

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 484 DEL 30/09/2016

Pratica n. 25901

STRUTTURA PROPONENTE		
CODICE CRAM	DG.008	Obiettivo Funzione: B01GEN

OGGETTO	Costituzione "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)" e nomina dei componenti del Comitato.
----------------	--

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI

ATTO SOGGETTO A CONTROLLO

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.

ESTENSORE (nome cognome)	ISTRUTTORE P.L. (nome e cognome)	DIRIGENTE DI AREA (nome e cognome)
Loretana D'Angelo	Loretana D'Angelo	Dott. Damiano Colaiacomo
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (nome cognome)		_____

CONTROLLO FISCALE							
ESTENSORE				A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE			
_____				_____			
CONTROLLO CONTABILE							
A CURA DEL SERVIZIO PROPONENTE				A CURA DEL A.C.B.			
ANNO FINANZIARIO	E/U	CAPITOLO	IMPORTO	ANNO	N.	DATA	COD. DEBITORE CREDITORE
ESTENSORE			A.P.GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE			DIRIGENTE DI AREA	
_____			_____			_____	

Il Direttore Generale Dott. Stefano Sbaffi

PUBBLICAZIONE	
PUBBLICAZIONE N° 484 DELL'ALBO DELL'AGENZIA	DATA 30/09/2016

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**N. 484 DEL 30/09/2016**

OGGETTO: Costituzione "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)" e nomina dei componenti del Comitato.

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo sviluppo e l'innovazione dell'agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T000430 del 19 novembre 2014, con il quale il Dott. Antonio Rosati è stato nominato Amministratore Unico dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL);
- VISTA la Deliberazione dell'Amministratore Unico n. 3 del 09 dicembre 2014, con la quale è stato confermato l'incarico di Direttore Generale conferito al Dott. Stefano Sbaffi, già nominato ex deliberazione del Commissario Straordinario dell'Arsial n. 6/2014;
- VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 138 del 9 marzo 2015 con la quale è stato conferito l'incarico di dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali al dott. Damiano Colaiacono con decorrenza 10/03/2015;
- VISTA la L.R. 31 dicembre 2015, n. 18, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione della Regione Lazio 2016-2018 e dei suoi Enti ed Agenzie, nella fattispecie, con l'art. n. 1, comma 22, della predetta legge è stato approvato, altresì, il Bilancio di Previsione deliberato da ARSIAL con deliberazione n. 56 del 21/12/2015 dell'Amministratore Unico di ARSIAL;
- VISTA la deliberazione dell'Amministratore Unico 14 Marzo 2016, n. 08, con la quale è stata approvata la variazione al bilancio di previsione 2016;
- VISTA la deliberazione dell'Amministratore Unico del 05 maggio 2016, n. 13, con la quale è stata approvata la variazione n. 2 al bilancio di previsione 2016;
- VISTO l'art. n. 23, comma 1 del capo II del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33;
- VISTA la Legge 4 novembre 2010 n. 183, entrata in vigore il 24 novembre 2010;
- VISTO il D.Lgs. 165/2001;
- VISTA la direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità, emanata in data 4 marzo 2011 ed avente ad oggetto "*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*", che chiarisce i criteri di composizione, nomina, funzionamento e i compiti demandati al Comitato Unico di Garanzia;

CONSIDERATO che

le modalità di funzionamento del CUG, disciplinate dalla sopra citata Direttiva stabiliscono in particolare:

- ogni amministrazione, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, costituisce un CUG, ai sensi dell'art. 57 del d.lgs. 165/2001 (come novellato dall'art. 21 della legge 183/2010);
- il CUG è unico ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale;
- tenuto conto della trasversalità delle materie oggetto delle competenze del CUG, al fine di favorire il coinvolgimento di tutti/e i/le dipendenti pubblici, le amministrazioni costituiscono un unico CUG che includa rappresentanze di tutto il personale appartenente all'amministrazione (dirigente e non dirigente).
- i/le componenti del CUG rimangono in carica quattro anni. Gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;
- i/le componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del CUG solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari;
- il CUG è nominato con atto del Dirigente posto al vertice dell'Amministrazione;

