

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F.

N. 753 DEL 08/11/2019

Pratica n. 31717 del 07/11/2019

STRUTTURA PROPONENTE		Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali
CODICE CRAM	DG.008	Obiettivo Funzione: B01E53
OGGETTO:	Approvazione della graduatoria di merito della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione di n. 1 unità di categoria D1, posizione economica D1, profilo di "Esperto in Scienze Agrarie", con contratto a tempo determinato, a tempo pieno, sede di Viterbo, per la durata di anni uno, eventualmente rinnovabile, per l'espletamento delle attività affidate ad ARSIAL dal PSR Lazio 2014-2020 relativamente alla Misura 10 - Sottomisura 10.2.1. (Cod. AGR-VT). Progetto finalizzato. Nomina del vincitore. Approvazione schema contrattuale. Integrazione impegno di spesa.	

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI

SI

NO

ATTO CON IVA

COMMERCIALE ISTITUZIONALE

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.

ESTENSORE (Debora Dipierro)		ISTRUTTORE P.L. (Roberto Polegri)		DIRIGENTE DI AREA (Dott.ssa Patrizia Bergo)			
_____		_____		_____			
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (Roberto Polegri)				_____			
CONTROLLO FISCALE							
ESTENSORE				A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE			
_____				_____			
CONTROLLO CONTABILE							
<i>A CURA DEL SERVIZIO PROPONENTE</i>				<i>A CURA DEL A.C.B.</i>			
ANNO FINANZIARIO	E/U	CAPITOLO	IMPORTO	ANNO	N.	DATA	COD. DEBITORE CREDITORE
2019	U	1.01.01.01.006	+ 5.600,00	2019	75	07/11/19	31
2020	U	1.01.01.01.006	24.500,00	2020	31	07/11/19	31
ESTENSORE			A.P.GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE			DIRIGENTE DI AREA	
Laura Ridenti			Dott.ssa Sandra Cossa			Dott.ssa Dina Maini	

Il Direttore Generale f.f.

Dott.ssa Maria Raffaella Bellantone

PUBBLICAZIONE

PUBBLICAZIONE N° 753 DELL'ALBO DELL'AGENZIA

DATA 08/11/2019

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F.**N. 753 DEL 08/11/2019**

OGGETTO: Approvazione della graduatoria di merito della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione di n. 1 unità di categoria D1, posizione economica D1, profilo di "Esperto in Scienze Agrarie", con contratto a tempo determinato, a tempo pieno, sede di Viterbo, per la durata di anni uno, eventualmente rinnovabile, per l'espletamento delle attività affidate ad ARSIAL dal PSR Lazio 2014-2020 relativamente alla Misura 10 - Sottomisura 10.2.1. (Cod. AGR-VT). Progetto finalizzato. **Nomina del vincitore. Approvazione schema contrattuale. Integrazione impegno di spesa.**

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

- VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00210 del 06 Settembre 2018, con il quale è stato nominato il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nelle persone del Dott. Antonio Rosati, della Dott.ssa Angela Galasso e del Dott. Mauro Uniformi, ed è stato, altresì, nominato quale Presidente, con deleghe gestionali dirette, il Dott. Antonio Rosati;
- VISTO il Provvedimento d'urgenza del Presidente del Consiglio di Amministrazione n. 1 del 03 Settembre 2019 con il quale è stato conferito all'Avv. Maria Raffaella Bellantone l'incarico a svolgere le facenti funzioni di Direttore Generale;
- VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 10 Settembre 2019, n. 40, con la quale è stata disposta la ratifica del provvedimento d'urgenza adottato dal Presidente del Consiglio di Amministrazione n. 1 del 03 Settembre 2019;
- VISTA la Legge Regionale 28 Dicembre 2018, n. 14, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione della Regione Lazio 2019-2021 e dei suoi Enti ed Agenzie. Con l'art. n. 6, comma 1, lett. n), della predetta legge è stato approvato, altresì, il Bilancio di Previsione Finanziario esercizi 2019-2021 approvato da ARSIAL con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 9 del 23 Novembre 2018;
- TENUTO CONTO che il comma 2, art. 6, della L.R. n. 14/2018, dispone che gli Enti Pubblici dipendenti dalla Regione Lazio sono tenuti ad apportare, ove necessario e concordemente con le disposizioni dei successivi commi, variazioni ai rispettivi bilanci di previsione in relazione agli stanziamenti definitivamente approvati dalla legge di bilancio regionale per gli anni 2019, 2020 e 2021;
- VISTE le variazioni apportate, ai sensi dell'art. 51 del D.lgs. 118/2011, nonché, dell'art. 24, comma 2°, del Regolamento Regionale di contabilità del 9 novembre 2017, n. 26, al "Bilancio di previsione 2019-2021" con deliberazioni del C.d.A. n. 5/2019, n. 20/2019, n. 27/2019, n. 39/2019 e n. 41/2019, relative rispettivamente all'adozione della variazione n. 1, n. 2, n. 4, n. 5 e n. 6;
- VISTA la L.R. n. 20 del 14 Ottobre 2019, con la quale è stato approvato il Rendiconto generale della Regione Lazio per l'esercizio finanziario 2018, ivi compreso quello di ARSIAL;
- VISTA la Deliberazione del C.d.A. 17 Ottobre 2019, n. 46, con quale è stata approvata la variazione n. 7 - Assestamento al bilancio previsionale 2019-2021;

