

## DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

**N. 162 DEL 23/03/2017**

Pratica n. 26823 del 23/03/2017

STRUTTURA PROPONENTE		AREA RISORSE UMANE, PIANIFICAZIONE, FORMAZIONE, AFFARI GENERALI
CODICE CRAM	DG.008	Obiettivo Funzione: B01GEN
OGGETTO	Attribuzione al personale dipendente non dirigente e non titolare di posizione di lavoro della produttività di risultato, sulla base della valutazione annuale della performance individuale, relativa all'anno 2016.	

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI SI  NO

ATTO CON IVA COMMERCIALE  ISTITUZIONALE

*Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.*

ESTENSORE (Roberto Polegri)	ISTRUTTORE P.L. (Roberto Polegri)	DIRIGENTE DI AREA (Damiano Colaiacono)
_____	_____	_____
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (nome cognome)		_____

CONTROLLO FISCALE							
ESTENSORE				A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE			
_____				_____			
CONTROLLO CONTABILE							
A CURA DEL SERVIZIO PROPONENTE				A CURA DEL A.C.B.			
ANNO FINANZIARIO	E/U	CAPITOLO	IMPORTO	ANNO	N.	DATA	COD. DEBITORE CREDITORE
ESTENSORE			A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE			DIRIGENTE DI AREA	
_____			_____			Stefano Sbaffi	

Il Direttore Generale Dott. Stefano Sbaffi

PUBBLICAZIONE	
PUBBLICAZIONE N° 162 DELL'ALBO DELL'AGENZIA	DATA 23/03/2017

## DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. DEL

OGGETTO: Attribuzione al personale dipendente non dirigente e non titolare di posizione di lavoro della produttività di risultato, sulla base della valutazione annuale della performance individuale, relativa all'anno 2016.

### IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T000430 del 19 novembre 2014, con il quale il Dott. Antonio Rosati è stato nominato Amministratore Unico dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL);

VISTA la Deliberazione dell'Amministratore Unico n. 3 del 09 dicembre 2014, con la quale è stato confermato l'incarico di Direttore Generale conferito al Dott. Stefano Sbaffi, già nominato ex Deliberazione del Commissario Straordinario dell'Arsial n. 6/2014;

VISTA la Legge Regionale 31 Dicembre 2016, n. 18, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione della Regione Lazio 2017-2019 e dei suoi Enti ed Agenzie. Con l'art. n. 1, comma 21, della predetta legge è stato approvato, altresì, il Bilancio di Previsione Finanziario esercizi 2017-2019 approvato da ARSIAL con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 46 del 05 Dicembre 2016;

VISTO il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii.;

VISTI

- Il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i., concernente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- Il Decreto Legislativo 27/10/2009, n. 150 recante norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- La Legge Regionale 16/03/2011, n. 1 che, nel rispetto dei principi contenuti nel predetto decreto legislativo n. 150/2009, stabilisce le norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle amministrazioni regionali;

VISTO in particolare, l'art. 7, comma 1, della medesima Legge Regionale n. 1/2011, che recita "Le amministrazioni di cui all'articolo 2, comma 1 valutano annualmente la prestazione e i risultati organizzativi e individuali. A tale fine con i regolamenti di organizzazione previsti dagli articoli 47, comma 2, lettera d) e 53, comma 1 dello Statuto nonché con i regolamenti di organizzazione previsti per le altre amministrazioni è disciplinato il sistema di misurazione e valutazione della prestazione e dei risultati, tenendo conto delle disposizioni di cui al presente capo, in conformità a quanto disposto dall'articolo 7 del d.lgs.

