

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 278 DEL 28 MAGGIO 2020

Pratica n. 32822 del 28/05/2020

STRUTTURA PROPONENTE		Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali
CODICE CRAM	DG008	Obiettivo Funzione: B01E90
OGGETTO:	Scorrimento della graduatoria di merito approvata con determinazione del Direttore Generale n. 43 del 30/01/2020. Assunzione n. 1 unità di livello Junior profilo di "Esperto Junior in discipline agronomiche" – ACR.: AGR-J -, con contratto a tempo determinato, a tempo parziale, per il supporto alle attività del PSR Lazio 2014-2020, Misura 20. Approvazione schema contratto. Integrazione/assunzione impegni di spesa.	

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI

SI

NO

ATTO CON IVA

COMMERCIALE

ISTITUZIONALE

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.

ESTENSORE (Debora Dipierro)		ISTRUTTORE P.L. (Roberto Polegri)		DIRIGENTE DI AREA (Dott.ssa Patrizia Bergo)			
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (Dott.ssa Patrizia Bergo)							
CONTROLLO FISCALE							
ESTENSORE				A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE			
_____				_____			
CONTROLLO CONTABILE							
A CURA DEL SERVIZIO PROPONENTE				A CURA DEL A.C.B.			
ANNO FINANZIARIO	E/U	CAPITOLO	IMPORTO	ANNO	N.	DATA	COD. DEBITORE CREDITORE
		Vd all.to					
ESTENSORE			A.P.GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE			DIRIGENTE DI AREA	
						Dott. Maurizio Salvi	

Il Direttore Generale

Dott. Maurizio Salvi

PUBBLICAZIONE

PUBBLICAZIONE N° 278 DELL'ALBO DELL'AGENZIA

DATA, 28/05/2020

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 278 DEL 28 MAGGIO 2020

OGGETTO: Scorrimento della graduatoria di merito approvata con determinazione del Direttore Generale n. 43 del 30/01/2020. Assunzione n. 1 unità di livello Junior profilo di "Esperto Junior in discipline agronomiche" – ACR.: AGR-J –, con contratto a tempo determinato, a tempo parziale, per il supporto alle attività del PSR Lazio 2014-2020, Misura 20. **Approvazione schema contratto. Integrazione/assunzione impegni di spesa.**

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00210 del 06 Settembre 2018, con il quale è stato nominato il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nelle persone del Dott. Antonio Rosati, della Dott.ssa Angela Galasso e del Dott. Mauro Uniformi, ed è stato, altresì, nominato quale Presidente, con deleghe gestionali dirette, il Dott. Antonio Rosati;
- VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 05 Novembre 2019, n. 50, con la quale, in virtù dei poteri conferiti al Consiglio di Amministrazione di ARSIAL con il succitato Decreto, il Dott. Maurizio Salvi è stato nominato Direttore Generale di ARSIAL;
- VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 533 del 01/08/2019 con la quale è stato conferito, a far data 12/08/2019, per anni tre eventualmente rinnovabili sino al massimo stabilito dalle norme vigenti in materia, e comunque non oltre l'eventuale data di collocamento a riposo per raggiunti limiti di età, l'incarico delle funzioni dirigenziali dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali alla dott.ssa Patrizia Bergo;
- VISTA la Legge Regionale 27 Dicembre 2019, n. 28, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione della Regione Lazio 2020-2022, nonché il bilancio di Previsione Finanziario esercizi 2020-2022 approvato da ARSIAL con deliberazione del Consiglio di Amministrazione 18 Dicembre 2019, n. 66, avente ad oggetto: "Approvazione ed adozione del Bilancio di previsione 2020-2022 – Rettifica Deliberazione n. 60 del 13 Dicembre 2019", con la quale è stato approvato ed adottato il Bilancio di previsione 2020-2022, redatto in conformità al D.Lgs. n. 118/2011;
- VISTA la Deliberazione del CdA 10 Aprile 2020, n. 13, con la quale è stata apportata, ai sensi dell'art. 51 del D.lgs. 118/2011, nonché, dell'art. 24, comma 2°, del Regolamento Regionale di contabilità del 9 novembre 2017, n. 26, la variazione n. 2, al "Bilancio di previsione 2020-2022";
- VISTA la Deliberazione del CdA n. 20 del 27 Maggio 2020, con la quale è stato disposto, ai sensi dell'art. 3, comma 4, del D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., ed in ossequio al principio contabile all. 4/2 al citato decreto, punto 9.1, il riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi al 31 dicembre 2019;

VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 497 del 5/10/2016 con la quale è stato stabilito *"che in ogni atto di attribuzione di risorse economiche a soggetti esterni, quali determinazioni di impegno con o senza successivo atto di concessione, sia sancito, con apposita menzione nel provvedimento stesso, che all'atto dell'emissione della fattura elettronica il creditore abbia l'obbligo di indicare nel campo "RiferimentoAmministrazione" il Centro di Responsabilità Amministrativa (CRAM)"*, stabilendo altresì che *"in assenza della compilazione del campo "RiferimentoAmministrazione" della fattura elettronica, la stessa verrà respinta senza ulteriori verifiche"*;

VISTO il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;

RICHIAMATI E VISTI

Il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., concernente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

La Legge 6 novembre 2012, n. 190 avente ad oggetto "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

