

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 361 DEL 17/07/2018

Pratica n. 28959 del 16/07/2018

| | | |
|----------------------|---|---|
| STRUTTURA PROPONENTE | | AREA RISORSE UMANE, PIANIFICAZIONE, FORMAZIONE, AFFARI GENERALI |
| CODICE CRAM | DG.008 | Obiettivo Funzione: B01GEN |
| OGGETTO | Attribuzione al personale dipendente non dirigente di categoria D, rispettivamente, titolare di posizione di lavoro della retribuzione di risultato e non titolare di posizione di lavoro del saldo di produttività di risultato, sulla base della valutazione annuale della performance individuale e della performance di Ente e di Area, relativa all'anno 2017. | |

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI SI NO

ATTO CON IVA COMMERCIALE ISTITUZIONALE

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.

| | | |
|---|--------------------------------------|---|
| ESTENSORE (Roberto Polegri) | ISTRUTTORE P.L. (Roberto Polegri) | DIRIGENTE DI AREA (Damiano Colaiacono) |
| _____ | _____ | _____ |
| RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (nome cognome) | | _____ |

| CONTROLLO FISCALE | | | | | | | |
|--------------------------------|-------|----------|--|---|-------|--|-------------------------|
| ESTENSORE | | | | A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE | | | |
| _____ | | | | _____ | | | |
| CONTROLLO CONTABILE | | | | | | | |
| A CURA DEL SERVIZIO PROPONENTE | | | | A CURA DEL A.C.B. | | | |
| ANNO FINANZIARIO | E/U | CAPITOLO | IMPORTO | ANNO | N. | DATA | COD. DEBITORE CREDITORE |
| _____ | _____ | _____ | _____ | _____ | _____ | _____ | _____ |
| ESTENSORE | | | A.P.GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE | | | DIRIGENTE DI AREA (Dott. Stefano Quintarelli) | |
| _____ | | | _____ | | | _____ | |

Il Direttore Generale Dott. Stefano Sbaffi

| PUBBLICAZIONE | |
|---|-----------------|
| PUBBLICAZIONE N° 361 DELL'ALBO DELL'AGENZIA | DATA 17/07/2018 |

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 361 DEL 17/07/2018

OGGETTO: Attribuzione al personale dipendente non dirigente di categoria D, rispettivamente, titolare di posizione di lavoro della retribuzione di risultato e non titolare di posizione di lavoro del saldo di produttività di risultato, sulla base della valutazione annuale della performance individuale e della performance di Ente e di Area, relativa all'anno 2017.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T000430 del 19 novembre 2014, con il quale il Dott. Antonio Rosati è stato nominato Amministratore Unico dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL);

VISTA la Deliberazione dell'Amministratore Unico n. 3 del 09 dicembre 2014, con la quale è stato confermato l'incarico di Direttore Generale conferito al Dott. Stefano Sbaffi, già nominato ex Deliberazione del Commissario Straordinario dell'Arsial n. 6/2014;

VISTA la Legge Regionale 04 Giugno 2018, n. 4, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione della Regione Lazio 2018-2020 e dei suoi Enti ed Agenzie. Con l'art. n. 6, comma 1, lett. n), della predetta legge è stato approvato, altresì, il Bilancio di Previsione Finanziario esercizi 2018-2020 approvato da ARSIAL con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 30 del 05 Dicembre 2017;

TENUTO CONTO che il comma 2, art. 6, della L.R. n. 4/2018, dispone che gli Enti Pubblici dipendenti dalla Regione Lazio sono tenuti ad apportare, ove necessario e concordemente con le disposizioni dei successivi commi, variazioni ai rispettivi bilanci di previsione in relazione agli stanziamenti definitivamente approvati dalla legge di bilancio regionale per gli anni 2018, 2019 e 2020;

VISTO il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii.;

VISTI

- Il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i., concernente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- Il Decreto Legislativo 27/10/2009, n. 150 recante norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- La Legge Regionale 16/03/2011, n. 1 che, nel rispetto dei principi contenuti nel predetto decreto legislativo n. 150/2009, stabilisce le norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle amministrazioni regionali;

