

## AVVISO

### **PROCEDURA SELETTIVA PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ALL'INTERNO DI OGNI CATEGORIA RISERVATA AL PERSONALE DI RUOLO IN SERVIZIO PRESSO L'AGENZIA REGIONALE PER LO SVILUPPO E L'INNOVAZIONE DELL'AGRICOLTURA DEL LAZIO (A R S I A L) ANNUALITA' 2019.**

E' indetta, in conformità alle disposizioni del vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dell'ARSIAL, una procedura selettiva pubblica finalizzata all'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) nella categoria di appartenenza, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato dell'Ente.

Le progressioni economiche sono uno strumento di valorizzazione delle professionalità acquisite dai dipendenti, nonché di riconoscimento dell'impegno profuso e del raggiungimento di risultati rilevanti per l'Amministrazione, in quanto consentono il passaggio da una fascia economica a quella immediatamente superiore tramite una procedura selettiva.

Per ciascuna categoria di appartenenza la progressione nel corso del corrente anno è possibile per una quota percentuale del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, quantificata nel 45% del personale in servizio al 01 gennaio 2019 e nel limite delle risorse economiche a tal fine stanziato nel fondo per il salario accessorio.

La presente selezione per la progressione economica orizzontale avviene nel rispetto dei principi fissati dalla normativa vigente.

ARSIAL garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento del lavoro ai sensi dell'art. 57 del D.Lgs. n.165/2001.

### **ART. 1 Indizione della procedura**

In conformità alle vigenti disposizioni e sulla base degli accordi decentrati in materia, l'Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio, indice una procedura selettiva per la progressione economica all'interno delle categorie, riservata al personale in possesso dei requisiti di cui al successivo art. 2, per le posizioni economiche previste dal vigente C.C.N.L. e di seguito sottoelencate:

<b>Categoria B</b>	Passaggio da B1 a B2
	Passaggio da B2 a B3
	Passaggio da B3 a B4
	Passaggio da B4 a B5
	Passaggio da B5 a B6
	Passaggio da B6 a B7
	Passaggio da B7 a B8
	Passaggio da C1 a C2

<b>Categoria C</b>	Passaggio da C2 a C3
	Passaggio da C3 a C4
	Passaggio da C4 a C5
	Passaggio da C5 a C6
<b>Categoria D</b>	Passaggio da D1 a D2
	Passaggio da D2 a D3
	Passaggio da D3 a D4
	Passaggio da D4 a D5
	Passaggio da D5 a D6
	Passaggio da D6 a D7

## ART. 2

### Requisiti generali di partecipazione e Modalità di svolgimento della procedura

Possono partecipare alla presente procedura selettiva i dipendenti a tempo indeterminato dell'ARSIAL ascritti alla categoria B, C e D, che risultino in possesso dei seguenti requisiti:

- di essere in possesso, al 31 dicembre 2018, del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi.
- di non aver ricevuto, nel biennio precedente alla data di scadenza dell'avviso di selezione, una sanzione disciplinare superiore alla censura.
- di aver ottenuto una valutazione misurabile della prestazione lavorativa svolta negli ultimi 36 mesi nella posizione economica immediatamente inferiore ai sensi del sistema di valutazione attualmente vigente presso l'Agenzia.

Possono partecipare alla procedura, con riserva, i dipendenti in servizio sottoposti a procedimento disciplinare non ancora definito. L'ammissione con riserva, in tal caso, resta comunque subordinata all'esito del procedimento stesso.

Nel calcolo dell'anzianità di servizio saranno presi in considerazione anche i periodi di servizio prestati a tempo determinato, ferma restando la condizione imprescindibile di partecipazione alla procedura selettiva solo per il personale in servizio a tempo indeterminato alla data di emanazione del bando della presente procedura.

La partecipazione alla Progressione Economica Orizzontale è riconosciuta anche al personale comandato/distaccato presso altro Ente o in aspettativa per incarichi presso PP.AA. ovvero associazioni sindacali.

Si specifica, altresì, che, per il personale in comando, distacco o aspettativa per incarichi presso gli organismi su indicati, sarà utilizzata, ove compatibile, la valutazione acquisita dall'Amministrazione presso cui il dipendente ha prestato servizio nel triennio di riferimento.

Le stesse modalità valutative sono applicabili anche ai dipendenti transitati presso questa Amministrazione all'esito di processi di mobilità.

