

## DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

**N. 679 DEL 11 DICEMBRE 2020**

Pratica n. 33752 del 11/12/2020

<b>STRUTTURA PROPONENTE</b>		<b>Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali</b>
<b>CODICE CRAM</b>	DG.008	<b>Obiettivo Funzione:</b>

<b>OGGETTO</b>	Costituzione per l'annualità 2020 del fondo per le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale ARSIAL, ai sensi dell'art. 26 CCNL Area II Dirigenza Regioni e Autonomie Locali del 23 dicembre 1999. Modifica determinazione del Direttore Generale n. 671 del 09/12/2020.
----------------	---

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI SI  NO

ATTO CON IVA COMMERCIALE  ISTITUZIONALE

*Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.*

ESTENSORE (Patrizia Bergo)	ISTRUTTORE P.L. (Roberto Polegri)	DIRIGENTE DI AREA (dott.ssa Patrizia Bergo)
<b>RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO</b> (nome cognome)		

CONTROLLO FISCALE							
ESTENSORE				A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE			
CONTROLLO CONTABILE							
A CURA DEL SERVIZIO PROPONENTE				A CURA DEL A.C.B.			
ANNO FINANZIARIO	E/U	CAPITOLO	IMPORTO	ANNO	N.	DATA	COD. DEBITORE CREDITORE
ESTENSORE			A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE			DIRIGENTE DI AREA	

### Il Direttore Generale

PUBBLICAZIONE		
PUBBLICAZIONE N°	679	DELL'ALBO DELL'AGENZIA
		DATA, lì 11/12/2020

## DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

**N. 679 DEL 11 DICEMBRE 2020**

**OGGETTO** Costituzione per l'annualità 2020 del fondo per le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale ARSIAL, ai sensi dell'art. 26 CCNL Area II Dirigenza Regioni e Autonomie Locali del 23 dicembre 1999. Modifica determinazione del Direttore Generale n. 671 del 09/12/2020.

### IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00210 del 06 Settembre 2018, con il quale è stato nominato il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nelle persone del Dott. Antonio Rosati, della Dott.ssa Angela Galasso e del Dott. Mauro Uniformi, ed è stato, altresì, nominato quale Presidente, con deleghe gestionali dirette, il Dott. Antonio Rosati;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00164 del 01 Ottobre 2020, con il quale l'Ing. Mario Ciarla, è stato nominato Presidente del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), con deleghe gestionali dirette, in sostituzione del dimissionario Dott. Antonio Rosati;
- VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 05 Novembre 2019, n. 50, con la quale, in virtù dei poteri conferiti al Consiglio di Amministrazione di ARSIAL con il succitato Decreto, il Dott. Maurizio Salvi è stato nominato Direttore Generale di ARSIAL;
- VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 533 del 01/08/2019 con la quale è stato conferito, a far data 12/08/2019, per anni tre eventualmente rinnovabili sino al massimo stabilito dalle norme vigenti in materia, e comunque non oltre l'eventuale data di collocamento a riposo per raggiunti limiti di età, l'incarico delle funzioni dirigenziali dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali alla dott.ssa Patrizia Bergo;
- VISTA la Legge Regionale 27 Dicembre 2019, n. 28, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione della Regione Lazio 2020-2022, nonché il bilancio di Previsione Finanziario esercizi 2020-2022 approvato da ARSIAL con deliberazione del Consiglio di Amministrazione 18 Dicembre 2019, n. 66, avente ad oggetto: "Approvazione ed adozione del Bilancio di previsione 2020-2022 - Rettifica Deliberazione n. 60 del 13 Dicembre 2019", con la quale è stato approvato ed adottato il Bilancio di previsione 2020-2022, redatto in conformità al D.Lgs. n. 118/2011;
- VISTE le Deliberazioni del CdA 10 Aprile 2020, n. 13, 04 Agosto 2020, n. 35, 24 Settembre 2020, n. 44 e 11 Novembre 2020, n. 48, con le quali sono state apportate, ai sensi dell'art. 51 del D.lgs. 118/2011, nonché, dell'art. 24, comma 2°, del Regolamento Regionale di contabilità del 9 novembre 2017, n. 26,

rispettivamente la variazione n. 2, n. 3, n. 5 e n. 6, al "Bilancio di previsione 2020-2022";

