

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 318 DEL 23/06/2020

Pratica n. 32912 del 18/06/2020

STRUTTURA PROPONENTE		Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali
CODICE CRAM	DG.008	Obiettivo Funzione: B01E94
OGGETTO	Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione di n. 1 unità di categoria D1, posizione economica D1, profilo di "Esperto in Scienze Agrarie", con contratto a tempo determinato, a tempo parziale pari al 50% del tempo pieno, per la durata di anni uno, eventualmente rinnovabile, per l'espletamento di adempimenti che sono stati affidati ad ARSIAL dalla Direzione Regionale Agricoltura con D.G.R. n. 594/2019. (Cod. AGR20-RM) . Progetto finalizzato.	

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI SI NO

ATTO CON IVA COMMERCIALE ISTITUZIONALE

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.

ESTENSORE (Debora Dipierro)		ISTRUTTORE P.L. (Roberto Polegri)		DIRIGENTE DI AREA (Dott.ssa Patrizia Bergo)			
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (Nome e cognome)							
CONTROLLO FISCALE							
ESTENSORE				A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE			
_____				_____			
CONTROLLO CONTABILE							
A CURA DEL SERVIZIO PROPONENTE				A CURA DEL A.C.B.			
ANNO FINANZIARIO	E/U	CAPITOLO	IMPORTO	ANNO	N.	DATA	COD. DEBITORE CREDITORE
2020	U	1.01.01.01.006	18.550,00				
2020	U	1.01.02.01.001	5.000,00				
2020	U	1.02.01.01.001	1.450,00				
2020	U	1.03.02.02.001	3.000,00				
ESTENSORE			A.P.GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE			DIRIGENTE DI AREA	
_____			_____			Dott. Maurizio Salvi	

Il Direttore Generale Dott. Maurizio Salvi

PUBBLICAZIONE	
PUBBLICAZIONE N° 318 DELL'ALBO DELL'AGENZIA	DATA 23/06/2020

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 318 DEL 23/06/2020

OGGETTO: Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione di n. 1 unità di categoria D1, posizione economica D1, profilo di "Esperto in Scienze Agrarie", con contratto a tempo determinato, a tempo parziale pari al 50% del tempo pieno, per la durata di anni uno, eventualmente rinnovabile, per l'espletamento di adempimenti che sono stati affidati ad ARSIAL dalla Direzione Regionale Agricoltura con D.G.R. n. 594/2019. **(Cod. AGR20-RM)**. Progetto finalizzato.

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00210 del 06 Settembre 2018, con il quale è stato nominato il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nelle persone del Dott. Antonio Rosati, della Dott.ssa Angela Galasso e del Dott. Mauro Uniformi, ed è stato, altresì, nominato quale Presidente, con deleghe gestionali dirette, il Dott. Antonio Rosati;
- VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 05 Novembre 2019, n. 50, con la quale, in virtù dei poteri conferiti al Consiglio di Amministrazione di ARSIAL con il succitato Decreto, il Dott. Maurizio Salvi è stato nominato Direttore Generale di ARSIAL;
- VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 533 del 01/08/2019 con la quale è stato conferito, a far data 12/08/2019, per anni tre eventualmente rinnovabili sino al massimo stabilito dalle norme vigenti in materia, e comunque non oltre l'eventuale data di collocamento a riposo per raggiunti limiti di età, l'incarico delle funzioni dirigenziali dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali alla dott.ssa Patrizia Bergo;
- VISTA la Legge Regionale 27 Dicembre 2019, n. 28, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione della Regione Lazio 2020-2022, nonché il bilancio di Previsione Finanziario esercizi 2020-2022 approvato da ARSIAL con deliberazione del Consiglio di Amministrazione 18 Dicembre 2019, n. 66, avente ad oggetto: Approvazione ed adozione del Bilancio di previsione 2020-2022 - Rettifica Deliberazione n. 60 del 13 Dicembre 2019", con la quale è stato approvato ed adottato il Bilancio di previsione 2020-2022, redatto in conformità al D.Lgs. n. 118/2011;
- VISTA la Deliberazione del CdA 10 Aprile 2020, n. 13, con la quale è stata apportata, ai sensi dell'art. 51 del D.lgs. 118/2011, nonché, dell'art. 24, comma 2°, del Regolamento Regionale di contabilità del 9 novembre 2017, n. 26, la variazione n. 2, al "Bilancio di previsione 2020-2022";
- VISTA la Deliberazione del CdA n. 20 del 27 Maggio 2020, con la quale è stato disposto, ai sensi dell'art. 3, comma 4, del D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., ed in

