

## DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

**N. 143/RE DEL 23 NOVEMBRE 2022**

**PROPOSTA N. 205/RE DEL 14/11/2022**

<b>STRUTTURA COMPETENTE:</b>	<b>Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali</b>
------------------------------	--

<b>OGGETTO:</b>	Appalto per l'affidamento del servizio di fornitura di somministrazione lavoro temporaneo - Approvazione linee di indirizzo e piano economico
-----------------	---

*Si dichiara la conformità della presente proposta di deliberazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.*

ESTENSORE (nome e cognome)	RESPONSABILE P.O. (Roberto Polegri)	DIRIGENTE DI AREA (Dott. Patrizia Bergo)	IL DIRETTORE GENERALE F.F. (Avv. Maria Raffaella Bellantone)

**IL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE:**

**Approvata con Deliberazione n. 143/RE del 23 Novembre 2022**

<b>PUBBLICAZIONE</b>	
N. 143/RE DELL'ALBO DELL'AGENZIA	INVIATA ALL'ORGANO DI CONTROLLO IL _____ PROT. N. _____
DATA, lì 23/11/2022	ESITO _____

## **CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

**(D.P.R.L. n. T00210 del 06 Settembre 2018; D.P.R.L. n. T00164 del 01 Ottobre 2020 -  
D.P.R.L. n. T00120 del 07 Giugno 2021)**

Estratto del verbale della seduta del giorno 23 Novembre 2022

L'anno duemilaventidue, il giorno 23 del mese di Novembre nella sede centrale di ARSIAL, Via Rodolfo Lanciani n. 38 ed in videoconferenza (ai sensi dell'art. 8, c.7 del Regolamento di funzionamento del Consiglio di Amministrazione), Roma, alle ore 12.00 si è riunito il Consiglio di Amministrazione.

Sono presenti: (gli assenti sono indicati con \*)

Ing. Mario Ciarla - Presidente

Dott. Enrico Dellapietà - Componente

Presiede il Presidente dell'Agenzia Ing. Mario Ciarla.

Partecipa l'avv. Maria Raffaella Bellantone, Direttore Generale f.f. dell'Agenzia, con funzioni di Segretario verbalizzante.

Assiste il Collegio dei Revisori dei Conti (gli assenti sono indicati con \*):

Dott. Antonio Bizzarri - Presidente

Dott.ssa Monica Vecchiati - Componente

Dott. Carlo Romano - Componente (\*)

## DELIBERAZIONE N. 143/RE

OGGETTO:	Appalto per l'affidamento del servizio di fornitura di somministrazione lavoro temporaneo - Approvazione linee di indirizzo e piano economico
----------	---

### IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00210 del 06 Settembre 2018, con il quale è stato nominato il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nelle persone del Dott. Antonio Rosati, della Dott.ssa Angela Galasso e del Dott. Mauro Uniformi, ed è stato, altresì, nominato quale Presidente, con deleghe gestionali dirette, il Dott. Antonio Rosati;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00164 del 01 Ottobre 2020, con il quale l'Ing. Mario Ciarla, è stato nominato Presidente del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), con deleghe gestionali dirette, in sostituzione del dimissionario Dott. Antonio Rosati;
- PRESO ATTO delle dimissioni presentate dal Dott. Mauro Uniformi in data 13 Maggio 2021;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00120 del 07 Giugno 2021, con il quale il Dott. Enrico Dellapietà, è stato nominato Componente del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), in sostituzione del dott. Mauro Uniformi, dimissionario;
- VISTO il verbale del 30/06/2022, con il quale il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia ha preso atto che con nota prot. 6799 del 16/06/2022, la d.ssa Angela Galasso ha rassegnato le proprie dimissioni e che dette dimissioni sono state regolarmente trasmesse agli organi regionali competenti, per gli adempimenti conseguenti;
- VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 18 luglio 2022, n. 73/RE, con la quale, in virtù dei poteri conferiti al C.d.A., è stato nominato Direttore Generale facenti funzioni di ARSIAL l'Avv. Maria Raffaella Bellantone;
- VISTA la Determinazione del Direttore Generale 14 Luglio 2022, n. 568/RE, con la quale è stato prorogato, per ulteriori anni due (2), l'incarico di responsabile della direzione dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, conferito, con decorrenza 12 Agosto 2019, alla Dott.ssa Patrizia Bergo, giusta Determinazione del Direttore Generale 01 Agosto 2019, n. 533;
- VISTA la Legge Regionale 30 Dicembre 2021, n. 21, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione della Regione Lazio 2022-2024, nonché il bilancio di Previsione Finanziario esercizi 2022-2024, approvato da ARSIAL con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 44/RE del 15 Dicembre 2021, avente ad oggetto: "Approvazione e adozione del Bilancio di previsione 2022-2024";
- VISTA la Deliberazione del CdA 31 Gennaio 2022, n. 1/RE, con la quale è stata disposta "l'approvazione dei dati di preconsuntivo 2021. Aggiornamento del risultato

