

## DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

**N. 69 DEL 24/12/2019**

**PROPOSTA N. 32050 DEL 23/12/2019**

<b>STRUTTURA PROPONENTE:</b>	<b>AREA RISORSE UMANE, PIANIFICAZIONE, FORMAZIONE, AFFARI GENERALI</b>
------------------------------	--

<b>OGGETTO:</b>	Ciclo della performance - approvazione documento contenente parte generale sul ciclo della performance dell'Agenzia annualità 2019 - conferma per la corrente annualità del vigente sistema di misurazione e valutazione della Performance.
-----------------	---

*Si dichiara la conformità della presente proposta di deliberazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.*

ISTRUTTORE (nome e cognome)	RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (nome e cognome)	DIRIGENTE DI AREA (nome e cognome)	IL DIRETTORE GENERALE (Dott. Maurizio Salvi)
Dott.ssa Patrizia Bergo	Dott.ssa Patrizia Bergo	Dott.ssa Patrizia Bergo	Dott. Maurizio Salvi

**IL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE** dott. Antonio Onorati

**Approvata con Deliberazione n. 69 del 24/12/2019**

### PUBBLICAZIONE

N. 69 DELL'ALBO DELL'AGENZIA	INVIATA ALL'ORGANO DI CONTROLLO IL _____ PROT. N. _____
DATA 24/12/2019	ESITO _____

## **CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

**(Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00210 del 06 Settembre 2018)**

Estratto del verbale della seduta del giorno 23 dicembre 2019

L'anno duemiladiciannove, il giorno 23 del mese di dicembre nella sede centrale di ARSIAL, Via Rodolfo Lanciani n. 38, Roma, alle ore 16,00 si è riunito il Consiglio di Amministrazione.

Sono presenti: (gli assenti sono indicati con \*)

Dott. Antonio Rosati - Presidente

Dott.ssa Angela Galasso - Componente

Dott. Mauro Uniformi - Componente

Presiede il Presidente dell'Agenzia Dott. Antonio Rosati.

Partecipa il Dott. Maurizio Salvi, Direttore Generale dell'Agenzia, con funzioni di Segretario verbalizzante.

Assiste il Revisore Unico dei Conti Dott. Emanuele Carabotta.

## DELIBERAZIONE N. 69

OGGETTO:	Ciclo della performance - approvazione documento contenente parte generale sul ciclo della performance dell'Agenzia annualità 2019 - conferma per la corrente annualità del vigente sistema di misurazione e valutazione della Performance.
----------	---

### IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00210 del 06 Settembre 2018, con il quale è stato nominato il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nelle persone del Dott. Antonio Rosati, della Dott.ssa Angela Galasso e del Dott. Mauro Uniformi, ed è stato, altresì, nominato quale Presidente, con deleghe gestionali dirette, il Dott. Antonio Rosati;
- VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 05 Novembre 2019, n. 50, con la quale, in virtù dei poteri conferiti al Consiglio di Amministrazione di ARSIAL con il succitato Decreto, il Dott. Maurizio Salvi è stato nominato Direttore Generale di ARSIAL;
- VISTA la Determinazione del Direttore Generale 25 Novembre 2019, n. 815, con la quale è stato conferito, a far data 25 Novembre 2019, per anni tre eventualmente rinnovabili sino al massimo stabilito dalle norme vigenti in materia, e comunque non oltre l'eventuale data di collocamento a riposo per raggiunti limiti di età, l'incarico delle funzioni dirigenziali dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari generali alla dott.ssa Patrizia Bergo;
- VISTA la Legge Regionale 28 Dicembre 2018, n. 14, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione della Regione Lazio 2019-2021 e dei suoi Enti ed Agenzie. Con l'art. n. 6, comma 1, lett. n), della predetta legge è stato approvato, altresì, il Bilancio di Previsione Finanziario esercizi 2019-2021 approvato da ARSIAL con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 9 del 23 Novembre 2018;

TENUTO CONTO che il comma 2, art. 6, della L.R. n. 14/2018, dispone che gli Enti Pubblici dipendenti dalla Regione Lazio sono tenuti ad apportare, ove necessario e concordemente con le disposizioni dei successivi commi, variazioni ai rispettivi bilanci di previsione in relazione agli stanziamenti definitivamente approvati dalla legge di bilancio regionale per gli anni 2019, 2020 e 2021;

VISTE le variazioni apportate, ai sensi dell'art. 51 del D.lgs. 118/2011, nonché, dell'art. 24, comma 2°, del Regolamento Regionale di contabilità del 9 novembre 2017, n. 26, al "Bilancio di previsione 2019-2021" con deliberazioni del C.d.A. n. 5/2019, n. 20/2019, n. 27/2019, n. 39/2019 e n. 41/2019, relative rispettivamente all'adozione della variazione n. 1, n. 2, n. 4, n. 5 e n. 6;

VISTA la L.R. n. 20 del 14 Ottobre 2019, con la quale è stato approvato il Rendiconto generale della Regione Lazio per l'esercizio finanziario 2018, ivi compreso quello di ARSIAL;

