

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 397 DEL 30/05/2019

Pratica n. 30921 del 29/05/2019

STRUTTURA PROPONENTE		Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali
CODICE CRAM	DG.008	Obiettivo Funzione: B01E53
OGGETTO	Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione di n. 1 unità di categoria D1, posizione economica D1, profilo di "Esperto in promozione agricola", con contratto a tempo determinato, a tempo pieno, per la durata di anni uno, eventualmente rinnovabile, per l'espletamento delle attività affidate ad ARSIAL dal PSR Lazio 2014-2020 relativamente alla Misura 10 - Sottomisura 10.2.1. (Cod. PROM-AGR) . Progetto finalizzato.	

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI SI NO

ATTO CON IVA COMMERCIALE ISTITUZIONALE

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.

ESTENSORE (Debora Dipierro)		ISTRUTTORE P.L. (Roberto Polegri)		DIRIGENTE DI AREA AD INTERIM (Dott. Stefano Sbaffi)			
_____		_____		_____			
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (Roberto Polegri)				_____			
CONTROLLO FISCALE							
ESTENSORE				A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE			
_____				_____			
CONTROLLO CONTABILE							
A CURA DEL SERVIZIO PROPONENTE				A CURA DEL A.C.B.			
ANNO FINANZIARIO	E/U	CAPITOLO	IMPORTO	ANNO	N.	DATA	COD. DEBITORE CREDITORE
_____	_____	_____	_____	_____	_____	_____	_____
ESTENSORE			A.P.GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE			DIRIGENTE DI AREA	
_____			_____			_____	

Il Direttore Generale Dott. Stefano Sbaffi

PUBBLICAZIONE	
PUBBLICAZIONE N° 397 DELL'ALBO DELL'AGENZIA	DATA 30/05/2019

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**N. 397 DEL 30/05/2019**

OGGETTO: Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione di n. 1 unità di categoria D1, posizione economica D1, profilo di "Esperto in promozione agricola", con contratto a tempo determinato, a tempo pieno, per la durata di anni uno, eventualmente rinnovabile, per l'espletamento delle attività affidate ad ARSIAL dal PSR Lazio 2014-2020 relativamente alla Misura 10 - Sottomisura 10.2.1. **(Cod. PROM-AGR)**. Progetto finalizzato.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00210 del 06 Settembre 2018, con il quale è stato nominato il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nelle persone del Dott. Antonio Rosati, della Dott.ssa Angela Galasso e del Dott. Mauro Uniformi, ed è stato, altresì, nominato quale Presidente, con deleghe gestionali dirette, il Dott. Antonio Rosati;

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 18 Marzo 2019, n. 13, con la quale è stato rinnovato l'incarico di Direttore Generale al Dott. Stefano Sbaffi, già confermato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 8 del 12 Novembre 2018, e nominato con ex Deliberazione del Commissario Straordinario di ARSIAL n. 6/2014 ed ex Deliberazione dell'Amministratore Unico n. 3 del 09 dicembre 2014;

VISTA la Legge Regionale 28 Dicembre 2018, n. 14, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione della Regione Lazio 2019-2021 e dei suoi Enti ed Agenzie. Con l'art. n. 6, comma 1, lett. n), della predetta legge è stato approvato, altresì, il Bilancio di Previsione Finanziario esercizi 2019-2021 approvato da ARSIAL con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 9 del 23 Novembre 2018;

TENUTO CONTO che il comma 2, art. 6, della L.R. n. 14/2018, dispone che gli Enti Pubblici dipendenti dalla Regione Lazio sono tenuti ad apportare, ove necessario e concordemente con le disposizioni dei successivi commi, variazioni ai rispettivi bilanci di previsione in relazione agli stanziamenti definitivamente approvati dalla legge di bilancio regionale per gli anni 2019, 2020 e 2021;

VISTA la Deliberazione del C.d.A. 06 Febbraio 2019, n. 5, n. 28, avente ad oggetto: "Bilancio di previsione 2019-2021. Adozione della variazione n. 1 ai sensi dell'art. 51 del D.lgs. 118/2011, nonché, dell'art. 24, comma 2°, del Regolamento Regionale di contabilità del 9 novembre 2017, n. 26;

