

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 941 DEL 31/12/2019

Pratica n. 32065 del 24/12/2019

STRUTTURA PROPONENTE		AREA RISORSE UMANE, PIANIFICAZIONE, FORMAZIONE, AFFARI GENERALI
CODICE CRAM	DG.008	Obiettivo Funzione: U1) B01GEN U2) B01E53

OGGETTO:	Acquisizione operai agricoli a tempo determinato per le Aziende Dimostrative di ARSIAL site sul territorio laziale, per lo svolgimento nel corso dell'anno 2020 delle previste attività agricole. Assunzione impegni di spesa.
-----------------	--

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI SI NO

ATTO CON IVA COMMERCIALE ISTITUZIONALE

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.

ESTENSORE (Roberto Polegri)	ISTRUTTORE P.L. (Roberto Polegri)	DIRIGENTE DI AREA (dott.ssa Patrizia Bergo)
_____	_____	_____
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (Nome e cognome)		_____

CONTROLLO FISCALE	
ESTENSORE	A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE
_____	_____

CONTROLLO CONTABILE							
A CURA DEL SERVIZIO PROPONENTE				A CURA DEL A.C.B.			
ANNO FINANZIARIO	E/U	CAPITOLO	IMPORTO	ANNO	N.	DATA	COD. DEBITORE CREDITORE
		Vd. All. A					
ESTENSORE			A.P.GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE			DIRIGENTE DI AREA	
_____			_____			_____	

Il Direttore Generale _____

PUBBLICAZIONE	
PUBBLICAZIONE N° 941 DELL'ALBO DELL'AGENZIA	DATA 31/12/2019

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**N. 941 DEL 31/12/2019**

OGGETTO: Acquisizione operai agricoli a tempo determinato per le Aziende Dimostrative di ARSIAL site sul territorio laziale, per lo svolgimento nel corso dell'anno 2020 delle previste attività agricole. Assunzione impegni di spesa.

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00210 del 06 Settembre 2018, con il quale è stato nominato il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nelle persone del Dott. Antonio Rosati, della Dott.ssa Angela Galasso e del Dott. Mauro Uniformi, ed è stato, altresì, nominato quale Presidente, con deleghe gestionali dirette, il Dott. Antonio Rosati;
- VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 05 Novembre 2019, n. 50, con la quale, in virtù dei poteri conferiti al Consiglio di Amministrazione di ARSIAL con il succitato Decreto, il Dott. Maurizio Salvi è stato nominato Direttore Generale di ARSIAL;
- VISTA la Determinazione del Direttore Generale 01 agosto 2019, n. 533, con la quale è stato conferito, a far data 12 agosto 2019, per anni tre eventualmente rinnovabili sino ad un massimo di anni cinque l'incarico delle funzioni dirigenziali dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, alla dott.ssa Patrizia Bergo;
- VISTA la Legge Regionale 28 Dicembre 2018, n. 14, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione della Regione Lazio 2019-2021 e dei suoi Enti ed Agenzie. Con l'art. n. 6, comma 1, lett. n), della predetta legge è stato approvato, altresì, il Bilancio di Previsione Finanziario esercizi 2019-2021 approvato da ARSIAL con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 9 del 23 Novembre 2018;
- TENUTO CONTO che il comma 2, art. 6, della L.R. n. 14/2018, dispone che gli Enti Pubblici dipendenti dalla Regione Lazio sono tenuti ad apportare, ove necessario e concordemente con le disposizioni dei successivi commi, variazioni ai rispettivi bilanci di previsione in relazione agli stanziamenti definitivamente approvati dalla legge di bilancio regionale per gli anni 2019, 2020 e 2021;
- VISTE le variazioni apportate, ai sensi dell'art. 51 del D.lgs. 118/2011, nonché, dell'art. 24, comma 2°, del Regolamento Regionale di contabilità del 9 novembre 2017, n. 26, al "Bilancio di previsione 2019-2021" con deliberazioni del C.d.A. n. 5/2019, n. 20/2019, n. 27/2019, n. 39/2019 e n. 41/2019, relative rispettivamente all'adozione della variazione n. 1, n. 2, n. 4, n. 5 e n. 6;
- VISTA la L.R. n. 20 del 14 Ottobre 2019, con la quale è stato approvato il Rendiconto generale della Regione Lazio per l'esercizio finanziario 2018, ivi compreso quello di ARSIAL;

