Bando di concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 1 posto, a tempo pieno e indeterminato, da inquadrare nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex Cat. D) del nuovo CCNL Comparto Funzioni Locali, profilo "Esperto in Scienze Agrarie" **(Codice Identificativo inPA UFO8E9012026)**

LA DIRIGENTE DELL'AREA RISORSE UMANE

VISTO l'articolo 97, comma 4, della Costituzione ai sensi del quale agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni si accede mediante pubblico concorso;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 "Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato";

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni, concernente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche ed in particolare l'art. 35;

VISTO il C.C.N.L. 2022-2024 del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 26/2/2026;

VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii. recante "*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";*

VISTO il decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e ss.mm.ii. "*Codice in materia di protezione dei dati personali, recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE*";

VISTO il D.P.R. 487 del 9 maggio 1994, come da ultimo modificato con D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82, recante: "*Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*";

VISTA la legge 10 aprile 1991 n. 125 e l'art. 57 del D.lgs. 30 marzo 2001 n.165 per effetto del quale l'Ente garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

RICHIAMATO il vigente "Regolamento in materia di accesso all'impiego presso ARSIAL", approvato con Deliberazione n. 667 del 3 novembre 2008 per le sole parti applicabili;

RICHIAMATO il Regolamento della Regione Lazio n. 9 del 16 marzo 2020 e ss.mm.ii. ed in particolare l'allegato "O" rubricato "Modalità di svolgimento delle procedure per l'accesso alle categorie";

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario di ARSIAL n. 27 del 12/03/2024, così come modificata dalla deliberazione n. 49 del 23/03/2024, con la quale è stato adottato il Regolamento di Organizzazione di ARSIAL ed il Documento di Organizzazione delle strutture a responsabilità dirigenziale;

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 85 del 28/10/2025 avente ad oggetto *"Programmazione triennale dei fabbisogni di personale dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) 2025 – 2027. – Piano occupazionale 2025";*

RICHIAMATA la DGR n.1225 del 11/12/2025 con la quale la Regione Lazio ha autorizzato il predetto Piano Occupazionale 2025;

RICHIAMATA la deliberazione del Commissario Straordinario n. 7 del 30 gennaio 2025 avente ad oggetto l'adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 successivamente integrata con Deliberazione n.87/2025;

DATO ATTO che è stata espletata, la preventiva procedura di mobilità obbligatoria prevista dall'art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001 con esito negativo;

RICHIAMATO l'articolo 3 comma 1 lettera c) del decreto-legge n. 25 del 14/3/2025 convertito dalla Legge n. 69 del 9 maggio 2025 che ha introdotto l'articolo 30 comma 2 bis al Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii stabilendo che "***A decorrere dall'anno 2026, le amministrazioni …….destinano alle procedure di mobilità di cui al presente articolo una percentuale non inferiore al 15 per cento delle facoltà assunzionali impegnate in ciascun esercizio finanziario, nel caso in cui il piano assunzionale preveda un numero di assunzioni pari o superiore a 10 unità di personale……";***

VISTA la determinazione dirigenziale n. 327 del 10/04/2026 che approva il presente bando di concorso,

RENDE NOTO

- che è indetta una selezione pubblica, per esami, per la copertura, a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 posto di "Esperto in Scienze Agrarie" da inquadrare nell'Area professionale dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex Cat. D) del nuovo CCNL Comparto Funzioni Locali, presso l'Agenzia ARSIAL;
- che il presente bando di concorso costituisce ***"lex specialis"*** e, pertanto, la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute;
- che sono garantite pari opportunità tra uomini e donne, per l'accesso all'impiego, nel rispetto della vigente normativa in materia;
- che per tutto quanto non espressamente disciplinato dal presente bando di concorso trovano applicazione le normative statali, regionali e regolamentari vigenti in materia.