Il C.C.N.L. vigente del 21 maggio 2018 del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali, il quale all'art. 2, comma 8, conferma, per quanto dallo stesso contratto non previsto, la validità di tutte le disposizioni dei precedenti C.C.N.L.;

In particolare, gli artt. 50/51 e gli artt. 53/55 del predetto C.C.N.L. concernenti disposizioni in materia di lavoro a tempo determinato e rapporti di lavoro a tempo parziale;

Il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 recante "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183";

La legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i. recante: "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

RICHIAMATA E VISTA

La determinazione del Direttore Generale f.f. n. 692 del 16/10/2019 con la quale è stato approvato l'avviso pubblico relativo alla selezione di n. 3 figure professionali di livello "Junior", con contratto a tempo determinato con inquadramento in categoria D1 - posizione economica D1 -, a tempo parziale pari all'83,33% del tempo pieno, profilo di "Esperti Junior in discipline agronomiche" (ACR: AGR-J), per il supporto all'attività di assistenza tecnica al Programma di Sviluppo Rurale (PSR) 2014-2020 del Lazio, Misura 20 - "Assistenza Tecnica" - Piano operativo 2017-2019, impegnate in attività per l'attuazione degli interventi realizzati da ARSIAL;

DATO ATTO che con determinazioni del Direttore Generale n. 43 del 30/01/2020 è stata approvata la graduatoria di merito relativa agli esiti della suddetta selezione ed è stata disposta, altresì, l'assunzione dei n. 3 vincitori;

VISTA la nota prot. n. 1175 del 12/05/2020 con la quale il RUP della Misura 20, di concerto con la Dirigente dell'Area Sviluppo Territoriale e Rurale, Osservatorio Faunistico, ha chiesto all'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali di attivare la procedura di scorrimento della graduatoria di merito del suddetto profilo ACR: AGR-J;

CONSTATATO E PRESO ATTO che, rispetto alla suddetta graduatoria, si è collocato in quarta posizione il dott. Sergio Lupi, nato il 08/01/1968;

VISTA la PEC prot. n. 4536 del 14/05/2020 con la quale l'Area Risorse Umane ha chiesto al dott. Lupi di comunicare l'eventuale interesse a ricoprire il posto in questione;

VISTO E PRESO ATTO che e-mail del 16/05/2020 il dott. Lupi ha accettato l'incarico proposto;

DATO ATTO che l'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali ha ottemperato alle verifiche della documentazione prevista dall'art. 10 dell'avviso;

VISTA E RICHIAMATA la determinazione n. G04768 del 24/04/2020 con la quale, la Direzione Regionale Agricoltura ha approvato le modifiche e il testo consolidato del Piano degli interventi della Misura 20, di cui alla determinazione G02630/2017 e ss.mm.ii. e il nuovo Piano operativo per il triennio 2020-2022 di cui alla determinazione direttoriale ARSIAL n. 197 del 16 aprile 2020;

VISTA la nota prot. n. 1197 del 20/05/2020 e successiva integrazione con la quale il Dirigente dell'Area Sviluppo Rurale e Territoriale, Osservatorio Faunistico a firma congiunta con il RUP del progetto ha comunicato, altresì, di prevedere la proroga dei contratti a TD del personale Mis. 20, in scadenza il prossimo 31/05/2020, alla data del 30 giugno 2021;

CONSIDERATO

Di poter procedere all'assunzione del dott. Sergio Lupi, con contratto a tempo determinato, a tempo parziale, con inquadramento in categoria D1 – posizione economica D1, profilo di "Esperto Junior in discipline agronomiche" (ACR: AGR-J), per il periodo previsto dal Piano operativo approvato, per il supporto all'attività di assistenza tecnica al Programma di Sviluppo Rurale (PSR) 2014-2020 del Lazio, Misura 20 - "Assistenza Tecnica" -, impegnate in attività per l'attuazione degli interventi realizzati da ARSIAL;

Di dover regolamentare il rapporto di lavoro secondo la disciplina contenuta nel contratto di lavoro individuale di diritto privato a tempo determinato, a tempo parziale pari all'83,33% del tempo pieno (pari a n. 30 ore settimanali), il cui schema allegato alla presente determinazione ne costituisce parte integrante e sostanziale;

Di dover verificare, come previsto nel Piano degli Interventi (Rif.to Determinazione n. G12231/2017 così come confermato nella Determinazione G04768), che la risorsa umane non si trovi, al momento dell'assunzione, in situazioni di conflitto di interessi derivanti dall'essere beneficiari o dall'aver incarichi di conferimento di deleghe da parte di beneficiari del PSR 2007-2013 e del PSR 2014-2020, con esclusione delle istanze i cui interventi siano già pervenuti al pagamento del saldo finale;

Di dover accertare, preliminarmente alla sottoscrizione del contratto, pena il mancato perfezionamento dello stesso, mediante sottoscrizione di apposita dichiarazione approvata con determinazione del Direttore Generale n. 460 del 13/08/2018 che il lavoratore non si trovi in alcuna situazione di conflitto di interessi derivante da rapporti di titolarità o collaborazione/consulenza con i soggetti controllati;