VISTA la Deliberazione del CdA n. 20 del 27 Maggio 2020, con la quale è stato disposto, ai sensi dell'art. 3, comma 4, del D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., ed in ossequio al principio contabile all. 4/2 al citato decreto, punto 9.1, il riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi al 31 dicembre 2019;

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 27 luglio 2020 n. 34 con la quale è stato approvato il Rendiconto di gestione per l'annualità 2019, che evidenzia un avanzo di amministrazione al 31.12.2019 pari ad euro 996.897,38;

RICHIAMATA la nota prot. n. 6685 del 5 agosto 2020 trasmessa dalla Direzione Regionale Agricoltura con la quale è stato espresso parere favorevole in ordine al rendiconto di bilancio di questa Agenzia;

VISTO il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;

VISTI i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro Area II - Dirigenza Comparto Regioni ed Autonomie Locali - succedutisi nel tempo che prevedono le modalità di costituzione dei Fondi per l'attribuzione della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente;

RICHIAMATO, in particolare, l'art. 26 del CCNL 1999, che ha disciplinato le modalità di determinazione della parte stabile dei Fondi della dirigenza e richiamate, altresì, le norme ordinamentali che hanno imposto, nel tempo, di procedere ad alcune riduzioni dei fondi medesimi;

RICHIAMATA, al riguardo, la circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 20/2015 recante istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare a partire dall'anno 2015 ai fondi per la contrattazione integrativa e richiamato, altresì, l'art. 1 comma 3 lettera e) del contratto collettivo nazionale del 12 febbraio 2002 che ha imposto la riduzione dei valori della retribuzione di posizione attribuiti ad ogni funzione dirigenziale secondo le previsioni dell'ordinamento organizzativo degli enti a fronte della rideterminazione della nuova retribuzione tabellare;

DATO ATTO che per effetto di quanto sopra, l'importo pari alle riduzioni permanenti, operate ai sensi della normativa citata per il trattamento accessorio del personale Dirigente, ammonta ad € 398.123,00 e la riduzione ai sensi del ccnl 2002 art.1 comma 3 lett e) ad €. 60.000,00;

DATO ATTO, pertanto, che le decurtazioni stabili di cui sopra sono applicate anche al Fondo per l'anno 2020;

ATTESO E DATO ATTO che in data 24 giugno 2016 è stato costituito il fondo per la contrattazione integrativa del personale dirigente per l'anno 2016 e che, ai fini del limite imposto dalla normativa (art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75), il medesimo è stato quantificato in un importo pari ad € 385.000,00;

CONSIDERATO che la parte stabile del Fondo della Dirigenza 2020 è, quindi, quella di seguito riportata:

## **1) ccnl 23 dicembre 1999 - art. 26, co 1, lett. A)**

Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina del ccnl del 10.4.1996 e del ccnl del 27.2.1997

La risorsa in questione ammonta ad **€. 619.750,00**

## **2) ccnl 23 dicembre 1999 - art. 26, co 1, lett. d)**

Importo pari all'1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 (a decorrere dal 31.12.1999 e a valere per l'anno 2000, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati di inflazione, del trattamento economico della dirigenza, eccedente quello tabellare e la indennità integrativa speciale)

La risorsa in questione relativa all'1,25% del monte salari della dirigenza relativo all'anno 1997, risulta quantificata in **€. 5.955,00**

## **3) ccnl 12 febbraio 2002 - art.1, co 3 lettera e)**

Riduzione valori retribuzione di posizione attribuiti ad ogni funzione dirigenziale secondo le previsioni dell'ordinamento organizzativo degli enti a fronte della rideterminazione del nuovo tabellare

La riduzione pertanto ammonta a **€. - 60.000,00**

## **4) ccnl 22 febbraio 2006 - art. 23, co 1**

Valore economico della retribuzione di posizione di tutte le funzioni dirigenziali previste dall'ordinamento dei singoli enti, incrementato di un importo annuo di 520,00 euro, ivi compreso il rateo di tredicesima mensilità. Conseguentemente le risorse dedicate al finanziamento della retribuzione di posizione e risultato di cui all'art. 26 del ccnl del 23.12.1999 sono incrementate, dall'anno 2002, del corrispondente importo annuo complessivo.

