

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 491 DEL 22/09/2020

Pratica n. 33310 del 22/09/2020

STRUTTURA PROPONENTE		Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali
CODICE CRAM	DG.008	Obiettivo Funzione: B01E94
OGGETTO	Approvazione della graduatoria di merito della selezione pubblica, per titoli e colloquio, identificata con il codice AGR20-RM. Nomina vincitore. Approvazione schema contrattuale.	

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI SI NO

ATTO CON IVA COMMERCIALE ISTITUZIONALE

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.

ESTENSORE (Debora Dipierro)		ISTRUTTORE P.L. (Roberto Polegri)		DIRIGENTE DI AREA (Dott.ssa Patrizia Bergo)			
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (nome cognome)							
CONTROLLO FISCALE							
ESTENSORE				A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE			
CONTROLLO CONTABILE							
A CURA DEL SERVIZIO PROPONENTE				A CURA DEL A.C.B.			
ANNO FINANZIARIO	E/U	CAPITOLO	IMPORTO	ANNO	N.	DATA	COD. DEBITORE CREDITORE
ESTENSORE			A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE			DIRIGENTE DI AREA	

Il Direttore Generale

Dott. Maurizio Salvi

PUBBLICAZIONE

PUBBLICAZIONE N° 491

DELL'ALBO DELL'AGENZIA

DATA 22/09/2020

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**N. 491 DEL 22/09/2020**

OGGETTO: Approvazione della graduatoria di merito della selezione pubblica, per titoli e colloquio, identificata con il codice AGR20-RM. Nomina vincitore. Approvazione schema contrattuale.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00210 del 06 Settembre 2018, con il quale è stato nominato il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nelle persone del Dott. Antonio Rosati, della Dott.ssa Angela Galasso e del Dott. Mauro Uniformi, ed è stato, altresì, nominato quale Presidente, con deleghe gestionali dirette, il Dott. Antonio Rosati;

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 05 Novembre 2019, n. 50, con la quale, in virtù dei poteri conferiti al Consiglio di Amministrazione di ARSIAL con il succitato Decreto, il Dott. Maurizio Salvi è stato nominato Direttore Generale di ARSIAL;

VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 533 del 01/08/2019 con la quale è stato conferito, a far data 12/08/2019, per anni tre eventualmente rinnovabili sino al massimo stabilito dalle norme vigenti in materia, e comunque non oltre l'eventuale data di collocamento a riposo per raggiunti limiti di età, l'incarico delle funzioni dirigenziali dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali alla dott.ssa Patrizia Bergo;

VISTA la Legge Regionale 27 Dicembre 2019, n. 28, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione della Regione Lazio 2020-2022, nonché il bilancio di Previsione Finanziario esercizi 2020-2022 approvato da ARSIAL con deliberazione del Consiglio di Amministrazione 18 Dicembre 2019, n. 66, avente ad oggetto: Approvazione ed adozione del Bilancio di previsione 2020-2022 – Rettifica Deliberazione n. 60 del 13 Dicembre 2019", con la quale è stato approvato ed adottato il Bilancio di previsione 2020-2022, redatto in conformità al D.Lgs. n. 118/2011;

VISTE le Deliberazioni del CdA 10 Aprile 2020, n. 13 e 04 Agosto 2020, n. 35, con le quali sono state apportate, ai sensi dell'art. 51 del D.lgs. 118/2011, nonché, dell'art. 24, comma 2°, del Regolamento Regionale di contabilità del 9 novembre 2017, n. 26, rispettivamente la variazione n. 2 e n. 3, al "Bilancio di previsione 2020-2022";

VISTA la Deliberazione del CdA n. 20 del 27 Maggio 2020, con la quale è stato disposto, ai sensi dell'art. 3, comma 4, del D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., ed in ossequio al principio contabile all. 4/2 al citato decreto, punto 9.1, il riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi al 31 dicembre 2019;

VISTO il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;