CONSIDERATO E DATO ATTO che,

Il lavoratore sarà adibito alle attività previste dal Piano Operativo approvato dalla Regione Lazio con Determinazione del Direttore Regionale Agricoltura n. G12231 del 07/09/2017, così come parzialmente modificato dalla Determinazione G04768, afferente alla Misura 20 "Assistenza Tecnica" del PSR del Lazio 2014-2020, come riportate nell'art. 1 del contratto;

Il contratto, di cui è esclusa ogni proroga tacita, decorre dal 01 giugno 2020 e termina il 30 giugno 2021 ed è eventualmente prorogabile o rinnovabile, previa espressa richiesta dell'Autorità di Gestione del PSR Lazio, esclusivamente per il proseguimento o il completamento del progetto di cui al predetto Piano, a condizione che l'Adg del PSR rinnovi l'incarico all'Agenzia per l'attuazione del Piano Operativo Triennale 2020-2022, fatta salva la normativa vigente in materia di lavoro a tempo determinato;

Il riconoscimento economico è stato commisurato, al momento della pianificazione delle risorse del P.O. 2017-2019, alla prestazione di 210 giornate lavorative annue, con inquadramento del personale da acquisire in categoria giuridica D1, posizione economica D1, con contratto a tempo determinato e parziale (83,33% del rapporto a tempo pieno, pari ad 30 ore lavorative settimanali) per una remunerazione lorda preventivata pari ad 24.934,00/annui, oltre oneri riflessi a carico dell'Agenzia, per un costo complessivo annuo pari ad € 35.280,00, oltre ad eventuali rimborsi per trasferte e oneri per lavoro straordinario;

A seguito della sottoscrizione definitiva del nuovo C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali 2016-2018 avvenuta in data 21/05/2018 la suddetta retribuzione va aggiornata secondo gli aumenti/innovazioni contrattuali ivi previsti e della contrattazione decentrata, e pertanto, andrà rideterminato il costo complessivo a carico dell'Agenzia ed integrate le previsioni del Piano Operativo in materia;

La suddetta remunerazione lorda preventivata ricalcolata sulla base degli aggiornamenti contrattuali e normativi generali per l'anno 2020 in € 28.131,00/annui, per un costo complessivo comprensivo di tutti gli ulteriori oneri previsti e/o stimati correlati a carico dell'Agenzia di € 40.000,00/annuo, che rapportato al periodo decorrente dalla data del 01/06/2020 e sino al 30/06/2021 è preventivato pari a complessivi € 43.350,00.=, per lo svolgimento delle attività previste, stimate corrispondenti ad un impegno temporale complessivo pari a 228 giornate lavorative;

RITENUTO, pertanto,

Di poter procedere, allo scorrimento della graduatoria di merito della selezione per l'acquisizione di n. 3 figure professionali di livello "Junior" profilo di "Esperto in discipline agronomiche" (ACR:AGR-J), approvata con determinazione del Direttore Generale n. 43 del 30/01/2020;

Di poter autorizzare l'assunzione del dott. Sergio Lupi, nato il 08/01/1968, con contratto a tempo determinato, a tempo parziale pari all'83,33% del tempo pieno (pari a n. 30 ore settimanali), con inquadramento in categoria D1 - posizione economica D1, nel livello e profilo sopra indicato, per il periodo previsto dal Piano operativo approvato, per il supporto all'attività di assistenza tecnica al Programma di Sviluppo Rurale (PSR) 2014-2020 del Lazio, Misura 20 - "Assistenza Tecnica" -, impegnate in attività per l'attuazione degli interventi realizzati da ARSIAL;

Di dover procedere, a valere sui competenti capitoli di uscita, all'assunzione dei corrispondenti impegni di spesa, ovvero all'integrazione di impegni di spesa già

assunti per le medesime finalità, per il pagamento del compenso spettante al lavoratore, nonché di tutti gli ulteriori oneri correlati;

SU PROPOSTA del dirigente dell'Area Risorse, Pianificazione, Formazione, Affari Generali formulata sulla base delle risultanze dell'istruttoria effettuata dall'ufficio competente coordinato dal responsabile della P.O. "Trattamento giuridico";

D E T E R M I N A

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

DI PROCEDERE allo scorrimento della graduatoria di merito della selezione di n. 3 unità di livello "Junior" profilo di "Esperto in discipline agronomiche" (ACR: AGR-J)", approvata dalla determinazione del Direttore Generale n. 43 del 30/01/2020.

DI AUTORIZZARE, per le motivazioni di cui alle premesse e con assenso dell'interessato, l'assunzione del dott. Sergio Lupi, nato il 08/01/1968, con contratto a tempo determinato, a tempo parziale pari all'83,33% del tempo pieno (pari a n. 30 ore settimanali), con inquadramento in categoria D1 - posizione economica D1, con il profilo di "Esperto Junior in discipline agronomiche" ACR:AGR-J, per il periodo previsto dal Piano operativo approvato, per il supporto all'attività di assistenza tecnica al Programma di Sviluppo Rurale (PSR) 2014-2020 del Lazio, Misura 20 - "Assistenza Tecnica" -, impegnate in attività per l'attuazione degli interventi realizzati da ARSIAL.

DI DARE ATTO che il rapporto tra l'ARSIAL ed il suddetto lavoratore sarà regolato secondo le modalità e le clausole contenute in apposito contratto di lavoro individuale di diritto privato a tempo determinato, a tempo parziale pari all'83,33% del tempo pieno (pari a n. 30 ore settimanali), il cui schema allegato alla presente determinazione ne costituisce parte integrante e sostanziale.