VISTO il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;

RICHIAMATI E VISTI

Il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., concernente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

La Legge 6 novembre 2012, n. 190 avente ad oggetto "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

Il C.C.N.L. vigente del 21 maggio 2018 del Comparto Funzioni Locali, il quale all'art. 2, comma 8, conferma, per quanto dallo stesso contratto non previsto, in quanto compatibili con le previsioni ivi riportate o non disapplicate, la validità di tutte le disposizioni dei precedenti C.C.N.L.;

In particolare il Capo I del Titolo V del suddetto C.C.N.L. che disciplina il lavoro a tempo determinato;

Il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 recante "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183";

Il Regolamento degli accessi di Arisial, allegato alla deliberazione n. 667 del 03/11/2008, che, modificato a seguito di richiesta della Regione Lazio – Dipartimento Istituzionale – Direzione Regionale Organizzazione e Personale – prot. n. 3887 del 14/01/2009, si intende pienamente esecutivo per decorrenza termini;

In particolare il Titolo V del suddetto Regolamento degli Accessi di Arisial che disciplina le modalità di espletamento delle selezioni per assunzioni di dipendenti con contratto di lavoro a tempo determinato;

VISTO E DATO ATTO, che,

Con deliberazione del Commissario Straordinario n. 21 del 12 settembre 2014 sono state ridefinite le nuove strutture dell'Agenzia, a cui è stata data esecutività con determinazioni del Direttore Generale n. 494 del 02 ottobre 2014, n. 594 del 25 novembre 2014 e n. 226 del 19 maggio 2016;

Con successivi provvedimenti sono stati conferiti gli incarichi di dirigente di alcune strutture;

Con determinazione direttoriale n. 114 del 28/02/2019, a seguito di dimissioni volontarie del dirigente, il Direttore Generale ha assunto temporaneamente la direzione ad interim dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali;

VISTE

La deliberazione dell'Amministratore Unico n. 55 dell'11/12/2015 con la quale è stato confermato il sistema di classificazione e definizione delle dotazione organica del personale e modificato e approvato il Piano assunzionale dell'Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio per il triennio 2015-2017 di cui alla deliberazione dell'Amministratore Unico n. 32/2015;

La deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 5 del 25/10/2018, approvata dalla DGR n. 753 del 04/12/2018, con la quale è stata confermata la dotazione organica dell'ARSIAL, per quanto attiene le figure dirigenziali e non dirigenziali dell'Ente, così come già deliberata con la sopra citata deliberazione dell'Amministratore Unico n. 55/2015 e modificato il precedente fabbisogno;

La DGR n. 756 del 04/12/2018 avente ad oggetto: "Presa d'atto della programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2018-2019-2020 formulata dall'Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione

dell'agricoltura del Lazio (ARSIAL) – Autorizzazione a porre in essere gli atti necessari per il reperimento di personale mediante l'espletamento delle procedure previste dalla normativa vigente”;

La deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 6 del 18/02/2019 con la quale è stato approvato il documento di Organizzazione delle nuove strutture di ARSIAL, al quale è stato dato il nulla osta da parte dei competenti organi regionali a seguito dei dovuti controlli, con nota della Direzione Regionale Affari Istituzionali, Personale e Sistemi Informativi prot. n. 0234123 del 26/03/2019, acquisita con *prot. ARSIAL n. 2749 del 26/03/2019;*

VISTO il Piano di Sviluppo Rurale 2014-2020 della Regione Lazio che, alla Misura 10, sottomisura 10.2, reca previsione dell'Operazione 10.2.1 di cui ARSIAL è beneficiario unico in forza delle attribuzioni della L.R. 15/2000 "Tutela delle risorse genetiche autoctone di interesse agrario", e vista la Determinazione del 31 agosto 2016 n. G09679, che approva le attività ARSIAL relative alla richiamata Operazione del PSR, e che prevede diverse tipologie di azioni per le attività di conservazione delle risorse genetiche vegetali ed animali in agricoltura;