presunto di amministrazione ai sensi del D.lgs. 118/2011, all. 4/2, punto 9.2 – Bilancio 2022/2024”;

VISTE le Deliberazioni del CdA 24 Marzo 2022, n. 27/RE, e 06 Maggio 2022, n. 45/RE, con le quali sono stati approvati, ai sensi dell’art. n. 3, comma 4, del D.lgs. n. 118/2011 ed in ossequio al principio contabile all. 4/2 al citato decreto, punto 9.1, rispettivamente il “Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi al 31.12.2021 e dei residui perenti”, e la “Integrazione al Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi al 31.12.2021 e dei residui perenti ex art. 3, comma 4 del D.lgs. 118/2011 e s.m.i.”;

VISTA la Deliberazione del CdA 28 Marzo 2022, n. 30/RE con la quale è stata apportata, ai sensi dell’art. 51 del D.lgs. 118/2011, nonché, dell’art. 24, comma 2°, del Regolamento Regionale di contabilità del 9 novembre 2017, n. 26, la variazione n. 1 al “Bilancio di previsione 2022-2024”;

VISTA la Deliberazione del CdA 30 Maggio 2022, n. 56/RE, con la quale è stato approvato, il “Rendiconto di gestione per l’annualità 2021”;

VISTA la Deliberazione del CdA 16 Settembre 2022, n. 104/RE con la quale è stata adottata la variazione n. 3 – Bilancio di previsione 2022-2024 – Assestamento generale di bilancio - Verifica salvaguardia equilibri di bilancio 2022-2024”;

DATO ATTO che il suddetto assestamento è stato approvato dalla Regione Lazio in data 09/11/2022;

VISTO il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;

RICHIAMATI E VISTI

Il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., concernente le norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

Il C.C.N.L. vigente del 21 maggio 2018 del Comparto Funzioni Locali, il quale all’art. 2, comma 8, conferma, per quanto dallo stesso contratto non previsto, in quanto compatibili con le previsioni ivi riportate o non disapplicate, la validità di tutte le disposizioni dei precedenti C.C.N.L.;

L’art. 2 del C.C.N.L. per il personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali successivo a quello del 1° aprile 1999, sottoscritto in data 14 settembre 2000, recante disposizioni relative al contratto di fornitura di lavoro temporaneo;

L’art. 52 del vigente CCNL avente ad oggetto “Contratto di somministrazione”;

Il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 e ss.mm.ii. recante “Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell’articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183, ed in particolare il Capo IV “Somministrazione di lavoro”;

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 6 del 18/02/2019 con la quale è stato approvato il documento di Organizzazione delle nuove strutture di ARSIAL, al quale è stato dato il nulla osta da parte dei competenti organi regionali con nota della Direzione Regionale Affari Istituzionali, Personale e Sistemi Informativi prot. n. 0234123 del 26/03/2019, acquisita con prot. ARSIAL n. prot. ARSIAL n. 2749 del 26/03/2019;

VISTE le Leggi Regionali nn. 28/2019, 26/2020 e 30/2021 con le quali sono stati approvati, rispettivamente, i Bilanci di Previsione 2020-2022, 2021 -2023 e 2022 - 2024 nonché i bilanci di previsione approvati da ARSIAL con deliberazioni del Consiglio di Amministrazione nn.66/2019, 56/2020 e 44/RE/2021, aventi ad

oggetto l'approvazione e l'adozione dei Bilanci di previsione dell'Agenzia per gli anni 2020-2022, 2021 -2023 e 2022-2024;