*Qualora nel triennio di riferimento (2016-2018) si sia verificata la prolungata assenza del dipendente a causa delle condizioni sotto elencate, verranno prese a riferimento le ultime tre annualità per le quali si è ottenuta una valutazione formale, ovvero sarà presa in considerazione l'ultima valutazione ottenuta, afferente uno degli anni su indicati, mentre per gli anni mancanti il punteggio sarà attribuito in relazione a quello ottenuto dal dipendente risultato ultimo nella graduatoria delle valutazioni, rispettivamente, delle fasce B, C, e D. Le condizioni alle quali si fa riferimento nel presente punto sono:*

- gravi patologie certificate;
- congedo obbligatorio per maternità;
- congedo straordinario ai sensi della L. 151/2001, pari o superiore al 50% nel triennio interessato;
- aspettativa prevista dalla normativa vigente, pari o superiore al 50% nel triennio interessato;
- infortunio sul lavoro, malattia per causa di servizio e cure ad essa correlate;
- assunzione a seguito di processi di stabilizzazione susseguenti contratti a tempo determinato.

Nel caso di distacco sindacale pari o superiore al 50% nel triennio interessato, l'Amministrazione terrà conto della valutazione dell'organizzazione presso la quale il lavoratore è distaccato, formulata secondo i criteri e la documentazione in uso presso l'Arsial.

I punteggi attribuibili ai fattori di cui alle precedenti punti A, B e C saranno di seguito specificati.

**Il passaggio alla fascia retributiva superiore è vincolato al raggiungimento di un punteggio minimo pari a 55/100.**

### **ART. 3 Domande e termine di presentazione**

La domanda di ammissione alla selezione, redatta secondo il fac-simile allegato al presente avviso, in carta semplice e debitamente firmata in originale, in busta chiusa, indirizzata all'ARSIAL - Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, **dovrà essere presentata entro il termine perentorio di 15 (quindici) giorni, decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul sito intranet dell'ARSIAL.**

Qualsiasi successiva comunicazione agli interessati, dopo la pubblicazione del presente Avviso, si effettuerà sul sito intranet dell'ARSIAL, ed ha valore di notifica a tutti gli effetti.

La domanda, nel termine sopra indicato, stabilito nel giorno 15 ottobre 2019 può essere inoltrata attraverso posta elettronica certificata (PEC), all'indirizzo [arsial@pec.arsialpec.it](mailto:arsial@pec.arsialpec.it), utilizzando l'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) del candidato, tramite messaggio avente come oggetto " **AVVISO DI SELEZIONE PEO 2019 – COD. PE19**". In alternativa può essere depositata a mano ovvero inviata a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento all'Ufficio protocollo dell'ARSIAL – Via Rodolfo Lanciani, 38 – Roma, 00162 specificando il medesimo oggetto sopra citato.

Sulla busta contenente la domanda ed i documenti di partecipazione alla selezione, dovrà essere riportato all'esterno, in conformità a quanto previsto per l'invio tramite PEC, la seguente dicitura: “**AVVISO DI SELEZIONE PEO 2019 – COD. PE19**”.

La data di presentazione delle domande nel termine perentorio stabilito sarà comprovata dal timbro dell'Ufficio Protocollo di ARSIAL o dalla data di ricezione del sistema informatico in caso di inoltro a mezzo PEC. Le domande di partecipazione alla procedura pervenute dopo il termine fissato non verranno prese in considerazione, né saranno accolte oltre tale termine eventuali integrazioni alle domande già presentate.

Non saranno prese in considerazione, e quindi escluse dalla presente selezione, le domande che, pur spedite nei termini a mezzo raccomandata A/R., non pervengano all'Ufficio Protocollo dell'ARSIAL entro il termine sopra stabilito.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Il candidato, compilando l'apposito modulo di domanda, allegato al presente avviso, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii., dovrà dichiarare, a pena di esclusione, sotto la propria personale responsabilità, consapevole delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii. in caso di false dichiarazioni:

- a) nome e cognome;
- b) data ed il luogo di nascita;
- c) categoria giuridica di appartenenza e relativa posizione economica, area in cui presta servizio;
- d) la posizione economica per la quale si chiede la selezione;
- e) di essere in servizio presso l'Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato alla data di pubblicazione del presente avviso;
- f) il servizio effettivamente prestato nella categoria giuridica attuale di ruolo e a tempo determinato;
- g) il servizio effettivamente prestato nella categoria giuridica diversa dall'attuale di ruolo e a tempo determinato;
- h) di aver maturato, alla data del 31/12/2018, 24 mesi di servizio effettivo nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per la quale si intende richiedere la progressione;
- i) di non aver ricevuto, nel biennio precedente alla data di scadenza dell'avviso di selezione, una sanzione disciplinare superiore alla censura. (Tale requisito deve

essere mantenuto fino alla scadenza del termine di presentazione delle domande previsto dal presente avviso);

- j) eventuali periodi di aspettativa, ovvero periodi di congedo che determinano la sospensione dal servizio, fatta esclusione per il congedo ordinario per ferie, superiori a 30 giorni nel biennio interessato;

**Lo schema della domanda di partecipazione dovrà essere compilata dal candidato in ogni sua parte, avendo cura, affinché sia formalmente corretta, di eliminare la presenza di messaggi di errore.**

Ciascun candidato dovrà allegare alla domanda di partecipazione una fotocopia integrale di un documento di riconoscimento in corso di validità.

