

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 346 DEL 07/07/2020

Pratica n. 32992 del 06/07/2020

STRUTTURA PROPONENTE		Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali
CODICE CRAM	DG.008	Obiettivo Funzione:

OGGETTO	Approvazione bando di concorso pubblico, per titoli ed esami, ai sensi dell'art. 35, comma 3/bis, lett. b) del D.Lgs 165/2001, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato di categoria D1 - profilo professionale di "Esperto in Promozione e comunicazione" (Reclutamento speciale a regime).
----------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI SI NO

ATTO CON IVA COMMERCIALE ISTITUZIONALE

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.

ESTENSORE (Debora Dipierro)	ISTRUTTORE P.L. (Roberto Polegri)	DIRIGENTE DI AREA (Dott.ssa Patrizia Bergo)
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (Dott.ssa Patrizia Bergo)		

CONTROLLO FISCALE							
ESTENSORE				A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE			
CONTROLLO CONTABILE							
A CURA DEL SERVIZIO PROPONENTE				A CURA DEL A.C.B.			
ANNO FINANZIARIO	E/U	CAPITOLO	IMPORTO	ANNO	N.	DATA	COD. DEBITORE CREDITORE
ESTENSORE				A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE		DIRIGENTE DI AREA	

Il Direttore Generale

Dott. Maurizio Salvi

PUBBLICAZIONE		
PUBBLICAZIONE N° 346	DELL'ALBO DELL'AGENZIA	DATA, lì 07/07/2020

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 346 DEL 07/07/2020

OGGETTO: Approvazione bando di concorso pubblico, per titoli ed esami, ai sensi dell'art. 35, comma 3/bis, lett. b) del D.Lgs 165/2001, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato di categoria D1 - profilo professionale di "Esperto in Promozione e comunicazione" (Reclutamento speciale a regime).

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00210 del 06 Settembre 2018, con il quale è stato nominato il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nelle persone del Dott. Antonio Rosati, della Dott.ssa Angela Galasso e del Dott. Mauro Uniformi, ed è stato, altresì, nominato quale Presidente, con deleghe gestionali dirette, il Dott. Antonio Rosati;

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 05 Novembre 2019, n. 50, con la quale, in virtù dei poteri conferiti al Consiglio di Amministrazione di ARSIAL con il succitato Decreto, il Dott. Maurizio Salvi è stato nominato Direttore Generale di ARSIAL;

VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 533 del 01/08/2019 con la quale è stato conferito, a far data 12/08/2019, per anni tre eventualmente rinnovabili sino al massimo stabilito dalle norme vigenti in materia, e comunque non oltre l'eventuale data di collocamento a riposo per raggiunti limiti di età, l'incarico delle funzioni dirigenziali dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali alla dott.ssa Patrizia Bergo;

VISTA la Legge Regionale 27 Dicembre 2019, n. 28, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione della Regione Lazio 2020-2022, nonché il bilancio di Previsione Finanziario esercizi 2020-2022 approvato da ARSIAL con deliberazione del Consiglio di Amministrazione 18 Dicembre 2019, n. 66, avente ad oggetto: "Approvazione ed adozione del Bilancio di previsione 2020-2022 - Rettifica Deliberazione n. 60 del 13 Dicembre 2019", con la quale è stato approvato ed adottato il Bilancio di previsione 2020-2022, redatto in conformità al D.Lgs. n. 118/2011;

VISTA la Deliberazione del CdA 10 Aprile 2020, n. 13, con la quale è stata apportata, ai sensi dell'art. 51 del D.lgs. 118/2011, nonché, dell'art. 24, comma 2°, del Regolamento Regionale di contabilità del 9 novembre 2017, n. 26, la variazione n. 2, al "Bilancio di previsione 2020-2022";

VISTA la Deliberazione del CdA n. 20 del 27 Maggio 2020, con la quale è stato disposto, ai sensi dell'art. 3, comma 4, del D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., ed in ossequio al principio contabile all. 4/2 al citato decreto, punto 9.1, il riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi al 31 dicembre 2019;

VISTO il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;

