

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 714 DEL 17/12/2020

Pratica n. 33816 del 16/12/2020

STRUTTURA PROPONENTE		Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali
CODICE CRAM	DG.008	Obiettivo Funzione: B01GEN
OGGETTO	Approvazione bando di concorso pubblico, per titoli ed esami per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno ed indeterminato di categoria B/3 del nuovo CCNL Funzioni Locali, con profilo professionale di "Collaboratore tecnico/Operaio agricolo specializzato" (Cod. OTI1 e Cod. OTI2).	

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI SI NO

ATTO CON IVA COMMERCIALE ISTITUZIONALE

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.

ESTENSORE (Debora Dipierro)		ISTRUTTORE P.L. (Roberto Polegri)		DIRIGENTE DI AREA (Dott.ssa Patrizia B ergo)			
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (Dott.ssa Patrizia B ergo)							
CONTROLLO FISCALE							
ESTENSORE				A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE			
CONTROLLO CONTABILE							
A CURA DEL SERVIZIO PROPONENTE				A CURA DEL A.C.B.			
ANNO FINANZIARIO	E/U	CAPITOLO	IMPORTO	ANNO	N.	DATA	COD. DEBITORE CREDITORE
ESTENSORE				A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE		DIRIGENTE DI AREA	

Il Direttore Generale

Dott. Maurizio Salvi

PUBBLICAZIONE			
PUBBLICAZIONE N°	714	DELL'ALBO DELL'AGENZIA	DATA, lì 17/12/2020

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 714 DEL 17/12/2020

OGGETTO: Approvazione bando di concorso pubblico, per titoli ed esami per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno ed indeterminato di categoria B/3 del nuovo CCNL Funzioni Locali, con profili professionali di "Collaboratore tecnico/Operaio agricolo specializzato" (Cod. OTI1 e Cod.OTI2).

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00210 del 06 Settembre 2018, con il quale è stato nominato il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nelle persone del Dott. Antonio Rosati, della Dott.ssa Angela Galasso e del Dott. Mauro Uniformi, ed è stato, altresì, nominato quale Presidente, con deleghe gestionali dirette, il Dott. Antonio Rosati;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00164 del 01 Ottobre 2020, con il quale l'Ing. Mario Ciarla, è stato nominato Presidente del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), con deleghe gestionali dirette, in sostituzione del dimissionario Dott. Antonio Rosati;
- VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 05 Novembre 2019, n. 50, con la quale, in virtù dei poteri conferiti al Consiglio di Amministrazione di ARSIAL con il succitato Decreto, il Dott. Maurizio Salvi è stato nominato Direttore Generale di ARSIAL;
- VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 533 del 01/08/2019 con la quale è stato conferito, a far data 12/08/2019, per anni tre eventualmente rinnovabili sino al massimo stabilito dalle norme vigenti in materia, e comunque non oltre l'eventuale data di collocamento a riposo per raggiunti limiti di età, l'incarico delle funzioni dirigenziali dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali alla dott.ssa Patrizia Bergo;
- VISTA la Legge Regionale 27 Dicembre 2019, n. 28, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione della Regione Lazio 2020-2022, nonché il bilancio di Previsione Finanziario esercizi 2020-2022 approvato da ARSIAL con deliberazione del Consiglio di Amministrazione 18 Dicembre 2019, n. 66, avente ad oggetto: Approvazione ed adozione del Bilancio di previsione 2020-2022 - Rettifica Deliberazione n. 60 del 13 Dicembre 2019", con la quale è stato approvato ed adottato il Bilancio di previsione 2020-2022, redatto in conformità al D.Lgs. n. 118/2011;
- VISTE le Deliberazioni del CdA 10 Aprile 2020, n. 13, 04 Agosto 2020, n. 35, 24 Settembre 2020, n. 44 e 11 Novembre 2020, n. 48, con le quali sono state apportate, ai sensi dell'art. 51 del D.lgs. 118/2011, nonché, dell'art. 24, comma 2°, del Regolamento Regionale di contabilità del 9 novembre 2017, n. 26, rispettivamente la variazione n. 2, n. 3, n. 5 e n. 6, al "Bilancio di previsione 2020-2022";

VISTA la Deliberazione del CdA n. 20 del 27 Maggio 2020, con la quale è stato disposto, ai sensi dell'art. 3, comma 4, del D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., ed in ossequio al principio contabile all. 4/2 al citato decreto, punto 9.1, il riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi al 31 dicembre 2019;

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 27 luglio 2020 n. 34 con la quale è stato approvato il Rendiconto di gestione per l'annualità 2019, che evidenzia un avanzo di amministrazione al 31.12.2019 pari ad euro 996.897,38;

RICHIAMATA la nota prot. n. 6685 del 5 agosto 2020 trasmessa dalla Direzione Regionale Agricoltura con la quale è stato espresso parere favorevole in ordine al rendiconto di bilancio di questa Agenzia;

VISTO il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;

RICHIAMATI E VISTI

Il decreto legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" ed in particolare l'art. 35;

La legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii. recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