VISTO in particolare, l'art. 7, comma 1, della medesima Legge Regionale n. 1/2011, che recita "Le amministrazioni di cui all'articolo 2, comma 1 valutano

annualmente la prestazione e i risultati organizzativi e individuali. A tale fine con i regolamenti di organizzazione previsti dagli articoli 47, comma 2, lettera d) e 53, comma 1 dello Statuto nonché con i regolamenti di organizzazione previsti per le altre amministrazioni è disciplinato il sistema di misurazione e valutazione della prestazione e dei risultati, tenendo conto delle disposizioni di cui al presente capo, in conformità a quanto disposto dall'articolo 7 del d.lgs. 150/2009" e l'art. 21 inerente i Regolamenti di organizzazione e poteri sostitutivi;

RICHIAMATI E VISTI

- Il C.C.N.L. vigente del 21/05/2018 del Comparto Funzioni Locali, il quale all'art. 2, comma 8, conferma, per quanto dallo stesso contratto non previsto, la validità di tutte le disposizioni dei precedenti C.C.N.L.;
- L'art. 10 del C.C.N.L. del 31.3.1999, l'art. 10 del C.C.N.L. del 22.1.2004, l'art. 17, comma 2, lett. a), e l'art. 18 del C.C.N.L. del 1.4.1999, così come integralmente sostituito dall'art. 37 del vigente Contratto Collettivo 22/1/2004, che prevedono rispettivamente, la corresponsione della retribuzione di risultato per il personale di categoria D titolare di posizione, la corresponsione della retribuzione di risultato per il personale di categoria D titolare di posizione di alta professionalità e per il personale di categoria A, B, C e D senza posizione la corresponsione di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi e il collegamento tra la suddetta produttività e l'attribuzione degli incentivi;
- Altresì, l'art. 6 del C.C.N.L. del 31.3.1999, il quale stabilisce che in ogni ente sono adottate metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti e che la stessa valutazione è di competenza dei dirigenti;
- Il nuovo C.C.D.I. sottoscritto in data 30 dicembre 2015 dalle delegazioni trattanti dell'Agenzia, ed in particolare gli artt. 21, 22 e 29, nonché il Titolo V - Capo II - Produttività;
- La disciplina del "Ciclo della performance" dell'ARSIAL, 2016-2018 e connesso sistema di valutazione del personale, adottata con Deliberazione dell'Amministratore Unico n. 23 del 07/07/2016, ed in particolare il Capitolo II, punto 2.3.2. e ss.;

ATTESO E DATO ATTO che,

- Con deliberazione del Commissario Straordinario n. 21 del 12 settembre 2014 sono state ridefinite le nuove strutture dell'Agenzia, a cui è stata data esecutività con determinazioni del Direttore Generale n. 494 del 02 ottobre 2014, n. 594 del 25 novembre 2014 e n. 226 del 19 maggio 2016;
- Con successivi provvedimenti sono stati conferiti gli incarichi di dirigente di alcune strutture;

VISTA

- La determinazione del Direttore Generale n. 226 del 19/05/2016 e ss.mm.ii., con la quale è stato ripartito e assegnato il personale di ARSIAL tra le diverse strutture a responsabilità dirigenziale ed a quelle di Staff alla Direzione Generale;

- La nota prot. n. 6311 del 03/10/2017 dell'Amministratore Unico con la quale sono stati individuati ed assegnati al Direttore Generale gli obiettivi strategici per l'anno 2017;
- La determinazione del Direttore Generale n. 546 del 04/10/2017 con la quale sono stati assegnati gli obiettivi a ciascuno dei dirigenti di ARSIAL per l'anno 2017;
- La nota del Direttore Generale prot. n. 3218 del 05/10/2017 con la quale trasmette ai dirigenti dell'Agenzia la suddetta determinazione e le relative "schede di negoziazione obiettivi";
- La nota del medesimo Direttore prot. n. 599 del 27/02/2018 con la quale chiede ai suddetti dirigenti di predisporre una relazione annuale con un resoconto finale sulla base dei parametri e degli indicatori riportati per ciascun obiettivo nella citata scheda di negoziazione;