DI DARE ATTO della verifica, così come previsto nel Piano degli Interventi (Determinazione n. G12231/2017 così come confermato nella Determinazione G04768), che la risorsa umana acquisita non si trovi, al momento dell'assunzione, in situazioni di conflitto di interessi derivanti dall'essere beneficiario o dall'aver incarichi di conferimento di deleghe da parte di beneficiari del PSR 2007-2013 e del PSR 2014-2020, con esclusione delle istanze i cui interventi siano già pervenuti al pagamento del saldo finale.

DI DARE ATTO dell'accertamento, preliminarmente alla sottoscrizione del contratto, pena il mancato perfezionamento dello stesso, mediante sottoscrizione di apposita dichiarazione approvata con la suddetta determinazione del Direttore Generale n. 460/2018, che il dipendente non si trovi in alcuna situazione di conflitto di interessi derivante da rapporti di titolarità o collaborazione/consulenza con i soggetti controllati.

DI DARE ATTO che il lavoratore sarà adibito alle attività previste dal Piano Operativo approvato dalla Regione Lazio con Determinazione del Direttore Regionale Agricoltura n. G12231 del 07/09/2017, così come parzialmente modificato dalla Determinazione G04768, afferente alla Misura 20 "Assistenza Tecnica" del PSR del Lazio 2014-2020, come riportate nell'art. 1 del contratto.

DI DARE ATTO che il contratto, di cui è esclusa ogni proroga tacita, decorre dal 01 giugno 2020 e termina il 30 giugno 2020 ed è eventualmente prorogabile o rinnovabile, previa espressa richiesta dell'Autorità di Gestione del PSR Lazio, esclusivamente per il proseguimento o il completamento del progetto di cui al predetto

Piano, a condizione che l'Adg del PSR rinnovi l'incarico all'Agenzia per l'attuazione del Piano Operativo Triennale 2020-2022, fatta salva la normativa vigente in materia.

DI DARE ATTO che il riconoscimento economico è stato commisurato, al momento della pianificazione delle risorse del P.O. 2017-2019, alla prestazione di 210 giornate lavorative annue, con inquadramento del personale da acquisire in categoria giuridica D1, posizione economica D1, con contratto a tempo determinato e parziale (83,33% del rapporto a tempo pieno, pari ad 30 ore lavorative settimanali) per una remunerazione lorda preventivata pari ad 24.934,00/annui, oltre oneri riflessi a carico dell'Agenzia, per un costo complessivo annuo pari ad € 35.280,00, oltre ad eventuali rimborsi per trasferte e oneri per lavoro straordinario.

DI DARE ATTO che, a seguito della sottoscrizione definitiva del nuovo C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali 2016-2018 avvenuta in data 21/05/2018 la suddetta retribuzione va aggiornata secondo gli aumenti/innovazioni contrattuali ivi previsti e della contrattazione decentrata, e pertanto, andrà rideterminato il costo complessivo a carico dell'Agenzia ed integrate le previsioni del Piano Operativo in materia.

DI DARE ATTO che, la suddetta remunerazione lorda preventivata ricalcolata sulla base degli aggiornamenti contrattuali e normativi generali per l'anno 2020 in € 28.131,00/annui, per un costo complessivo comprensivo di tutti gli ulteriori oneri previsti e/o stimati correlati a carico dell'Agenzia di € 40.000,00/annuo, che rapportato al periodo decorrente dalla data del 01/06/2020 e sino al 30/06/2021 è preventivato pari a complessivi € 43.350,00.=, per lo svolgimento delle attività previste, stimate corrispondenti ad un impegno temporale complessivo pari a 228 giornate lavorative.

DI IMPEGNARE, ad integrazione degli impegni già assunti con la determinazione del Direttore Generale n. 943 del 31/12/2019, per il pagamento del compenso spettante al suddetto lavoratore, nonché di tutti gli oneri previsti, per l'anno 2020, sui competenti capitoli del bilancio di previsione per l'anno 2020, pluriennale 2021-2022, i seguenti importi:

- € 16.518,00.=, ad integrazione dell'impegno n. 98/2020, sul capitolo U. 1.01.01.01.006, obiettivo funzione B01E90, C.R.A.M. DG.008;
- € 5.430,00.=, ad integrazione dell'impegno n. 99/2020, sul capitolo U. 1.01.02.01.001, obiettivo funzione B01E90, C.R.A.M. DG.008;
- € 1.396,00.=, ad integrazione dell'impegno n. 100/2020, sul capitolo U. 1.02.01.01.001, obiettivo funzione B01E90, C.R.A.M. DG.008;

DI IMPEGNARE, per il pagamento del compenso spettante al suddetto lavoratore, nonché di tutti gli ulteriori oneri correlati, impegni pluriennali per l'anno 2021, sui competenti capitoli del bilancio di previsione anno 2020, pluriennale 2021-2022, i seguenti importi:

- € 14.160,00.= sul capitolo U. 1.01.01.01.006, obiettivo funzione B01E90, C.R.A.M. DG.008;
- € 4.650,00.= sul capitolo U. 1.01.02.01.001, obiettivo funzione B01E90, C.R.A.M. DG.008;
- € 1.196,00.= sul capitolo U. 1.02.01.01.001, obiettivo funzione B01E90, C.R.A.M. DG.008;

DI DEMANDARE al dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali l'adozione di tutti gli atti tesi a dare piena esecuzione al presente provvedimento.

