

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 962/RE DEL 28 DICEMBRE 2023

Pratica n. 2127/RE del 27/12/2023

STRUTTURA PROPONENTE		Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali		
CODICE CRAM	DG.008	Ob.Funz.: B01GEN	CIG: 7049708314	CUP: /

OGGETTO:	Proroga dei progetti relativi all'Accordo Quadro sottoscritto tra ARSIAL e Società RANDSTAD Italia Spa e delle singole forniture di lavoro temporaneo, tenuto conto del personale attualmente in servizio. Assunzione impegno di spesa.
-----------------	---

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI SI NO

ATTO CON IVA COMMERCIALE ISTITUZIONALE

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.

FUNZIONARIO ISTRUTTORE (cognome e nome)		RESPONSABILE PO (Roberto Polegri)		DIRIGENTE DI AREA (dott.ssa Patrizia Bergo)			
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (Patrizia Bergo)							
CONTROLLO FISCALE							
ESTENSORE				P.O. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE			
_____				_____			
CONTROLLO CONTABILE							
A CURA DEL SERVIZIO PROPONENTE				A CURA DEL A.C.B.			
ANNO FINANZIARIO	E/U	CAPITOLO	IMPORTO	ANNO	N.	DATA	COD. DEBITORE CREDITORE
2023	U	1.03.02.12.001	104.000,00	2024	87	28.12.23	7346
ESTENSORE (Laura Ridenti)			P.O. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE (Dott.ssa Sandra Cossa)			DIRIGENTE DI AREA (Dott.ssa Elisabetta Caldani)	
Firmato: Laura Ridenti							

PUBBLICAZIONE

PUBBLICAZIONE N° 962/RE DELL'ALBO DELL'AGENZIA

DATA, lì 28/12/2023

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**N. 962/RE DEL 28 DICEMBRE 2023**

OGGETTO: Proroga dei progetti relativi all'Accordo Quadro sottoscritto tra ARSIAL e Società RANDSTAD Italia Spa e delle singole forniture di lavoro temporaneo, tenuto conto del personale attualmente in servizio. Assunzione impegno di spesa.

IL DIRIGENTE DELL'AREA

- VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;
- VISTO lo Statuto, approvato con Deliberazione 20 luglio 2021, n. 472, avente ad oggetto "Approvazione dello Statuto dell'Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), ex art. 8- ter co.2 della Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2",
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00100 del 15 Giugno 2023, con il quale è stato nominato il Commissario Straordinario dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nella persona del dott. Massimiliano Raffa;
- VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 18 luglio 2022, n. 73/RE, con la quale, in virtù dei poteri conferiti al C.d.A., è stato nominato Direttore Generale facenti funzioni di ARSIAL l'Avv. Maria Raffaella Bellantone;
- VISTA la Determinazione del Direttore Generale 14 Luglio 2022, n. 568/RE, con la quale è stato prorogato, per ulteriori anni due (2), l'incarico di responsabile della direzione dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, conferito, con decorrenza 12 Agosto 2019, alla Dott.ssa Patrizia Bergo, giusta Determinazione del Direttore Generale 01 Agosto 2019, n. 533;
- VISTA la Legge Regionale 30 Marzo 2023, n. 1 – Legge di stabilità regionale 2023;
- VISTA la Legge Regionale 30 Marzo 2023, n. 2, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario della Regione Lazio 2023-2025;
- VISTA la deliberazione del Commissario Straordinario n. 08/CS/RE del 17 Marzo 2023, avente ad oggetto: "Approvazione ed adozione del Bilancio di previsione 2023/2025";
- VISTA la Deliberazione Commissariale n. 11/CS/RE del 06 aprile 2023 avente ad oggetto "Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi al 31.12.2022 e dei residui perenti ex art. 3, comma 4 del D.Lgs. 118/2011 e s.m.i.";
- VISTA la Deliberazione Commissariale n. 12/CS/RE del 19 aprile 2023 avente ad oggetto "Approvazione del Rendiconto di gestione per l'annualità 2022";
- VISTA la Deliberazione n. 16/CS/RE del 9 maggio 2023 con cui si è provveduto ad annullare in autotutela le determinazioni direttoriali n. 1155/RE del 20 dicembre 2022 e n. 1259/RE del 30 dicembre 2022;
- VISTA la Deliberazione Commissariale n. 21/CS/RE del 06 giugno 2023 avente ad oggetto "Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi al 31.12.2022 e dei