RISERVE DI LEGGE, PREFERENZE E PARITÀ DI GENERE:

a. alla presente procedura si applicano le riserve previste dall'art. 5 del Decreto del Presidente della Repubblica 16 giugno 2023 n. 82;

b. con il presente concorso non si determina la riserva del posto bensì si genera una frazione di riserva di posto che verrà cumulata ad altre frazioni che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione scaturenti dall'utilizzo della graduatoria per ulteriori assunzioni;

c. in base a quanto stabilito dall'articolo 6 del D.P.R. n. 487/1994, come modificato dal D.P.R. n. 82/2023, al fine di garantire l'equilibrio di genere, si dà atto che la percentuale di rappresentatività dei generi nell'Amministrazione ARSIAL, relativa alla qualifica messa a concorso (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione),

calcolata alla data del 31 dicembre 2025, è del 38,67% per gli uomini (29) e del 61,33% per le donne (46), ragion per cui, non sussistendo il differenziale tra i generi in misura superiore al 30% (nella fattispecie, 22,66%), non si applicherà, alla presente procedura, il titolo di preferenza di cui all'articolo 5, comma 4, lettera o), del predetto D.P.R. n. 487/1994, come novellato dal D.P.R. n. 82/2023, in favore del genere meno rappresentato.

Art. 1
Inquadramento, profilo e trattamento economico

Il vincitore verrà assunto a tempo pieno e indeterminato mediante stipula di un contratto di lavoro subordinato ed inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del vigente C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 26/2/2026.

In particolare, l'Esperto in Scienze Agrarie di cui alla presente procedura concorsuale dovrà possedere le seguenti specifiche competenze:

a) Conoscenza delle normative nazionali e regionali in ambito autorizzativo per l'attivazione/estensione delle attività multifunzionali delle aziende agricole (ruolo dei SUAP comunali e delle commissioni tecniche, modalità di attivazione del PAUR - procedimento autorizzativo unico regionale, ecc.);
b) Conoscenza delle normative regionali in materia di multimprenditorialità, per l'attivazione di nuovi servizi nella sfera del turismo rurale, mediante la valorizzazione delle relazioni territoriali tra imprese agricole ed extragricole;
c) Criteri di classificazione degli esercizi agrituristici e multifunzionali, in attuazione delle normative nazionali e regionali di riferimento;
d) Conoscenza delle normative relative alla istituzione e funzionamento dei DMO in Regione Lazio;
e) Conoscenza delle normative in materia di enoturismo ed oleoturismo e per la qualificazione dei relativi operatori aziendali;
f) Conoscenza delle normative regionali in materia di strade dei vini e degli oli;
g) Conoscenza della realtà regionale del sistema di offerta delle attività multifunzionali e multimprenditoriali;
h) Strategie regionali di valorizzazione della multifunzionalità in agricoltura e del turismo rurale mediante specifiche previsioni di strumenti di sostegno/pianificazioni dello sviluppo rurale attive in Regione Lazio (ad es: CSR Lazio, PAR, norme reginali di sostegno delle diverse espressioni della multifunzionalità e del turismo rurale).
Opererà, inoltre, negli ambiti della comunicazione digitale e delle filiere agricole ed agroalimentari dell'Agenzia.

Sarà attribuito il trattamento giuridico ed economico, fondamentale ed accessorio, previsto dal vigente C.C.N.L. per il personale non dirigenziale del comparto Funzioni Locali e dai C.C.D.I. nel tempo vigenti.

Art. 2
Requisiti per l'ammissione al concorso

1. Il presente bando viene emanato nel rispetto delle disposizioni di cui al D. Lgs. 11 aprile 2006 n. 198, codice delle pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al

lavoro, come modificato dalla legge n. 205/2017, dalla Legge n. 162 del 05/11/2021 e per ultimo dal D.P.R. n. 81 del 24/06/2022.

2. Per essere ammessi al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

   a. cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell'Unione europea, ai sensi dell'articolo 38 del D. Lgs. n. 165/2001, ovvero essere titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, o di essere cittadino di Paesi terzi in possesso del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo e dei requisiti di cui all'articolo 2, comma 2;

   b. età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle normative vigenti in materia di collocamento a riposo;

   c. godimento dei diritti civili e politici. Per i candidati non cittadini italiani e non titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti civili e politici è riferito al Paese di cittadinanza;

   d. non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non avere in corso procedimenti penali, ne' procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del D.P.R. 14/11/2002, n. 313. In caso contrario, devono essere indicate le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;

   e. non avere in corso procedimenti penali e non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione/prosecuzione di un rapporto di lavoro con Pubbliche Amministrazioni;

   f. non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero licenziato ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;

