

## DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

**N. 83/CS/RE DEL 07 DICEMBRE 2023**

**PROPOSTA N. 90/CS/RE DEL 05/12/2023**

<b>STRUTTURA COMPETENTE:</b>	<b>Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali</b>
------------------------------	--

<b>OGGETTO:</b>	Programmazione triennale dei fabbisogni di personale dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) 2021-2023. Piano Occupazionale 2023
-----------------	---

*Si dichiara la conformità della presente proposta di deliberazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.*

ESTENSORE (nome e cognome)	RESPONSABILE P.O. (Roberto Polegri)	DIRIGENTE DI AREA (Patrizia Bergo)	IL DIRETTORE GENERALE (Giacomo Guastella)

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO:** Massimiliano Raffa

**Approvata con Deliberazione n. 83/CS/RE del 07/12/2023**

### PUBBLICAZIONE

N. 83/CS/RE DELL'ALBO DELL'AGENZIA

DATA, lì 07/12/2023

INVIATA ALL'ORGANO DI CONTROLLO

IL \_\_\_\_\_ PROT. N. \_\_\_\_\_

ESITO \_\_\_\_\_

**DELIBERAZIONE N. 83/CS/RE DEL 07 DICEMBRE 2023**

OGGETTO:	Programmazione triennale dei fabbisogni di personale dell'Agencia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) 2021-2023. Piano Occupazionale 2023
----------	---

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agencia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;

VISTO lo Statuto, approvato con Deliberazione 20 luglio 2021, n. 472, avente ad oggetto "Approvazione dello Statuto dell'Agencia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), ex art. 8- ter co.2 della Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2",

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00100 del 15 giugno 2023, con il quale è stato nominato il Commissario Straordinario dell'Agencia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nella persona del dott. Massimiliano Raffa;

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario 13 Settembre 2023, n. 52/CS/RE, con la quale è stato conferito l'incarico di Direttore Generale di ARSIAL al Dott. Giacomo Guastella, a far data 01 ottobre 2023, giusta Determinazione dirigenziale 02 ottobre 2023, n. 641/RE;

VISTA la Determinazione del Direttore Generale 14 luglio 2022, n. 568/RE, con la quale è stato prorogato, per ulteriori anni due (2), l'incarico di responsabile della direzione dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, conferito, con decorrenza 12 agosto 2019, alla Dott.ssa Patrizia Bergo, giusta Determinazione del Direttore Generale 01 agosto 2019, n. 533;

VISTA la Legge Regionale 30 marzo 2023, n. 1 – Legge di stabilità regionale 2023;

VISTA la Legge Regionale 30 marzo 2023, n. 2, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario della Regione Lazio 2023-2025;

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 08/CS/RE del 17 marzo 2023, avente ad oggetto: "Approvazione ed adozione del Bilancio di previsione 2023/2025";

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario 18 luglio 2023, n. 35/CS/RE, avente ad oggetto "BILANCIO DI PREVISIONE 2023-2025. Adozione della variazione di Bilancio n. 4 Assestamento generale di Bilancio – Verifica della salvaguardia degli equilibri";

VISTO il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;

VISTI, in particolare,

- Il D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" ed, in particolare, l'art. 35, comma 4, primo periodo, il quale stabilisce che le determinazioni relative all'avvio delle procedure di reclutamento vengono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base del piano triennale dei fabbisogni approvato ai sensi dell'art. 6, comma 4;
- Il D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75 recante "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettera b),c), d e ed e), e 17, comma 1, lettera a), c), e), f), g), h), l), m), n) o) q), r), s), e z) della legge 7 agosto 2015, n. 124 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";
- Il Decreto Legge 25 giugno 2008, n. 112 "Disposizioni urgenti per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività, la stabilizzazione della finanza pubblica e la perequazione tributaria", convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133;
- Il D.lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", così come modificato dal D.lgs. 74/2017;
- Il Decreto Legge 31 maggio 2010 n. 78, "Misure urgenti in materia di stabilizzazione e competitività economica" convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122;
- Il Decreto Legge 31 agosto 2013, n. 101 "Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni", convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125;
- Il Decreto Legge 24 giugno 2014, n. 90, "Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari", convertito con modificazioni dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- La Legge 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili e s.m.i.";
- Il decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, ed in particolare l'art. 6, comma 1, che ha disciplinato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), (adottato da ARSIAL con Deliberazione del CDA n. 69/RE del 30 giugno 2022 e con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 9/CS del 28 marzo 2023 - P.I.A.O 2023-2025) quale nuovo strumento di programmazione integrata dell'organizzazione e

delle attività di ogni ente, prodromico all'avvio di un innovativo percorso di transizione amministrativa, sia per il reclutamento del personale, ma anche e soprattutto per il più efficiente funzionamento complessivo della macchina amministrativa, transizione funzionale all'ottimale utilizzo dei fondi del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR);

- La legge n.79 del 29 giugno 2022 di conversione del decreto legge n. 36/2022 "PNRR 2" recante ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza, che con l'art. 3, comma 4-*bis*, ha prorogato dal 31 dicembre 2022 al 31 dicembre 2024 il termine entro cui possono essere bandite procedure concorsuali riservate per i soggetti che abbiano rapporti di lavoro dipendente a termine o rapporti di lavoro flessibile con pubbliche amministrazioni e ha altresì prorogato al 31 dicembre 2024 il termine temporale entro cui si deve conseguire il requisito relativo all'anzianità di servizio ai fini delle stabilizzazioni di personale precario di cui all'art. 20, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 (Legge Madia);
- Il Decreto Legge 22 aprile 2023 n. 44 "*Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche*", convertito con la Legge n.74/2023, in vigore dal 22 giugno 2023, che in materia di stabilizzazione di personale (art. 3 comma 5) consente agli Enti territoriali di procedere, fino al 31 dicembre 2026, previo colloquio selettivo e a seguito di valutazione positiva dell'attività svolta, alla stabilizzazione nella qualifica ricoperta, del personale non dirigenziale, che, entro il predetto termine, abbia maturato almeno trentasei mesi di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che procede all'assunzione;
- Le Linee di indirizzo per la predisposizione di piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche registrate presso la Corte dei Conti il 9 luglio 2018 - Reg.ne - Succ 1477 - e pubblicate in Gazzetta Ufficiale- Serie Generale n. 173 del 27 luglio 2018;

VISTA la nota del Ministero dell'Economia e Finanza prot. n. 45220 del 12 marzo 2021 recante indirizzi in materia di reclutamento del personale dirigenziale e non dirigenziale ai sensi dell'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO il decreto 27 luglio 2022 del Ministro per la Pubblica Amministrazione "*Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche*";

VISTO l'art. 8, comma 2, della legge regionale n. 18 febbraio 2002 n. 6, il quale prevede che gli Enti e le Agenzie *sub*-regionali sono sottoposti all'osservanza degli indirizzi della Giunta regionale in materia di politiche del personale;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale "Funzioni Locali" 2019-2021 sottoscritto il 16 novembre 2022;

## CONSIDERATO

- Che l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017, nel disciplinare l'organizzazione degli uffici ed i fabbisogni di personale, al comma 2, prevede che *"allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter"* del medesimo decreto, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

- Che *"nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale"*, anche con riferimento alle unità di cui alla legge 68/99;

- Che il suddetto articolo, stabilisce, altresì, che *"il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente"* e che, in sede di definizione del piano, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima, restando fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente;

- Che, a termini del comma 6 del ridetto art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001, le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale;

VISTE le Linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale di cui al citato articolo 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, contenute nel Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione in data 8 maggio 2018, pubblicato in G.U. il 27 luglio 2018, che costituiscono indicazioni di principio per le amministrazioni regionali nell'ambito dell'autonomia organizzativa ad esse riconosciute dalle fonti normative nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica;

VISTO, inoltre, il decreto 27 luglio 2022 del Ministro per la Pubblica Amministrazione *"Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche"*;

PRESO ATTO che le predette linee di indirizzo costituiscono metodologie operative di orientamento che le amministrazioni pubbliche sono tenute ad adottare, in sede applicativa, al contesto ordinamentale delineato dalla disciplina di settore e che, per quanto attiene agli enti territoriali, le stesse precisano che questi ultimi sono chiamati ad operare nell'ambito dell'autonomia organizzativa ad essi riconosciuta dalle fonti normative, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica;

RILEVATO che la nuova formulazione del citato articolo 6 del D.Lgs. 165/2001 (articolo 4 del D.Lgs. 75/2017) tende al superamento del tradizionale concetto di dotazione organica, facendo assumere valenza primaria alla coerenza tra piano triennale dei fabbisogni ed organizzazione degli uffici, mentre il concetto di dotazione organica si risolve, in definitiva, nel valore finanziario di "spesa potenziale massima" che, in relazione alla dotazione organica dell'Agenzia ARSIAL è quantificata, con riferimento al trattamento economico fondamentale, al lordo degli oneri riflessi ed IRAP, ai sensi del Decreto 8 maggio 2018, n. 173, in €. 5.820.755,81, aggiornata rispetto alla annualità 2021 a seguito di quanto stabilito dal nuovo CCNL Comparto Funzioni Locali e a fronte di una dotazione organica, al 31.12.2022, pari a n. 168 unità come risulta dalla tabella A1 allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale dello stesso;