residui perenti ex art. 3, comma 4 del D.Lgs. 118/2011 e s.m.i. – Rettifica della Deliberazione n. 11/CS/RE del 6/04/2023”;

VISTA la Deliberazione Commissariale n. 22/CS/RE del 07 giugno 2023 avente ad oggetto “Approvazione del Rendiconto di gestione per l’annualità 2022. Rettifica della Deliberazione n. 12/CS/RE del 19/04/2023”;

VISTA la Deliberazione Commissariale n. 24/CS/RE del 15 giugno 2023 avente ad oggetto “Rendiconto di gestione per l’annualità 2022 – Delibera 22/CS/RE del 7 giugno 2023. Aggiornamento Allegato n. 9 – Equilibri di Bilancio”;

VISTO il decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, recante: “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”, e successive modifiche;

VISTA la legge regionale 12 agosto 2020, n. 11, recante: “Legge di contabilità regionale”;

VISTO il regolamento regionale 9 novembre 2017, n. 26, recante: “Regolamento regionale di contabilità”, che, ai sensi dell’articolo 56, comma 2, della l.r. n. 11/2020 e fino alla data di entrata in vigore del regolamento di contabilità di cui all’articolo 55 della citata l.r. n. 11/2020, continua ad applicarsi per quanto compatibile con le disposizioni di cui alla medesima l.r. n. 11/2020;

PRESO ATTO delle nuove normative di legge (D.M. n. 132/2020) con le quali è stato stabilito che le Regioni e gli Enti locali rifiutano le fatture elettroniche se “non contengono in maniera corretta numero e data dell’atto amministrativo d’impegno di spesa;

ACQUISITO dall’ANAC il codice CIG n. 7049708314;

PRESO ATTO che, la Dirigente dell’Area Risorse Umane è la responsabile unica del procedimento, ai sensi dell’art. 5 della L. 241/1990;

VISTO il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;

RICHIAMATI E VISTI

Il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., concernente le norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

Il C.C.N.L. vigente del 16 novembre 2022 del Comparto Funzioni Locali, il quale all’art. 2, comma 8, prevede che, le disposizioni contrattuali non disapplicate o sostituite in forza dei precedenti CCNL del comparto Funzioni Locali continuano a trovare applicazione, ove non espressamente disapplicate o sostituite dalle norme del presente CCNL;

L’art. 2 del C.C.N.L. per il personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali successivo a quello del 1° aprile 1999, sottoscritto in data 14 settembre 2000, recante disposizioni relative al contratto di fornitura di lavoro temporaneo e l’art. 52 del vigente CCNL avente ad oggetto “Contratto di somministrazione”;

Il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 recante “Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell’articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183, ed in particolare il Capo IV “Somministrazione di lavoro”;

VISTO E DATO ATTO, che

Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 5 del 25/10/2018, approvata dalla DGR n. 753 del 04/12/2018, è stata confermata la dotazione organica dell'ARSIAL, per quanto attiene le figure dirigenziali e non dirigenziali dell'Ente, così come già deliberata con la deliberazione dell'Amministratore Unico n. 55 dell'11/12/2015 e modificato il precedente fabbisogno;

Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 6 del 18/02/2019 è stato approvato il documento di Organizzazione delle nuove strutture di ARSIAL, al quale è stato dato il nulla osta da parte dei competenti organi regionali a seguito dei dovuti controlli, con nota della Direzione Regionale Affari Istituzionali, Personale e Sistemi Informativi prot. n. 0234123 del 26/03/2019, acquisita con *prot. ARSIAL n. 2749 del 26/03/2019*;

Con deliberazione n. 67 del 18 dicembre 2019 il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia ARSIAL ha approvato il provvedimento recante: *"Piano triennale dei fabbisogni di personale 2018-2020. Aggiornamento piano occupazionale 2019-2020 - Ricognizione eccedenze di personale ex art. 33 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. - Ricognizione dotazione organica dell'Ente"*;

Nella medesima deliberazione n. 67/2019 si è stabilito che, nel triennio 2019-2020 l'Agenzia utilizzerà, nell'impossibilità di sopperire a tutte le carenze, l'istituto del comando ovvero assunzioni a tempo determinato nel rispetto della normativa vigente, prevedendo, al contempo, l'utilizzazione di contratti flessibili;

VISTA la DGR n. 28 del 04/02/2020 avente ad oggetto: *"Presa d'atto della programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2018-2019-2020 formulata dall'Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'agricoltura del Lazio (ARSIAL) - Autorizzazione a porre in essere gli atti necessari per il reperimento di personale mediante l'espletamento delle procedure previste dalla normativa vigente"*;

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 51 del 20/11/2020, approvata dalla DGR n. 79 del 11/02/2021, con la è stato aggiornato il Piano occupazione 2020 del Piano triennale dei fabbisogni 2018-2020;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 50 del 22/12/2021 con la quale è stata approvata la programmazione triennale dei fabbisogni di personale dell'Agenzia ARSIAL 2021- 2023 - Piano Occupazionale 2021;

VISTA la DGR n. 883 del 18/10/2022 avente ad oggetto: *"Presa d'atto della Programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2021-2023 formulata dall'Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL). Autorizzazione a porre in essere gli atti necessari per il reperimento di personale mediante l'espletamento delle procedure previste dalla normativa vigente"*;

CONSIDERATO che con determinazione n. 206 del 14 aprile 2017 l'Agenzia ARSIAL ha attivato una procedura di gara, ai sensi degli artt. 4 e 17 del D. Lgs. n. 50/2016, per la conclusione di un accordo quadro con un unico operatore economico per l'affidamento del servizio di somministrazione lavoro a tempo determinato;

DATO ATTO che a conclusione della procedura di gara, con determinazione direttoriale n. 37 del 6 febbraio 2018, è stata disposta l'aggiudicazione della menzionata procedura alla società RANSTAD ITALIA SPA;

