

## DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N. 59 DEL 02/12/2020

PROPOSTA N. 33666 DEL 30/11/2020

<b>STRUTTURA PROPONENTE:</b>	<b>Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali</b>
------------------------------	--

<b>OGGETTO:</b>	Fondo Risorse Decentrate anno 2020 del Personale Dirigente dell'Agenzia ARSIAL – Valorizzazione risorse aggiuntive variabili, ex art. 26 del CCNL 1999, ai fini della Costituzione del Fondo 2020 - Indirizzi alla Delegazione Trattante di parte pubblica per la contrattazione 2020
-----------------	---

*Si dichiara la conformità della presente proposta di deliberazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.*

ISTRUTTORE (Roberto Polegri)	RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (dott.ssa Patrizia B ergo)	DIRIGENTE DI AREA (dott.ssa Patrizia B ergo)	IL DIRETTORE GENERALE (dott. Maurizio Salvi)

**IL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE:**

**Approvata con Deliberazione n. 59 del 02/12/2020**

<b>PUBBLICAZIONE</b>	
N. <u>59</u> DELL'ALBO DELL'AGENZIA	INVIATA ALL'ORGANO DI CONTROLLO IL _____ PROT. N. _____
DATA, lì <u>02/12/2020</u>	ESITO _____



## **CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

**(D.P.R.L. n. T00210 del 06 Settembre 2018; D.P.R.L. n. T00164 del 01 Ottobre 2020)**

Estratto del verbale della seduta del giorno \_\_\_\_\_02/12/2020

L'anno duemilaventi, il giorno \_02\_ del mese di \_\_\_\_\_dicembre nella sede centrale di ARSIAL, Via Rodolfo Lanciani n. 38 in videoconferenza (ai sensi dell'art. 8, c.7 del Regolamento di funzionamento del Consiglio di Amministrazione), Roma, alle ore 10.30\_\_ si è riunito il Consiglio di Amministrazione.

Sono presenti: (gli assenti sono indicati con \*)

Ing. Mario Ciarla - Presidente

Dott.ssa Angela Galasso - Componente

Dott. Mauro Uniformi - Componente

Presiede il Presidente dell'Agenzia Ing. Mario Ciarla.

Partecipa il Dott. Maurizio Salvi, Direttore Generale dell'Agenzia, con funzioni di Segretario verbalizzante.

Assiste il Revisore Unico dei Conti Dott. Emanuele Carabotta.

## DELIBERAZIONE N. 59

OGGETTO:	Fondo Risorse Decentrate anno 2020 del Personale Dirigente dell'Agenzia ARSIAL – Valorizzazione risorse aggiuntive variabili, ex art. 26 del CCNL 1999, ai fini della Costituzione del Fondo 2020 - Indirizzi alla Delegazione Trattante di parte pubblica per la contrattazione 2020
----------	---

### IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00210 del 06 Settembre 2018, con il quale è stato nominato il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nelle persone del Dott. Antonio Rosati, della Dott.ssa Angela Galasso e del Dott. Mauro Uniformi, ed è stato, altresì, nominato quale Presidente, con deleghe gestionali dirette, il Dott. Antonio Rosati;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00164 del 01 Ottobre 2020, con il quale l'Ing. Mario Ciarla, è stato nominato Presidente del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), con deleghe gestionali dirette, in sostituzione del dimissionario Dott. Antonio Rosati;
- VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 05 Novembre 2019, n. 50, con la quale, in virtù dei poteri conferiti al Consiglio di Amministrazione di ARSIAL con il succitato Decreto, il Dott. Maurizio Salvi è stato nominato Direttore Generale di ARSIAL;
- VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 533 del 01/08/2019 con la quale è stato conferito, a far data 12/08/2019, per anni tre eventualmente rinnovabili sino al massimo stabilito dalle norme vigenti in materia, e comunque non oltre l'eventuale data di collocamento a riposo per raggiunti limiti di età, l'incarico delle funzioni dirigenziali dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali alla dott.ssa Patrizia Bergo;
- VISTA la Legge Regionale 27 Dicembre 2019, n. 28, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione della Regione Lazio 2020-2022, nonché il bilancio di Previsione Finanziario esercizi 2020-2022 approvato da ARSIAL con deliberazione del Consiglio di Amministrazione 18 Dicembre 2019, n. 66, avente ad oggetto: "Approvazione ed adozione del Bilancio di previsione 2020-2022 – Rettifica Deliberazione n. 60 del 13 Dicembre 2019", con la quale è stato approvato ed adottato il Bilancio di previsione 2020-2022, redatto in conformità al D.Lgs. n. 118/2011;
- VISTE le Deliberazioni del CdA 10 Aprile 2020, n. 13, 04 Agosto 2020, n. 35, 24 Settembre 2020, n. 44 e 11 Novembre 2020, n. 48, con le quali sono state apportate, ai sensi dell'art. 51 del D.lgs. 118/2011, nonché, dell'art. 24, comma 2°, del Regolamento Regionale di contabilità del 9 novembre 2017, n. 26,

