

**DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE
 N. 784 DEL 18/11/2019**

Pratica n. 31763 del 13/11/2019

STRUTTURA PROPONENTE		Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali
CODICE CRAM	DG.008	Obiettivo Funzione: B01E53
OGGETTO:	Nomina del vincitore della selezione pubblica, per titoli e colloquio, identificata con il codice ZOOTECH, dott. Luigi Tacchi. Approvazione schema contrattuale. Integrazione impegno di spesa.	

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI SI NO

ATTO CON IVA COMMERCIALE ISTITUZIONALE

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.

ESTENSORE (Debora Dipierro)	ISTRUTTORE P.L. (Roberto Polegri)	DIRIGENTE DI AREA (Dott.ssa Patrizia Bergo)					
_____	_____	_____					
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (Roberto Polegri)		_____					
CONTROLLO FISCALE							
ESTENSORE	A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE						
_____	_____						
CONTROLLO CONTABILE							
A CURA DEL SERVIZIO PROPONENTE							
ANNO FINANZIARIO	E/U	CAPITOLO	IMPORTO	ANNO	N.	DATA	COD. DEBITORE CREDITORE
2019	U	1.01.01.01.006	+ 5.600,00	2019	75	15/11/19	31
2020	U	1.01.01.01.006	24.500,00	2020	71	15/11/19	31
ESTENSORE	A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE		DIRIGENTE DI AREA				
Laura Ridenti	Dott.ssa Sandra Cossa		Dott.ssa dina Maini				

Il Direttore Generale Dott. Maurizio Salvi

PUBBLICAZIONE	
PUBBLICAZIONE N° 784 DELL'ALBO DELL'AGENZIA	DATA 18/11/2019

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**N. 784 DEL 18/11/2019**

OGGETTO: Nomina del vincitore della selezione pubblica, per titoli e colloquio, identificata con il codice ZOOTECH, dott. Luigi Tacchi. Approvazione schema contrattuale. Integrazione impegno di spesa.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

- VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00210 del 06 Settembre 2018, con il quale è stato nominato il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nelle persone del Dott. Antonio Rosati, della Dott.ssa Angela Galasso e del Dott. Mauro Uniformi, ed è stato, altresì, nominato quale Presidente, con deleghe gestionali dirette, il Dott. Antonio Rosati;
- VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 05 Novembre 2019, n. 50, con la quale, in virtù dei poteri conferiti al Consiglio di Amministrazione di ARSIAL con il succitato Decreto, il Dott. Maurizio Salvi è stato nominato Direttore Generale di ARSIAL;
- VISTA la Legge Regionale 28 Dicembre 2018, n. 14, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione della Regione Lazio 2019-2021 e dei suoi Enti ed Agenzie. Con l'art. n. 6, comma 1, lett. n), della predetta legge è stato approvato, altresì, il Bilancio di Previsione Finanziario esercizi 2019-2021 approvato da ARSIAL con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 9 del 23 Novembre 2018;
- TENUTO CONTO che il comma 2, art. 6, della L.R. n. 14/2018, dispone che gli Enti Pubblici dipendenti dalla Regione Lazio sono tenuti ad apportare, ove necessario e concordemente con le disposizioni dei successivi commi, variazioni ai rispettivi bilanci di previsione in relazione agli stanziamenti definitivamente approvati dalla legge di bilancio regionale per gli anni 2019, 2020 e 2021;
- VISTE le variazioni apportate, ai sensi dell'art. 51 del D.lgs. 118/2011, nonché, dell'art. 24, comma 2°, del Regolamento Regionale di contabilità del 9 novembre 2017, n. 26, al "Bilancio di previsione 2019-2021" con deliberazioni del C.d.A. n. 5/2019, n. 20/2019, n. 27/2019, n. 39/2019 e n. 41/2019, relative rispettivamente all'adozione della variazione n. 1, n. 2, n. 4, n. 5 e n. 6;
- VISTA la L.R. n. 20 del 14 Ottobre 2019, con la quale è stato approvato il Rendiconto generale della Regione Lazio per l'esercizio finanziario 2018, ivi compreso quello di ARSIAL;
- VISTA la Deliberazione del C.d.A. 17 Ottobre 2019, n. 46, con la quale è stata approvata la variazione n. 7 – Assestamento al bilancio previsionale 2019-2021;
- VISTA la Deliberazione del C.d.A. 05 Novembre 2019, n. 53, con la quale è stata approvata la variazione n. 8 apportata, ai sensi dell'art. 51 del D.lgs. 118/2011, nonché, dell'art. 24, comma 2°, del Regolamento Regionale di contabilità del 9 novembre 2017, n. 26, al "Bilancio di previsione 2019-2021";

VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 497 del 5/10/2016 con la quale è stato stabilito *“che in ogni atto di attribuzione di risorse economiche a soggetti esterni, quali determinazioni di impegno con o senza successivo atto di concessione, sia sancito, con apposita menzione nel provvedimento stesso, che all’atto dell’emissione della fattura elettronica il creditore abbia l’obbligo di indicare nel campo "RiferimentoAmministrazione" il Centro di Responsabilità Amministrativa (CRAM)”*, stabilendo altresì che *“in assenza della compilazione del campo "RiferimentoAmministrazione" della fattura elettronica, la stessa verrà respinta senza ulteriori verifiche”*.

VISTO il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;

RICHIAMATA E VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 766 del 13/11/2019 con la quale è stata approvata la graduatoria di merito relativa alla selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l’assunzione di n. 2 unità di personale in categoria D1 – posizione economica D1, a tempo determinato, a tempo pieno, con profilo di *“Esperto Zootecnico”* ACR: ZOOTECH, con sede di servizio Roma, con contratto della durata di anni 1 (uno), eventualmente rinnovabile, per le attività del PSR Lazio 2014/2020 Misura 10 – Sottomisura 10.2.1 - sostegno per la conservazione, l’uso e lo sviluppo di risorse genetiche in agricoltura;

CONSTATATO E PRESO ATTO che, rispetto alla suddetta graduatoria, si sono collocati rispettivamente al primo e al secondo posto il dott. Luigi Tacchi nato il 08/07/1960 e la dott.ssa Alessandra Macciocchi nata il 21/11/1983;

CONSIDERATO che nella predetta determinazione n. 766/2019 si è disposto di procedere all’assunzione dei vincitori con successivo provvedimento;

ATTESO che l’Amministrazione, con nota prot. n. 3964 del 13/11/2019 ha comunicato alla dott.ssa Macciocchi l’esito della selezione in oggetto invitando la stessa, attualmente titolare di un altro contratto a tempo determinato in ARSIAL, qualora ritenesse di accettare il nuovo incarico, a rassegnare le proprie dimissioni dall’incarico in itinere;

RITENUTO pertanto,

Di poter procedere, al momento, all’assunzione del dott. Luigi Tacchi, con inquadramento in categoria D1 – posizione economica D1, a tempo determinato, a tempo pieno, con profilo di *“Esperto Zootecnico”* ACR: ZOOTECH, con sede di servizio Roma, con contratto della durata di anni 1 (uno), eventualmente rinnovabile, al fine di poter dare esecuzione al PSR Lazio 2014/2020 per adempimenti relativi all’attuazione della Misura 10 – Sottomisura 10.2.1 - sostegno per la conservazione, l’uso e lo sviluppo di risorse genetiche in agricoltura;

Di stabilire l’assunzione in servizio dalla data contenuta nel relativo contratto, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia;

CONSIDERATO E DATO ATTO che,

I contratti a termine hanno la durata massima di trentasei mesi e tra un contratto e quello successivo è previsto un intervallo di almeno dieci giorni, dalla data di scadenza di un contratto di durata fino a sei mesi ovvero almeno venti giorni, dalla data di scadenza di un contratto di durata superiore a sei mesi, fermo restando quanto previsto per le attività stagionali;

Il progetto è finanziato da risorse all’uopo destinate e che la durata inizialmente prevista è legata alla realizzazione del medesimo progetto, e comunque non

potrà superare anni due, ed in ogni caso nei termini di durata delle attività relative alla Sottomisura 10.2 del PSR Lazio 2014-2020, demandate ad ARSIAL, a condizione che vi sia la necessaria copertura finanziaria per tali risorse umane anche per gli anni successivi;

