

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 939 DEL 31/12/2019

Pratica n. 32067 del 30/12/2019

STRUTTURA PROPONENTE		Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali
CODICE CRAM	DG.008	Obiettivo Funzione:

OGGETTO	Fondo delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2019 ai sensi degli artt. 26-27-28 e 29 del CCNL 23.12.1999 e dell'art. 20 del CCNL 22.02.2010. Costituzione.
----------------	--

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI SI NO

ATTO CON IVA COMMERCIALE ISTITUZIONALE

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.

ESTENSORE (Roberto Polegri)	ISTRUTTORE P.L. (Roberto Polegri)	DIRIGENTE DI AREA (dott.ssa Patrizia Bergo)
_____	_____	_____
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (nome cognome)		_____

CONTROLLO FISCALE							
ESTENSORE				A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE			
_____				_____			
CONTROLLO CONTABILE							
A CURA DEL SERVIZIO PROPONENTE				A CURA DEL A.C.B.			
ANNO FINANZIARIO	E/U	CAPITOLO	IMPORTO	ANNO	N.	DATA	COD. DEBITORE CREDITORE
ESTENSORE			A.P.GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE			DIRIGENTE DI AREA	
_____			_____			_____	

Il Direttore Generale Dott. Maurizio Salvi

PUBBLICAZIONE	
PUBBLICAZIONE N° 939 DELL'ALBO DELL'AGENZIA	DATA 31/12/2019

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**N. 939 DEL 31/12/2019**

OGGETTO: Fondo delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2019 ai sensi degli artt. 26-27-28 e 29 del CCNL 23.12.1999 e dell'art. 20 del CCNL 22.02.2010. Costituzione.

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00210 del 06 Settembre 2018, con il quale è stato nominato il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nelle persone del Dott. Antonio Rosati, della Dott.ssa Angela Galasso e del Dott. Mauro Uniformi, ed è stato, altresì, nominato quale Presidente, con deleghe gestionali dirette, il Dott. Antonio Rosati;
- VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 05 Novembre 2019, n. 50, con la quale, in virtù dei poteri conferiti al Consiglio di Amministrazione di ARSIAL con il succitato Decreto, il Dott. Maurizio Salvi è stato nominato Direttore Generale di ARSIAL;
- VISTA la Determinazione del Direttore Generale 01 agosto 2019, n. 533, con la quale è stato conferito, a far data dal 12 agosto 2019, per anni tre eventualmente rinnovabili sino ad un massimo di anni cinque l'incarico delle funzioni dirigenziali dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, alla dott.ssa Patrizia Bergo;
- VISTA la Legge Regionale 28 Dicembre 2018, n. 14, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione della Regione Lazio 2019-2021 e dei suoi Enti ed Agenzie. Con l'art. n. 6, comma 1, lett. n), della predetta legge è stato approvato, altresì, il Bilancio di Previsione Finanziario esercizi 2019-2021 approvato da ARSIAL con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 9 del 23 Novembre 2018;
- TENUTO CONTO che il comma 2, art. 6, della L.R. n. 14/2018, dispone che gli Enti Pubblici dipendenti dalla Regione Lazio sono tenuti ad apportare, ove necessario e concordemente con le disposizioni dei successivi commi, variazioni ai rispettivi bilanci di previsione in relazione agli stanziamenti definitivamente approvati dalla legge di bilancio regionale per gli anni 2019, 2020 e 2021;
- VISTE le variazioni apportate, ai sensi dell'art. 51 del D.lgs. 118/2011, nonché, dell'art. 24, comma 2°, del Regolamento Regionale di contabilità del 9 novembre 2017, n. 26, al "Bilancio di previsione 2019-2021" con deliberazioni del C.d.A. n. 5/2019, n. 20/2019, n. 27/2019, n. 39/2019 e n. 41/2019, relative rispettivamente all'adozione della variazione n. 1, n. 2, n. 4, n. 5 e n. 6;
- VISTA la L.R. n. 20 del 14 Ottobre 2019, con la quale è stato approvato il Rendiconto generale della Regione Lazio per l'esercizio finanziario 2018, ivi compreso quello di ARSIAL;
- VISTA la Deliberazione del C.d.A. 17 Ottobre 2019, n. 46, con quale è stata approvata la variazione n. 7 - Assestamento al bilancio previsionale 2019-2021;