ossequio al principio contabile all. 4/2 al citato decreto, punto 9.1, il riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi al 31 dicembre 2019;

VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 497 del 5/10/2016 con la quale è stato stabilito *“che in ogni atto di attribuzione di risorse economiche a soggetti esterni, quali determinazioni di impegno con o senza successivo atto di concessione, sia sancito, con apposita menzione nel provvedimento stesso, che all’atto dell’emissione della fattura elettronica il creditore abbia l’obbligo di indicare nel campo “Riferimento Amministrazione” il Centro di Responsabilità Amministrativa (CRAM)”*, stabilendo altresì che *“in assenza della compilazione del campo “Riferimento Amministrazione” della fattura elettronica, la stessa verrà respinta senza ulteriori verifiche”*;

VISTO il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;

RICHIAMATI E VISTI

Il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., concernente le norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

La Legge 6 novembre 2012, n. 190 avente ad oggetto *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”*;

Il C.C.N.L. vigente del 21 maggio 2018 del Comparto Funzioni Locali, il quale all’art. 2, comma 8, conferma, per quanto dallo stesso contratto non previsto, in quanto compatibili con le previsioni ivi riportate o non disapplicate, la validità di tutte le disposizioni dei precedenti C.C.N.L.;

In particolare il Capo I e il Capo III del Titolo V del suddetto C.C.N.L. che disciplina, rispettivamente, il lavoro a tempo determinato e il lavoro a tempo parziale;

Il Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81, e s.m.i., recante *“Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell’articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”*;

Il Decreto Legge n. 34 del 19 maggio 2020, cd. *“Decreto rilancio”*;

Il Regolamento degli accessi di Arisial, allegato alla deliberazione n. 667 del 03/11/2008, che, modificato a seguito di richiesta della Regione Lazio – Dipartimento Istituzionale – Direzione Regionale Organizzazione e Personale – prot. n. 3887 del 14/01/2009, si intende pienamente esecutivo per decorrenza termini;

VISTE

La deliberazione dell’Amministratore Unico n. 55 dell’11/12/2015 avente ad oggetto: *“Conferma del sistema di classificazione e definizione dotazione organica del personale dell’Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l’Innovazione dell’Agricoltura del Lazio – Modifica piano assunzionale ARSIAL 2015/2017. Modifica ed integrazione della deliberazione dell’Amministratore Unico n. 32 del 2 luglio 2015”*;

La deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 5 del 25/10/2018, approvata dalla DGR n. 753 del 04/12/2018, con la quale è stata confermata la dotazione organica dell’ARSIAL, per quanto attiene le figure dirigenziali e non

dirigenziali dell'Ente, così come già deliberata con la sopra citata deliberazione dell'Amministratore Unico n. 55/2015 e modificato il precedente fabbisogno;

La deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 6 del 18/02/2019 avente ad oggetto: "*Organizzazione delle strutture di ARSIAL*", approvata, dai competenti organi regionali a seguito dei dovuti controlli, con nota della Direzione Regionale Affari Istituzionali, Personale e Sistemi Informativi prot. n. 0234123 del 26/03/2019, acquisita con prot. ARSIAL n. 2749 del 26/03/2019;