RICHIAMATA la determinazione direttoriale n. 206 del 14 aprile 2017 a seguito della quale l'Agenzia attivò una procedura di gara, ai sensi del decreto legislativo n. 50/2016, per la conclusione di un accordo quadro con un unico operatore economico per l'affidamento del servizio di somministrazione lavoro a tempo determinato e che, a conclusione della procedura di gara, con determinazione direttoriale n. 37 del 6 febbraio 2018 fu disposta l'aggiudicazione della menzionata procedura alla Società RANSTAD ITALIA SPA, attualmente in proroga;

DATO ATTO che con Determinazione direttoriale, da ultimo, n. 811/RE del 29 settembre 2022, per le motivazioni ed i presupposti ivi dettagliatamente indicati, il servizio di fornitura di lavoro temporaneo per i profili necessari all'Agenzia è stato prorogato al 31 dicembre 2022;

RICHIAMATA la deliberazione n. 17 del 3 marzo 2022 e successivi aggiornamenti con la quale il Consiglio di Amministrazione ha approvato il programma biennale 2022/2023 per l'acquisizione di forniture e servizi;

DATO ATTO che il predetto Programma Biennale comprende l'affidamento del servizio di fornitura di somministrazione lavoro;

CONSIDERATO che si rende necessario, per garantire la continuità della fornitura di lavoro temporaneo, avviare una nuova procedura di affidamento del servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato ai sensi del D.Lgs. 50/2016 e ss.mm.ii. (di seguito per semplicità anche "Codice") e dell'art. 52 del C.C.N.L. 21/05/2018 Comparto Funzioni Locali;

EVIDENZIATO, tuttavia, opportunamente, che l'Agenzia considera il contratto a tempo indeterminato la forma di contrattualizzazione dominante rispetto alle ulteriori forme di contratto di lavoro con la pubblica amministrazione e che, in tal senso, sono orientate tutte le programmazioni dei fabbisogni di personale di ARSIAL;

DATO ATTO, tuttavia, che nelle more della completa realizzazione dei Piani assunzionali, occorre nell'immediato rispondere ad alcune esigenze di personale con profili anche particolarmente specialistici dei quale l'Agenzia risulta carente;

DATO ATTO che tali risorse occorrono, altresì, per la realizzazione di determinati e circoscritti progetti finanziati, tra l'altro, con risorse economiche delle quali la stessa Agenzia non ha piena disponibilità e che ricorrono, peraltro, le circostanze che giustificano il ricorso al lavoro flessibile, con particolare riguardo alla tempistica tecnica di espletamento delle ordinarie procedure di reclutamento ex art. 35 del D.lgs. n. 165/2001;

CONSIDERATO che, per la scelta della nuova Società cui affidare il servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato, in linea e nel rispetto delle soglie di applicazione della normativa europea in materia di procedure di aggiudicazione degli appalti pubblici e delle concessioni, si dovrà predisporre una gara europea;

ATTESO che, il ricorso alla somministrazione di lavoro temporaneo trova fondamento nella sussistenza delle diverse ragioni precedentemente riportate che vanno a soddisfare esigenze anche riferibili all'attività ordinaria, per il potenziamento delle attività proprie dell'Amministrazione, per non pregiudicare il livello dei servizi erogati in via temporanea;

RITENUTO necessario, data la complessità della procedura, tenuto conto della necessità di garantire la continuità delle attività istituzionali e valutata l'opportunità viste le carenze di organico in vari ambiti, disporre del servizio a tempo pieno delle unità di

personale interinale attualmente in servizio nelle more dell'espletamento della nuova procedura di gara prorogando fino al 30/06/2023 i contratti in essere, proroga che sarà disposta con apposita e successiva determinazione direttoriale;

