

**BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI CATEGORIA D/1 DEL NUOVO CCNL FUNZIONI LOCALI CON PROFILO PROFESSIONALE "ESPERTO ZOOTECNICO"**

## **LA DIRIGENTE DELL'AREA RISORSE UMANE**

VISTI:

- il decreto legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"* ed in particolare l'art. 35;
- la legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii. recante *"Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi"*;
- il D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174, *"Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche"*;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, *"Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi"*;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, *"Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa"*;
- il Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, *"Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche"*;
- il Decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, *"Codice in materia di protezione dei dati personali"*;
- il Decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82, *"Codice dell'amministrazione digitale"*;
- il Decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, *"Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246"*;
- il Decreto legislativo 25 gennaio 2010, n. 5, *"Attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego"*;
- la legge 12 marzo 1999, n. 68, *"Norme per il diritto al lavoro dei disabili"*;
- il vigente Regolamento dell'Ente disciplinante le selezioni per l'accesso agli impieghi approvato con deliberazione n. 667 del 3 novembre 2008 in quanto applicabile;
- la Direttiva della Funzione Pubblica sulle procedure concorsuali n. 3 del 24/04/2018;

- il C.C.N.L. del 22 maggio 2018 relativo al personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali;
- il Decreto Legge n. 34 del 19 maggio 2020 recante: *“Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza COVID-19”*;

#### RICHIAMATI:

- il Piano triennale dei fabbisogni di personale dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio – Aggiornamento piano occupazionale 2019-2020 - approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 51/2020;
- la deliberazione della Giunta Regionale del Lazio n. ..../2021 con la quale l'Agenzia è stata autorizzata a porre in essere gli atti necessari per il reperimento di personale mediante l'espletamento delle procedure previste dalla normativa vigente;
- la determinazione del Direttore Generale n. 205 del 20/04/2021 con la quale è stata indetta la presente procedura concorsuale;

#### RENDE NOTO

E' indetto un concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione, a tempo pieno ed indeterminato, di n. 1 unità con profilo professionale di "Esperto Zootecnico" categoria Giuridica D/1 del nuovo CCNL Funzioni Locali.

**Il presente bando di concorso costituisce "lex specialis"** pertanto, la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Si garantiscono pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'impiego nel rispetto della vigente normativa in materia.

L'espletamento del presente concorso è subordinato all'esito negativo della procedura di reperimento di personale in disponibilità prevista dall'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001;

Ai sensi dell'art. 3, comma 8, della legge n. 56/2019, la procedura di cui all'art. 30 del D. Lgs n. 165/2001 è sospesa.

### 1. COMPITI DELLA POSIZIONE DA RICOPRIRE

I compiti dell'esperto zootecnico chiamato a ricoprire la posizione, verteranno principalmente sulla conduzione in laboratorio dei protocolli operativi relativi alle tecnologie della riproduzione. Detti protocolli, da implementare sugli animali da reddito e con particolare riferimento a piccoli e grandi ruminanti, consistono nello specifico in: i) produzione embrionale *in vivo*, attraverso l'elaborazione di schemi di superovulazione, sincronizzazione donatrici/riceventi, produzione in laboratorio dei terreni di coltura (*media*) necessari al

lavaggio uterino (*flushing* non chirurgico) e valutazione qualitativa degli embrioni, supervisione delle varie attività sia in laboratorio che in azienda zootecnica, valutazione qualitativa degli embrioni recuperati a seguito di *flushing* non chirurgico; ii) produzione embrionale *in vitro*, attraverso la produzione in laboratorio dei *media* necessari a: maturazione *in vitro* degli oociti, capacitazione degli spermatozoi, fertilizzazione *in vitro*, coltura embrionale *in vitro* ed assistenza in azienda zootecnica alle operazioni di aspirazione ecoguidata degli oociti - *Ovum Pick Up* (OPU); iii) iniezione intra-citoplasmatica degli spermatozoi (ICSI); iiiii) crioconservazione di gameti ed embrioni, attraverso la definizione di schemi di congelamento ordinario e/o vitrificazione, con relativa preparazione dei *media*; v) gestione e supervisione di un laboratorio di tecnologie della riproduzione: preparazione dei terreni di coltura necessari a tutte le attività, gestione delle strumentazioni scientifiche a corredo del laboratorio, gestione del materiale chimico e monouso, gestione dei contenitori di azoto liquido e delle miscele gassose per il corretto funzionamento degli incubatori a CO<sub>2</sub>.

