

## DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F.

### N. 637 DEL 30/09/2019

Pratica n. 31475 del 30/09/2019

<b>STRUTTURA PROPONENTE</b>		<b>Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari generali</b>
<b>CODICE CRAM</b>	DG.008	<b>Obiettivo Funzione:</b>

<b>OGGETTO</b>	Approvazione avviso per la procedura di attribuzione al personale di ruolo di ARSIAL avente diritto della progressione economica all'interno delle categorie per l'anno 2019, ai sensi dell'art. 16 del CCNL del Comparto Funzioni Locali 21/05/2018 e del CCDI Arisial 2015 e ss.mm.ii..
----------------	---

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI

SI

NO

ATTO CON IVA

COMMERCIALE

ISTITUZIONALE

*Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.*

ESTENSORE (Roberto Polegri)	ISTRUTTORE P.L. (nome e cognome)	DIRIGENTE DI AREA (dott.ssa Patrizia Bergo)
_____	_____	_____
<b>RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO</b> (Patrizia Bergo)		_____

CONTROLLO FISCALE							
ESTENSORE				A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE			
_____				_____			
CONTROLLO CONTABILE							
A CURA DEL SERVIZIO PROPONENTE				A CURA DEL A.C.B.			
ANNO FINANZIARIO	E/U	CAPITOLO	IMPORTO	ANNO	N.	DATA	COD. DEBITORE CREDITORE
_____	_____	_____	_____	_____	_____	_____	_____
ESTENSORE			A.P.GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE			DIRIGENTE DI AREA	
_____			_____			_____	

**Il Direttore Generale f.f.**

Avv. Maria Raffaella Bellantone

PUBBLICAZIONE	
PUBBLICAZIONE N° 637 DELL'ALBO DELL'AGENZIA	DATA 30/09/2019

## DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F.

**N. 637 DEL 30/09/2019**

**OGGETTO:** Approvazione avviso per la procedura di attribuzione al personale di ruolo di ARSIAL avente diritto della progressione economica all'interno delle categorie per l'anno 2019, ai sensi dell'art. 16 del CCNL del Comparto Funzioni Locali 21/05/2018 e del CCDI Arsial 2015 e ss.mm.ii..

### IL DIRETTORE GENERALE F.F.

VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00210 del 06 Settembre 2018, con il quale è stato nominato il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nelle persone del Dott. Antonio Rosati, della Dott.ssa Angela Galasso e del Dott. Mauro Uniformi, ed è stato, altresì, nominato quale Presidente, con deleghe gestionali dirette, il Dott. Antonio Rosati;

VISTO il Provvedimento d'urgenza del Presidente del Consiglio di Amministrazione n. 1 del 03 Settembre 2019 con il quale è stato conferito all'Avv. Maria Raffaella Bellantone l'incarico a svolgere le facenti funzioni di Direttore Generale;

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 10 Settembre 2019, n. 40, con la quale è stata disposta la ratifica del provvedimento d'urgenza adottato dal Presidente del Consiglio di Amministrazione n. 1 del 03 Settembre 2019;

VISTA la Legge Regionale 28 Dicembre 2018, n. 14, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione della Regione Lazio 2019-2021 e dei suoi Enti ed Agenzie. Con l'art. n. 6, comma 1, lett. n), della predetta legge è stato approvato, altresì, il Bilancio di Previsione Finanziario esercizi 2019-2021 approvato da ARSIAL con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 9 del 23 Novembre 2018;

TENUTO CONTO che il comma 2, art. 6, della L.R. n. 14/2018, dispone che gli Enti Pubblici dipendenti dalla Regione Lazio sono tenuti ad apportare, ove necessario e concordemente con le disposizioni dei successivi commi, variazioni ai rispettivi bilanci di previsione in relazione agli stanziamenti definitivamente approvati dalla legge di bilancio regionale per gli anni 2019, 2020 e 2021;

VISTE le variazioni apportate, ai sensi dell'art. 51 del D.lgs. 118/2011, nonché, dell'art. 24, comma 2°, del Regolamento Regionale di contabilità del 9 novembre 2017, n. 26, al "Bilancio di previsione 2019-2021" con deliberazioni del C.d.A. n. 5/2019, n. 20/2019, n. 27/2019, n. 39/2019 e n. 41/2019, relative rispettivamente all'adozione della variazione n. 1, n. 2, n. 4, n. 5 e n. 6;