CONSIDERATO che, in relazione al nuovo affidamento in appalto del servizio, si ritiene opportuno delineare talune linee guida da adottarsi nella predisposizione degli atti di gara e, in particolare:

ricorrere ad una procedura di gara aperta con applicazione del criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa individuata sulla base del miglior rapporto qualità prezzo, ai sensi degli articoli 44, 52, 58, 60 e 95 del D.Lgs. 50/2016 e ss. mm e ii, in ragione dell'importo complessivo stimato del contratto;

stabilire l'applicazione del criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa, ai sensi dell'art. 95 del medesimo decreto legislativo, che dovrà essere valutata in base al rapporto qualità del servizio e prezzo, secondo le specifiche ed i pesi che verranno dettagliati nel disciplinare di gara, valutando in misura prevalente la componente tecnico-qualitativa del progetto e delle attività, prevedendo per tale aspetto un punteggio maggiore e riservando alla componente del prezzo la quota restante del punteggio;

espletare la procedura di gara avvalendosi del sistema degli acquisti telematici della Regione Lazio;

individuare quale Responsabile Unico del Procedimento (RUP), ai sensi dell'art. 31 del Codice, la dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione Affari Generali;

definire la durata dell'appalto in tre anni (36 mesi) con possibilità di rinnovo del contratto per almeno un ulteriore anno subordinatamente all'approvazione da parte del CDA della modifica al programma biennale degli acquisti di beni e servizi;

stabilire che il personale somministrato opererà prevalentemente nei servizi dell'Agenzia ARSIAL ed in particolare nella Sede Centrale di Roma;

stimare, ai sensi dell'art. 35, comma 4, del Dlgs. 50/2016 e ss.mm.ii., il valore complessivo per il nuovo affidamento, in funzione della durata di tre anni dall'aggiudicazione, in complessivi € 342.490,78 per ognuna delle annualità dando atto che il calcolo è stato effettuato, presuntivamente, sulla base dell'attuale strutturazione dell'appalto in corso, compresi i relativi oneri e Iva a norma di legge, ad eccezione di eventuali ulteriori risorse necessarie per alcuni istituti contrattuali;

dare atto che la spesa complessiva prevista per l'eventuale opzione di rinnovo di ulteriori 12 mesi sarà calcolata in base alla quantificazione economica sopra delineata e troverà disponibilità nei rispettivi bilanci previsionali, subordinatamente all'approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione della modifica al programma biennale degli acquisti di beni e servizi;

stabilire per tutti i soggetti partecipanti alla procedura di selezione di richiedere il possesso dei requisiti di ordine generale previsti dal Codice dei Contratti, e verificare attentamente che gli operatori economici partecipanti siano dotati della massima esperienza ed affidabilità;

DATO ATTO, inoltre:

che per l'attività di controllo nelle fasi di valutazione dei requisiti, verranno utilizzati gli elementi previsti dalle indicazioni fornite dall'ANAC [Autorità Nazionale Anticorruzione], con particolare riguardo all'osservanza delle disposizioni previste

dalle norme contro le infiltrazioni della criminalità organizzata (antimafia) ed alla verifica della insussistenza di condanne penali;

che con apposita determinazione direttoriale, si provvederà alla nomina della Commissione giudicatrice per la valutazione dei progetti;

SU PROPOSTA della dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, previa istruttoria effettuata di concerto con il responsabile della P.O. Trattamento giuridico;

CON VOTO Unanime;

## **D E L I B E R A**

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente deliberazione,

DI AUTORIZZARE l'indizione di una procedura di gara europea ai sensi del D.Lgs. 50/2016 e ss. mm e ii, per le motivazioni indicate in narrativa e qui si intendono integralmente riportate, per la conclusione di un accordo quadro con un unico operatore economico cui affidare il servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato presso ARSIAL.

DI DEMANDARE alla dirigente responsabile dell'Area Risorse Umane, in qualità di Responsabile Unico del Procedimento, tutti gli atti gestionali relativi all'espletamento della gara in sede di adozione della determinazione a contrattare e di approvazione degli elaborati di gara.

DI DEFINIRE in 3 (tre) anni la durata dell'affidamento con decorrenza dalla sottoscrizione del contratto con l'aggiudicatario con proroga di almeno un anno valutata come idonea per assicurare maggior qualità al servizio, subordinatamente all'approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione della modifica al programma biennale degli acquisti di beni e servizi.