La presente determinazione, in quanto non soggetta a controllo, viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D. Lgs. 33/2013	23				X		X	
D. Lgs. 33/2013	19			X			X	
D. Lgs. 33/2013	17	1				X		X
D. Lgs. 33/2013	17	2			Trimestrale X			X

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Maurizio Salvi

REP. N. _____
DEL _____
Firma incaricato

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO, PART-TIME AL 83,33% DEL TEMPO PIENO.

(ARTT. NN. 50 e 53 DEL C.C.N.L. DEL 21 MAGGIO 2018 - COMPARTO FUNZIONI LOCALI).

L'anno duemilaventi, il giorno del mese di, con la presente scrittura privata,

TRA

ARSIAL – Agenzia Regionale per lo sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio- con sede in via Rodolfo Lanciani, n. 38 – 00162 - Roma, P.I. 04838391003, in persona del Direttore Generale dott. Maurizio Salvi, domiciliato per la carica presso la sede centrale, Via Rodolfo Lanciani, n. 38 – 00162 Roma, il quale interviene nel presente atto a nome, per conto e nell'interesse dell'Agenzia, di seguito denominata brevemente "Amministrazione"

E

Il/La dott./dott.ssa _____, nato/a a ____ (____) il ____ e residente a ____ (____) – Via _____ n. ____ - cap _____ Codice Fiscale: _____ di seguito denominato/a brevemente "dipendente";

VISTI

- Il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., concernente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- La Legge 6 novembre 2012, n. 190 avente ad oggetto "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- Il C.C.N.L. vigente del 21 maggio 2018 del Comparto Funzioni Locali, il quale all'art. 2, comma 8, conferma, per quanto dallo stesso contratto non previsto, la validità di tutte le disposizioni dei precedenti C.C.N.L.;
- Il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 recante "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183";
- L'art 50 e l'art. 53 del succitato C.C.N.L. 21 maggio 2018, avente ad oggetto, rispettivamente, "Contratto di lavoro a tempo determinato" e "Rapporto di lavoro a tempo parziale";

PREMESSO CHE

- Con deliberazione della Giunta Regionale n. 716 del 29 novembre 2016 concernente "Reg. (UE) n.1303/2013 e Reg. (UE) n. 1305/2013. Programma di Sviluppo Rurale (PSR) 2014/2020 del Lazio. Disposizioni per l'attuazione della misura 20 Assistenza Tecnica" è stato tra l'altro stabilito che, per l'attuazione della misura di assistenza tecnica, dovrà essere predisposto, da parte dell'AdG, uno specifico "Piano degli interventi" nel quale, per l'intero periodo di programmazione 2014/2020, dovranno essere individuati gli interventi da realizzare, specificandone i contenuti e le relative procedure di attuazione;
- Con Determinazione regionale n. G02630 del 06/03/2017, avente per oggetto "Regolamento UE n. 1305/2013 - Programma di Sviluppo Rurale (PSR) 2014-2020. DGR 716/2016 - Misura 20 "Assistenza Tecnica" - Approvazione del "Piano degli Interventi", è stato approvato il richiamato Piano degli Interventi nel quale è indicato che l'attività di Assistenza Tecnica sarà realizzata "attraverso le strutture centrali e periferiche dell'Autorità di Gestione (AdG), ivi inclusa l'Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL)";
- Con nota prot. n. 0132030 del 14/03/2017 l'Autorità di Gestione, nel notificare all'Agenzia la Determinazione G02630/2017 sopra citata, ha individuato gli interventi e le risorse destinate all'ARSIAL per la realizzazione delle attività di assistenza tecnica in qualità di "soggetto responsabile dell'attuazione" per l'intero periodo di programmazione, dettagliandone, per ciascun ambito omogeneo ed intervento, le risorse finanziarie e le tipologie di spesa ammissibili;
- Con Determinazione del Direttore Regionale Agricoltura, Sviluppo Rurale, Caccia e Pesca n. G12231 del 07/09/2017 Regolamento UE n. 1305/2013. Programma di Sviluppo Rurale (PSR) 2014-2020 del Lazio. D.G.R. 716/2016 - Misura 20 "Assistenza Tecnica" - è stato approvato il Piano operativo 2017-2019" e relativi allegati, per l'attuazione degli interventi di Assistenza tecnica al PSR 2014-2020 realizzati da ARSIAL apportando modifiche al Piano degli interventi di cui alla determinazione G02630 del 6/03/2017;
- Con determinazione del Direttore Regionale Agricoltura, Sviluppo Rurale, Caccia e Pesca G09594 del 15/07/2019 sono state apportate ulteriori integrazioni, modifiche e aggiornamenti al Piano degli interventi introdotte dall'AdG;
- Con determinazione del Direttore Regionale Agricoltura, Sviluppo Rurale, Caccia e Pesca n. G04768 del 24/04/2020 è stata approvato il testo consolidato del Piano degli interventi della Misura 20, di cui alla determinazione G02630/2017 e ss.mm.ii. e il nuovo Piano operativo per il triennio 2020-2022 di cui alla determinazione direttoriale ARSIAL n. 197 del 16 aprile 2020;
- Con determinazione del Direttore Generale f.f. n. 692 del 16/10/2019 è stato approvato l'avviso pubblico relativo alla selezione di n. 3 figure professionali di livello "Junior", con contratto a tempo determinato e a tempo parziale, profilo di "Esperti Junior in discipline agronomiche" (ACR: AGR-J), per il supporto all'attività di assistenza tecnica al Programma di Sviluppo Rurale (PSR) 2014-2020 del Lazio, Misura 20 - "Assistenza Tecnica" - Piano operativo 2017-2019, impegnate in attività per l'attuazione degli interventi realizzati da ARSIAL;
- Con determinazione del Direttore Generale n. 43 del 30/01/2020 è stata approvata la graduatoria di merito relativa agli esiti della suddetta selezione ed è stata disposta altresì la nomina dei n. 3 vincitori;