- CONSIDERATO che in ossequio a quanto stabilito nel capitolato e nel disciplinare di gara, oggetto dell'affidamento, è stato stipulato uno specifico "accordo quadro" di durata pluriennale mediante scrittura privata, sottoscritta tra le parti in data 12 marzo 2018 (repertorio n. 14 del 13/03/2018);
- RICHIAMATA la determinazione n. 155 del 29 marzo 2018 con la quale il predetto accordo è stato recepito per la durata di anni tre decorrenti dalla sottoscrizione;
- CONSIDERATO che in relazione al predetto accordo si è provveduto alla stipula di appositi contratti con l'Agenzia di somministrazione, ai sensi dell'art. 6, per l'attivazione di progetti di supporto all'amministrazione già facenti parte degli atti di gara, ovvero per il supporto all'attuazione di attività gestionali dell'ARSIAL (scheda progetto B1), per il supporto alla Promozione dei prodotti agroalimentari della Regione Lazio (scheda progetto B2), per il supporto al programma denominato "Sapere Sapori", (scheda progetto B3), e per il supporto al Programma Interreg denominato "AGRORES", (scheda progetto B4), determinando il fabbisogno specifico di lavoratori in somministrazione, con la specifica della categoria professionale, dei profili professionali, dei quantitativi e del costo orario onnicomprensivo determinato compilando la relativa scheda d'ordine;
- CONSIDERATO che nel periodo di proroga tecnica, prevista dall'art. 4 dell'accordo sottoscritto tra ARSIAL e RAMSTAD SPA, sono state concluse numerose procedure concorsuali di reclutamento speciale a regime, con valorizzazione dei periodi lavorativi effettuati presso ARSIAL, ai sensi dell'art. 35 comma 3bis lett. B del decreto Legislativo n. 165/2001, finalizzate alla riduzione del precariato presente presso l'Agenzia, che hanno consentito l'assunzione nei ruoli del personale risultato vincitore o idoneo nelle graduatorie di merito;
- RICHIAMATA E VISTA la determinazione direttoriale n. 1131/RE del 15/12/2022 con la quale sono stati prorogati i Contratti di Appalto di Affidamento Servizi, stipulati ai sensi dell'art. 6 dell'Accordo Quadro, di cui alla determinazione n. 155/2018 in scadenza il 31/12/2022 sino al 30/06/2023 e sono stati prorogati i contratti delle singole forniture di lavoro temporaneo, tenuto conto del personale in servizio (n. 6 unità), per il periodo 1° gennaio 2023 – 30 giugno 2023;
- VISTA la determinazione direttoriale n. 1227/RE del 29/12/2022 con la quale, per far fronte all'esigenze dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, è stata autorizzata l'acquisizione, con contratto di somministrazione lavoro a tempo determinato, a tempo pieno, mediante la Società Randstad Italia SpA, della sig.ra Maria Giulia Papa, nata il 06/06/2002, con il profilo di "Istruttore amministrativo", categoria giuridica C – categoria economica C1, con sede di lavoro Roma – Via Lanciani 38 -, con decorrenza dalla data di sottoscrizione del relativo contratto e sino al 30/06/2023;
- DATO ATTO che con nota mail del 27/03/2023, depositata agli atti, la Società Randstad ha comunicato le dimissioni del Sig. Stefano Croce dal servizio di cui al contratto di somministrazione di lavoro temporaneo a far data 31/03/2023, ultimo giorno lavorativo;
- VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 143/RE del 23/11/2022 avente ad oggetto "Appalto per l'affidamento del servizio di fornitura di somministrazione lavoro temporaneo - Approvazione linee di indirizzo e piano economico";

EVIDENZIATO che durante il periodo di proroga del contratto con la Società RAMSTAD SPA, come disciplinato dall'art. 4 del citato accordo quadro, sono state intraprese le attività propedeutiche all'avvio della nuova gara di appalto;

Che a seguito del grave incidente sulla sicurezza informatica che ha interessato tutti i sistemi informativi della Regione Lazio, compresi quelli dell'Agenzia, si sono creati notevoli disagi nell'ordinario iter di alcuni procedimenti amministrativi e un rallentamento dell'attività dell'Agenzia;

CONSIDERATO che per la scelta della nuova Società a cui affidare il servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato, in linea e nel rispetto delle soglie di applicazione della normativa europea in materia di procedure di aggiudicazione degli appalti pubblici e delle concessioni, si è dovuta predisporre una gara europea che, per un complesso di contingenze, tutte documentate in atti, (lungo periodo di fermo delle procedure amministrative a causa dell'attacco informatico subito dai sistemi regionali, cambio più volte dei vertici dell'Ente, accreditamento dell'Agenzia presso ANAC per autorizzazione allo svolgimento di gare sopra soglia comunitaria, entrata in vigore del nuovo codice degli appalti pubblici, etc.) hanno consentito l'indizione della gara medesima solo con determinazione direttoriale n. 956/Re del 27 dicembre 2023;

Che la predetta procedura di gara, tenuto conto della sua peculiarità, delle modalità operative mediamente complesse e dei molteplici adempimenti previsti, richiede tempi più lunghi per il suo espletamento;