VISTA la Deliberazione del C.d.A. 17 Ottobre 2019, n. 46, con la quale è stata approvata la variazione n. 7 – Assestamento al bilancio previsionale 2019-2021;

VISTA la Deliberazione del C.d.A. 05 Novembre 2019, n. 53, con la quale è stata approvata la variazione n. 8 apportata, ai sensi dell'art. 51 del D.lgs. 118/2011, nonché, dell'art. 24, comma 2°, del Regolamento Regionale di contabilità del 9 novembre 2017, n. 26, al "Bilancio di previsione 2019-2021";

VISTA la Deliberazione del C.d.A. 02 Dicembre 2019, n. 57, con la quale è stata approvata la variazione n. 9 apportata, ai sensi dell'art. 51 del D.lgs. 118/2011, nonché, dell'art. 24, comma 2°, del Regolamento Regionale di contabilità del 9 novembre 2017, n. 26, al "Bilancio di previsione 2019-2021";

VISTA la Deliberazione del C.d.A. 18 Dicembre 2019, n. 66, avente ad oggetto: Approvazione ed adozione del Bilancio di previsione 2020-2022 – Rettifica Deliberazione n. 60 del 13 Dicembre 2019", con la quale è stato approvato ed adottato il Bilancio di previsione 2020-2022, redatto in conformità al D.Lgs. n.118/2011;

VISTO il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii.;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo n. 150/2009 come modificato dal Decreto Legislativo n. 74/2017, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazione e

monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale;

DATO ATTO che il citato decreto stabilisce, all'art. 4, che le amministrazioni pubbliche sviluppino il ciclo di gestione della performance, il quale si articola nelle seguenti fasi:

- definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei relativi indicatori;
- collegamento tra gli obiettivi e l'allocatione delle risorse;
- monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

VISTO l'art. 10 del citato decreto, il quale stabilisce che le amministrazioni pubbliche redigano annualmente un documento programmatico denominato Piano della performance, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e i relativi indicatori;

RICHIAMATA la Legge Regionale Lazio 16 marzo 2011 n. 1 avente ad oggetto "*Norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle amministrazioni regionali. Modifiche alla legge regionale 18 febbraio 2002, n. 6*", con particolare riferimento all'art. 1 il quale, individua l'oggetto del testo normativo individuato nel disciplinare "*una migliore e più efficiente e trasparente organizzazione del lavoro e delle strutture organizzative di competenza regionale*", nel rispetto dei principi contenuti nel D.lgs. n. 150/2009;

CONSTATATO che l'art. 2, della Legge Regionale Lazio n. 1/2011 prescrive che "*Le disposizioni della presente legge si applicano alla Regione e a tutti gli enti pubblici da essa dipendenti*" (comma 1) nonché stabilisce che "*Le società e gli altri enti e soggetti privati a partecipazione regionale assicurano l'osservanza dei principi di ottimizzazione della produttività del lavoro, di efficienza e di trasparenza*" (comma

2); - l'art. 4, comma 1, della medesima Legge Regionale n. 1/2011 detta il principio secondo il quale "le amministrazioni di cui all'art. 2, sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con le fasi della programmazione economico-finanziaria e del bilancio e in conformità a quanto previsto dall'art. 4 del D.lgs. n. 150/2009, il ciclo di gestione della prestazione e dei risultati";

RICHIAMATA la Deliberazione dell'Amministratore Unico n. 23 del 7 luglio 2016 con la quale è stata adottata la disciplina del "Ciclo della Performance" dell'Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio – A.R.S.I.A.L – 2016-2018 e connesso sistema di valutazione del personale;

CONSIDERATO che il predetto provvedimento si compone di due documenti contenenti rispettivamente il Ciclo della Performance dell'Arsial 2016-2018 ed il sistema di misurazione e valutazione del personale;

DATO ATTO che sull'intero Ciclo della performance e sul connesso sistema di valutazione è stato espresso il previsto parere da parte dall'Organismo Indipendente di Valutazione nella seduta del 21 ottobre 2015;

DATO ATTO, altresì, dei verbali del 12 novembre 2015 e del 10 giugno 2016 attraverso i quali si attestano la dovuta informazione e confronto tra l'Amministrazione e le Rappresentanze Sindacali, sia del comparto che della dirigenza, sul nuovo sistema di valutazione del personale;

CONSIDERATO che occorre procedere ad una sua rivisitazione al fine di aggiornarlo in conformità alle modifiche che, in particolare il decreto legislativo n. 74/2017, ha apportato nella materia;

DATO ATTO in particolare che le recenti modifiche normative hanno rafforzato il principio della partecipazione degli utenti esterni ed interni e, più in generale dei cittadini, al processo di misurazione della *performance* organizzativa, richiedendo alle amministrazioni di adottare sistemi di rilevazione del grado di soddisfazione e di sviluppare le più ampie forme di partecipazione;

CONSIDERATA la necessità che la piattaforma del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance sia sottoposta al confronto con i Sindacati come previsto dall'art. 5 del nuovo CCNL Funzioni Locali;

DATO ATTO della necessità di approvare in questa sede il documento contenente i principi in base ai quali si è svolto il ciclo della performance presso l'Agenzia nella annualità 2019 allegato al presente provvedimento costituendone parte integrante e sostanziale;