VISTA la Deliberazione del C.d.A. 05 Novembre 2019, n. 53, con la quale è stata approvata la variazione n. 8 apportata, ai sensi dell'art. 51 del D.lgs. 118/2011, nonché, dell'art. 24, comma 2°, del Regolamento Regionale di contabilità del 9 novembre 2017, n. 26, al "Bilancio di previsione 2019-2021";

VISTA la Deliberazione del C.d.A. 02 Dicembre 2019, n. 57, con la quale è stata approvata la variazione n. 9 apportata, ai sensi dell'art. 51 del D.lgs. 118/2011, nonché, dell'art. 24, comma 2°, del Regolamento Regionale di contabilità del 9 novembre 2017, n. 26, al "Bilancio di previsione 2019-2021";

VISTA la Deliberazione del C.d.A. 18 Dicembre 2019, n. 66, avente ad oggetto: Approvazione ed adozione del Bilancio di previsione 2020-2022 – Rettifica Deliberazione n. 60 del 13 Dicembre 2019", con la quale è stato approvato ed adottato il Bilancio di previsione 2020-2022, redatto in conformità al D.Lgs. n.118/2011;

VISTO il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;

RICHIAMATI E VISTI

Il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., concernente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

Il C.C.N.L. vigente del 3 agosto 2010 del personale dirigente del Comparto Regioni e Autonomie Locali (AREA II), il quale all'art. 2, comma 5, conferma, per quanto dallo stesso contratto non previsto, la validità di tutte le disposizioni dei precedenti C.C.N.L.;

L'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75 che recita " (...) a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 (...)";

VISTA

La Deliberazione dell'Amministratore Unico dell'ARSIAL 11 dicembre 2015, n. 55, avente ad oggetto "*conferma del sistema di classificazione e definizione dotazione organica del personale dell'Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio- Modifica Piano assunzionale A.R.S.I.A.L. 2015-2017*" approvata dalla deliberazione della Giunta Regionale del Lazio del 30 dicembre 2016 n. 828;

La deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 1 del 18/09/2018, così come modificata/integrata dalla deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 5 del 25/10/2018, avente ad oggetto: "*Pianificazione dei fabbisogni di personale annualità 2018-2020 dell'Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio – Integrazione Dotazione Organica e Piano assunzionale A.R.S.I.A.L – 2018-2020*" con la quale è stata confermata la dotazione organica dell'ARSIAL, per quanto attiene le figure dirigenziali e non dirigenziali dell'Ente, così come già deliberata con la sopra citata deliberazione dell'Amministratore Unico n. 55/2015 e modificato il precedente fabbisogno;

La DGR n. 753 del 04/12/2018 avente ad oggetto: "*Presenza d'atto della programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2018-2019- 2020 formulata dall'Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'agricoltura del Lazio (ARSIAL) – Autorizzazione a porre in*

essere gli atti necessari per il reperimento di personale mediante l'espletamento delle procedure previste dalla normativa vigente";

La deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 6 del 18/02/2019 avente ad oggetto: "Organizzazione delle strutture di ARSIAL", approvata, dai competenti organi regionali a seguito dei dovuti controlli, con nota della Direzione Regionale Affari Istituzionali, Personale e Sistemi Informativi prot. n. 0234123 del 26/03/2019, acquisita con prot. ARSIAL n. 2749 del 26/03/2019;

VISTO

L'art. 26 del CCNL 23/12/1999 riguardante l'utilizzo delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente;

