

## DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 234 DEL 24/05/2016

Pratica n. 25318

<b>STRUTTURA PROPONENTE</b>		Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali
<b>CODICE CRAM</b>	DG.008	<b>Obiettivo Funzione:</b>

<b>OGGETTO</b>	Attribuzione al personale dipendente non dirigente, della produttività individuale di risultato e della retribuzione di risultato per le posizioni di lavoro e di Alta Professionalità, relativa all'anno 2015.
----------------	---

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI

ATTO SOGGETTO A CONTROLLO

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.

ESTENSORE (Roberto POLEGRI)	ISTRUTTORE P.L. (Roberto POLEGRI)	DIRIGENTE DI AREA (Damiano COLAIACOMO)
_____	_____	_____
<b>RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO</b> (nome cognome)		_____

CONTROLLO FISCALE							
ESTENSORE				A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE			
_____				_____			
CONTROLLO CONTABILE							
A CURA DEL SERVIZIO PROPONENTE				A CURA DEL A.C.B.			
ANNO FINANZIARIO	E/U	CAPITOLO	IMPORTO	ANNO	N.	DATA	COD. DEBITORE CREDITORE
ESTENSORE				A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE		DIRIGENTE DI AREA	
_____				_____		_____	

**Il Direttore Generale** \_\_\_\_\_

PUBBLICAZIONE		
PUBBLICAZIONE N° _____	DELL'ALBO DELL'AGENZIA	DATA _____

## DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

**N. 234 DEL 24/05/2016**

**OGGETTO:** Attribuzione al personale dipendente non dirigente, della produttività individuale di risultato e della retribuzione di risultato per le posizioni di lavoro e di Alta Professionalità, relativa all'anno 2015.

### IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo sviluppo e l'innovazione dell'agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T000430 del 19 novembre 2014, con il quale il Dott. Antonio Rosati è stato nominato Amministratore Unico dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL);
- VISTA la Deliberazione dell'Amministratore Unico n. 3 del 09 dicembre 2014, con la quale è stato confermato l'incarico di Direttore Generale conferito al Dott. Stefano Sbaffi, già nominato ex deliberazione del Commissario Straordinario dell'Arsial n. 6/2014;
- VISTA la L.R. 31 dicembre 2015, n. 18, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione della Regione Lazio 2016-2018 e dei suoi Enti ed Agenzie, nella fattispecie, con l'art. n. 1, comma 22, della predetta legge è stato approvato, altresì, il Bilancio di Previsione deliberato da ARSIAL con deliberazione n. 56 del 21/12/2015 dell'Amministratore Unico di ARSIAL;
- VISTA la deliberazione dell'Amministratore Unico 14 Marzo 2016, n. 08, con la quale è stata approvata la variazione al bilancio di previsione 2016;
- VISTA la deliberazione dell'Amministratore Unico del 05 maggio 2016, n. 13, con la quale è stata approvata la variazione n. 2 al bilancio di previsione 2016;
- VISTO l'art. n. del capo del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33;
- VISTI il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i., concernente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- Il Decreto Legislativo 27/10/2009, n. 150 recante norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- La Legge Regionale 16/03/2011, n. 1 che, nel rispetto dei principi contenuti nel predetto decreto legislativo n. 150/2009, stabilisce le norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle amministrazioni regionali;
- VISTO in particolare, l'art. 7, comma 1, della medesima Legge Regionale n. 1/2011, che recita "Le amministrazioni di cui all'articolo 2, comma 1 valutano annualmente la prestazione e i risultati organizzativi e individuali. A tale fine

con i regolamenti di organizzazione previsti dagli articoli 47, comma 2, lettera d) e 53, comma 1 dello Statuto nonché con i regolamenti di organizzazione previsti per le altre amministrazioni è disciplinato il sistema di misurazione e valutazione della prestazione e dei risultati, tenendo conto delle disposizioni di cui al presente capo, in conformità a quanto disposto dall'articolo 7 del d.lgs. 150/2009" e l'art. 21 inerente i Regolamenti di organizzazione e poteri sostitutivi;

**CONSIDERATO E DATO ATTO** che ARSIAL procederà, nel rispetto degli accordi sindacali decentrati in materia, ad applicare la vigente metodologia di valutazione per l'erogazione dei premi di produttività al personale dipendente riferiti all'anno 2014;

**VISTI** il C.C.N.L. vigente del 31/07/2009 del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali, il quale all'art. 1, comma 8, conferma, per quanto dallo stesso contratto non previsto, la validità di tutte le disposizioni dei precedenti C.C.N.L.;