150/2009" e l'art. 21 inerente i Regolamenti di organizzazione e poteri sostitutivi;

## RICHIAMATI E VISTI

- Il C.C.N.L. vigente del 31/07/2009 del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali, il quale all'art. 1, comma 8, conferma, per quanto dallo stesso contratto non previsto, la validità di tutte le disposizioni dei precedenti C.C.N.L.;
- L'art. 17, comma 2, lett. a), e l'art. 18 del C.C.N.L. del 1.4.1999, così come integralmente sostituito dall'art. 37 del vigente Contratto Collettivo 22/1/2004, che prevedono rispettivamente, per il personale di categoria A, B, C e D senza posizione la corresponsione di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi e il collegamento tra la suddetta produttività e l'attribuzione degli incentivi;
- Altresì, l'art. 6 del C.C.N.L. del 31.3.1999, il quale stabilisce che in ogni ente sono adottate metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti e che la stessa valutazione è di competenza dei dirigenti;
- Il C.C.D.I. sottoscritto in data 14 novembre 2000 tra le delegazioni trattanti, ed in particolare le successive modificazioni ed integrazioni afferenti alla determinazione delle attuali quote di produttività collettiva e individuale;
- Il nuovo C.C.D.I. sottoscritto in data 30 dicembre 2015 dalle delegazioni trattanti dell'Agenzia, ed in particolare gli artt. 20 e 21, nonché il Titolo V - Capo II - Produttività;
- La disciplina del "Ciclo della performance" dell'ARSIAL, 2016-2018 e connesso sistema di valutazione del personale, adottata con Deliberazione dell'Amministratore Unico n. 23 del 07/07/2016;

## ATTESO E DATO ATTO che,

- Con deliberazione del Commissario Straordinario n. 21 del 12 settembre 2014 sono state ridefinite le nuove strutture dell'Agenzia, a cui è stata data esecutività con determinazioni del Direttore Generale n. 494 del 02 ottobre 2014, n. 594 del 25 novembre 2014 e n. 226 del 19 maggio 2016;
- Con successivi Atti di Organizzazione sono stati conferiti gli incarichi di dirigente di alcune strutture;
- Con determinazione del Direttore Generale n. 138 del 9 marzo 2015 è stato conferito l'incarico di dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali al dott. Damiano Colaiacomo;

## VISTA

- La determinazione del Direttore Generale n. 226 del 19/05/2016 con la quale è stato ripartito e assegnato il personale di ARSIAL tra le diverse strutture a responsabilità dirigenziale ed a quelle di Staff alla Direzione Generale;
- La nota prot. n. 1797 del 11/05/2016 dell'Amministratore Unico con la quale sono stati individuati ed assegnati al Direttore Generale gli obiettivi strategici per l'anno 2016;
- La determinazione del Direttore Generale n. 266 del 06/06/2016 con la quale sono stati assegnati gli obiettivi a ciascuno dei dirigenti di ARSIAL per l'anno 2016;

- La nota prot. n. 3825 del 16/09/2016, indirizzata a tutti i dirigenti di ARSIAL, con la quale il responsabile dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, comunica, preso atto della succitata deliberazione dell'A.U. n. 23/2016, su conforme parere della Direzione Generale, che è stata elaborata una specifica modulistica per le procedure di valutazione del personale in attuazione del nuovo sistema e che detta documentazione è disponibile nell'Intranet dell'Agenzia;