In aggiunta a quanto sopra dettagliato, l'esperto zootecnico potrà anche essere chiamato a fornire assistenza tecnica nel settore zootecnico per il miglioramento delle produzioni animali, attraverso l'elaborazione di strategie volte al miglioramento del benessere animale, management aziendale e delle strategie riproduttive.

## 2. REQUISITI SPECIFICI DELLA POSIZIONE DA RICOPRIRE

L'esperto zootecnico dovrà, di conseguenza, essere caratterizzato dalle seguenti competenze, strettamente legate ai compiti richiesti:

- Conoscenza delle tecnologie della riproduzione, tradizionali e più recenti, per l'ottimizzazione e il miglioramento delle performances riproduttive e produttive degli animali da reddito;
- Conoscenza ed esperienza di laboratorio sui protocolli di produzione embrionale *in vivo* e *in vitro* e delle metodiche di crioconservazione, per il miglioramento genetico delle specie animali in produzione, e per la tutela e conservazione delle specie, razze ed ecotipi in pericolo di erosione genetica, come previsto dalla L. R. n. 15/2000, attraverso l'elaborazione di protocolli per la conservazione *in situ* ed *ex situ* di ecotipi, gameti ed embrioni;
- Esperienza nell'assistenza tecnica nel settore zootecnico nell'ambito di piani regionali e nazionali volti al miglioramento delle produzioni animali;
- Esperienza nelle tecniche di allevamento per il miglioramento del benessere animale, anche attraverso l'ottimizzazione di strategie riproduttive, management aziendale ed autocontrollo e conformità aziendale;

### 3. TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico spettante è quello previsto dal contratto nazionale di lavoro 21.05.2018 Funzioni Locali per la posizione economica D/1.

Spettano, inoltre, la tredicesima mensilità ed ogni altro emolumento accessorio previsto dal contratto di lavoro, nonché, se dovuto, l'assegno per il nucleo familiare.

Tutti gli emolumenti sono sottoposti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.

### 4. REQUISITI GENERALI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione è previsto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o, in alternativa, appartenenza ad uno Stato membro dell'Unione Europea, unitamente ai requisiti di cui all'art. 3 del D.P.C.M. n. 174 del 07.02.1994 *"Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche"*. Sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica;
- b) età non inferiore agli anni 18 e non superiore all'età prevista dalle vigenti disposizioni di legge per il conseguimento della pensione per raggiunti limiti di età;
- c) godimento dei diritti civili e politici; per i cittadini di altro Stato membro dell'Unione Europea il requisito del godimento dei diritti civili e politici deve essere riscontrato negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- d) assenza di condanne penali o di procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- e) idoneità fisica all'impiego: l'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il soggetto utilmente collocato in graduatoria. Gli appartenenti a categorie protette di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482, non devono aver perso ogni capacità lavorativa: la natura ed il grado di invalidità deve essere compatibile con i compiti d'ufficio;
- f) assenza di provvedimenti di destituzione o dispensa dall'impiego presso amministrazioni pubbliche per persistente insufficiente rendimento, ovvero assenza di provvedimenti di licenziamento a seguito di procedimento disciplinare;
- g) assenza di provvedimenti di decadenza dall'impiego presso pubbliche amministrazioni per aver prodotto documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- h) conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, nonché conoscenza base della lingua inglese;

- i) per i candidati di sesso maschile: posizione regolare nei confronti degli obblighi militari con riferimento alla situazione precedente l'entrata in vigore della legge di sospensione del servizio militare obbligatorio;
- j) **TITOLO DI STUDIO:** Possesso di uno dei seguenti Diploma di Laurea del previgente ordinamento DM 270/04 o del corrispettivo Diploma equiparato secondo l'ordinamento DM 509/99 o equipollente secondo i decreti interministeriali e i decreti di equipollenza pubblicati sul sito internet del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca alla pagina <https://www.istruzione.it/archivio/web/universita/equipollenze-titoli.html>, validi ai fini della partecipazione ai concorsi pubblici:
  - **Laurea in Medicina Veterinaria o Laurea in Scienze della Produzione Animale.**

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando di selezione per la presentazione delle domande di partecipazione.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per la nomina in ruolo, comporterà in qualunque momento, l'esclusione dalla selezione o la decadenza dalla nomina.

Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del medesimo.

## 5. COMPILAZIONE E PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

1. La domanda di ammissione alla presente procedura concorsuale deve essere redatta, a pena di esclusione, nel solo formato pdf, deve essere sottoscritta con firma autografa oppure digitale ed **inviata, esclusivamente a mezzo posta elettronica certificata (PEC), intestata, a pena di esclusione, al candidato**, al seguente indirizzo di posta all'uopo dedicata: [arsialconcorsi@pec.arsialpec.it](mailto:arsialconcorsi@pec.arsialpec.it);
2. **La domanda** dovrà pervenire, **a pena di esclusione**, entro il termine perentorio del 30° (trentesimo) giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV Serie Speciale “*Concorsi ed Esami*” e sul *BURL della Regione Lazio*, indicando nell'oggetto la seguente dicitura: “*Domanda partecipazione concorso pubblico per n. 1 esperto zootecnico categoria D/1*”
3. Le domande di partecipazione ed i relativi allegati saranno ritenuti validi solo se inviati nel formato pdf, senza macroistruzioni o codici eseguibili e facendo attenzione che la dimensione dei files non superi i 5 MB. Le domande trasmesse mediante posta elettronica in formati diversi da quello indicato e/o indirizzate a caselle di posta elettronica diverse da quella indicata saranno considerate irricevibili.
4. **Non verranno ammesse e, quindi, saranno escluse dalla presente procedura, le domande pervenute a mezzo di posta elettronica non certificata così come saranno escluse le domande presentate prima della pubblicazione nella Gazzetta ufficiale del presente bando e dopo il trentesimo giorno dalla data di pubblicazione.**

Ai sensi del medesimo D.P.R. 445/2000, le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione hanno valore di autocertificazione; nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali ai sensi dell'art. 76 del citato D.P.R. 445/2000.

5. La domanda deve essere redatta secondo lo schema allegato *sub A1)* al presente Bando e deve riportare – **a pena di esclusione** – tutte le indicazioni obbligatorie per legge; essa, inoltre, **sempre a pena di esclusione**, deve essere sottoscritta con firma autografa oppure digitale.
6. Il bando di concorso integrale e lo schema di domanda saranno pubblicati, in formato stampabile, sul sito ufficiale dell'Agenzia rubrica "Bandi di concorso", sezione "Bandi di concorso ed avvisi in corso di espletamento" raggiungibile dalla home page.
7. Nella domanda gli interessati devono dichiarare, altresì, il titolo che dà diritto a preferenza a parità di merito e/o titoli, ai sensi dell'art. 5, comma 4, del D.P.R. n. 487/94.
8. Inoltre, nella domanda i concorrenti sono tenuti a dichiarare, ai sensi del D.P.R. 28/12/2000, n. 445:
  - a. il proprio cognome, nome, codice fiscale, luogo e data di nascita, residenza ed eventuale recapito;
  - b. l'indicazione del concorso in oggetto;
  - c. il possesso della cittadinanza italiana, ovvero l'appartenenza ad uno dei Paesi dell'Unione Europea, salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7 febbraio 1994;
  - d. il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
  - e. le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso; in caso negativo dovrà essere dichiarata l'inesistenza di condanne penali e/o di procedimenti penali in corso;
  - f. di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni;
  - g. l'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni relative al posto messo a concorso;
  - h. la posizione nei riguardi degli obblighi militari (ovviamente per i candidati di sesso maschile e per i soli candidati soggetti a tale obbligo);
  - i. di aver preso visione del bando e di accettarne, incondizionatamente, tutte le disposizioni;
  - j. il consenso al trattamento dei dati personali per gli adempimenti correlati all'espletamento della presente procedura concorsuale;
  - k. il possesso del titolo di studio richiesto per la partecipazione al concorso, specificando quando e dove è stato conseguito e la votazione finale riportata;

- I. di essere consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, per le dichiarazioni false e mendaci.