La spesa preventivata al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP a carico di ARSIAL, per l'acquisizione di una unità di personale in categoria D1, a tempo determinato, a tempo pieno, alla quale figura si applica il trattamento economico e normativo previsto dal C.C.N.L. 21/05/2018 del Comparto Funzioni Locali e dalla contrattazione decentrata aziendale vigente nel tempo, è pari a complessivi € 48.867,00./annui, oltre eventuali rimborsi per missioni stimati in € 2.000,00./anno, rapportata al periodo contrattuale del corrente anno, trova copertura nel bilancio di previsione di ARSIAL per l'anno 2019, pluriennale 2020-2021, sul capitolo 1.01.01.01.006, Obiettivo Funzione B01E53, le cui risorse vincolate, sono finalizzate alla realizzazione delle attività progettuali su richiamate;

La spesa per oneri riflessi e per eventuali rimborsi spese per missioni trova copertura nei competenti capitoli del medesimo bilancio;

Al fine di una corretta imputazione della spesa, da ridistribuire nei competenti capitoli di bilancio, al momento complessivamente prevista nel capitolo su riportato, si dovrà procedere alla necessaria ed opportuna riallocazione delle risorse in sede di redazione del bilancio di previsione per l'anno 2020, pluriennale 2021-2022;

RITENUTO

Di dover procedere all'assunzione dell'impegno di spesa, pari ad € 5.600,00.=, sul capitolo di uscita 1.01.01.01.006, obiettivo funzione B01E53 del bilancio di previsione per l'anno 2019, per la corresponsione della retribuzione spettante al succitato dipendente (codice creditore 31), nel novero dell'impegno n. 75/2019, per gli adempimenti che il PSR Lazio 2014-2020 affida all'Agenzia relativamente alla Misura 10 - Sottomisura 10.2.1. in materia di biodiversità agraria;

Di dover procedere all'assunzione dell'impegno pluriennale, anno 2020, per la somma di € 24.500,00.=, sul capitolo di uscita 1.01.01.01.006, obiettivo funzione B01E53;

VISTO lo schema di contratto di lavoro individuale di diritto privato a tempo determinato, a tempo pieno, per la durata di anni 1 (uno), eventualmente rinnovabile, che allegato alla presente determinazione ne costituisce parte integrante;

DATO ATTO che il Responsabile del Procedimento è il funzionario sig. Roberto Polegri dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali;

SU PROPOSTA del dirigente dell'Area Risorse, Pianificazione, Formazione, Affari Generali formulata sulla base delle risultanze dell'istruttoria effettuata dall'ufficio competente della P.O. "Trattamento giuridico";

D E T E R M I N A

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

DI PROCEDERE, per le motivazioni in premessa richiamate, all'assunzione del dott. Luigi Tacchi, nato il 08/07/1960, con contratto a tempo determinato, a tempo pieno, in categoria D1 – posizione economica D1, con il profilo di "Esperto zootecnico", per la durata di anni uno, eventualmente rinnovabile in relazione alle necessità dell'Agenzia, per lo svolgimento, nell'ambito degli adempimenti che il PSR Lazio 2014-2020 affida ad ARSIAL relativamente alla Misura 10 - Sottomisura 10.2.1, con decorrenza dalla data indicata nel contratto.

DI APPROVARE lo schema di contratto individuale di lavoro di diritto privato a tempo determinato, a tempo pieno, per la durata di anni 1 (uno), eventualmente rinnovabile, che allegato alla presente determinazione ne costituisce parte integrante.

DI DARE ATTO che la spesa preventivata al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP a carico di ARSIAL, per l'acquisizione di una unità di personale in categoria D1, a tempo determinato, a tempo pieno, alla quale figura si applica il trattamento economico e normativo previsto dal C.C.N.L. 21/05/2018 del Comparto Funzioni Locali e dalla contrattazione decentrata aziendale vigente nel tempo, è pari a complessivi € 48.867,00.=/annui, oltre eventuali rimborsi per missioni stimati in € 2.000,00.=/anno, rapportata al periodo contrattuale del corrente anno, trova copertura nel bilancio di previsione di ARSIAL per l'anno 2019, pluriennale 2020-2021, sul capitolo 1.01.01.01.006, Obiettivo Funzione B01E53, le cui risorse vincolate, sono finalizzate alla realizzazione delle attività progettuali su richiamate.

DI IMPEGNARE l'importo, pari ad € 5.600,00.=, sul capitolo di uscita 1.01.01.01.006, obiettivo funzione B01E53 del bilancio di previsione per l'anno 2019, per la corresponsione della retribuzione spettante al succitato dipendente (codice creditore 31), nel novero dell'impegno n. 75/2019, per gli adempimenti che il PSR Lazio 2014-2020 affida all'Agenzia relativamente alla Misura 10 - Sottomisura 10.2.1. in materia di biodiversità agraria.

