

AVVISO PUBBLICO

RICERCA DI UNA PROFESSIONALITÀ CUI CONFERIRE L'INCARICO DI DIRETTORE GENERALE DELL'AGENZIA REGIONALE PER LO SVILUPPO E L'INNOVAZIONE DELL'AGRICOLTURA DEL LAZIO - ARSIAL - ISTITUITA CON LEGGE REGIONALE 10 GENNAIO 1995 N. 2 E SS.MM.II.

La Dirigente dell'Area Risorse Umane, Formazione, Pianificazione, Affari Generali

VISTO il Decreto legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii;

VISTO l'art. 55, comma 5, dello Statuto della Regione Lazio;

VISTO l'allegato "H" del Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi della Regione Lazio, di cui alla legge regionale n. 1 del 6 settembre 2022, come modificato dall'art. 44 del Regolamento n. 23/2020 recante *"criteri per il conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture organizzative"*

VISTA la Legge Regionale del Lazio 10 gennaio 1995 n.2 e ss.mm.ii, ed in particolare l'art. 9 della medesima;

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 11 del 3 febbraio 2021 con la quale sono state fornite all'Area Risorse Umane direttive per lo svolgimento di una procedura esterna finalizzata all'individuazione di una professionalità cui attribuire l'incarico di Direttore Generale dell'Agenzia;

rende noto

Il presente avviso, nel rispetto del principio di pari opportunità, è finalizzato alla ricerca di una professionalità cui attribuire l'incarico di Direttore Generale dell'Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL).

L'avviso è rivolto a persone in possesso dei requisiti definiti dall'art. 9 della Legge Regionale n. 2/1995 e ss.mm.ii., istitutiva di ARSIAL, *"in possesso del diploma di laurea specialistica, di comprovata professionalità ed esperienza nella organizzazione e programmazione di servizi in strutture pubbliche o private, in conformità alla normativa regionale vigente in materia di ordinamento delle strutture organizzative e del personale"*.

Art. 1 Oggetto dell'incarico

Le funzioni richieste, oggetto dell'incarico, riguardano il coordinamento tecnico-amministrativo finalizzato a garantire la gestione organica ed integrata delle attività dell'Agenzia, per l'attuazione dei compiti indicativamente elencati all'art. 2 della legge regionale n. 2/1995, istitutiva di ARSIAL, esercitando le azioni di cui all'art. 9 comma 5 della predetta legge regionale.

Art. 2 Destinatari

Possono presentare la propria candidatura coloro che siano in possesso di particolare e comprovata qualificazione professionale, che abbiano svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati, o aziende pubbliche o private, con esperienza acquisita per un periodo minimo di sette anni in funzioni dirigenziali, che abbiano conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica, desumibile dalla formazione universitaria e post universitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro attinenti ai compiti indicati all'art. 2 della L.R. n. 2/1995, istitutiva di ARSIAL, anche presso pubbliche amministrazioni, che siano in attività alla data di presentazione della domanda e che comunque non siano oggetto, o abbiano

presentato domanda con accettazione della stessa, di pensionamento, efficace entro i dodici mesi successivi alla presentazione della domanda di adesione al presente avviso.

Art. 3 Requisiti di ammissibilità, generali e specifici

Possono presentare domanda coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
- b) godimento dei diritti civili e politici;
- c) non avere riportato condanna, anche non definitiva a pena detentiva non inferiore ad un anno per delitto non colposo, ovvero a pena detentiva non inferiore a sei mesi per delitto non colposo commesso nella qualità di pubblico ufficiale con abuso di poteri o con violazione dei doveri inerenti ad una pubblica funzione, salvo quanto disposto dal secondo comma dell'art. 166 c.p.;
- d) non essere stato sottoposto a procedimento penale per delitto per il quale è previsto l'arresto obbligatorio in flagranza;
- e) non essere stato sottoposto a procedimento penale per delitto per il quale è previsto l'arresto obbligatorio in flagranza;
- f) non essere stato sottoposto anche con provvedimento non definitivo ad una misura di prevenzione, salvi gli effetti della riabilitazione previsti dall'art. 15 della legge n. 327/1988;
- g) non essere stato sottoposto a misura di sicurezza detentiva o a libertà vigilata;
- h) non essere stato, in quanto dirigente pubblico e/o privato, licenziato per giusta causa o decaduto;
- i) non trovarsi nelle condizioni di inconferibilità ovvero di incompatibilità ai sensi del D.Lgs. 8 aprile 2013 n. 39;
- j) titolo di studio universitario: Diploma di Laurea (DL – Laurea vecchio ordinamento) o Diploma di Laurea appartenente alle classi di lauree specialistiche (LS – Laurea Specialistica nuovo ordinamento).