Il D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174, "Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche";

Il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";

Il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

Il Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";

Il Decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, "Codice in materia di protezione dei dati personali";

Il Decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82, "Codice dell'amministrazione digitale";

Il Decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246";

Il Decreto legislativo 25 gennaio 2010, n. 5, "Attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego";

La legge 12 marzo 1999, n. 68, "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";

Il vigente Regolamento dell'Ente disciplinante le selezioni per l'accesso agli impieghi approvato con deliberazione n. 667 del 3 novembre 2008 in quanto applicabile;

La Direttiva della Funzione Pubblica sulle procedure concorsuali n. 3 del 24/04/2018;

Il C.C.N.L. del 22 maggio 2018 relativo al personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali;

Il Decreto Legge n. 34 del 19 maggio 2020 recante: "Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza COVID-19";

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 18 febbraio 2019, n. 6 con la quale sono state definite le strutture operative in cui è articolata l'Agenzia;

RICHIAMATI

Il Piano triennale dei fabbisogni di personale dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio – Aggiornamento piano occupazionale 2019-2020 - approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 67/2019;

La deliberazione della Giunta Regionale del Lazio n. 28/2020 con la quale l'Agenzia è stata autorizzata a porre in essere gli atti necessari per il reperimento di personale mediante l'espletamento delle procedure previste dalla normativa vigente;

Le deliberazioni del Consiglio di Amministrazione n. 6 del 26/02/2020 e n. 26 dell'8/6/2020 recanti indirizzi, in quanto applicabili, per l'attuazione del piano sopra citato;

CONSIDERATO che nella citata deliberazione n. 67/2019 è stata autorizzata l'assunzione di n. 11 unità di personale, di varie categorie e figure professionali, ritenute necessarie al raggiungimento degli obiettivi dell'Agenzia;

ATTESO che con il citato provvedimento si è disposto di acquisire, mediante procedura selettiva ai sensi dell'art.35 del D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii, n. 2 unità con contratto di lavoro a tempo indeterminato, a tempo pieno, con inquadramento in categoria B/3 del vigente CCNL Funzioni Locali, profilo di "Collaboratore tecnico/Operaio agricolo specializzato";

CONSIDERATO che, l'ARSIAL necessita di rafforzare il settore tecnico attraverso l'assunzione di personale specializzato da utilizzare per lo svolgimento delle attività sperimentali, previste dalla legge istitutiva dell'Agenzia, a carico delle Aziende Dimostrative Sperimentali site sul territorio laziale;

EVIDENZIATO che, a seguito della ripresa delle procedure concorsuali dopo la prima fase di emergenza sanitaria legata all'epidemia Covid-19, l'Agenzia ha avviato alcuni dei concorsi pubblici previsti nel Piano assunzionale autorizzato con Deliberazione della Giunta Regionale del Lazio n. 28/2020;

CONSIDERATO che il DPCM emesso in data 3 novembre 2020, come confermato dal DPCM del 3 dicembre 2020, ha sospeso, ai sensi dell'art. 1 comma 9 lettera z), tutte le procedure concorsuali fino al prossimo 15 gennaio 2021;

DATO ATTO che l'intervenuta sospensione consente, comunque, alle Amministrazioni di dar seguito a tutte le procedure propedeutiche allo svolgimento dei concorsi con la pubblicazione dei bandi;

CONSIDERATO, quindi che l'ARSIAL procederà con la pubblicazione dei bandi di concorso ancora previsti nel richiamato piano occupazionale;

VISTO in particolare il bando pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno ed indeterminato di categoria B/3 del nuovo CCNL Funzioni Locali

con profilo professionale di "Collaboratore tecnico/Operaio agricolo specializzato", così come di seguito declinato, contenente i requisiti di ammissione alla procedura, la modalità di presentazione della domanda e lo svolgimento della selezione, nonché il fac-simile delle domande di partecipazione alla procedura stessa per i due profili previsti (allegato A1 e A2), che formano parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

RITENUTO, pertanto

Di poter autorizzare, nel rispetto nel Piano assunzionale approvato con la deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia n. 67/2019 e dalla Deliberazione della Giunta Regionale del Lazio n. 28/2020, l'indizione di una procedura di selezione pubblica, per titoli ed esami, ai sensi dell'art. 35 del D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii, per l'acquisizione di n. 2 unità con contratto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno, con inquadramento in categoria B/3 del vigente CCNL Funzioni Locali, nei seguenti profili:

- n. 1 Collaboratore tecnico/Operaio agricolo specializzato, in particolare, nelle attività di conduzione dell'oliveto per l'Azienda Dimostrativa Sperimentale dell'Agenzia ARSIAL - Sede di lavoro prevalente: Montopoli in Sabina (Rieti) - Codice Concorso (OTI01);
- n. 1 Collaboratore tecnico/Operaio agricolo specializzato, in particolare, nelle attività di conduzione del vigneto per l'Azienda Dimostrativa Sperimentale dell'Agenzia ARSIAL - Sede di lavoro prevalente: Velletri (Roma) - Codice Concorso (OTI02);