rispettivamente la variazione n. 2, n. 3, n. 5 e n. 6, al "Bilancio di previsione 2020-2022";

VISTA la Deliberazione del CdA n. 20 del 27 Maggio 2020, con la quale è stato disposto, ai sensi dell'art. 3, comma 4, del D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., ed in ossequio al principio contabile all. 4/2 al citato decreto, punto 9.1, il riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi al 31 dicembre 2019;

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 27 luglio 2020 n. 34 con la quale è stato approvato il Rendiconto di gestione per l'annualità 2019, che evidenzia un avanzo di amministrazione al 31.12.2019 pari ad euro 996.897,38;

RICHIAMATA la nota prot. n. 6685 del 5 agosto 2020 trasmessa dalla Direzione Regionale Agricoltura con la quale è stato espresso parere favorevole in ordine al rendiconto di bilancio di questa Agenzia;

VISTO il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii.;

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia n. 66 del 18 dicembre 2019 con la quale è stato approvato il bilancio previsionale 2020 - 2022;

CONSIDERATO che le risorse finanziarie destinate al Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti sono determinate, annualmente, ai sensi dei vigenti contratti collettivi nazionali e di comparto e compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economico finanziaria dell'Ente;

RICHIAMATA la normativa contrattuale nazionale della dirigenza del comparto Regioni ed Enti Locali che, a partire dall'art. 26 del CCNL 1999, ha disciplinato le modalità di determinazione della parte stabile dei Fondi della dirigenza e richiamate, altresì, le norme ordinamentali che hanno imposto, nel tempo, anche di procedere ad alcune riduzioni dei fondi medesimi;

CONSIDERATO che la parte stabile del costituendo Fondo della Dirigenza 2020 che sarà assunto successivamente al presente provvedimento, quale atto avente natura gestionale, è quello di seguito riportato:

**1) ccnl 23 dicembre 1999 - art. 26, co 1, lett. A)**

Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina del ccnl del 10.4.1996 e del ccnl del 27.2.1997

La risorsa in questione ammonta ad **€. 619.750,00**

**2) ccnl 23 dicembre 1999 - art. 26, co 1, lett. d)**

Importo pari all'1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 (a decorrere dal 31.12.1999 e a valere per l'anno 2000, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati di inflazione, del trattamento economico della dirigenza, eccedente quello tabellare e la indennità integrativa speciale)

La risorsa in questione relativa all'1,25% del monte salari della dirigenza relativo all'anno 1997, risulta quantificata in **€. 5.955,00**

**3) ccnl 12 febbraio 2002 - art.1, co 3 lettera e)**

Riduzione valori retribuzione di posizione attribuiti ad ogni funzione dirigenziale secondo le previsioni dell'ordinamento organizzativo degli enti a fronte della rideterminazione del nuovo tabellare

La riduzione pertanto ammonta a **€. - 60.000,00**

**4) ccnl 22 febbraio 2006 - art. 23, co 1**

Valore economico della retribuzione di posizione di tutte le funzioni dirigenziali previste dall'ordinamento dei singoli enti, incrementato di un importo annuo di 520,00 euro, ivi compreso il rateo di tredicesima mensilità. Conseguentemente le risorse dedicate al finanziamento della retribuzione di posizione e risultato di cui all'art. 26 del ccnl del 23.12.1999 sono incrementate, dall'anno 2002, del corrispondente importo annuo complessivo.

