

**DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

**N. 221 DEL 26 aprile 2021**

Pratica n. 34476 del 26/04/2021

<b>STRUTTURA PROPONENTE</b>		<b>DIREZIONE GENERALE</b>
<b>CODICE CRAM</b>		<b>Obiettivo Funzione:</b>

<b>OGGETTO</b>	Attribuzione obiettivi operativi anno 2021 desunti dagli obiettivi strategici assegnati al Direttore Generale dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 20/2021.
----------------	--

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI SI  NO

ATTO CON IVA COMMERCIALE  ISTITUZIONALE

*Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.*

ESTENSORE (Gianna Lelli)	ISTRUTTORE P.L. (Antonio Damiano)	DIRIGENTE DI AREA (nome e cognome)
Firmato: Gianna Lelli	Firmato: Antonio Damiano	
<b>RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO</b> (F.to Antonio Damiano)		

<b>CONTROLLO FISCALE</b>							
ESTENSORE				A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE			
<b>CONTROLLO CONTABILE</b>							
A CURA DEL SERVIZIO PROPONENTE				A CURA DEL A.C.B.			
ANNO FINANZIARIO	E/U	CAPITOLO	IMPORTO	ANNO	N.	DATA	COD. DEBITORE CREDITORE
ESTENSORE			A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE			DIRIGENTE DI AREA	

**Il Direttore Generale: F.to  
 Dott. Agr. Fabio Genchi**

<b>PUBBLICAZIONE</b>		
PUBBLICAZIONE N°	DELL'ALBO DELL'AGENZIA	DATA, lì

## DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

**N. 221 DEL 26 aprile 2021**

**OGGETTO:** Attribuzione obiettivi operativi anno 2021 desunti dagli obiettivi strategici assegnati al Direttore Generale dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 20/2021.

### IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00210 del 06 Settembre 2018, con il quale è stato nominato il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nelle persone del Dott. Antonio Rosati, della Dott.ssa Angela Galasso e del Dott. Mauro Uniformi, ed è stato, altresì, nominato quale Presidente, con deleghe gestionali dirette, il Dott. Antonio Rosati;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00164 del 01 Ottobre 2020, con il quale l'Ing. Mario Ciarla, è stato nominato Presidente del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), con deleghe gestionali dirette, in sostituzione del dimissionario Dott. Antonio Rosati;
- VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 10 Marzo 2021, n. 16, con la quale, in virtù dei poteri conferiti al C.d.A., è stato nominato Direttore Generale di ARSIAL il Dott. Agr. Fabio Genchi;
- VISTA la Legge Regionale 30 Dicembre 2020, n. 26, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione della Regione Lazio 2021-2023, nonché il bilancio di Previsione Finanziario esercizi 2021-2023, approvato da ARSIAL con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 56 del 02 Dicembre 2020, avente ad oggetto: "Approvazione e adozione del Bilancio di previsione 2021-2023";
- VISTA la Deliberazione del CdA 05 Marzo 2021, n. 12, con la quale è stata apportata, ai sensi dell'art. 51 del D.lgs. 118/2011, nonché, dell'art. 24, comma 2°, del Regolamento Regionale di contabilità del 9 novembre 2017, n. 26, la variazione n. 1 al "Bilancio di previsione 2021-2023";
- VISTA la Deliberazione del CdA 09 Aprile 2021, n. 17, con la quale è stato approvato il "riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi al 31 dicembre 2020 e dei residui perenti ex art. 3, comma 4, del D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i";
- VISTA la Deliberazione del CdA 16 Aprile 2021, n. 19, con la quale è stata apportata, ai sensi dell'art. 51 del D.lgs. 118/2011, nonché, dell'art. 24, comma 2°, del Regolamento Regionale di contabilità del 9 novembre 2017, n. 26, la variazione n. 2 al "Bilancio di previsione 2021-2023", che contiene, anche, le variazioni

conseguenti all'approvazione della Deliberazione n. 17/2021 (Fondo pluriennale vincolato);

VISTO il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;

CONSIDERATO che nel documento contenente l'articolazione delle strutture, di cui alla Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 18 Febbraio 2019, n. 6, sono previste n. 8 aree a responsabilità dirigenziale:

1. Area Affari Legali e Gestione del Contenzioso;
2. Area Promozione e Comunicazione;
3. Area Contabilità e Bilancio;
4. Area Patrimonio, Acquisti, Appalti Pubblici, Procedure Comunitarie, Procedure CONSIP e MEPA;
5. Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione Affari Generali;
6. Area Sviluppo Rurale e Territoriale, Osservatorio Faunistico;
7. Area Tutela Risorse e Vigilanza sulle Produzioni di Qualità;
8. Area Sperimentazione e diffusione dell'Innovazione nel Sistema Agro-zootecnico;

oltre a n. 2 posizioni di staff alla Direzione Generale:

1. Staff Anticorruzione, Trasparenza e Controllo Interno;
2. Staff Sistemi Informativi, SIARL, SIT

nonché la Segreteria del Presidente e la Segreteria della Direzione;

VISTA la determinazione del Direttore Generale 28 Giugno 2019, n. 472, con la quale è stato adottato il documento di individuazione e costituzione delle Posizioni Organizzative portante anche le relative declaratorie di funzioni, all'interno delle strutture definite con la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 18 Febbraio 2019, n. 6;