ATTESO E DATO ATTO

- Che con nota prot. n. 3825 del 16/09/2016, indirizzata a tutti i dirigenti di ARSIAL, il responsabile dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, ha comunicato, preso atto della succitata deliberazione dell'A.U. n. 23/2016, su conforme parere della Direzione Generale, che è stata elaborata una specifica modulistica per le procedure di valutazione del personale in attuazione del nuovo sistema e che detta documentazione è disponibile nell'Intranet dell'Agenzia;
- Che con nota e-mail del 16/02/2018 il medesimo responsabile, sentita la Direzione Generale, comunica ai dirigenti delle strutture dell'Agenzia che si può procedere alla valutazione annuale del personale ad ognuno assegnato relativamente all'annualità 2017;

VISTA E RICHIAMATA

- La determinazione del Direttore Generale n. 675 del 12 dicembre 2016 avente ad oggetto "Definizione e applicazione istituti contrattuali nell'ambito della destinazione del fondo per le risorse decentrate di cui all'accordo sottoscritto dalle delegazioni trattanti in data 10 giugno 2016 e sulla base delle disposizioni contenute nel C.C.D.I. e nella disciplina del "Ciclo delle performance" di ARSIAL.", nella quale si evidenzia che:
 - Con il nuovo sistema di valutazione del personale di livello non dirigenziale e non titolare di Posizione di Lavoro l'Ente vuole sperimentare due metodologie diversificate tra il personale di livello "D" ed i lavoratori delle categorie "C" e "B" attuando, per queste due ultime, un sistema semplificato;
 - Per il personale di livello "D" la produttività potrà essere riconosciuta, anche mensilmente, per dodicesimi del pro-quota in una percentuale massima del 65%, mentre il restante 10% della produttività di sistema verrà erogata in un'unica soluzione al momento della verifica dei risultati annuali dell'Agenzia e dell'Area di appartenenza (performance organizzativa), così come il restante 25% della produttività, unito alla valutazione dei risultati individuali, sarà destinato alla valutazione di fine anno;

CONSIDERATO E DATO ATTO che,

- Con nota 01/02/2017, prot. n. 254, il Direttore Generale ha comunicato a tutti i dirigenti le indicazioni operative per l'utilizzo della modulistica afferente al nuovo sistema di valutazione del personale;
- Con nota 19/03/2018, prot. n. 827, il medesimo Direttore nel trasmettere le schede di valutazione produttività 2017, personale del comparto categoria B, C, e D non titolare di posizione, specifica che per le categorie "D" non sono stati attribuiti i punteggi relativi ai risultati della struttura e dell'Agenzia, in quanto non ancora disponibili, in attesa della proposta dell'O.I.V.;

VISTA E RICHIAMATA

- La determinazione del Direttore Generale n. 188 del 26 aprile 2018 avente ad oggetto "Attribuzione al personale dipendente non dirigente e non titolare di posizione di lavoro della produttività di risultato, sulla base della valutazione annuale della performance individuale, relativa all'anno 2017", con la quale sono stati liquidati ai dipendenti interessati le quote di produttività individuale di risultato, dando atto che, rispettivamente, per il personale di categoria "D" non titolare di posizione di lavoro l'importo accantonato relativo alla produttività di sistema (rif.to scheda di valutazione "Risultati di struttura") verrà erogato in unica soluzione a seguito della verifica dei risultati annuali dell'Agenzia e dell'Area di appartenenza e per il personale cessato dal servizio l'intero importo spettante verrà erogato in unica soluzione al termine della procedura di valutazione;

VISTA

- La nota 15/06/2018, prot. n. 1928 e successiva integrazione, con la quale il Direttore Generale trasmette al dirigente dell'Area Risorse Umane, ... la tabella riportante l'attribuzione dei valori di risultato per il 2017 per i titolari di posizione di lavoro e le valutazioni per gli altri dipendenti di categoria D delle strutture dallo stesso dirette aggiornate con la performance organizzativa e alcune parziali modifiche di valutazioni ai fini del relativo conguaglio;

CONSIDERATO E DATO ATTO

- Che l'erogazione della retribuzione di risultato sarà effettuata secondo quanto previsto al Capitolo III, punto 3.2. "Esiti della valutazione sul sistema retributivo delle Posizioni di Lavoro" del Ciclo della Performance;