DI PROCEDERE all'assunzione dell'impegno pluriennale, anno 2020, per la somma di € 24.500,00.=, per la corresponsione del compenso spettante al succitato dipendente, sul capitolo di uscita 1.01.01.01.006, obiettivo funzione B01E53.

DI PROCEDERE con successivo provvedimento, a seguito della riallocazione delle risorse, imputate sui competenti capitoli, obiettivo funzione B01E53, in sede di redazione del bilancio di previsione per l'anno 2020, pluriennale 2021-2022, all'assunzione dei relativi impegni per l'anno 2020.

DI DEMANDARE al dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali l'adozione di tutti gli atti tesi a dare piena esecuzione al presente provvedimento.

La presente determinazione, in quanto non soggetta a controllo, viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D.lgs. 33/2013	19			X			X	
D.lgs. 33/2013	23				X		X	

Il Direttore Generale
(Dott. Maurizio Salvi)

REP. N. _____
DEL _____
Firma incaricato

CONTRATTO INDIVIDUALE DI ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO A TEMPO PIENO.

(ARTT. NN. 50 e 53 DEL C.C.N.L. DEL 21 MAGGIO 2018 - COMPARTO FUNZIONI LOCALI).

L'anno duemiladiciannove, il giorno _____ del mese di dicembre, con la presente scrittura privata,

TRA

ARSIAL – Agenzia Regionale per lo sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL, di seguito per brevità Datore di lavoro) - con sede in via Rodolfo Lanciani, n. 38 - 00162 - Roma, P.I. 04838391003, in persona del Direttore Generale dott. Maurizio Salvi, domiciliato per la carica presso la sede centrale, Via Rodolfo Lanciani, n. 38 - 00162 Roma, il quale interviene nel presente atto a nome, per conto e nell'interesse dell'Agenzia;

E

Il/La dott./dott.ssa _____ ((di seguito per brevità dipendente), nato a _____ il _____ e residente a _____ (____) in Via _____ n. _____, cap _____ C.F. _____, di seguito denominato brevemente "dipendente";

VISTI

- Il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., concernente norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche ed in particolare l'art. 36 relativo alle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale;
- Il Decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 recante "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183";
- Il C.C.N.L. vigente del 21 maggio 2018 del Comparto Funzioni Locali, il quale all'art. 2, comma 8, conferma, per quanto dallo stesso contratto non previsto, in quanto compatibili con le previsioni ivi riportate o non disapplicate, la validità di tutte le disposizioni dei precedenti C.C.N.L.;
- In particolare il Capo I del Titolo V del suddetto C.C.N.L. che disciplina il lavoro a tempo determinato;

PREMESSO CHE

- Con determinazione del Direttore Generale n. 385 del 29/05/2019, al fine di poter dare esecuzione al PSR Lazio 2014/2020 per adempimenti relativi all'attuazione della Misura 10 - Sottomisura 10.2.1 - sostegno per la conservazione, l'uso e lo sviluppo di risorse genetiche in agricoltura, è stata autorizzata la selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione di n. 2 unità di personale in categoria D1 - posizione economica D1, a tempo determinato, a tempo pieno, con profilo di "Esperto Zootecnico" ACR: ZOOTECH, con sede di servizio Roma, con contratto della durata di anni 1 (uno), eventualmente rinnovabile;
- Con determinazione del Direttore generale f.f. n. 766 del 13/11/2019 è stata approvata la graduatoria di merito della predetta selezione e sono stati nominati i vincitori;
- Con determinazione del Direttore General n. 784 del 18/11/2019 è stata disposta l'assunzione del dott. Luigi Tacchi, primo classificato nella suddetta graduatoria, con contratto a tempo determinato, a tempo pieno, in categoria D1 - posizione economica D1, con il profilo di "Esperto Zootecnico", per la durata di anni uno, eventualmente rinnovabile in relazione alle necessità dell'Agenzia, per lo svolgimento, nell'ambito degli adempimenti che il PSR Lazio 2014-2020 affida ad ARSIAL relativamente alla Misura 10 - Sottomisura 10.2.1, con decorrenza 01/12/2019;

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente contratto.