VALUTATO

- che il CUG ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni, nel rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e contrastando qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

VISTE

- la nota prot. 58 del 07/01/2016, con la quale sono state invitate le Organizzazioni Sindacali rappresentative del personale del comparto e dell'Area della Dirigenza, a designare i propri rappresentanti componenti (un componente effettivo ed un componente supplente) del citato Comitato e a seguito della quale:
- la CISL Funzione Pubblica Lazio ha dato riscontro in data 4/02/2016 con nota prot. n. 945, individuando il Dott. Alessandro Accogli in qualità di componente effettivo e la Dott.ssa Antonella Ferretti in qualità di componente supplente;
- il CSA ha dato riscontro in data 1/02/2016 con nota prot. n. 753, individuando la Sig.ra Monia Paolini in qualità di componente effettivo e il Sig. Giancarlo Rosati in qualità di componente supplente;

RITENUTO

- di non dover prendere in considerazione fino alla conclusione ed all'esito di procedure in itinere come risulta da documentazione acquisita in atti, la nomina del sig. Giancarlo Rosati quale componente supplente della Organizzazione Sindacale CSA Regioni Autonomie Locali e che, pertanto, la medesima Organizzazione Sindacale ha individuato, in data 28/09/2016, con nota prot. n. 6527 quale componente supplente, il Sig. Franco Paoletti;

- la Circolare n. 3 del 12 gennaio 2016 relativa all'Avviso Interno per la ricerca dei componenti del "Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)" ai sensi del novellato articolo 57 del D. Lgs. N. 165/2001, pubblicata sulla rete intranet dell'Agenzia, la cui designazione è di competenza dell'Amministrazione;
- la nota n. prot. 4216 del 10/06/2016 con la quale sono state nuovamente invitate le Organizzazioni Sindacali rappresentative del personale del comparto e dell'Area della Dirigenza, a dare conferma ovvero nuova indicazione dei nominativi relativi ai rappresentanti componenti del Comitato stesso;
- a seguito della citata nota prot. n. 4216/2016, la UIL ha dato riscontro, in data 23/06/2016 prot. n. 4689, individuando il Sig. Maurizio Targa in qualità di componente effettivo e la Dott.ssa Sandra Cossa in qualità di componente supplente;
- a seguito della citata nota prot. n. 4216/2016, la CGIL ha dato riscontro, in data 29/09/2016, individuando la Dott.ssa Patrizia Elvira Minischetti in qualità di componente effettivo e la Sig.ra Maria Rosaria Conforti in qualità di componente supplente;

DATO ATTO che

- mediante l'Avviso di cui sopra, rivolto a tutto il personale dell'Agenzia, si sono voluti acquisire, attraverso le candidature, maggiori elementi utili alla designazione dei componenti che consentano integrazione delle informazioni contenute nei curricula già in possesso dell'Amministrazione, con attitudini e motivazione;
- i dipendenti i quali hanno manifestato il proprio interesse alla partecipazione al Comitato risultano essere in numero limitato rispetto alle previsioni normative in vigenti in materia;
- al riguardo sono pervenute tre candidature dei seguenti dipendenti:
 - Sig.ra Stefania Lettera, iscritta al profilo professionale di Esperto Organizzativo/Amministrativo, attualmente assegnata all'Area Sviluppo Territoriale e Rurale, Mercati, Energia;
 - Sig. Paolo Onorati, iscritto al profilo professionale di Esperto Informatico, attualmente assegnato allo Staff Sistemi Informativi, SIARL, SIT;
 - Dott.ssa Francesca Rossi, iscritta al profilo professionale di Esperto amministrativo, attualmente assegnata allo Staff Sistemi Informativi, SIARL, SIT;

CONSIDERATA, pertanto, la necessità di procedere all'individuazione di ulteriori dipendenti, utili all'integrazione della rappresentanza dei componenti di cui sopra, nelle persone di:

- Dott.ssa Dina Maini, Dirigente Amministrativo a tempo indeterminato, con esperienza, tra l'altro, nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;
- Dott.ssa Antonella Bordi, iscritta al profilo professionale di Esperto Servizi Amministrativi, attualmente assegnata all'Area Risorse Umane, Pianificazione Formazione, Affari Generali;
- Dott.ssa Loretana D'Angelo, iscritta al profilo professionale di Esperto Amministrativo, attualmente assegnata all'Area Risorse Umane, Pianificazione Formazione, Affari Generali;
- Sig.ra Simona Riboni, iscritta al profilo professionale di Istruttore Amministrativo, attualmente assegnata all'Area Affari Istituzionali, Promozione e Comunicazione;
- Sig.ra Sonia Sestili, iscritta al profilo professionale di Esperto Amministrativo, attualmente assegnata all'Area Risorse Umane, Pianificazione Formazione, Affari Generali;

CONSIDERATO che

- l'Amministrazione, per l'individuazione dei predetti componenti effettivi e supplenti si è avvalsa delle candidature pervenute a seguito del suddetto Avviso Interno, provvedendo a valutare il possesso dei requisiti così come indicato dalla direttiva recante le *"Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"*;

PRESO ATTO

- delle nomine pervenute e acquisite agli atti, dalle OO.SS. rappresentative del personale del comparto e dell'Area della dirigenza: CSA Regioni Autonomie Locali, CISL Funzione Pubblica, UIL FPL Segreteria Regionale Lazio, GGIL FP Roma e Lazio;
- delle candidature pervenute e acquisite in atti del personale dell'Arsial;

TENUTO CONTO che

il Comitato Unico di Garanzia, una volta costituito, individua il proprio Presidente tra i rappresentanti indicati dall'Amministrazione e che il Presidente viene nominato con proprio atto d'intesa con la Direzione Generale;

CONSIDERATO che

il Comitato Unico di Garanzia, al fine di favorire il coinvolgimento di tutti/e i/le dipendenti pubblici, deve includere rappresentanze di tutto il personale appartenente all'Amministrazione (dirigente e non dirigente);

con successivo atto l'Amministrazione procederà alla nomina di ulteriori componenti supplenti;

SU PROPOSTA e istruttoria dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali;

D E T E R M I N A

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

1. di istituire il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)";
2. Il Comitato Unico di Garanzia ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati dalle organizzazioni sindacali rappresentative ai sensi degli art. 40 e 43 del D. Lgs. 165/2011 e da un pari numero di rappresentanti dell'Agenzia, nonché da altrettanti componenti supplenti. Il Comitato, che persegue gli obiettivi indicato al punto 3. co.1. lett. a), b), c) e d) delle direttiva citata in premessa, svolge in particolare i compiti elencati al punto 3.2 della medesima direttiva.
3. I componenti rimangono in carica quattro anni e possono essere rinnovati una sola volta.
4. Di nominare i Componenti del Comitato come di seguito indicato:

COMPONENTI EFFETTIVI	COMPONENTI SUPPLENTI
Dina Maini	Antonella Bordi
Stefania Lettera	Sonia Sestili
Paolo Onorati	Loretana D'Angelo
Francesca Rossi	Sandra Cossa
Alessandro Accogli	Franco Paoletti
Maurizio Targa	Simona Riboni
Monia Paolini	Maria Rosaria Conforti
Patrizia Elvira Minischetti	Antonella Ferretti

5. Di dare atto che il Comitato Unico di Garanzia, una volta costituito, individua il proprio Presidente tra i rappresentanti indicati dall'Amministrazione e che il



Presidente viene nominato con proprio atto d'intesa con la Direzione Generale.

6. Che la presente nomina non comporta maggiori oneri per l'ARSIAL.

7. Di disporre che l'Area Risorse Umane, Affari Generali, Pianificazione, Formazione proceda alla notifica del presente atto ai componenti effettivi e supplenti del CUG nonché alle OO.SS., disponendo altresì la pubblicazione del medesimo sulla intranet aziendale.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D.LGS. 33/2013	23	1			X		X	

Il Direttore Generale

Dott. Stefano Sbaffi