VISTA la Deliberazione del C.d.A. 17 Ottobre 2019, n. 46, con quale è stata approvata la variazione n. 7 – Assestamento al bilancio previsionale 2019-2021;

VISTA la Deliberazione del C.d.A. 05 Novembre 2019, n. 53, con la quale è stata approvata la variazione n. 8 apportata, ai sensi dell'art. 51 del D.lgs. 118/2011, nonché, dell'art. 24, comma 2°, del Regolamento Regionale di contabilità del 9 novembre 2017, n. 26, al "Bilancio di previsione 2019-2021";

VISTA la Deliberazione del C.d.A. 02 Dicembre 2019, n. 57, con la quale è stata approvata la variazione n. 9 apportata, ai sensi dell'art. 51 del D.lgs. 118/2011, nonché, dell'art. 24, comma 2°, del Regolamento Regionale di contabilità del 9 novembre 2017, n. 26, al "Bilancio di previsione 2019-2021";

VISTA la Deliberazione del C.d.A. 18 Dicembre 2019, n. 66, avente ad oggetto: Approvazione ed adozione del Bilancio di previsione 2020-2022 – Rettifica Deliberazione n. 60 del 13 Dicembre 2019", con la quale è stato approvato ed adottato il Bilancio di previsione 2020-2022, redatto in conformità al D.Lgs. n.118/2011;

VISTO il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;

RICHIAMATI E VISTI

- Il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i., concernente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche ed in particolare:
 - l'art. 35, comma 1, che prevede l'assunzione nelle pubbliche amministrazioni, rispettivamente, alla lettera a) tramite procedure selettive, conformi ai principi del comma 3, volte all'accertamento della professionalità richiesta, che garantiscano in misura adeguata l'accesso dall'esterno e alla lettera b) mediante l'avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per le qualifiche e profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, facendo salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità;
 - l'art. 36 che disciplina l'utilizzo di lavoro flessibile nelle pubbliche amministrazioni;
- Il D.P.R. 9 Maggio 2004, n. 487, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle amministrazioni pubbliche, sulle modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi, ed in particolare l'art. 23 che regola le assunzioni nelle amministrazioni pubbliche mediante gli uffici circoscrizionali per l'impiego ai sensi dell'art. 16 della legge 28 febbraio 1987, n. 56 e s.m.i.;
- La legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i. recante: "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- Il D.P.R. 28/12/2000, n. 445 – "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- Il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 recante "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183";

VISTO E DATO ATTO

- Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 5 del 25/10/2018, approvata dalla DGR n. 753 del 04/12/2018, è stata confermata la dotazione organica dell'ARSIAL, per quanto attiene le figure dirigenziali e non dirigenziali dell'Ente, così come già deliberata con la sopra citata deliberazione dell'Amministratore Unico n. 55 dell'11/12/2015 e modificato il precedente fabbisogno;
- Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 6 del 18/02/2019 è stato approvato il documento di Organizzazione delle nuove strutture di ARSIAL, al quale è stato dato il nulla osta da parte dei competenti organi regionali a seguito dei dovuti controlli, con nota della Direzione Regionale Affari Istituzionali, Personale e Sistemi Informativi prot. n. 0234123 del 26/03/2019, acquisita con *prot. ARSIAL n. 2749 del 26/03/2019*;
- Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 1 del 18/09/2018, così come integrata/modificata dalla deliberazione n. 5 del 25/10/2018 è stata confermata la dotazione organica dell'ARSIAL per quanto attiene il numero delle figure dirigenziali e non dirigenziali dell'Ente, così come già deliberata con la sopra citata deliberazione dell'Amministratore Unico n. 55/2015 ed approvata dalla Regione Lazio con DGR n. 828/2016, e modificato il precedente fabbisogno di personale, variando il numero e le figure professionali da acquisire, prevedendo, altresì, tra dette figure professionali n. 2 unità con profilo di "Collaboratore Tecnico-agricolo" da selezionare tramite concorso aperto all'esterno;
- Nella medesima deliberazione n. 5/2018 è stabilito che, nel triennio 2018-2020 l'Agenzia utilizzerà, nell'impossibilità di sopperire a tutte le carenze, l'istituto del comando ovvero assunzioni a tempo determinato nel rispetto della normativa vigente, prevedendo, al contempo, nel Piano dei fabbisogni (All. 1) l'utilizzazione di contratti flessibili anche nel medesimo triennio 2018-2020;