Alla domanda i concorrenti sono tenuti ad allegare un proprio curriculum vitae datato e firmato, copia scansionata in formato PDF di un proprio documento di riconoscimento in corso di validità, nonché una dichiarazione contenente l'elencazione dei titoli formativi e/o professionali che si intendono far valere ai fini della loro valutazione. Tali titoli devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione al concorso.

9. I candidati diversamente abili dovranno specificare la richiesta di ausili e/o tempi aggiuntivi in funzione del proprio handicap, che andrà opportunamente documentato ed esplicitato con apposita dichiarazione resa dalla Commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica. Detta dichiarazione dovrà contenere esplicito riferimento alle limitazioni che l'handicap determina in funzione della eventuale procedura preselettiva e delle prove di concorso. Il candidato dovrà, inoltre, apporre espressamente la seguente dicitura *“si autorizza l'Agenzia ARSIAL, esclusivamente ai fini della gestione della presente procedura concorsuale, al trattamento dei dati sensibili contenuti nella presente documentazione”*.

La concessione e l'assegnazione di ausili e/o tempi aggiuntivi sarà determinata a giudizio della Commissione esaminatrice sulla scorta della documentazione esibita. In ogni caso, i tempi aggiuntivi non eccederanno il 50% del tempo assegnato per la prova.

Il mancato inoltro di tale documentazione non consentirà all'Agenzia di fornire adeguatamente l'assistenza richiesta.

Il candidato deve, altresì, indicare nella domanda se si trova nelle condizioni di cui all'articolo 20, comma 2-bis, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, ai fini dell'esonero dalla prova preselettiva.

10. Ogni avviso e comunicazione relativi alla presente procedura concorsuale saranno effettuati da questa Amministrazione mediante la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente nell'apposita rubrica “Bandi di concorso”, sezione “Bandi di concorso ed avvisi in corso di espletamento”.

Tali avvisi e comunicazioni, effettuati con le modalità di cui sopra, avranno valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

## 6. DOCUMENTAZIONE A CORREDO DELLA DOMANDA

1. A corredo della domanda i concorrenti devono produrre i documenti sottoindicati:
  - a. Copia in formato pdf della ricevuta comprovante l'avvenuto pagamento della tassa di concorso;

- b. Copia in formato pdf dell'eventuale documentazione relativa ai titoli di preferenza ex art. 5 D.P.R. 487/1994;
  - c. Copia in formato pdf del documento di identità in corso di validità;
2. I titoli e documenti richiesti possono essere autocertificati mediante dichiarazione sostitutiva di certificazioni ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, sottoscritta dall'interessato e presentata unitamente alla copia scansionata in formato PDF di un documento di riconoscimento in corso di validità;
  3. L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ai sensi dell'art. 71 del citato D.P.R. 445/00.

## 7. TASSA DI CONCORSO

1. Per la partecipazione al presente concorso è richiesto il pagamento di un contributo di partecipazione pari ad € 10,00 (euro dieci/00) da effettuarsi attraverso versamento sul C/C Bancario n. IBAN: IT48A0100503382000000218200 intestato a "ARSIAL" con causale: "<<Cognome e Nome>> - Tassa per la partecipazione al concorso Codice....."

**Attenzione:** Il candidato o persona diversa che effettuerà il versamento dovrà indicare nella causale <<Cognome e Nome>> l'identità del beneficiario, che dovrà coincidere con l'identità del candidato.

2. Copia della ricevuta di pagamento dovrà essere allegata alla domanda di partecipazione.
3. La suddetta tassa non è, in ogni caso ed anche nell'ipotesi di revoca della presente procedura concorsuale, rimborsabile.