L'art. 10 del C.C.N.L. del 31.3.1999, l'art. 10 del C.C.N.L. del 22.1.2004, l'art. 17, comma 2, lett. a), e l'art. 18 del C.C.N.L. del 1.4.1999, così come integralmente sostituito dall'art. 37 del vigente Contratto Collettivo 22/1/2004, che prevedono rispettivamente, la corresponsione della retribuzione di risultato per il personale di categoria D titolare di posizione, la corresponsione della retribuzione di risultato per il personale di categoria D titolare di posizione di alta professionalità e per il personale di categoria A, B, C e D senza posizione la corresponsione di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi e il collegamento tra la suddetta produttività e l'attribuzione degli incentivi;

Altresì, l'art. 6 del C.C.N.L. del 31.3.1999, il quale stabilisce che in ogni ente sono adottate metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti e che la stessa valutazione è di competenza dei dirigenti;

Il C.C.D.I. e successive modificazioni ed integrazioni, sottoscritto in data 14 novembre 2000 tra le delegazioni trattanti, ai sensi dell'art. 5, del C.C.N.L. del 1.4.1999, che ha stabilito, in via generale, entità, criteri e modalità per l'erogazione dei suddetti compensi;

Il nuovo C.C.D.I. sottoscritto in data 30 dicembre 2015 dalle delegazioni trattanti dell'Agenzia;

Le determinazioni direttoriali n. 401 del 19/12/2012 e n. 415 del 20/12/2012 con le quali, rispettivamente, è stata data esecutività al nuovo modello di organigramma e riorganizzazione delle strutture di ARSIAL, di cui alla deliberazione 30 gennaio 2012, n. 1 e s.m.i. del Consiglio di Amministrazione, ed è stata data esecutività alla deliberazione n. 4/2012 del Consiglio di Amministrazione ed adozione del documento allegato relativo alle microstrutture;

**ATTESO** che a seguito dell'efficacia della suddetta determinazione n. 415/2012 sono stati conferiti gli incarichi di titolare delle posizioni di lavoro così come individuate nell'allegato documento alla medesima determinazione;

VISTA la deliberazione Commissariale n. 14 del 18/06/2014 avente ad oggetto "adozione del documento di organizzazione delle strutture" con la quale al fine di provvedere ad una revisione dell'assetto organizzativo delle strutture dell'Agenzia per renderlo funzionale alle scelte programmatiche e strategiche dettate dal Commissario Straordinario, anche a seguito delle linee di indirizzo regionali, è stata adottata la nuova articolazione delle strutture a responsabilità dirigenziale nonché in staff alla direzione generale;

La deliberazione del Commissario Straordinario n. 21 del 12 settembre 2014 avente ad oggetto: Deliberazione Commissariale n. 14 del 18 giugno 2014: "Adozione del documento di "Organizzazione delle strutture" dell'ARSIAL", integrazione e chiarimenti";

La nota n. 544985 del 02/10/2014 della Direzione Regionale Risorse Umane e Sistemi Informativi con la quale si attesta che nulla osta all'ulteriore corso della citata Delibera Commissariale n. 21/2014;

La determinazione del Direttore Generale n. 494 del 2 ottobre 2014 con la quale è stata attivata la procedura interna per la selezione dei dirigenti cui affidare la direzione delle aree così come individuate nelle su richiamate deliberazioni Commissariali nn. 14/2014 e 21/2014, stabilendo l'esecutività ed efficacia dal 17 novembre 2014, dando atto che la direzione delle strutture che risultavano vacanti fosse assunta "ad interim" dal Direttore Generale di ARSIAL, fatte salve ulteriori successive determinazioni in materia, ed infine, disponendo, che, nelle more del completamento delle procedure di conferimento degli incarichi dirigenziali, delle Posizioni di Lavoro e dell'assegnazione del personale alle singole strutture, i funzionari ed i dipendenti avrebbero dovuto continuare a svolgere le funzioni loro attribuite con i provvedimenti assunti precedentemente all'adozione della Deliberazione n. 21/2014;

La deliberazione dell'Amministratore Unico n. 31 del 23/06/2015 di Adozione del documento relativo alle "microstrutture" di ARSIAL "Organizzazione delle nuove posizioni di lavoro" e del "Disciplinare per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizioni di lavoro";