CONSIDERATO che il progetto presentato da ARSIAL per le annualità 2018, 2019 e 2020 (domanda di sostegno n. 84250194002) prevede l'acquisizione di risorse umane;

VISTA E RICHIAMATA

La nota prot. n. 873 del 14/03/2019, autorizzata in calce dal Direttore Generale, con la quale il dirigente dell'Area Tutela Risorse e Vigilanza sulle Produzioni di Qualità (*Ex Area Tutela Risorse, Vigilanza Qualità delle produzioni*) ha chiesto la predisposizione degli atti per l'espletamento di una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione di n. 1 unità di categoria D1, a tempo determinato, a tempo pieno, profilo di "Esperto in promozione agricola", con sede di servizio Roma, con contratto della durata di anni 1 (uno), eventualmente rinnovabile, su stanziamento fondi finalizzati PSR Lazio 2014/2020 per adempimenti relativi all'attuazione della Misura 10 – Sottomisura 10.2.1 - sostegno per la conservazione, l'uso e lo sviluppo di risorse genetiche in agricoltura;

CONSIDERATO che la risorsa umana dovrà svolgere le attività dettagliatamente descritte nella suddetta richiesta prot. n. 873/2019 che saranno riportate integralmente nell'avviso di selezione;

DATO ATTO che nella predetta nota viene dichiarato, tra l'altro:

- l'oggetto della prestazione di lavoro si concretizza in una prestazione di lavoro subordinato e rispondente a obiettivi o progetti prefissati dall'amministrazione conferente;
- da verifiche effettuate è risultata l'impossibilità soggettiva ed oggettiva per la Struttura richiedente di far svolgere l'incarico all'interno della stessa, ovvero, non vi sono dipendenti in possesso dei requisiti richiesti, o se vi sono non possono essere utilizzati perché già impegnati in altra attività;
- l'esigenza è di natura temporanea, la cui durata è prevista in 1 anno, rinnovabile, per un massimo di due anni ed in ogni caso nei termini di durata delle attività relative alla Sottomisura 10.2 del PSR Lazio 2014-2020, demandate ad ARSIAL;

- il luogo di servizio è la sede indicata nell'avviso; in relazione alle specifiche esigenze connesse ad adempimenti sui diversi territori cui sono infeudate le risorse, l'ambito della prestazione è l'intero territorio della Regione Lazio;
- la selezione dovrà essere operata mediante preliminare valutazione dei curricula e successiva effettuazione di prove culturali aventi ad oggetto le esperienze maturate nel settore di attività oggetto dell'incarico;
- in relazione alle attività da svolgere, si prevede, un importo per rimborsi spese relativi a trattamento di missione così come indicato nella suddetta nota del dirigente dell'Area Tutela Risorse e Vigilanza sulle Produzioni di Qualità;
- l'importo complessivo verrà imputato sul capitolo 1.01.01.01.006 del bilancio di previsione, Ob. Funzione B01E53 esercizi 2019/2020;

VISTA

La nota e-mail dell'11/04/2019 con la quale il dirigente dell'Area Tutela Risorse e Vigilanza sulle Produzioni di Qualità, precisa che quanto dichiarato al punto 7. delle richieste formulate per l'avvio delle procedure selettive e appena sopra riportato, l'importo complessivo deve intendersi comprensivo dell'IRAP e di ogni altro onere, per i quali la spesa trova adeguata copertura nello stanziamento appostato sul richiamato capitolo 1.01.01.01.006;

ATTESO E PRESO ATTO

Che ai sensi dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/01 e s.m.i. le Amministrazioni pubbliche possono avvalersi, per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali, di forme contrattuali flessibili;