## 8. COMMISSIONE ESAMINATRICE

1. La Commissione esaminatrice verrà nominata con atto del Direttore Generale dell'Agenzia ARSIAL ed opererà in conformità alle disposizioni previste nel vigente Regolamento dell'Ente disciplinante le selezioni per l'accesso agli impieghi, per quanto applicabile, delle normative e delle linee di indirizzo emanate dalla Funzione Pubblica in materia.
2. I lavori della Commissione esaminatrice potranno svolgersi anche «in modalità telematica, garantendo comunque la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni». (art. 247, co. 7 del Decreto Legge n. 34/2020).

## 9. PROVE D'ESAME

### PROVA PRESELETTIVA (eventuale)

1. Qualora il numero delle domande di partecipazione alla presente procedura concorsuale sia superiore a 50 (cinquanta), l'Amministrazione può procedere, tramite la Commissione esaminatrice, nominata per lo svolgimento del presente concorso, alla



- preselezione dei concorrenti mediante test a risposta multipla riguardanti l'accertamento della conoscenza delle previste materie d'esame.
2. La gestione della preselezione, anche mediante ricorso a sistemi automatizzati, può essere affidata a soggetto specializzato.
  3. Sul sito dell'Agenzia sarà data comunicazione della sede, del giorno e dell'ora di svolgimento della prova preselettiva o di un eventuale rinvio della stessa.
  4. Alla preselezione sono ammessi con riserva tutti i candidati.
  5. L'assenza, per qualsiasi motivo, dalla prova preselettiva comporta l'automatica esclusione dei candidati dalla procedura concorsuale.
  6. I candidati devono presentarsi alla prova preselettiva muniti di un valido documento di riconoscimento. In caso di mancata esibizione del documento il candidato non sarà ammesso a sostenere la prova stessa.
  7. Resta ferma la facoltà dell'Amministrazione di disporre in qualsiasi momento, anche successivamente all'espletamento delle prove d'esame, l'esclusione dalla procedura concorsuale dei candidati sprovvisti dei requisiti richiesti.
  8. Sono ammessi a sostenere le prove scritte della procedura concorsuale i candidati che, dopo la prova preselettiva, risultino collocati nella relativa graduatoria entro i primi **10 (dieci) posti. Il numero dei candidati ammessi può essere aumentato solo nel caso di candidati classificatisi ex aequo.**
  9. **L'esito della prova preselettiva avrà effetto solamente ai fini dell'ammissione alle successive prove concorsuali e non concorrerà alla formazione del voto finale di merito.**
  10. L'elenco degli ammessi alla prova scritta è pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente nell'apposita rubrica "Bandi di concorso", sezione "Bandi di concorso ed avvisi in corso di espletamento".
  11. Tale avviso avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge. La pubblicazione sostituisce ogni comunicazione e pertanto non avverrà alcuna comunicazione diretta ai candidati.

## PROVE SCRITTE E COLLOQUIO

1. Il presente concorso prevede due prove scritte ed un colloquio.
2. Le prove scritte ed il colloquio si svolgeranno secondo il calendario che sarà reso noto da parte della Commissione esaminatrice con le modalità e nei tempi specificati nel presente Bando.  
Con le stesse modalità sarà reso noto l'elenco dei candidati ammessi alle prove di concorso.

3. Per i candidati che conseguiranno l'ammissione alla prova orale, la comunicazione conterrà anche l'indicazione del voto riportato nelle prove scritte e della valutazione dei titoli. Tali comunicazioni saranno effettuate almeno quindici giorni prima delle prove.

4. I candidati che non si presenteranno nel giorno, nell'ora e nella sede stabiliti per le prove, saranno esclusi in ogni caso dal concorso, indipendentemente dalla causa della mancata presentazione.

5. Il candidato dovrà presentarsi nel giorno, nell'ora e nel luogo stabilito per le prove munito di documento di riconoscimento in corso di validità, a pena di esclusione.

6. La comunicazione di convocazione avverrà mediante pubblicazione di avviso sul sito dell'Agenzia nella rubrica "Bandi di concorso".

## **1^ Prova scritta -MAX 30 PUNTI**

1. La prima prova scritta consisterà nello svolgimento di un elaborato, ovvero in domande a risposte sintetiche nelle materie oggetto della presente procedura concorsuale di cui al punto 1 dell'art. 10.

