

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 328 DEL 15/06/2017

Pratica n. 27151 del 15/06/2017

STRUTTURA PROPONENTE		AREA RISORSE UMANE, PIANIFICAZIONE, FORMAZIONE, AFFARI GENERALI
CODICE CRAM	DG.008	Obiettivo Funzione: B01GEN
OGGETTO	Attribuzione al personale di ARSIAL con qualifica dirigenziale della retribuzione di risultato relativa all'anno 2016.	

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI SI NO

ATTO CON IVA COMMERCIALE ISTITUZIONALE

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.

ESTENSORE (Roberto Polegri)	ISTRUTTORE P.L. (Roberto Polegri)	DIRIGENTE DI AREA (Damiano Colaiacomo)
_____	_____	_____
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (nome cognome)		_____

CONTROLLO FISCALE							
ESTENSORE				A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE			
_____				_____			
CONTROLLO CONTABILE							
A CURA DEL SERVIZIO PROPONENTE				A CURA DEL A.C.B.			
ANNO FINANZIARIO	E/U	CAPITOLO	IMPORTO	ANNO	N.	DATA	COD. DEBITORE CREDITORE
_____	_____	_____	_____	_____	_____	_____	_____
ESTENSORE			A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE			DIRIGENTE DI AREA	
_____			_____			Stefano Sbaffi	

Il Direttore Generale DOTT. STEFANO SBAFFI

PUBBLICAZIONE	
PUBBLICAZIONE N° 328 DELL'ALBO DELL'AGENZIA	DATA 15/06/2017

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 328 DEL 15/06/2017

OGGETTO: Attribuzione al personale di ARSIAL con qualifica dirigenziale della retribuzione di risultato relativa all'anno 2016.

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T000430 del 19 novembre 2014, con il quale il Dott. Antonio Rosati è stato nominato Amministratore Unico dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL);
- VISTA la Deliberazione dell'Amministratore Unico n. 3 del 09 dicembre 2014, con la quale è stato confermato l'incarico di Direttore Generale conferito al Dott. Stefano Sbaffi, già nominato ex Deliberazione del Commissario Straordinario dell'Arsial n. 6/2014;
- VISTA la Legge Regionale 31 Dicembre 2016, n. 18, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione della Regione Lazio 2017-2019 e dei suoi Enti ed Agenzie. Con l'art. n. 1, comma 21, della predetta legge è stato approvato, altresì, il Bilancio di Previsione Finanziario esercizi 2017-2019 approvato da ARSIAL con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 46 del 05 Dicembre 2016;
- VISTA la deliberazione dell'Amministratore Unico 10 Aprile 2017, n. 8, avente ad oggetto "variazione bilancio 2017 n. 1 - Adeguamento delle dotazioni per l'anno 2017 alla Legge di bilancio della Regione Lazio 31 Dicembre 2016, n. 18";
- VISTO il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii.;
- RICHIAMATI E VISTI Gli articoli 14 e 29 del C.C.N.L. del 23/12/1999, così come modificati dal vigente CCNL del 22/02/2006, del personale con qualifica dirigenziale del Comparto Regioni e Autonomie Locali, che prevedono, rispettivamente, la verifica dei risultati e la valutazione dei dirigenti, ed i criteri per la determinazione e per l'erogazione della retribuzione di risultato;
- Il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i., concernente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- Il Decreto Legislativo 27/10/2009, n. 150 recante norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- Gli artt. 30 e 31, della Legge Regionale n. 25 del 20/11/2001 inerenti l'assegnazione degli obiettivi e delle risorse ai dirigenti;
- La Legge Regionale 16/03/2011, n. 1 che, nel rispetto dei principi contenuti nel predetto decreto legislativo n. 150/2009, stabilisce le norme in materia di

ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle amministrazioni regionali;