La risorsa in questione ammonta ad **€. 17.160,00**

**5) ccnl 22 febbraio 2006 - art. 23, co 3**

A decorrere dall'1.1.2003 le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari al 1,66% del monte salari dell'anno 2001 (€ 1.907.111,00), per la quota relativa ai dirigenti

La risorsa in questione è pertanto quantificata in **€. 20.451,00**

**6) ccnl 14 maggio 2007 - art.4 co 1**

Incrementi retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alle date dell'1.1.2004 e dell'1.1.2005, nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del ccnl del 23.12.1999 (€572,00 all'1.1.2004 ed €1144, 00 all'1.1.2005) che comprendono ed assorbono il precedente incremento. Conseguentemente, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, di cui all'art.26 del ccnl del 23.12.1999, sono incrementate, per l'anno 2004 e per l'anno 2005, in misura corrispondente agli incrementi di retribuzione riconosciuti a ciascuna funzione dirigenziale.

La risorsa ammonta ad **€. 12.584,00**

**7) ccnl 14 maggio 2007 - art.4 co 4**

A decorrere dal 31.12.2005 ed a valere per l'anno 2006, le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari allo 0,89 % del monte salari dell'anno 2003, per la quota relativa ai dirigenti.

La risorsa in questione è pertanto quantificata in **€. 12.946,00**

**8) ccnl 22 febbraio 2010 art. 16, co 1**

Incremento importo di euro 478,40 compresa 13°, della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2007.

La risorsa è quantificata in **€. 4.784,00**

**9) ccnl 22 febbraio 2010 art. 16, co 4**

Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, di cui all'art.26 del ccnl del 23.12.1999, sono altresì incrementate nella misura dell'1,78% del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2005, che comprende ed assorbe il precedente incremento.

La risorsa in questione è quantificata in **€ 19.283,00**

**10) ccnl 03.08.2010 (08-09) art. 5, co 4**

Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, di cui all'art.26 del ccnl del 23.12.1999, sono altresì incrementate, con decorrenza dall'1.1.2009, nella misura dello 0,73 % del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2007.

La risorsa in questione è pertanto quantificata in **€. 7.674,00**

**11) ccnl 23 dicembre 1999 - art. 26, co 1, lett. g**

Importo annuo della retribuzione di anzianità nonché quello del maturato economico di cui all'art. 35 comma 1 lett. B del ccnl del 10/4/1996 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1.1.1998 da destinare alle finalità di cui all'art. 27

La risorsa ammonta ad **€. 43.344,00**

**12) ccnl 23 dicembre 1999 - art. 26, co 5**

Importo derivante da incremento non superiore al 6% per riduzione stabile organico della qualifica dirigenziale (1° riduzione n. 17- 2° riduzione n. 6 unità)

La risorsa ammonta ad **€. 14.215,00**

**13)** applicazione dell'art. 9 del Decreto Legge n. 78/2010 convertito, con modificazioni, nella legge n. 122/2010 recante "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica" – Riduzione stabile del fondo secondo le linee di indirizzo della Ragioneria Generale dello Stato (Circolare n. 12/2015)

La riduzione operata ammonta ad **€. – 398.123,00**

CONSIDERATO che le risorse fisse del fondo ammontano, pertanto, ad **€. 320.023,00;**

RICHIAMATO l'art. 23 comma 2 del Decreto Legislativo n. 75/2017 che stabilisce che *"a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1 comma 236 della Legge 28 dicembre 2015 n. 208 è abrogato"*;

CONSIDERATO che l'Agenzia ARSIAL risulta rispettosa dei vincoli posti dalla contrattazione nazionale e dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni e ha rispettato e rispetta le disposizioni legislative in tema di contenimento della spesa di personale, così come previsto dall'articolo 1 comma 557 della Legge n. 296 del 27 dicembre 2006 introdotto dall'art. 3, comma 5 bis, del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito dalla Legge 11 agosto 2014, n. 114, nonché dei principi in materia di misurazione e valutazione della performance, contenuti nel Sistema confermato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 69 del 24 dicembre 2019;