2. La prova si intenderà superata se verrà conseguita dal candidato una votazione di almeno 21/30.

3. Durante lo svolgimento della prova non sarà ammessa la consultazione di alcun testo.

4. La comunicazione di convocazione avverrà mediante pubblicazione di avviso sul sito dell'Agenzia nella rubrica "bandi di concorso".

## **2^ Prova scritta -MAX 30 PUNTI**

1. La seconda prova scritta potrà consistere nella redazione di progetti o nella stesura di protocolli operativi, o nell'individuazione di iter procedurali sugli argomenti vertenti le materie attinenti al profilo professionale del posto messo a concorso.

2. La prova si intenderà superata se verrà conseguita dal candidato una votazione di almeno 21/30.

3. Durante lo svolgimento della prova non sarà ammessa la consultazione di alcun testo.

4. La comunicazione di convocazione avverrà mediante pubblicazione di avviso sul sito dell'Agenzia nella rubrica "bandi di concorso".

## Prova orale –colloquio -MAX 30 PUNTI

1. I candidati che avranno superato le prove scritte saranno chiamati, mediante pubblicazione di avviso sul sito dell'Agenzia rubrica "bandi di concorso" a sostenere il colloquio sulle medesime materie oggetto delle prove scritte.

### 10. MATERIE D'ESAME

1. Le competenze professionali possedute dai candidati riguarderanno la conoscenza dei seguenti ambiti:

Le materie d'esame concernenti le due prove scritte verteranno:

A)

- Biologia della riproduzione animale;
- Tecnologie della riproduzione, tradizionali e più recenti, utilizzate sugli animali da reddito: inseminazione strumentale, Ovum Pick-Up, produzione embrionale *in vivo* e *in vitro*;
- Crioconservazione di gameti ed embrioni;
- Elementi di zootecnia generale e produzioni animali.

Il colloquio verterà in particolare sulle materie oggetto delle prove scritte e su elementi relativi alle seguenti materie:

B)

- Elementi di diritto regionale, con particolare riferimento alla Legge Regione Lazio n. 2 del 10 gennaio 1995 istitutiva dell'Agenzia ARSIAL;
- Elementi di legislazione in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro (D.Lgs. 81/2008);
- Codice di comportamento dei pubblici dipendenti;
- Nozioni di diritto penale con particolare riferimento ai reati contro la pubblica amministrazione.
- Legislazione in materia di tutela della privacy;

Inoltre, ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs. n. 165/2001, nell'ambito della prova orale, si provvederà all'accertamento:

- della conoscenza base della lingua inglese;

- delle conoscenze informatiche sulle applicazioni ed apparecchiature più diffuse (office, posta elettronica, internet).

2. La prova orale si intenderà superata se verrà conseguita una votazione di almeno 21/30.

## 11. TITOLI

1. La Commissione esaminatrice procederà, dopo lo svolgimento delle prove scritte e prima che si proceda alla correzione dei relativi elaborati, alla valutazione delle seguenti categorie di titoli secondo il punteggio sotto indicato.

2. Non saranno valutati i titoli che dovessero pervenire dopo la data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso.

3. È onere del candidato produrre in allegato alla domanda, oltre al proprio curriculum vitae, le autodichiarazioni previste dal presente avviso e/o ogni documentazione ritenuta utile per la valutazione dei titoli posseduti.

4. I titoli valutabili sono ripartiti nell'ambito delle seguenti categorie:

### a) TITOLI DI STUDIO - max punti 5

**Tabella 1)** Laurea triennale [laurea di primo livello] (max punti 4,00):

votazione conseguita	punti
da 66 fino a 90	1,50
da 91 a 103	2,50
da 104 a 109	3,50
di 110/110 e lode	4,00

**Tabella 2)** - Laurea specialistica o magistrale [laurea di secondo livello] (max punti 5,00):

votazione conseguita	punti
da 66 fino a 90	2,50
da 91 a 103	3,50
da 104 a 109	4,50
di 110/110 e lode	5,00