#### **ART. 4 Valutazione dei titoli**

I titoli oggetto di valutazione dovranno essere dichiarati nella domanda di partecipazione, ai sensi delle disposizioni di cui al D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii..

I titoli devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, di cui all'art. 3 del presente avviso. L'esperienza professionale verrà valutata alla data del 30/09/2019.

Non saranno presi in considerazione i titoli o l'autocertificazione del possesso degli stessi che perverranno oltre il termine stabilito per la presentazione della domanda o presentati in maniera difforme da quelle previste dal presente Avviso.

L'Amministrazione si riserva di provvedere ai controlli, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000, sulla veridicità delle dichiarazioni rilasciate dai partecipanti alla procedura, i quali si intendono, altresì, avvertiti delle conseguenze sotto il profilo penale, civile, amministrativo delle dichiarazioni false o mendaci ai sensi degli articoli 75 e 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e ss.mm.ii., ivi compresa la decadenza dagli eventuali benefici conseguiti sulla base di dichiarazioni non veritiere.

Le graduatorie saranno elaborate tenendo conto dei seguenti criteri:

#### **Esperienza professionale**

Peso: Categoria B 30/100 - Categorie C e D 20/100	
A. Esperienza Professionale	
Descrizione requisito	Punti
Per ogni anno di servizio a tempo indeterminato ovvero determinato prestato o frazione uguale o superiore a 6 mesi nella categoria di appartenenza	1,50
Per ogni anno di servizio ovvero frazione uguale o superiore a 6 mesi in categoria diversa da quella di appartenenza	0,75

Peso: Categoria B 10/100- Categorie C e D 20/100	
<b>B. Titoli di studio</b>	
Descrizione elemento	
<i>Il punteggio del titolo superiore ricomprende il punteggio dei titoli inferiori</i>	
Titolo	Punti
Scuola dell'obbligo	5
Diploma scuola secondaria	10
Laurea Triennale	13
Ulteriore Laurea Triennale, ovvero altro titolo universitario (master)	15
Laurea Specialistica o vecchio ordinamento	17
Ulteriore Laurea specialistica, ovvero altro titolo universitario (master-dottorato)	20

<b>C. Valutazione prestazione</b>					
Descrizione elemento					
Valutazione annualità 2016 – 2017 - 2018					
<b>Categoria B</b>		<b>Categoria C</b>		<b>Categoria D</b>	
Fascia	Punti	Fascia	Punti/Anno	Punteggio valutazione	Punteggio massimo/Anno
Da 4 a 6	5	Da 4 a 6	5	% da applicare al punteggio massimo	Max 20
Da 7 a 8	12	Da 7 a 8	12		
Da 9 a 10	20	Da 9 a 10	20		

La progressione economica orizzontale, secondo le modifiche apportate all'accordo sottoscritto nelle sedute del 6 e 7 maggio c.a. (nota prot. n. 7694 del 27/09/2019), nel rispetto delle graduatorie di merito avrà le seguenti decorrenze:

- Dal 1° gennaio 2019 per una percentuale del 40% del personale utilmente collocato nelle graduatorie di merito, per ognuna delle categorie professionali B, C, D, con arrotondamento all'unità in caso di decimale superiore allo 0,50;
- Dal 1° marzo 2019 per una percentuale del 30% del personale utilmente collocato nelle graduatorie di merito, per ognuna delle categorie professionali B, C, D, con arrotondamento all'unità in caso di decimale superiore allo 0,50;
- Dal 1° aprile 2019 per una percentuale del 30% del personale utilmente collocato ed a esaurimento delle graduatorie di merito medesime.
- 

## ART. 5

### Commissione Esaminatrice e formazione delle graduatorie

Per l'espletamento della presente procedura selettiva sarà nominata apposita Commissione.