VISTO in particolare, l'art. 7, comma 1, della medesima Legge Regionale n. 1/2011, che recita "Le amministrazioni di cui all'articolo 2, comma 1 valutano annualmente la prestazione e i risultati organizzativi e individuali. A tale fine con i regolamenti di organizzazione previsti dagli articoli 47, comma 2, lettera d) e 53, comma 1 dello Statuto nonché con i regolamenti di organizzazione previsti per le altre amministrazioni è disciplinato il sistema di misurazione e valutazione della prestazione e dei risultati, tenendo conto delle disposizioni di cui al presente capo, in conformità a quanto disposto dall'articolo 7 del d.lgs. 150/2009" e l'art. 21 inerente i Regolamenti di organizzazione e poteri sostitutivi;

VISTA la deliberazione Commissariale n. 14 del 18/06/2014 avente ad oggetto "adozione del documento di organizzazione delle strutture" con la quale al fine di provvedere ad una revisione dell'assetto organizzativo delle strutture dell'Agenzia per renderlo funzionale alle scelte programmatiche e strategiche dettate dal Commissario Straordinario, anche a seguito delle linee di indirizzo regionali, è stata adottata la nuova articolazione delle strutture a responsabilità dirigenziale nonché in staff alla direzione generale;

La deliberazione del Commissario Straordinario n. 21 del 12 settembre 2014 avente ad oggetto: Deliberazione Commissariale n. 14 del 18 giugno 2014: "Adozione del documento di "Organizzazione delle strutture" dell'ARSIAL", integrazione e chiarimenti";

La nota n. 544985 del 02/10/2014 della Direzione Regionale Risorse Umane e Sistemi Informativi con la quale si attesta che nulla osta all'ulteriore corso della citata Delibera Commissariale n. 21/2014;

La determinazione del Direttore Generale n. 494 del 2 ottobre 2014 con la quale è stata attivata la procedura interna per la selezione dei dirigenti cui affidare la direzione delle aree così come individuate nelle su richiamate deliberazioni Commissariali nn. 14/2014 e 21/2014, stabilendo l'esecutività ed efficacia dal 17 novembre 2014, dando atto che la direzione delle strutture che risultavano vacanti fosse assunta "ad interim" dal Direttore Generale di ARSIAL, fatte salve ulteriori successive determinazioni in materia;

ATTESO E DATO ATTO che con successivi atti di organizzazione sono stati conferiti ai dirigenti di ruolo di ARSIAL gli incarichi di direzione di alcune delle su menzionate strutture;

Che con determinazione del Direttore Generale n. 138 del 9 marzo 2015 è stato conferito l'incarico di dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali al dott. Damiano Colaiacomo;

Che con Atto di Organizzazione n. 155 del 13/03/2015 è stato conferito l'incarico di dirigente dell'Area Sviluppo Territoriale e Rurale, Mercati, Energia al dott. Giovan Domenico Bertolucci;

VISTA determinazione del Direttore Generale n. 594 del 25 novembre 2014 con la quale è stata data esecutività al nuovo modello di organigramma e riorganizzazione delle strutture di ARSIAL di cui alla deliberazione del

Commissario Straordinario n. 14 del 18/06/2014 così come integrata e modificata dalla deliberazione Commissariale n. 21 del 12/09/2014 ed è stata attribuita l'allocazione provvisoria del personale;

La deliberazione dell'Amministratore Unico n. 22 del 4 maggio 2015 con la quale sono stati nominati i componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.);

La deliberazione dell'Amministratore Unico n. 54 del 11 dicembre 2015 con la quale è stato approvato il Piano triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza dell'ARSIAL triennio 2015-2017;

La disciplina del "Ciclo della performance" dell'ARSIAL, 2016-2018 e connesso sistema di valutazione del personale, adottata con Deliberazione dell'Amministratore Unico n. 23 del 07/07/2016, ed in particolare il Capitolo II, punto 2.2" Sistema di valutazione del personale dirigenziale";

VISTO E PRESO ATTO che il C.C.N.L. vigente del 3/08/2010 del personale dirigente del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali, all'art. 2, comma 5, conferma, per quanto dallo stesso contratto non previsto, la validità di tutte le disposizioni dei precedenti C.C.N.L.;

