tabella 14</b>			<b>2.554.252</b>	<b>3.098.515</b>	<b>3.147.229</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>7.709.872</b>	<b>8.159.151</b>	<b>7.981.820</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 28/02/2017 02:30:17 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	0	0,75	1	0	155.348	188.489	0	51.979	51.925	0	103.369	136.564	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	5,88	4,25	4,81	121.000	117.925	103.376	50.018	48.455	47.425	70.982	69.470	55.951	1.009	0	0	0	6.565	0
<b>CATEGORIA D</b>	68,96	66,58	64,96	40.181	40.599	42.285	28.823	28.811	29.433	11.358	11.788	12.852	0	0	0	1.427	4.174	129
<b>CATEGORIA C</b>	31,83	30,75	29,17	32.943	31.604	31.879	23.063	23.081	23.545	9.880	8.523	8.334	0	0	0	0	339	1.080
<b>CATEGORIA B</b>	14,98	13,42	13	34.758	33.160	33.069	21.441	21.212	21.387	13.317	11.948	11.682	0	0	25	0	503	162

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
Totale per Istituzione	121,65	115,75	112,94	41.526	40.930	42.433	27.431	27.279	27.952	14.094	13.650	14.481	49	0	3	809	2.790	372

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
28/02/2017 02:30:17 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
DIRETTORI GENERALI	0	1	1	0	17	25	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	5	4	6	40,2	28,25	23,17	0,4	10	5,67	2	0,75	6,83
CATEGORIA D	69	66	66	31,39	33,55	35,45	15,52	11,97	7,79	14,7	14,36	9,92
CATEGORIA C	33	32	33	31,94	30,19	32,24	11,52	16,22	11,73	25,76	24,59	16,73
CATEGORIA B	15	13	11	31,13	33,62	38,64	39,2	13,69	10,09	2,47	12,77	34,27
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>122</b>	<b>116</b>	<b>117</b>	<b>31,87</b>	<b>32,3</b>	<b>34,13</b>	<b>16,73</b>	<b>13,16</b>	<b>8,94</b>	<b>15,66</b>	<b>16,41</b>	<b>13,89</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione

dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento



# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
28/02/2017 02:30:17 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2013	2014	2015		2013	2014	2015	valori annui lordi	2013	2014	2015
Personale a tempo determinato	15,4	18,25	11,29	Retribuzioni, codice P015	338.233	556.878	325.111	valore medio	21.963	30.514	28.796
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	6,95	11,85	11,31	Retribuzioni, codice L105+P062	288.567	507.947	565.573	valore medio	41.520	42.865	50.006
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	6	1	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	74.625	22.223	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	12.438	22.223	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2013	2014	2015		2013	2014	2015	valori annui lordi	2013	2014	2015
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	6	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	22.126	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	3.688	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	15	33	0	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	77.369	184.911	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	5.158	5.603	-

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

Deliberazione dell'Amministratore Unico n. 55 dell'11/12/2015 di modifica ed integrazione della deliberazione dell'Amministratore Unico n. 32 del 2 luglio 2015.

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
DIRETTORE GENERALE	1	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	8	2	2	0	0	0	0	2	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	7	3	0	0	0	0	7	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	15	2	0	0	0	0	15	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	3	7	0	0	0	0	3	7
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	5	10	0	1	0	0	5	11

<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	24	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	0	2	2	0	0	0	0	2	2

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	2	4	0	0	0	0	2	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	73	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	6	9	0	0	0	0	6	9
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	6	9	0	0	0	0	6	9
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	44	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	5	1	0	0	0	0	5	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	10	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	8	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>168</b>	<b>61</b>	<b>50</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>61</b>	<b>51</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	3,42	3,06	0	0	2,83	5,66	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	0	0	0	0	0,94	1,88	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	4,33	0,48	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>7,75</b>	<b>3,54</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3,77</b>	<b>7,54</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	0	0	0	0	0	0	2	1
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	0	0	0	0	0	0	0	0

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>



# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

<b>Qualifica di partenza</b>	<b>Qualifica di arrivo</b>	<b>Numero di passaggi</b>
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	16
POSIZIONE ECONOMICA D2	POSIZIONE ECONOMICA D3	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	POSIZIONE ECONOMICA D2	6
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	6
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	14
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	2