   g. idoneità psico-fisica alle specifiche mansioni del posto da coprire. Al fine di accertare tale requisito l'amministrazione sottoporrà a visita medica, prima dell'assunzione, i candidati vincitori a seguito della presente procedura. L'eventuale accertamento negativo potrà comportare l'esclusione del candidato dalla graduatoria di idoneità;

   h. essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva, per i cittadini soggetti a tale obbligo;

   i. possesso di Laurea triennale in Scienze e Tecnologie Agrarie (L-25 ed equipollenti) e *almeno 2 anni di esperienza lavorativa maturata in ambito pubblico e/o professionale, sui temi di Multifunzionalità in agricoltura, Valorizzazione del turismo rurale e/o procedure autorizzative in agricoltura.*

Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del medesimo.

I titoli di studio non conseguiti in Italia devono essere riconosciuti equipollenti al titolo di studio italiano prescritto. Il candidato deve indicare, nella domanda di partecipazione, gli estremi del provvedimento normativo di equipollenza al titolo di studio italiano. Per i candidati cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, la verifica dell'equivalenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell'articolo 38, comma 3, del D.lgs. 165/2001.

E' richiesta, altresì, la conoscenza della lingua inglese.

I requisiti prescritti devono essere dichiarati nella domanda di ammissione; devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda, nonché all'atto della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro. ARSIAL si riserva di procedere, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000, ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese nelle domande di ammissione.

Il difetto dei requisiti prescritti comporta l'esclusione dalla selezione e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

Art. 3
Pubblicizzazione

Il presente avviso sarà pubblicato integralmente sul sito ufficiale di ARSIAL www.arsial.it sezione "Concorsi" raggiungibile dalla Home Page sotto la voce "Chi Siamo", e sul portale inPA del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri disponibile all'indirizzo https://www.inpa.gov.it/ per un periodo corrispondente a quello utile per la presentazione delle domande di ammissione, pari a giorni **15** consecutivi decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione su inPA.

Art. 4
Termini e modalità di presentazione delle domande

Alla procedura di concorso si partecipa esclusivamente previa registrazione nel Portale unico del reclutamento, di cui all'articolo 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, disponibile all'indirizzo www.inpa.gov.it, sviluppato dal Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, che ne cura la gestione.

La registrazione al portale è gratuita e può essere realizzata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione SPID, CIE e CNS di cui all'articolo 64, commi 2-quater e 2-nonies, del decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82 ovvero mediante un'identità digitale basata su credenziali di livello almeno significativo nell'ambito di un regime di identificazione elettronica oggetto di notifica, conclusa con esito positivo, ai sensi dell'articolo 9 del regolamento (UE), n. 910/2014 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 luglio 2014.

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto del GDPR Regolamento UE 2016/679 e del D. Lgs. 30 giugno 2003, n.196, come modificato dal D. Lgs. 101/2018.

La domanda dovrà essere obbligatoriamente presentata, a pena di esclusione, entro il **15° giorno successivo** a quello della pubblicazione del presente Bando nel sito www.inpa.gov.it, nel sito dell'Agenzia ARSIAL, rubrica Concorsi" raggiungibile dalla Home Page sotto la voce "Chi Siamo".

Non sono ammesse altre forme di produzione o modalità di invio della domanda di partecipazione, pena l'esclusione.

In caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, accertato da ARSIAL, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, per almeno 24 ore, si prevederà la proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente a quello della durata del malfunzionamento.

Al riguardo ARSIAL pubblicherà sul sito istituzionale e sul Portale unico del reclutamento un avviso dell'accertato malfunzionamento e del corrispondente periodo di proroga a questo correlato.