VISTA la Deliberazione del C.d.A. 05 Novembre 2019, n. 53, con la quale è stata approvata la variazione n. 8 apportata, ai sensi dell'art. 51 del D.lgs. 118/2011, nonché, dell'art. 24, comma 2°, del Regolamento Regionale di contabilità del 9 novembre 2017, n. 26, al "Bilancio di previsione 2019-2021";

VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 497 del 5/10/2016 con la quale è stato stabilito *"che in ogni atto di attribuzione di risorse economiche a soggetti esterni, quali determinazioni di impegno con o senza successivo atto di concessione, sia sancito, con apposita menzione nel provvedimento stesso, che all'atto dell'emissione della fattura elettronica il creditore abbia l'obbligo di indicare nel campo "RiferimentoAmministrazione" il Centro di Responsabilità Amministrativa (CRAM)"*, stabilendo altresì che *"in assenza della compilazione del campo "RiferimentoAmministrazione" della fattura elettronica, la stessa verrà respinta senza ulteriori verifiche"*.

VISTO il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;

RICHIAMATI E VISTI

Il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., concernente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

La Legge 6 novembre 2012, n. 190 avente ad oggetto "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

Il C.C.N.L. vigente del 21 maggio 2018 del Comparto Funzioni Locali, il quale all'art. 2, comma 8, conferma, per quanto dallo stesso contratto non previsto, in quanto compatibili con le previsioni ivi riportate o non disapplicate, la validità di tutte le disposizioni dei precedenti C.C.N.L.;

In particolare il Capo I del Titolo V del suddetto C.C.N.L. che disciplina il lavoro a tempo determinato;

Il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 recante "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183";

Il Regolamento Regionale 6 settembre 2002, n. 1 e ss.mm.ii.;

Il Regolamento degli accessi di Arisial, allegato alla deliberazione n. 667 del 03/11/2008, che, modificato a seguito di richiesta della Regione Lazio – Dipartimento Istituzionale – Direzione Regionale Organizzazione e Personale – prot. n. 3887 del 14/01/2009, si intende pienamente esecutivo per decorrenza termini;

VISTO E DATO ATTO, che,

Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 5 del 25/10/2018, approvata dalla DGR n. 753 del 04/12/2018, è stata confermata la dotazione organica dell'ARSIAL, per quanto attiene le figure dirigenziali e non dirigenziali dell'Ente, così come già deliberata con la sopra citata deliberazione dell'Amministratore Unico n. 55 dell'11/12/2015 e modificato il precedente fabbisogno;

Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 6 del 18/02/2019 è stato approvato il documento di Organizzazione delle nuove strutture di ARSIAL, al quale è stato dato il nulla osta da parte dei competenti organi regionali a seguito

dei dovuto controlli, con nota della Direzione Regionale Affari Istituzionali, Personale e Sistemi Informativi prot. n. 0234123 del 26/03/2019, acquisita con *prot. ARSIAL n. 2749 del 26/03/2019*;

Con determinazione del Direttore Generale n. 533 del 01/08/2019 è stato conferito l'incarico di dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali alla dott.ssa Patrizia Bergo, con decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto, ovvero dal 12 agosto 2019;