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>5</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	4
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	1	-	-	5	1	-	-	-	-	10
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	8	1	-	-	6	0	1	0	-	-	17
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	3	3	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	1	0	-	-	2	10	2	0	-	-	0	1	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	1	0	0	3	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	4	4	2	5	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	7	4	2	1	0	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>17</b>	<b>29</b>	<b>23</b>	<b>13</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>11</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>112</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	2	-	-	-	-	-	-	4
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	6	1	-	-	-	-	10
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	4	0	9	1	2	0	-	-	17
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	5	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	4	1	4	0	2	2	0	1	0	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	0	2	1	0	0	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	3	4	3	2	0	1	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	4	2	1	0	4	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	2	0	1	0	-	-	-	-	6

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	0	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>14</b>	<b>13</b>	<b>19</b>	<b>16</b>	<b>9</b>	<b>21</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>112</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	4
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	4	0	1	1	2	2	-	-	-	-	10
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	12	0	-	-	3	2	-	-	-	-	17
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	3	3	0	2	0	2	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	4	9	0	2	1	0	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	4	1	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	6	9	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	5	5	4	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	3	0	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3



Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	9	5	38	30	2	5	12	11	-	-	-	-	112

# T10 Personale in Servizio al 31/12 per Regioni e Estero

Regione LAZIO			
Qualifica :	Uomini	Donne	Totale
DIRETTORE GENERALE	1	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	2	2	4
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	2	0	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	7	3	10
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	15	2	17
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	1	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	3	7	10
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	1	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	5	12	17
POSIZIONE ECONOMICA D3	2	2	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	2	4	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	6	10	16
POSIZIONE ECONOMICA C4	6	9	15
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	5	1	6
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	3	0	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	0	1

**Regione LAZIO**

<b>Qualifica :</b>	<b>Uomini</b>	<b>Donne</b>	<b>Totale</b>
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	0	1
<b>TOTALE :</b>	<b>62</b>	<b>55</b>	<b>117</b>

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	25	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	37	61	0	27	-	-	-	-	-	-	0	38	-	-	-	-	2	1	166
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	41	0	7	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	51
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	281	88	17	106	-	-	16	0	-	-	9	9	-	-	-	-	1	0	527
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	557	157	74	40	-	-	36	57	-	-	59	11	-	-	-	-	-	-	991
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	6	0	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	105	231	0	137	-	-	9	99	-	-	6	30	-	-	-	-	1	2	620
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	6	-	-	-	-	-	-	-	-	0	6	-	-	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	159	382	5	53	-	-	0	47	-	-	20	128	-	-	-	-	0	1	795
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	34	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	34
POSIZIONE ECONOMICA D3	56	75	2	16	-	-	15	56	-	-	4	7	-	-	-	-	-	-	231
POSIZIONE ECONOMICA D2	6	18	0	4	-	-	-	-	-	-	0	4	0	1	-	-	1	1	35
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	61	118	10	40	-	-	-	-	-	-	10	16	-	-	-	-	-	-	255
POSIZIONE ECONOMICA C5	227	352	0	136	-	-	0	101	-	-	8	33	-	-	-	-	-	-	857
POSIZIONE ECONOMICA C4	163	315	136	101	-	-	50	0	-	-	18	76	-	-	-	-	1	0	860
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	7	0	14	-	-	-	-	0	10	0	3	-	-	-	-	-	-	34

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	253	0	-	-	253
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	211	29	26	11	-	-	9	0	-	-	29	13	-	-	-	-	-	-	328
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	95	0	56	0	-	-	51	0	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	204
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	-	-	253	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	253
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	21	0	6	0	-	-	3	0	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	33
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	69	0	12	0	-	-	-	-	-	-	14	0	-	-	-	-	-	-	95
<b>Totale</b>	2.114	1.879	351	695	253	0	189	360	0	10	185	374	0	1	253	0	6	5	6.675

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
DIRETTORE GENERALE	12	39.979	-	-	11.946	-	-	-	51.925
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	48	159.917	-	3.178	27.177	-	-	-	190.272
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	9,73	32.428	-	-	5.456	-	-	-	37.884
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	120	283.428	-	8.441	31.162	-	-	230	322.801
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	224	529.063	-	9.369	55.283	-	-	2.433	591.282
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	120	265.109	-	565	28.986	-	-	214	294.446
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	2	4.230	-	-	3.534	-	-	-	7.764