VISTO il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;

VISTO il D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. concernente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

VISTO l'art. 40 del D.lgs. n. 165/2001 così come modificato e integrato dal D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75;

VISTO il Decreto Legislativo 27/10/2009, n. 150 e successive modifiche e integrazioni, recante norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

VISTA la Legge Regionale 16/03/2011, n. 1 e s.m.i. che, nel rispetto dei principi contenuti nel decreto legislativo n. 150/2009, stabilisce le norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle amministrazioni regionali;

CONSIDERATO che

- Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 5 del 25/10/2018, approvata dalla DGR n. 753 del 04/12/2018, è stata confermata la dotazione organica dell'ARSIAL, per quanto attiene le figure dirigenziali e non dirigenziali dell'Ente, così come già deliberata con la sopra citata deliberazione dell'Amministratore Unico n. 55 dell'11/12/2015 e modificato il precedente fabbisogno;
- Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 6 del 18/02/2019 è stato approvato il documento di Organizzazione delle nuove strutture di ARSIAL, al quale è stato dato il nulla osta da parte dei competenti organi regionali a seguito dei dovuti controlli, con nota della Direzione Regionale Affari Istituzionali, Personale e Sistemi Informativi prot. n. 0234123 del 26/03/2019, acquisita con *prot. ARSIAL n. 2749 del 26/03/2019*;
- Con determinazione del Direttore Generale n. 533 del 01/08/2019 è stato conferito l'incarico di dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali alla dott.ssa Patrizia Bergo, con decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto, ovvero dal 12 agosto 2019;
- Con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 23 del 07/07/2016 è stata adottata la vigente disciplina del "Ciclo delle performance 2016-2018";
- In particolare, il sistema di cui alla deliberazione sopra citata, per i lavoratori inquadrati nella categoria "D" del CCNL di riferimento, prevede una valutazione basata, rispettivamente, per i titolari di posizione di lavoro, per l'80% sul conseguimento degli obiettivi individuali ed organizzativi ed il 20% sulla performance organizzativa di struttura e di ente, per il restante personale, per il 90% sulla performance individuale ed il 10% su quella organizzativa di struttura e di ente;
- Il medesimo sistema di cui alla deliberazione n. 23/2016 sopra citata, per i lavoratori inquadrati nella categoria "C" e "B" del CCNL di riferimento, prevede una valutazione basata per il 100% sulla performance individuale;

VISTI E RICHIAMATI

- I C.C.N.L. vigenti per il comparto delle Regioni e Autonomie locali relativi al personale non dirigente;
- In particolare l'art. 16 del CCNL del Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018 inerente la progressione economica all'interno della categoria;
- Gli artt. 5 e 6 del C.C.N.L. 31.03.1999 nonché l'art. 9 del C.C.N.L. Comparto Regioni e Autonomie Locali dell'11.04.2008;

- Il comma 4 del suddetto art. 16 del CCNL 2018, il quale conferma che gli oneri per il pagamento dei maggiori compensi del personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali spettanti sono interamente a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67, nonché l'allegato C al medesimo CCNL;
- L'art. 7, comma 4, lett. c) che prevede in contrattazione integrativa decentrata i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche;
- L'art. 68, comma 2, lett. j) che prevede l'utilizzo delle risorse per progressioni economiche, con decorrenza dall'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili;

RICHIAMATO, in particolare,

- Il C.C.D.I. vigente dell'ARSIAL sottoscritto in data 30.12.2015;
- l'art. 26 del vigente C.C.D.I., il quale tra l'altro, stabilisce che *"Per le annualità successive al 2015 la valutazione dei titoli, culturali, di servizio, e delle valutazioni dei dirigenti competenti seguiranno i criteri preventivamente concordati con le organizzazioni sindacali ai sensi dell'art. 24"*;