PREMESSO che,

Con determinazione del Direttore Generale n. 396 del 30/05/2019, al fine di poter dare esecuzione al PSR Lazio 2014/2020 per adempimenti relativi all'attuazione della Misura 10 - Sottomisura 10.2.1 - sostegno per la conservazione, l'uso e lo sviluppo di risorse genetiche in agricoltura, è stata autorizzata la selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione di n. 1 unità di personale in categoria D1 - posizione economica D1, a tempo determinato, a tempo pieno, con profilo di "Esperto in Scienze Agrarie" ACR:AGR-VT, con sede di servizio Viterbo, con contratto della durata di anni 1 (uno), eventualmente rinnovabile;

L'avviso è stato pubblicato, per estratto sulla G.U. n. 49 del 21/06/2019 e sul BURL n. 51 del 25/06/2019, integralmente sul sito ufficiale di Arsial www.arsial.it sezione "Bandi di concorso" - "Bandi di concorso ed avvisi in corso di espletamento";

Nell'art. 4 dell'avviso, si è stabilito che il termine perentorio per la presentazione delle domande è fissato in 30 giorni successivi a quello della pubblicazione sulla G.U. e, precisamente, dal 22/06/2019-22/07/2019;

Per la suddetta selezione sono pervenute n. 12 domande;

Ai sensi dell'art. 10 dell'avviso, con determinazione del Direttore Generale f.f. n. 569 del 14/08/2019 è stata nominata la Commissione esaminatrice;

DATO ATTO che il Responsabile del Procedimento è il funzionario sig. Roberto Polegri dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali;

DATO ATTO che,

Con determinazione del Direttore generale f.f. n. 598 del 20/09/2019, così come parzialmente modificata dalla determinazione direttoriale n. 639 del 02/10/2019, è stato approvato l'elenco dei candidati ammessi ed esclusi dalla procedura a seguito di istruttoria formale sull'ammissibilità delle domande pervenute, effettuata, così come previsto dall'art. 14 del Titolo II - sezione I del citato "Regolamento degli accessi di Arsial", dal Responsabile del Procedimento e dal dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari generali, di concerto con l'ufficio competente coordinato dal responsabile della P.O. "Trattamento giuridico";

Il primo elenco approvato con la suddetta determinazione n. 598/2019 è stato pubblicato sul sito www.arsial.it sezione "Bandi di concorso" - "Bandi di concorso ed avvisi in corso di espletamento" in data 20/09/2019 e il secondo, parzialmente modificato con la determinazione n. 639/2019, in data 02/10/2019;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 7 dell'avviso, la selezione si è svolta per titoli e colloquio;

VISTI gli avvisi pubblicati sul sito web istituzionale dell'Arsial www.arsial.it sezione "Bandi di concorso" – "Bandi di concorso ed avvisi in corso di espletamento", con valore di notifica a tutti gli effetti, con i quali il RUP, rispettando i giusti tempi di preavviso, ha comunicato: l'esito della valutazione dei titoli, la data del colloquio previsto dall'avviso e l'esito dello stesso;

PRESO ATTO che,

La Commissione esaminatrice ha regolarmente selezionato i candidati ammessi alla procedura nella data prevista per il colloquio (17/10/2019);

Con nota prot. n. 3692 del 25/10/2019 il Segretario della Commissione esaminatrice ha consegnato al RUP gli esiti del suddetto colloquio nonché la graduatoria e tutta la documentazione pertinente, conservata agli atti dell'Area Risorse Umane;

RISCONTRATA la legittimità delle operazioni concorsuali sulla base della suddetta documentazione da ultimo citata;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 11 dell'avviso: *"La graduatoria di merito dei candidati è formata secondo la votazione complessiva ottenuta sommando al punteggio riportato nella valutazione dei titoli quello conseguito nel colloquio, con l'osservanza, che a parità di punteggio, si applicheranno le disposizioni di cui all'art. 5 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994 n. 487, nonché le altre disposizioni di legge vigenti in materia"*;

RITENUTO

Pertanto, di dover approvare la graduatoria di merito redatta dall'Area Risorse Umane sulla base degli atti della Commissione esaminatrice, che si allega alla presente determinazione a formarne parte integrante e sostanziale;

Di dover pubblicare la suddetta graduatoria, sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio parte III Concorsi, integralmente sul sito ufficiale di Arsial www.arsial.it, rubrica "Bandi di concorso" – sezione "Bandi di concorso ed avvisi in corso di espletamento, contestualmente alla affissione all'albo ufficiale di ARSIAL;