DATO ATTO che la spesa di personale sostenuta dall'Agenzia ARSIAL nell'anno 2022 ammonta ad euro 7.457.980,70 ai fini delle finalità previste dall'art. 1, commi 557 e seguenti della Legge n. 296 del 27 dicembre 2006 e ss.mm.ii.;

EVIDENZIATO, che il predetto dato è riscontrabile nel Rendiconto di Gestione – annualità 2022 - allegato al presente provvedimento costituendone parte integrante e sostanziale - approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 12/CS/RE del 19 aprile 2023 (rettificato con Deliberazione n. 22 CS/RE del 7/6/2023 e aggiornato nella parte Allegato 9 – Equilibri di Bilancio con Deliberazione n. 24 CS/ del 15/6/2023) e certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti con Verbali depositati in atti;

DATO ATTO che la media cristallizzata delle spese di personale dell'Agenzia ARSIAL nel triennio 2011/2013 da porre a base di riferimento per il contenimento delle spese di personale a norma del citato art. 3, comma 5-bis, D.L. n. 90/2014, convertito dalla Legge n. 114/2014, ammonta ad **euro 7.759.324,50**, importo certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti, giusto verbale n.4 del 26 maggio 2022, di seguito riportato:

### **Media triennio della spesa del personale**

(al netto dell'aumento contrattuale esclusi gli incarichi di studio e consulenza)

<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>Media 2011/2013</b>
8.940.876,52	7.286.486,63	7.050.610,34	7.759.324,50

RICHIAMATO, altresì, l'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), il quale ha introdotto l'obbligo, a decorrere dal 1/1/2012, di procedere, annualmente, alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

DATO ATTO che a seguito dell'assegnazione all'Agenzia di nuovi progetti ed attività oltre all'ampliamento di quelle in atto, la dotazione organica di ARSIAL non contempla ipotesi di personale in sovrannumero e che, pertanto, non sono presenti situazioni di eccedenza rispetto alle esigenze funzionali dell'Ente o connesse a

situazioni finanziarie e/o a vincoli imposti dalla normativa vigente in materia di spesa del personale;

## RICHIAMATE

- La Deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio n. 5 del 25 ottobre 2018 recante: "Pianificazione dei fabbisogni di personale annualità 2018-2020 – Integrazione Dotazione Organica e Piano assunzionale 2018-2020 - Modifiche ed integrazioni alla deliberazione n. 1/2018";

- La Deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio n. 67 del 18 dicembre 2019 recante: "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2018-2020 – Aggiornamento piano occupazionale 2019-2020";

- La Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 51 del 20 novembre 2020 recante "Piano triennale dei fabbisogni di personale dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) 2018-2020. Aggiornamento Piano Occupazionale 2020;

- La Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 50 del 22 dicembre 2021 recante "Programmazione triennale dei fabbisogni di personale dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) 2021-2023. Piano Occupazionale 2021";

- La Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 150 RE del 30 novembre 2022 recante "Programmazione triennale dei fabbisogni di personale dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) 2021-2023. Piano Occupazionale 2022";

## VISTE E RICHIAMATE

- La Deliberazione n. 753 del 4 dicembre 2018 della Giunta Regionale del Lazio recante "Presa d'atto della Programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2018-2019-2020 formulata dall'Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) – Autorizzazione a porre in essere gli atti necessari per il reperimento di personale mediante l'espletamento delle procedure previste dalla normativa vigente";

- La Deliberazione della Giunta Regionale del Lazio n. 28 del 4 febbraio 2020 recante "Presa d'atto della Programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2018-2019-2020 formulata dall'Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) – Autorizzazione a porre in essere gli atti necessari per il reperimento di personale mediante l'espletamento delle procedure previste dalla normativa vigente";

- La Deliberazione della Giunta Regionale del Lazio n. 79/2021 recante "Presa d'atto della Programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2018- 2019-2020 formulata dall'Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione



dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) – Autorizzazione a porre in essere gli atti necessari per il reperimento di personale mediante l'espletamento delle procedure previste dalla normativa vigente”;

- La Deliberazione della Giunta Regionale del Lazio n. 883 del 18 Ottobre 2022 recante “Preso d’atto della Programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2021-2023 formulata dall’Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l’Innovazione dell’Agricoltura del Lazio (ARSIAL). Autorizzazione a porre in essere gli atti necessari per il reperimento di personale mediante l’espletamento delle procedure previste dalla normativa vigente”;

- La Deliberazione della Giunta Regionale del Lazio n. 479 del 10 Agosto 2023 recante “Preso d’atto della Programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2021-2023 formulata dall’Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l’Innovazione dell’Agricoltura del Lazio (ARSIAL). Autorizzazione a porre in essere gli atti necessari per il reperimento di personale mediante l’espletamento delle procedure previste dalla normativa vigente”;

DATO ATTO che in relazione alle linee di indirizzo dettate dalla Giunta Regionale del Lazio con propria Deliberazione n. 440 del 30 settembre 2011, il piano triennale dei fabbisogni di personale deve essere aggiornato annualmente al fine di procedere alle necessarie assunzioni per le esigenze dell'Amministrazione tenuto conto delle risorse disponibili;

RICHIAMATA la normativa applicabile agli Enti strumentali della Regione quali l'Agenzia ARSIAL, stante la non applicabilità agli stessi della normativa introdotta dall'art. 33 del D.L. n. 34/2019, ed in particolare:

-l'art. 3, comma 5, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, e ss.mm.ii., che disciplina il regime ordinario delle assunzioni a tempo indeterminato consentendo - considerato il disposto del citato art. 1, comma 228 della legge 28 dicembre 2015, n. 208 - a decorrere dall'anno 2019, di procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100% di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente;

-il comma 5-sexies, come modificato dall’art. 13, comma 5 ter del decreto legge 27 gennaio 2022, n.4, il quale prevede, per il triennio 2022-2024, limitatamente agli enti territoriali non soggetti alla disciplina assunzionale di cui all’articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34 (convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58) che nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over;



DATO ATTO che in virtù della richiamata normativa, il presente piano è stato predisposto nel rispetto del parametro costituito dal valore medio della spesa del personale nel triennio 2011/2013, come sopra descritto;

RICHIAMATA, altresì, la normativa in materia di lavoro flessibile ed in particolare:

- Art. 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, che così dispone: *"A decorrere dall'anno 2011, le pubbliche amministrazioni statali, le agenzie, ecc. (omissis) possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni, ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009"*.

- Art.19, comma 5 della L.R. 4/2013, modificato dall'art.7, comma 21, lettera a) della L.R. n.28/2019, che consente di determinare dall'annualità 2020, la spesa annuale per lavoro flessibile, nei limiti stabiliti dall'art.9, comma 28 del D.L. n.78/2010;

- Art. 1, comma 545 della Legge 27 dicembre 2019, n. 160 che prevede l'esclusione delle regioni virtuose, tra le quali è ricompresa la Regione Lazio, dalla limitazione al 50%, con tetto massimo al 100%, della relativa spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

DATO ATTO che con riferimento alla spesa per lavoro flessibile pari ad euro €. 1.316.385,34 nell'annualità 2009, il costo del lavoro flessibile A.R.S.I.A.L. per l'anno 2022, è stato pari a complessivi €. 541.078,53 (crf. Rendiconto di Gestione 2022 - Verbale Collegio Revisori dei Conti allegato alla Deliberazione del Commissario Straordinario n. 12/CS/RE del 19 aprile 2023);

DATO ATTO che per la quantificazione della capacità assunzionale dell'Agenzia ARSIAL nel triennio 2021-2023 si è tenuto conto delle cessazioni di personale intervenute, rispettivamente, nelle annualità 2020, 2021, 2022 e primo trimestre 2023;

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 16/RE del 3 marzo 2022, con la quale sono stati formalizzati gli obiettivi generali e strategici per l'annualità 2022, i quali sono stati, successivamente, declinati negli obiettivi operativi con il Piano d'Azione Direzionale (PAD) giusta determinazione del Direttore Generale di ARSIAL n. 188/RE del 16 marzo 2022;

RITENUTO opportuno richiamare, altresì, la deliberazione del Commissario Straordinario n. 9/CS/RE del 28/03/2023 con la quale è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) nel quale sono contenuti al punto "2.2 Performance", gli obiettivi operativi di ciascuna struttura dell'Agenzia per l'anno 2023;

CONSIDERATO che il concetto di fabbisogno di personale implica un'attività di analisi e rappresentazione delle esigenze dell'Ente sia sotto il profilo "quantitativo", con riferimento alla consistenza numerica di unità necessarie ad assolvere la *mission* dell'amministrazione nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica, sia sotto il

profilo "qualitativo", con riferimento alle tipologie di competenze professionali meglio rispondenti alle esigenze dell'Amministrazione anche a seguito di analisi su funzioni, attività e professionalità connesse;

PRESO ATTO che, sulla scorta della Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 18 febbraio 2019, n. 6 con la quale sono state ridefinite le strutture operative in cui è articolata l'Agenzia, si è provveduto ad effettuare, tramite la dirigenza dell'Ente, un'analisi organizzativa dell'intera struttura con l'obiettivo di individuare gli ambiti di competenza che necessitano prioritariamente di un rafforzamento;