Accesso al Portale Unico del Reclutamento inPA (www.inpa.gov.it)

Per accedere all'area personale **è obbligatorio accettare** le seguenti clausole relative al trattamento dei dati personali mettendo un flag su:

- *confermo di aver letto e ben compreso l'informativa sul trattamento dei dati;*
- *rilascio dichiarazione sostitutiva di certificazione e/o atto di notorietà ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445 del 28/12/2000 e s.m.i - Testo Unico delle disposizioni amministrative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;*
- *dichiaro di essere consapevole che, in caso di dichiarazioni non veritiere, verranno applicate le sanzioni penali previste e la decadenza dal beneficio ottenuto dalla mia personale responsabilità (artt. 75 e 76 DPR n. 445 del 28/12/2000 e s-m.i..*

Il candidato una volta effettuato l'accesso al portale mediante Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID – CIE - CNS), troverà due sezioni "Curriculum" e "Concorsi":

- nella sezione "Curriculum" il candidato dovrà compilare i form appositamente predisposti. **Si evidenzia che la presente procedura è solo per esami e non prevede la valutazione dei titoli. Pertanto si terrà conto delle informazioni contenute nel CV solo per eventuali parti di interesse (es: titoli di preferenza e precedenza) e delle informazioni necessarie di cui all'art. 2, comma 2, lettera i. (*Diploma di Laurea oltre esperienza specifica biennale*).**
- nella sezione "Concorsi" il candidato dovrà selezionare la presente procedura e compilare la domanda di partecipazione facendo attenzione di inserire tutte le informazioni obbligatorie di cui al precedente art. 2, rubricato "Requisiti".

Allo scopo di consentire all'Amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire una regolare partecipazione al concorso, il candidato diversamente abile, nell'apposito spazio della domanda, dovrà fare esplicita richiesta dell'ausilio necessario e/o di tempi aggiuntivi necessari per l'espletamento delle prove in relazione al proprio handicap.

A tal fine dovrà produrre, pena la non fruizione del relativo beneficio, la certificazione medica comprovante la situazione di handicap accertata ai sensi dell'articolo 4 della L.

5 febbraio 1992 n. 104, da allegare alla domanda di partecipazione nell'apposita sezione denominata "Allegati".

Il candidato con disturbi specifici di apprendimento (DSA), nell'apposito spazio della domanda, dovrà fare esplicita richiesta della misura dispensativa, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari per l'espletamento delle prove in funzione della propria necessità.

Al riguardo dovrà produrre, pena la non fruizione del relativo beneficio, la dichiarazione medica resa dalla commissione medico-legale dell'AST di riferimento o da equivalente struttura pubblica attestante la diagnosi di DSA, da allegare alla domanda di partecipazione nell'apposita sezione denominata "Allegati". Trovano applicazione le modalità attuative definite con decreto interministeriale del 12/11/2021.

La domanda di partecipazione al concorso non deve essere sottoscritta in quanto l'inoltro della stessa avviene tramite l'applicativo on-line che richiede un'autenticazione attraverso il Sistema Pubblico di Identità Digitale.

I candidati dichiarano in sede di domanda di aver preso visione del bando e di accettarne ogni sua parte.

Il candidato, altresì, deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) personale, necessario per eventuali comunicazioni.

La domanda può essere compilata anche in più momenti: i dati resteranno salvati nella propria area personale, nella sezione "Le mie candidature".

La domanda sarà valida e regolarmente presentata solo se si termina la procedura completando l'invio entro la "Data Chiusura Invio Candidature" indicata per il Bando di concorso selezionato.

È importante accertarsi, prima di procedere con l'invio, che tutti i dati siano corretti e completi.

Per agevolare tale verifica si consiglia di utilizzare il "Download" riportato nel "Riepilogo della Domanda" da cui è possibile scaricare un file pdf contenente tutti i dati inseriti.

Scaduto il termine per la presentazione delle domande non è ammessa ulteriore produzione di documenti tramite il Portale Unico Del Reclutamento inPA. Il portale, infatti, non permette più l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione.

Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l'invio, il portale consente di scaricare un riepilogo della domanda presentata.

Al riepilogo sarà attribuito un codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura.

Tale ID sarà utilizzato da ARSIAL in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future per la presente procedura di concorso.

Per le richieste di assistenza sul portale inPA il candidato potrà leggere le FAQ pubblicate all'indirizzo https://www.inpa.gov.it/faq-domande-e-risposte/ dove troverà le risposte alla domande più frequenti oppure potrà chiedere supporto tramite e-mail all'indirizzo inpa@funzionepubblica.it descrivendo il problema riscontrato in maniera più dettagliata

possibile. Le richieste di supporto possono essere evase anche cliccando su "**richiedi supporto**" in basso a destra. Modalità differenti da quelle sopra indicate non potranno essere prese in considerazione.