La DGR n. 28 del 04/02/2020 avente ad oggetto: "*Presa d'atto della programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2018-2019-2020 formulata dall'Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'agricoltura del Lazio (ARSIAL) – Autorizzazione a porre in essere gli atti necessari per il reperimento di personale mediante l'espletamento delle procedure previste dalla normativa vigente*";

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 26 del 10/06/2020 con la quale sono stati forniti alcuni indirizzi per la predisposizione dei bandi di selezione, ed altresì, confermati gli indirizzi già dettati con la deliberazione n. 6 del 26/02/2020;

VISTA E RICHIAMATA

La nota prot. n. 489 del 23/01/2020, e s.m.i., autorizzata in calce dal Direttore Generale, con la quale il dirigente dell'Area Tutela Risorse e Vigilanza sulle Produzioni di Qualità ha chiesto la predisposizione degli atti per l'espletamento di una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione di n. 1 unità di categoria D1, a tempo determinato, part-time al 50%, profilo di "Esperto in Scienze Agrarie", con sede di servizio Roma, con contratto della durata di anni 1 (uno), eventualmente rinnovabile, su stanziamento fondi finalizzati per adempimenti affidati ad ARSIAL dalla Regione Lazio con DGR n. 594/2019 relativi al supporto nella redazione del Piano Agricolo Regionale (PAR) previsto dall'art. 52 della L.R. n. 38 del 22/12/1999;

PRESO ATTO

Della nota della suddetta Area indirizzata all'Area Contabilità e Bilancio, prot. n. 428 del 05/02/2020, di richiesta variazione di bilancio – OB. FU. B01E94;

CONSIDERATO che la risorsa umana dovrà svolgere le attività dettagliatamente descritte nella suddetta richiesta prot. n. 249/2020 che saranno riportate integralmente nell'avviso di selezione;

DATO ATTO che nella predetta nota viene dichiarato, tra l'altro:

- l'oggetto della prestazione di lavoro si concretizza in una prestazione di lavoro subordinato e rispondente a obiettivi o progetti prefissati dall'amministrazione conferente;
- da verifiche effettuate è risultata l'impossibilità soggettiva ed oggettiva per la Struttura richiedente di far svolgere l'incarico all'interno della stessa, ovvero, non vi sono dipendenti in possesso dei requisiti richiesti, o se vi sono non possono essere utilizzati perché già impegnati in altra attività;
- l'esigenza è di natura temporanea, la cui durata è prevista in 1 anno, rinnovabile, ai sensi della normativa vigente ed in ogni caso nei termini di durata delle attività demandate ad ARSIAL con DGR 594/2019;

- il luogo di servizio è la sede ARSIAL di Roma; in relazione alle specifiche esigenze connesse ad adempimenti specifici, l'ambito della prestazione è l'intero territorio della Regione Lazio;
- la selezione dovrà essere operata mediante preliminare valutazione dei curricula e successiva effettuazione di prove culturali aventi ad oggetto il grado di conoscenza delle normative regionali, nazionali e comunitarie di riferimento e le esperienze maturate nel settore di attività oggetto dell'incarico;
- in relazione alle attività da svolgere, si prevede, un importo massimo di € 3.000,00/annui per rimborsi spese relativi a trattamento di missione;
- l'importo complessivo verrà imputato sul capitolo 1.01.01.01.006 "Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo determinato" del bilancio di previsione, Ob. Funzione B01E94 "Supporto Regione Lazio - P.A.R." esercizio 2020;

ATTESO E PRESO ATTO

Che ai sensi dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/01 e s.m.i. le Amministrazioni pubbliche possono avvalersi, per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali, di forme contrattuali flessibili;

Che ai sensi dell'art. 50 del CCNL del 21/05/2018: *gli enti possono stipulare contratti individuali per l'assunzione di personale con contratto di lavoro a tempo determinato, nel rispetto dell'art. 36 del D. Lgs. n.165/2001 e, in quanto compatibili, degli articoli 19 e seguenti del D. Lgs. n. 81/2015, nonché dei vincoli finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia; gli Enti possono stipulare contratti individuali per l'assunzione di personale a tempo determinato esenti da limitazioni quantitative in alcuni casi, nella fattispecie "personale che afferisce a progetti finanziati con fondi UE, statali, regionali o privati";*