- Con determinazione del Direttore Generale n. ____ del ____ è stato disposto lo scorrimento della suddetta graduatoria ed è stata autorizzata l'assunzione del dott. ____, quarto classificato;

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente contratto.

ART. 1

Tipologia del rapporto di lavoro, durata e decorrenza

Il/La dott./dott.ssa _____, nato/a a _____ (____) il _____, è assunto/a in ARSIAL, con contratto individuale di lavoro a tempo determinato, a part-time 83,33%, con inquadramento in categoria D1 – posizione economica D1, con il profilo di "Esperto Junior in discipline agronomiche", per il supporto all'attività di assistenza tecnica al Programma di Sviluppo Rurale (PSR) 2014-2020 del Lazio, Misura 20 - "Assistenza Tecnica" – Piano operativo 2017-2019, approvato dalla Regione Lazio con Determinazione del Direttore Regionale Agricoltura n. G12231 del 07/09/2017, così come modificato/integrato dalla Determinazione n. G09594 del 15/07/2019 e dalla Determinazione n. G04768 del 24/04/2020 che approva altresì il Piano Operativo 2020/2022.

Il presente contratto, di cui è esclusa ogni proroga tacita, decorre dal 01 giugno 2020 e termina il 30 giugno 2021; è eventualmente prorogabile o rinnovabile, previa espressa richiesta dell'Autorità di Gestione del PSR Lazio, esclusivamente per il proseguimento o il completamento del progetto di cui al predetto Piano, a condizione che l'Adg del PSR rinnovi l'incarico all'Agenzia per l'attuazione del Piano Operativo Triennale 2020-2022, fatta salva la normativa vigente in materia.

ART. 2

Mansioni e compiti

Il dipendente è adibito alle mansioni per le quali è stato assunto o alle mansioni considerate equivalenti nell'ambito della classificazione professionale prevista dai contratti collettivi; l'assegnazione di mansioni equivalenti da parte del dirigente in qualità di datore di lavoro costituisce atto di esercizio del potere determinativo dell'oggetto del contratto di lavoro.

I compiti corrispondenti alla qualifica e al profilo professionale attribuito che dovranno essere svolti dal dipendente sono, sommariamente ed esemplificativamente, quelli di seguito riportate di cui all'avviso:

- Assistenza tecnica all'AdG e alle varie Aree coinvolte nell'applicazione delle misure del PSR, in materie agronomiche, in particolare nelle attività di supporto all'istruttoria, monitoraggio, verifica e controllo dei progetti.

Le attività relative ai richiamati compiti saranno dettagliate in Piani quadrimestrali il cui stato di avanzamento sarà descritto in relazioni a cadenza mensile.

Le funzioni proprie del profilo, sopra elencate, sono passibili di modifiche ed integrazioni per effetto di diverse disposizioni, di carattere normativo, regolamentare

ed organizzativo che dovessero intervenire, anche in forza dell'esercizio del potere semplificativo-determinativo.

ART. 3

Modalità di svolgimento del rapporto

Con il presente Contratto, stipulato ai sensi dell'art. 19 del vigente C.C.N.L., si costituisce un rapporto di lavoro subordinato tra il dipendente e l'ARSIAL.

Il dipendente, fermo restando quanto previsto al precedente articolo 2, svolgerà la propria attività presso le sedi delle strutture regionali individuate dall'Autorità di Gestione (AdG) nell'attuazione del Programma di sviluppo rurale (PSR) 2014-2020, e ARSIAL.

L'assegnazione potrà subire variazioni nel corso dello svolgimento del Piano Operativo in funzione dell'organizzazione delle attività previste dal PSR e di sopraggiunte esigenze e priorità manifestate dall'AdG in funzione dello stato di avanzamento fisico, finanziario e procedurale delle misure del programma.

Dovrà essere, inoltre, assicurata la disponibilità a fornire il supporto allo svolgimento delle verifiche in loco e degli accertamenti previsti dal sistema dei controlli, da effettuarsi, sull'intero territorio regionale, presso i siti ove sono realizzate le operazioni finanziate nei limiti e nel rispetto della normativa vigente.

Nello svolgimento dell'incarico il dipendente si conformerà alle direttive e agli indirizzi impartiti dal Responsabile dell'Area di assegnazione. Per gli aspetti gestionali amministrativi il dipendente si coordinerà con la competente struttura di ARSIAL.