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	<b>N° Mesi</b>	<b>Importo</b>							
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	183,5	388.069	-	1.861	36.048	-	-	358	425.620
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	10	20.282	-	-	-	-	-	-	20.282
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	48	97.352	-	-	11.646	-	-	23	108.975
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	12	22.204	-	239	11.205	1.393	-	130	34.911
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	60	105.833	-	-	-	-	-	-	105.833
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	182	332.170	-	4.176	28.320	-	-	151	364.515
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	38	66.880	-	1.586	24.957	7.015	-	4	100.434
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	130	221.787	-	-	-	-	-	-	221.787
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	84	139.149	-	368	11.741	-	-	-	151.258
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	36	59.635	-	930	5.084	-	330	480	65.499
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	12	19.144	-	512	-	-	-	-	19.656



Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	4	6.270	-	1.621	3.293	520	-	584	11.120
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	20	30.827	-	-	-	-	-	-	30.827
<b>Totale</b>	1.355,23	2.823.756	-	32.846	295.838	8.928	330	4.607	3.157.091

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	0	0	0	103.370	33.194	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	1.162	0	0	163.028	71.687	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	236	0	0	33.058	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	2.125	0	0	69.767	18.620	6.228	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	3.967	0	0	114.534	27.549	11.626	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	1.988	0	0	74.941	18.275	6.228	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	191	0	0	13.769	4.500	623	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	2.926	0	0	36.705	8.468	9.524	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	735	0	0	40.041	10.214	2.491	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	1.003	0	0	0	0	3.737	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	2.495	0	0	0	0	8.336	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	2.223	0	0	0	0	7.694	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	1.043	0	0	0	0	3.302	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	447	0	0	0	0	1.415	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	144	0	0	0	0	472	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	282	0	0	0	0	943	0
<b>TOTALE</b>	<b>20.967</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>649.213</b>	<b>192.507</b>	<b>62.619</b>	<b>0</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTT IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	0	2.359	0	0	36.176	0	0	0	0	0	0	11.084	6.776
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	0	1.692	0	0	70.460	0	0	0	0	0	0	0	11.638
<b>POSIZ.EC ON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	800	0	0	26.485	0	0	0	0	0	0	826	7.418
<b>POSIZ.EC ON. D4 PROFILI</b>	0	3.831	0	0	88.489	0	0	0	0	0	6.300	0	21.449

<b>ACCESSO D1</b>													
<b>POSIZION E ECONOMI CA D3</b>	0	0	0	0	5.341	0	0	0	0	0	0	0	1.231

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	0	48	0	0	43.446	0	0	0	0	0	2.100	0	4.503
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	0	18.168	0	0	93.541	0	0	0	0	0	10.500	1.116	15.435
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	0	2.104	0	0	79.056	0	0	0	0	0	21.000	0	12.905
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	0	59.466	0	0	41.792	0	0	0	0	0	2.100	332	200



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTT IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	0	10.055	0	0	17.800	0	0	0	0	0	0	0	1.786
<b>POSIZ.EC ON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	0	0	0	744	0	0	0	0	0	0	65	0
<b>POSIZ.EC ON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	177	0	0	10.374	0	0	0	0	0	0	0	1.026
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>98.700</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>513.704</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>42.000</b>	<b>13.423</b>	<b>84.367</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

Qualifica	TOTALE
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	<b>136.564</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	<b>235.877</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	<b>33.294</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>153.135</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	<b>241.466</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>136.961</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>19.083</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>177.692</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>60.053</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>54.837</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>149.591</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>124.982</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	<b>108.235</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	<b>31.503</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>1.425</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>12.802</b>
<b>TOTALE</b>	<b>1.677.500</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	13.616
EROGAZIONE BUONI PASTO	95.575
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	27.244
ALTRE SPESE	37.208
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	325.111
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	154.654
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.511.964
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	8.390
IRAP	435.138
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	538.329
<b>Totale</b>	<b>3.147.229</b>

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	1.656.210	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	82.408	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	66.194	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	33.726	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	51.358	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	5.950	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-302.656	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	1.593.190	0
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	24.488	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	23.378	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	80.000	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	49.246	0
ALTRE RISORSE VARIABILI	28.814	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	80.884	0

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse variabili Fondo unico	286.810	0
totale Fondo unico	1.880.000	0
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
<b>Destinazioni erogate a valere su risorse fisse</b>		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	62.618
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	371.912
PROGRESSIONI ORIZZONTALI FONDO ANNO DI RIF.TO	0	53.014
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	480.851
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	98.701
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - STAB	0	255.214
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - STAB	0	93.875
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico	0	1.416.185
<b>Destinazioni erogate a valere su risorse variabili</b>		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	0	182.322
totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Fondo unico	0	182.322
totale Fondo unico	0	1.598.507
<b>Totale</b>	<b>1.880.000</b>	<b>1.598.507</b>