VALUTATA, per l'annualità 2023, in linea con quanto già previsto nel precedente Piano Triennale dei Fabbisogni – Piano occupazionale 2022 -, l'opportunità di proseguire nello scorrimento delle graduatorie concorsuali valide derivanti da procedure effettuate dall'Agenzia a seguito delle autorizzazioni ricevute da parte della Giunta Regionale del Lazio come di seguito indicato:

- n. 2 Esperti Promozione e Comunicazione – Categoria D1
- n. 1 Esperto Giuridico/Amministrativo – Categoria D1
- n. 1 Istruttore tecnico - Geometra – Categoria C1

CONSIDERATO che dalle verifiche compiute è emersa la necessità per l'Agenzia di procedere alla stabilizzazione al 100%, ex articolo 20, comma 1, del Decreto Legislativo n. 75/2017 e ss.mm.ii (Legge madia), di una unità di personale come di seguito indicato:

- n. 1 Esperto in Storia dell'Agricoltura – Categoria D1

DATO ATTO, al riguardo, che la possibilità di procedere alla stabilizzazione del personale precario è stata prevista, da ultimo, dal decreto legge n. 44 del 22 aprile 2023 recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni" convertito con la legge n. 74 del 21 giugno 2023 (G.U. n. 143 del 21 giugno 2023) che stabilisce la facoltà per gli Enti territoriali di procedere, fino al 31 dicembre 2026, previo colloquio selettivo e a seguito di valutazione positiva dell'attività svolta, alla stabilizzazione nella qualifica ricoperta, del personale non dirigenziale, che, entro il predetto termine, abbia maturato almeno trentasei mesi di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che procede all'assunzione;

VALUTATO, altresì, necessario prevedere l'incremento del part-time delle seguenti unità di personale:

- n. 1 unità appartenente alla categoria D1 con profilo di Esperto in Promozione e Comunicazione dal 75% al 100%
- n. 2 unità appartenenti alla categoria D1 con profilo di Architetto dal 50% al 75%;

DATO ATTO, infine, che l'Agenzia, per far fronte a specifiche esigenze temporanee, in particolare per progettazioni finanziate con risorse regionali di cui ARSIAL non ha disponibilità, quali, a titolo esemplificativo, l'attività di assistenza tecnica al Piano di Sviluppo Rurale, potrà far ricorso a contratti a tempo determinato, flessibili e di consulenza;

ATTESO E RIBADITO per quanto concerne la capacità assunzionale dell'Agenzia quanto stabilito dalla sezione autonomie della Corte dei Conti con deliberazione n. 25/SEZAUT/2017/QMIG, che ha enunciato i seguenti principi di diritto:

a) la determinazione della capacità assunzionale costituisce il contenuto legale tipico della facoltà di procedere ad assunzioni, potenzialmente correlata alle cessazioni dal servizio, costitutiva di uno spazio finanziario di spesa nei limiti dei vincoli di finanza pubblica;

b) la quantificazione effettiva della capacità assunzionale al momento della utilizzazione va determinata tenendo conto della capacità assunzionale di competenza, calcolata applicando la percentuale di turn over utilizzabile secondo la legge vigente nell'anno in cui si procede all'assunzione e sommando a questa gli eventuali resti assunzionali;

c) i resti assunzionali sono rappresentati dalle capacità assunzionali maturate e quantificate secondo le norme vigenti, ratione temporis, dell'epoca di cessazione dal servizio del personale ma non utilizzate entro il triennio successivo alla maturazione. Detta quantificazione rimane cristallizzata nei predetti termini;

DATO ATTO che le cessazioni di personale intervenute nell'anno 2022 risultano dall'allegato C1 del presente provvedimento oltreché dalla Relazione Istruttoria costituenti tutti documenti parti integranti e sostanziali dello stesso;

DATO ATTO che le risorse disponibili derivanti dalle predette cessazioni, computate secondo i parametri recati dall'art. 3, comma 5, D.L. 90/2014 convertito in L. 114/2014 e sulla base di quanto stabilito dal richiamato comma 5-sexies, come modificato dall'art. 13, comma 5 ter del decreto legge 27 gennaio 2022, n. 4, in ordine alla possibilità di utilizzo sia delle cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia di quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over, risultano essere le seguenti:

- Piano assunzionale 2023 -

Cessazioni intervenute nel secondo, terzo e quarto trimestre anno 2022 € 92.430,44;

Cessazioni intervenute nel primo trimestre 2023 € 36.592,12;

Residuo anno 2022 € 67.146,44 già autorizzato con la DGR n. 479/2023;

RICHIAMATO quanto disposto dall'art. 34 bis del D. L.gs. n. 165/2001 in materia di mobilità obbligatoria;

DATO ATTO che l'articolo 3, comma 8, della legge n. 56 del 2019 al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, ha stabilito che fino al 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001;

DATO ATTO di aver inviato la presente proposta di deliberazione al Collegio dei Revisori dei Conti, per il previsto parere e per la relativa certificazione come prescritto dalla circolare regionale del Lazio prot. n. 531177 del 14 dicembre 2011/2017;

DATO ATTO che il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso il proprio parere e la relativa certificazione con verbale prot. 0003266 del 6 dicembre 2023, allegato al presente provvedimento;

DATO ATTO di dover trasmettere il presente provvedimento alla Regione Lazio – Direzione Affari Istituzionali, Personale e Sistemi Informativi per il seguito di competenza ex art. 8, comma 2, della L.R. n. 6/2002;

INFORMATE le OO.SS. di comparto e dirigenza nonché la R.S.U. aziendale dei contenuti della presente programmazione, ai sensi dell'art. 5 del C.C.N.L. Funzioni Locali 16 novembre 2022 con nota n. 0012853 del 28 novembre 2023 e dato atto che al riguardo non sono pervenute osservazioni;

VISTA la Relazione Istruttoria alla presente deliberazione (allegato A) quale parte integrante e sostanziale;

VISTA la dotazione organica dell'ARSIAL la cui ricognizione è stata effettuata con la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia n. 67/2019 e successivamente approvata dalla Regione Lazio giusta deliberazione n. 28/2020;

SU PROPOSTA e istruttoria dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali;

## **DELIBERA**

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente deliberazione,

**DI APPROVARE** il Piano triennale dei fabbisogni di personale dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) 2021-2023. Piano Occupazionale 2023.

**DI DARE ATTO** che non è presente presso l'Agenzia personale di ruolo in soprannumero rispetto alla dotazione organica né in eccedenza rispetto alle esigenze formali dell'ente o connesse alla situazione finanziaria ed ai vincoli imposti dalla normativa vigente in materia di spese del personale.

**DI DARE ATTO** che la dotazione organica dell'Agenzia, intesa come spesa potenziale massima calcolata secondo le linee di indirizzo del Decreto 8 maggio 2018, n. 173 è pari ad € 5.820.755,81 a fronte di una dotazione organica al 31.12.2022 pari a n. 168 unità come risulta dalla tabella 1A, allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale.

**DI APPROVARE** in relazione a quanto in premessa argomentato e motivato il seguente Piano di reclutamento contenente il budget assunzionale disponibile, il costo del personale da assumere e le modalità di reclutamento:

## PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2023

PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2023			
D	<b>Totale budget comparto 100%</b> (cessati comparto 2°, 3° e 4° trimestre 2022 € <b>92.430,44</b> + residuo anno 2022 € <b>67.146,44</b> + cessati 1° trimestre 2023 € <b>36.592,12</b> )	<b>€ 196.169,00</b>	
n	Profilo	Assunz.ne	Costo
2	D1 Esperto in Promozione e Comunicazione	Scorrimento graduatorie	€ 68.901,98
1	D1 Esperto Giuridico/Ammministrativo	Scorrimento graduatorie	€ 34.450,99
1	D1 Esperto in Storia dell'Agricoltura	Stabilizzazione al 100% ex art. 20, comma 1, Decreto Legislativo n. 75/2017 e ss.mm.ii	€ 34.450,99
1	C1 Istruttore Tecnico Geometra	Scorrimento graduatorie	€ 31.750,59
	D1	Incremento dal 75% al 100% del Part time di n. 1 unità assunta D1	€ 8.612,75
	D1	Incremento dal 50% al 75% del Part time di n. 2 unità assunte D1	€ 17.225,50
<b>Tot. comparto n. 3</b>			<b>€ 195.392,80</b>
F	<b>Residuo 2023 comparto – da portare sul budget 2024</b>		<b>€ 776,20</b>
<b>TOTALE A + D (dirigenza + comparto)</b>			<b>€ 195.392,80</b>

**DI APPROVARE** gli al presente provvedimento, costituenti parte integrante e sostanziale del

medesimo, come di seguito indicato:

"A" - "Relazione Istruttoria al Piano Triennale 2021-2023 – Piano Occupazionale 2023";

"A1" - Prospetto contenente indicatore spesa potenziale massima;

"B1" - Dotazione Organica dell'Agenzia A.R.S.I.A.L.;

"B2" - Scheda sintesi richiesta di autorizzazione per il 2023;

"C1" - Cessazioni anno 2022;

"C2" - Cessazioni primo trimestre anno 2023;

**DI DARE ATTO** che il costo del personale previsto e da assumere per l'anno 2023 rientra nel budget come in narrativa descritto e riportato negli allegati al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale.

allegati

**DI DARE ATTO**, altresì, che le assunzioni previste nel rispetto del turn over consentito dalla attuale normativa trovano copertura nel bilancio previsionale 2023, pluriennale 2023-2025 dell’Agenzia.