La determinazione del Direttore Generale n. 497 del 10 agosto 2015 con la quale è stato approvato il "Prospetto posizioni di lavoro anno 2015: Riepilogo domande presentate", allegato n. 1), il prospetto riepilogativo degli Atti di Organizzazione relativi al conferimento degli incarichi di posizione di lavoro, allegato n. 2, ed altresì stabilito che a far data dal giorno di efficacia dei sopracitati Atti di Organizzazione cessano tutti gli incarichi di responsabilità delle Posizioni di Lavoro precedentemente affidati;

CONSIDERATO che con nota 23/12/2015, prot. n. 6190/2016, come integrata con nota n. 116 del 15/01/2016, il Direttore Generale chiedeva a tutti i dirigenti della varie strutture dell'Agenzia di predisporre ed inviare entro il 31/01/2016 le relazioni circa il raggiungimento dei singoli obiettivi assegnati, le schede di valutazione inerenti il personale titolare degli incarichi di posizione di lavoro ed altresì le schede di valutazione per l'attribuzione della produttività individuale di risultato relativa all'anno 2015 del restante personale;

**VISTE** le schede predisposte, contenenti i criteri di valutazione già precedentemente concordati fra le parti, inerenti la valutazione per l'anno 2015 riferite, rispettivamente, ai dipendenti di categoria B, C e D non titolari di posizione, ai titolari di posizioni di lavoro e ai titolari di Alta Professionalità, il tutto ai fini della corresponsione delle relative indennità di risultato;

**ATTESO E RILEVATO** che sono pervenute all'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, redatte dai suddetti dirigenti, le schede contenenti la valutazione dei singoli dipendenti e il prospetto delle valutazioni attribuite dal Direttore Generale al personale delle strutture di propria competenza, ai fini dell'erogazione del compenso previsto legato alle rispettive indennità di risultato, riferite all'anno 2015;

**VISTO** il prospetto redatto dal competente ufficio dell'Area Risorse Umane, relativo alla precisa quantificazione dell'incentivo da corrispondere, a titolo di indennità di produttività individuale di risultato e per le posizioni di lavoro a titolo di retribuzione di risultato, per l'anno 2015, ad ogni singolo dipendente dell'Agenzia sulla base del punteggio conseguito a seguito della valutazione espressa da ciascun dirigente e dei criteri e modalità vigenti stabiliti in sede di contrattazione decentrata;

**RITENUTO** necessario allegare materialmente il predetto prospetto nelle forme che consentano il rispetto dell'art. 4 del D.lgs. n. 33/2013 e, nel contempo, nel rispetto della vigente normativa in materia di privacy dei lavoratori;

di garantire l'accesso completo alle informazioni del fascicolo istruttorio a chiunque ne abbia interesse nel rispetto della legge 241/1990;

**CONSIDERATO E DATO ATTO** che la formale costituzione del fondo delle risorse decentrate è stata sottoscritta da parte dell'Amministrazione in data 22 maggio 2015 e la formale destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2015 sottoscritta dalle delegazioni trattanti in data 9 giugno 2015, con il protocollo "Ipotesi di accordo sulla destinazione delle risorse del fondo per lo sviluppo delle risorse umane annualità 2015";

Che le predette risorse finanziarie sono state previste ed allocate, in fase di previsione di bilancio per il medesimo anno, sul competente capitolo A03C01;

Che con determinazione del Direttore Generale n. 756 del 29/12/2015 era stato assunto l'impegno di € 199.000,00.=, n. 2019 del 29/12/2015, sul capitolo A03C01 del bilancio di previsione per l'anno 2015 per "Retribuzione ed indennità di risultato attività anno 2015";

Che a seguito del riaccertamento dei residui attivi e passivi la somma su riportata sarà allocata sul relativo capitolo della competenza dell'esercizio 2016 a fronte della determinazione del fondo pluriennale vincolato, come da consuntivo 2015;

Che la spesa complessivamente determinata, sulla base dei conteggi effettuati dal competente ufficio dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, in €. 192.855,65.=, graverà sul pertinente capitolo del bilancio di previsione per l'anno 2016;

Che gli altri oneri a carico dell'Agencia graveranno sui competenti capitoli del bilancio di previsione per l'anno 2016;

**RITENUTO** riconoscere, e quindi liquidare, ai dipendenti dell'Agencia aventi diritto, le somme a ciascuno spettanti a titolo di indennità di risultato e di retribuzione di risultato per i titolari di posizione di lavoro e di Alta Professionalità, per l'anno 2015, sulla base dei conteggi effettuati di cui al citato prospetto;

**SU PROPOSTA** del dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, formulata sulla scorta dell'istruttoria effettuata dal responsabile della P.O. Trattamento giuridico;