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	619.750	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	5.955	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	37.611	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	25.530	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	24.067	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	7.674	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	43.344	0
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01)	14.215	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-60.000	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-398.123	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	320.023	0
<b>Risorse variabili</b>		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	5.715	0
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	59.262	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	64.977	0

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse posizione risultato	385.000	0
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
<b>Destinazioni erogate a valere su risorse fisse</b>		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	243.048
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	35.511
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Risorse posizione risultato	0	278.559
<b>Destinazioni erogate a valere su risorse variabili</b>		
RETRIBUZIONE DI RISULTATO (ONNICOMPENSIVITÀ)	0	64.977
totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Risorse posizione risultato	0	64.977
totale Risorse posizione risultato	0	343.536
<b>Totale</b>	<b>385.000</b>	<b>343.536</b>



## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	3157091	0	4918941	L'importo è riferito a diversi capitoli di bilancio. Contiene altri importi es. altre spese
Totale T13	1677500			
Assegno T14	13616			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	95575	0	86081	Fattura dicembre 2015 liquidata su anno 2016
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	0	0	0	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	27244	0	10624	La parte differenziale è ricompresa nell'importo di ? 550.728
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	0	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	0	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	0	0	0	
L110 - ALTRE SPESE	37208	0	0	Spese ricomprese nell'importo di 4.918491 relativo alle voci T12 e T13
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	325111	0	196655	Le spese sono ripartite in quota parte per oneri del personale su diversi capitoli e progetti omogenei

P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	154654	0	141054	Spese capitolo ordinario. Differenza ripartita su diversi capitoli per progetti
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1511964	0	1451194	Spese capitolo ordinario. Differenza ripartita su diversi capitoli per progetti.
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	8390	0	8390	
P061 - IRAP	435138	0	475790	La spesa è riferita alle competenze imponibili riportate nel conto annuale.
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	538329	0	550728	Attesa la molteplicità dei capitoli interessati e la diversa imputazione delle spese nell'anno viene riportata la somma
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>7981820</b>	<b>0</b>	<b>7839457</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>7981820</b>	<b>0</b>	<b>7839457</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA :**

**Codice Fiscale : 04838391003**

**Telefono : 0686273604**

**Fax : 068603852**

**Email : d.colaiacomo@arsial.it**

**Via : RODOLFO LANCIANI**

**Numero Civico : 38**

**C.A.P. : 00162**

**Città : ROMA**

**Provincia : RM**

**Codice Catastale : H501**

**Indirizzo pagina web dell'ente : WWW.ARSIAL.IT**

# **Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II**

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Telefono</b>	<b>Fax</b>	<b>E-Mail</b>
<b>COLAIACOMO</b>	<b>DAMIANO</b>	<b>0686273604</b>	<b>068603852</b>	<b>d.colaiacomo@arsial.it</b>

## Referente Da Contattare

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Telefono</b>	<b>Fax</b>	<b>EMail</b>
<b>COLAIACOMO</b>	<b>DAMIANO</b>	<b>0686273604</b>	<b>068603852</b>	<b>d.colaiacomo@arsial.it</b>

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

***I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti***

***Domande presenti in circolare:***

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	0
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	11894
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	15
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	23
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

<b>UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	<b>0</b>
<b>SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	<b>0</b>
<b>SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	<b>0</b>
<b>SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	<b>0</b>



**Suggerimenti :**

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
GUERRIERI	KATIA	katia.guerrieri@gmail.com

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE/ORGANIZZAZIONE

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	22/05/2015
Data di certificazione della costituzione del fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001):	07/10/2015
Data di certificazione del contratto integrativo riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001) :	07/10/2015
NUMERO ANNUALITÀ DI RITARDO NELLA CERTIFICAZIONE DEL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA (NB 0 = FONDO ANNO DI RILEVAZIONE CERTIFICATO)	0
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE EFFETTUATA SUL FONDO DELL'ANNO 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	302656
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	1880000
PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE EFFETTIVAMENTE APPLICATA NEL 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	.16
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE PERMANENTE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 456 DELLA LEGGE N. 147/2013	302656
NUMERO COMPLESSIVO DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE PREVISTE NELL'ANNO DI RILEVAZIONE AI SENSI DEGLI ARTT. 9, 10 E 11 DEL CCNL 31/3/1999	33
VALORE MEDIO UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	13955
È PREVISTA AI SENSI DELL'ART. 40-BIS, 1C., DLGS N. 165/2001 UNA CERTIFICAZIONE DISGIUNTA PER LE RISORSE	SI