DI APPROVARE la spesa presuntiva complessiva a carico dell'Agenzia ARSIAL pari ad euro 342.490, 78 per ognuna delle annualità del contratto dando atto che il calcolo è stato effettuato, presuntivamente, sulla base dell'attuale strutturazione dell'appalto in corso, compresi i relativi oneri e Iva a norma di legge, ad eccezione di eventuali ulteriori risorse necessarie per alcuni istituti contrattuali.

DI STABILIRE che con apposito provvedimento si provveda alla prenotazione degli impegni di spesa come previsto nel programma biennale degli acquisti di beni e servizi, ex Deliberazione n. 17/2022 e successivi aggiornamenti, compresi anche di eventuali risorse necessarie per la retribuzione di istituti contrattuali (eventuali rimborsi spese per missioni, etc).

DI DARE ATTO che per la parte di spesa relativa all'eventuale opzione di rinnovo del contratto verranno assunti gli eventuali impegni di spesa sui relativi bilanci previsionali di competenza, con appositi atti di approvazione in caso di rinnovo, subordinatamente all'approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione della modifica al programma biennale degli acquisti di beni e servizi.

DI STABILIRE i seguenti indirizzi generali:

- a) ricorrere ad una procedura di gara aperta applicare il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa individuata sulla base del miglior rapporto qualità prezzo, ai sensi degli articoli 44, 52, 58, 60 e 95 del D.Lgs. 50/2016 e ss. mm e ii, in ragione dell'importo complessivo stimato del contratto;

- b) stabilire l'applicazione del criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa, ai sensi dell'art. 95 del medesimo decreto legislativo, che dovrà essere valutata in base al rapporto qualità del servizio e prezzo, secondo le specifiche ed i pesi che verranno dettagliati nel disciplinare di gara e valutare in misura prevalente la componente tecnico-qualitativa del progetto e delle attività, prevedendo per tale aspetto un punteggio maggiore e riservare alla componente del prezzo la quota restante del punteggio;
- c) espletare la procedura di gara avvalendosi del sistema degli acquisti telematici della Regione Lazio (Piattaforma Stella);
- d) individuare quale Responsabile Unico del Procedimento (RUP), ai sensi dell'art. 31 del Codice, la dirigente dell'Area risorse Umane;
- e) definire la durata dell'appalto in tre anni (36 mesi) con possibilità di rinnovo del contratto per almeno un ulteriore anno subordinatamente all'approvazione da parte del CDA della modifica al programma biennale degli acquisti di beni e servizi;
- f) dare atto che il personale somministrato opererà prevalentemente nei servizi dell'Agenzia ARSIAL ed in particolare nella Sede Centrale di Roma;
- g) prendere atto della stima effettuata dagli uffici competenti ai sensi dell'art. 35, comma 4, del Dlgs. 50/2016 e ss.mm.ii., sul valore complessivo per il nuovo affidamento, in funzione della durata di tre anni dall'aggiudicazione e sottoscrizione del relativo contratto, in complessivi € 342.490,78 per ognuna delle annualità, dando atto che il calcolo è stato effettuato, presuntivamente, sulla base dell'attuale strutturazione dell'appalto in corso, compresi i relativi oneri e Iva a norma di legge, ad eccezione di eventuali ulteriori risorse necessarie per alcuni istituti contrattuali;
- h) dare atto che la spesa complessiva prevista per l'eventuale opzione di rinnovo di ulteriori 12 mesi sarà calcolata in base alla quantificazione economica sopra delineata e troverà disponibilità nei rispettivi bilanci previsionali, subordinatamente all'approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione della modifica al programma biennale degli acquisti di beni e servizi:

DI STABILIRE necessario, data la complessità della procedura, tenuto conto della necessità di garantire la continuità delle attività istituzionali e valutata l'opportunità, viste le carenze di organico in vari ambiti, disporre del servizio da parte delle unità di personale interinale attualmente in essere, nelle more dell'espletamento della nuova procedura di gara prorogando fino al 30/06/2023 i relativi contratti, proroga che sarà disposta con apposita e successiva determinazione direttoriale.

DI DEMANDARE alla dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali la predisposizione di tutti gli atti connessi e conseguenti al presente provvedimento.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D.lgs. 33/2013	23				X		X	