*P.S.: Il conseguimento della laurea specialistica o magistrale comporta l'attribuzione del solo punteggio relativo alla tabella 2), con esclusione dell'attribuzione del punteggio relativo alla tabella 1; qualora il punteggio non sia indicato nella dichiarazione presentata dal candidato, il titolo si ritiene conseguito con la valutazione minima.*

Ulteriori titoli di studio universitari (**max punti 1,00**)

per ogni ulteriore laurea attinente alle materie di cui al concorso	1,00	(sempre nei limiti dei max 5 punti complessivi disponibili per i titoli di studio)
---	------	--

***P.S.: L'attribuzione del punteggio riservato alla categoria "Titoli di studio" viene effettuata dalla Commissione esaminatrice secondo i criteri sopra indicati e non potrà comunque superare il punteggio massimo di punti 5,00.***

### **b) TITOLI VARI - max punti 3**

Rientrano in questa categoria eventuali idoneità ottenute in concorsi o selezioni per posti uguali o superiori a quello del presente concorso, titoli, abilitazioni, altre idoneità, corsi di formazione e/o seminari formativi con o senza esame finale, ed altri equipollenti, comunque attinenti alle funzioni ed attribuzioni oggetto della presente procedura concorsuale.

I titoli potranno essere presentati allegandone copia alla PEC di partecipazione oppure tramite dichiarazione sostitutiva di atto notorio o autocertificazione, allegata alla stessa PEC.

I punteggi di valutazione dei titoli vari, fino ad un **max di punti 3**, sono stabiliti come segue:

	<b>punti</b>	
Master di primo livello	0,40	punti per ciascuno
Master di secondo livello	0,70	punti per ciascuno
D.S. (diploma di specializzazione post lauream) in materie attinenti al posto messo a concorso	1,00	punti per ciascuno
D.R. (dottorato di ricerca post lauream) in materie attinenti al posto messo a concorso	1,50	punti per ciascuno
Abilitazione professionale conseguita previo superamento di esame di Stato	2,00	punti per ciascuno
Pubblicazioni piene (non saranno considerati Abstract o riassunti di Pubblicazioni piene)	0,40	punti per ciascuna pubblicazione internazionale
	0,10	punti per ciascuna pubblicazione a carattere nazionale

Idoneità ottenute in concorsi o selezioni per posti uguali o analoghi a quello del presente concorso	0,30	punti per ciascuno
--	------	--------------------

### **c) CURRICULUM VITAE – max punti 2:**

Il punteggio relativo al *curriculum vitae* verrà attribuito in relazione alla consistenza del complesso della formazione e delle attività culturali e professionali conseguite ed illustrate dal concorrente, tenendo particolarmente conto di tutte le attività formative e lavorative svolte dallo stesso concorrente che, per le loro connessioni, evidenziano l'attitudine all'esercizio delle funzioni richieste.

La Commissione nella valutazione dovrà tener conto delle attività e di ogni altro elemento che non abbia già dato luogo all'attribuzione di punteggio nelle altre categorie di titoli.

Nessun punteggio verrà attribuito in caso di mancata presentazione del curriculum e nel caso di curriculum di contenuto irrilevante ai fini delle valutazioni di cui sopra.

### **d) TITOLI DI SERVIZIO - max 10 punti**

I complessivi 10 punti disponibili per i titoli di servizio di cui alla presente lettera d) sono attribuibili per servizi prestati con contratti di lavoro presso pubbliche amministrazioni e/o società private, come segue:

- a) contratti concernenti prestazioni lavorative svolte con funzioni corrispondenti o equiparabili a qualifiche e categorie pari o superiori al posto a concorso, **punti 0,80 per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi;****
- b) contratti concernenti prestazioni lavorative svolte con funzioni corrispondenti o equiparabili a qualifiche e categorie inferiori rispetto al posto a concorso, **punti 0,60 per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi.****
- c) prestazioni svolte con contratto di lavoro presso società private con funzioni corrispondenti o equiparabili alla qualifica e alla categoria del posto messo a concorso, **punti 0,30 per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi.****

Il lavoro svolto part time sarà valutato, proporzionalmente, con gli stessi criteri.