(COSTITUZIONE) E PER GLI IMPIEGHI (CONTRATTO INTEGRATIVO) (S/N) ?	
L'AMMINISTRAZIONE, ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA, HA CONTEZZA FORMALE E CERTIFICATA DEL LIMITE DI SPESA RAPPRESENTATO DAL FONDO/I PER LA C.I. DELL'ANNO DI RILEVAZIONE?	SI

È STATO SPECIFICAMENTE CERTIFICATO DALL'ORGANO DI CONTROLLO QUANTO PREVISTO DALL'ULTIMO PERIODO DELLA CIRCOLARE RGS N. 20/2015 (S/N) ?		NO
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	7	15000
	26	12911
	0	0
	0	0
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/2008 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART. 5 DEL CCNL DEL 31/03/1999?		SI
LE PEO HANNO RISPETTATO IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ AI SENSI DELL'ART. 23, C. 2 DEL DLGS. N. 150/2009 (S/N)?		SI
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?		
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)		
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I		
NUMERO PROGRESSIONI		
PERCENTUALE		
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II		
NUMERO PROGRESSIONI		2

PERCENTUALE	15.38
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	21
PERCENTUALE	65.62
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	37
PERCENTUALE	56.06
<b>PRODUTTIVITA'/RISULTATO</b>	
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	95537
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	2009
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	432888
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
IMPORTO TOTALE DEL RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	97319
IMPORTO TOTALE DEL RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE NON EROGATO A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	1475
PERCENTUALE DI RISORSE AGGIUNTIVE EX ART. 15 C. 5 CCNL 1/4/1999 (VARIABILE) IN PROPORZIONE ALLE RISORSE STABILI DEL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE (INDICARE SENZA DECIMALI)	
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	

VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL  
31/03/1999)?

SI

IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?	25
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	



# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE/ORGANIZZAZIONE

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	25/06/2015
Data di certificazione della costituzione del fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001):	20/05/2016
Data di certificazione del contratto integrativo riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001) :	
NUMERO ANNUALITÀ DI RITARDO NELLA CERTIFICAZIONE DEL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA (NB 0 = FONDO ANNO DI RILEVAZIONE CERTIFICATO)	0
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE EFFETTUATA SUL FONDO DELL'ANNO 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	398123
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	385000
PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE EFFETTIVAMENTE APPLICATA NEL 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	.55
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE PERMANENTE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 456 DELLA LEGGE N. 147/2013	398123
NUMERO COMPLESSIVO DI FUNZIONI DIRIGENZIALI PREVISTE NELL'ORDINAMENTO	8
VALORE MEDIO UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	44153
È PREVISTA AI SENSI DELL'ART. 40-BIS, 1C., DLGS N. 165/2001 UNA CERTIFICAZIONE DISGIUNTA PER LE RISORSE (COSTITUZIONE) E PER GLI IMPIEGHI (CONTRATTO INTEGRATIVO) (S/N) ?	NO

L'AMMINISTRAZIONE, ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA, HA CONTEZZA FORMALE  
E CERTIFICATA DEL LIMITE DI SPESA RAPPRESENTATO DAL FONDO/I PER LA C.I. DELL'ANNO DI RILEVAZIONE?

SI

È STATO SPECIFICAMENTE CERTIFICATO DALL'ORGANO DI CONTROLLO QUANTO PREVISTO DALL'ULTIMO PERIODO DELLA CIRCOLARE RGS N. 20/2015 (S/N) ?		NO
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	6	44153
	0	0
	0	0
	0	0
<b>PRODUTTIVITA'/RISULTATO</b>		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI
SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?		NO
IMPORTO TOTALE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		100488
IMPORTO TOTALE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		8846
PERCENTUALE DI RISORSE AGGIUNTIVE EX ART. 26 C. 3 CCNL 23/12/1999 (VARIABILE) SULLE RISORSE STABILI DEL FONDO (INDICARE SENZA DECIMALI)		19

**RILEVAZIONE CEPEL**

SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?

IN FORMA SINGOLA	
IN FORMA ASSOCIATA	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	
IN FORMA SINGOLA	
IN FORMA ASSOCIATA	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....