Che ai sensi dell'art. 50 del CCNL del 21/05/2018: *gli enti possono stipulare contratti individuali per l'assunzione di personale con contratto di lavoro a tempo determinato, nel rispetto dell'art. 36 del D. Lgs. n.165/2001 e, in quanto compatibili, degli articoli 19 e seguenti del D. Lgs. n. 81/2015, nonché dei vincoli finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia;* gli Enti possono stipulare contratti individuali per l'assunzione di personale a tempo determinato esenti da limitazioni quantitative in alcuni casi, nella fattispecie "personale che afferisce a progetti finanziati con fondi UE, statali, regionali o privati";

CONSIDERATO E DATO ATTO che,

I contratti a termine hanno la durata massima di trentasei mesi e tra un contratto e quello successivo è previsto un intervallo di almeno dieci giorni, dalla data di scadenza di un contratto di durata fino a sei mesi ovvero almeno venti giorni, dalla data di scadenza di un contratto di durata superiore a sei mesi, fermo restando quanto previsto per le attività stagionali;

Il progetto è finanziato da risorse all'uopo destinate e che la durata inizialmente prevista è legata alla realizzazione del medesimo progetto, e comunque non potrà superare anni due, ed in ogni caso nei termini di durata delle attività relative alla Sottomisura 10.2 del PSR Lazio 2014-2020, demandate ad ARSIAL, a condizione che vi sia la necessaria copertura finanziaria per tali risorse umane anche per gli anni successivi;

Che la spesa preventivata al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP a carico di ARSIAL, per l'acquisizione di una unità di personale in categoria D1, a tempo determinato, a tempo pieno, alla quale figura si applica il trattamento economico e normativo previsto dal C.C.N.L. 21/05/2018 del Comparto Funzioni Locali e dalla contrattazione decentrata aziendale vigente nel tempo, è pari a complessivi € 48.867,00./annui, oltre eventuali rimborsi per missioni stimati in €

2.000,00.=/anno e trova copertura nel bilancio di previsione di ARSIAL per l'anno 2019, pluriennale 2020-2021, sul capitolo 1.01.01.01.006, Obiettivo Funzione B01E53, le cui risorse vincolate, sono finalizzate alla realizzazione delle attività progettuali su richiamate;

Al fine di una corretta imputazione della spesa, da ridistribuire nei competenti capitoli di bilancio, al momento complessivamente prevista nel capitolo su riportato, si dovrà procedere ad una successiva regolarizzazione contabile, a seguito della necessaria ed opportuna riallocazione delle risorse in sede di variazione/assestamento al bilancio di previsione per l'anno 2019, pluriennale 2020-2021;

RITENUTO

Pertanto, al fine di poter dare esecuzione al PSR Lazio 2014/2020 per adempimenti relativi all'attuazione della Misura 10 – Sottomisura 10.2.1 - sostegno per la conservazione, l'uso e lo sviluppo di risorse genetiche in agricoltura, di dover autorizzare l'indizione di una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione di n. 1 unità di personale in categoria D1 – posizione economica D1, a tempo determinato, a tempo pieno, con profilo di "Esperto in promozione agricola", con sede di servizio Roma, con contratto della durata di anni 1 (uno), eventualmente rinnovabile, tramite avviso che si allega alla presente determinazione a formarne parte integrante e sostanziale;

Quindi, di approvare il suddetto avviso pubblico e di procedere alla pubblicazione dei medesimi per estratto sul BURL e sulla G.U. e integralmente sul sito ufficiale di ARSIAL, www.arsial.it e negli albi ufficiali dell'Agenzia, per n. 30 giorni consecutivi a decorrere dal giorno successivo a quello di pubblicazione sul G.U.R.I.;

Inoltre, di dover procedere all'assunzione della predetta unità, fatte salve ulteriori disposizioni degli Organi Regionali, nel rispetto delle norme vigenti in materia e previa verifica della regolare conformità agli atti amministrativo-contabili dell'Agenzia;

DATO ATTO che il Responsabile del Procedimento è il sig. Roberto Polegri responsabile della PO "Trattamento giuridico" dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali;

INFORMATE le Organizzazioni Sindacali e le R.S.U. con nota prot. 3192 del 11/04/2019;