Di approvare il bando contenente i requisiti minimi e specifici di ammissione alla procedura, la modalità di presentazione della domanda e lo svolgimento della selezione, nonché il fac-simile delle domande di partecipazione alla procedura stessa per i due profili previsti (allegato A1 e A2), che formano parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

Di dare atto che il suddetto bando pubblico sarà pubblicato in estratto sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio parte III Concorsi e sul G.U.R.I. ed integralmente sul sito ufficiale di ARSIAL www.arsial.it, stabilendo in 30 giorni consecutivi dalla data della pubblicazione dell'estratto sul G.U.R.I, il termine massimo per la presentazione della domanda;

ATTESO che all'esito delle prove concorsuali saranno formate due graduatorie distinte che, durante tutto il periodo di validità previsto dalla legge, potranno essere utilizzate a scorrimento anche per ulteriori assunzioni a tempo indeterminato che dovessero ritenersi necessarie per altre Aziende Sperimentali dell'Ente ed anche in settori di produzione diversi rispetto alla tipologia messa a concorso, tra cui le produzioni frutticole e le produzioni orticole;

RITENUTO, altresì, di utilizzare le predette graduatorie anche per eventuali assunzioni di personale stagionale con contratto a tempo determinato, sia pieno che part-time, per tutte le Aziende Dimostrative dell'Agenzia oltre quelle per le quali viene svolta la presente procedura concorsuale (Aziende Dimostrative Sperimentali di Tarquinia, Caprarola, Cerveteri ed Alvito);

DATO ATTO che,

L'espletamento del presente concorso è subordinato all'esito negativo della procedura di reperimento di personale in disponibilità prevista dall'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001, alla quale è stato dato avvio da parte dell'Ente, giusta nota

PEC, prot. ARSIAL n. 5867 del 06/07/2020 trasmessa alla Direzione Regionale Lavoro Area Vertenze e Interventi a Sostegno del reddito della Regione Lazio;

Che decorsi i termini previsti dall'invio della comunicazione, non risultavano pervenute segnalazioni di nominativi da parte della Regione Lazio;

Che ai sensi dell'art. 3, comma 8, della legge n. 56/2019, la procedura di cui all'art. 30 del D. Lgs n. 165/2001 è sospesa;

DATO ATTO che il Responsabile del Procedimento è la dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali;

SU PROPOSTA della dirigente dell'Area Risorse, Pianificazione, Formazione, Affari Generali formulata sulla base delle risultanze dell'istruttoria effettuata dall'ufficio competente coordinato dal responsabile della P.O. "Trattamento giuridico";

D E T E R M I N A

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

DI AUTORIZZARE, al fine di dare esecuzione al Piano assunzione 2018/2020, approvato con la deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia n. 67/2019 e dalla deliberazione della Giunta Regionale del Lazio n. 28/2020, l'indizione di una procedura di selezione pubblica, per titoli ed esami, ai sensi dell'art. 35 del D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii, per l'acquisizione di n. 2 unità con contratto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno, con inquadramento in categoria B/3 del vigente CCNL Funzioni Locali, nei seguenti profili:

- n. 1 Collaboratore tecnico/Operaio agricolo specializzato, in particolare, nelle attività di conduzione dell'oliveto per l'Azienda Dimostrativa Sperimentale dell'Agenzia ARSIAL - Sede di lavoro prevalente: Montopoli in Sabina (Rieti) - Codice Concorso (OTI01);
- n. 1 Collaboratore tecnico/Operaio agricolo specializzato, in particolare, nelle attività di conduzione del vigneto per l'Azienda Dimostrativa Sperimentale dell'Agenzia ARSIAL - Sede di lavoro prevalente: Velletri (Roma) - Codice Concorso (OTI02).

DI APPROVARE il bando contenente i requisiti minimi e specifici di ammissione alla procedura, la modalità di presentazione della domanda e lo svolgimento della selezione, nonché il fac-simile delle domande di partecipazione alla procedura stessa per i due profili previsti (allegato A1 e A2), che formano parte integrante e sostanziale della presente determinazione.

DI PUBBLICARE il suddetto bando, in estratto sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio parte III Concorsi e sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, ed integralmente sul sito ufficiale di ARSIAL www.arsial.it, per un periodo corrispondente a quello utile per la presentazione delle domande di ammissione, pari a 30 giorni dal giorno successivo alla data di pubblicazione sul G.U.R.I..

DI DARE ATTO, che ciascuna assunzione programmata sarà, in ogni caso, subordinata alla preventiva verifica ed attestazione del rispetto dei limiti e dei vincoli di spesa posti dalla normativa in vigore, all'attestazione della sostenibilità finanziaria e di bilancio della stessa.

DI DEMANDARE alla dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali l'adozione di tutti gli atti tesi a dare piena esecuzione al presente provvedimento.

La presente determinazione, in quanto non soggetta a controllo, viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso nei termini di legge.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D. Lgs. 33/2011	23				X		X	
D. Lgs. 33/2011	19			X			X	

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Maurizio Salvi