VISTI

Il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., concernente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

La Legge 6 novembre 2012, n. 190 avente ad oggetto "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

Il C.C.N.L. vigente del 21 maggio 2018 del Comparto Funzioni Locali, il quale all'art. 2, comma 8, conferma, per quanto dallo stesso contratto non previsto, in quanto compatibili con le previsioni ivi riportate o non disapplicate, la validità di tutte le disposizioni dei precedenti C.C.N.L.;

In particolare il Capo I e il Capo III del Titolo V del suddetto C.C.N.L. che disciplina, rispettivamente, il lavoro a tempo determinato e il lavoro a tempo parziale;

Il Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81, e s.m.i., recante "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183";

Il Decreto Legge n. 34 del 19 maggio 2020, cd. "Decreto rilancio";

Il Regolamento degli accessi di ARSIAL, allegato alla deliberazione n. 667 del 03/11/2008, che, modificato a seguito di richiesta della Regione Lazio – Dipartimento Istituzionale – Direzione Regionale Organizzazione e Personale – prot. n. 3887 del 14/01/2009, si intende pienamente esecutivo per decorrenza termini;

RICHIAMATA E VISTA

La determinazione del Direttore Generale n. 318 del 23/06/2020 con la quale è stato approvato l'avviso relativo alla selezione pubblica, per titoli e colloquio per l'assunzione di n. 1 unità di categoria D1 – posizione economica D1 - profilo di "Esperto in Scienze Agrarie", con contratto a tempo determinato, a tempo parziale pari al 50% del tempo pieno, per la durata di anni uno, eventualmente rinnovabile, per l'espletamento di adempimenti che sono stati affidati ad ARSIAL dalla Direzione Regionale Agricoltura su fondi finalizzati. Sede di servizio Roma. (Cod. AGR20-RM);

TENUTO CONTO che,

Il suddetto avviso è stato pubblicato, per estratto sulla G.U. n. 54 e sul BURL n. 89 del 14/07/2020 e, in pari data, integralmente sul sito ufficiale di ARSIAL www.arsial.it sezione "Bandi di concorso" – "Bandi di concorso ed avvisi in corso di espletamento";

Nell'art. 4 dell'avviso, si è stabilito in 30 giorni successivi a quello della pubblicazione sulla G.U., il periodo utile per la presentazione delle istanze di partecipazione e, precisamente, dal 15/07/2020 al 13/08/2020 incluso;

Con determinazione del Direttore generale n. 441 del 01/09/2020, è stato approvato l'elenco dei candidati ammessi dalla procedura a seguito di istruttoria formale sull'ammissibilità delle n. 10 domande pervenute, effettuata, così come previsto dall'art. 14 del Titolo II – sezione I del citato "Regolamento degli accessi di ARSIAL", dal Responsabile del Procedimento, di concerto con l'ufficio competente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari generale

coordinato dal responsabile della P.O. "Trattamento giuridico", come da processo verbale n. 9 del 31/08/2020;

Il suddetto elenco è stato pubblicato sul sito www.arsial.it sezione "Bandi di concorso" – "Bandi di concorso ed avvisi in corso di espletamento" in data 02/09/2020;

ATTESO che, ai sensi dell'art. 10 dell'avviso, con determinazione del Direttore Generale n. 445 del 02/09/2020 è stata nominata la Commissione esaminatrice;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 7 dell'avviso, la selezione si è svolta per titoli e colloquio;

VISTI gli avvisi pubblicati sul sito web istituzionale dell'Arsial www.arsial.it sezione "Bandi di concorso" – "Bandi di concorso ed avvisi in corso di espletamento", con valore di notifica a tutti gli effetti, con i quali il RUP, rispettando i giusti tempi di preavviso, ha comunicato: l'esito della valutazione dei titoli, la data del colloquio previsto dall'avviso e l'esito dello stesso;