I servizi prestati in più periodi saranno sommati tra loro ai fini dell'attribuzione del punteggio.

I periodi di servizio potranno essere dichiarati dal candidato tramite autocertificazione da trasmettere sempre via PEC, unitamente alla domanda di partecipazione.

In tale caso sarà cura del candidato indicare esattamente i periodi di servizio prestati presso PP.AA. indicando i gg/mm/aa di inizio e fine periodo.

## **12. GRADUATORIA**

1. Il punteggio finale sarà dato dalla somma del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli e della votazione conseguita nelle prove scritte e nella prova orale.
2. A parità di punteggio, tra due o più candidati e ferma restando l'eventuale applicazione della riserva di posti ai sensi dell'art. 1014, c. 1 del D.Lgs. 66/2010, si applicano le preferenze previste dall'art. 5, comma 4 e comma 5, lettere a) e b), del DPR 487/94; in caso di ulteriore parità è preferito il candidato più giovane di età.

## **13. ESITO DEL CONCORSO – COMUNICAZIONI – ASSUNZIONE IN SERVIZIO**

1. Divenuto esecutivo il provvedimento del Direttore Generale che approva gli atti del concorso e la graduatoria definitiva di merito, ne verrà data comunicazione con le modalità di cui al precedente art. 4.
2. Al vincitore ne verrà data inoltre comunicazione a mezzo posta elettronica certificata.
3. L'assunzione in servizio sarà preceduta dalla stipula del contratto individuale di lavoro secondo le disposizioni del vigente C.C.N.L. Funzioni Locali.

## **14. PARI OPPORTUNITÀ**

1. Il presente bando viene emanato nel rispetto della legge 10 aprile 1991, n. 125 e ss.mm.ii., e dell'art. 57 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii., che garantiscono pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al posto messo a concorso.

## **15. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

1. Ai sensi dell'art. 13, primo comma del D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (Testo Unico sulla Privacy) e del Nuovo regolamento Privacy (GDPR), i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso il Servizio Personale, per le finalità di gestione del presente concorso pubblico e saranno trattati in conformità al predetto T.U. anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro.

## 16. RISERVE DELL'AMMINISTRAZIONE E DEROGHE

1. La domanda di ammissione non fa sorgere a favore dei candidati alcun diritto all'assunzione presso l'Agenzia ARSIAL; pertanto, l'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente bando per motivate e giustificate ragioni.
2. L'Amministrazione ha facoltà di prorogare, con provvedimento motivato, il termine per la scadenza del bando, o di riaprire il termine stesso, di revocare, per motivi di interesse pubblico il bando medesimo, nonché di disporre in ogni momento l'esclusione dalla procedura di un candidato per difetto dei requisiti prescritti.

## 17. DISPOSIZIONI FINALI

1. Per quanto non stabilito dal presente bando di concorso che costituisce *lex specialis*, si fa rinvio alle disposizioni contenute nel vigente Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione di ARSIAL nonché, in quanto applicabili, alle disposizioni del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 ed a tutte le vigenti disposizioni legislative, regolamentari e contrattuali in materia.
2. Per eventuali chiarimenti e informazioni concernenti la presente procedura, è possibile rivolgersi a: ARSIAL - AREA RISORSE UMANE, PIANIFICAZIONE, FORMAZIONE E AFFARI GENERALI – E mail: [p.bergo@arsial.it](mailto:p.bergo@arsial.it); [r.polegri@arsial.it](mailto:r.polegri@arsial.it); [d.dipierro@arsial.it](mailto:d.dipierro@arsial.it), indicando nell'eventuale richiesta un recapito telefonico del candidato.
3. Il presente Bando è pubblicato per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - IV Serie Speciale "Concorsi ed Esami", sul BURL della Regione Lazio ed è reso disponibile, per la modulistica ed ai fini della presentazione della domanda, sul sito internet dell'Agenzia nella rubrica "Bandi di concorso".
4. Responsabile del presente procedimento è la Dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali – dott.ssa Patrizia Bergo.

Il Responsabile del Procedimento  
F.to  
Dott.ssa Patrizia Bergo