La risorsa in questione ammonta ad **€. 17.160,00**

## **5) ccnl 22 febbraio 2006 - art. 23, co 3**

A decorrere dall'1.1.2003 le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari al 1,66% del monte salari dell'anno 2001 (€ 1.907.111,00), per la quota relativa ai dirigenti

La risorsa in questione è pertanto quantificata in **€. 20.451,00**

## **6) ccnl 14 maggio 2007 - art.4 co 1**

Incrementi retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alle date dell'1.1.2004 e dell'1.1.2005, nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del ccnl del 23.12.1999 (€572,00 all'1.1.2004 ed €1144, 00 all'1.1.2005) che comprendono ed assorbono il precedente incremento.

Conseguentemente, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, di cui all'art.26 del ccnl del 23.12.1999, sono incrementate, per l'anno 2004 e per l'anno 2005, in misura corrispondente agli incrementi di retribuzione riconosciuti a ciascuna funzione dirigenziale.

La risorsa ammonta ad **€. 12.584,00**

## **7) ccnl 14 maggio 2007 - art.4 co 4**

A decorrere dal 31.12.2005 ed a valere per l'anno 2006, le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari allo 0,89 % del monte salari dell'anno 2003, per la quota relativa ai dirigenti.

La risorsa in questione è pertanto quantificata in **€. 12.946,00**

**8) ccnl 22 febbraio 2010 art. 16, co 1**

Incremento importo di euro 478,40 compresa 13°, della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2007.

La risorsa è quantificata in **€. 4.784,00**

**9) ccnl 22 febbraio 2010 art. 16, co 4**

Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, di cui all'art.26 del ccnl del 23.12.1999, sono altresì incrementate nella misura dell'1,78% del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2005, che comprende ed assorbe il precedente incremento.

La risorsa in questione è quantificata in **€ 19.283,00**

**10) ccnl 03.08.2010 (08-09) art. 5, co 4**

Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, di cui all'art.26 del ccnl del 23.12.1999, sono altresì incrementate, con decorrenza dall'1.1.2009, nella misura dello 0,73 % del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2007.

La risorsa in questione è pertanto quantificata in **€. 7.674,00**

**11) ccnl 23 dicembre 1999 - art. 26, co 1, lett. g**

Importo annuo della retribuzione di anzianità nonché quello del maturato economico di cui all'art. 35 comma 1 lett. B del ccnl del 10/4/1996 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1.1.1998 da destinare alle finalità di cui all'art. 27

La risorsa ammonta ad **€. 43.344,00**

**12) ccnl 23 dicembre 1999 - art. 26, co 5**

Importo derivante da incremento non superiore al 6% per riduzione stabile organico della qualifica dirigenziale (1° riduzione n. 17- 2° riduzione n. 6 unità)

La risorsa ammonta ad **€. 14.215,00**

**13)** applicazione dell'art. 9 del Decreto Legge n. 78/2010 convertito, con modificazioni, nella legge n. 122/2010 recante "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica" – Riduzione stabile del fondo secondo le linee di indirizzo della Ragioneria Generale dello Stato Circolare n. 12/2015)

La riduzione operata ammonta ad **€. - 398.123,00**

CONSIDERATO che le *risorse fisse* del fondo ammontano, pertanto, dedotte le decurtazioni sopra indicate, ad **€. 320.023,00;**

CONSIDERATO che, in ordine a quanto previsto dall'art. 26 comma 3 del CCNL 1999, le risorse fisse del fondo, come sopra descritte, possono essere integrate annualmente con risorse variabili aggiuntive;

CONSIDERATO al riguardo, che tale possibilità è contenuta, altresì, nell'articolo 40 comma 3 quinquies del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 che stabilisce che gli enti possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale;

DATO ATTO, che rientra nelle competenze dell'Organo di Vertice valorizzare le risorse finanziarie variabili tenendo conto degli obiettivi di performance organizzativa contenute nel piano dettagliato degli obiettivi e nel Piano della Performance, il cui grado di raggiungimento, unitamente al grado di accrescimento dei servizi, dovrà essere accertato e certificato;