VISTE

- Le schede predisposte, contenenti gli elementi, i parametri e i criteri per l'attribuzione dei punteggi, inerenti la valutazione per l'anno 2017 riferite, rispettivamente, ai dipendenti di categoria D, titolari e non titolari di posizione, il tutto ai fini della corresponsione annuale delle relative indennità di risultato;

CONSIDERATO E RILEVATO che,

- I relativi valori di risultato afferenti gli incaricati di Posizione di Lavoro, oltre a prevedere gli elementi di valutazione afferenti la performance individuale e i comportamenti organizzativi (55%+25%) espressi dai competenti dirigenti delle varie strutture, tengono conto della performance organizzativa di servizio/staff (10%) e della performance organizzativa di Ente (10%), i cui risultati vengono attribuiti se i rispettivi Dirigenti di Area e il Direttore Generale hanno raggiunto un minimo di conseguimento dei risultati pari a 80;

ATTESO E DATO ATTO che,

- I medesimi risultati della performance organizzativa di servizio/staff (per il 5%) e della performance organizzativa di Ente (per il 5%) rilevano ai fini dell'erogazione del compenso previsto a titolo di indennità di risultato per il personale di categoria D non titolare di posizione di lavoro;

VISTA

- La disposizione dell'Amministratore Unico di ARSIAL, nota prot. n. 5027 del 05/07/2018 con la quale, inerente il procedimento di valutazione del Direttore Generale, anno 2017, dott. Stefano Sbaffi, dalla quale si rileva il raggiungimento del risultato inerente la performance organizzativa di Ente, a conferma delle risultanze di cui alla nota 1928/2018;

ATTESO E DATO ATTO, infine che,

- Si ritiene completata la fase di collaudo del nuovo ciclo della performance e del nuovo sistema di valutazione del personale e che i suoi strumenti utilizzati saranno ulteriormente perfezionati nel corso del corrente anno, nelle more di una ridefinizione dell'intero sistema a seguito delle novità normative introdotte dal D. Lgs. n. 75/2017 e da ultimo, dal nuovo C.C.N.L. 2016-2018 del Comparto Funzioni Locali sottoscritto dall'Aran e dalle Organizzazioni sindacali in data 21 maggio 2018;

VISTO

- Il prospetto redatto dal competente ufficio dell'Area Risorse Umane, relativo alla quantificazione dell'incentivo da corrispondere, a titolo di retribuzione di risultato per i titolari di posizione di lavoro a seguito della valutazione espressa da ciascun dirigente, ivi comprese le quote relative ai risultati della performance di Ente e di Area, e delle indennità di produttività individuale di risultato, afferente le quote relative ai risultati della performance di Ente e di Area per l'altro personale di categoria D, per l'anno 2017, in applicazione dei criteri e delle modalità vigenti stabiliti dalle norme contrattuali decentrate e da quanto previsto dalla disciplina del "Ciclo della performance" dell'ARSIAL sopra richiamato;

RITENUTO

- Necessario allegare materialmente il predetto prospetto nelle forme che consentano il rispetto dell'art. 4 del D.lgs. n. 33/2013 e, nel contempo, nel rispetto della vigente normativa in materia di privacy dei lavoratori;
- Di garantire l'accesso completo alle informazioni del fascicolo istruttorio a chiunque ne abbia interesse nel rispetto della legge 241/1990;

CONSIDERATO E DATO ATTO che,

- La definitiva e formale costituzione del fondo delle risorse decentrate è stata sottoscritta da parte dell'Amministrazione in data 3 ottobre 2017 e la formale destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2017 è stata sottoscritta dalle delegazioni trattanti in data 13 ottobre 2017, con il protocollo "Intesa sulla distribuzione delle risorse del fondo per lo sviluppo delle risorse umane dell'ARSIAL Comparto 2017", stabilendo, altresì, il pro-quota individuale per i livelli B, C e D sottoposto al sistema di valutazione utilizzato presso l'Agenzia, protocollo recepito con determinazione direttoriale n. 623 del 30/10/2017;

