

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE
N° 28 del 29/03/2024

Struttura proponente: AREA RISORSE UMANE, PIANIFICAZIONE, FORMAZIONE, AFFARI GENERALI			Proposta n. 731 del 28/03/2024
CODICE CRAM: DG.008.	Ob. Funz.:	CIG:	CUP:
Oggetto: Proroga degli incarichi attribuiti per compiti e funzioni comportanti specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL 01/04/1999 e art. 84 del nuovo CCNL Funzioni Locali 2019-2021.			

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI**NO**

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione

Funzionario Istruttore
Data 28/03/2024 Firma Dipierro Debora
Responsabile del procedimento
Data 28/03/2024 Firma Patrizia Bergo
Dirigente di AREA
Data 28/03/2024 Firma Patrizia Bergo

Il Direttore Generale
Giacomo Guastella

OGGETTO: Proroga degli incarichi attribuiti per compiti e funzioni comportanti specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL 01/04/1999 e art. 84 del nuovo CCNL Funzioni Locali 2019-2021.

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;
- VISTO lo Statuto, approvato con Deliberazione 20 luglio 2021, n. 472, avente ad oggetto "Approvazione dello Statuto dell'Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), ex art. 8- ter co.2 della Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2",
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00100 del 15 giugno 2023, con il quale è stato nominato il Commissario Straordinario dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nella persona del dott. Massimiliano Raffa;
- VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario 13 Settembre 2023, n. 52/CS/RE, con la quale è stato conferito l'incarico di Direttore Generale di ARSIAL al Dott. Giacomo Guastella, a far data 01 ottobre 2023, giusta Determinazione dirigenziale 02 ottobre 2023, n. 641/RE;
- VISTA la Determinazione del Direttore Generale 14 luglio 2022, n. 568/RE, con la quale è stato prorogato, per ulteriori anni due (2), l'incarico di responsabile della direzione dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, conferito, con decorrenza 12 agosto 2019, alla Dott.ssa Patrizia Bergo, giusta Determinazione del Direttore Generale 01 agosto 2019, n. 533;
- VISTA la Legge Regionale 29 dicembre 2023, n. 23 – Legge di stabilità regionale 2024;
- VISTA la Legge Regionale 29 dicembre 2023, n. 24, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario della Regione Lazio 2024-2026 e dei suoi Enti pubblici dipendenti. Con l'art. n. 6, comma 1, lett c), della predetta Legge è stato approvato, altresì, il Bilancio di Previsione finanziario 2024-2026 ARSIAL, approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 77/CS/RE del 21 novembre 2023;
- VISTO il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;
- PRESO ATTO che con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 18 Febbraio 2019, n. 6, è stato approvato il documento di "Organizzazione delle strutture di ARSIAL";
- VISTO Il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., concernente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- VISTA la Legge 241/90 e ss.mm.ii. recante norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;
- RICHIAMATO l'art. 17 del CCNL 01/04/1999 del Comparto Regioni-Autonomie Locali che al comma 2, lett. f) prevede che le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'art. 15 dello stesso contratto possono essere

utilizzate per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative;

RICHIAMATO il vigente Contratto Decentrato Normativo, sottoscritto in data 30 dicembre 2015 che, nel rispetto di quanto previsto dal precitato art. 17, comma 2, lettera f), del CCNL del 01.04.1999, come sostituito dall'art. 7 del CCNL del 09.05.2006, disciplina agli articoli 30 e 31 i criteri relativi all'istituto dell'indennità per specifiche responsabilità per il personale appartenente alla categoria D non titolare di posizione organizzativa e per il personale appartenente alle categorie C e B;

RICHIAMATO l'art. 84 del nuovo CCNL Funzioni Locali 2019-2021 rubricato "*Indennità per specifiche responsabilità*" con il quale è stato disapplicato e sostituito l'art.70 quinquies del CCNL 21/05/2018;

