

## DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

### N. 206/RE DEL 26 MARZO 2022

Pratica n. 1418/RE del 24/03/2022

<b>STRUTTURA PROPONENTE</b>		<b>Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali</b>
<b>CODICE CRAM</b>	DG.008	<b>Obiettivo Funzione: B01E53</b>
<b>OGGETTO</b>	Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione di n. 1 unità di categoria D1, posizione economica D1, profilo di "Esperto giuridico amministrativo", con contratto a tempo determinato, a tempo pieno, per la durata di mesi 3 (tre), per l'espletamento degli adempimenti specialistici relativi all'attuazione della Misura 10 - Sottomisura 10.2.1 - sostegno per la conservazione, l'uso e lo sviluppo di risorse genetiche in agricoltura. <b>(Cod. TD-GIUR)</b> . Progetto finalizzato.	

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI

SI

NO

ATTO CON IVA

COMMERCIALE

ISTITUZIONALE

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.

FUNZIONARIO ISTRUTTORE (Nome e cognome)		RESPONSABILE P.O. (Roberto Polegri)		DIRIGENTE DI AREA (Dott.ssa Patrizia Bergo)			
<b>RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO</b> (nome cognome)							
<b>CONTROLLO FISCALE</b>							
ISTRUTTORE				A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE			
<b>CONTROLLO CONTABILE</b>							
A CURA DEL SERVIZIO PROPONENTE				A CURA DEL A.C.B.			
ANNO FINANZIARIO	E/U	CAPITOLO	IMPORTO	ANNO	N.	DATA	COD. DEBITORE CREDITORE
ISTRUTTORE			P.O. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE (Dott.ssa Sandra Cossa)			DIRIGENTE DI AREA A.I. (Dott. Agr. Fabio Genchi)	

**Il Direttore Generale**

Dott. Agr. Fabio Genchi

#### PUBBLICAZIONE

PUBBLICAZIONE N° 206/RE

DELL'ALBO DELL'AGENZIA

DATA, lì 26/03/2022

## DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

**N. 206/RE DEL 26 MARZO 2022**

OGGETTO: Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione di n. 1 unità di categoria D1, posizione economica D1, profilo di "Esperto giuridico amministrativo", con contratto a tempo determinato, a tempo pieno, per la durata di mesi 3 (tre), per l'espletamento degli adempimenti specialistici relativi all'attuazione della Misura 10 - Sottomisura 10.2.1 - sostegno per la conservazione, l'uso e lo sviluppo di risorse genetiche in agricoltura. **(Cod. TD-GIUR)**. Progetto finalizzato.

### IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00210 del 06 Settembre 2018, con il quale è stato nominato il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nelle persone del Dott. Antonio Rosati, della Dott.ssa Angela Galasso e del Dott. Mauro Uniformi, ed è stato, altresì, nominato quale Presidente, con deleghe gestionali dirette, il Dott. Antonio Rosati;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00164 del 01 Ottobre 2020, con il quale l'Ing. Mario Ciarla, è stato nominato Presidente del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), con deleghe gestionali dirette, in sostituzione del dimissionario Dott. Antonio Rosati;
- VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 10 Marzo 2021, n. 16, con la quale, in virtù dei poteri conferiti al C.d.A., è stato nominato Direttore Generale di ARSIAL il Dott. Agr. Fabio Genchi;
- PRESO ATTO delle dimissioni presentate dal Dott. Mauro Uniformi in data 13 Maggio 2021;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00120 del 07 Giugno 2021, con il quale il Dott. Enrico Dellapietà, è stato nominato Componente del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), in sostituzione del dott. Mauro Uniformi, dimissionario;
- VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 533 del 01/08/2019 con la quale è stato conferito, a far data 12/08/2019, per anni tre eventualmente rinnovabili sino al massimo stabilito dalle norme vigenti in materia, e comunque non oltre l'eventuale data di collocamento a riposo per raggiunti limiti di età, l'incarico delle funzioni dirigenziali dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali alla dott.ssa Patrizia Bergo;
- VISTA la Legge Regionale 30 Dicembre 2021, n. 21, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione della Regione Lazio 2022-2024, nonché il bilancio di Previsione Finanziario esercizi 2022-2024, approvato da ARSIAL con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 44/RE del 15 Dicembre 2021, avente ad oggetto: "Approvazione e adozione del Bilancio di previsione 2022-2024";