DATO ATTO che con propria Deliberazione n. 59 del 2 dicembre 2020 il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia ha valutato congruo, per la corrente annualità 2020, in considerazione delle complessive disponibilità di bilancio dell'Ente, inserire nel fondo per la contrattazione integrativa della dirigenza la somma di **Euro 59.262,00**, quali *risorse variabili* ed aggiuntive ex art. 26, comma 3 del CCNL 23 dicembre 1999 nel rispetto delle risorse già previste nel Bilancio di previsione 2020;

PRECISATO che le citate risorse di cui all'art. 26 comma 3 del CCNL 23/12/1999 sono correlate all'attivazione di nuovi servizi e/o ad attività conseguenti a processi di trasferimento delle funzioni da altri enti (Regioni, Stato,...), a disposizioni normative o a scelte discrezionali dell'Ente, nonché a processi di riorganizzazione realizzati per l'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, lasciando inalterato l'organico dirigenziale presente nell'Ente con conseguente aumento delle responsabilità e delle funzioni gestionali del personale dirigenziale;

CONSIDERATO che per la corrente annualità la previsione di risorse variabili ha trovato fondamento, in particolare, nella complessa situazione determinatasi dal forte impatto causato dall'emergenza epidemiologica da COVID-19 che ha chiamato l'Agenzia ad una improvvisa e repentina utilizzazione, in forma generalizzata, del lavoro agile imponendosi l'avvio di una fase delicata e complessa caratterizzata da una profonda revisione e rimodulazione dell'organizzazione del lavoro e che ciò è stato possibile grazie alla versatilità e alla disponibilità del personale dirigenziale dell'Ente;

DATO ATTO, altresì, che con la medesima deliberazione n. 59/2020 il Consiglio di Amministrazione ha valutato poter attribuire, per l'annualità 2020, la somma di **€. 5.715,00** corrispondente all'1,2% del monte salari 1997 ex art. 26 comma 2 del ridetto ccnl 1999;

CONSIDERATO che le risorse fisse del fondo come sopra determinate in **€. 320.023,00**, già decurtate dalle previste riduzioni, e le risorse variabili determinate in **€. 64.977,00** comportano quindi un fondo complessivo pari ad **€. 385.000,00** che rientra nel limite del Fondo determinato nell'annualità 2016, nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75 in ordine al quale *"a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1 comma 236 della Legge 28 dicembre 2015 n. 208 è abrogato"*;

CONSIDERATO che nel fondo 2020 sono, altresì, contemplate le risorse non spese, per retribuzione di posizione e di risultato, nella annualità 2019, per un importo

complessivo pari ad €. 68.000,00 come risultante dalle verifiche a consuntivo in atti, al netto degli importi delle indennità di risultato non attribuite al personale dirigenziale nella medesima annualità di riferimento che, rappresentando risparmi derivati dall'esito della valutazione della performance, costituiscono economie di bilancio, giusto parere espresso e successivamente consolidato da parte dell'ARAN n.132/2015;

RITENUTO, pertanto, di dover procedere con il presente provvedimento alla costituzione del Fondo per le risorse decentrate anno 2020 relativo al personale dirigente dell'Agenzia, in ossequio alle norme contrattuali e di legge sopra indicate;

RICHIAMATA la determinazione direttoriale n. 671 del 9 dicembre 2020 con la quale si era proceduto, tra l'altro, ad una provvisoria ricognizione delle economie delle annualità precedenti in quanto non riportate nei relativi fondi di riferimento;

DATO ATTO, al riguardo, dei rilievi formulati dal Revisore dei Conti dell'Agenzia nei verbali n. 51/2019 e n. 78/2020 e delle indicazioni fornite in merito alla necessità di regolarizzare le procedure amministrative concernenti i fondi delle pregresse annualità;

RITENUTO quindi opportuno modificare la determinazione direttoriale n. 671 del 9 dicembre 2020 rinviando a successivi provvedimenti la parte relativa alla ricognizione dei fondi delle annualità pregresse onde ricondurre il quadro generale in argomento al pieno rispetto delle procedure amministrative sottese alla correttezza delle fasi che costituiscono le contrattazioni secondo il dettato normativo vigente in materia;

CONSIDERATO e DATO ATTO che si provvederà alla destinazione delle risorse 2020 mediante avvio della contrattazione decentrata, nel rispetto della contrattazione nazionale e dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni di legge, secondo quanto previsto dal richiamato art. 40, comma 3-quinquies del decreto legislativo 30 marzo 2011, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni;