CONSTATATO E PRESO ATTO che, rispetto alla suddetta graduatoria, si è collocato primo il dott. Francesco Pati nato il 03/02/1991;

RITENUTO

Pertanto, di dichiarare vincitore della selezione identificata con il codice AGR-VT, di cui alla determinazione n. 396/2019, il sopra citato dott. Pati;

Di procedere all'assunzione del dott. Francesco Pati, con inquadramento in categoria D1 – posizione economica D1, a tempo determinato, a tempo pieno, con profilo di "Esperto in Scienze Agrarie" ACR:AGR-VT, con sede di servizio Viterbo, con contratto della durata di anni 1 (uno), eventualmente rinnovabile, al fine di poter dare esecuzione al PSR Lazio 2014/2020 per adempimenti relativi all'attuazione della Misura 10 – Sottomisura 10.2.1 - sostegno per la conservazione, l'uso e lo sviluppo di risorse genetiche in agricoltura;

Di stabilire l'assunzione in servizio dalla data contenuta nel relativo contratto, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia;

CONSIDERATO E DATO ATTO che,

I contratti a termine hanno la durata massima di trentasei mesi e tra un contratto e quello successivo è previsto un intervallo di almeno dieci giorni, dalla data di scadenza di un contratto di durata fino a sei mesi ovvero almeno venti giorni, dalla data di scadenza di un contratto di durata superiore a sei mesi, fermo restando quanto previsto per le attività stagionali;

Il progetto è finanziato da risorse all'uopo destinate e che la durata inizialmente prevista è legata alla realizzazione del medesimo progetto, e comunque non potrà superare anni due, ed in ogni caso nei termini di durata delle attività relative alla Sottomisura 10.2 del PSR Lazio 2014-2020, demandate ad ARSIAL, a condizione che vi sia la necessaria copertura finanziaria per tali risorse umane anche per gli anni successivi;

La spesa preventivata al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP a carico di ARSIAL, per l'acquisizione di una unità di personale in categoria D1, a tempo determinato, a tempo pieno, alla quale figura si applica il trattamento economico e normativo previsto dal C.C.N.L. 21/05/2018 del Comparto Funzioni Locali e dalla contrattazione decentrata aziendale vigente nel tempo, è pari a complessivi € 48.867,00./annui, oltre eventuali rimborsi per missioni stimati in € 2.000,00./anno, rapportata al periodo contrattuale del corrente anno, trova copertura nel bilancio di previsione di ARSIAL per l'anno 2019, pluriennale 2020-2021, sul capitolo 1.01.01.01.006, Obiettivo Funzione B01E53, le cui risorse vincolate, sono finalizzate alla realizzazione delle attività progettuali su richiamate;

La spesa per oneri riflessi e per eventuali rimborsi spese per missioni trova copertura nei competenti capitoli del medesimo bilancio;

Al fine di una corretta imputazione della spesa, da ridistribuire nei competenti capitoli di bilancio, al momento complessivamente prevista nel capitolo su riportato, si dovrà procedere alla necessaria ed opportuna riallocazione delle risorse in sede di redazione del bilancio di previsione per l'anno 2020, pluriennale 2021-2022;

RITENUTO

Di dover procedere all'assunzione dell'impegno di spesa, pari ad € 5.600,00.=, sul capitolo di uscita 1.01.01.01.006, obiettivo funzione B01E53 del bilancio di previsione per l'anno 2019, per la corresponsione della retribuzione spettante al succitato dipendente (codice creditore 31), nel novero dell'impegno n. 75/2019, per gli adempimenti che il PSR Lazio 2014-2020 affida all'Agenzia relativamente alla Misura 10 - Sottomisura 10.2.1. in materia di biodiversità agraria;

Di dover procedere all'assunzione dell'impegno pluriennale, anno 2020, per la somma di € 24.500,00.=, sul capitolo di uscita 1.01.01.01.006, obiettivo funzione B01E53;

VISTO lo schema di contratto di lavoro individuale di diritto privato a tempo determinato, a tempo pieno, per la durata di anni 1 (uno), eventualmente rinnovabile, che allegato alla presente determinazione ne costituisce parte integrante;

SU PROPOSTA del dirigente dell'Area Risorse, Pianificazione, Formazione, Affari Generali formulata sulla base delle risultanze dell'istruttoria effettuata dall'ufficio competente della P.O. "Trattamento giuridico";

D E T E R M I N A

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

DI APPROVARE ai sensi dell'art. 11 dell'avviso, la graduatoria di merito relativa alla selezione pubblica per titoli e colloquio per l'assunzione di n. 1 unità di personale in categoria D1 – posizione economica D1, a tempo determinato, a tempo pieno, con profilo di "Esperto in Scienze Agrarie" ACR:AGR-VT, con sede di servizio Viterbo, con contratto della durata di anni 1 (uno), eventualmente rinnovabile, che si allega alla presente determinazione a formarne parte integrante e sostanziale.