VISTA la Deliberazione del CdA 31 Gennaio 2022, n. 1/RE, con la quale è stata disposta "l'approvazione dei dati di preconsuntivo 2021. Aggiornamento del risultato presunto di amministrazione ai sensi del D.lgs. 118/2011, all. 4/2, punto 9.2 – Bilancio 2022/2024";

VISTO il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;

#### RICHIAMATI E VISTI

Il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., concernente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

Il C.C.N.L. vigente del 21 maggio 2018 del Comparto Funzioni Locali, il quale all'art. 2, comma 8, conferma, per quanto dallo stesso contratto non previsto, in quanto compatibili con le previsioni ivi riportate o non disapplicate, la validità di tutte le disposizioni dei precedenti C.C.N.L.;

In particolare il Capo I del Titolo V del suddetto C.C.N.L. che disciplina il lavoro a tempo determinato;

Il Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81, e s.m.i., recante "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183";

La Legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii. recante "*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*";

Il decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e ss.mm.ii. "Codice in materia di protezione dei dati personali, recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE";

Il Regolamento degli accessi di Arisial, allegato alla deliberazione n. 667 del 03/11/2008, che, modificato a seguito di richiesta della Regione Lazio – Dipartimento Istituzionale – Direzione Regionale Organizzazione e Personale – prot. n. 3887 del 14/01/2009, si intende pienamente esecutivo per decorrenza termini;

#### VISTE

La deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 6 del 18/02/2019 avente ad oggetto: "*Organizzazione delle strutture di ARSIAL*", approvata, dai competenti organi regionali a seguito dei dovuti controlli, con nota della Direzione Regionale Affari Istituzionali, Personale e Sistemi Informativi prot. n. 0234123 del 26/03/2019, acquisita con prot. ARSIAL n. 2749 del 26/03/2019;

La DGR n. 79 dell'11/02/2021 avente ad oggetto: "*Presenza d'atto della Programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2018-2020 formulata dall'Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) – Aggiornamento Piano occupazionale 2020. Autorizzazione a porre in essere gli atti necessari per il reperimento di personale mediante l'espletamento delle procedure previste dalla normativa vigente.*";

#### VISTA E RICHIAMATA

La nota prot. n. 1645 del 20/12/2021, autorizzata in calce dal Direttore Generale, con la quale il dirigente dell'Area Tutela Risorse e Vigilanza sulle

Produzioni di Qualità ha chiesto la predisposizione degli atti per l'espletamento di una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione di n. 1 unità di categoria D1, a tempo determinato, a tempo pieno, con contratto della durata di mesi tre, eventualmente prorogabili sino all'08/08/2022, con sede di servizio Roma, su stanziamento fondi finalizzati, per adempimenti specialistici relativi all'attuazione della Misura 10 - Sottomisura 10.2.1 - sostegno per la conservazione, l'uso e lo sviluppo di risorse genetiche in agricoltura;

CONSIDERATO che la risorsa umana dovrà svolgere le attività dettagliatamente descritte nella suddetta richiesta prot. n. 1645/2021 che saranno riportate integralmente nell'avviso di selezione;

DATO ATTO che nella predetta nota viene dichiarato, tra l'altro:

- l'oggetto della prestazione di lavoro si concretizza in una prestazione di lavoro subordinato e rispondente a obiettivi o progetti prefissati dall'amministrazione conferente;
- da verifiche effettuate è risultata l'impossibilità soggettiva ed oggettiva per la Struttura richiedente di far svolgere l'incarico all'interno della stessa, ovvero, non vi sono dipendenti in possesso dei requisiti richiesti, o se vi sono non possono essere utilizzati perché già impegnati in altra attività;
- l'esigenza è di natura temporanea, la cui durata è prevista in mesi 3, rinnovabile per un massimo di mesi 3, ed in ogni caso nei termini di rendicontazione delle attività relative alla Sottomisura 10.2 del PSR Lazio 2014-2020, demandate ad ARSIAL;
- il luogo di servizio è la sede ARSIAL di Roma;
- la selezione dovrà essere operata mediante preliminare valutazione dei curricula e successiva effettuazione di prove culturali aventi ad oggetto il grado di conoscenza delle normative regionali, nazionali e comunitarie di riferimento e le esperienze maturate nel settore di attività oggetto dell'incarico;
- in relazione alle attività da svolgere non si prevede alcun rimborso spese relativamente a trattamenti di missione;
- l'importo complessivo verrà imputato sul capitolo 1.01.01.01.006 del bilancio di previsione, Ob. Funzione B01E53;

ATTESO E PRESO ATTO

Che ai sensi dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/01 e s.m.i. le Amministrazioni pubbliche possono avvalersi, per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali, di forme contrattuali flessibili;

Che ai sensi dell'art. 50 del CCNL del 21/05/2018: *gli enti possono stipulare contratti individuali per l'assunzione di personale con contratto di lavoro a tempo determinato, nel rispetto dell'art. 36 del D. Lgs. n.165/2001 e, in quanto compatibili, degli articoli 19 e seguenti del D. Lgs. n. 81/2015, nonché dei vincoli finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia;* gli Enti possono stipulare contratti individuali per l'assunzione di personale a tempo determinato esenti da limitazioni quantitative in alcuni casi, nella fattispecie "personale che afferisce a progetti finanziati con fondi UE, statali, regionali o privati";

CONSIDERATO E DATO ATTO che,

I contratti a termine hanno la durata massima di ventiquattro mesi e tra un contratto e quello successivo è previsto un intervallo di almeno dieci giorni, dalla

data di scadenza di un contratto di durata fino a sei mesi ovvero almeno venti giorni, dalla data di scadenza di un contratto di durata superiore a sei mesi, fermo restando quanto previsto per le attività stagionali e fatta salva la normativa vigente in materia;

Che la spesa preventivata al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP a carico di ARSIAL, per l'acquisizione di una unità di personale in categoria D1, a tempo determinato, a tempo pieno, alla quale figura si applica il trattamento economico e normativo previsto dal C.C.N.L. 21/05/2018 del Comparto Funzioni Locali e dalla contrattazione decentrata aziendale vigente nel tempo, è pari, per il periodo di mesi 3 (tre) a complessivi € 11.800,00.= e trova copertura nel bilancio di previsione di ARSIAL per l'anno 2022, pluriennale 2023-2024, che reca la necessaria disponibilità, sul capitolo 1.01.01.01.006 e relativi capitoli correlati, Obiettivo Funzione B01E53, le cui risorse vincolate, sono finalizzate alla realizzazione delle attività progettuali su richiamate;

## RITENUTO

Pertanto, al fine di poter dare esecuzione all'espletamento degli adempimenti relativi all'attuazione della Misura 10 – Sottomisura 10.2.1 - sostegno per la conservazione, l'uso e lo sviluppo di risorse genetiche in agricoltura che sono stati affidati ad ARSIAL, di dover autorizzare l'indizione di una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione di n. 1 unità di personale in categoria D1 – posizione economica D1, a tempo determinato, a tempo pieno, con profilo di "Esperto giuridico amministrativo", con sede di servizio Roma, con contratto della durata di mesi 3 (tre), eventualmente rinnovabile, in ogni caso nei termini di rendicontazione delle attività relative alla Sottomisura 10.2 del PSR Lazio 2014-2020, tramite avviso che si allega alla presente determinazione a formarne parte integrante e sostanziale;

Quindi, di approvare il suddetto avviso pubblico e di procedere alla pubblicazione dei medesimi per estratto sul BURL e integralmente sul sito ufficiale di ARSIAL, [www.arsial.it](http://www.arsial.it) e nell'albo ufficiale dell'Agenzia, per n. 15 giorni consecutivi a decorrere dal giorno successivo a quello di pubblicazione sul B.U.R.L.;