Per la partecipazione al presente concorso è richiesto il pagamento di un contributo di partecipazione pari ad € 10,00 (euro dieci/00) da effettuarsi attraverso versamento sul C/C Bancario IBAN: IT82K0510439499CC0090530547 intestato a "ARSIAL" con causale: "<*cognome e nome del candidato* - Tassa concorso Cod. UF08E9012026>". Attenzione: Nella causale <> dovrà essere indicata sempre l'identità di chi intende partecipare alla presente selezione, soprattutto se il versamento sarà effettuato da persona diversa dal concorrente.
La suddetta tassa non è rimborsabile in nessun caso neppure nell'ipotesi di revoca della presente procedura concorsuale o di mancata presentazione del candidato nelle date previste per le prove.

La ricevuta del pagamento deve essere allegata nella apposita sezione denominata "Allegati" della piattaforma inPA. Non sono ammesse ricevute di prenotazione del pagamento. Pertanto, il candidato prima di allegare la ricevuta dovrà verificare che il pagamento sia andato a buon fine.

ARSIAL si riserva di verificare successivamente la veridicità delle dichiarazioni rilasciate nelle forme di cui al DPR 28 dicembre 2000 n. 445 e della documentazione presentata a corredo della domanda.

Il presente Bando di concorso è pubblicato sul sito istituzionale dell'Agenzia ARSIAL rubrica "Concorsi" raggiungibile dalla Home Page sotto la voce "Chi siamo" e sul sito www.inpa.gov.it.

Art. 5
Esclusione dalla procedura

Alla selezione saranno ammessi con riserva tutti coloro che presenteranno domanda di partecipazione nei termini prescritti, in possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso.

Comporta l'esclusione dalla presente procedura:

a. il difetto dei requisiti indicati soggettivi, generali e particolari, prescritti dal bando per la partecipazione alla procedura concorsuale di cui all'art. 2;

b. la presentazione della domanda con qualsiasi altra modalità diversa da quella indicata al precedente articolo 4.

L'Amministrazione si riserva di effettuare in ogni momento della procedura concorsuale, anche successivo alle prove di esame, con provvedimento motivato, l'esclusione dei candidati per difetto dei requisiti prescritti dal bando ovvero per dichiarazioni mendaci in ordine al possesso degli stessi, fatta salva la responsabilità penale prevista.

Art.6
Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice verrà nominata con atto della Dirigente dell'Area Risorse Umane e Affari Generali dell'Agenzia ARSIAL di concerto con il Direttore Generale, ed opererà in conformità alle disposizioni previste nel vigente Regolamento dell'Ente disciplinante le selezioni per l'accesso agli impieghi, per quanto applicabile, delle normative e delle linee di indirizzo emanate dalla Funzione Pubblica in materia.

In ogni caso nella composizione delle commissioni esaminatrici si applica il principio della parità di genere, secondo quanto previsto dall'articolo 57, comma 1, lettera a), del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

I lavori della commissione esaminatrice potranno svolgersi anche «in modalità telematica, garantendo comunque la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni». (art. 247, co. 7 del Decreto Legge n. 34/2020).

Art. 7
Articolazione della procedura di selezione

La procedura si articola in una preselezione (eventuale) consistente in una somministrazione di quesiti a risposta multipla predeterminata, in due prove scritte e in una prova orale.

Art. 8
Preselezione (eventuale)

L'Amministrazione in presenza di un consistente numero di domande di partecipazione alla presente procedura concorsuale, si riserva la facoltà di svolgere una preselezione dei concorrenti mediante la somministrazione di quesiti a risposta multipla riguardanti le materie di esame.

La gestione della preselezione, anche mediante ricorso a sistemi automatizzati, può essere affidata a soggetto specializzato.

Sul sito dell'Agenzia sarà data comunicazione della sede, del giorno e dell'ora di svolgimento della prova preselettiva o di un eventuale rinvio della stessa.

Alla eventuale preselezione sono ammessi con riserva tutti i candidati.

L'assenza, per qualsiasi motivo, dalla prova preselettiva comporta l'automatica esclusione dei candidati dalla procedura concorsuale.

I candidati devono presentarsi alla prova preselettiva muniti di un valido documento di riconoscimento. In caso di mancata esibizione del documento il candidato non sarà ammesso a sostenere la prova stessa.

