

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 200 DEL 26/03/2019

Pratica n. 30509 del 26/03/2019

STRUTTURA PROPONENTE		Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali
CODICE CRAM	DG.008	Obiettivo Funzione:
OGGETTO	Selezione pubblica per soli titoli per la ricerca di professionalità ai fini dell'acquisizione di n. 1 dirigente esterno ai ruoli dell'Agenzia, per l'affidamento a tempo pieno dell'incarico di responsabile della direzione dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali presso la sede di Roma di ARSIAL – Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura nel Lazio – COD. ARU01. Approvazione del bando.	

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI SI NO

ATTO CON IVA COMMERCIALE ISTITUZIONALE

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.

ESTENSORE (Debora Dipierro)		ISTRUTTORE P.L. (Roberto Polegri)		DIRIGENTE DI AREA AD INTERIM (Dott. Stefano Sbaffi)			
_____		_____		_____			
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (Roberto Polegri)				_____			
CONTROLLO FISCALE							
ESTENSORE				A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE			
_____				_____			
CONTROLLO CONTABILE							
A CURA DEL SERVIZIO PROPONENTE				A CURA DEL A.C.B.			
ANNO FINANZIARIO	E/U	CAPITOLO	IMPORTO	ANNO	N.	DATA	COD. DEBITORE CREDITORE
_____	_____	_____	_____	_____	_____	_____	_____
ESTENSORE			A.P.GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE			DIRIGENTE DI AREA	
_____			_____			_____	

Il Direttore Generale _____

PUBBLICAZIONE

PUBBLICAZIONE N° 200 DELL'ALBO DELL'AGENZIA

DATA 26/03/2019

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 200 DEL 26/03/2019

OGGETTO: Selezione pubblica per soli titoli per la ricerca di professionalità ai fini dell'acquisizione di n. 1 dirigente esterno ai ruoli dell'Agenzia, per l'affidamento a tempo pieno dell'incarico di responsabile della direzione dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali presso la sede di Roma di ARSIAL – Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura nel Lazio – COD. ARU01. **Approvazione del bando**

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA la legge regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo sviluppo e l'innovazione dell'agricoltura del Lazio (ARSIAL) e s.m.i.;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00210 del 06 Settembre 2018, con il quale è stato nominato il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nelle persone del Dott. Antonio Rosati, della Dott.ssa Angela Galasso e del Dott. Mauro Uniformi, ed è stato, altresì, nominato quale Presidente, con deleghe gestionali dirette, il Dott. Antonio Rosati;
- VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 8 del 12 Novembre 2018, con la quale è stato confermato l'incarico di Direttore Generale conferito al Dott. Stefano Scaffi, già nominato ex Deliberazione del Commissario Straordinario di ARSIAL n. 6/2014 ed ex Deliberazione dell'Amministratore Unico n. 3 del 09 dicembre 2014;
- VISTA la Legge Regionale 28 Dicembre 2018, n. 14, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione della Regione Lazio 2019-2021 e dei suoi Enti ed Agenzie. Con l'art. n. 6, comma 1, lett. n), della predetta legge è stato approvato, altresì, il Bilancio di Previsione Finanziario esercizi 2019-2021 approvato da ARSIAL con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 9 del 23 Novembre 2018;
- TENUTO CONTO che il comma 2, art. 6, della L.R. n. 14/2018, dispone che gli Enti Pubblici dipendenti dalla Regione Lazio sono tenuti ad apportare, ove necessario e concordemente con le disposizioni dei successivi commi, variazioni ai rispettivi bilanci di previsione in relazione agli stanziamenti definitivamente approvati dalla legge di bilancio regionale per gli anni 2019, 2020 e 2021;
- VISTO il capo II del D. Lgs. 14 marzo 2013, n.33;
- VISTO il D.Lgs. n. 165/2011 e s.m.i. concernente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, ed in particolare l'art. 19 avente ad oggetto "Incarichi di funzioni dirigenziali";
- VISTA la legge regionale 18 febbraio 2002, n. 6 e s.m.i., recante norme sulla "Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio regionale e disposizioni relative alla dirigenza ed al personale regionale";
- VISTO il C.C.N.L. vigente del personale dirigente del Comparto Regioni ed Autonomie Locali sottoscritto tra le parti in data 3 agosto 2010 il quale all'art. 2, comma 5,

conferma , per quanto dallo stesso contratto non previsto, la validità di tutte le disposizioni dei precedenti C.C.N.L.;

VISTO il regolamento regionale 6 settembre 2002, n. 1, "Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi della Giunta regionale" e successive modificazioni, ed in particolare l'art. 162 avente ad oggetto "conferimento degli incarichi dirigenziali";

