

Delibera del Commissario Straordinario  
N° 45 del 18/04/2024**Struttura proponente:** AREA RISORSE UMANE,  
PIANIFICAZIONE, FORMAZIONE, AFFARI GENERALI**Proposta n. 894 del 18/04/2024****Oggetto:** Valutazione raggiungimento obiettivi assegnati alla Direzione Generale dell'Agenzia sulla base delle risultanze dell'Organismo Indipendente di Valutazione – annualità 2023

Si dichiara la conformità della presente proposta di deliberazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione

**Funzionario Istruttore**

Data 18/04/2024

Firma Dipierro Debora

**Responsabile P.O.**

Data 18/04/2024

Firma Roberto Polegri

**Responsabile del procedimento**

Data 18/04/2024

Firma Patrizia Bergo

**Dirigente di AREA**

Data 18/04/2024

Firma Patrizia Bergo

**Il Direttore Generale**

Data 18/04/2024

Firma Giacomo Guastella

*Il Commissario Straordinario  
Massimiliano Raffa*

OGGETTO:	Valutazione raggiungimento obiettivi assegnati alla Direzione Generale dell'Agenzia sulla base delle risultanze dell'Organismo Indipendente di Valutazione – annualità 2023
----------	---

## **IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;

VISTO lo Statuto, approvato con Deliberazione 20 luglio 2021, n. 472, avente ad oggetto "Approvazione dello Statuto dell'Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), ex art. 8- ter co.2 della Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2",

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00100 del 15 giugno 2023, con il quale è stato nominato il Commissario Straordinario dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nella persona del dott. Massimiliano Raffa;

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario 13 Settembre 2023, n. 52/CS/RE, con la quale è stato conferito l'incarico di Direttore Generale di ARSIAL al Dott. Giacomo Guastella, a far data 01 ottobre 2023, giusta Determinazione dirigenziale 02 ottobre 2023, n. 641/RE;

VISTA la Determinazione del Direttore Generale 5 ottobre 2023, n. 642/RE, con la quale il Direttore Generale ha avvocato a sé la titolarità dell'incarico "Ad Interim" delle funzioni dirigenziale dell'Area Promozione e Comunicazione;

VISTA la Legge Regionale 29 dicembre 2023, n. 23 – Legge di stabilità regionale 2024;

VISTA la Legge Regionale 29 dicembre 2023, n. 24, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario della Regione Lazio 2024-2026 e dei suoi Enti pubblici dipendenti. Con l'art. n. 6, comma 1, lett c), della predetta Legge è stato approvato, altresì, il Bilancio di Previsione finanziario 2024-2026 ARSIAL, approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 77/CS/RE del 21 novembre 2023;

VISTO il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;

### **RICHIAMATI:**

- Il CCNL del personale con qualifica dirigenziale del Comparto Regioni e Autonomie Locali del 23/12/1999, come modificato dal CCNL del 22/02/2006, che prevedeva la verifica dei risultati e la valutazione dei dirigenti ed i criteri per la determinazione e per l'erogazione della retribuzione di risultato;

- Il nuovo CCNL dell'Area Funzioni Locali del 17 dicembre 2020 che, agli articoli 74 e seguenti, disciplina i principi della valutazione e le procedure finalizzate al riconoscimento dei risultati sulla base del raggiungimento degli obiettivi assegnati alla dirigenza e delle capacità professionali;
- Il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii., concernente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- Gli artt. 30 e 31, della Legge Regionale n. 25 del 20/11/2001 inerenti all'assegnazione degli obiettivi e delle risorse ai dirigenti;
- Il Decreto Legislativo 27/10/2009, n. 150 e ss.mm.ii. recante norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- Il Decreto Legislativo n. 74/2017 che ha apportato modifiche ed integrazioni al richiamato decreto n. 150/2009;
- La Legge Regionale 16/03/2011, n. 1 che, nel rispetto dei principi contenuti nel predetto decreto legislativo n. 150/2009, stabilisce le norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle amministrazioni regionali;