VISTA

- La DGR n. 756 del 04/12/2018 avente ad oggetto: *"Preso d'atto della programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2018-2019-2020 formulata dall'Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'agricoltura del Lazio (ARSIAL) - Autorizzazione a porre in essere gli atti necessari per il reperimento di personale mediante l'espletamento delle procedure previste dalla normativa vigente"*;

ATTESO

- Che per la corretta realizzazione delle prove sperimentali-dimostrative di ARSIAL, programmate annualmente secondo gli obiettivi ed i compiti assegnati alla struttura competente, rientranti peraltro, in attività peculiari ed istituzionali dell'Agenzia, non rilevandosi in alcune Aziende Dimostrative operai agricoli a tempo indeterminato o che quelli in servizio in altre A.D. risultano insufficienti, vi è necessità di avvalersi di operai agricoli stagionali;

VISTA

- La nota prot. n. 4146 del 28/11/2019 del dirigente dell'Area Tutela risorse, Vigilanza e delle Produzioni di Qualità, con la quale comunica all'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali e per conoscenza all'Area Sperimentazione e Diffusione dell'Innovazione nel Sistema Agro-zootecnico che,

visto il vigente Piano Settoriale Triennale di intervento per l'attuazione della LR 15/2000, approvato con Deliberazione del Consiglio Regionale 8 agosto 2018, n. 14, le necessità relative all'assunzione degli operai agricoli per il 2020 assommeranno ad un totale di 730 giornate, da destinare alle attività relative alla sperimentazione e alla conservazione della biodiversità vegetale in applicazione della suddetta LR 15/2000, così come riportato nel prospetto, per una spesa preventivata pari ad € 62.780,00.= a gravare sull'Obiettivo Funzione B01E53 (fondi finalizzati biodiv.), secondo la seguente suddivisione:

- Azienda Sperimentale Dimostrativa di Montopoli in Sabina (RI): n. 4 unità per 270 giornate lavorative complessive per attività di gestione e ampliamento accessioni di olivo, vite, pomacee, drupacee, innesti, cure colturali, diserbi trattamenti ... inerenti al "Campo catalogo dei fruttiferi RVR";
 - Azienda Sperimentale Dimostrativa di Alvito (FR): n. 3 unità per 420 giornate lavorative complessive per attività, rispettivamente, di gestione, cure colturali, rilievi fenologici inerenti al "Campo collezione fruttiferi Colle S. Magno" e di sperimentazione (realizzazione e gestione parcelle sperimentali, rilievi) e di moltiplicazione specie erbacee inerenti alle "Sp. Erbacee";
 - Azienda Sperimentale Dimostrativa di Cerveteri/Tarquinia: n. 4 unità per 40 giornate lavorative complessive per riproduzione seme di alcune varietà locali di specie erbacee inerenti il campo catalogo del carciofo;
- La nota prot. n. 4174 del 2 dicembre 2019 del dirigente dell'Area Sperimentazione e Diffusione dell'Innovazione nel Sistema Agro-zootecnico, vistata in calce dal Direttore Generale, con la quale chiede all'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali di attivare le procedure per l'acquisizione degli operai agricoli a tempo determinato per l'espletamento delle attività da svolgersi presso le Aziende Dimostrative di ARSIAL nell'anno 2020, comprensiva dei fabbisogni di cui alla su richiamata nota prot. n. 4146/2019, così come di seguito dettagliato:
- Aziende Sperimentali Dimostrative di Cerveteri/Tarquinia: n. 4 operai agricoli per un massimo di n. 180 giornate lavorative cadauno, comprensive di n. 40 giornate previste per la biodiversità vegetale di cui alla citata nota n. 4146/2019;
 - Azienda Sperimentale Dimostrativa di Caprarola: n. 1 operaio agricolo per un massimo di n. 110 giornate lavorative;
 - Centro Vitivinicolo di Velletri: n. 2 operai agricoli per un massimo di n. 170 giornate lavorative cadauno;
 - Azienda Sperimentale Dimostrativa di Montopoli di Sabina: n. 5 operai agricoli, di cui uno per un massimo di n. 180 giornate lavorative, comprensive di n. 100 giornate previste per la biodiversità vegetale, due per un massimo di n. 160 giornate lavorative cadauno, comprensive di n. 140 giornate previste per la biodiversità vegetale, uno per un massimo di n. 120 giornate lavorative, comprensive di n. 30 giornate previste per la biodiversità vegetale e uno per un massimo di n. 102 giornate lavorative;