Resta ferma la facoltà dell'Amministrazione di disporre in qualsiasi momento, anche successivamente all'espletamento delle prove d'esame, l'esclusione dalla procedura concorsuale dei candidati sprovvisti dei requisiti richiesti.

Saranno ammessi a sostenere la prova scritta i candidati che all'esito della prova preselettiva, risultino collocati nella relativa graduatoria entro i primi 10 (dieci) posti, nonché i candidati con punteggio uguale a quello classificatosi ultimo.

Sono esonerati dalla prova di preselezione, e quindi accedono direttamente alla fase successiva, i candidati in possesso di invalidità uguale o superiore all'80%, documentata in allegato al format di domanda di partecipazione.

L'esito della prova preselettiva non concorrerà alla formazione del voto finale di merito.

L'elenco degli ammessi alla prova scritta è pubblicato sul portale inPA e sul sito istituzionale dell'Ente nell'apposita rubrica "Concorsi" e nel portale inPA con valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Art. 9
Prove scritte e colloquio (max punti complessivi 90)

1.Il presente concorso prevede due prove scritte ed un colloquio.

2. Le due prove scritte (effettuate nella stessa giornata) ed il colloquio si svolgeranno secondo il calendario che sarà reso noto da parte della Commissione esaminatrice con le modalità e nei tempi specificati nel presente Bando.
Con le stesse modalità sarà reso noto l'elenco dei candidati ammessi alle prove di concorso.

3. Per i candidati che conseguiranno l'ammissione alla prova orale, la comunicazione conterrà anche l'indicazione del voto riportato nelle prove scritte. Tali comunicazioni saranno effettuate almeno quindici giorni prima delle prove.

4. I candidati che non si presenteranno nel giorno, nell'ora e nella sede stabiliti per le prove saranno esclusi in ogni caso dal concorso, indipendentemente dalla causa della mancata presentazione.

5. Il candidato dovrà presentarsi nel giorno, nell'ora e nel luogo stabilito per le prove munito di documento di riconoscimento in corso di validità, a pena di esclusione.

6. Ogni comunicazione così come le convocazioni verranno pubblicate sul sito dell'Agenzia nella rubrica "Concorsi" e nel portale inPA con valore di notifica a tutti gli effetti.

1^ Prova scritta - MAX 30 PUNTI

1.La prima prova scritta consisterà in domande a risposte sintetiche nelle materie oggetto della presente procedura concorsuale.
Ai candidati sarà assegnato un tempo massimo determinato dalla Commissione esaminatrice per lo svolgimento della prova, fatta salva l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per i candidati portatori di handicap o dei candidati con disturbi specifici dell'apprendimento (DSA), che ne abbiano fatto esplicita richiesta nella domanda di partecipazione alla selezione.
2. La prova si intenderà superata se verrà conseguita dal candidato una votazione di almeno 21/30.
3. Durante lo svolgimento della prova non sarà ammessa la consultazione di alcun testo.
4. La comunicazione di convocazione avverrà mediante pubblicazione di avviso sul sito dell'Agenzia nella rubrica "Concorsi" e nel portale inPA.

2^ Prova scritta - MAX 30 PUNTI

1.La seconda prova scritta a contenuto pratico/applicativo potrà consistere nella redazione, solo a titolo esemplificativo, di un atto o una istanza tipo sugli argomenti vertenti le materie attinenti al profilo professionale del posto messo a concorso. Ai candidati sarà assegnato un tempo massimo determinato dalla Commissione esaminatrice per lo svolgimento della prova, fatta salva l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per i candidati portatori di handicap o dei candidati con disturbi specifici dell'apprendimento (DSA), che ne abbiano fatto esplicita richiesta nella domanda di partecipazione alla selezione.

2. La prova si intenderà superata se verrà conseguita dal candidato una votazione di almeno 21/30.
3. Durante lo svolgimento della prova non sarà ammessa la consultazione di alcun testo.
4. La comunicazione di convocazione avverrà mediante pubblicazione di avviso sul sito dell'Agenzia nella rubrica "Concorsi" e nel portale inPA che avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

Le prove riguarderanno le seguenti materie:

1) Conoscenza dei procedimenti autorizzativi agricoli e ambientali;
2) Elementi di diritto agrario e multifunzionalità;
3) Conoscenza del turismo rurale, agriturismo, enoturismo;
4) Elementi di Economia agraria e sviluppo rurale;
5) Nozioni di Diritto amministrativo con particolare riferimento alle norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;
6) Normativa generale in materia di anticorruzione, di trasparenza e di privacy.