Il dipendente dovrà, inoltre, compatibilmente con lo svolgimento delle attività indicate al precedente art. 2, rendere disponibile la sua professionalità e competenza nell'ambito delle priorità indicate dall'AdG del PSR Lazio ed esplicitate periodicamente nei "Piani di lavoro Quadrimestrali" elaborati da ARSIAL e sottoposti all'esame preventivo dell'AdG stessa.

I Piani di Lavoro Quadrimestrali dettaglieranno, per le attività descritte all'art. 2, gli obiettivi, i prodotti da realizzare. Lo stato di avanzamento dei Piani di lavoro sarà descritto in relazioni a cadenza mensile.

ART. 4

Obblighi e dichiarazioni del collaboratore

Il dipendente ha reso dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà - che si allega al presente contratto a formarne parte integrante e sostanziale - relativa all'assenza di situazioni di incompatibilità e/o conflitto di interessi per l'affidamento di funzioni inerenti l'incarico conferito al momento della presentazione della domanda, in conformità con quanto disposto dalla Legge 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione", dal D.Lgs. 39/2013 "Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190", dal D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001", nonché dal Codice di Comportamento e dal Piano Triennale anticorruzione approvato dall'ARSIAL. Copia

del suddetto Codice viene consegnato al collaboratore all'atto della sottoscrizione del presente contratto.

Il dipendente dichiara inoltre di non essere titolare di deleghe da parte di beneficiari del PSR 2007-2013 e del PSR 2014-2020, né essere beneficiario di domande di contributo previsti dal Programma di Sviluppo Rurale del Lazio 2014-2020, almeno relativamente a istanze i cui interventi non siano già pervenuti al pagamento del saldo finale.

Il dipendente non deve svolgere attività in concorrenza con l'Agenzia, né in ogni caso diffondere notizie e apprezzamenti attinenti ai programmi e alla organizzazione della stessa se non previamente autorizzato, né compiere in qualsiasi modo atti in pregiudizio delle attività di ARSIAL o della Regione Lazio.

Tutto il materiale prodotto dal dipendente deve essere conservato e reso nel corso della prestazione ed al termine della stessa su supporto informatico in formato-editabile (testi e fogli di calcolo elettronici) ed in formato pdf ("Portable Document Format").

L'ARSIAL acquisisce la proprietà piena e assoluta di tutti i prodotti realizzati dal dipendente e potrà, a proprio insindacabile giudizio, darne o meno esecuzione.

ART. 5 Periodo di prova

Il periodo di prova è stabilito in quattro settimane a partire dalla data indicata nel presente contratto. Qualora il dipendente nel periodo di prova non dimostri di possedere adeguatamente le competenze e la professionalità richieste nell'avviso di selezione e dallo stesso dichiarate nel curriculum allegato alla domanda di partecipazione alla predetta selezione, rilevate dal dirigente responsabile, l'Amministrazione potrà disporre la rescissione del contratto con l'applicazione delle eventuali sanzioni per dichiarazioni non veritiere.

ART. 6 Cause di risoluzione e recesso

E' condizione risolutiva del presente contratto, senza obbligo di preavviso, l'intervenuto annullamento o revoca della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

L'accertamento da parte dell'amministrazione della produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile, nonché di dichiarazioni mendaci rese in occasione dell'assunzione, comporterà la risoluzione di diritto del presente contratto.

E' ammessa la risoluzione consensuale del contratto.

In deroga a quanto previsto dall'art. 20 del CCNL 21/05/2018 in qualunque momento del periodo di prova, ciascuna delle parti può recedere dal rapporto senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso, fatti salvi i casi di sospensione di cui al comma 1, indicati nel citato articolo. Il recesso opera dal momento della comunicazione alla controparte e ove posto in essere dall'ente deve essere motivato.

Per le altre cause di nullità, annullabilità e risoluzione si rimanda alle disposizioni previste dal codice civile.

ART. 7 **Incompatibilità, esclusività del rapporto e ulteriori incarichi**

Il dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

Il dipendente è tenuto all'esclusività di rapporto e di prestazioni con l'ARSIAL e non può accettare incarichi diversi e di qualsiasi genere che non siano previamente autorizzati dall'Amministrazione nel rispetto dei limiti e delle modalità dettati dalla vigente normativa, fermo restando che tali prestazioni dovranno essere svolte al di fuori dell'orario di servizio e compatibilmente con il regolare espletamento delle funzioni previste dal presente contratto.

Le violazioni alle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del dipendente l'applicazione delle sanzioni disciplinari ed ogni altra conseguenza prevista da norma di legge.

ART. 8 **Trattamento economico e previdenziale**

Al dipendente verrà corrisposta, proporzionata alla percentuale di cui al presente contratto e per tutta la durata del rapporto di lavoro a tempo parziale, la retribuzione contrattuale mensile lorda iniziale di € 1.537,12.=, l'indennità di comparto pari ad € 43,25.=, l'indennità di vacanza contrattuale pari ad € 10,76.= l'elemento perequativo pari ad € 15,83, le indennità previste dal vigente CCNL, la tredicesima mensilità in ragione del periodo di servizio prestato, l'assegno per nucleo familiare se dovuto, nonché il trattamento accessorio quantificato e previsto nella remunerazione riportata nel P.O. ed altresì gli aumenti contrattuali a seguito di rinnovo del CCNL Comparto Funzioni Locali.

Ai fini pensionistici e contributivi la medesima verrà iscritta all'INPS, gestione ex INPDAP (Cassa Pensioni Dipendenti Enti Locali).