PRESO ATTO che,

La Commissione esaminatrice ha regolarmente selezionato i candidati ammessi alla procedura nella data prevista per il colloquio (17/09/2020);

Con e-mail del 17/09/2020 il Segretario della Commissione esaminatrice ha inoltrato al RUP gli esiti del suddetto colloquio nonché la graduatoria;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 11 dell'avviso: *"La graduatoria di merito dei candidati è formata secondo la votazione complessiva ottenuta sommando al punteggio riportato nella valutazione dei titoli con quello conseguito nel colloquio, con l'osservanza, che a parità di punteggio, si applicheranno le disposizioni di cui all'art. 5 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994 n. 487, nonché le altre disposizioni di legge vigenti in materia."*;

RITENUTO

Pertanto, di dover approvare la graduatoria di merito redatta dall'Area Risorse Umane sulla base degli atti della Commissione esaminatrice, che si allega alla presente determinazione a formarne parte integrante e sostanziale;

Di dover pubblicare la suddetta graduatoria, per estratto sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio parte III Concorsi e integralmente sul sito ufficiale di ARSIAL www.arsial.it rubrica "Bandi di concorso" – sezione "Bandi di concorso ed avvisi in corso di espletamento";

CONSTATATO E PRESO ATTO che, rispetto alla suddetta graduatoria, si è collocato primo il dott. Massimo Paolanti nato il 30/10/1961;

RITENUTO

Pertanto, di dichiarare vincitore della selezione identificata con il codice AGR20-RM, di cui alla determinazione n. 318/2020, il sopra citato dott. Paolanti;

Di procedere all'assunzione del dott. Paolanti, con inquadramento in categoria D1 – posizione economica D1, a tempo determinato, part-time al 50%, con profilo di "Esperto in Scienze Agrarie", con sede di servizio Roma, con contratto della durata di anni 1 (uno), eventualmente rinnovabile, al fine di poter dare esecuzione all'espletamento degli adempimenti che sono stati affidati ad ARSIAL con D.G.R. n. 594 del 02/08/2019, relativi al supporto nella redazione del Piano Agricolo Regionale (PAR);

Di stabilire l'assunzione in servizio dalla data contenuta nel relativo contratto, ovvero dal 01/10/2020;

CONSIDERATO E DATO ATTO che,

I contratti a termine hanno la durata massima di ventiquattro mesi e tra un contratto e quello successivo è previsto un intervallo di almeno dieci giorni, dalla data di scadenza di un contratto di durata fino a sei mesi ovvero almeno venti giorni, dalla data di scadenza di un contratto di durata superiore a sei mesi, fermo restando quanto previsto per le attività stagionali e fatta salva la normativa vigente in materia;

Il progetto è finanziato da risorse all'uopo destinate e che la durata inizialmente prevista è legata alla realizzazione del medesimo progetto, e comunque non potrà superare anni due, ed in ogni caso nei termini di durata delle attività relative agli adempimenti affidati ad ARSIAL dalla Regione Lazio con DGR n. 594/2019, a condizione che vi sia la necessaria copertura finanziaria per tale risorsa umana anche per gli anni successivi;

Con la sopra citata determinazione n. 318/2020 sono state impegnate le somme di seguito riportate, sui capitoli a fianco indicati, obiettivo funzione B01E94, CRAM DG.008:

- € 18.550,00 sul capitolo 1.01.01.01.006 (imp. 907 del 22/06/2020);
- € 5.000,00 sul capitolo 1.01.02.01.001 (imp. 908 del 22/06/2020);
- € 1.450,00 sul capitolo 1.02.01.01.001 (imp. 909 del 22/06/2020);
- € 3.000,00 sul capitolo 1.03.02.02.001 (imp. 910 del 22/09/2020);

VISTO lo schema di contratto di lavoro individuale di diritto privato a tempo determinato, part-time al 50%, per la durata di anni 1 (uno), eventualmente rinnovabile, che allegato alla presente determinazione ne costituisce parte integrante;