**DI DARE ATTO**, comunque, che ciascuna assunzione programmata sarà, in ogni caso, subordinata alla preventiva verifica ed attestazione del rispetto dei limiti e dei vincoli di spesa posti dalla normativa in vigore, all’attestazione della sostenibilità finanziaria e di bilancio della stessa.

**DI DARE ATTO** che sul presente provvedimento è stato acquisito il parere da parte del Collegio dei Revisori dei Conti (parere n. 0003266 del 6/12/2023);

**DI INVIARE** la presente deliberazione, soggetta a controllo da parte della Giunta regionale ai sensi dell’art.14, comma 2, lettera e), della L.R. n. 2/1995 e ss. mm. ii., ai competenti uffici regionali, ai fini della verifica del rispetto degli indirizzi in materia di politica organizzativa e del personale degli enti pubblici dipendenti dalla regione, ai sensi dell’art. 18 L.R. 28 aprile 2006, n.4 (legge finanziaria regione Lazio - Esercizio finanziario 2006).

**DI DEMANDARE** alla dirigente dell’Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali la predisposizione di tutti gli atti connessi e conseguenti al presente provvedimento.

**DI TRASMETTERE** il presente piano del fabbisogno di personale alla RSU, alle OO.SS e al Comitato Unico di Garanzia.

Il presente atto sarà pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio ed avverso il provvedimento è ammesso il ricorso giurisdizionale al Tribunale Amministrativo del Lazio

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D.Lgs. n.33/2013	21	2		X			X	
D.Lgs. n.33/2013	23				X		X	

## RELAZIONE ISTRUTTORIA

**OGGETTO:** Piano triennale dei fabbisogni di personale dell’Agenzia per lo Sviluppo e l’Innovazione dell’Agricoltura del Lazio (ARSIAL) 2021-2023. Piano occupazionale 2023

### *Premessa*

ARSIA - Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio - è un ente di diritto pubblico strumentale della Regione Lazio al quale è riconosciuta personalità giuridica, autonomia statutaria, regolamentare, amministrativa, gestionale, patrimoniale e contabile.

L'Agenzia esercita la propria competenza nell'ambito degli indirizzi politico-programmatori e delle direttive della Giunta regionale del Lazio (LL.RR. 2/95 e 15/2003, aggiornate al luglio 2014, L.R. 7/14).

Con Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00100 del 15 giugno 2023, il Dott. Massimiliano Raffa è stato nominato Commissario Straordinario dell’Agenzia.

Con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 52/CS/RE del 13/9/2023 è stato conferito l’incarico di Direttore Generale dell’Agenzia al Dott. Giacomo Guastella assunto il 1° ottobre 2023 a seguito di pubblica selezione.

Con decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00011 del 1° febbraio 2022 è stato nominato il Collegio dei Revisori dei Conti nelle persone del Dott. Antonio Bizzarri in qualità di Presidente, del Dott. Carlo Romano e della Dott.ssa Monica Vecchiati in qualità di componenti.

### *Contesto normativo di riferimento*

L’attuale programmazione viene predisposta nel rispetto della normativa statale e regionale applicabile all’Agenzia Arisial ed in particolare si fa riferimento allo Statuto della Regione Lazio, approvato con Legge Regionale 11 novembre 2004 n. 1, con particolare riferimento all’art. 55.

Per quanto concerne la normativa nazionale applicata si fa riferimento, in particolare, a:

- legge 12 marzo 1999 n. 68 avente ad oggetto “Norme per il diritto al lavoro delle persone con disabilità”;
- Decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 (norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) e successive modificazioni ed integrazioni, con particolare riferimento agli artt. 6 e 6 ter, così come novellati dall’art. 4 del D.lgs. n. 75/2017, e all’art. 34 bis, che prevede la previa verifica di personale in disponibilità quale preliminare obbligo all’acquisizione di personale tramite concorso;
- legge 27 dicembre 2006 n. 296 “Disposizioni per la formulazione del bilancio annuale a pluriennale dello Stato” (legge finanziaria 2007) con particolare riferimento all’art. 1, commi 557, 557 ter e 557 quater;
- legge 24 dicembre 2007 n. 244 avente ad oggetto “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato” ed in particolare l’art. 3, comma 101, ai sensi del quale “per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale la trasformazione del rapporto a tempo pieno può avvenire nel rispetto delle modalità e dei limiti previsti dalle disposizioni vigenti



in materia di assunzioni. In caso di assunzione di personale a tempo pieno è data precedenza alla trasformazione del rapporto di lavoro per i dipendenti assunti a tempo parziale che ne abbiano fatto richiesta”;

- Decreto Legge 25 giugno 2008, n. 112 “Disposizioni urgenti per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività, la stabilizzazione della finanza pubblica e la perequazione tributaria”, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133;
- D.lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, così come modificato dal D.lgs. 74/2017;
- Decreto Legge 31 maggio 2010 n. 78, “Misure urgenti in materia di stabilizzazione e competitività economica” convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122;
- Decreto Legge 31 agosto 2013, n. 101 “Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni”, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125;
- D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i.
- Decreto Legge 24 giugno 2014, n. 90, “Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l’efficienza degli uffici giudiziari”, convertito con modificazioni dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- legge n. 56/2019 (c.d. Legge concretezza) con particolare riferimento all’art. 3, commi 8, e 9 lett. b) punto 2;
- Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell’Economia e delle Finanze 3 settembre 2019 avente ad oggetto “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato delle Regioni con particolare riferimento al rispetto complessivo del valore soglia richiesto dall’art. 4 e, nell’attuale stato dell’interpretazione normativa, in riferimento all’impossibilità per l’Agenzia ARSIAL di incrementare le assunzioni oltre il turn over dell’anno precedente;
- le Linee di indirizzo per la predisposizione di piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche registrate presso la Corte dei Conti il 9 luglio 2018 e pubblicate in Gazzetta Ufficiale- Serie Generale - n. 173 del 27 luglio 2018;
- la nota del Ministero dell’Economia e Finanza prot. n. 45220 del 12 marzo 2021 recante indirizzi in materia di reclutamento del personale dirigenziale e non dirigenziale ai sensi dell’articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- il decreto 27 luglio 2022 del Ministro per la Pubblica Amministrazione “*Linee di indirizzo per l’individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche*”;
- Il decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, ed in particolare l’art. 6, comma 1, che ha disciplinato per la prima volta il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), (adottato da ARSIAL con Deliberazione del CDA n. 69/RE del 30 giugno 2022 e con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 9 del 28 marzo 2023 – PIAO 2023-2025) quale nuovo strumento di programmazione integrata dell’organizzazione e delle attività di ogni ente, prodromico all’avvio di un innovativo percorso di transizione amministrativa, sia per il reclutamento del personale, ma anche e soprattutto per il più efficiente funzionamento complessivo della macchina amministrativa, transizione funzionale all’ottimale utilizzo dei fondi del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR);

- il decreto legge n. 44 del 22 aprile 2023 recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni”, convertito con la legge n. 74 del 21 giugno 2023 (G.U. n. 143 del 21 giugno 2023) che stabilisce la facoltà per gli Enti territoriali di procedere, fino al 31 dicembre 2026, previo colloquio selettivo e a seguito di valutazione positiva dell’attività svolta, alla stabilizzazione nella qualifica ricoperta, del personale non dirigenziale, che, entro il predetto termine, abbia maturato almeno trentasei mesi di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l’amministrazione che procede all’assunzione;
- Il Contratto Collettivo Nazionale “*Funzioni Locali*” del 16 novembre 2022;

### *Atti prodromici alle assunzioni di personale*

#### *(Deliberazione Corte dei Conti Sez. Controllo Veneto del. n. 113/2019)*

Anche sulla scorta della Deliberazione della Corte Conti Veneto n.113/2019 si ritiene utile riepilogare i principali tra gli atti prodromici alle assunzioni di personale.