PREMESSO che,

Con deliberazione del Commissario Straordinario n. 21 del 12 settembre 2014 sono state ridefinite le nuove strutture dell'Agenzia, a cui è stata data esecutività con determinazioni del Direttore Generale n. 494 del 02 ottobre 2014, n. 594 del 25 novembre 2014 e n. 226 del 19 maggio 2016;

Con successivi provvedimenti sono stati conferiti gli incarichi di dirigente di alcune strutture;

Con determinazione del Direttore Generale del Direttore Generale n. 138 del 9 marzo 2015 è stato conferito l'incarico di dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali per il periodo 10/03/2015-09/03/2018;

CONSIDERATO che con determinazione del Direttore Generale n. 745 del 12/12/2017 è stata disposta la proroga dell'incarico a tempo determinato attribuito al suddetto dirigente dell'Area Risorse Umane, con decorrenza dal 10/03/2018, per ulteriori anni 2 (due), fino al 09/03/2020;

VISTE

La deliberazione dell'Amministratore Unico n. 55 dell'11/12/2015 con la quale è stato confermato il sistema di classificazione e definizione delle dotazione organica del personale e modificato e approvato il Piano assunzionale dell'Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio per il triennio 2015-2017 di cui alla deliberazione dell'Amministratore Unico n. 32/2015;

La deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 5 del 25/10/2018, approvata dalla DGR n. 753 del 04/12/2018, con la quale è stata confermata la dotazione organica dell'ARSIAL, per quanto attiene le figure dirigenziali e non dirigenziali dell'Ente, così come già deliberata con la sopra citata deliberazione dell'Amministratore Unico n. 55/2015 e modificato il precedente fabbisogno;

ATTESO che,

La dotazione organica di ARSIAL per la qualifica unica della dirigenza, prevista nella sopra citata deliberazione n. 5/2018, è pari a n. 8 unità, a fronte della quale risultano attualmente in servizio n. 4 dirigenti con contratto a tempo indeterminato;

Nella nuova programmazione dei fabbisogni l'Amministrazione ha previsto, in conformità alla citata deliberazione n. 55/2015, di non assumere personale di livello dirigenziali a tempo indeterminato ma di sopperire eventuali carenze facendo ricorso alle possibilità offerte dall'art. 19 del D. Lgs 165/2001;

- VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 6 del 18/02/2019 con la quale è stato approvato il nuovo documento di "Organizzazione delle strutture di ARSIAL" che, con nota prot. n. 1900 del 26/02/2019, è stato trasmesso ai competenti organi regionali per i dovuti controlli;
- CONSIDERATO che le attività inerenti l'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, dettagliate nel suddetto documento di Organizzazione, sono sostanzialmente sovrapponibili a quelle già previste nella precedente macrostruttura di cui alla deliberazione n. 21/2014;
- DATO ATTO che con nota prot. n. 1540 del 11 febbraio 2019 il dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, ha rassegnato le proprie dimissioni dall'incarico, a far data dal 15 febbraio 2019;
- RILEVATO che, a seguito delle citate dimissioni l'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali risulta priva di direzione dirigenziale;
- ATTESO che, in relazione al deficit dirigenziale rilevato sulla base dei profili dirigenziali presenti rispetto al fabbisogno della dotazione organica, si possono creare gravi problematiche e rallentamenti amministrativi, gestionali ed organizzativi;
- ATTESO, inoltre, che non risulta possibile affidare "ad interim" la responsabilità delle strutture prive di titolare ai dirigenti attualmente in servizio in Arsial, in quanto hanno già la conduzione della direzione di strutture molto complesse, né allo stesso Direttore Generale, che pur assumendo la responsabilità di alcune strutture vacanti deve occuparsi, nell'espletamento della sua funzione, della gestione unitaria di tutta l'Agenzia;
- RAVVISATA la necessità di avviare le procedure di reclutamento di personale dirigenziale ai sensi del su richiamato articolo 19 per l'affidamento degli incarichi di responsabilità delle aree attualmente vacanti, con le modalità previste dalla normativa vigente, attraverso l'indizione di selezioni pubbliche per i profili amministrativi e tecnici per la direzione delle strutture prive di responsabile;
- RILEVATO che, in particolare, risulta necessario dare priorità alla copertura del posto di dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali in quanto le competenze amministrative specifiche dell'area riguardano attività che devono urgentemente essere ricondotte alla responsabilità di un dirigente;
- CONSIDERATO, quindi, che è necessario acquisire, in tempi brevi, un profilo professionale esterno all'Agenzia, che abbia le competenze previste per l'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali nel documento di "Organizzazione delle strutture di Arsial" di cui alla suddetta deliberazione commissariale n. 14/2014 così come integrata e modificata dalla deliberazione commissariale n. 21/2014, tenuto conto della riorganizzazione delle macro strutture in atto di cui alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 6 del 18/02/2019, per garantire il regolare e puntuale funzionamento delle nuove strutture e l'efficacia ed efficienza dell'attività amministrativa;
- CONSIDERATO che, la spesa per le competenze fisse e continuative, il salario accessorio che sarà riconosciuto al dipendente, nonché tutti gli oneri a carico dell'Agenzia trovano copertura nei rispettivi capitoli del bilancio di previsione per l'anno 2019, pluriennale 2020-2021;