DATO ATTO che la presente determinazione direttoriale, quale atto di natura gestionale, verrà trasmessa al Revisore dei Conti dell'Agenzia;

DATO ATTO che il presente atto sarà, altresì, trasmesso alle OO.SS. ed alla R.S.U. per opportuna informativa;

CONSIDERATO che con la Deliberazione n. 59/2020 il Consiglio di Amministrazione ha altresì espresso gli indirizzi cui dovrà attenersi la Delegazione di parte datoriale durante le trattative di contrattazione per l'anno 2020;

CONSIDERATO che eventuali *preintese* dovessero scaturire dalla contrattazione, qualora non in linea con gli indirizzi dettati dal Consiglio di Amministrazione, saranno sottoposte all'esame del medesimo Organo di Vertice il quale potrà emanare ulteriori indirizzi alla delegazione di parte datoriale oltre che sottoposte al Revisore dei Conti dell'Agenzia;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., concernente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 6 del 18/02/2019 avente ad oggetto: "*Organizzazione delle strutture di ARSIAL*", approvata, dai competenti organi regionali a seguito dei dovuti controlli, con nota della Direzione Regionale Affari Istituzionali, Personale e Sistemi Informativi prot. n. 0234123 del 26/03/2019, acquisita con prot. ARSIAL n. 2749 del 26/03/2019;

CONSIDERATO che l'Agenzia ARSIAL risulta rispettosa dei vincoli posti dalla contrattazione nazionale e dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni e ha rispettato e rispetta le disposizioni legislative in tema di contenimento della spesa di personale, così come previsto dall'articolo 1 comma 557 della Legge n. 296 del 27 dicembre 2006 introdotto dall'art. 3, comma 5 bis, del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito dalla Legge 11 agosto 2014, n. 114, nonché dei principi in materia di misurazione e valutazione della performance, contenuti nel Sistema confermato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 69 del 24 dicembre 2019;

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia n. 66 del 18 dicembre 2019 con la quale è stato approvato il bilancio previsionale 2020 - 2022;

RICHIAMATA altresì la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 43/2019 con la quale è stata individuata la delegazione di parte datoriale;

SU PROPOSTA della dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali formulata sulla scorta dell'istruttoria effettuata di concerto con il responsabile della P.L. Trattamento Giuridico;

## **D E T E R M I N A**

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

**DI COSTITUIRE** il Fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2020, relativa al personale dirigente di ARSIAL, confermando l'inserimento della decurtazione di cui all'art. 1, comma 456 della L. 147/2013 pari ad € 398.123,00 e tenendo conto del valore del Fondo costituito per l'anno 2016 pari ad € 385.000,00, il cui documento rappresentativo si allega alla presente determinazione a formarne parte integrante e sostanziale.

**DI DARE ATTO** che il Fondo salario accessorio per l'anno 2020 risulta principalmente alimentato da risorse stabili e cioè da risorse avente carattere di certezza, stabilità e continuità ai sensi dell'art. 26 del CCNL 23.12.1999 e per la parte rimanente da risorse variabili quantificate in € 64.977,00 come in narrativa descritto.

**DI DARE ATTO** che nel presente fondo 2020 sono, altresì, state contemplate le risorse non spese, per retribuzione di posizione e di risultato, nella annualità 2019 per un importo complessivo pari ad €. 68.000,00, al netto degli importi di risultato non attribuiti al personale dirigenziale nella medesima annualità 2019 che, rappresentando



risparmi derivati dagli esiti della valutazione della performance, costituiscono economie di bilancio dell'Ente come in narrativa motivato.

**DI MODIFICARE**, a seguito dei rilievi formulati dal Revisore dei Conti dell'Agenzia nei verbali n. 51/2019 e n. 78/2020 e delle indicazioni fornite in merito alla necessità di regolarizzare le procedure amministrative concernenti i fondi delle pregresse annualità, la determinazione direttoriale n. 671 del 9 dicembre 2020 con la quale si era proceduto ad una prima ricognizione delle economie delle annualità precedenti.