L'art. 1, comma 3, lettera e) del CCNL 12/2/2002 per la separata Area della Dirigenza;

ATTESO E DATO ATTO

Che in data 24/06/2016 è stato costituito il fondo per la contrattazione integrativa personale dirigente per l'anno 2016, sottoscritto dai rappresentanti della delegazione trattante di parte pubblica, per un importo pari ad € 385.000,00;

VISTA

La circolare della RGS n. 20 del 08/05/2015 recante istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare a partire dall'anno 2015 ai fondi per la contrattazione integrativa;

DATO ATTO

Che per effetto di quanto sopra, l'importo pari alle riduzioni operate ai sensi della normativa citata fino all'anno 2014 per il trattamento accessorio del personale Dirigente ammonta ad € 398.123,00 e che pertanto la decurtazione de quo va applicata al Fondo per l'anno 2019;

RITENUTO

Necessario ed opportuno procedere alla formale costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2019, relativa al personale dirigente di ARSIAL, pari ad € 385.000,00, confermando l'inserimento della decurtazione di cui all'art. 1, comma 456 della L. 147/2013 pari ad € 398.123,00 e tenendo conto del valore del Fondo costituito per l'anno 2016 pari ad € 385.000,00, il cui documento rappresentativo si allega alla presente determinazione a formarne parte integrante e sostanziale;

RILEVATO E DATO ATTO

Che il Fondo salario accessorio per l'anno 2019 risulta principalmente alimentato da risorse stabili e cioè da risorse avente carattere di certezza, stabilità e continuità ai sensi dell'art. 26 del CCNL 23.12.1999 e per la parte rimanente da risorse variabili quantificate in € 64.977,00, giusto verbale del Consiglio di Amministrazione in data 23 dicembre 2019, come segue:

Euro 59.262 derivanti dall'applicazione dell'art. 23 comma 3 del CCNL 1999 per processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi dei servizi esistenti ai quali sia correlato un ampliamento delle

competenze e un incremento del grado di responsabilità e di capacità della dirigenza

Euro 5.715,00 derivanti dalla integrazione prevista dall'art. 26 comma 2 del predetto CCNL 1999 e corrispondenti alla percentuale dell'1,2% del monte salari.

CONSIDERATO che tali somme dovranno essere certificate dall'Organismo Indipendente di valutazione nell'ambito del processo di valutazione 2019.

CONSIDERATO che ai sensi dell'art. 40-bis del D. Lgs. 165/2001 il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge viene effettuato dagli organi ivi previsti, e pertanto, la suddetta costituzione deve essere inviata al Revisore Unico di ARSIAL;

SU PROPOSTA

Del dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali formulata sulla scorta dell'istruttoria effettuata di concerto con il responsabile della P.L. Trattamento Giuridico;

DETERMINA

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

DI COSTITUIRE il Fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2019, relativa al personale dirigente di ARSIAL, confermando l'inserimento della decurtazione di cui all'art. 1, comma 456 della L. 147/2013 pari ad € 398.123,00 e tenendo conto del valore del Fondo costituito per l'anno 2016 pari ad € 385.000,00, il cui documento rappresentativo si allega alla presente determinazione a formarne parte integrante e sostanziale.

DI DARE ATTO che il Fondo salario accessorio per l'anno 2019 risulta principalmente alimentato da risorse stabili e cioè da risorse avente carattere di certezza, stabilità e continuità ai sensi dell'art. 26 del CCNL 23.12.1999 e per la parte rimanente da risorse variabili quantificate in € 64.977,00 come in narrativa descritto.

DI DARE ATTO, che ai sensi dell'art. 40-bis del D. Lgs. 165/2001 il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge viene effettuato dagli organi ivi previsti, e pertanto, di inoltrare la costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2019, relativa al personale dirigente di ARSIAL, al Revisore Unico di ARSIAL.