RITENUTO, pertanto, di poter autorizzare l'indizione di una selezione pubblica per soli titoli, per la ricerca di professionalità ai fini dell'acquisizione, a tempo pieno per la durata di anni tre, eventualmente rinnovabile secondo la normativa vigente in materia, di n. 1 dirigente esterno ai ruoli dell'Agenzia, per l'affidamento dell'incarico di responsabile della direzione dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali presso la sede di Roma di ARSIAL – Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura nel Lazio;

CONSIDERATO e DATO ATTO che l'incarico potrà essere conferito, con contratto a tempo determinato, secondo le disposizioni di cui al comma 6, del su richiamato articolo 19, D.Lgs. 165/2001, ovvero se attribuito a dipendente di altra Amministrazione, comporterà il previo collocamento in aspettativa, o potrà essere conferito in regime di comando annuale, rinnovabile, secondo quanto previsto dalle norme in materia o comportare, su richiesta, la mobilità volontaria, secondo l'ordinamento dell'Amministrazione di appartenenza;

VISTO l'avviso pubblico (COD. ARU01), che forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione, contenente le caratteristiche del ruolo da ricoprire nonché le informazioni e modalità per la presentazione della domanda e il fac-simile della domanda di partecipazione alla selezione stessa (allegato A);

RITENUTO di dover stabilire in 15 giorni consecutivi dalla data di pubblicazione del suddetto avviso sul BURL, sul sito Internet dell'Agenzia e la contestuale affissione all'Albo Ufficiale di Arsial il termine massimo per la presentazione delle domande;

VISTA l'opportunità di nominare Responsabile del Procedimento il sig. Roberto Polegri, già responsabile della P.O. Trattamento giuridico;

SU PROPOSTA del dirigente ad interim dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, formulata sulla base delle risultanze dell'istruttoria effettuata dall'ufficio competente coordinato dal responsabile della P.O. "Trattamento giuridico";

D E T E R M I N A

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

DI AUTORIZZARE la selezione pubblica, per soli titoli, per la ricerca di professionalità ai fini dell'acquisizione, a tempo pieno per la durata di anni tre, eventualmente rinnovabile secondo la normativa vigente in materia, di n. 1 dirigente esterno ai ruoli dell'Agenzia, per l'affidamento dell'incarico di responsabile della direzione dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali presso la sede di Roma di ARSIAL – Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura nel Lazio – COD. ARU01.

DI APPROVARE l'avviso pubblico, che forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione, contenente le caratteristiche del ruolo da ricoprire nonché le informazioni e modalità per la presentazione della domanda e il fac-simile della domanda di partecipazione alla selezione (allegato A).

DI DARE ATTO che l'incarico potrà essere conferito, con contratto a tempo determinato, secondo le disposizioni di cui al comma 6, del su richiamato articolo 19, D. Lgs. 165/2001, ovvero se attribuito a dipendente di altra Amministrazione, comporterà il previo collocamento in aspettativa, o potrà essere conferito in regime di comando annuale, rinnovabile, secondo quanto previsto dalle norme in materia o comportare, su richiesta, la mobilità volontaria, secondo l'ordinamento dell'Amministrazione di appartenenza.

DI STABILIRE in 15 giorni consecutivi dalla data di pubblicazione del suddetto avviso sul BURL, sul sito Internet dell'Agenzia e la contestuale affissione all'Albo Ufficiale di Arisial il termine massimo per la presentazione delle domande;

DI DEMANDARE al dirigente responsabile ad interim dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, tutti gli atti di gestione necessari e conseguenti a rendere esecutiva la presente deliberazione.

La presente determinazione, in quanto non soggetta a controllo, viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D.lgs. 33/2013	19			X			X	
D.lgs. 33/2013	23				X		X	

Il Direttore Generale
(Dr. Stefano Sbaffi)