DATO ATTO che il Responsabile del Procedimento è la Dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali;

SU PROPOSTA del dirigente dell'Area Risorse, Pianificazione, Formazione, Affari Generali formulata sulla base delle risultanze dell'istruttoria effettuata dall'ufficio competente della P.O. "Trattamento giuridico";

D E T E R M I N A

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

DI APPROVARE ai sensi dell'art. 11 dell'avviso, la graduatoria di merito relativa alla selezione pubblica per titoli e colloquio identificata con il codice AGR20-RM indetta con determinazione direttoriale n. 318 del 23/06/2020, che si allega alla presente determinazione a formarne parte integrale e sostanziale.

DI PUBBLICARE la suddetta graduatoria per estratto sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio parte III Concorsi e integralmente nel sito ufficiale di ARSIAL www.arsial.it rubrica "Bandi di concorso" - sezione "Bandi di concorso ed avvisi in corso di espletamento.

DI DICHIARARE vincitore della selezione di che trattasi il dott. Massimo Paolanti nato il 30/10/1961, risultato primo nella predetta graduatoria.

DI PROCEDERE all'assunzione del dott. Paolanti con contratto a tempo determinato, part-time al 50%, in categoria D1 – posizione economica D1, con il profilo di "Esperto in Scienze Agrarie", con sede di servizio Roma, per la durata di anni uno, eventualmente rinnovabile, al fine di poter dare esecuzione all'espletamento degli adempimenti che sono stati affidati ad ARSIAL con D.G.R. n. 594 del 02/08/2019, relativi al supporto nella redazione del Piano Agricolo Regionale (PAR), con decorrenza dalla data indicata nel relativo contratto, ovvero dal 01/10/2020.

DI APPROVARE lo schema di contratto individuale di lavoro di diritto privato a tempo determinato, part-time al 50%, per la durata di anni 1 (uno), eventualmente rinnovabile, che allegato alla presente determinazione ne costituisce parte integrante.

DI DARE ATTO che la spesa da sostenere per la risorsa di che trattasi trova copertura negli impegni assunti con la su richiamata determinazione n. 318/2020.

DI DARE ATTO che il progetto è finanziato da risorse all'uopo destinate e che la durata inizialmente prevista è legata alla realizzazione del medesimo progetto, e comunque non potrà superare anni due, ed in ogni caso nei termini di durata delle attività relative agli adempimenti affidati ad ARSIAL dalla Regione Lazio con DGR n. 594/2019, a condizione che vi sia la necessaria copertura finanziaria per tale risorsa umana anche per gli anni successivi.

DI DEMANDARE al dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali l'adozione di tutti gli atti tesi a dare piena esecuzione al presente provvedimento.

La presente determinazione, in quanto non soggetta a controllo, viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D.Lgs 33/2013	19			X			X	
D.Lgs 33/2013	23				X		X	

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Maurizio Salvi

Selezione pubblica, per titoli e colloquio per l'assunzione di n. 1 unità di categoria D1 – posizione economica D1 - profilo di "Esperto in Scienze Agrarie", con contratto a tempo determinato, a tempo parziale pari al 50% del tempo pieno, per la durata di anni uno, eventualmente rinnovabile, per l'espletamento di adempimenti che sono stati affidati ad ARSIAL dalla Direzione Regionale Agricoltura su fondi finalizzati. Sede di servizio Roma. (Cod. AGR20-RM) (*Avviso pubblicato integralmente in data 14/07/2020 sul sito ufficiale di ARSIAL, per estratto sulla G.U. n. 54 e sul BURL n. 89 del 14/07/2020*).

GRADUATORIA DI MERITO

Approvata con Determinazione del Direttore Generale n. 491 del 22/09/2020

N.	Cognome	Nome	Valutazione titoli	Valutazione colloquio	Punteggio totale
1	Paolanti	Massimo	60	37	97
2	Downie	Michele	25	38	63
3	Monaci	Laura	20	35	55
4	Benedetti	Gianluca	11	31	42

Roma, li 22/09/2020

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

F.to

Dott.ssa Patrizia Bergo

REP. N. _____
DEL _____
Firma incaricato

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO A TEMPO PARZIALE VERTICALE AL 50%.