RICHIAMATI E VISTI

- la legge 7 agosto 1990, n. 241, "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- il D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174, "Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche";
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" ed in particolare l'art. 34bis;
- il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";
- il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, "Codice in materia di protezione dei dati personali";
- il decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82, "Codice dell'amministrazione digitale";
- il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246";
- il decreto legislativo 25 gennaio 2010, n. 5, "Attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego (rifusione)";
- la legge 12 marzo 1999, n. 68, "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";
- il vigente Regolamento dell'Ente disciplinante le selezioni per l'accesso agli impieghi approvato con deliberazione n. 667 del 3 novembre 2008 in quanto applicabile;
- la circolare del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 3/2017 del 20 novembre 2017 ("Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato"), ed in particolare il punto 3.3. (Modifiche all'articolo 35. Reclutamento speciale a regime.), laddove è stato stabilito che in relazione alla disciplina contenuta negli artt. 5, 6 e 20 del D.Lgs. 75/2017 *"la valorizzazione dell'esperienza professionale maturata dal personale possa riferirsi ad una più ampia platea e, dunque, a tutte le tipologie di lavoro flessibile di cui all'articolo 36, comma 2, e dell'articolo 7, comma 6, del d.lgs. 165/2001, ivi compresi i titolari di contratti di somministrazione di lavoro. Naturalmente, potranno essere valorizzati anche i contratti di collaborazione coordinata e continuativa stipulati nel rispetto della normativa vigente ratione temporis."*;

- il C.C.N.L. del 22 maggio 2018 relativo al personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali;
- il decreto legge n. 34 del 19 maggio 2020, cd. "Decreto rilancio";

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 18 febbraio 2019, n. 6 con la quale sono state definite le strutture operative in cui è articolata l'Agenzia;

RICHIAMATA la deliberazione n. 67 del 18 dicembre 2019 con la quale il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia ARSIAL ha approvato il provvedimento recante: *"Piano triennale dei fabbisogni di personale 2018-2020. Aggiornamento piano occupazionale 2019-2020 – Ricognizione eccedenze di personale ex art. 33 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. – Ricognizione dotazione organica dell'Ente"*.

RICHIAMATA la deliberazione n. 28 del 4 febbraio 2020 con la quale la Giunta Regionale del Lazio ha preso atto del citato provvedimento ed ha autorizzato l'espletamento delle procedure concorsuali finalizzate all'assunzione di personale, ritenuto necessario per il raggiungimento degli obiettivi dell'Agenzia, nel rispetto di un adeguato accesso dall'esterno;

VISTE E RICHIAMATE le deliberazioni n. 6 del 26 febbraio 2020 e n. 26 dell'8 giugno 2020 con le quali il Consiglio di Amministrazione dell' ARSIAL ha fornito alcuni indirizzi per la predisposizione dei bandi di concorso;

DATO ATTO che, garantendo il pieno rispetto di un adeguato accesso dall'esterno, l'Amministrazione ha previsto, nel predetto Piano occupazionale 2018/2020, di attivare il reclutamento speciale, di cui all'articolo 35 comma 3-bis del D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii. che stabilisce che: *"le Amministrazioni Pubbliche, nel rispetto della programmazione triennale del fabbisogno di personale nonché nel limite massimo complessivo del 50% delle risorse finanziarie disponibili ai sensi della normativa vigente in materia di assunzioni ovvero di contenimento della spesa di personale, secondo i rispettivi regimi limitativi fissati dai documenti di finanza pubblica, possono avviare procedure di reclutamento mediante concorso pubblico per esami, finalizzate a valorizzare, con apposito punteggio, l'esperienza professionale maturata dal personale di cui alla lettera a) e di coloro che, alla data di emanazione del bando, hanno maturato almeno tre anni di lavoro flessibile nell'amministrazione che emana il bando"*;

CONSIDERATO che nella citata deliberazione n. 67/2019 si è previsto di avviare alcune procedure concorsuali finalizzate all'assunzione di personale ritenuto necessario per il raggiungimento degli obiettivi dell'Agenzia, di varie categorie e figure professionali, tra cui n. 1 unità con contratto di lavoro a tempo indeterminato, a tempo pieno, con inquadramento in categoria D1 del vigente CCNL Funzioni Locali, profilo di "Esperto in Promozione e comunicazione", mediante procedura di reclutamento speciale a regime di cui al sopra menzionato art. 3-bis del D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii;