ATTESO che l'art. 4, del CCNL dell'Area della Dirigenza del Comparto Regioni e Autonomie Locali sottoscritto in data 22/02/2006, prevede che gli Enti destinatari devono convocare le delegazioni trattanti di cui al comma 2, art. 11 del CCNL del 23/12/1999 per la definizione e sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.);

VISTO E PRESO ATTO che in data 24/06/2016 è stata sottoscritto, dai rappresentanti della delegazione di parte pubblica, il documento di costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa del personale dirigente per l'anno 2016;

Che in riferimento al medesimo anno non è stata ancora sottoscritta la destinazione dei fondi per la contrattazione decentrata, sebbene, nel rispetto degli accordi e degli impegni precedentemente assunti è doveroso procedere alla determinazione ed erogazione della retribuzione di risultato spettante a ciascun dirigente dell'Agenzia;

VISTA la nota dell'Amministratore Unico prot. n. 1797 dell'11/05/2016 con la quale sono stati individuati ed assegnati al Direttore Generale gli obiettivi strategici per l'anno 2016;

La determinazione del Direttore Generale n. 266 del 06/06/2016 con la quale sono stati assunti gli obiettivi strategici 2016 così come individuati dall'Amministratore Unico e assegnati gli obiettivi a ciascuno dei dirigenti di ARSIAL per l'anno 2016;

La nota prot. n. 3825 del 16/09/2016, indirizzata a tutti i dirigenti di ARSIAL, con la quale il responsabile dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, comunica, preso atto della succitata deliberazione dell'A.U. n. 23/2016, su conforme parere della Direzione Generale, che è stata elaborata una specifica modulistica per le procedure di valutazione del personale in attuazione del nuovo sistema e che detta documentazione è disponibile nell'Intranet dell'Agenzia;

VISTA la nota prot. n. 1986 del 08/06/2017 della Direzione Generale al dirigente dell'Area Risorse Umane di trasmissione della tabella riportante l'attribuzione dei valori di risultato per il 2016 in misura percentuale conformate, per quanto riguarda gli obiettivi, a quanto proposto dall'O.I.V., effettuate secondo la procedura di valutazione vigente per il personale dirigenziale;

La disposizione dell'Amministratore Unico di ARSIAL, nota prot. n. 3827 del 12/06/2017, inerente il procedimento di valutazione del Direttore Generale, anno 2016, Dr. Stefano Sbaffi, dalla quale si rileva il raggiungimento del risultato inerente la performance organizzativa di Ente;

Le schede predisposte, contenenti gli elementi, i parametri e i criteri per l'attribuzione dei punteggi, inerenti la valutazione per l'anno 2016, in particolare la scheda valutazione dirigenti di Area (modello D2), il tutto ai fini della corrispondenza annuale della relativa retribuzione di risultato;

CONSIDERATO E DATO ATTO che l'erogazione della retribuzione di risultato sarà effettuata secondo quanto previsto al Capitolo III, punto 3.1 "Esiti della valutazione sul sistema retributivo della Dirigenza" del Ciclo della Performance;

VISTO il prospetto riassuntivo redatto dall'ufficio competente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, relativo alla precisa quantificazione dell'indennità da corrispondere a titolo di retribuzione di risultato, riferita all'anno 2016, ad ogni dirigente dell'Agenzia sulla base del punteggio conseguito a seguito della procedura di valutazione;

RITENUTO necessario allegare materialmente il predetto prospetto nelle forme che consentano il rispetto dell'art. 4 del D.lgs. n. 33/2013 e, nel contempo, nel rispetto della vigente normativa in materia di privacy dei lavoratori;

Di garantire l'accesso completo alle informazioni del fascicolo istruttorio a chiunque ne abbia interesse nel rispetto della legge 241/1990;

CONSIDERATO E DATO ATTO che con determinazione del Direttore Generale n. 722 del 22/12/2016 è stato assunto l'impegno di € 119.214,00.=, n. 1740 del 21/12/2016, sul capitolo 1.01.01.01.002, obiettivo funzione B01GEN, del bilancio di previsione per l'anno 2016, pluriennale 2017-2018 per "Indennità risultato attività 2016";