- 1)Adozione del Piano triennale dei fabbisogni del personale nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica ed in osservanza delle linee di indirizzo (per gli enti territoriali concertate in sede di Conferenza Unificata), ed eventuale rimodulazione della dotazione espressa in termini di potenziale limite finanziario massimo ai sensi del combinato disposto dei rimodulati commi 2, 3 e 6 ter dell’art. 6 del d.lgs. 165/2001 (a seguito della riscrittura dell’articolo da parte dell’art. 4 del d.lgs. 75/2017);
- 2)Comunicazione del predetto Piano triennale al Dipartimento della funzione pubblica attualmente attraverso il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), (adottato da ARSIAL con Deliberazione del CDA n. 69/RE del 30 giugno 2022 e con Deliberazione del Commissario Straordinario n.9 del 28 marzo 2023 PIAO 2023-2025) quale nuovo strumento di programmazione integrata dell’organizzazione e delle attività di ogni ente, prodromico all’avvio di un innovativo percorso di transizione amministrativa, sia per il reclutamento del personale, ma anche e soprattutto per il più efficiente funzionamento complessivo della macchina amministrativa, transizione funzionale all’ottimale utilizzo dei fondi del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR);
- 3)Ricognizione annuale dalla quale emerga l’assenza di personale in sovrannumero o in eccedenza (art. 33 del d.lgs. 165/2001 come riscritto dall’articolo 16 della legge 183/2011);
- 4)Approvazione del Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità di cui all’articolo 48, comma 1, del d.lgs. 11 aprile 2006 n. 198 recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246” (adottato da ARSIAL con Deliberazione del Commissario Straordinario n.69 del 24 ottobre 2023)
- 5)Obbligo di certificazione o il diniego non motivato di certificazione, di un credito anche parziale verso la P.A. (comma 3 bis, art. 9, D.L. 185/2008 come modificato dall’art. 27, comma 2 lettera c) del d.l.66/2014);

6) Verifica dell'eventuale impossibilità di ricollocare il personale in disponibilità iscritto nell'apposito elenco per avviare procedure concorsuali e nuove assunzioni a tempo indeterminato o determinato per un periodo superiore a dodici mesi (art. 34, comma 6, d.lgs. 165/2001);

7) Utilizzo dei lavoratori collocati in mobilità ai sensi dell'art. 2 del d.lgs. 95/2012 e dell'art. 3 del d.l.101/2013, che a domanda hanno chiesto la ricollocazione (art. 2, comma 13 D.L. 95/2012 applicabile a tutte le amministrazioni ai sensi del comma 14 del citato articolo 2 in caso di "...eccedenza dichiarata per ragioni funzionali o finanziarie dell'amministrazione);

8) Rispetto dei termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato e del termine per l'invio alla Banca dati delle Amministrazioni Pubbliche, ex art. 13, legge n. 196/2009, dei relativi dati, nei trenta giorni dalla loro approvazione, D.L. n. 113/2016, art. 9, comma 1 quinquies. Al riguardo con nota prot. 2214 del 31 agosto 2023 l'Area Bilancio dell'Agenzia ha comunicato all'Area Risorse Umane che in attuazione del Decreto del Ministro dell'Economia e delle Finanze del 12 maggio 2016 *"Modalità di trasmissione dei bilanci e dei dati contabili degli enti territoriali e dei loro organismi ed enti strumentali alla banca dati delle pubbliche amministrazioni."*, sono stati trasmessi e acquisiti alla Banca Dati Amministrazioni Pubbliche tutti i documenti relativi al Bilancio previsionale 2023-2025, i dati contabili analitici; il piano degli indicatori e dei risultati attesi, il Rendiconto della gestione anno 2022:

9) Obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 (enti ex soggetti al patto) ai sensi del combinato disposto dell'art. 1 commi 557 e 557 quater della legge 296/2006 aggiunto, quest'ultimo, dall'art. 3, comma 5 del d.l.90/2014).

### *Il Piano Triennale dei fabbisogni di personale*

La programmazione del personale rappresenta una funzione primaria per l'organizzazione di ARSIAL in quanto finalizzata ad assicurare la disponibilità qualitativa e quantitativa di risorse umane necessarie per la realizzazione degli obiettivi dell'Agenzia.

Tale strumento definisce il fabbisogno di personale sulla base delle strategie elaborate e della *"mission"* dell'Ente, attraverso il monitoraggio delle funzioni, dei dati relativi ai posti in dotazione organica, degli equilibri economico-finanziari e delle esigenze organizzative.

L'obbligo di adozione del piano dei fabbisogni di personale è previsto dall'articolo 6 del decreto legislativo n. 165 del 2001, come modificato e integrato dall'art. 4 del D.lgs. n. 75/2017, il quale al comma 2 prevede che le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici e adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini.

In sede di definizione del piano, le amministrazioni indicano la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica come previsto dall'art. 6 ter dello stesso decreto.

Al riguardo, il D.lgs. n. 75/2017, in conformità alla legge delega n. 124/2015 tende al superamento del tradizionale concetto di dotazione organica, facendo assumere valenza primaria alla coerenza tra piano triennale dei fabbisogni ed organizzazione degli uffici, mentre il concetto di dotazione organica si risolve, in definitiva, nel valore finanziario di “*spesa potenziale massima*” che, in relazione alla dotazione organica dell’Agenzia è quantificata, con riferimento al trattamento economico fondamentale e al lordo degli oneri riflessi ed IRAP, ai sensi del Decreto 8 maggio 2018, n. 173, in **€. 5.820.755,81**, a fronte di una dotazione organica al **31.12.2022** pari a **n. 168 unità** come risulta dalla tabella di seguito riportata:

CATEGORIA	COSTO UNITARIO	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2021	SPESA POTENZIALE MASSIMA
A	€. 0,00	0	€. 0,00
B1	€. 28.250,39	8	€ 226.003,12
B3	€ 29.791,50	10	€ 297.915,00
C	€ 31.750,59	44	€ 1.397.025,96
D	€ 34.450,99	97	€ 3.341.746,03
Dirigenti	€ 62.007,30	8	€ 496.058,40
Direttore	€ 62.007,30	1	€ 62.007,30
<b>Totale</b>		<b>168</b>	<b>€ 5.820.755,81</b>

**Nota alla tabella:** l’indicazione della “*spesa potenziale massima*”, è stata calcolata in conformità alla metodologia attuata presso l’Amministrazione regionale del Lazio alla quale l’Agenzia si uniforma. E’ venuta meno la necessità di calcolare, nel costo complessivo di ogni unità di personale (indifferentemente che vada in pensione ovvero venga assunto), il costo del salario accessorio.

Più precisamente, il valore di spesa di ogni unità di personale viene calcolata sommando “*gli oneri finanziari teorici di ciascun posto previsto, oneri corrispondenti al trattamento economico fondamentale della qualifica, categoria o area di riferimento in relazione alle fasce o posizioni economiche*”

Il piano del fabbisogno di personale deve essere redatto senza maggiori oneri per la finanza pubblica e deve indicare la consistenza, in termini finanziari, della dotazione organica nonché il valore finanziario dei fabbisogni programmati che non possono superare la “dotazione” di spesa potenziale derivante dai limiti normativamente previsti ovvero alla spesa media relativa al triennio 2011/2013, ai sensi di quanto disposto dall’art. 1 comma 557 quater della legge 296/2006, che per l’Agenzia è la seguente:

### Media triennio della spesa del personale

(al netto dell’aumento contrattuale esclusi gli incarichi di studio e consulenza)

2011	2012	2013	Media 2011/2013
8.940.876,52	7.286.486,63	7.050.610,34	7.759.324,50

Al riguardo si rappresenta che la spesa di personale sostenuta dall’Agenzia ARSIAL per l’anno 2022, come da resoconto contabile del relativo macro-aggregato, rilevata e determinata secondo le modalità contenute nella circolare MEF n. 9/2006, ai sensi art. 1, commi 557 e 562, L. 296/2006, risulta essere pari ad €. 7.457.980,70 (rendiconto di gestione annualità 2022 - approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 12/CS/RE del 19 aprile 2023 (rettificato con Deliberazione n. 22 CS/RE del 7/6/2023 e aggiornato nella parte Allegato 9 – Equilibri di Bilancio con Deliberazione n. 24 CS/ del 15/6/2023) e certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti con Verbali depositati in atti).

Dai dati appena riportati si evince, pertanto, il rispetto per l'anno 2022 della complessiva spesa di personale in relazione al triennio 2011-2013 come previsto dall'art. 1 comma 557 quater della legge n. 206/2006 (Legge di bilancio 2017). Peraltro, In considerazione del periodo nel quale il presente piano viene formulato si da atto che il predetto limite è, allo stato, assicurato anche per l’annualità 2023.

All'interno è naturalmente contemplata anche la spesa per **lavoro flessibile** sostenuta nel 2022 rispetto all’annualità 2009.

Spesa personale a tempo determinato ed altre forme di lavoro flessibile

Anno 2009 €. 1.316.385,34

Anno 2022 €. 541.078,53

### *Tabella della Spesa di personale ARSIAL anno 2022*

Le componenti di spesa da considerare, ai fini del calcolo complessivo della spesa di personale, secondo le indicazioni contenute nella circolare MEF n. 9/2006, sono rappresentate nella tabella di seguito riportata:

	IMPORTO	Capitolo	Obiettivo funzione
Retribuzione lorda trattamento fisso a tempo indet.	3.073.691,92	1.01.01.01.002/1.2.3	B01GEN
Retribuzione lorda trattamento acc.rio a tempo indet.	2.403.716,00	1.01.01.01.004/1.2.3	B01GEN
Assegni per nucleo familiare	-----	1.01.01.01.002	
Buoni pasto	58.395,14	1.01.01.02.002	B01GEN
Spese somministrazione lavoro temporaneo	314.000,00	1.03.02.12.001	B01GEN
Straordinario personale a tempo indeterminato	92.730,00	1.01.01.01.003	B01GEN
Collaborazione coordinata e continuativa	31.143,18	1.03.02.12.003	B01GEN
Retribuzione pers. tempo determinato	414.052,70	1.01.01.01.006	B01GEN
Spese per equo indennizzo	-----		

Oneri riflessi a carico dell'ente	1.556.113,38	1.01.02.01.001	B01GEN
IRAP (capitolo generale)	512.889,38	1.02.01.01.001	B01GEN
Comandi da altre amministrazioni	91.570,00	1.09.01.01.001	B01GEN
Comandi presso altre amministrazioni - Rimborsi (-)	-53.473,96	3.05.02.01.001	B01GEN
Totale spese personale categorie protette (-)	-606.152,55		B01GEN
Oneri rinnovi CCNL (-)	-430.694,49		B01GEN
Spese personale a detrarre	-----		
<b>TOTALE</b>	<b>7.457.980,70</b>		