EVIDENZIATO che, a causa della recente emergenza sanitaria legata all'epidemia Covid-19, il Governo ha emanato una serie di decreti che hanno impedito a tutte le amministrazioni l'avvio di nuove procedure concorsuali;

CONSIDERATO che, terminata la fase di sospensione disposta dal Governo, è necessario avviare tutte le procedure concorsuali previste dal Piano triennale 2018/2020, sia quelle di cui all'art. 35 comma 3-bis lettera b) del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. (reclutamento speciale a regime), sia quelle ordinarie, nel rispetto delle misure precauzionali disposte dal Governo;

VISTO il bando pubblico, per titoli ed esami, contenente i requisiti di ammissione alla procedura, la modalità di presentazione della domanda e lo svolgimento della selezione, nonché il fac-simile della domanda di partecipazione alla procedura stessa (allegato A), che formano parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

RITENUTO, pertanto, di poter autorizzare, nel rispetto nel Piano assunzionale approvato con la deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia n. 67/2019 e della Deliberazione della Giunta Regionale del Lazio n. 28/2020, l'indizione di una procedura di selezione pubblica, per titoli ed esami, mediante reclutamento speciale di cui al sopra menzionato art. 3-bis del D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii, per l'acquisizione di n. 1 unità con contratto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno, con inquadramento in categoria D1 del vigente CCNL Funzioni Locali, profilo di "Esperto in Promozione e comunicazione";

Di approvare il bando contenente i requisiti minimi e specifici di ammissione alla procedura, la modalità di presentazione della domanda e lo svolgimento della selezione, nonché il fac-simile della domanda di partecipazione alla procedura stessa (allegato A), che formano parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

Di dare atto che il suddetto bando pubblico sarà pubblicato in estratto sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio parte III Concorsi e sul G.U.R.I. ed integralmente sul sito ufficiale di Arsial www.arsial.it e nell'Albo della sede centrale dell'Agenzia, stabilendo in 30 giorni consecutivi dalla data della pubblicazione dell'estratto sul G.U.R.I, il termine massimo per la presentazione della domanda;

DATO ATTO che l'espletamento del presente concorso è subordinato all'esito negativo della procedura di reperimento di personale in disponibilità prevista dall'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001 alla quale è stato dato avvio da parte dell'Ente giusta nota PEC, prot. ARSIAL n. 4941 del 25/05/2020 trasmessa alla Direzione Regionale Lavoro Area Vertenze e interventi a sostegno del reddito della Regione Lazio;

SU PROPOSTA del dirigente dell'Area Risorse, Pianificazione, Formazione, Affari Generali formulata sulla base delle risultanze dell'istruttoria effettuata dall'ufficio competente coordinato dal responsabile della P.O. "Trattamento giuridico";

D E T E R M I N A

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

DI AUTORIZZARE, al fine di dare esecuzione al Piano assunzione 2018/2020, approvato con la deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia n. 67/2019 e della deliberazione della Giunta Regionale del Lazio n. 28/2020, l'indizione di una procedura pubblica, per titoli ed esami, mediante reclutamento speciale a regime di cui all' art. 3-bis del D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii, per l'acquisizione di n. 1 unità con contratto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno, con inquadramento in categoria D1 del vigente CCNL Funzioni Locali, profilo di "Esperto in Promozione e comunicazione".

DI APPROVARE il bando contenente i requisiti minimi e specifici di ammissione alla procedura, la modalità di presentazione della domanda e lo svolgimento della

selezione, nonché il fac-simile della domanda di partecipazione alla procedura stessa (allegato A), che formano parte integrante e sostanziale della presente determinazione.

DI PUBBLICARE il suddetto bando, in estratto sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio parte III Concorsi e sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, ed integralmente sul sito ufficiale di Arsial www.arsial.it, e nell'Albo ufficiale della sede centrale di ARSIAL, per un periodo corrispondente a quello utile per la presentazione delle domande di ammissione, pari a 30 giorni dal giorno successivo alla data di pubblicazione sul G.U.R.I..

DI DEMANDARE al dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali l'adozione di tutti gli atti tesi a dare piena esecuzione al presente provvedimento.

La presente determinazione, in quanto non soggetta a controllo, viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D. Lgs. 33/2011	23				X		X	
D. Lgs. 33/2011	19			X			X	

IL DIRETTORE GENERALE
F.to
Dott. Maurizio Salvi