- Le predette risorse finanziarie sono state previste ed allocate, in fase di previsione di bilancio per il medesimo anno, sul competente capitolo 1.01.01.01.004;
- Con determinazione del Direttore Generale n. 806 del 29/12/2017 è stato assunto l'impegno provvisorio di fine anno di € 500.000,00.=, n. 1549/2017, sul capitolo 1.01.01.01.004, obiettivo funzione B01GEN, del bilancio di previsione per l'anno 2017, pluriennale 2018-2019 per "Fondo comparto 2017 indennità varie";
- A seguito del riaccertamento dei residui attivi e passivi la somma risultante sarà allocata sul relativo capitolo della competenza dell'esercizio 2018 a fronte della determinazione del fondo pluriennale vincolato;
- La spesa complessivamente determinata, sulla base dei conteggi effettuati dal competente ufficio dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, in €. 136.806,44.= graverà sul pertinente capitolo del bilancio di previsione per l'anno 2017, pluriennale 2018-2019, nel quale sono allocate le relative risorse;
- Gli altri oneri a carico dell'Agenzia graveranno sui competenti capitoli del bilancio di previsione per l'anno 2018;
- Di quanto sopra illustrato per la costituzione e destinazione del fondo per l'anno 2017 è stata data la necessaria informazione al Revisore Unico dei Conti;

RITENUTO

- Di dover formalizzare la procedura di valutazione al fine di riconoscere ai dipendenti dell'Agenzia aventi diritto, le somme a ciascuno spettanti a titolo di retribuzione di risultato per i titolari di posizione di lavoro e a titolo di saldo indennità di risultato per il restante personale di categoria D, per l'anno 2017, sulla base dei conteggi effettuati di cui al citato prospetto;
- Di liquidare, ai suddetti dipendenti in servizio presso ARSIAL, le somme a ciascuno spettanti, a titolo di retribuzione di risultato per i titolari di posizione di lavoro secondo la valutazione della performance individuale e delle attività progettuali e sulla base delle norme contrattuali decentrate in vigore presso l'Agenzia e direttamente collegate alle risultanze di cui al prospetto (ALL. A) e a titolo di saldo indennità di produttività individuale di risultato per il restante personale di categoria D secondo le risultanze della valutazione della performance organizzativa di Ente e dell'Area di appartenenza, per l'anno 2017;

SU PROPOSTA

- Del dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, formulata sulla scorta dell'istruttoria effettuata dal responsabile della P.O. Trattamento giuridico;

D E T E R M I N A

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

DI FORMALIZZARE la procedura di valutazione al fine del riconoscimento della retribuzione di risultato per i titolari di posizione di lavoro e a titolo di saldo indennità di risultato per il restante personale di categoria D per l'anno 2017.

DI RICONOSCERE, ai dipendenti dell'Agenzia aventi diritto, le somme a ciascuno spettanti a titolo di retribuzione di risultato per i titolari di posizione di lavoro e a titolo di saldo indennità di risultato per il restante personale di categoria D, per l'anno 2017, sulla base dei conteggi effettuati di cui al citato prospetto.

DI LIQUIDARE, ai suddetti dipendenti in servizio presso ARSIAL, le somme a ciascuno spettanti, a titolo di retribuzione di risultato per i titolari di posizione di lavoro secondo la valutazione della performance individuale e delle attività progettuali e sulla base delle norme contrattuali decentrate in vigore presso l'Agenzia e direttamente collegate alle risultanze di cui al prospetto (ALL. A) e a titolo di saldo indennità di produttività individuale di risultato per il restante personale di categoria D secondo le risultanze della valutazione della performance organizzativa di Ente e dell'Area di appartenenza, per l'anno 2017.

DI DARE ATTO che la spesa complessivamente determinata, sulla base dei conteggi effettuati dal competente ufficio dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, in €. 136.806,44.= graverà sul pertinente capitolo del bilancio di previsione per l'anno 2017, pluriennale 2018-2019, nel quale sono allocate le relative risorse.

DI DARE ATTO che gli altri oneri a carico dell'Agenzia graveranno sui competenti capitoli del bilancio di previsione per l'anno 2018.