VISTA la Determinazione del Direttore Generale 01 Aprile 2021, n. 179, con la quale il Direttore Generale ha avocato a sé la titolarità dell'incarico "Ad Interim" delle funzioni dirigenziali delle seguenti Aree:

- 1) Area "Patrimonio, Acquisti, Appalti Pubblici, Procedure Comunitarie, Procedure CONSIP e MEPA";
- 2) Area "Promozione e Comunicazione";
- 3) Area "Contabilità e Bilancio";

PRESO ATTO della Deliberazione del C.d.A. 23 Aprile 2021, n. 20, con la quale sono stati formalizzati al Direttore Generale gli obiettivi generali e strategici per il corrente anno 2021, i quali dovranno essere declinati negli obiettivi operativi con il Piano d'Azione Direzionale (PAD), che di seguito si riportano:

1. Migliorare l'efficienza, la celerità e le performances organizzative e funzionali dell'Agenzia, in particolare:
  - promuovendo la modernizzazione ed il miglioramento qualitativo del sistema informatico (piano di transizione digitale, anche attraverso investimenti in supporti hardware e infrastrutture digitali, utilizzazione di applicativi e banche dati, anche funzionali al lavoro agile);

- promuovendo l'aggiornamento del personale tramite un piano di formazione che soddisfi le esigenze normative e la valorizzazione di tutto il personale (dirigente e non dirigente);
2. Valorizzare nuove ricerche finalizzate all'innovazione del sistema agricolo e agro-alimentare del Lazio e promuovere il trasferimento della conoscenza attraverso il raccordo tra il sistema produttivo ed il mondo della ricerca e della didattica. In tale direzione si intende valorizzare e ottimizzare le attività delle aziende dimostrative dell'Agenzia, contribuire alla promozione del miglioramento delle tecniche di produzione e dell'attitudine al mercato delle imprese;
  3. Assicurare il funzionamento e la continuità operativa degli uffici di ARSIAL, in particolare attraverso:
    - un piano di razionalizzazione del patrimonio immobiliare ai fini dell'individuazione ed alienazione di cespiti non più funzionali alla *mission* dell'Agenzia ed alla valorizzazione dei cespiti c.d. "fruttiferi";
    - atti di programmazione dettagliati, da adottarsi in coerenza alle esigenze di bilancio ed in conformità alla normativa in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza, sia per quanto riguarda l'approvvigionamento di servizi e forniture che per l'effettuazione di lavori di una certa consistenza;
    - un piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio;
  4. Miglioramento dei servizi di orientamento e assistenza tecnica nei settori più strategici del sistema agricolo regionale, con particolare riferimento ai settori in crisi, nonché nella promozione di sistemi agricoli e zootecnici sostenibili, nella promozione della biodiversità, nella promozione del miglioramento della qualità dei prodotti e della gestione dei marchi presenti nell'integrazione delle filiere e nel sostegno a:
    - sviluppo dei distretti produttivi;
    - implementazione e sviluppo razionale della diversificazione delle attività delle imprese agricole;
    - individuazione di modalità atte a conseguire semplificazione e certezza delle procedure amministrative per l'avvio delle attività agro-silvo-pastorali;
    - pianificazione agricola regionale;
  5. Adattamento delle azioni previste nei progetti finanziati da fonti europee e nazionali in essere alla situazione determinatasi dall'emergenza epidemiologica, anche mediante programmazione pluriennale degli interventi;

CONSIDERATO che gli obiettivi operativi ipotizzati e resi noti per le vie brevi ai Dirigenti, sono coerenti e conformi ai citati obiettivi strategici;

CONSIDERATO che le risorse finanziarie disponibili per ciascuna struttura organizzativa sono state definite mediante l'attribuzione di ciascuno stanziamento ai rispettivi Centri di Responsabilità Amministrativa (C.R.A.M.), anche con riguardo a specifici Obietti-Funzione (ObFu), con l'approvazione del bilancio previsionale 2021,

pluriennale 2021/2023, definito con deliberazione del Consiglio di Amministrazione 2 Dicembre 2020, n. 56;

VISTE le schede di assegnazione degli obiettivi operativi alle singole strutture dell'Agenzia, allegate alla presente determinazione in numero di dieci (10) e della quale costituiscono parte integrante e sostanziale;

SU PROPOSTA della Direzione Generale,

### **D E T E R M I N A**

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

DI ASSUMERE gli obiettivi strategici 2021 assegnati dal Consiglio di Amministrazione con Deliberazione 23 Aprile 2021, n. 20;

DI ASSEGNARE a ciascuno dei Dirigenti titolari della direzione di Aree di ARSIAL, nonché agli uffici di Staff della Direzione Generale, gli obiettivi operativi indicati nelle relative schede di dettaglio, allegate in numero di dieci (10) alla presente determinazione e della quale costituiscono parte integrante e sostanziale;

DI DARE MANDATO ai Dirigenti di attribuire alle Posizioni di Lavoro ed ai dipendenti assegnati alla propria struttura gli obiettivi da realizzare nel corso dell'anno 2021.

DI DEMANDARE al Controllo di Gestione il solo monitoraggio periodico con attività di rendicontazione alla Direzione Generale.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D.Lgs n. 33/2013	20	2				X	X	
D.Lgs n. 33/2013	23				X		X	