DI DARE ATTO che le risorse del Fondo anno 2019 trovano allocazione nel capitolo U.1.01.01.01.004.02, CRAM DG.008, obiettivo funzione B01GEN, del bilancio di previsione anno 2019, pluriennale 2020-2022.

DI STABILIRE l'esecutiva della presente determinazione all'esito del richiesto parere da parte del Revisore Unico dei Conti dell'Agenzia.

DI FAR CONFLUIRE le risorse decentrate del Fondo 2019 del personale dirigente non ancora utilizzate nel Fondo Pluriennale Vincolato.

DI DEMANDARE al Dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, l'adozione di tutti gli adempimenti tesi a dare esecuzione al presente provvedimento.

La presente determinazione, in quanto non soggetta a controllo, viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D.lgs. n. 33/2013	23			X			X	

Il Direttore Generale
(Dott. Maurizio Salvi)

**COSTITUZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
 PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2019**

Descrizione della fonte di finanziamento	Entità del finanziamento
Risorse fisse	
CCNL 23.12.1999 ART. 26, C. 1, L. A) (POS. E RISULTATO 1998)	619.750,00
CCNL 23.12.1999 ART. 26, C. 1, L. D) (INCREM. ANNO 2000)	5.955,00
CCNL 12.2.2002 ART. 1, C. 3, L. E) (RID. FONDO 3.356,97 €)	-60.000,00
CCNL 22.2.2006 ART. 23, C. 1 (520 € RETR. POS.)	17.160,00
CCNL 22.2.2006 ART. 23, C. 3 (1,66% POS. E RIS.)	20.451,00
CCNL 14.5.2007 ART. 4, C. 1 (1.144 € RETR. POS. RIC.)	12.584,00
CCNL 14.5.2007 ART. 4, C. 4 (0,89% POS. E RIS.)	12.946,00
CCNL 22.2.2010 ART. 16, C. 1 (478,40 € RETR. POS. RIC.)	4.784,00
CCNL 22.2.2010 ART. 16 C. 4 (1,78% MONTE SALARI 2005)	19.283,00
CCNL 03.08.2010 ART. 5, C. 4 (0,73% MONTE SALARI 2007)	7.674,00
PROCESSI DI DECENTRAMENTO (ART. 26 C. 1 L. F) CCNL 23.12.1999)	
RIA MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G) CCNL 23.12.1999)	43.344,00
INCREM. DOT. ORG. (ART. 26 C. 3 - PARTE FISSA CCNL 23.12.1999)	
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 23.12.1999) - 1° rid. N. 17 - 2° rid. N. 6	14.215,00
RIDUZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	
ALTRE RISORSE (RISORSE FISSE)	
Totale Risorse Fisse	718.146,00
Risorse variabili	
SPONSORIZZAZIONI (ART. 26 C. 1 L. B) CCNL 23.12.1999)	
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 26 C. 1 L. E) CCNL 23.12.1999)	
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 23.12.1999)	59.262,00
INTEGRAZIONE RISORSE C. 1, 1,2%, ART. 26, C. 2, CCNL 23.12.1999	5.715,00
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 23.12.1999)	
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	
RIDUZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	
Totale Risorse Variabili	64.977,00
TOTALE PARZIALE FONDO 2019	783.123,00
RIDUZIONE PROPORZIONALE FONDO CESSAZIONI (Circ. n. 12/2011 R.G.S.)	-398.123,00
RIDUZIONE PROPORZIONALE FONDO CESSAZIONI/ASSUNZIONI anno 2016	0,00
TOTALE FONDO RICACCOLATO PROVVISORIO 2019	385.000,00
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	
TOTALE GENERALE FONDO PROVVISORIO 2019	385.000,00

Roma, 27/12/2019

Il Presidente delegazione parte pubblica

Dott. Maurizio Salvi

Il componente

dott.ssa Patrizia Bergo