Che a seguito del riaccertamento dei residui attivi e passivi la somma su riportata sarà allocata sul relativo capitolo della competenza dell'esercizio 2017 a fronte della determinazione del fondo pluriennale vincolato, come da consuntivo 2016;

Che la spesa complessivamente determinata, sulla base dei conteggi effettuati dal competente ufficio dell'Area Risorse Umane, in €. 116.484,00.=, graverà sul pertinente capitolo del bilancio di previsione per l'anno 2016, a valere sull'impegno n. 1740/2016;

Che gli altri oneri a carico dell'Agenzia graveranno sui competenti capitoli del bilancio di previsione per l'anno 2017;

Che l'Aran, con parere n. RAL 1555 ha puntualizzato che *"nessuna disposizione legale o contrattuale... impone, come elemento assolutamente necessario del*

rinnovo contrattuale, il rispetto di una successione completa e continua dei vari CCDI, in linea con i diversi archi temporali di riferimento, come elemento assolutamente necessario del rinnovo contrattuale" e tale indicazione "proprio per la sua generalità non può non trovare applicazione anche con riferimento anche ai CCDI relativi a singole annualità economiche, soprattutto nei casi in cui non vi siano motivi per modificare quello precedente o, soprattutto, non vi siano risorse nuove ed ulteriori da distribuire per le diverse finalità indicate nell'art.17 del CCNL dell'.1.4.1999";

Che le predette risorse finanziarie sono state previste ed allocate, in fase di previsione di bilancio per il medesimo anno, sul competente capitolo 1.01.01.01.002;

RITENUTO di dover formalizzare la procedura di valutazione al fine del riconoscimento della retribuzione di risultato per l'anno 2016 ai dirigenti dell'Agenzia;

Pertanto, procedere, sulla base della valutazione riportate da ciascun dirigente all'erogazione del compenso di che trattasi riferito all'anno 2016;

SU PROPOSTA del dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, formulata sulla scorta dell'istruttoria effettuata dal responsabile della P.O. Trattamento giuridico;

D E T E R M I N A

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

DI FORMALIZZARE la procedura di valutazione al fine del riconoscimento della retribuzione di risultato per l'anno 2016 ai dirigenti dell'Agenzia.

DI RICONOSCERE, e quindi liquidare, ai dirigenti dell'Agenzia aventi diritto le somme a ciascuno spettanti, a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2016 sulla base delle norme contrattuali decentrate e della procedura di valutazione vigente per il personale dirigenziale in vigore presso l'Agenzia e direttamente collegate alle risultanze di cui al prospetto (ALL. A), allegato e parte integrante della presente determinazione.

DI GARANTIRE l'accesso alle informazioni di dettaglio, non immediatamente visibili nel prospetto allegato, a chiunque ne abbia interesse ai sensi della legge 241/1990;

DI DARE ATTO che la somma complessivamente determinata, sulla base dei conteggi effettuati dal competente ufficio dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, in €. 116.484,00.=, graverà sul pertinente capitolo del bilancio di previsione per l'anno 2016, a valere sull'impegno n. 1740/2016.

DI DARE ATTO che gli altri oneri a carico dell'Agenzia graveranno sui competenti capitoli del bilancio di previsione per l'anno 2017.

DI DEMANDARE al dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali l'adozione di tutti gli atti tesi a dare piena esecuzione al presente provvedimento.

La presente determinazione, in quanto non soggetta a controllo, viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D.Lgs. n. 33/2013	20	1,2		X			X	
D.Lgs. n. 33/2013	23				X		X	

Il Direttore Generale
(dr. Stefano Sbaffi)



Agenzia Regionale per lo Sviluppo
e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio

Area Risorse Umane, Pianificazione,
Formazione, Affari Generali

ALL. A

PROSPETTO RIASSUNTIVO RETRIBUZIONE DI RISULTATO PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2016

codice identificativo	valutazione attribuita
25.1116	99,31
413.310	98,23
119.49	98,78
145.71	96,72
313.41	97,19
29.74	96,03

IL DIRIGENTE DELL' AREA
dott. Damiano Colaiacomo