## VISTA E RICHIAMATA

- La determinazione del Direttore Generale n. 675 del 12 dicembre 2016 avente ad oggetto "Definizione e applicazione istituti contrattuali nell'ambito della destinazione del fondo per le risorse decentrate di cui all'accordo sottoscritto dalle delegazioni trattanti in data 10 giugno 2016 e sulla base delle disposizioni contenute nel C.C.D.I. e nella disciplina del "Ciclo delle performance" di ARSIAL.", nella quale si evidenzia che:
  - Con il nuovo sistema di valutazione del personale di livello non dirigenziale e non titolare di Posizione di Lavoro l'Ente vuole sperimentare due metodologie diversificate tra il personale di livello "D" ed i lavoratori delle categorie "C" e "B" attuando, per queste due ultime, un sistema semplificato;
  - Per il personale di livello "D" la produttività potrà essere riconosciuta, anche mensilmente, per dodicesimi del pro-quota in una percentuale massima del 65%, mentre il restante 10% della produttività di sistema verrà erogata in un'unica soluzione al momento della verifica dei risultati annuali dell'Agenzia e dell'Area di appartenenza (performance organizzativa), così come il restante 25% della produttività, unito alla valutazione dei risultati individuali, sarà destinato alla valutazione di fine anno;
  - A seguito del processo di ristrutturazione dell'Agenzia si valuta opportuno, al fine di un giusto riconoscimento dell'apprezzabile apporto e dell'impegno profuso dal personale in tale fase e per le molteplici attività svolte e per il raggiungimento degli obiettivi prefissati, procedere all'applicazione del nuovo sistema di valutazione, sebbene in maniera parziale e transitoria, conformemente alle previsioni normative del C.C.D.I. e delle disposizioni contenute nel Ciclo della performance, per l'anno 2016, stabilendo la decorrenza, coerentemente con i documenti sottoscritti con le OO.SS. e/o approvati ed adottati dall'Amministrazione, dal 1° luglio 2016;
  - Al solo personale proveniente dalla Città Metropolitana di Roma Capitale, siano riconosciute quote di produttività secondo quanto determinato negli importi al momento del trasferimento pari ad € 4.080,00 annui, secondo quanto previsto dal CCDI in vigore presso il medesimo Ente e sulla base della Delibera della Giunta Regionale n. 56/2016 e dell'Accordo per la riallocazione del personale degli enti di area vasta e della Città Metropolitana di Roma Capitale, siglato in data 2 novembre 2015;

## VISTO E PRESO ATTO che,

- Con nota 01/02/2017, prot. n. 254, il Direttore Generale ha comunicato a tutti i dirigenti le indicazioni operative per l'utilizzo della modulistica afferente al nuovo sistema di valutazione del personale;
- Con nota 15/03/2017, prot. n. 896, il medesimo Direttore nel trasmettere le schede di valutazione produttività 2016, personale del comparto categoria B, C,

e D non titolare di posizione, specifica che per le categorie "D" non sono stati attribuiti i punteggi relativi ai risultati della struttura e dell'Agenzia, in quanto non ancora disponibili, in attesa della proposta dell'O.I.V., sollecitando, inoltre, l'erogazione delle spettanze al personale interessato con le competenze del mese di marzo;

ATTESO E CONSIDERATO che,

- Sulla scorta di quanto sopra riportato si è proceduto, per il personale interessato, alla determinazione della quota di risultato per il periodo gennaio – giugno 2016, al calcolo e proporzionamento del pro-quota annuale, stabilito nella predetta determinazione n. 675/2016, per il periodo luglio – dicembre 2016 e tenuto conto della produttività erogata, si è quantificato il complessivo importo riferito alla restante quota di produttività unitamente alla quota afferente la performance organizzativa;
- Per il solo personale proveniente dalla Città Metropolitana di Roma Capitale e trasferito nei ruoli di ARSIAL, giusta determinazione direttoriale n. 91 del 15/03/2016, con riferimento al periodo di servizio, si è provveduto, sulla base delle valutazioni riportate, al conteggio delle quote di produttività non erogate nell'anno 2016;

VISTE

- Le schede predisposte, contenenti gli elementi, i parametri e i criteri per l'attribuzione dei punteggi, inerenti la valutazione per l'anno 2016 riferite, rispettivamente, ai dipendenti di categoria B e C, e D non titolari di posizione, il tutto ai fini della corresponsione annuale delle relative indennità di risultato;

ATTESO E RILEVATO che,

- Sono pervenute all'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, redatte dai suddetti dirigenti, le schede contenenti la valutazione dei singoli dipendenti e un prospetto delle valutazioni attribuite dal Direttore Generale al personale delle strutture di propria competenza, ai fini dell'erogazione del compenso previsto legato alle rispettive indennità di risultato, riferite all'anno 2016;
- Si ritiene completata la fase di collaudo del nuovo ciclo della performance e del nuovo sistema di valutazione del personale e che i suoi strumenti utilizzati saranno ulteriormente perfezionati nel corso del corrente anno;

VISTO

- Il prospetto redatto dal competente ufficio dell'Area Risorse Umane, relativo alla quantificazione dell'incentivo da corrispondere, a titolo di indennità di produttività individuale di risultato, per l'anno 2016, ad ogni singolo dipendente dell'Agenzia sulla base del punteggio conseguito a seguito della valutazione espressa da ciascun dirigente, in applicazione dei criteri e delle modalità vigenti stabiliti dalle norme contrattuali decentrate, nonché in attuazione delle linee direttive di cui alla su richiamata determinazione n. 675/2016;