DI PUBBLICARE la suddetta graduatoria sul B.U.R.L., parte III, nonché negli Albi dell'Agenzia e sul sito di Arisial.

DI DICHIARARE vincitore della medesima selezione il dott. Francesco Pati, nato il 03/02/1991, risultato primo nella predetta graduatoria.

DI PROCEDERE all'assunzione del dott. Pati con contratto a tempo determinato, a tempo pieno, in categoria D1 – posizione economica D1, con il profilo di "Esperto in Scienze Agrarie", per la durata di anni uno, eventualmente rinnovabile in relazione alle necessità dell'Agenzia, per lo svolgimento, nell'ambito degli adempimenti che il PSR Lazio 2014-2020 affida ad ARSIAL relativamente alla Misura 10 - Sottomisura 10.2.1, con decorrenza dalla data indicata nel contratto.

DI APPROVARE lo schema di contratto individuale di lavoro di diritto privato a tempo determinato, a tempo pieno, per la durata di anni 1 (uno), eventualmente rinnovabile, che allegato alla presente determinazione ne costituisce parte integrante.

DI DARE ATTO che la spesa preventivata al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP a carico di ARSIAL, per l'acquisizione di una unità di personale in categoria D1, a tempo determinato, a tempo pieno, alla quale figura si applica il trattamento economico e normativo previsto dal C.C.N.L. 21/05/2018 del Comparto Funzioni Locali e dalla contrattazione decentrata aziendale vigente nel tempo, è pari a complessivi € 48.867,00.=/annui, oltre eventuali rimborsi per missioni stimati in € 2.000,00.=/anno, rapportata al periodo contrattuale del corrente anno, trova copertura nel bilancio di previsione di ARSIAL per l'anno 2019, pluriennale 2020-2021, sul capitolo 1.01.01.01.006, Obiettivo Funzione B01E53, le cui risorse vincolate, sono finalizzate alla realizzazione delle attività progettuali su richiamate.

DI IMPEGNARE l'importo, pari ad € 5.600,00.=, sul capitolo di uscita 1.01.01.01.006, obiettivo funzione B01E53 del bilancio di previsione per l'anno 2019, per la corresponsione della retribuzione spettante al succitato dipendente (codice creditore 31), nel novero dell'impegno n. 75/2019, per gli adempimenti che il PSR Lazio 2014-2020 affida all'Agenzia relativamente alla Misura 10 - Sottomisura 10.2.1. in materia di biodiversità agraria.

DI PROCEDERE all'assunzione dell'impegno pluriennale, anno 2020, per la somma di € 24.500,00.=, per la corresponsione del compenso spettante al succitato dipendente, sul capitolo di uscita 1.01.01.01.006, obiettivo funzione B01E53.

DI PROCEDERE con successivo provvedimento, a seguito della riallocazione delle risorse, imputate sui competenti capitoli, obiettivo funzione B01E53, in sede di redazione del bilancio di previsione per l'anno 2020, pluriennale 2021-2022, all'assunzione dei relativi impegni per l'anno 2020.

DI DEMANDARE al dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali l'adozione di tutti gli atti tesi a dare piena esecuzione al presente provvedimento.

La presente determinazione, in quanto non soggetta a controllo, viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D.lgs. 33/2013	19			X			X	
D.lgs. 33/2013	23				X		X	

Il Direttore Generale f.f.
(Avv. Maria Raffaella Bellantone)

REP. N. _____
DEL _____
Firma incaricato

CONTRATTO INDIVIDUALE DI ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO A TEMPO PIENO.

(ARTT. NN. 50 e 53 DEL C.C.N.L. DEL 21 MAGGIO 2018 - COMPARTO FUNZIONI LOCALI).