DI GARANTIRE l'accesso alle informazioni di dettaglio, non immediatamente visibili nel prospetto allegato, a chiunque ne abbia interesse ai sensi della legge 241/1990.

DI DEMANDARE al dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali l'adozione di tutti gli atti tesi a dare piena esecuzione al presente provvedimento.

La presente determinazione, in quanto non soggetta a controllo, viene dichiarata immediatamente esecutiva.

| Soggetto a pubblicazione | | | | Tabelle | | | Pubblicazione documento | |
|--------------------------|------|-----|----|------------|------------|---------|-------------------------|----|
| Norma/e | Art. | c. | l. | Tempestivo | Semestrale | Annuale | Si | No |
| D.Lgs. n. 33/2013 | 20 | 1,2 | | X | | | X | |
| D.Lgs. n. 33/2013 | 23 | | | | X | | X | |

Il Direttore Generale
(dr. Stefano Sbaffi)

PROSPETTO RIEPILOGATIVO**INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2017**

| codice identificativo | % valut. |
|------------------------------|-----------------|
| 13.11 | 100,00 |
| 25.21 | 100,00 |
| 213.112 | 100,00 |
| 313.141 | 100,00 |
| 49.45 | 100,00 |
| 616.149 | 100,00 |
| 79.14 | 100,00 |
| 716.110 | 100,00 |
| 105.79 | 100,00 |
| 111.175 | 100,00 |
| 115.111 | 100,00 |
| 1416.1019 | 100,00 |
| 173.1718 | 100,00 |
| 173.112 | 100,00 |
| 177.109 | 100,00 |
| 181.1019 | 100,00 |
| 181.1119 | 100,00 |
| 209.119 | 100,00 |
| 116.112 | 100,00 |
| 29.1718 | 100,00 |
| 31.79 | 100,00 |
| 313.111 | 100,00 |
| 45.171 | 100,00 |
| 49.171 | 100,00 |
| 121.1613 | 100,00 |
| 1113.1613 | 100,00 |
| 141.616 | 100,00 |
| 141.310 | 100,00 |
| 1413.1613 | 100,00 |
| 21.911 | 99,75 |
| 1813.1019 | 99,65 |
| 31.510 | 99,60 |
| 111.1718 | 99,50 |
| 313.141 | 99,01 |

PROSPETTO RIEPILOGATIVO**INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2017**

| codice identificativo | % valut. |
|------------------------------|-----------------|
| 31.616 | 99,00 |
| 31.209 | 99,00 |
| 49.209 | 99,00 |
| 65.112 | 99,00 |
| 111.1119 | 99,00 |
| 141.171 | 99,00 |
| 141.1718 | 99,00 |
| 161.1613 | 99,00 |
| 111.141 | 98,98 |
| 41.1013 | 98,84 |
| 313.171 | 98,75 |
| 1113.41 | 98,75 |
| 29.31 | 98,50 |
| 12.79 | 98,00 |
| 116.110 | 98,00 |
| 216.111 | 98,00 |
| 111.111 | 98,00 |
| 111.14 | 98,00 |
| 181.141 | 98,00 |
| 1312.141 | 97,93 |
| 1613.616 | 97,93 |
| 173.1019 | 97,60 |
| 105.1718 | 97,50 |
| 31.112 | 97,50 |
| 141.111 | 97,13 |
| 71.112 | 97,00 |
| 175.1713 | 97,00 |
| 79.111 | 96,70 |
| 111.112 | 96,15 |
| 313.117 | 96,06 |
| 181.111 | 96,00 |
| 31.169 | 96,00 |
| 313.616 | 95,90 |
| 173.25 | 95,52 |

PROSPETTO RIEPILOGATIVO**INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2017**

| codice identificativo | % valut. |
|------------------------------|-----------------|
| 129.216 | 95,00 |
| 181.719 | 95,00 |
| 129.216 | 95,00 |
| 78.719 | 94,65 |
| 313.316 | 94,50 |
| 39.175 | 93,00 |
| 619.56 | 93,00 |
| 21.1613 | 91,50 |
| 921.79 | 91,00 |
| 101.171 | 90,00 |

Il dirigente dell' Area
(dott. Damiano Colaiacomo)