CONSIDERATO E DATO ATTO che,

I contratti a termine hanno la durata massima di ventiquattro mesi e tra un contratto e quello successivo è previsto un intervallo di almeno dieci giorni, dalla data di scadenza di un contratto di durata fino a sei mesi ovvero almeno venti giorni, dalla data di scadenza di un contratto di durata superiore a sei mesi, fermo restando quanto previsto per le attività stagionali e fatta salva la normativa vigente in materia;

Il progetto è finanziato da risorse all'uopo destinate e che la durata inizialmente prevista è legata alla realizzazione del medesimo progetto, e comunque non potrà superare anni due, ed in ogni caso nei termini di durata delle attività relative agli adempimenti affidati ad ARSIAL dalla Regione Lazio con DGR n. 594/2019, a condizione che vi sia la necessaria copertura finanziaria per tali risorse umane anche per gli anni successivi;

Che la spesa preventivata al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP a carico di ARSIAL, per l'acquisizione di una unità di personale in categoria D1, a tempo determinato, a tempo parziale pari al 50% del tempo pieno, alla quale figura si applica il trattamento economico e normativo previsto dal C.C.N.L. 21/05/2018 del Comparto Funzioni Locali e dalla contrattazione decentrata aziendale vigente nel tempo, è pari a complessivi € 25.000,00./annui, oltre eventuali rimborsi per missioni stimati in € 3.000,00./anno e trova copertura nel bilancio di previsione di ARSIAL per l'anno 2020, pluriennale 2021-2022, che reca la necessaria disponibilità, sul capitolo 1.01.01.01.006 e relativi capitoli correlati,

Obiettivo Funzione B01E94, le cui risorse vincolate, sono finalizzate alla realizzazione delle attività progettuali su richiamate;

RITENUTO

Pertanto, al fine di poter dare esecuzione all'espletamento degli adempimenti che sono stati affidati ad ARSIAL con D.G.R. n. 594 del 02/08/2019, relativi al supporto nella redazione del Piano Agricolo Regionale (PAR), di dover autorizzare l'indizione di una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione di n. 1 unità di personale in categoria D1 - posizione economica D1, a tempo determinato, a tempo parziale pari al 50% del tempo pieno, con profilo di "Esperto in Scienze Agrarie", con sede di servizio Roma, con contratto della durata di anni 1 (uno), eventualmente rinnovabile, tramite avviso che si allega alla presente determinazione a formarne parte integrante e sostanziale;

Quindi, di approvare il suddetto avviso pubblico e di procedere alla pubblicazione dei medesimi per estratto sul BURL e sulla G.U. e integralmente sul sito ufficiale di ARSIAL, www.arsial.it e nell'albo ufficiale dell'Agenzia, per n. 30 giorni consecutivi a decorrere dal giorno successivo a quello di pubblicazione sul G.U.R.I.;

Di dover procedere all'assunzione dei seguenti impegni di spesa, sui capitoli a fianco indicati, obiettivo funzione B01E94, CRAM DG.008:

- € 18.550,00 sul capitolo 1.01.01.01.006;
- € 5.000,00 sul capitolo 1.01.02.01.001;
- € 1.450,00 sul capitolo 1.02.01.01.001;
- € 3.000,00 sul capitolo 1.03.02.02.001;

Inoltre, di dover procedere all'assunzione della predetta unità, fatte salve ulteriori disposizioni degli Organi Regionali, nel rispetto delle norme vigenti in materia e previa verifica della regolare conformità agli atti amministrativo-contabili dell'Agenzia;

DATO ATTO che il Responsabile del Procedimento è il dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali;