CONSIDERATO E DATO ATTO che

- In data 9 maggio 2019 è stato sottoscritto il verbale d'intesa tra l'Amministrazione e le OO.SS. nel quale le parti concordano altresì di attivare, preferibilmente entro il 1 luglio 2019, una nuova P.E.O. con le seguenti decorrenze: dal 1 gennaio 2019 per le posizioni "apicali" e per il personale proveniente per mobilità dalle province; dal 1 gennaio 2020 per il personale che ha maturato i requisiti al 1 ottobre 2019; dal 1 aprile 2020 per il personale che ha maturato i requisiti al 1 gennaio 2020, dando atto che con successivo accordo verranno determinate nel merito le procedure selettive per l'attribuzione della progressione economica al personale che ha maturato i requisiti sopra richiamati;
- In data 27 settembre 2019 con nota prot. 7694 a firma del Direttore Generale f.f. Avv. Maria Raffaella Bellantone e della dirigente dell'Area Risorse Umane Dott.ssa Patrizia Bergo è stato proposto alle Organizzazioni Sindacali e alla RSU un percorso finalizzato all'attuazione dell'istituto della progressione economica orizzontale per l'annualità 2019, valevole quale accordo integrativo della contrattazione effettuata in data 9 maggio c.a., apportando la specificazione di alcuni criteri da applicare alla suddetta procedura di progressione economica orizzontale e rimodulando le decorrenze di dette progressioni;
- Le OO.SS. e la RSU, con proprie note depositate in atti, hanno aderito all'accordo proposto;

PRESO ATTO

- Che le risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali gravano sulla parte stabile del fondo per la contrattazione integrativa così come costituito nell'ambito delle previsioni dei vigenti C.C.N.L.;
- Del parere del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 2285/2013 il quale opera una distinzione tra la progressione economica (scatti di anzianità) e l'anzianità di servizio maturata nel corso della fruizione del periodo di congedo straordinario retribuito;

VISTO

- L'allegato avviso di selezione per le progressioni economiche orizzontali predisposto, nel suo complesso, secondo i criteri previsti nell'ultima selezione avvenuta nell'anno 2017, tenuto conto delle novità apportate dal vigente CCNL 2018 in conformità alle intese raggiunte in data in data 6 e 7 maggio e 27 settembre 2019 corredato della domanda di partecipazione denominata "Mod. PEO 2019";

RITENUTO, pertanto, necessario,

- Indire una procedura selettiva ai sensi delle richiamate intese, per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2019;
- Di approvare l'avviso interno contenente i requisiti da possedere, le modalità di svolgimento della procedura selettiva, nonché quelle relative all'attribuzione del punteggio dei titoli valutabili, allegato al presente provvedimento a formarne parte integrante e sostanziale, che sarà pubblicato sulla intranet istituzionale dell'ARSIAL;

SU PROPOSTA del dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali;

## **D E T E R M I N A**

In conformità con le premesse, che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

**DI RECEPIRE** gli accordi sindacali sottoscritti tra l'Amministrazione e le OO.SS., 6 e 7 maggio 2019 e successiva integrazione come in narrativa descritto;

**DI APPROVARE**, l'Avviso per la procedura di attribuzione al personale di ruolo di ARSIAL avente diritto alla progressione economica all'interno delle categorie per l'anno 2019, nonché lo schema di domanda di partecipazione alla procedura che si allegano alla presente determinazione a formarne parte integrante e sostanziale (allegato 1).

**DI STABILIRE E DARE ATTO**, che la spesa derivante dall'applicazione dell'istituto contrattuale in questione, trova copertura nelle risorse finanziarie allocate sulle voci di spesa che concorrono al finanziamento del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività;

**DI DISPORRE** che la valutazione dei titoli culturali e professionali, l'attribuzione dei punteggi ai candidati e la redazione della graduatoria è affidata ad una Commissione di valutazione nominata con successivo atto del Direttore Generale;

**DI DEMANDARE** al dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali l'adozione di tutti gli atti volti a dare piena esecuzione e ad assicurare idonea pubblicità e comunicazione ai contenuti del presente provvedimento;

**DI PUBBLICARE** l'allegato avviso per la progressione economica orizzontale e lo schema di domanda denominato "Mod. PEO 2019" all'Albo dell'Agenzia, sul sito istituzionale **www.arsial.it** e nella intranet aziendale.

La presente determinazione, in quanto non soggetta a controllo, viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D.Lgs 33/2013	19			x			x	
D.Lgs 33/2013	23				x		x	

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso alle Autorità competenti in materia.

Il Direttore Generale f.f.  
(Avv. Maria Raffaella Bellantone)