### La normativa assunzionale

La normativa applicabile agli Enti strumentali della Regione quali l'Agenzia ARSIAL è, in particolare, la seguente:

Art. 3, comma 5, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, e ss.mm.ii., che disciplina il regime ordinario delle assunzioni a tempo indeterminato consentendo - considerato il disposto del citato art. 1, comma 228 della legge 28 dicembre 2015, n. 208 -, a decorrere dall'anno 2019, di procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100 % di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente.

l'art. 3, comma 5-sexies del citato decreto-legge n. 90 del 2014, secondo cui «*Per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over*»;

Si riportano di seguito le cessazioni intervenute nel secondo, terzo e quarto trimestre 2022 e nel primo trimestre 2023 ai fini del piano 2023:

## ARSIAL CESSAZIONI ANNO 2022 (2°, 3°, 4°trimestre)

Categorie	Cessazioni 2022	Tabellare (13 mensilità)	Totale	Oneri riflessi	Totale individuale	Totale generale
D7	1	€ 33.733,74	€ 33.733,74	€ 12.481,48	€ 46.215,22	€ 46.215,22
D7	1	€ 33.733,74	€ 33.733,74	€ 12.481,48	€ 46.215,22	€ 46.215,22

**budget assunzionale 2023** **92.430,44**

<b>Residui anno 2022 (autorizzati con delibera Giunta Regionale n. 479/2023)</b>	<b>67.146,44</b>
<b>Budget assunzionale disponibile</b>	<b>159.576,88</b>

## ARSIAL CESSAZIONI PRIMO TRIMESTRE 2023

Categorie	Cessazioni 2023	Tabellare (13 mensilità)	Totale	Oneri riflessi	Totale individuale	Totale generale
C6	1	€ 26.709,58	€ 26.709,58	€ 9.882,54	€ 36.592,12	€ 36.592,12

In relazione alle tabelle di cui sopra si riporta di seguito il prospetto riepilogativo del Budget assunzionale relativo all'annualità 2023:

### COMPOSIZIONE BUDGET ASSUNZIONALE ANNO 2023

€ 92.430,44 - cessazioni 2022 (2°, 3°, 4° trimestre)

€ 67.146,44 - risorse da riportare nel budget 2023 già autorizzate dalla DGR 479/2023

€ 36.592,12 - cessazioni primo trimestre 2023

€ 196.169,00 - Totale Budget Piano 2023

### *Stato di attuazione del Piano Occupazionale 2022 (Deliberazione Giunta Regionale n. 479/2023)*

Con deliberazione della Giunta Regionale n. 479 del 10 agosto 2023 ARSIAL è stata autorizzata a procedere al reclutamento del personale - limitatamente all'annualità 2023 - con riferimento alle assunzioni programmate per l'anno 2022 - mediante l'utilizzazione del relativo budget assunzionale, in conformità alle norme vigenti e a quanto previsto nel Piano Triennale del Fabbisogno di Personale adottato con la deliberazione n. 150/RE del 2022;

Con il citato provvedimento sono state autorizzate le seguenti assunzioni:

N. 2 unità appartenenti all'Area dei Funzionari del nuovo CCNL Funzioni Locali 2019/2021 (Ex Cat. D/1) profilo di "Esperti in Scienze Agrarie" attraverso procedura di stabilizzazione al 100% ex



art. 20, comma 1 D.Lgs 75/2017 e ss.mm.ii.. La procedura è stata espletata nel mese di settembre 2023 e le n. 2 unità sono state assunte dal 01/10/2023 con determinazione direttoriale n. 599/RE del 20/09/2023. Al riguardo si rappresenta che in ossequio a quanto previsto dall'art. 3 comma 5 del Decreto Legge n. 44 del 22 aprile 2023 convertito con Legge n. 74 del 21 giugno 2023, le due unità sono state sottoposte a colloquio da parte di apposita Commissione per la verifica della permanenza dell'idoneità all'assunzione.

N. 1 unità appartenente all'Area dei Funzionari del nuovo CCNL Funzioni Locali 2019/2021 (Ex Cat. D/1) profilo di "Esperto zootecnico". Assunzione part time al 50% tramite scorrimento della graduatoria di merito del concorso di riferimento. Lo scorrimento è stato effettuato e l'unità è stata assunta con decorrenza 01/10/2023 giusta determinazione direttoriale n. 601/RE del 20/09/2023.

Incremento al 100% del part time di n. 3 unità appartenenti all'Area dei Funzionari del nuovo CCNL Funzioni Locali 2019/2021 (ex Cat. D/1) assunte con la programmazione anno 2020 con i seguenti profili: n. 1 D/1 profilo di "Esperto Zootecnico", n. 1 D/1 profilo di "Esperto in sistemi informativi e cartografia" n. 1 D/1 profilo di "Esperto amministrativo". L'incremento è stato autorizzato giusta determinazione direttoriale n. 600/RE del 20/09/2023 con decorrenza 01/10/2023.

Incremento dal 50% al 75% del part-time di n. 1 unità appartenente all'Area dei Funzionari del nuovo CCNL Funzioni Locali 2019/2021 (Ex Cat. D/1) profilo di "Esperto in promozione e comunicazione", assunta con la programmazione anno 2020. Allo stato attuale è stato effettuato solo uno dei due incrementi programmati, giusta determinazione direttoriale n. 602/RE del 20/09/2023 con decorrenza 01/10/2023.

N. 3 unità appartenenti all'Area degli Istruttori del nuovo CCNL Funzioni Locali 2019/2021 (Ex Cat. C/1) profilo di "Assistente Amministrativo". E' in fase di predisposizione il bando di concorso pubblico ex art. 35 D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii.

N. 1 unità appartenente all'Area degli Operatori Esperti del nuovo CCNL Funzioni Locali 2019/2021 (Ex Cat. B/3) profilo di "Collaboratore tecnico/operaio agricolo specializzato". E' in fase di predisposizione il bando di concorso pubblico ex art. 35 D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii.

In relazione al fatto che la programmazione dei fabbisogni di personale, ancorché triennale, viene aggiornata ed autorizzata annualmente dalla Giunta Regionale del Lazio, per quanto riguarda il Piano Occupazionale 2023 si fa riferimento alla programmazione contenuta nella tabella che segue e che forma oggetto del presente provvedimento e le cui motivazioni sono contenute nel provvedimento deliberativo allegato unitamente alla presente Relazione istruttoria.

PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2023			
D	Totale budget comparto 100% (cessati comparto 2°, 3° e 4° trimestre 2022 € 92.430,44 + residuo anno 2022 €. 67.146,44 + cessati 1° trimestre 2023 € 36.592,12)		€ 196.169,00
n	Profilo	Assunz.ne	Costo
2	D1 Esperto in Promozione e Comunicazione	Scorrimento graduatorie	€ 68.901,98
1	D1 Esperto Giuridico/Amministrativo	Scorrimento graduatorie	€ 34.450,99
1	Esperto in Storia dell'Agricoltura	Stabilizzazione al 100% ex art. 20, comma 1, Decreto Legislativo n. 75/2017 e ss.mm.ii	€ 34.450,99
1	Istruttore Tecnico Geometra	Scorrimento graduatorie	€ 31.750,59
	D1	Incremento dal 75% al 100% del Part time di n. 1 unità assunta D1	€ 8.612,75
	D1	Incremento dal 50% al 75% del Part time di n. 2 unità assunte D1	€ 17.225,50
<b>Tot. comparto n. 5</b>			€ 195.392,80
F	Residuo 2023 comparto – da portare sul budget 2024	€ 776,20	
<b>TOTALE (dirigenza + comparto)</b>			<b>€ 195.392,80</b>

Il presente documento “Piano triennale dei fabbisogni di personale dell’Agenzia per lo Sviluppo e l’Innovazione dell’Agricoltura del Lazio (ARSIAL) 2021-2023 – piano occupazionale 2023, adottato secondo quanto previsto dall’articolo 6, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, viene trasmesso al Collegio dei Revisori dei Conti per gli adempimenti conseguenziali.