- Azienda Sperimentale Dimostrativa di Alvito: n. 3 operai agricoli, di cui uno per un massimo di n. 180 giornate lavorative, comprensive di n. 140 giornate previste per la biodiversità vegetale, uno per un massimo di n. 178 giornate lavorative, comprensive di n. 140 giornate previste per la biodiversità vegetale e uno per un massimo di n. 140 giornate lavorative, ricomprese nelle giornate previste per la biodiversità vegetale;

VISTO E PRESO ATTO

- Che nella medesima nota n. 4174/2019 sono riportati i profili professionali e le qualifiche afferenti le risorse da acquisire, e nel documento alla stessa allegato le attività riferite alle varie Aziende Dimostrative da espletarsi nell'anno 2020;

CONSIDERATO E DATO ATTO

- Che al fine di poter avviare le specifiche e peculiari attività correlate alla temporalità e stagionalità delle operazioni colturali agricole, di interesse pubblico per la sperimentazione e la dimostrazione tecnico-economica, a servizio per la diffusione delle innovazioni di processo e di prodotto nel sistema agricolo ed agro-industriale locale e regionale, si ravvisa l'indispensabilità e l'estrema urgenza, dovuta anche ai tempi logistico-amministrativi e regolamentari richiesti dagli iter procedurali dei Centri Provinciali per l'Impiego, in alcuni casi con tempi "burocratici" non ragionevoli e compatibili con le esigenze di celerità per dette acquisizioni di personale, di dover attivare la prevista procedura per l'assunzione degli operai agricoli stagionali necessari per la normale funzionalità dei Centri Dimostrativi dell'Agenzia, nelle more di dare attuazione al Piano assunzionale 2018-2020 su richiamato, così come aggiornato con deliberazione del CdA n. 67 del 18/12/2019;
- Che eventuali ritardi nell'attivazione della procedura, ovvero nell'assunzione di detto personale specializzato, necessario per i tempestivi interventi richiesti dalle varie Aziende Dimostrative, in modo particolare in fase tardo invernale, quali decespugliamento di erba alta, potature delle siepi e delle piante soggette a sperimentazione, rimozioni delle erbe infestanti, trattamenti e concimazioni prima della fioritura, possono determinare l'inattendibilità dei risultati ottenuti nella sperimentazione, la cui buona riuscita è strettamente correlata alla tempestività di esecuzione degli interventi colturali in relazione all'andamento stagionale, la perdita del patrimonio vegetale, l'impossibilità di effettuare le attività sperimentali e dimostrative per il mancato rispetto dei tempi agronomici;

ATTESO

- Che la spesa complessiva preventivata e riportata nella sopra richiamata nota 4174/2019, calcolata per un totale massimo e complessivo di n. 1.660 giornate lavorative, risultante essere pari ad € 142.760,00.=, comprensiva di eventuali aumenti contrattuali e oneri per necessità imprevedute, oltre alla spesa per oneri riflessi a carico dell'Agenzia stimati in € 29.000,00, dovranno trovare copertura sui competenti capitoli del bilancio di previsione per l'anno 2020 e pluriennale 2021-2022;
- Che la spesa per oneri riflessi a carico dell'Agenzia riferita alle giornate lavorative da destinare alle attività relative alla sperimentazione e alla conservazione della biodiversità agricola, stimati in € 12.800,00, dovrà trovare copertura sul competente capitolo 1.01.02.01.001 (obiettivo funzione B01E53) del bilancio di previsione per l'anno 2020 e pluriennale 2021-2022;