CONSIDERATO che, in ordine a quanto previsto dall'art. 26 comma 3 del CCNL 1999, le risorse come sopra descritte possono essere integrate annualmente con risorse aggiuntive valorizzate da parte dell'Organo di Vertice dell'Amministrazione;

- RILEVATO, al riguardo, che l'articolo 40 comma 3 quinquies del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, stabilisce che gli enti possano destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale;
- VALUTATO congruo, per la corrente annualità 2020, in considerazione delle complessive disponibilità di bilancio dell'Ente, inserire nel fondo per la contrattazione integrativa della dirigenza la somma di **Euro 59.262,00**, quali risorse aggiuntive ex art. 26, comma 3 del CCNL 23 dicembre 1999 nel rispetto delle risorse già previste nel Bilancio di previsione 2020;
- PRECISATO che le risorse di cui all'art. 26 comma 3 del CCNL 23/12/1999 sono correlate all'attivazione di nuovi servizi/attività conseguenti ai processi di trasferimento delle funzioni da altri enti (Regioni, Stato,...), a disposizioni normative o a seguito di scelte politiche dell'Ente nonché ai processi di riorganizzazione realizzati per l'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, lasciando inalterato l'organico dirigenziale presente nell'Ente e comportando conseguentemente un aumento delle responsabilità e delle capacità gestionali del personale dirigenziale;
- CONSIDERATO che per la corrente annualità la previsione di risorse variabili trova fondamento, in particolare, nella complessa situazione determinatasi dal forte impatto causato dall'emergenza epidemiologica da COVID-19 che ha chiamato l'Agenzia ad una improvvisa e repentina utilizzazione in forma generalizzata di lavoro agile che ha imposto l'avvio di una fase molto complessa caratterizzata da una profonda revisione e rimodulazione dell'organizzazione del lavoro e che ciò è stato possibile grazie alla versatilità e alla competenza del personale dirigenziale dell'Ente;
- DATO ATTO, che rientra nelle competenze dell'Organo di Vertice determinare gli indirizzi per la quantificazione delle risorse finanziarie variabili tenuto conto degli obiettivi di performance organizzativa da programmare e prevedere nel piano dettagliato degli obiettivi e nel Piano della Performance ed il cui grado di raggiungimento unitamente al grado di accrescimento dei servizi deve essere accertato e certificato;
- VALUTATO, altresì, potersi attribuire per l'annualità 2020 la somma di **€. 5.715,00** corrispondenti all'1,2% del monte salari 1997 ai sensi delle previsioni contenute nell'art. 26 comma 2 del ridetto ccnl 1999;
- CONSIDERATO che le risorse fisse del fondo come sopra determinate in **€. 320.023,00**, già decurtate dalle previste riduzioni, e le risorse variabili determinate in **€. 64.977,00** comportano un fondo complessivo pari ad **€. 385.000,00** che rientra nel limite del Fondo calcolato nell'annualità 2016 per il rispetto dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75;
- RITENUTO, che a seguito della valorizzazione da parte del Consiglio di Amministrazione delle predette risorse variabili dovrà procedersi alla costituzione del Fondo per le Risorse decentrate Anno 2020 relativo al personale dirigente nei limiti previsti dal Bilancio Preventivo 2020-2022 e in applicazione alle norme contrattuali e di legge sopra indicate;
- DATO ATTO che successivamente alla costituzione del fondo del salario accessorio si provvederà alla destinazione delle risorse mediante avvio della contrattazione decentrata, nel rispetto della contrattazione nazionale e dei parametri di virtuosità

fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni di legge, secondo quanto previsto dal richiamato art.40, comma 3-quinquies del decreto legislativo 30 marzo 2011, n.165 e successive modificazioni e integrazioni;