La Dirigente dell'Area Risorse Umane  
Patrizia Bergo

ENTE: ARSIAL

Tab A1

Categoria	COSTO UNITARIO (Trattamento fondamentale)	DOTAZIONE ORGANICA AL 31.12.2022	SPESA POTENZIALE MASSIMA	PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2022	COSTO PERSONALE IN SERVIZIO PER CATEGORIA	CARENZA RISPETTO ALLA DOTAZIONE ORGANICA	VALORE ECONOMICO CARENZA
A	€ 0,00	0	€ 0,00	0	€ 0,00	0	€ 0,00
B1	28.250,39	8	€ 226.003,12	3	€ 84.751,17	5	€ 141.251,95
B3	29.791,50	10	€ 297.915,00	7	€ 208.540,50	3	€ 89.374,50
C	31.750,59	44	€ 1.397.025,96	41	€ 1.301.774,19	3	€ 95.251,77
D	34.450,99	97	€ 3.341.746,03	67	€ 2.308.216,33	30	€ 1.033.529,70
D3	0,00		€ 0,00		€ 0,00	0	€ 0,00
Dirigenti	62.007,30	8	€ 496.058,40	6	€ 372.043,80	2	€ 124.014,60
Direttore	62.007,30	1	€ 62.007,30	1	€ 62.007,30	0	€ 0,00
<b>Totale</b>		<b>168</b>	<b>€ 5.820.755,81</b>	<b>125</b>	<b>€ 4.337.333,29</b>	<b>43</b>	<b>€ 1.483.422,52</b>

INDICATORE DI SPESA POTENZIALE MASSIMA: € 5.820.755,81

Indicazione CCNL Comparto Applicato Aggiornato o Coordinato: Funzioni Locali triennio 2019-2021

Note: "Spesa potenziale massima", oneri finanziari teorici (comprensivi di stima oneri riflessi e IRAP) corrispondenti al trattamento economico fondamentale (Decreto 8 maggio 2018)

La dirigente dell'Area Risorse Umane  
(dott.ssa Patrizia Bergo)

## Dotazione Organica ARSIAL 2021-2023

**All.  
B1**

AREA AMM.VA ORGANIZZATIVA	PROFILO	CAT.	PERSONALE RUOLO AL 31/03/2023	FABBISO- GNO	NUOVA D.O.			Scorrimento graduatorie aperte	Procedura art. 20 comma1/2 D.lgs. 75/2017 Anno 2023	Concorsi aperti all'esterno Anno 2023	Ruolo x Cat. +Area	
											Ruoli	D.O.
	Autista (profilo ad esaurimento)	B1			0							
	Esecutore amministrativo	B1	1	3	4						B1	1 4
	Autista	B3	2		2							
	Autista specializzato	B3			0						B3	4 6
	Collaboratore amministrativo	B3	2	2	4							
	Assistente amministrativo	C1	17	3	20							
	Assistente area umanistico documentale	C1	1		1						C1	29 32
	Assistente contabile	C1	11		11							
	Assistente con funzioni gestioni patrimoniali	C1			0							
	Esperto amministrativo	D1	12	3	15							
	Esperto amministrativo contabile	D1		2	2							
	Esperto amministrativo/organizzativo	D1	2		2							
	Esperto organizzativo/amministrativo	D1	4	1	5							
	Esperto giuridico-amministrativo	D1	1		1							
	Esperto in promozione e comunicazione	D1	5	2	7			2			D1	32 43
	Esperto giuridico/amministrativo/contabile	D1	5	1	6			1				
	Esperto in area legislativa	D1		1	1							
	Esperto in procedimenti tributari e fiscali	D1	1		1							
	Esperto in comunicazione istituzionale	D1		1	1							
	Funzionario servizi amministrativi	D1	2		2							
	Specialista giuridico avvocato	D3	1		1							
	Specialista comunicazione pubblica /Istituzionale	D3			0						D3	2 2
	Specialista economia e finanza	D3	1		1							
55%	<b>TOTALE</b>		<b>68</b>	<b>19</b>	<b>87</b>			<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		<b>68 87</b>



## Dotazione Organica ARSIAL 2021-2023

**All.  
B1**

	PROFILO	CAT.	PERSONALE RUOLO AL 31/03/2023	FABBISO- GNO	NUOVA D.O.			Scorrimento graduatorie aperte	Procedura art. 20 comma1/2 D.lgs. 75/2017 Anno 2023	Concorsi aperti all'esterno Anno 2023	Ruolo x Cat. +Area			
	Specialista agrario	D3	1		1						D3	2	2	
	Specialista tecnico ittico venatorio	D3			0									
	Specialista tecnico	D3			0									
39%		<b>TOTALE</b>	<b>40</b>	<b>22</b>	62	0	0	1	1	0		40	62	
AREA INFORMATICA	Assistente informatico	C1	1		1						C1	2	2	
	Istruttore informatico	C1	1		1									
	Esperto amministrativo informatico	D1	7		7						D1	7	8	
	Esperto informatico	D1		1	1									
6%		<b>TOTALE</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	10	0	0	0	0	0		9	10	
	<b>TOTALI GENERALI PERSONALE NON DIRIGENTE</b>	<b>TOTALE</b>	<b>117</b>	<b>42</b>	159	0	0	4	1	0		117	159	

### PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE (RILEVATO ALLA DATA DEL 1 OTTOBRE 2023)

	Incarico	Dotazione organica di diritto	Dotazione Organica di Fatto	Carenze	Dirigenti di ruolo	Dirigenti ex art. 19 D.lgs. 165/2001	Comandi in essere	
	Direttore Generale	1	1					
	Dirigenti Amministrativi/Tecnici	8	5	3	5	1 (**)		
	<b>TOTALE GENERALE DOTAZIONE ORGANICA ARSIAL</b>				<b>168</b>			
	<b>PROFILO</b>					Concorsi esterni Anno 2023		
	Dirigente					1		



## Dotazione Organica ARSIAL 2021-2023

**All.  
B1**

PROFILO	CAT.	PERSONALE RUOLO AL 31/03/2023	FABBISO- GNO	NUOVA D.O.			Scorrimento graduatorie aperte	Procedura art. 20 comma1/2 D.lgs. 75/2017 Anno 2023	Concorsi aperti all'esterno Anno 2023	Ruolo x Cat. +Area
---------	------	-------------------------------------	-----------------	---------------	--	--	--------------------------------------	--	--	-----------------------

(\*\*) Incarico di dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, conferito con determinazione del Direttore Generale n. 533 del 01/08/2019, con decorrenza dalla data di stipula del contratto, ovvero dal 12/08/2019 per anni tre. Incarico prorogato per ulteriori due anni con determinazione del Direttore Generale n. 568/RE del 14/07/2022.

Il dirigente dell'Area Risorse Umane  
(dott.ssa Patrizia Bergo)

Allegato alla deliberazione n. del

Mod.1 – Autorizzazione a bandire anno 2023

Richiesta alla Giunta Regionale del Lazio  
Direzione Regionale Affari Istituzionali e Personale

<b>ENTE REGIONALE</b>	ARSIAL
<b>NOMINATIVO RESPONSABILE</b>	Giacomo Guastella
<b>NUM. TELEFONO</b>	0686273607
<b>NUM.FAX</b>	068603860
<b>E-MAIL</b>	arsial@pec.arsialpec.it

PROSPETTO A	Risorse finanziarie che si rendono disponibili nell'anno 2023
	<b>Comparto: € 159.576,88</b>
<b>Capienza economica assunzioni per anno 2023</b>	<b>€ 92.430,44</b> (cessati II-III-IV TRIM. 2022) + <b>€ 67.146,44</b> residuo anno programmazione 2022 (DGR N. 479/2023) + <b>€ 36.592,12</b> (cessati 1° TRIM. 2023) <b>Dirigenza: € 0.00.....</b>
<b>Totale budget assunzionale anno 2023</b>	<b>€ 196.169,00</b> <b>(comparto + dirigenza)</b>

PROSPETTO B	Pianificazione reclutamento anno 2023	
	Unità da assumere	Onere annuo complessivo
Scorrimento graduatorie procedure concorsuali a tempo indeterminato già autorizzate (DGR n. 28/2020)	<b>n. 3</b>	<b>€ 103.352,97 - comparto</b>
Scorrimento graduatorie procedure concorsuali a tempo indeterminato già autorizzate (DGR n. 79/2021)	<b>n. 1</b>	<b>€ 31.750,59 - comparto</b>
Assunzione personale interno (progressione tra le aree riservata al personale di ruolo, ex art. 22, comma 15, D.Lgs.vo n. 75/2017)	<b>n. 0</b>	-
Assunzioni mobilità da amministrazioni che non hanno vincoli specifici nelle assunzioni	<b>n. 0</b>	-
Stabilizzazioni ex art. 20, comma 1, D.Lgs.vo n. 75/2017	<b>n. 1</b>	<b>€ 34.450,99 - comparto</b>
Stabilizzazioni ex art. 20, comma 2, D.Lgs.vo n. 75/2017	<b>n. 0</b>	-
Incremento Part time da 50% a 75% di n. 2 unità assunte con programmazione anno 2021	<b>n. 0 Comparto</b>	<b>€ 17.225,50 - comparto</b>
Incremento al 100% del Part time di n. 1 unità assunta con programmazione anno 2020	<b>n. 0 comparto</b>	<b>€ 8.612,75 - comparto</b>
<b>Totale assunzioni (comparto + dirigenza)</b>	<b>n. 5</b>	<b>€ 195.392,80</b>

## PROSPETTO C Mod. 1

## Prospetto analitico procedure concorsuali da bandire nell'anno 2022/2023

Qualifica procedure concorsuali da bandire		Posti in dotaz. organica (come da doc. allegata)	Presenti in servizio (come da doc. allegata)	Posti vacanti (come da doc. allegata)	Posti procedure ex art. 20, c. 1, c. 2 D. Lgs. 75/2017	Scorrimento graduatorie procedure concorsuali a tempo indeterminato già autorizzate (DGR n. 28/2020-79/2021)	Posti da mettere a selezione ai sensi delle disposizioni vigenti	Capienza economica	
Categoria giuridica	Profilo prof.le							Valore (€)	Differenziale economico *
Comparto D1	Esperto in Promozione e Comunicazione	7	5	2		2		68.901,98	
Comparto D1	Esperto Giuridico/Ammministrativo/Contabile	6	5	1		1		34.450,99	
Comparto D1	Esperto in Storia dell'Agricoltura	1	0	1	1			34.450,99	
Comparto C1	Istruttore Tecnico Geometra	2	1	1		1		31.750,59	
Comparto D1								25.838,25	25.838,25
TOTALE GENERALE					1	4		195.392,80	