Rep. n. _____ del _____

L'anno duemiladiciannove, il giorno del mese di, con la presente scrittura privata,

TRA

ARSIAL – Agenzia Regionale per lo sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL, di seguito per brevità Datore di lavoro) - con sede in via Rodolfo Lanciani, n. 38 – 00162 - Roma, P.I. 04838391003, in persona del Direttore Generale facente funzioni avv. Maria Raffaella BELLANTONE, domiciliato per la carica presso la sede centrale, Via Rodolfo Lanciani, n. 38 – 00162 Roma, il quale interviene nel presente atto a nome, per conto e nell'interesse dell'Agenzia;

E

Il dott. Francesco Pati (di seguito per brevità dipendente), nato a ____ (____), il ____ e residente a ____ (____) in Via ____ n. ____, cap ____ C.F. _____, di seguito denominato brevemente "dipendente";

VISTI

- Il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., concernente norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche ed in particolare l'art. 36 relativo alle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale;
- Il Decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 recante "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183";
- Il C.C.N.L. vigente del 21 maggio 2018 del Comparto Funzioni Locali, il quale all'art. 2, comma 8, conferma, per quanto dallo stesso contratto non previsto, in quanto compatibili con le previsioni ivi riportate o non disapplicate, la validità di tutte le disposizioni dei precedenti C.C.N.L.;
- In particolare il Capo I del Titolo V del suddetto C.C.N.L. che disciplina il lavoro a tempo determinato;

PREMESSO CHE

- Con determinazione del Direttore Generale n. 396 del 30/05/2019, al fine di poter dare esecuzione al PSR Lazio 2014/2020 per adempimenti relativi all'attuazione della Misura 10 - Sottomisura 10.2.1 - sostegno per la conservazione, l'uso e lo sviluppo di risorse genetiche in agricoltura, è stata autorizzata la selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione di n. 1 unità di personale in categoria D1 - posizione economica D1, a tempo determinato, a tempo pieno, con profilo di "Esperto in Scienze Agrarie" ACR: AGR-VT, con sede di servizio Viterbo, con contratto della durata di anni 1 (uno), eventualmente rinnovabile;
- Con determinazione del Direttore generale f.f. n. ____ del __ è stata approvata la graduatoria di merito della predetta selezione ed è stato nominato vincitore il dott. Francesco Pati;
- Con la medesima determinazione è stata disposta l'assunzione del dott. Pati, con contratto a tempo determinato, a tempo pieno, in categoria D1 - posizione economica D1, con il profilo di "Esperto in Scienze Agrarie", per la durata di anni uno, eventualmente rinnovabile in relazione alle necessità dell'Agenzia, per lo svolgimento, nell'ambito degli adempimenti che il PSR Lazio 2014-2020 affida ad ARSIAL relativamente alla Misura 10 - Sottomisura 10.2.1, con decorrenza ____-;

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente contratto.

ART. 1**Tipologia del rapporto di lavoro, durata e decorrenza**

Il dott. Francesco Pati, è assunto con contratto a tempo determinato, a tempo pieno, in categoria D1 - posizione economica D1, con il profilo di "Esperto in Scienze Agrarie", per la durata di anni uno, eventualmente rinnovabile in relazione alle necessità dell'Agenzia, sede di Viterbo, per lo svolgimento, nell'ambito degli adempimenti che il PSR Lazio 2014-2020 affida ad ARSIAL relativamente alla Misura 10 - Sottomisura 10.2.1., con decorrenza _____.

ART. 2**Mansioni e compiti**

Il dipendente è adibito alle mansioni per le quali è stato assunto o alle mansioni considerate equivalenti nell'ambito della classificazione professionali prevista dai contratti collettivi; l'assegnazione di mansioni equivalenti da parte del dirigente in qualità di datore di lavoro costituisce atto di esercizio del potere determinativo dell'oggetto del contratto di lavoro.