ART. 1**Tipologia del rapporto di lavoro, durata e decorrenza**

Il dott. Luigi Tacchi, è assunto con contratto a tempo determinato, a tempo pieno, in categoria D1 - posizione economica D1, con il profilo di "Esperto Zootecnico", per la durata di anni uno, eventualmente rinnovabile in relazione alle necessità dell'Agenzia, sede di Roma, per lo svolgimento, nell'ambito degli adempimenti che il PSR Lazio 2014-2020 affida ad ARSIAL relativamente alla Misura 10 - Sottomisura 10.2.1., con decorrenza 01/12/2019.

ART. 2**Mansioni e compiti**

Il dipendente è adibito alle mansioni per le quali è stato assunto o alle mansioni considerate equivalenti nell'ambito della classificazione professionali prevista dai contratti collettivi; l'assegnazione di mansioni equivalenti da parte del dirigente in

qualità di datore di lavoro costituisce atto di esercizio del potere determinativo dell'oggetto del contratto di lavoro.

Le mansioni corrispondenti alla qualifica e al profilo professionale attribuito che dovranno essere svolte dal dipendente sono, sommariamente ed esemplificativamente, quelle di seguito riportate:

- censimento, catalogazione, caratterizzazione e utilizzazione delle risorse genetiche animali. Tali attività includono analisi statistiche per l'elaborazione di standard di razza, analisi genetiche delle risorse animali rinvenute attraverso la ricerca sul territorio e caratterizzazione dei relativi prodotti; valutazione della consistenza delle popolazioni rinvenute e definizione del rischio di erosione genetica; valutazione delle risorse genetiche animali da iscrivere al Registro Volontario Regionale.
Le attività di tipo specialistico potranno essere svolte in collaborazione con Enti di ricerca e avvalendosi della consulenza di esperti;
- rilascio di attestazioni di appartenenza dei capi alle razze locali iscritte al Registro Volontario Regionale ancora prive di Registro Anagrafico/Libro Genealogico finalizzata al riconoscimento di aiuti;
- archiviazione delle informazioni e gestione della Rete di Conservazione e Sicurezza; compilazione del Registro Volontario Regionale - sezione animale- prevedendo lo scambio di dati sulla conservazione *in situ* ed *ex situ* con eventuali altre banche dati regionali, nazionali e internazionali. Tali attività possono prevedere l'acquisizione di software adatti ad una migliore fruibilità e alla comunicazione con analoghe banche dati;
- azioni di informazione, divulgazione e consulenza che coinvolgono aziende agricole, organizzazioni non governative ed enti pubblici territoriali, anche attraverso giornate dimostrative, seminari, corsi di formazione, stesura di rapporti tecnici, produzione di materiale divulgativo; aggiornamento e pubblicazione di schede monografiche sulle risorse genetiche autoctone iscritte al Registro Volontario Regionale;
- utilizzazione e conservazione *in situ* delle razze animali soggette ad erosione genetica con il coinvolgimento degli allevatori locali, attraverso la gestione della Rete di Conservazione e sicurezza di cui all'art. 4 della L. R. n. 15/2000. Tutela e recupero delle risorse genetiche animali attraverso opportuni programmi di accoppiamento. Le attività di tipo specialistico potranno essere svolte in collaborazione con Istituti ed Enti di Ricerca e avvalendosi della consulenza di esperti.

Le funzioni proprie del profilo, sopra elencate, sono passibili di modifiche ed integrazioni per effetto di diverse disposizioni, di carattere normativo, regolamentare ed organizzativo che dovessero intervenire, anche in forza dell'esercizio del potere semplificativo-determinativo.

ART. 3

Periodo di prova

Il periodo di prova è stabilito in quattro settimane a partire dalla data indicata nel presente contratto. Qualora il dipendente nel periodo di prova non dimostri di

possedere adeguatamente le competenze e la professionalità richieste nell'avviso di selezione e dallo stesso dichiarate nel curriculum allegato alla domanda di partecipazione alla predetta selezione, rilevate dal dirigente responsabile, l'Amministrazione potrà disporre la risoluzione del contratto con l'applicazione delle eventuali sanzioni per dichiarazioni non veritiere.

ART. 4

Cause di recesso, nullità, annullabilità e risoluzione

In deroga a quanto previsto dall'art. 20 del CCNL 21/05/2018 in qualunque momento del periodo di prova, ciascuna delle parti può recedere dal rapporto senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso, fatti salvi i casi di sospensione di cui al comma 1, indicati nel citato articolo. Il recesso opera dal momento della comunicazione alla controparte e ove posto in essere dall'ente deve essere motivato.