Durante le prove scritte non è ammessa la consultazione di testi, codici, atti normativi e dispositivi tecnologici. L'inosservanza della predetta disposizione è sanzionata dalla Commissione esaminatrice con l'esclusione dalla selezione.

Art. 10
Prova orale (max 30 punti)

La data e il luogo della prova orale saranno resi noti mediante pubblicazione sul sito di ARSIAL e sul portale inPA almeno 15 giorni prima dello svolgimento della prova stessa. Tale forma di pubblicità costituirà notifica ad ogni effetto di legge e non sarà pertanto data alcuna ulteriore comunicazione al riguardo. Eventuali modifiche saranno comunicate con le stesse modalità.
I candidati dovranno presentarsi muniti di documento in corso di validità.

La prova orale consisterà in un colloquio inerente alle materie individuate per la prova scritta.

Inoltre, ai sensi dell'art. 37 del D.lgs. n. 165/2001, nell'ambito della prova orale, si provvederà all'accertamento della conoscenza della lingua inglese e delle specifiche conoscenze informatiche del candidato

La prova orale si intenderà superata se verrà conseguita una votazione non inferiore a 21/30.

Come previsto dall'art. 7, comma 7, del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023 n. 82, l'Amministrazione assicura la partecipazione alle prove alle candidate che risultano impossibilitate al rispetto del calendario delle prove a causa dello stato di gravidanza o allattamento, anche attraverso lo svolgimento di prove asincrone e, in ogni caso, la disponibilità di appositi spazi per consentire l'allattamento. Le candidate, interessate ad avvalersi di tali modalità e servizi dovranno inviare all'Ente, a mezzo PEC, entro cinque giorni dalla data di pubblicazione delle prove, la richiesta corredata da idonea certificazione medica.

Art. 11
Graduatoria

La graduatoria di merito è predisposta dalla Commissione esaminatrice sommando il punteggio (max 90/90) ottenuto dal candidato nelle prove scritte e nella prova orale.
L'approvazione dei verbali della Commissione con la graduatoria finale di merito sarà effettuata dal Dirigente competente che terrà conto delle preferenze e delle riserve previste dalle vigenti disposizioni di legge.

La graduatoria verrà pubblicata contestualmente sul Portale inPA e sul sito internet dell'Ente, sezione "Concorsi". Dalla data di pubblicazione decorrerà il termine per eventuali impugnative. Nessuna comunicazione verrà effettuata ai concorrenti in relazione all'esito da essi conseguito.

ARSIAL potrà consentire l'utilizzo della graduatoria stessa, nel periodo di validità secondo la normativa vigente, ad altre pubbliche amministrazioni per effettuare assunzioni, previa valutazione che atterrà alla consistenza della graduatoria stessa in relazione alle proprie esigenze di assunzione.

In caso di utilizzo da parte di altre amministrazioni per assunzioni a tempo indeterminato, l'accettazione da parte del candidato in posizione di idoneo della proposta di assunzione si considera a tutti gli effetti scorrimento della graduatoria.

Art. 12
Esito del concorso – Comunicazioni ed assunzione in servizio

Il vincitore della selezione sarà invitato alla stipula del contratto individuale di lavoro, ai sensi del C.C.N.L. vigente al momento dell'assunzione.

La stipulazione del contratto di lavoro è subordinata alla verifica del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione. Qualora dai suddetti accertamenti emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive, non si darà luogo alla stipula del contratto di lavoro e, ove previsto, si informerà la competente Autorità giudiziaria.

L'assunzione è subordinata alle disposizioni finanziarie e sul personale vigenti al momento della nomina.

Il concorrente che non produca i documenti richiesti o non assuma servizio entro le date stabilite decadrà dalla nomina.

Art. 13
Periodo di prova

1. I dipendenti assunti in servizio sono soggetti ad un periodo di prova la cui durata è stabilita dal vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali.
2. Ai fini del compimento del periodo di prova si tiene conto del solo servizio effettivamente prestato.