Le mansioni corrispondenti alla qualifica e al profilo professionale attribuito che dovranno essere svolte dal dipendente sono, sommariamente ed esemplificativamente, quelle di seguito riportate:

- censimento, catalogazione, caratterizzazione e utilizzazione delle risorse genetiche vegetali. Tali attività includono valutazioni genetiche, analisi statistiche per l'elaborazione delle caratteristiche morfologiche delle risorse genetiche vegetali rinvenute, attraverso la ricerca sul territorio e caratterizzazione dei relativi prodotti; valutazione della consistenza delle popolazioni rinvenute e definizione del rischio di erosione genetica; valutazione delle risorse genetiche vegetali da iscrivere al Registro Volontario Regionale; le attività di tipo specialistico potranno essere svolte in collaborazione con Enti di ricerca e avvalendosi della consulenza di esperti;
- rilascio di attestazioni di appartenenza delle colture e delle piante isolate alle varietà locali iscritte nel Registro Volontario Regionale, finalizzata al riconoscimento di aiuti;
- archiviazione delle informazioni e dei dati e gestione della Rete di Conservazione e Sicurezza; compilazione del Registro Volontario Regionale - sezione vegetale - prevedendo lo scambio di dati sulla conservazione *in situ* ed *ex situ* con eventuali altre banche dati regionali, nazionali e internazionali. Tali attività possono prevedere l'impiego di software adatti ad una migliore fruibilità e alla comunicazione con analoghe banche dati;
- azioni di informazione, divulgazione e consulenza che coinvolgono aziende agricole, organizzazioni non governative ed enti pubblici territoriali, anche attraverso giornate dimostrative, seminari, corsi di formazione, stesura di rapporti tecnici, produzione di materiale divulgativo; aggiornamento e pubblicazione di schede monografiche sulle risorse genetiche autoctone iscritte al Registro Volontario Regionale;
- utilizzazione e conservazione *in situ* delle varietà locali soggette ad erosione genetica con il coinvolgimento degli agricoltori locali attraverso la gestione della Rete di Conservazione e Sicurezza, di cui all'art. 4 della L. R. n. 15/2000. Tutela e recupero delle risorse genetiche vegetali attraverso la predisposizione di programmi atti a gestire la moltiplicazione e la diffusione del materiale vegetale, fornendo garanzie dal punto di vista varietale e fitosanitario. Le attività di tipo specialistico potranno essere svolte in collaborazione con Istituti ed Enti di Ricerca e avvalendosi della consulenza di esperti.
- conservazione *ex situ* delle risorse genetiche vegetali attraverso la gestione della banca del germoplasma, di campi catalogo, di campi di moltiplicazione, anche in convenzione con Istituti ed Enti di Ricerca.

Le funzioni proprie del profilo, sopra elencate, sono passibili di modifiche ed integrazioni per effetto di diverse disposizioni, di carattere normativo, regolamentare ed organizzativo che dovessero intervenire, anche in forza dell'esercizio del potere semplificativo-determinativo.

ART. 3

Periodo di prova

Il periodo di prova è stabilito in quattro settimane a partire dalla data indicata nel presente contratto. Qualora il dipendente nel periodo di prova non dimostri di possedere adeguatamente le competenze e la professionalità richieste nell'avviso di

selezione e dallo stesso dichiarate nel curriculum allegato alla domanda di partecipazione alla predetta selezione, rilevate dal dirigente responsabile, l'Amministrazione potrà disporre la risoluzione del contratto con l'applicazione delle eventuali sanzioni per dichiarazioni non veritiere.

ART. 4

Cause di recesso, nullità, annullabilità e risoluzione

In deroga a quanto previsto dall'art. 20 del CCNL 21/05/2018 in qualunque momento del periodo di prova, ciascuna delle parti può recedere dal rapporto senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso, fatti salvi i casi di sospensione di cui al comma 1, indicati nel citato articolo. Il recesso opera dal momento della comunicazione alla controparte e ove posto in essere dall'ente deve essere motivato.

Per le altre cause di nullità, annullabilità e risoluzione si rimanda alle disposizioni previste dal codice civile.

ART. 5

Sede di lavoro

Il dipendente è assegnato all'Area Tutela Risorse, Vigilanza sulle Produzioni di Qualità delle produzioni di ARSIAL, con sede di lavoro in Viterbo, Via Matteotti n. 73.

ART. 6

Incompatibilità, esclusività del rapporto e ulteriori incarichi

Il dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

Il dipendente è tenuto all'esclusività di rapporto e di prestazioni con l'ARSIAL e non può accettare incarichi diversi e di qualsiasi genere che non siano previamente autorizzati dall'Amministrazione nel rispetto dei limiti e delle modalità dettati dalla vigente normativa, fermo restando che tali prestazioni dovranno essere svolte al di fuori dell'orario di servizio e compatibilmente con il regolare espletamento delle funzioni previste dal presente contratto.