La Commissione Esaminatrice, incaricata della valutazione dei dati e delle informazioni dichiarati dai candidati e della stesura della graduatoria è nominata dal Direttore Generale

secondo i medesimi criteri e modalità previsti per le Commissioni preposte alle procedure di selezione ed acquisizione del personale.

La Commissione, al fine della suddetta valutazione può richiedere, ove necessario, integrazioni o chiarimenti, in merito a quanto già dichiarato nella domanda di partecipazione dal candidato. Allo stesso scopo la Commissione può richiedere il supporto dell'Area Risorse Umane per l'acquisizione di dati ed informazioni di verifica sulle dichiarazioni dei candidati.

Al termine della valutazione, la Commissione formerà le graduatorie provvisorie dei candidati, sulla base dei punteggi attribuiti secondo quanto stabilito nel presente avviso.

Sarà elaborata una graduatoria per ciascuna categoria.

**Nelle graduatorie, in caso di posizione di *ex aequo* tra due o più candidati, determinatasi all'esito della valutazione dei titoli, prederà il dipendente con maggior anzianità di servizio. In caso di ulteriore parità sarà data precedenza al più anziano di età.**

Qualora il candidato riscontri di aver conseguito nella valutazione dei titoli un punteggio non conforme alle prescrizioni del presente avviso, può presentare una motivata e documentata istanza volta al riesame del punteggio attribuito, entro il termine di 5 giorni, decorrenti dalla data di pubblicazione delle graduatorie provvisorie all'Albo Pretorio dell'ARSIAL e sul portale istituzionale.

Le istanze saranno indirizzate alla Commissione Esaminatrice che provvederà al riesame.

All'esito di tale valutazione saranno predisposte le graduatorie definitive che saranno approvate dal Direttore Generale, e pubblicate all'Albo dell'Agenzia, sul sito istituzionale [www.arsial.it](http://www.arsial.it) di ARSIAL e nella intranet aziendale.

## ART. 6

### Decorrenza dell'inquadramento nella nuova posizione economica

La progressione economica orizzontale avverrà esclusivamente nei confronti degli idonei, secondo l'ordine della graduatoria definitiva di ciascuna categoria professionale, ed avrà le decorrenze riportate all'art. 4.

La graduatoria per l'attribuzione della progressione economica orizzontale esaurirà i suoi effetti con l'individuazione dei candidati aventi diritto, così come individuati all'esito del procedimento selettivo.

## ART. 7

### Trattamento dati personali - Informativa

Ai sensi della normativa vigente in materia, i dati personali forniti dai candidati per la partecipazione alla procedura sono raccolti ai soli fini della gestione della medesima.

L'Amministrazione può incaricare della ricezione, della raccolta e della trattazione dei medesimi dati, soggetti che forniscono specifici servizi elaborativi strumentali allo svolgimento della procedura.

L'interessato, ai sensi del Decreto Legislativo 196/03, ha diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei,

incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti dell'Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio.

## **ART. 8**

### **Responsabile del Procedimento e orari di apertura al pubblico**

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241, il responsabile del procedimento di cui al presente avviso di selezione è la Dott.ssa Patrizia Bergo, Dirigente dell'Area Risorse Umane, Formazione, Pianificazione e Affari Generali, – Via Rodolfo Lanciani, 38 – 00162 Roma.

Il protocollo dell'Agenzia è aperto al pubblico dalle ore 8,00 alle ore 14,00, dal lunedì al venerdì per la consegna delle candidature.

Per le candidature inoltrate per posta elettronica certificata l'orario di chiusura dell'ufficio non è vincolante, tuttavia queste devono pervenire entro e non oltre le ore 23,59 dell'ultimo giorno utile alla presentazione delle candidature.

## **ART. 9**

### **Proroga, Riapertura e Revoca della procedura selettiva**

L'Amministrazione ha facoltà di prorogare o riaprire i termini della procedura selettiva. In tal caso restano valide le domande presentate in precedenza, con facoltà per i candidati di integrare, entro il nuovo termine, la documentazione allegata.

Parimenti per motivate ragioni di pubblico interesse, l'Amministrazione può revocare, prima della scadenza, la procedura già bandita. Il provvedimento di revoca va notificato a tutti coloro che hanno presentato domanda di partecipazione.

Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

## **Articolo 10**

### **Norme di rinvio**

Per quanto non espressamente previsto dalla presente procedura selettiva saranno osservate le norme vigenti in materia di impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni, quelle previste dal vigente CCNL Funzioni Locali, nonché quanto disciplinato dal vigente CCDI e ss.mm.ii. dell'ARSIAL.

Il Direttore Generale F.F.  
(Avv. Maria Raffaella Bellantone)