CONSIDERATO

- Che la somma di € 85.000,00 relativa all'impegno n. 17/2020, assunto nell'anno 2018 sul capitolo 1.01.01.01.006, ob. funz. B01E53 per la proroga di contratti a T.D., a seguito della stabilizzazione di due unità e della nuova selezione bandita nell'anno 2019, può essere disimpegnata;

ATTESO E PRESO ATTO

- Del rispetto del vincolo imposto dalle disposizioni di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 e s.m.i., sulla base delle decisioni già assunte con la presente determinazione, inerente la spesa complessiva per contratti di lavoro flessibile sostenibile nell'anno 2018, da contenere entro il 50% della spesa sostenuta nell'anno 2009, da tenere debitamente conto nella programmazione di ulteriori fabbisogni futuri in termini di spesa;

RITENUTO

- Necessario, onde consentire la migliore gestione delle Aziende Sperimentali Dimostrative e dare piena continuità alle attività sperimentali previste per l'anno 2020, procedere all'acquisizione degli operai suddetti, tramite richiesta ai Centri Provinciali per l'Impiego e mediante l'espletamento, da parte dell'Agenzia, della consueta procedura di verifica delle conoscenze basilari e delle abilità professionali e manuali per lo svolgimento delle attività previste nei relativi centri Dimostrativi;
- Di procedere all'impegno pluriennale, anno 2020, sulla base degli stanziamenti e disponibilità dei relativi capitoli di bilancio, per le suddette acquisizioni, per la somma complessiva preventivata pari ad € 142.760,00 sul capitolo 1.01.01.01.006 (obiettivo funzione B01GEN) e per la somma complessiva preventivata pari ad € 29.000,00, per oneri riflessi a carico dell'Agenzia, sul capitolo 1.01.02.01.001 (obiettivo funzione B01GEN), del bilancio di previsione per l'anno 2020, pluriennale 2021-2022, che reca la necessaria disponibilità;
- Di procedere al disimpegno della somma di € 85.000,00, relativo all'impegno n. 17/2020 sul capitolo 1.01.01.01.006, CRAM DG.008, ob. funz. B01E53;
- Di procedere all'impegno pluriennale, anno 2020, sulla base degli stanziamenti e disponibilità dei relativi capitoli di bilancio, per le suddette acquisizioni, per la somma complessiva preventivata pari ad € 62.780,00 sul capitolo 1.01.01.01.006 (obiettivo funzione B01E53) e per la somma complessiva preventivata pari ad € 12.800,00, per oneri riflessi a carico dell'Agenzia, sul capitolo 1.01.02.01.001 (obiettivo funzione B01E53), del bilancio di previsione per l'anno 2020, pluriennale 2021-2022, che reca la necessaria disponibilità;
- Di dover procedere all'assunzione delle predette unità, fatte salve ulteriori disposizioni degli Organi Regionali, nel rispetto delle norme vigenti in materia e previa verifica della regolare conformità agli atti amministrativo-contabili dell'Agenzia;

INFORMATE

- Le Organizzazioni Sindacali e le R.S.U. con nota prot. n. 10626 del 19/12/2019;

SU PROPOSTA

- Del dirigente dell'Area Risorse, Pianificazione, Formazione, Affari Generali formulata sulla base delle risultanze dell'istruttoria effettuata dall'ufficio competente coordinato dal responsabile della P.O. "Trattamento giuridico" a

seguito delle esigenze manifestate dal dirigente dell'Area Sperimentazione e Diffusione dell'Innovazione nel Sistema Agro-zootecnico;

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

D E T E R M I N A

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

DI AUTORIZZARE, al fine di consentire la migliore gestione delle Aziende Sperimentali Dimostrative e dare piena continuità alle attività sperimentali espletate nell'anno 2019, l'assunzione di n. 15 operai agricoli stagionali a tempo determinato, per un totale massimo complessivo di n. 2.390 giornate lavorative da effettuare nel corso dell'anno 2020, da impiegare, secondo le giornate stimate in sede di programmazione dei fabbisogni a cura delle strutture interessate, presso le predette Aziende, per lo svolgimento dei relativi compiti attribuiti per l'anno 2020 di cui all'allegato alla richiamata nota n. 4174/2019, come di seguito specificato:

- Aziende Sperimentali Dimostrative di Cerveteri (RM)/Tarquinia (VT): n. 3 operai per un massimo di n. 180 giornate lavorative cadauno, con il profilo professionale di esperto orticoltore (serra e pieno campo) e trattorista, livello 1A; n. 1 operaio per n. 180 giornate lavorative con il profilo professionale di esperto orticoltore (serra e pieno campo) e trattorista, livello 1B. Le giornate lavorative di ciascun operaio sono comprensive di n. 10 giornate previste per la biodiversità vegetale;
- Azienda Sperimentale Dimostrativa di Caprarola (VT): n. 1 operaio per un massimo di n. 110 giornate lavorative, con il profilo professionale di esperto nelle coltivazioni di nocciolo e castagno, livello 1A;
- Centro Vitivinicolo di Velletri (RM): n. 2 operai per un massimo di n. 170 giornate lavorative cadauno, con il profilo professionale di esperto viticoltore, livello 1A;
- Azienda Sperimentale Dimostrativa di Montopoli di Sabina (RI):
 - N. 1 operaio per un massimo di n. 180 giornate lavorative, con il profilo professionale di esperto olivicoltore, livello 1A, comprensive di n. 100 giornate previste per la biodiversità vegetale;
 - N. 2 operai per un massimo di n. 160 giornate lavorative cadauno, con il profilo professionale di esperto olivicoltore, di cui n. 1 livello 1A e n. 1 livello 1B, comprensive, rispettivamente, di n. 60 e n. 80 giornate previste per la biodiversità vegetale;
 - N. 1 operaio per un massimo di n. 120 giornate lavorative, con il profilo professionale di esperto olivicoltore e trattorista, livello 1B, comprensive di n. 30 giornate previste per la biodiversità vegetale;
 - N. 1 operaio per un massimo di n. 102 giornate lavorative, con il profilo professionale di esperto olivicoltore, livello 1B;
- Azienda Sperimentale Dimostrativa di Alvito (FR):
 - n. 1 operaio per un massimo di n. 180 giornate lavorative, con il profilo professionale di esperto orticoltore (serra e pieno campo) e trattorista,

livello 1B, comprensive di n. 140 giornate previste per la biodiversità vegetale;

- N. 1 operaio per un massimo di n. 178 giornate lavorative, con il profilo professionale di esperto orticoltore (serra e pieno campo) e trattorista, livello 1B, comprensive di n. 140 giornate previste per la biodiversità vegetale;
- N. 1 operaio per un massimo di n. 140 giornate lavorative, con il profilo professionale di esperto orticoltore (serra e pieno campo), livello 1B, ricomprese nelle giornate previste per la biodiversità vegetale.

DI PROCEDERE all'acquisizione degli operai suddetti, tramite richiesta ai Centri Provinciali per l'Impiego, secondo le procedure ivi previste, e mediante l'espletamento, da parte dell'Agenzia, della consueta procedura di verifica delle conoscenze basilari e delle abilità professionali e manuali dei candidati per lo svolgimento delle attività previste.

DI DARE ATTO che il costo delle giornate previste per le attività relative alla sperimentazione e alla conservazione della biodiversità vegetale in applicazione della suddetta L.R. 15/2000 graverà sull'obiettivo funzione B01E53.

DI DARE ATTO che la spesa complessiva preventivata e riportata nella su richiamata nota 4174/2019, calcolata per un totale massimo e complessivo di n. 1.660 giornate lavorative, risultante essere pari ad € 142.760,00.=, comprensiva di eventuali aumenti contrattuali e oneri per necessità imprevedute, oltre la spesa per oneri riflessi pari ad € 29.000,00, dovranno trovare, rispettivamente copertura sui competenti capitoli del bilancio di previsione per l'anno 2020 e pluriennale 2021-2022.

DI DARE ATTO che la spesa complessiva preventivata e riportata nella su richiamata nota 4174/2019, calcolata per un totale massimo e complessivo di n. 730 giornate lavorative, da destinare alle attività relative alla sperimentazione e alla conservazione della biodiversità agricola, risultante essere pari ad € 62.780,00.=, comprensiva di eventuali aumenti contrattuali e oneri per necessità imprevedute, oltre la spesa per oneri riflessi pari ad € 12.800,00, dovranno trovare, rispettivamente copertura sui competenti capitoli del bilancio di previsione per l'anno 2020 e pluriennale 2021-2022.