\* (Per incremento part-time e assunzione personale dipendente per concorso o riserva di posti)

Prospetto C Mod. 2			Prospetto analitico procedure concorsuali da bandire nel biennio 2022-2023						
Qualifica procedura concorsuale da bandire			Posti in dotazione organica (come da nuova D.O.)	Presenti in servizio	Posti vacanti	Posti da mettere a concorso/stabilizzazione/scorrimonto graduatorie	Data presumibile indizione bando/stabilizzazione/scorrimonto graduatorie	Data presumibile assunzione	Oneri assunzioni
Tempo deter/indeterminato	Categoria giuridica	Profilo professionale							
Indetr.to	D1	Esperto in Promozione e Comunicazione	7	5	2	2	01/03/2024	01/03/2024	68.901,98
Indetr.to	D1	Esperto Giuridico/Amministrativo/Contabile	6	5	1	1	01/03/2024	01/03/2024	34.450,99
Indetr.to	D1	Esperto in Storia dell'Agricoltura	1	0	1	1	01/03/2024	01/03/2024	34.450,99
Indetr.to	C1	Istruttore Tecnico Geometra	2	1	1	1	01/03/2024	01/03/2024	31.750,59
Indetr.to									25.838,25
<b>Totale Generale</b>						<b>5</b>			<b>195.392,80</b>

Area Risorse Umane, Pianificazione,  
Formazione, Affari Generali

**ARSIAL CESSAZIONI ANNO 2022**

Categorie	Cessazioni 2022	Tabellare (13 mensilità)	Totale	Oneri riflessi	Totale individuale	Totale generale
D7	1	€ 33.733,74	€ 33.733,74	€ 12.481,48	€ 46.215,22	€ 46.215,22
D7	1	€ 33.733,74	€ 33.733,74	€ 12.481,48	€ 46.215,22	€ 46.215,22
D7	1	€ 33.733,74	€ 33.733,74	€ 12.481,48	€ 46.215,22	€ 46.215,22
D5	1	€ 30.034,01	€ 30.034,01	€ 11.112,58	€ 41.146,59	€ 41.146,59
D5	1	€ 30.034,01	€ 30.034,01	€ 11.112,58	€ 41.146,59	€ 41.146,59

Totale 5 € 220.938,84

budget assunzionale 2023 (100 %) 92.430,44

Residui anno 2022	67.146,44
<b>Budget assunzionale disponibile</b>	<b>159.576,88</b>

Cessazioni avvenute al 31/03/2022	128.508,40
<b>Cessazioni riman. anno (residuo dispon.)</b>	<b>92.430,44</b>

Il dirigente dell'Area  
Dott.ssa Patrizia Bergo

Area Risorse Umane, Pianificazione,  
Formazione, Affari Generali

**ARSIAL "PREVISIONE" CESSAZIONI ANNO 2023**

Categorie	Cessazioni 2023	Tabellare (13 mensilità)	Totale	Oneri riflessi	Totale individuale	Totale generale
DIR	1	€ 45.260,80	€ 45.260,80	€ 16.746,50	€ 62.007,30	€ 62.007,30
C6	1	€ 26.709,58	€ 26.709,58	€ 9.882,54	€ 36.592,12	€ 36.592,12
C6	1	€ 26.709,58	€ 26.709,58	€ 9.882,54	€ 36.592,12	€ 36.592,12
<b>Totale</b>	<b>3</b>					<b>€ 135.191,54</b>

budget assunzionale 2024 (100 %) 135.191,54

<b>Budget assunzionale disponibile</b>	<b>135.191,54</b>

Cessazioni avvenute al 31/03/2023	36.592,12
<b>Cessazioni riman. anno (residuo dispon.)</b>	<b>98.599,42</b>

Il dirigente dell'Area  
Dott.ssa Patrizia Bergo

## PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI

“Approvazione del piano del fabbisogno del personale 2021-2023.  
Piano Occupazionale 2023”

### IL COLLEGIO DEI REVISORI

Antonio Bizzarri – Presidente

Monica Vecchiati – Componente

Carlo Romano - Componente

In data 06 dicembre 2023, alle ore 9,00, presso la sede dell'Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (d'ora innanzi Arsial), Via Rodolfo Lanciani n. 38 – Roma e da remoto, si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti nominato con Decreto del Presidente della Regione Lazio 1 febbraio 2022, n. T00011;

**RICEVUTA** la richiesta di parere prot. n. 3256 del 05 dicembre 2023 da parte dell'Area Risorse Umane sulla proposta di deliberazione del Commissario Straordinario n. 90/CS/RE del 05 dicembre 2023 con all'oggetto "Programmazione triennale dei fabbisogni di personale dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) 2021-2023.Piano Occupazionale 2023";

**CONSIDERATO** che la deliberazione sopracitata, soggetta al controllo da parte della Giunta regionale ai sensi dell'articolo 14, comma 2, lettera e), della L.R. n.2/1995 e ss.mm.ii., costituisce atto prodromico alla richiesta di autorizzazione a bandire procedure concorsuali e ad effettuare assunzioni di personale;

Il Collegio dei Revisori:

## **PRESO ATTO**

**CHE** alla proposta di deliberazione sopracitata, sono allegati i seguenti documenti:

- "A" - "Relazione Istruttoria al Piano Triennale 2021-2023 – Piano Occupazionale 2023";
- "A1" - Prospetto contenente indicatore spesa potenziale massima;
- "B1" - Dotazione Organica dell'Agenzia A.R.S.I.A.L.;
- "B2" - Scheda sintesi richiesta di autorizzazione per il 2023;
- "C1" - Cessazioni anno 2022;
- "C2" - Cessazioni primo trimestre anno 2023.

**CHE** la composizione del budget assunzionale anno 2023 è la seguente:

€ 92.430,44 cessazioni 2022  
€ 67.146,44 risorse autorizzate ad essere riportate nel budget 2023 (Delibera G.R. n. 479/2023)  
€ 36.592,12 cessazioni 1° trimestre anno 2023  
**€ 195.392,80 Totale Budget Piano 2023**

€. 776,20 residuo da riportare nel Piano 2024

**CHE** le predette risorse, pari a € 195.392,80 consentono di prevedere per l'anno 2023 le seguenti assunzioni di personale portando la parte residuale pari ad € 776,20 nella successiva annualità 2024.



PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2023			
D	Totale budget comparto 100% (cessati comparto 2°, 3° e 4° trimestre 2022 € 92.430,44 + residuo anno 2022 €. 67.146,44 + cessati 1° trimestre 2023 € 36.592,12)		€ 196.169,00
n..	Profilo	Assunz.ne	Costo
2	D1 Esperto in Promozione e Comunicazione	Scorrimento graduatorie	€ 68.901,98
1	D1 Esperto Giuridico/Amministrativo	Scorrimento graduatorie	€ 34.450,99
1	D1 Esperto in Storia dell'Agricoltura	Stabilizzazione al 100% ex art. 20, comma 1, Decreto Legislativo n. 75/2017 e ss.mm.ii	€ 34.450,99
1	C1 Istruttore Tecnico Geometra	Scorrimento graduatorie	€ 31.750,59
	D1	Incremento dal 75% al 100% del Part time di n. 1 unità assunta D1	€ 8.612,75
	D1	Incremento dal 50% al 75% del part time di n. 2 unità assunte con programmazione anno 2020	€ 17.225,50

VERIFICATO che la spesa di personale sostenuta nell'anno 2022 risulta inferiore a quella media sostenuta nel triennio 2011-2013.

Tutto ciò considerato,

## IL COLLEGIO DEI REVISORI

### ATTESTA

1. il numero delle cessazioni intervenute nell'anno 2022;
2. il numero delle cessazioni intervenute nel 1° trimestre 2023;
3. l'ammontare complessivo delle conseguenti economie;
4. l'onere da sostenere per singola e complessiva unità di personale da assumere;
5. la consistenza della dotazione organica dei presenti in servizio e delle vacanze;
6. la compatibilità del regime assunzionale del triennio 2021-2023 al turn-over;
7. l'attestazione riguardo la copertura finanziaria e il rispetto dei vincoli normativi;
8. il rispetto per l'anno 2022 dei limiti di spesa per il lavoro flessibile;
9. la coerenza e conformità alla programmazione dei fabbisogni vigente.

### ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

Relativamente alla propria competenza, alla proposta del Commissario Straordinario n. 90/CS/RE avente ad oggetto "Programmazione triennale dei fabbisogni di personale dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) 2021-2023. Piano Occupazionale 2023" e invita l'Agenzia ad attenersi scrupolosamente alle norme vigenti in merito all'approvazione dei piani del fabbisogno del personale.

Il Collegio dei Revisori

Antonio Bizzarri (Presidente)

\_\_\_\_\_

Monica Vecchiati (Componente)

\_\_\_\_\_

Carlo Romano (Componente)

\_\_\_\_\_