Requisiti specifici

- k) avere ricoperto per almeno sette anni incarichi di responsabilità amministrativa, tecnica e gestionale, in funzioni dirigenziali, in strutture pubbliche o private;
- l) essere in possesso di qualificata esperienza nell'esercizio delle funzioni attinenti ai settori operativi e nelle materie di competenza di ARSIAL;
- m) costituisce ulteriore elemento di valutazione il percorso formativo post laurea e l'aggiornamento professionale dimostrato dalla partecipazione a master, corsi di aggiornamento, seminari attinenti alle materie del management pubblico, dell'organizzazione e del controllo di gestione nel settore pubblico, nella gestione dei procedimenti amministrativi e di evidenza pubblica.

L'accertamento dei requisiti verrà effettuato sulla base della domanda e del Curriculum dei candidati reso con forma di autocertificazione.

ARSIAL si riserva la facoltà di acquisire, successivamente all'individuazione dei soggetti idonei, la documentazione comprovante i requisiti dichiarati.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

Nella verifica della sussistenza dei requisiti richiesti saranno, in particolare, oggetto di valutazione:

- a) esperienza nella elaborazione e gestione dei documenti di programmazione comunitaria, con particolare riferimento alla gestione dell'innovazione in agricoltura, nella promozione dei prodotti di qualità certificata, nelle programmazioni integrate di filiera e territoriali;
- b) esperienza nella gestione dei rapporti istituzionali, delle esternalizzazioni, delle convenzioni con soggetti terzi;
- c) esperienza dirigenziale pluriennale maturata, con particolare riferimento alla gestione dei processi di riorganizzazione delle strutture, alla riduzione e accorpamento delle strutture

organizzative ed al conseguente adeguamento delle dotazioni organiche del personale dirigenziale e non dirigenziale.

Nella verifica della sussistenza del requisito specifico di cui alla precedente lettera k) verranno considerati oggetto di valutazione, in ordine di preferenza:

- incarichi dirigenziali conferiti con provvedimento espresso presso Amministrazioni regionali o presso enti o agenzie regionali;
- incarichi dirigenziali conferiti con provvedimento espresso presso strutture ed organismi pubblici complessi di medie e grandi dimensioni;
- inquadramento contrattuale con la qualifica di dirigente in sistemi organizzativi privati complessi di medie e grandi dimensioni.

Nella verifica della sussistenza del requisito specifico richiesto di cui alla precedente lettera l) verranno considerati oggetto di valutazione:

- rilevanza delle esperienze maturate in qualità di dirigente con particolare riferimento al ruolo ricoperto, al numero di dipendenti e collaboratori gestiti, alle risorse finanziarie impiegate, agli strumenti e modelli adottati in materia di programmazione e gestione, al grado di collaborazione tenuta con i vertici dell'Organismo pubblico o privato anche in riferimento ad ulteriori incarichi svolti;
- grado di attinenza delle esperienze maturate con le funzioni attribuite all'Agenzia dalla legge regionale n. 2/1995, in particolar modo negli interventi di valorizzazione e miglioramento delle filiere agricole ed agroalimentari;
- aggiornamento professionale dimostrato dalla partecipazione a Corsi, Seminari o Master di formazione manageriale e/o in materie riguardanti l'organizzazione della Pubblica Amministrazione.

Art. 4 Pubblicizzazione

Il presente avviso e il fac-simile della domanda saranno pubblicati per estratto sul BURL e integralmente sul sito web di ARSIAL (www.arsial.it) per un periodo corrispondente a quello utile per la presentazione delle domande, pari a 20 (venti) giorni dal giorno successivo alla data di pubblicazione sul BURL della Regione Lazio.

Art. 5 Presentazione della domanda.

Termini e modalità

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice esclusivamente secondo lo schema allegato al presente avviso (All. A) dovrà obbligatoriamente contenere tutte le dichiarazioni relative al possesso dei requisiti richiesti e dovrà essere indirizzata al Consiglio di Amministrazione di ARSIAL - Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio - Via Rodolfo Lanciani n. 38, 00162 Roma.

La domanda dovrà essere debitamente sottoscritta con firma digitale e dovrà tassativamente pervenire unicamente tramite Posta Elettronica Certificata, mediante l'account di posta certificata dell'istante, all'indirizzo: arsialconcorsi@pec.arsialpec.it entro e non oltre il 20° giorno successivo alla data di pubblicazione sul B.U.R.L del presente avviso informativo.

Dovrà essere indicato obbligatoriamente nell'oggetto **"Incarico di Direttore Generale ARSIAL"**.

Non saranno prese in considerazione le domande che perverranno dopo la scadenza dell'avviso o inviate con modalità diverse da quella sopra indicata.

L'Agenzia non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a cause non imputabili all'Amministrazione regionale.