SU PROPOSTA del dirigente ad interim dell'Area Risorse, Pianificazione, Formazione, Affari Generali formulata sulla base delle risultanze dell'istruttoria effettuata dall'ufficio competente coordinato dal responsabile della P.O. "Trattamento giuridico" a seguito delle esigenze manifestate dal dirigente dell'Area Tutela Risorse Vigilanza, Qualità delle Produzioni di cui alla richiamata nota prot. n. 873/2019;

D E T E R M I N A

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

DI AUTORIZZARE, al fine di poter dare esecuzione al PSR Lazio 2014/2020 per adempimenti relativi all'attuazione della Misura 10 – Sottomisura 10.2.1 - sostegno per

la conservazione, l'uso e lo sviluppo di risorse genetiche in agricoltura, la selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione di n. 1 unità di personale in categoria D1 - posizione economica D1, a tempo determinato, a tempo pieno, con profilo di "Esperto in promozione agricola", con sede di servizio Roma, con contratto della durata di anni 1 (uno), eventualmente rinnovabile, tramite avviso che si allega alla presente determinazione a formarne parte integrante e sostanziale;

DI APPROVARE il suddetto avviso pubblico contenente l'indicazione dei requisiti richiesti ai candidati e le modalità per la presentazione delle domande e per lo svolgimento della selezione.

DI PUBBLICARE l'avviso per estratto sul BURL e sulla G.U. e integralmente sul sito ufficiale di Arsial, www.arsial.it e negli albi ufficiali dell'Agenzia, per n. 30 giorni consecutivi a decorrere dal giorno dopo a quello di pubblicazione sulla G.U.R.I. utili per la presentazione delle domande.

DI DARE ATTO che il progetto è finanziato da risorse all'uopo destinate e che la durata inizialmente prevista è legata alla realizzazione del medesimo progetto, e comunque non potrà superare anni due, ed in ogni caso nei termini di durata delle attività relative alla Sottomisura 10.2 del PSR Lazio 2014-2020, demandate ad ARSIAL, a condizione che vi sia la necessaria copertura finanziaria per tali risorse umane anche per gli anni successivi.

DI DARE ATTO che la spesa preventivata al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP a carico di ARSIAL, per l'acquisizione di una unità di personale in categoria D1, a tempo determinato, a tempo pieno, alla quale figura si applica il trattamento economico e normativo previsto dal C.C.N.L. 21/05/2018 del Comparto Funzioni Locali e dalla contrattazione decentrata aziendale vigente nel tempo, è pari a complessivi € 48.867,00./annui, oltre eventuali rimborsi per missioni stimati in € 2.000,00./anno e trova copertura nel bilancio di previsione di ARSIAL per l'anno 2019, pluriennale 2020-2021, sul capitolo 1.01.01.01.006, Obiettivo Funzione B01E53, le cui risorse vincolate, sono finalizzate alla realizzazione delle attività progettuali su richiamate.

DI DARE ATTO che al fine di una corretta imputazione della spesa, da ridistribuire nei competenti capitoli di bilancio, al momento complessivamente prevista nel capitolo su riportato, si dovrà procedere ad una successiva regolarizzazione contabile, a seguito della necessaria ed opportuna riallocazione delle risorse in sede di variazione/assestamento al bilancio di previsione per l'anno 2019, pluriennale 2020-2021.

DI DARE ATTO che si procederà con successivo provvedimento, tenuto conto degli impegni già assunti per personale sia in servizio che cessato dall'incarico, ad assumere i relativi impegni di spesa sui competenti capitoli assestati del bilancio 2019, pluriennale 2020-2021.

DI DEMANDARE al dirigente ad interim dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, ovvero al Responsabile del Procedimento, l'adozione di tutti gli atti tesi a dare piena esecuzione al presente provvedimento.

La presente determinazione, in quanto non soggetta a controllo, viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D.lgs. 33/2013	19			X			X	
D.lgs. 33/2013	23				X		X	

Il Direttore Generale
(Dott. Stefano Sbaffi)