Per le altre cause di nullità, annullabilità e risoluzione si rimanda alle disposizioni previste dal codice civile.

ART. 5

Sede di lavoro

Il dipendente è assegnato all'Area Tutela Risorse, Vigilanza sulle Produzioni di Qualità delle produzioni di ARSIAL, con sede di lavoro in Roma, Via Rodolfo Lanciani, 38.

ART. 6

Incompatibilità, esclusività del rapporto e ulteriori incarichi

Il dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

Il dipendente è tenuto all'esclusività di rapporto e di prestazioni con l'ARSIAL e non può accettare incarichi diversi e di qualsiasi genere che non siano previamente autorizzati dall'Amministrazione nel rispetto dei limiti e delle modalità dettati dalla vigente normativa, fermo restando che tali prestazioni dovranno essere svolte al di fuori dell'orario di servizio e compatibilmente con il regolare espletamento delle funzioni previste dal presente contratto.

Le violazioni alle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del dipendente l'applicazione delle sanzioni disciplinari ed ogni altra conseguenza prevista da norma di legge.

ART. 7

Trattamento economico e previdenziale

Al dipendente verrà corrisposta la retribuzione contrattuale mensile lorda iniziale di € 1.844,62.= più l'indennità di comparto pari ad € 51,90.=, l'indennità di vacanza contrattuale pari ad € 12,91.=, l'elemento perequativo pari ad € 19,00, la tredicesima mensilità in ragione del periodo di servizio prestato, l'assegno per nucleo familiare se dovuto, nonché il trattamento accessorio spettante ed altresì gli aumenti contrattuali a seguito di rinnovo del CCNL Comparto Funzioni Locali.

Ai fini pensionistici e contributivi il medesimo verrà iscritta all'INPS, gestione ex INPDAP (Cassa Pensioni Dipendenti Enti Locali).

ART. 8

Normativa contrattuale

Al dipendente si applica il trattamento normativo previsto dalle disposizioni di cui ai C.C.N.L., vigenti per il personale del Comparto Funzioni Locali, compatibilmente con la natura del contratto a termine

Il dipendente si impegna ad osservare le norme contenute nel Codice di comportamento dei dipendenti dell'ARSIAL, approvato con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 14 del 15/06/2017, del quale ne riceve copia al momento della sottoscrizione del presente contratto contestualmente ad una copia relativa al codice disciplinare contenuto nel CCNL 21 maggio 2019 del Comparto Regioni e Autonomie Locali.

ART. 9

Orario di lavoro

L'orario di lavoro è di 36 ore settimanali con l'obbligo di osservanza dell'articolazione settimanale concordata con il dirigente della struttura di assegnazione e delle eventuali successive variazioni.

ART. 10

Divieto di trasformazione del rapporto di lavoro

Il presente contratto individuale inerente il rapporto di lavoro a tempo determinato, non può, in nessun caso, trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato; il predetto rapporto si risolve automaticamente, senza diritto al preavviso, alla scadenza indicata all'articolo 1.

ART. 11

Norme di rinvio

Per quanto non disciplinato tra le parti dal presente contratto, il rapporto di lavoro è regolato dai contratti di categoria vigenti nel tempo, nonché dalle disposizioni in materia, attualmente applicabili, contenute nel Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa e nel Codice Civile, libro V°, titolo II°, capo I°.

ART. 12

Foro competente

Per ogni controversia si individua il foro competente del Tribunale di Roma.

ART. 13

Imposta di bollo

Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo, ai sensi della Tabella allegata al D.P.R. 26 ottobre 1972, n. 642, modificato dall'art. 28 del D.P.R. 30 dicembre 1982, n. 955 e dall'imposta di registrazione, ai sensi dell'art. 10 della Tabella allegata al D.P.R. 26 aprile 1986, n. 131.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL DIPENDENTE
(dott. Luigi Tacchi)

IL DIRETTORE GENERALE F.F.
(dott.ssa Maria Raffaella Bellantone)

Ai sensi e per gli effetti degli artt. 1341 e 1342 del c.c. si dichiara di aver preso visione dei contenuti del presente contratto e di approvare specificamente le clausole contenute negli artt. n. 3, 4,5, 6, 8, 10, 11 e 12.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL DIPENDENTE
(dott. Luigi Tacchi)