DATO ATTO che al Revisore dei Conti dell'Agencia sarà trasmessa la costituzione definitiva del fondo delle risorse decentrate della dirigenza da parte del Direttore Generale in quanto atto di esclusiva competenza dell'Amministrazione come tale sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa mentre, per quanto riguarda le relazioni sindacali è prevista l'informazione prima dell'avvio delle trattative per la stipula del contratto stesso;

RITENUTO esprimere, inoltre, in questa sede le direttive a cui dovrà attenersi la Delegazione di parte datoriale, come individuata dalla Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 43/2019, durante le trattative di contrattazione per l'anno 2020;

RITENUTO, pertanto, di fornire i seguenti indirizzi:

a) autorizzare la delegazione trattante di parte datoriale alle trattative con i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria e la RSU per la sottoscrizione della preintesa del Contratto Decentrato Integrativo anno 2020, per la distribuzione della retribuzione di posizione e di risultato;

b) stabilire che la trattativa dovrà avvenire nel rispetto delle previsioni contenute nell'art. 40, comma 3, del D.Lgs. 165/2001, ai sensi del quale *"la contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie e nei limiti dei contratti collettivi nazionali..."* e che le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale o pluriennale di ciascuna amministrazione;

c) confermare anche per l'annualità 2020, nell'ambito dell'entità delle risorse disponibili, sia la retribuzione di posizione che i massimali retributivi del risultato come attualmente previsti all'esito del processo di valutazione 2020 secondo le previsioni del Sistema di misurazione e di valutazione della performance vigente nelle more dell'imminente rinnovo del Contratto Nazionale della Dirigenza in ordine al quale le delegazioni trattanti saranno chiamate ad adeguare i contratti decentrati ai nuovi istituti di carattere giuridico ed economico;

d) stabilire che le economie prodotesi rispetto al fondo dell'annualità 2019, con esclusione di quelle scaturenti da mancato o parziale raggiungimento degli obiettivi annuali come rilevato dall'Organismo Indipendente di Valutazione, costituenti, pertanto, economie di Bilancio, potranno essere assegnate per la corresponsione di una percentuale di risultato da attribuire ai Dirigenti che abbiano svolto incarichi ad interim per altre aree dell'Ente;

e) pervenire, in sede di contrattazione, alla quantificazione della indennità da corrispondere agli aventi diritto per lo svolgimento di incarichi ad interim ivi compresa l'indennità da riconoscere per l'eventuale svolgimento da parte di dirigenti dell'Ente del ruolo di Direttore Generale facente funzioni;

f) richiamare la Delegazione trattante a perseguire gli obiettivi fissati conducendo una trattativa ispirata al rispetto delle relazioni sindacali privilegiando la volontà di prevenire eventuali conflitti auspicando, in quest'ottica, la definizione dei contratti integrativi delle annualità precedenti rimasti in sospeso;





g) stabilire che i contratti decentrati che scaturiranno dalle trattative dovranno essere oggetto di attestazione da parte del Revisore dei Conti dell'Agencia;

VISTA l'istruttoria dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali;

SU PROPOSTA del Direttore Generale;

CON VOTO \_\_\_unanime\_\_\_\_\_;

## **DELIBERA**

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente deliberazione,

**DI AUTORIZZARE** l'iscrizione, fra le risorse variabili del costituendo fondo risorse decentrate della Dirigenza dell'Agencia ARSIAL per l'annualità 2020 delle sottoindicate risorse aggiuntive:

*a) Euro 59.262,00 derivanti dall'applicazione dell'art. 23 comma 3 del CCNL 1999 per processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli quali-quantitativi dei servizi esistenti ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze e un incremento del grado di responsabilità e di capacità della dirigenziale;*

*b) Euro 5.715,00 derivanti dalla integrazione prevista dall'art. 26, comma 2, del predetto CCNL 1999 e corrispondenti alla percentuale dell'1,2% del monte salari 1997".*

**DI DARE ATTO** che l'intervenuta integrazione del fondo per la contrattazione integrativa del personale dell'Ente con qualifica dirigenziale anno 2020 negli importi indicati sarà finanziata dal bilancio dell'Ente approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 66/2019.