**DI RINVIARE** a successivi provvedimenti la parte relativa alla ricognizione dei fondi delle annualità pregresse onde ricondurre il quadro generale in argomento al rispetto delle procedure amministrative e contrattuali vigenti;

**DI STABILIRE** che eventuali *preintese* derivanti dalla contrattazione saranno sottoposte al vaglio del Revisore dei Conti dell'Agenzia;

**DI DARE ATTO**, che ai sensi dell'art. 40-bis del D. Lgs. 165/2001 il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge sarà effettuato dall'Organo di Revisione successivamente alla preintesa che sarà trasmessa unitamente alla prevista relazione tecnica e finanziaria;

**DI DARE ATTO** che le risorse del Fondo anno 2020 trovano allocazione nel capitolo U.1.01.01.01.004.02, CRAM DG.008, obiettivo funzione B01GEN, del bilancio di previsione anno 2020, pluriennale 2020-2022.

**DI DEMANDARE** alla dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, tutti gli atti gestionali tesi a rendere pienamente esecutivo il presente provvedimento.

La presente determinazione, in quanto non soggetta a controllo, viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D. Lgs. 33/2013	23				X		X	
D. Lgs. 33/2013	19			X			X	

**COSTITUZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA  
 PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2020**

Descrizione della fonte di finanziamento	Entità del finanziamento
<b>Risorse fisse</b>	
CCNL 23.12.1999 ART. 26, C. 1, L. A) (POS. E RISULTATO 1998)	619.750,00
CCNL 23.12.1999 ART. 26, C. 1, L. D) (INCREM. ANNO 2000)	5.955,00
CCNL 12.2.2002 ART. 1, C. 3, L. E) (RID. FONDO 3.356,97 €)	-60.000,00
CCNL 22.2.2006 ART. 23, C. 1 (520 € RETR. POS.)	17.160,00
CCNL 22.2.2006 ART. 23, C. 3 (1,66% POS. E RIS.)	20.451,00
CCNL 14.5.2007 ART. 4, C. 1 (1.144 € RETR. POS. RIC.)	12.584,00
CCNL 14.5.2007 ART. 4, C. 4 (0,89% POS. E RIS.)	12.946,00
CCNL 22.2.2010 ART. 16, C. 1 (478,40 € RETR. POS. RIC.)	4.784,00
CCNL 22.2.2010 ART. 16 C. 4 (1,78% MONTE SALARI 2005)	19.283,00
CCNL 03.08.2010 ART. 5, C. 4 (0,73% MONTE SALARI 2007)	7.674,00
PROCESSI DI DECENTRAMENTO (ART. 26 C. 1 L. F) CCNL 23.12.1999)	
RIA MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G) CCNL 23.12.1999)	43.344,00
INCREM. DOT. ORG. (ART. 26 C. 3 - PARTE FISSA CCNL 23.12.1999)	
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 23.12.1999) - 1° rid. N. 17 - 2° rid. N. 6	14.215,00
RIDUZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	
ALTRE RISORSE (RISORSE FISSE)	
<b>Totale Risorse Fisse</b>	<b>718.146,00</b>
<b>Risorse variabili</b>	
SPONSORIZZAZIONI (ART. 26 C. 1 L. B) CCNL 23.12.1999)	
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 26 C. 1 L. E) CCNL 23.12.1999)	
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 23.12.1999)	59.262,00
INTEGRAZIONE RISORSE C. 1, 1,2%, ART. 26, C. 2, CCNL 23.12.1999	5.715,00
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 23.12.1999)	
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	
RIDUZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	
<b>Totale Risorse Variabili</b>	<b>64.977,00</b>
<b>TOTALE PARZIALE FONDO 2020</b>	<b>783.123,00</b>
RIDUZIONE PROPORZIONALE FONDO CESSAZIONI (Circ. n. 12/2011 R.G.S.)	<b>-398.123,00</b>
RIDUZIONE PROPORZIONALE FONDO CESSAZIONI/ASSUNZIONI anno 2016	<b>0,00</b>
<b>TOTALE FONDO RICACCOLATO 2020</b> (rispettoso del limite ex art.23,c.2,d.lgs 75/2017)	<b>385.000,00</b>
RISORSE NON UTILIZZATE FONDO ANNO 2019	68.000,00
<b>TOTALE GENERALE FONDO 2020</b>	<b>453.000,00</b>

Roma, 11/12/2020

Il Presidente delegazione parte pubblica

Dott. Maurizio Salvi

Il componente

dott.ssa Patrizia Bergo