RICHIAMATO il documento contenente l'articolazione delle strutture dell'Agenzia, di cui alla Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 18 Febbraio 2019, n. 6, ove sono previste n. 8 aree a responsabilità dirigenziale ed in particolare:

1. Area Affari Legali e Gestione del Contenzioso;
2. Area Promozione e Comunicazione;
3. Area Contabilità e Bilancio;
4. Area Patrimonio, Acquisti, Appalti Pubblici, Procedure Comunitarie, Procedure CONSIP e MEPA;
5. Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione Affari Generali;
6. Area Sviluppo Rurale e Territoriale, Osservatorio Faunistico;
7. Area Tutela Risorse e Vigilanza sulle Produzioni di Qualità;
8. Area Sperimentazione e diffusione dell'Innovazione nel Sistema Agro-zootecnico

oltre a n. 2 posizioni di staff alla Direzione Generale: Staff Anticorruzione, Trasparenza e Controllo Interno; Staff Sistemi Informativi, SIARL, SIT nonché la Segreteria del Presidente e la Segreteria della Direzione;

PRESO ATTO della Deliberazione del Consiglio di Amministrazione in data 20 Settembre 2019, n. 45, con la quale sono stati formalizzati al Direttore Generale f.f. gli obiettivi generali e strategici per il corrente anno 2019 da declinare negli obiettivi operativi con il Piano d'Azione Direzionale (PAD);

RICHIAMATA la determinazione direttoriale n. 640 del 2 ottobre 2019 con la quale sono stati assunti gli obiettivi strategici 2019 assegnati dal Consiglio di Amministrazione con la predetta Deliberazione n. 45/2019;

DATO ATTO che con la determinazione n. 640/2019 sono stati assegnati a ciascuno dei Dirigenti titolari della direzione di Aree di ARSIAL, nonché agli uffici di Staff della Direzione Generale, gli obiettivi operativi indicati nelle relative schede di dettaglio, allegate al provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

DI DARE ATTO che con la medesima determinazione è stato, altresì, dato mandato ai Dirigenti di attribuire alle Posizioni di Lavoro ed ai dipendenti assegnati alla propria struttura gli obiettivi da realizzare nel corso dell'annualità ed è stato nel contempo demandato al Controllo di Gestione il monitoraggio periodico con attività di rendicontazione alla Direzione Generale;

TENUTO CONTO che in data 24 ottobre 2019 a seguito di suggerimenti da parte del l'Organismo Indipendente di Valutazione concernente il monitoraggio infrannuale degli obiettivi operativi si è concordato di specificare alcuni degli obiettivi stessi anche prevedendo l'integrazione di ulteriori parti di attività allo scopo di renderli ancor più coerenti e conformi agli obiettivi strategici e generali dell'Agenzia;

CONSIDERATO che le risorse finanziarie disponibili per ciascuna struttura organizzativa sono state definite mediante l'attribuzione di ciascuno stanziamento ai rispettivi Centri di Responsabilità Amministrativa (C.R.A.M.), anche con riguardo a specifici Obiettivi-Funzione (ObFu), con l'approvazione del bilancio previsionale 2019 e pluriennale 2020/2021, definito con la Deliberazione dell'Amministratore Unico 23 Novembre 2018, n. 9, a seguito dell'adozione della Legge Regionale 28 Dicembre 2018, n. 14, approvazione del bilancio previsionale Regione Lazio 2019/2021;

RITENUTO in prossimità dell'adozione del Piano della Performance dell'Agenzia 2020-2022 di prendere atto della relazione generale sul ciclo della performance 2019;

CONSIDERATO che il redigendo Piano 2020-2022 sarà elaborato tenendo conto, da ultimo, anche della nota circolare n. 4 di novembre 2019 con la quale il Dipartimento della Funzione pubblica detta linee di indirizzo sull'aggiornamento dei Sistemi di misurazione e valutazione della performance da parte delle pubbliche amministrazioni;

VISTA la validazione del documento Ciclo Performance 2019 da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione

VISTA l'istruttoria dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali; Su proposta del Direttore Generale;

CON VOTO UNANIME;

## **DELIBERA**

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente deliberazione

DI APPROVARE l'allegato documento parte generale contenente il Ciclo della Performance dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio 2019



quale atto contenente le innovazioni introdotte in particolare dal decreto legislativo n. 74/2017 già recepite nei documenti di programmazione nell'anno 2019;

DI FINALIZZARE la predetta parte generale 2019 all'approvazione del Piano Triennale della Performance 2020-2022;

DI DEMANDARE alla Direzione Generale dell'Agenzia l'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance anche tenendo conto delle linee guida del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 4/2019 sulla valutazione partecipativa;

DI STABILIRE che il nuovo Piano triennale 2020-2022 unitamente al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance sia sottoposto ad informativa e confronto tra l'Amministrazione e le Rappresentanze Sindacali, sia del comparto che della dirigenza;

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D.lgs. n. 33/2013	23			X			X	

Il Segretario  
(Dott. Maurizio Salvi)

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione  
(Dott. Antonio Rosati)