DI DARE ATTO che al personale assunto si applica il trattamento economico e normativo previsto dal vigente C.C.N.L. per gli operai agricoli e florovivaisti.

DI DARE ATTO del rispetto del vincolo imposto dalle disposizioni di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 e s.m.i., sulla base delle decisioni già assunte con la presente determinazione, inerente la spesa complessiva per contratti di lavoro flessibile sostenibile nell'anno 2018, da contenere entro il 50% della spesa sostenuta nell'anno 2009, da tenere debitamente conto nella programmazione di ulteriori fabbisogni futuri in termini di spesa.

DI PROCEDERE al disimpegno della somma di € 85.000,00, relativo all'impegno n. 17/2020 sul capitolo 1.01.01.006, CRAM DG.008, ob. funz. B01E53.

DI PROCEDERE all'assunzione degli impegni pluriennali, anno 2020, come di seguito riportato:

- Per la complessiva somma di € 142.760,00.=, quale spesa preventivata da sostenere per il costo sino ad un massimo di n. 1.660 giornate lavorative previste per l'assunzione degli operai agricoli stagionali a tempo determinato da destinare alle varie Aziende Dimostrative Sperimentali, sul Capitolo

1.01.01.01.006 (obiettivo funzione B01GEN.) del bilancio di previsione per l'anno 2020 e pluriennale 2021-2022.

- Per la complessiva somma di € 29.000,00.=, quale spesa preventivata da sostenere per il costo degli oneri riflessi a carico dell'Agenzia sul Capitolo 1.01.02.01.001 (obiettivo funzione B01.GEN) del medesimo bilancio.
- Per la complessiva somma di € 62.780,00.=, quale spesa preventivata da sostenere per il costo sino ad un massimo di n. 730 giornate lavorative previste per le attività inerenti la biodiversità vegetale, sul Capitolo 1.01.01.01.006 (obiettivo funzione B01E53) del medesimo bilancio.
- Per la complessiva somma di € 12.800,00.=, quale spesa preventivata da sostenere per il costo degli oneri riflessi a carico dell'Agenzia sul Capitolo 1.01.02.01.001 (obiettivo funzione B01E53) del medesimo bilancio.

DI DEMANDARE al dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, ovvero al Responsabile del Procedimento, l'adozione di tutti gli atti tesi a dare piena esecuzione al presente provvedimento, e al dirigente dell'Area Sperimentazione e Diffusione dell'Innovazione nel Sistema Agro-zootecnico l'attuazione di quanto necessario all'utilizzazione della citata manodopera in conformità e nel pieno rispetto della normativa di legge e contrattuale vigente in materia.

La presente determinazione, in quanto non soggetta a controllo, viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D. Lgs. 33/2013	17					X	X	
D. Lgs 33/2013	19			X			X	
D. Lgs 33/2013	23				X		X	

Il Direttore Generale
(Dott. Maurizio Salvi)

AREA RISORSE UMANE, PIANIFICAZIONE, FORMAZIONE, AFFARI GENERALI (CRAM DG.008)

CAPITOLO	OBIETTIVO FUNZIONE	C.R.A.	IMPORTO	CRED/DEB	DESCRIZIONE	ANNO IMP/ACC	NUM. IMP/ACC	DATA	CODICE CRED/DEB
1.01.01.01.006	B01GEN	DG.008	142.760,00	Dipendenti diversi	Voci stipendiali	2020	90	30/12/19	817
1.01.02.01.001	B01GEN	DG.008	29.000,00		Contributi obbligatori	2020	91	30/12/19	112
1.01.01.01.006	B01E53	DG.008	-85.000,00	Dipendenti diversi	Voci stipendiali	2020	17	Var.ne 1	13
1.01.01.01.006	B01E53	DG.008	62.780,00	Dipendenti diversi	Voci stipendiali	2020	92	30/12/19	817
1.01.02.01.001	B01E53	DG.008	12.800,00		Contributi obbligatori	2020	93	30/12/19	112

IL DIRIGENTE DELL'AREA
(Dott.ssa Patrizia Bergo)