VISTO in particolare, l'art. 7, comma 1, della medesima Legge Regionale n. 1/2011, che recita "Le amministrazioni di cui all'articolo 2, comma 1 valutano annualmente la prestazione e i risultati organizzativi e individuali. A tale fine con i regolamenti di organizzazione previsti dagli articoli 47, comma 2, lettera d) e 53, comma 1 dello Statuto nonché con i regolamenti di organizzazione previsti per le altre amministrazioni è disciplinato il sistema di misurazione e valutazione della prestazione e dei risultati, tenendo conto delle disposizioni di cui al presente capo, in conformità a quanto disposto dall'articolo 7 del d.lgs. 150/2009" e l'art. 21 inerente i Regolamenti di organizzazione e poteri sostitutivi;

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 6 del 18 febbraio 2019 con la quale è stato adottato il documento contenente la riorganizzazione dell'assetto organizzativo delle strutture dell'Agenzia per renderlo funzionale alle scelte programmatiche e strategiche dell'Ente;

RICHIAMATA la deliberazione n. 142/RE del 23/11/2022 con la quale è stato nominato l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.);

RICHIAMATO il documento contenente la disciplina del "Ciclo della performance" dell'ARSIAL e connesso sistema di valutazione del personale, confermato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 69/2019 ed in particolare il Capitolo II, punto 2.1 "Sistema di misurazione e di valutazione della performance del Direttore Generale";

VISTO l'art. 9 della richiamata L.R. n. 2/1995, così come sostituito dalla L.R. 24 dicembre 2010, n. 9, concernente il Direttore generale dell'Agenzia ARSIAL;

ATTESO E DATO ATTO che con deliberazione del Commissario Straordinario n. 9/RE del 28 marzo 2023 sono stati formalizzati gli obiettivi generali e strategici per l'anno 2023;

CONSIDERATO che, con la suddetta deliberazione n. 9/RE/2023 di approvazione del PIAO sono stati formalizzati e assegnati gli Obiettivi Operativi a ciascuna Area e agli Staff alla Direzione Generale;

DATO ATTO che la misurazione e la valutazione della performance del Direttore Generale si articola in corrispondenza del grado di raggiungimento degli obiettivi strategici fissati dal Consiglio di Amministrazione e che tali obiettivi implicano l'impegno della figura del Direttore Generale, sia sotto l'aspetto gestionale che amministrativo, nel quadro di una più generale valorizzazione delle capacità del medesimo rispetto alla mission ed ai fini istituzionali dell'Agenzia;

CONSIDERATO che gli ambiti di valutazione riguardano:

A) Performance generale con valutazione effettuata dall'Organismo Indipendente di Valutazione basandosi su dati e informazioni descritti nel Piano della Performance (dati generali quali l'andamento di bilancio, atti di organizzazione e regolamentazione adottati, piani e programmi di sviluppo dell'ente etc.);

B) Performance individuale sottoposta anch'essa dall'OIV all'Organo di vertice;

C) Comportamenti organizzativi, di competenza dell'Organo di vertice, che rilevano, in particolare, le competenze manageriali del Direttore;

VISTO il verbale dell'Organismo Indipendente di Valutazione del 15/02/2024 trasmesso al Commissario Straordinario, al termine del procedimento di valutazione effettuato per l'annualità 2023;

DATO ATTO che nella annualità 2023 il ruolo di Direttore Generale con incarico di facente funzioni è stato ricoperto per il periodo 1° gennaio 2023 - 31 luglio 2023 dall'Avv. Maria Raffaella Bellantone e successivamente con decorrenza dal 1° ottobre 2023 dall'attuale Direttore Generale titolare, Dott. Giacomo Guastella, nominato a seguito di selezione pubblica con Deliberazione del Commissario Straordinario n. n. 52/CS/RE/2023;

CONSIDERATO che con Determinazione n. 642/RE del 05 ottobre 2023 il Direttore generale ha avocato a sé l'incarico ad interim delle seguenti Aree:

- Area Affari Legali e Gestione del Contenzioso;
- Area "Promozione e Comunicazione";

RICHIAMATO il verbale dell'OIV in relazione al quale è stato espresso il punteggio come di seguito riportato:

"1) performance generale punteggio massimo attribuibile 30.