RICHIAMATE E VISTE la determinazione direttoriale n. 1 del 12/01/2024 e la determinazione dirigenziale n. 27 del 01/02/2024, con le quali sono stati prorogati tutti gli incarichi per compiti e funzioni comportanti specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) del C.C.N.L. 01.04.1999 e 84 del nuovo CCNL Funzioni Locali 2019-2021, ai dipendenti di categoria D e C conferiti con determinazioni dirigenziali n. 391/RE del 13/06/2023 nn. 393 - 394/RE del 14/06/2023 nn. 397 - 398 - 399 - 400 - 402/RE del 15/06/2023 e 417/RE del 19/06/2023, e ss.mm.ii., attualmente in essere, rispettivamente fino al 31 gennaio 2024 e fino al 31/03/2024, nelle more della predisposizione e adozione del nuovo CCNL normativo decentrato;

TENUTO CONTO che è in fase di approvazione da parte della Giunta Regionale del Lazio la nuova Macrostruttura di ARSIAL alla quale seguirà la nuova riorganizzazione delle Microstrutture dell'Agenzia;

CONSIDERATO che in corso il confronto sindacale per individuare le misure e i criteri generali di attribuzione delle indennità contrattuali tra cui, nello specifico, quella del presente istituto contrattuale;

RITENUTO, pertanto, al fine di consentire il normale e pieno svolgimento delle attività e delle funzioni dell'Agenzia, sentito il Direttore Generale, di prorogare fino al 31 maggio 2024, tutti gli incarichi di specifiche responsabilità attualmente in essere in scadenza il 31/03/2024;

ATTESO E DATO ATTO che la somma complessiva preventivata per remunerare tutti gli incarichi per specifica responsabilità per il periodo 01/04/2024 - 31/05/2024 risulta pari ad €. 18.800,00 e graverà sul competente capitolo del bilancio di previsione per l'anno 2024;

CONSIDERATO che ai sensi dell'art. 5 della L. 241/1990, responsabile unico del procedimento è la Dirigente dell'Area Risorse Umane Dott.ssa Patrizia Bergo;

SU PROPOSTA della dirigente dell'Area Risorse, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, sulla base delle risultanze dell'istruttoria effettuata di concerto con il responsabile della P.O. "Trattamento giuridico";

D E T E R M I N A

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

DI PROROGARE tutti gli incarichi per compiti e funzioni comportanti specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) del C.C.N.L. 01.04.1999 e 84 del nuovo CCNL Funzioni Locali 2019-2021, ai dipendenti di categoria D e C conferiti con determinazioni dirigenziali n. 391/RE del 13/06/2023 nn. 393 - 394/RE del 14/06/2023 nn. 397 - 398 - 399 - 400 - 402/RE del 15/06/2023 e 417/RE del 19/06/2023, e ss.mm.ii., attualmente in essere e indennizzati alla data del 31/03/2024, fino al 31 maggio 2024, nelle more della predisposizione e adozione del nuovo CCNL normativo decentrato e dell'approvazione della nuova Macrostruttura e Microstrutture dell'Agenzia.

DI DARE ATTO che l'indennità in parola può essere ridotta o sospesa al verificarsi delle fattispecie normative e/o contrattuali che comportano la riduzione o la sospensione automatica dello svolgimento dell'incarico da parte del dipendente.

DI DARE ATTO che la spesa complessiva preventivata per remunerare tutti gli incarichi per specifica responsabilità per il periodo 01/04/2024 - 31/05/2024 risulta pari ad €. 18.800,00 e graverà sul competente capitolo del bilancio di previsione per l'anno 2024, ove sono allocate le "risorse decentrate" del costituendo fondo per l'anno 2024, del bilancio di previsione anno 2024, pluriennale 2025/2026.

DI DEMANDARE alla dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali tutti gli atti gestionali conseguenti tesi a dare piena esecutività alla presente determinazione.

La presente determinazione, in quanto non soggetta a controllo, viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D. Lgs. 33/2013	23				X		X	