VISTA la determinazione dirigenziale n. 956/RE del 27/12/2023 con la quale è stata indetta una procedura aperta, ai sensi dell'art. 71 del d.lgs. 36/2023, per la conclusione di un accordo quadro con un unico operatore economico ai sensi dell'art. 59 comma 3 del codice, volta all'affidamento della fornitura del servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato per le esigenze dell'Agenzia ARSIAL;

RILEVATO che, in data 31/12/2023 sono in scadenza tutti i contratti di Appalto di Affidamento Servizi, relativamente alla scheda progetto attiva ed i contratti di somministrazione lavoro del personale attualmente in servizio presso ARSIAL;

VISTA la nota mail del 15/12/2023, deposita in atti, con la quale la Società Randstad ha comunicato la scadenza al 31/12/2023 dei contratti in essere;

VISTA la nota della Direzione Generale prot. n. 0003402/2023 del 27/12/2023, inoltrata all'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, con la quale, chiede di procedere, visto il suddetto provvedimento n. 956/RE/2023 di indizione della gara europea per individuare il nuovo operatore economico, alla proroga di mesi quattro dei contratti concernenti i progetti ad oggi ancora in essere - Progetti "B1" - Attività di supporto all'auto funzionamento (ob. funz. B01GEN), tenuto conto che tale periodo si rende necessario in considerazione dei tempi occorrenti per lo svolgimento della predetta gara comunitaria. La proroga dei contratti, stante la necessità per l'Agenzia di continuare ad avvalersi di tali risorse, dovrà essere attivata con decorrenza dal 1° gennaio 2024 e fino al 30 aprile 2024 compreso, fatte salve le future determinazioni che saranno assunte al riguardo;

EVIDENZIATO che il suddetto personale somministrato sta svolgendo in pieno l'attività di supporto alla gestione amministrativa di Arsial nel settore informatico, nel settore delle Risorse Umane con particolare riferimento al trattamento economico

e pensionistico, nel settore protocollo informatico e nell'ambito del settore Patrimonio;

RAVVISATA, nell'ambito della necessità di garantire la continuità delle attività istituzionali, l'esigenza, nonché l'opportunità, viste le carenze di organico, di poter disporre del servizio a tempo pieno delle unità di personale interinale, attualmente in servizio;

CONSIDERATO che, nelle more della definizione di alcuni progetti finalizzati al raggiungimento di obiettivi specifici, le cui attività saranno demandate all'Agenzia e alle quali saranno assegnate le necessarie risorse finanziarie e le opportune risorse umane, il personale disponibile, tenuto conto delle competenze e professionalità possedute e delle esperienze acquisite presso ARSIAL sarà assegnato alle competenti strutture a supporto delle attività ad esse attribuite dal vigente ordinamento dell'ente;

ATTESO che, il ricorso alla somministrazione di lavoro temporaneo trova fondamento nella sussistenza di diverse ragioni precedentemente riportate che vanno a soddisfare esigenze anche riferibili all'attività ordinaria, per il potenziamento delle attività proprie dell'Amministrazione, oppure per non pregiudicare il livello dei servizi erogati in via temporanea;

RITENUTO pertanto di dover procedere, sulla base delle effettive esigenze individuate dall'Amministrazione, nelle more dell'espletamento della procedura di gara indetta con la su richiamata determinazione n. 956/RE/2023, tramite richiesta alla Società RANDSTAD ITALIA SPA, alla proroga delle singole forniture di lavoro temporaneo, tenuto conto del personale attualmente in servizio, per il periodo 01 gennaio 2024 - 30 aprile 2024, come di seguito riportate:

- Profilo professionale di "Assistente tecnico amministrativo" - Categoria C1 - Sede di Roma - Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, lavoratore Sig. Valerio MANCINI, tempo pieno, (obiettivo funzione B01GEN);
- Profilo professionale di "Assistente Amministrativo" - Categoria C1 - Sede di Roma - Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, lavoratore Sig.ra Luigia SCARAMUCCIA, tempo pieno, (obiettivo funzione B01GEN);
- Profilo professionale di "Istruttore amministrativo" - Categoria C1 - Sede di Roma - Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, lavoratore Sig.ra Maria Giulia PAPA, tempo pieno, (obiettivo funzione B01GEN);
- Profilo professionale di "Assistente tecnico-geometra" - Categoria C1 - Sede di Roma - Patrimonio, Acquisti, Appalti Pubblici, Procedure Comunitarie, Procedure CONSIP e MEPA, lavoratore Sig. Alessio PETRUCCI, tempo parziale - 50% del tempo pieno, (obiettivo funzione B01GEN);
- Profilo professionale di "Assistente amministrativo" - Categoria C1 - Sede di Roma - Area Promozione e Comunicazione, lavoratore Sig. Riccardo DE PERSIIS, tempo pieno, (obiettivo funzione B01GEN);
- Profilo professionale di "Assistente tecnico-informatico" - Categoria C1 - Sede di Roma - Direzione Generale - PO Coordinamento Tecnico-Amministrativo di Direzione, lavoratore Sig. Massimiliano GIOVANNOLI, tempo pieno (obiettivo funzione B01GEN);

CONSIDERATO che la spesa complessiva preventivata, onnicomprensiva del salario accessorio di produttività, delle eventuali ore per lavoro straordinario e degli eventuali rimborsi per missioni, secondo quanto stabilito in sede di regolamentazione decentrata e comunque, nel rispetto della normativa vigente e compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili in bilancio, è stata determinata sulla base del costo del lavoro riportato per le categorie previste nel disciplinare di gara e sulla base del moltiplicatore offerto in fase di gara dalla ditta aggiudicataria, nonché di quanto stabilito nel richiamato Accordo Quadro;

che la spesa complessiva preventivata da sostenere ed impegnare per sei unità di personale da prorogare (obiettivo funzione B01GEN – progetto B1), rapportata al periodo di estensione dei relativi contratti, assegnate alle predette strutture interessate, trova copertura sul competente capitolo 1.03.02.12.001 – CRAM DG.008 – obiettivo funzione B01GEN del bilancio di previsione per l'anno 2023, pluriennale 2024-2025, anno finanziario 2024;

RICHIAMATA la normativa di legge e contrattuale in materia;

SU PROPOSTA della Dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali formulata sulla base delle risultanze dell'istruttoria effettuata di concerto con il responsabile della P.O. "Trattamento giuridico";

D E T E R M I N A

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

DI PROROGARE i Contratti di Appalto di Affidamento Servizi, stipulati ai sensi dell'art. 6 dell'Accordo Quadro, di cui alla determinazione n. 155/2018 in scadenza il 31/12/2023 sino al 30/04/2024, nelle more dello svolgimento della nuova procedura di gara europea indetta con determinazione n. 956/RE/2023.

DI PROCEDERE alla proroga sulla base delle effettive esigenze individuate dall'Amministrazione (nota prot. n. 2402/2023), contemperate con gli aspetti giuridico-contrattuali, in particolare per la proroga temporale dei contratti in essere, tramite richiesta alla Società RANDSTAD ITALIA SPA, delle singole forniture di lavoro temporaneo, tenuto conto del personale attualmente in servizio, per il periodo 01 gennaio 2024 – 30 aprile 2024, come di seguito riportate:

- Profilo professionale di "Assistente tecnico amministrativo" – Categoria C1 –Sede di Roma – Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, lavoratore Sig. Valerio MANCINI, tempo pieno, (obiettivo funzione B01GEN);
- Profilo professionale di "Assistente Amministrativo" – Categoria C1 –Sede di Roma – Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, lavoratore Sig.ra Luigia SCARAMUCCIA, tempo pieno, (obiettivo funzione B01GEN);
- Profilo professionale di "Istruttore amministrativo" – Categoria C1 –Sede di Roma – Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, lavoratore Sig.ra Maria Giulia PAPA, tempo pieno, (obiettivo funzione B01GEN);
- Profilo professionale di "Assistente tecnico-geometra" – Categoria C1 - Sede di Roma - Patrimonio, Acquisti, Appalti Pubblici, Procedure Comunitarie, Procedure CONSIP e MEPA, lavoratore Sig. Alessio PETRUCCI, tempo parziale – 50% del tempo pieno, (obiettivo funzione B01GEN);

- Profilo professionale di "Assistente amministrativo" – Categoria C1 - Sede di Roma - Area Promozione e Comunicazione, lavoratore Sig. Riccardo DE PERSIIS, tempo pieno, (obiettivo funzione B01GEN);
- Profilo professionale di "Assistente tecnico-informatico" – Categoria C1 –Sede di Roma – Direzione Generale – PO Coordinamento Tecnico-Amministrativo di Direzione, lavoratore Sig. Massimiliano GIOVANNOLI, tempo pieno (obiettivo funzione B01GEN).

DI IMPEGNARE, a favore della Società RANDSTAD ITALIA SPA, con sede legale sita in via R. Lepetit, 8/10, 20124 Milano, Partita IVA/C.F. 12730090151 sul capitolo U.1.03.02.12.001 del bilancio di previsione anno 2023, pluriennale anno 2024-2025, anno finanziario 2024, per il pagamento dei corrispettivi per le prestazioni del personale somministrato, per il periodo 01/01/2024 – 30/04/2024, l'importo presuntivo di € 104.000,00, per le spese del personale afferente il progetto "B1" - CRAM DG.008, obiettivo funzione B01GEN.

DI DEMANDARE alla dirigente dell'Area Risorse Umane Pianificazione, Formazione, Affari Generali, tutti gli atti consequenziali necessari all'esecuzione del predetto provvedimento.

DI COMUNICARE alla società affidataria, a cura del Responsabile del Procedimento, l'obbligo di indicare nel campo "*Riferimento Amministrazione*" del tracciato della fattura elettronica il Centro di Responsabilità Amministrativa (CRAM), a pena di rifiuto del documento.

La presente determinazione, non essendo soggetta a controlli esterni, ai sensi della L.R. n. 2 del 10 gennaio 1995 e ss.mm.ii., viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
Dlgs 33/2013	37			X			X	
Dlgs 33/2013	17	1				X		
Dlgs 33/2013	17	2		X			X	

Anno	Data	ID	Descrizione	F.do/Avanzo								
2023	28/12/2023	533	PRAT.2127RE-Proroga dei progetti relativi all'Accordo Quadro sottoscritto tra ARSIAL e Società RANDSTAD Italia Spa e delle singole forniture di lavoro temporaneo, tenuto conto del personale attualmente in servizio. Assunzione impegno di spesa.	2.	Avanzo/Fondo disponibile							
CRAM		DG.008.	AREA RISORSE UMANE, PIANIFICAZIONE, FORMAZIONE, AFFARI GENERALI									
Capitolo		1.03.02.12.001	Acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale									
Obiett.Funz.		B01GEN.	GENERICICO									
Centro di Costo		2.	Avanzo/Fondo disponibile									
<i>Eser.</i>	<i>E/U</i>	<i>C/R</i>	<i>Anno Imp.</i>	<i>Num.imp.</i>	<i>Beneficiario</i>	<i>Importo</i>	<i>Assegnato</i>	<i>da assegn.</i>	<i>Liquidato</i>	<i>da liquidare</i>	<i>Evaso</i>	<i>da evadere</i>
2024	U	C	2024	87	RANDSTAD ITALIA SPA	104.000,00	104.000,00	0,00	0,00	104.000,00	0,00	0,00
Totali						104.000,00	104.000,00	0,00	0,00	104.000,00	0,00	0,00