50% pari a 15 punti

Assegnazione di **punti (omissis)**

Per tale parametro l'OIV ha tenuto conto del report elaborato dal Direttore Generale nella propria Relazione sugli obiettivi (crf. motivazioni riportate nel predetto verbale dell'OIV del 15 febbraio 2024);

50% pari a 15 punti

Assegnazione di **punti (omissis)**.

Per tale parametro, sulla base di quanto stabilito dal sistema di Valutazione, l'OIV ha fatto riferimento ai risultati raggiunti da ogni singola Area ed il punteggio risulta determinato dalla media aritmetica delle singole valutazioni.

2) performance individuale punteggio massimo 40.

### **Punteggio assegnato (omissis)**

L'OIV ha tenuto conto del raggiungimento degli obiettivi strategici da parte delle singole Aree per valutare il raggiungimento degli stessi da parte del Direttore Generale calcolando la media aritmetica delle singole valutazioni in ordine al raggiungimento degli obiettivi strategici.

Il valore complessivo massimo attribuibile per le performance generale ed individuale da parte dell'OIV è pari a 70.

Il valore totale attribuito risulta pari a **punti (omissis)** sia per il Direttore Generale f.f. Avv. Maria Raffaella Bellantone sia per il Direttore Generale dott. Giacomo Guastella, per l'anno 2023;

RITENUTO che ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato 2023 al Direttore Generale facente funzioni Avv. Maria Raffaella Bellantone per il periodo dal 1° gennaio 2023 al 31 luglio 2023 e al Direttore Generale Dott. Giacomo Guastella dal 1° ottobre 2023 al 31 dicembre 2023, il Commissario Straordinario presa visione e conoscenza delle valutazioni di competenza espresse dall'O.I.V., relativamente alla "Performance Generale" e alla "Performance individuale", deve esprimersi in ordine alla valutazione dei comportamenti organizzativi come richiesto dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance;

SU PROPOSTA della dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali;

## **DELIBERA**

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente deliberazione,

**DI DARE ATTO** che la misurazione e la valutazione della performance della Direzione Generale dell'Agenzia si articola in corrispondenza del grado di raggiungimento degli obiettivi strategici fissati dall'Organo di vertice e che tali obiettivi implicano l'impegno della figura del Direttore Generale, sia sotto l'aspetto gestionale che amministrativo, nel quadro di una più generale valorizzazione delle capacità del medesimo rispetto alla mission ed ai fini istituzionali dell'Agenzia.

**DI DARE ATTO** che gli ambiti di valutazione riguardano la Performance generale con valutazione effettuata dall'Organismo Indipendente di Valutazione basandosi su dati e informazioni descritti nel Piano della Performance, Performance individuale sottoposta anch'essa dall'OIV all'Organo di vertice e Comportamenti

organizzativi, di competenza del Commissario Straordinario che rilevano, in particolare, le competenze manageriali del Direttore.

**DI DARE ATTO** che con verbale del 15 febbraio 2024, pubblicato sul sito trasparenza dell'Ente, l'Organismo Indipendente di Valutazione ha trasmesso al Commissario Straordinario dell'Agenzia le risultanze del procedimento di valutazione effettuato per l'annualità 2023 per la parte concernente la Performance Organizzativa ed Individuale della Direzione Generale come previsto dal vigente Sistema di Misurazione e Valutazione;

**DI DARE ATTO** che il Commissario Straordinario ha effettuato la valutazione relativa ai comportamenti organizzativi e manageriali dei due citati Direttori, secondo le previsioni contenute nel Sistema di Misurazione e Valutazione vigente, di cui alle schede depositate in atti.

**DI DEMANDARE** alla Dirigente dell'Area Risorse Umane tutti gli atti tesi a dare piena esecutività alla presente deliberazione anche con riferimento alla ripartizione del risultato tra l'Avv. Maria Raffaella Bellantone e il Dott. Giacomo Guastella per i rispettivi periodi di riferimento.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D.Lgs 33/2013	23				x		x	