RITENUTO

- Necessario allegare materialmente il predetto prospetto nelle forme che consentano il rispetto dell'art. 4 del D.lgs. n. 33/2013 e, nel contempo, nel rispetto della vigente normativa in materia di privacy dei lavoratori;

- Di garantire l'accesso completo alle informazioni del fascicolo istruttorio a chiunque ne abbia interesse nel rispetto della legge 241/1990;

CONSIDERATO E DATO ATTO che,

- La formale costituzione del fondo delle risorse decentrate è stata sottoscritta da parte dell'Amministrazione in data 18 maggio 2016 e la formale destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2016 sottoscritta dalle delegazioni trattanti in data 10 giugno 2016, con il protocollo "Accordo sulla distribuzione delle risorse del fondo per lo sviluppo delle risorse umane di livello non dirigenziale annualità 2016", recepito con determinazione direttoriale n. 358 del 22/07/2016;
- Le predette risorse finanziarie sono state previste ed allocate, in fase di previsione di bilancio per il medesimo anno, sul competente capitolo 1.01.01.01.002;
- Con determinazione del Direttore Generale n. 722 del 22/12/2016 è stato assunto l'impegno di € 305.000,00.=, n. 1742 del 21/12/2016, sul capitolo 1.01.01.01.002, obiettivo funzione B01GEN, del bilancio di previsione per l'anno 2016, pluriennale 2017-2018 per "Retribuzione ed indennità di risultato attività 2016";
- A seguito del riaccertamento dei residui attivi e passivi la somma su riportata sarà allocata sul relativo capitolo della competenza dell'esercizio 2017 a fronte della determinazione del fondo pluriennale vincolato, come da consuntivo 2016;
- La spesa complessivamente determinata, sulla base dei conteggi effettuati dal competente ufficio dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, in €. 129.442,06.=, da ripartire sui rispettivi fondi costituiti, graverà sul pertinente capitolo del bilancio di previsione per l'anno 2017;
- Gli altri oneri a carico dell'Agenzia graveranno sui competenti capitoli del bilancio di previsione per l'anno 2017;
- La costituzione del "fondo" ha tenuto conto della normativa in vigore per il personale transitato presso l'Agenzia a seguito del riordino delle Province e delle Città Metropolitane;
- Di quanto sopra illustrato è stata data la necessaria informazione al Revisore dei Conti;

RITENUTO

- Riconoscere ai dipendenti dell'Agenzia aventi diritto, le somme a ciascuno spettanti a titolo di indennità di risultato, per l'anno 2016, sulla base dei conteggi effettuati di cui al citato prospetto;

RITENUTO

- Liquidare, ai suddetti dipendenti in servizio presso ARSIAL, le somme a ciascuno spettanti, a titolo di indennità di produttività individuale di risultato, per l'anno 2016 secondo la valutazione della performance individuale e delle attività progettuali e sulla base delle norme contrattuali decentrate in vigore presso l'Agenzia e direttamente collegate alle risultanze di cui al prospetto (ALL. A) allegato e parte integrante della presente determinazione, dando atto che, rispettivamente, per il personale di categoria "D" non titolare di posizione di lavoro l'importo accantonato relativo alla produttività di sistema (rif.to scheda di valutazione "Risultati di struttura") verrà erogato in unica soluzione a seguito

della verifica dei risultati annuali dell'Agazia e dell'Area di appartenenza e per il personale cessato dal servizio l'intero importo spettante verrà erogato in unica soluzione al termine della procedura di valutazione;

## SU PROPOSTA

- Del dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, formulata sulla scorta dell'istruttoria effettuata dal responsabile della P.O. Trattamento giuridico;

## DETERMINA

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

**DI RICONOSCERE**, ai dipendenti dell'Agazia aventi diritto, le somme a ciascuno spettanti a titolo di indennità di risultato, per l'anno 2016, sulla base dei conteggi effettuati di cui al citato prospetto.