## DETERMINA

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

**DI RICONOSCERE**, e quindi liquidare, ai dipendenti dell'Agencia aventi diritto le somme a ciascuno spettanti, a titolo di indennità di produttività individuale di risultato e per le posizioni di lavoro a titolo di retribuzione di risultato, per l'anno 2015 sulla base delle norme contrattuali decentrate in vigore presso l'Agencia e direttamente collegate alle risultanze di cui al prospetto (ALL. A) allegato e parte integrante della presente determinazione;

**DI GARANTIRE** l'accesso alle informazioni di dettaglio, non immediatamente visibili nel prospetto allegato, a chiunque ne abbia interesse ai sensi della legge 241/1990;

**DI DARE ATTO** che la somma complessivamente determinata, sulla base dei conteggi effettuati dal competente ufficio dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, in €. 192.855,65.=, graverà sul pertinente capitolo del bilancio di previsione per l'anno 2016;

**DI DARE ATTO** che gli altri oneri a carico dell'Agencia graveranno sui competenti capitoli del bilancio di previsione per l'anno 2016;

**DI DEMANDARE** al dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali l'adozione di tutti gli atti tesi a dare piena esecuzione al presente provvedimento.

La presente determinazione, in quanto non soggetta a controllo, viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D.Lgs. n. 33/2013	4	5		x			x	
D.Lgs. n. 33/2013	20	1,2		x			x	

Il Direttore Generale  
(dr. Stefano Sbaffi)

**PROSPETTO RIEPILOGATIVO INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2015**

Indennità/Retribuzione di risultato	
codice identificativo	% valut.
31.209	97,20
49.209	95,10
38.201	98,50
29.1718	98,40
141.1718	99,00
173.1718	98,25
111.1718	99,05
105.1718	98,00
1013.1718	98,30
175.1713	99,40
49.179	99,05
39.175	95,10
1019.175	98,15
111.175	100,00
141.171	99,00
101.171	94,00
31.171	97,20
313.171	99,00
49.171	100,00
45.171	99,00
119.1619	99,10
75.1613	97,00
121.1613	99,20
1413.1613	100,00
161.1613	99,00
21.1613	95,10
1113.1613	99,65
31.169	96,75
616.149	95,00
111.149	100,00
1519.149	98,70
125.149	99,20
111.141	100,00
313.1417	100,00

**PROSPETTO RIEPILOGATIVO INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2015**

<b>Indennità/Retribuzione di risultato</b>	
<b>codice identificativo</b>	<b>% valut.</b>
313.141	98,85
1312.141	100,00
181.141	100,00
141.1113	99,80
209.119	99,55
31.111	97,40
1013.111	99,05
111.1119	95,00
141.111	98,80
181.1119	100,00
181.111	99,00
216.111	96,25
91.111	98,00
111.1116	95,10
613.111	95,00
313.111	98,95
111.111	97,50
313.1116	97,80
313.117	97,00
38.111	95,70
79.111	97,30
115.111	95,00
111.1019	100,00
1416.1019	98,20
1917.1019	94,60
1113.1019	97,05
1813.1019	99,25
41.1013	99,05
177.109	100,00
1119.101	100,00
169.101	99,20
21.911	99,00
1714.719	100,00
78.719	96,45



**PROSPETTO RIEPILOGATIVO INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2015**

Indennità/Retribuzione di risultato	
codice identificativo	% valut.
119.719	99,20
173.79	98,00
12.79	97,00
921.79	95,10
31.79	98,75
105.79	100,00
1613.79	99,40
141.616	95,00
313.616	98,05
141.61	97,00
1613.616	99,45
61.61	98,40
213.519	100,00
31.510	99,00
619.56	95,10
69.57	97,70
419.54	99,70
145.413	99,05
79.413	97,00
49.45	99,80
1113.41	97,10
171.316	100,00
313.316	98,70
219.310	97,35
1316.310	90,00
171.310	93,00
116.310	99,00
141.310	96,50
110.39	99,00
39.39	100,00
209.35	99,20
110.31	98,50
101.31	94,00
29.31	99,00

**PROSPETTO RIEPILOGATIVO INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2015**

Indennità/Retribuzione di risultato	
codice identificativo	% valut.
129.216	99,35
161.216	93,00
173.25	99,45
25.21	100,00
111.112	98,08
45.118	99,30
65.112	100,00
173.112	100,00
116.112	100,00
119.112	100,00
49.112	94,80
71.112	97,20
31.112	98,80
45.112	98,10
13.11	100,00
1819.110	96,00
116.110	99,20
111.110	97,70
1113.110	100,00
111.14	97,15