Le violazioni alle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti della dipendente l'applicazione delle sanzioni disciplinari ed ogni altra conseguenza prevista da norma di legge.

ART. 7

Trattamento economico e previdenziale

Al dipendente verrà corrisposta la retribuzione contrattuale mensile lorda iniziale di € 1.844,62.= più l'indennità di comparto pari ad € 51,90.=, l'indennità di vacanza contrattuale pari ad € 12,91.=, l'elemento perequativo pari ad € 19,00, la tredicesima mensilità in ragione del periodo di servizio prestato, l'assegno per nucleo familiare se dovuto, nonché il trattamento accessorio spettante ed altresì gli aumenti contrattuali a seguito di rinnovo del CCNL Comparto Funzioni Locali.

Ai fini pensionistici e contributivi il medesimo verrà iscritto all'INPS, gestione ex INPDAP (Cassa Pensioni Dipendenti Enti Locali).

ART. 8

Normativa contrattuale

Al dipendente si applica il trattamento normativo previsto dalle disposizioni di cui ai C.C.N.L., vigenti per il personale del Comparto Funzioni Locali, compatibilmente con la natura del contratto a termine

Il dipendente si impegna ad osservare le norme contenute nel Codice di comportamento dei dipendenti dell'ARSIAL, approvato con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 14 del 15/06/2017, del quale ne riceve copia al momento della sottoscrizione del presente contratto contestualmente ad una copia relativa al codice disciplinare contenuto nel CCNL 21 maggio 2019 del Comparto Regioni e Autonomie Locali.

ART. 9

Orario di lavoro

L'orario di lavoro è di 36 ore settimanali con l'obbligo di osservanza dell'articolazione settimanale concordata con il dirigente della struttura di assegnazione e delle eventuali successive variazioni.

ART. 10

Divieto di trasformazione del rapporto di lavoro

Il presente contratto individuale inerente il rapporto di lavoro a tempo determinato, non può, in nessun caso, trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato; il predetto rapporto si risolve automaticamente, senza diritto al preavviso, alla scadenza indicata all'articolo 1.

ART. 11

Norme di rinvio

Per quanto non disciplinato tra le parti dal presente contratto, il rapporto di lavoro è regolato dai contratti di categoria vigenti nel tempo, nonché dalle disposizioni in

materia, attualmente applicabili, contenute nel Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa e nel Codice Civile, libro V°, titolo II°, capo I°.

ART. 12

Foro competente

Per ogni controversia si individua il foro competente del Tribunale di Roma.

ART. 13

Imposta di bollo

Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo, ai sensi della Tabella allegata al D.P.R. 26 ottobre 1972, n. 642, modificato dall'art. 28 del D.P.R. 30 dicembre 1982, n. 955 e dall'imposta di registrazione, ai sensi dell'art. 10 della Tabella allegata al D.P.R. 26 aprile 1986, n. 131.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL DIPENDENTE
(dott. Francesco Pati)

IL DIRETTORE GENERALE F.F.
(dott.ssa Maria Raffaella Bellantone)

Ai sensi e per gli effetti degli artt. 1341 e 1342 del c.c. si dichiara di aver preso visione dei contenuti del presente contratto e di approvare specificamente le clausole contenute negli artt. n. 3, 4,5, 6, 8, 10, 11 e 12.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL DIPENDENTE
(dott. Francesco Pati)

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione di n. 1 unità di categoria D1, posizione economica D1, profilo di "Esperto in Scienze Agrarie", con contratto a tempo determinato, a tempo pieno, per la durata di anni uno, eventualmente rinnovabile, sede di Viterbo, per l'espletamento delle attività affidate ad ARSIAL dal PSR Lazio 2014-2020 relativamente alla Misura 10 - Sottomisura 10.2.1. (Cod. AGR-VT)

GRADUATORIA DI MERITO

Approvata con determinazione del Direttore generale f.f. n. 753 del 08/11/2019

	Cognome	Nome	Punteggio titoli	Punteggio colloquio	Totale punteggio
1	Pati	Francesco	13	40	53
2	Bevilacqua	Francesco	20	30	50
3	Topi	Mariele	25	20	45
4	Gentili	Lia	9	10	19

Roma, li 08/11/2019

IL DIRETTORE GENERALE f.f.
Dott.ssa Maria Raffaella Bellantone