**DI DARE ATTO** che con apposita Determinazione Direttoriale si procederà nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75 e nel rispetto delle disposizioni contrattuali citate in premessa, compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economica finanziaria dell'Ente, alla costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa del personale dirigente per l'anno 2020, per complessivi Euro 385.000,00 oltre le risorse derivanti da risparmi prodottisi nell'anno 2019 come rappresentato nella narrativa del presente provvedimento;

**DI DARE ATTO** che spetterà alla contrattazione decentrata integrativa la destinazione delle risorse nel rispetto di quanto previsto della contrattazione nazionale e dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni di legge e come previsto dall'art.40, comma 3-quinquies del D.Lgs. 30 marzo 2011, n.165 e successive modificazioni e integrazioni.

**DI ESPRIMERE**, inoltre, in questa sede le direttive a cui dovrà attenersi la Delegazione di parte datoriale, come individuata dalla Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 43/2019, durante le trattative di contrattazione per l'anno 2020:

a) autorizzare la delegazione trattante di parte datoriale alle trattative con i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria e la RSU per la

sottoscrizione della preintesa del Contratto Decentrato Integrativo anno 2020, per la distribuzione della retribuzione di posizione e di risultato;

b) stabilire che la trattativa dovrà avvenire nel rispetto delle previsioni contenute nell'art. 40, comma 3, del D.Lgs. 165/2001, ai sensi del quale *"la contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie e nei limiti dei contratti collettivi nazionali..."* e che le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale o pluriennale di ciascuna amministrazione;

c) confermare anche per l'annualità 2020, nell'ambito dell'entità delle risorse disponibili, sia la retribuzione di posizione che i massimali retributivi del risultato come attualmente previsti all'esito del processo di valutazione 2020 secondo le previsioni del Sistema di misurazione e di valutazione della performance vigente nelle more dell'imminente rinnovo del Contratto Nazionale della Dirigenza in ordine al quale le delegazioni trattanti saranno chiamate ad adeguare i contratti decentrati ai nuovi istituti di carattere giuridico ed economico;

d) stabilire che le economie prodottesi rispetto al fondo dell'annualità 2019, con esclusione di quelle scaturenti da mancato o parziale raggiungimento degli obiettivi annuali come rilevato dall'Organismo Indipendente di Valutazione, costituenti, pertanto, economie di Bilancio, potranno essere assegnate per la corresponsione di una percentuale di risultato da attribuire ai Dirigenti che abbiano svolto incarichi ad interim per altre aree dell'Ente;

e) pervenire, in sede di contrattazione, alla quantificazione della indennità da corrispondere agli aventi diritto per lo svolgimento di incarichi ad interim iva compresa l'indennità da riconoscere per l'eventuale svolgimento da parte di dirigenti dell'Ente del ruolo di Direttore Generale facente funzioni;

f) richiamare la Delegazione trattante a perseguire gli obiettivi fissati conducendo una trattativa ispirata al rispetto delle relazioni sindacali privilegiando la volontà di prevenire eventuali conflitti auspicando, in quest'ottica, la definizione dei contratti integrativi delle annualità precedenti rimasti in sospeso;

g) stabilire che i contratti decentrati che scaturiranno dalle trattative dovranno essere oggetto di attestazione da parte del Revisore dei Conti dell'Agenzia.

**DI TRASMETTERE** al Revisore Unico dei Conti, al fine del proprio parere di competenza, unitamente al presente provvedimento, la determinazione direttoriale di costituzione del Fondo della dirigenza anno 2020 destinato alla retribuzione di posizione e di risultato, nonché la relazione tecnica/illustrativa ai fini dell'espressione del previsto parere.

**DI DARE ATTO** che si provvederà, con successiva Deliberazione del Consiglio di Amministrazione, alla autorizzazione al Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato - parte economica - valevole per l'anno 2020 per il personale dell'Agenzia con qualifica dirigenziale.

**DI DEMANDARE** alla dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali la predisposizione di tutti gli atti connessi e conseguenti al presente provvedimento.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Publicazione documento
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si
D.lgs. 33/2013	12	1		X			X
D.lgs. 33/2013	21	2		X			X
D.lgs. 33/2013	23				X		X