ART. 9 **Normativa contrattuale**

Al dipendente si applica il trattamento normativo previsto dalle disposizioni di cui ai C.C.N.L., vigenti per il personale del Comparto Funzioni Locali per il rapporto a tempo parziale, compatibilmente con la natura del contratto a termine, tenendo conto della ridotta durata della prestazione e della peculiarità del suo svolgimento, con le seguenti precisazioni:

- il numero dei giorni di ferie è pari a quello dei lavoratori a part-time 83,33% per rapporto di lavoro a tempo parziale orizzontale, ovvero proporzionato alle giornate di lavoro prestato nell'anno per rapporto di lavoro a tempo parziale verticale;
- in caso di assenza per malattia, fermi rimanendo i criteri stabiliti dagli artt. 21-22 del C.C.N.L. del 06/07/95 e ss.mm.ii., in quanto compatibili, si applicano

l'art. 71 del D.L. 25 giugno 2008 n. 112, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2008, n.133 e s.m.i. e la normativa vigente in materia.

I periodi di trattamento economico intero o ridotto sono stabiliti in misura proporzionale secondo i criteri di cui al comma 7 dell'art. 21 del contratto citato, salvo che si tratti di periodo di assenza inferiore a due mesi;

- sono comunque fatte salve tutte le altre ipotesi di assenza dal lavoro stabilite da specifiche disposizioni di legge per i lavoratori dipendenti.

ART. 10 Orario di lavoro

Il dipendente svolgerà, nell'ambito del rapporto di lavoro a tempo parziale, inizialmente di tipo orizzontale, di cui al presente contratto, un orario di lavoro di 30 (trenta) ore settimanali, secondo la seguente articolazione:

* 6 ore giornaliere dal lunedì al venerdì.

Il tipo di articolazione della prestazione e la sua distribuzione saranno concordati dal dirigente della struttura competente con il dipendente mediante successivo "addendum" al presente contratto.

La retribuzione sarà commisurata alla durata della prestazione richiesta.

ART. 11 Divieto di trasformazione del rapporto di lavoro

Il presente contratto individuale inerente il rapporto di lavoro a tempo determinato, non può, in nessun caso, trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato; il predetto rapporto si risolve automaticamente, senza diritto al preavviso, alla scadenza indicata all'articolo 1.

ART. 12 Struttura di riferimento ARSIAL e Responsabile del Procedimento

La struttura di riferimento è l'Area Sviluppo Territoriale e Rurale, Osservatorio Faunistico ed il Responsabile del Procedimento è la dott.ssa Patrizia Elvira Minischetti - e-mail: p.minischetti@arsial.it.

ART. 13 Trattamento dei dati personali

Il trattamento dei dati personali del Consulente avverrà secondo le modalità stabilite dal D.Lgs. 196/2003, nel rispetto dei principi di necessità, correttezza, liceità, imparzialità e trasparenza nonché in ottemperanza al Regolamento UE n. 679/2016.

ART. 14 Norme di rinvio

Per quanto non disciplinato tra le parti dal presente contratto, il rapporto di lavoro è regolato dai contratti di categoria vigenti nel tempo, nonché dalle disposizioni in materia, attualmente applicabili, contenute nel Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.

165 e s.m.i., nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa e nel Codice Civile, libro V°, titolo II°, capo I°.

ART. 15
Foro competente

Per ogni controversia si individua il foro competente del Tribunale di Roma.

ART. 16
Imposta di bollo

Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo, ai sensi della Tabella allegata al D.P.R. 26 ottobre 1972, n. 642, modificato dall'art. 28 del D.P.R. 30 dicembre 1982, n. 955 e dall'imposta di registrazione, ai sensi dell'art. 10 della Tabella allegata al D.P.R. 26 aprile 1986, n. 131.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL DIPENDENTE
(dott./dott.ssa _____)

IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Maurizio Salvi)

Ai sensi e per gli effetti degli artt. 1341 e 1342 del c.c. si dichiara di aver preso visione dei contenuti del presente contratto e di approvare specificamente le clausole contenute negli artt. n. 3, 5, 6, 7, 9, 11, 14, 15.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL DIPENDENTE
(dott./dott.ssa _____)

CAPITOLO	OB. FU.	C.R.A.	CRED/DEB.	IMPORTO	ANNO IMP/ACC	NUM. IMP/ACC	DATA	CODICE CRED/DEB
1.01.01.01.006	B01E90	DG.008	Vari dipendenti	16.518,00	2020	98 var 3	28/05/2020	31
1.01.02.01.001	B01E90	DG.008	Contributi obbl.	5.430,00	2020	99 var 3	28/05/2020	68
1.02.01.01.001	B01E90	DG.008	IRAP	1.396,00	2020	100 var 3	28/05/2020	326
1.01.01.01.006	B01E90	DG.008	Vari dipendenti	14.160,00	2021	117 var 1	28/05/2020	31
1.01.02.01.001	B01E90	DG.008	Contributi obbl.	4.650,00	2021	118 var 1	28/05/2020	68
1.02.01.01.001	B01E90	DG.008	IRAP	1.196,00	2021	119 var 1	28/05/2020	326

IL FUNZIONARIO
 Roberto Polegri

IL DIRIGENTE DELL'AREA
 Dott.ssa Patrizia Bergo