Tutte le comunicazioni riguardanti la presente selezione verranno pubblicate sul sito istituzionale di ARSIAL www.arsial.it - sezione "Bandi di concorso ed avvisi in corso di espletamento".

Alla domanda, pena l'esclusione, dovranno essere allegate:

- a) una copia firmata del Curriculum Vitae personale, in formato europeo, reso sotto forma di dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, contenente i dati anagrafici e gli elementi necessari per desumere in modo chiaro ed inequivocabile di essere in possesso dei requisiti di qualificata esperienza nell'esercizio delle funzioni attinenti ai settori operativi e nelle materie di competenza di ARSIAL, dettagliando le competenze e i requisiti culturali e professionali posseduti per il profilo specifico richiesto, le esperienze maturate, nell'ambito dell'oggetto dell'incarico, e durata delle stesse (mm/aa di inizio e fine di ogni esperienza professionale - ente/azienda/istituzione etc. presso cui l'esperienza è stata maturata, ruolo ricoperto e mansioni espletate), di cui, in particolare, i requisiti specifici richiesti all'art. 3 lettere k) ed l) del presente avviso;
- b) una copia di un valido documento di identità.

Art. 6 Valutazione delle Domande ed individuazione della candidatura prescelta

La valutazione delle domande e dei rispettivi curricula, che non è vincolata da procedure di comparazione formale tra i soggetti candidati, fermo restando l'obbligo della motivazione della scelta, sarà effettuata dall'Organo di vertice di ARSIAL, ovvero dal Consiglio di Amministrazione, che è il soggetto deputato al conferimento dell'incarico, previa individuazione della candidatura prescelta.

Nella valutazione dei requisiti e delle caratteristiche professionali dei candidati il Consiglio di Amministrazione quale Organo di vertice di ARSIAL, farà riferimento alla maggiore rispondenza delle caratteristiche stesse alle peculiarità del posto da ricoprire e agli obiettivi da raggiungere, valutando maggiormente le esperienze professionali che appaiono particolarmente affini allo specifico ruolo da svolgere.

Ultimata la valutazione, il Presidente del Consiglio di Amministrazione, previo atto del medesimo CdA, adeguatamente motivato, provvede al conferimento dell'incarico.

Art. 7 Nomina ed accettazione

Il conferimento dell'incarico di Direttore Generale, formalizzato con apposito contratto, avverrà esclusivamente previa adozione di atto da parte dell'Organo di vertice di ARSIAL.

Il soggetto al quale verrà conferito l'incarico sottoscrive un contratto individuale di lavoro, subordinato ed esclusivo di diritto privato, a tempo pieno e determinato della durata di anni cinque (5) eventualmente rinnovabile, fatto salvo quanto disposto, dal comma 2 dell'art. 9 della L.R. n.2/1995 e ss.mm.ii, che così dispone: "*Ai sensi dell'articolo 55, comma 5, dello Statuto, l'incarico di direttore generale cessa di diritto, salvo conferma, il novantesimo giorno successivo all'insediamento del nuovo amministratore unico o del consiglio di amministrazione*".

Nel contratto saranno indicati: durata dell'incarico, oggetto della prestazione e relativo compenso. In materia di risoluzione, revoca e recesso dall'incarico e dal rapporto di lavoro si applicheranno le disposizioni previste dai contratti collettivi e dalla vigente normativa per i dirigenti regionali.

L'incarico, se attribuito a dipendente della Pubblica Amministrazione, comporterà il previo collocamento in aspettativa, fuori ruolo, in posizione di comando o altro provvedimento analogo, previsti dall'ordinamento dell'amministrazione di appartenenza, per tutta la durata del contratto.

Ai sensi del predetto articolo 9, il rapporto di lavoro del Direttore Generale è regolato attraverso l'applicazione degli istituti attinenti allo stato giuridico ed economico, nonché previdenziale ed assistenziale, dei Direttori delle Direzioni regionali del Lazio, di cui all'art. 18 della L.R. n.6/2002 e ss.mm.ii..

Art. 8 Tutela della riservatezza

Ai sensi del D. Lgs. n.196/2003 e s.m.i., come modificato dal D. Lgs. n. 101/2018, si informa che i dati relativi ai candidati saranno trattati, anche con l'ausilio di mezzi informatici, limitatamente e per gli scopi necessari alla procedura oggetto dell'avviso e che i dati relativi al nominativo, all'oggetto, alla durata e al compenso stabiliti per il candidato prescelto per l'affidamento dell'incarico saranno pubblicati, così come previsto dalla normativa vigente.

Responsabile del presente procedimento è la Dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali – dott.ssa Patrizia Bergo mail: p.bergo@arsial.it

Dirigente Area Risorse Umane
F.to
Dott.ssa Patrizia Bergo