**DI LIQUIDARE**, ai suddetti dipendenti in servizio dell'Agazia, le somme a ciascuno spettanti, a titolo di indennità di produttività individuale di risultato, per l'anno 2016 secondo la valutazione della performance individuale e delle attività progettuali e sulla base delle norme contrattuali decentrate in vigore presso l'Agazia e direttamente collegate alle risultanze di cui al prospetto (ALL. A) allegato e parte integrante della presente determinazione, dando atto che, rispettivamente, per il personale di categoria "D" non titolare di posizione di lavoro l'importo accantonato relativo alla produttività di sistema (rif.to scheda di valutazione "Risultati di struttura") verrà erogato in unica soluzione a seguito della verifica dei risultati annuali dell'Agazia e dell'Area di appartenenza e per il personale cessato dal servizio l'intero importo spettante verrà erogato in unica soluzione al termine della procedura di valutazione.

**DI GARANTIRE** l'accesso alle informazioni di dettaglio, non immediatamente visibili nel prospetto allegato, a chiunque ne abbia interesse ai sensi della legge 241/1990.

**DI DARE ATTO** che la somma complessivamente determinata, sulla base dei conteggi effettuati dal competente ufficio dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, in €. 129.442,06.=, da ripartire sui rispettivi fondi costituiti, graverà sul pertinente capitolo del bilancio di previsione per l'anno 2017.

**DI DARE ATTO** che gli altri oneri a carico dell'Agazia graveranno sui competenti capitoli del bilancio di previsione per l'anno 2017.

**DI DEMANDARE** al dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali l'adozione di tutti gli atti tesi a dare piena esecuzione al presente provvedimento.

La presente determinazione, in quanto non soggetta a controllo, viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D.Lgs. n. 33/2013	20			x			x	
D.Lgs. n. 33/2013	23				x		x	

Il Direttore Generale  
(dr. Stefano Sbaffi)



**PROSPETTO RIEPILOGATIVO****INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2016**

codice identificativo	% valut.
110.31	100,00
110.39	100,00
116.310	100,00
213.519	100,00
219.310	100,00
31.171	100,00
31.111	100,00
38.201	100,00
38.111	100,00
39.39	100,00
313.1116	100,00
45.118	100,00
49.179	100,00
49.112	100,00
419.54	100,00
61.61	100,00
69.57	100,00
613.111	100,00
75.1613	100,00
79.413	100,00
91.111	100,00
1013.111	100,00
1013.1718	100,00
111.149	100,00
119.112	100,00
119.1619	100,00
1119.101	100,00
125.149	100,00
1316.310	100,00
141.1113	100,00
145.413	100,00
1519.149	100,00
161.216	100,00
169.101	100,00

**PROSPETTO RIEPILOGATIVO**

<b>INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2016</b>	
<b>codice identificativo</b>	<b>% valut.</b>
171.310	100,00
171.316	100,00
1714.719	100,00
1819.110	100,00
1917.1019	100,00
209.35	100,00
39.175	73,00
181.111	78,77
111.14	79,70
181.141	80,00
921.79	81,00
175.1713	82,00
21.1613	83,00
31.616	83,00
619.56	83,00
111.1116	85,00
115.111	85,00
616.149	85,00
313.616	85,90
12.79	86,00
29.31	87,00
49.209	87,00
49.45	87,00
111.111	87,00
1416.1019	87,00
141.171	87,32
105.1718	87,50
31.510	87,80
71.112	88,00
173.1019	88,00
141.1718	88,32
119.719	89,00
209.119	89,00
31.209	89,00

**PROSPETTO RIEPILOGATIVO**

<b>INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2016</b>	
<b>codice identificativo</b>	<b>% valut.</b>
161.1613	89,10
105.79	89,30
216.111	89,61
111.1119	89,66
116.110	89,70
181.1019	89,76
177.109	89,90
101.171	89,90
13.11	90,00
25.21	90,00
65.112	90,00
111.175	90,00
173.1718	90,00
173.112	90,00
181.1119	90,00
111.175	90,00
213.112	100,00