Art. 14
Trattamento dei dati personali

Ai sensi del D. Lgs. 30/6/2003, n. 196 (Testo Unico sulla Privacy) e del Regolamento UE 679/2016 in materia di protezione dei dati personali ("GDPR"), recante disposizioni in materia di protezione dei dati personali, ed al fine del possibile esercizio dei diritti di cui all'art. 15 del medesimo Regolamento UE 679/2016 in materia di protezione dei dati personali ("GDPR"), si informa che i dati personali dei soggetti partecipanti alla selezione saranno oggetto di trattamento, anche con procedure informatizzate, da parte di ARSIAL nel rispetto delle citate norme, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi e saranno trattati in conformità al predetto T.U. anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro. I dati suddetti non verranno comunicati a terzi (salvo che ad altri Enti pubblici che ne facciano richiesta a fini occupazionali) e saranno utilizzati, al termine del procedimento, esclusivamente per la formazione del rapporto di lavoro.

Il Titolare del Trattamento dei dati personali è ARSIAL, Agenzia regionale per lo sviluppo e l'innovazione dell'agricoltura del Lazio, con sede in Via Rodolfo Lanciani, 38, 00162 Roma, PEC: arsial@pec.arsialpec.it e-mail: Struttura interna referente privacy di Arsial strutturareferenteprivacy@arsial.it.

Il Responsabile della Protezione dei Dati (DPO) è: FONDAZIONE LOGOS P.A. reperibile all'indirizzo https://www.logospa.it/contatti/ email:privacy@logospa.it PEC: fondazionelogospa@legpec.it

Art. 15
Riserve dell'amministrazione e deroghe

La domanda di ammissione non fa sorgere a favore dei candidati alcun diritto all'assunzione presso l'Agenzia ARSIAL; pertanto, l'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, annullare o revocare il presente bando per motivate e giustificate ragioni.

L'Amministrazione ha facoltà di prorogare, con provvedimento motivato, il termine per la scadenza del bando, o di riaprire il termine stesso, di annullare, di revocare, per motivi di interesse pubblico il bando medesimo, nonché di disporre in ogni momento l'esclusione dalla procedura di un candidato per difetto dei requisiti prescritti.

Il vincitore del concorso sarà assunto/a previa verifica delle disposizioni normative vigenti all'atto dell'assunzione stessa.

Eventuali disposizioni normative limitative del numero o della spesa di nuove assunzioni potranno comportare l'impossibilità a dar luogo all'assunzione o il suo differimento a data successiva.

Art. 16
Pari opportunità

Il presente bando viene emanato nel rispetto della legge 10 aprile 1991, n. 125 e ss.mm.ii., e dell'art. 57 del D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii., che garantiscono pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al posto messo a concorso.

Art. 17
Disposizioni finali

Per quanto non stabilito dal presente bando di concorso che costituisce *lex specialis*, si fa rinvio alle disposizioni contenute nel vigente Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione di ARSIAL nonché a tutte le vigenti disposizioni legislative, regolamentari e contrattuali in materia.

Per eventuali chiarimenti e informazioni concernenti la presente procedura, è possibile rivolgersi ai seguenti indirizzi e-mail: p.bergo@arsial.it; r.polegri@arsial.it; d.dipierro@arsial.it, indicando nell'eventuale richiesta un recapito telefonico del candidato.

Per le richieste di assistenza sul portale inPA il candidato potrà leggere le FAQ pubblicate all'indirizzo https://www.inpa.gov.it/faq-domande-e-risposte/ oppure scrivere all'indirizzo e-mail inpa@funzionepubblica.it. Le richieste di supporto possono essere evase anche cliccando su **"richiedi supporto"** in basso a destra. Modalità differenti da quelle sopra indicate non potranno essere prese in considerazione.

Il presente Bando è pubblicato sul portale www.inpa.gov.it, sul sito internet dell'Agenzia nella rubrica "Concorsi" raggiungibile dalla Home Page sotto la voce "Chi siamo".

La Responsabile del presente procedimento è la Dirigente dell'Area Risorse Umane e Affari Generali – Dott.ssa Patrizia Bergo.

La Responsabile del Procedimento
Dirigente Area Risorse Umane e Affari Generali
F.to
Dott.ssa Patrizia Bergo