Di dover procedere con successivo provvedimento all'assunzione degli impegni di spesa, sui competenti capitoli del bilancio di previsione 2022, pluriennale 2023-24, che reca la necessaria disponibilità;

Inoltre, di dover procedere all'assunzione della predetta unità, fatte salve ulteriori disposizioni degli Organi Regionali, nel rispetto delle norme vigenti in materia e previa verifica della regolare conformità agli atti amministrativo-contabili dell'Agenzia;

DATO ATTO che il Responsabile del Procedimento è il dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali;

SU PROPOSTA del dirigente dell'Area Risorse, Pianificazione, Formazione, Affari Generali formulata sulla base delle risultanze dell'istruttoria effettuata dall'ufficio competente coordinato dal responsabile della P.O. "Trattamento giuridico" a seguito delle esigenze manifestate dal dirigente dell'Area Tutela Risorse e Vigilanza sulle Produzioni di Qualità di cui alla richiamata nota prot. n. 1645/2021;

**D E T E R M I N A**

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

**DI AUTORIZZARE**, al fine di poter dare esecuzione all'espletamento degli adempimenti relativi all'attuazione della Misura 10 – Sottomisura 10.2.1 - sostegno per la conservazione, l'uso e lo sviluppo di risorse genetiche in agricoltura che sono stati affidati ad ARSIAL, di dover autorizzare l'indizione di una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione di n. 1 unità di personale in categoria D1 – posizione economica D1, a tempo determinato, a tempo pieno, con profilo di "Esperto giuridico amministrativo", con sede di servizio Roma, con contratto della durata di mesi 3 (tre), eventualmente rinnovabile, in ogni caso nei termini di rendicontazione delle attività relative alla Sottomisura 10.2 del PSR Lazio 2014-2020, tramite avviso che si allega alla presente determinazione a formarne parte integrante e sostanziale.

**DI APPROVARE** il suddetto avviso pubblico contenente l'indicazione dei requisiti richiesti ai candidati e le modalità per la presentazione delle domande e per lo svolgimento della selezione.

**DI PUBBLICARE** l'avviso per estratto sul BURL e integralmente sul sito ufficiale di Arisial, [www.arsial.it](http://www.arsial.it) e negli albi ufficiali dell'Agenzia, per n. 15 giorni consecutivi a decorrere dal giorno dopo a quello di pubblicazione sulla B.U.R.L. utili per la presentazione delle domande.

**DI DARE ATTO** che il progetto è finanziato da risorse all'uopo destinate e che la durata prevista è legata alla realizzazione del medesimo progetto ed in ogni caso, nei termini di rendicontazione delle attività relative alla Sottomisura 10.2 del PSR Lazio 2014-2020.

**DI DARE ATTO** che la spesa preventivata al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP a carico di ARSIAL, per l'acquisizione di una unità di personale in categoria D1, a tempo determinato, a tempo pieno, alla quale figura si applica il trattamento economico e normativo previsto dal C.C.N.L. 21/05/2018 del Comparto Funzioni Locali e dalla contrattazione decentrata aziendale vigente nel tempo, è pari, per il periodo di mesi 3 (tre) a complessivi € 11.800,00.= e trova copertura nel bilancio di previsione di ARSIAL per l'anno 2022, pluriennale 2023-2024, che reca la necessaria disponibilità, sul capitolo 1.01.01.01.006 e relativi capitoli correlati, Obiettivo Funzione B01E53, le cui risorse vincolate, sono finalizzate alla realizzazione delle attività progettuali su richiamate.

**DI DARE ATTO** che si procederà con successivo provvedimento all'assunzione degli impegni di spesa, sui competenti capitoli del bilancio di previsione 2022, pluriennale 2023-24, che reca la necessaria disponibilità.

**DI DEMANDARE** al dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, ovvero al Responsabile del Procedimento, l'adozione di tutti gli atti tesi a dare piena esecuzione al presente provvedimento.

La presente determinazione, in quanto non soggetta a controllo, viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D.lgs. 33/2013	19			X			X	
D.lgs. 33/2013	23				X		X	

IL DIRETTORE GENERALE  
F.to  
Dott. Agr. Fabio Genchi

Copia Conforme