INFORMATE le Organizzazioni Sindacali e le R.S.U. con nota prot. 2503 del 06/03/2020;

SU PROPOSTA del dirigente dell'Area Risorse, Pianificazione, Formazione, Affari Generali formulata sulla base delle risultanze dell'istruttoria effettuata dall'ufficio competente coordinato dal responsabile della P.O. "Trattamento giuridico" a seguito delle esigenze manifestate dal dirigente dell'Area Tutela Risorse e Vigilanza sulle Produzioni di Qualità di cui alla richiamata nota prot. n. 249/2020;

D E T E R M I N A

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

DI AUTORIZZARE, al fine di poter dare esecuzione all'espletamento degli adempimenti che sono stati affidati ad ARSIAL con D.G.R. n. 594 del 02/08/2019, relativi al supporto nella redazione del Piano Agricolo Regionale (PAR), la selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione di n. 1 unità di personale in categoria D1 - posizione economica D1, a tempo determinato, a tempo parziale pari al 50% del

tempo pieno, con profilo di "Esperto in Scienze Agrarie", con sede di servizio Roma, con contratto della durata di anni 1 (uno), eventualmente rinnovabile, tramite avviso che si allega alla presente determinazione a formarne parte integrante e sostanziale;

DI APPROVARE il suddetto avviso pubblico contenente l'indicazione dei requisiti richiesti ai candidati e le modalità per la presentazione delle domande e per lo svolgimento della selezione.

DI PUBBLICARE l'avviso per estratto sul BURL e sulla G.U. e integralmente sul sito ufficiale di Arisial, www.arsial.it e negli albi ufficiali dell'Agenzia, per n. 30 giorni consecutivi a decorrere dal giorno dopo a quello di pubblicazione sulla G.U.R.I. utili per la presentazione delle domande.

DI DARE ATTO che il progetto è finanziato da risorse all'uopo destinate e che la durata inizialmente prevista è legata alla realizzazione del medesimo progetto, e comunque non potrà superare anni due, fatta salva la normativa vigente in materia, ed in ogni caso nei termini di durata delle attività relative agli adempimenti affidati ad ARSIAL dalla Regione Lazio con DGR n. 594/2019, a condizione che vi sia la necessaria copertura finanziaria per tali risorse umane anche per gli anni successivi.

DI DARE ATTO che la spesa preventivata al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP a carico di ARSIAL, per l'acquisizione di una unità di personale in categoria D1, a tempo determinato, a tempo parziale pari al 50% del tempo pieno, alla quale figura si applica il trattamento economico e normativo previsto dal C.C.N.L. 21/05/2018 del Comparto Funzioni Locali e dalla contrattazione decentrata aziendale vigente nel tempo, è pari a complessivi € 25.000,00./annui, oltre eventuali rimborsi per missioni stimati in € 3.000,00./anno e trova copertura nel bilancio di previsione di ARSIAL per l'anno 2020, pluriennale 2021-2022, sul capitolo 1.01.01.01.006 e relativi capitoli correlati, Obiettivo Funzione B01E94, le cui risorse vincolate, sono finalizzate alla realizzazione delle attività progettuali su richiamate.

DI IMPEGNARE le somme di seguito riportate, sui capitoli a fianco indicati, obiettivo funzione B01E94, CRAM DG.008:

- € 18.550,00 sul capitolo 1.01.01.01.006;
- € 5.000,00 sul capitolo 1.01.02.01.001;
- € 1.450,00 sul capitolo 1.02.01.01.001;
- € 3.000,00 sul capitolo 1.03.02.02.001.

DI DEMANDARE al dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, ovvero al Responsabile del Procedimento, l'adozione di tutti gli atti tesi a dare piena esecuzione al presente provvedimento.

La presente determinazione, in quanto non soggetta a controllo, viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D.lgs. 33/2013	19			X			X	
D.lgs. 33/2013	23				X		X	

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Maurizio Salvi