(ARTT. NN. 50 e 53 DEL C.C.N.L. DEL 21 MAGGIO 2018 - COMPARTO FUNZIONI LOCALI).

L'anno duemilaventi, il giorno ____ del mese di ____ con la presente scrittura privata,

TRA

ARSIAL – Agenzia Regionale per lo sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL, di seguito per brevità Datore di lavoro) - con sede in via Rodolfo Lanciani, n. 38 - 00162 - Roma, P.I. 04838391003, in persona del Direttore Generale dott. Maurizio Salvi, domiciliato per la carica preso la sede centrale, Via Rodolfo Lanciani, n. 38 - 00162 Roma, il quale interviene nel presente atto a nome, per conto e nell'interesse dell'Agenzia;

E

Il dott. Massimo Paolanti (di seguito per brevità dipendente), nato a ____ (____) il ____ - C.F.: ____ e ivi residente in ____ n. ____ - Cap ____

VISTI

- Il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., concernente norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche ed in particolare l'art. 36 relativo alle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale;
- Il Decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 recante "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183";
- Il C.C.N.L. vigente del 21 maggio 2018 del Comparto Funzioni Locali, il quale all'art. 2, comma 8, conferma, per quanto dallo stesso contratto non previsto, in quanto compatibili con le previsioni ivi riportate o non disapplicate, la validità di tutte le disposizioni dei precedenti C.C.N.L.;
- In particolare il Capo I del Titolo V del suddetto C.C.N.L. che disciplina il lavoro a tempo determinato;

PREMESSO CHE

- Con determinazione del Direttore Generale n.318 del 23/06/2020, al fine di poter dare esecuzione all'espletamento degli adempimenti che sono stati affidati ad ARSIAL con D.G.R. n. 594 del 02/08/2019, relativi al supporto nella redazione del Piano Agricolo Regionale (PAR), è stata autorizzata la selezione pubblica, per titoli e colloquio per l'assunzione di n. 1 unità di categoria D1 – posizione economica D1 – profilo di "Esperto in Scienze Agrarie", con contratto a tempo determinato, a tempo parziale pari al 50% del tempo pieno, per la durata di anni uno, eventualmente rinnovabile, con sede di servizio Roma (Cod. AGR20-RM);
- Con determinazione del Direttore generale n. ___ del ___ è stata approvata la graduatoria di merito della predetta selezione, nominato il vincitore Dott. Massimo Paolanti e disposta l'assunzione del medesimo, con contratto a tempo determinato, part-time al 50%, in categoria D1 – posizione economica D1, con il profilo di "Esperto in Scienze Agrarie", per la durata di anni uno, eventualmente rinnovabile in relazione alle necessità dell'Agenzia, a condizione che vi sia la necessaria copertura finanziaria per tale risorsa umana anche per gli anni successivi, con decorrenza 01/10/2020;

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente contratto.

ART. 1

Tipologia del rapporto di lavoro, durata e decorrenza

Il dott. Massimo PaolaNTI, è assunto con contratto a tempo determinato, part-time al 50% del tempo pieno (corrispondente a n. 18 ore settimanali), in categoria D1 – posizione economica D1, con il profilo di "Esperto in Scienze Agrarie", per la durata di anni uno, eventualmente rinnovabile in relazione alle necessità dell'Agenzia, sede di Roma, per dare esecuzione all'espletamento degli adempimenti che sono stati affidati ad ARSIAL con D.G.R. n. 594 del 02/08/2019, relativi al supporto nella redazione del Piano Agricolo Regionale (PAR), con decorrenza 01/10/2020.

ART. 2

Mansioni e compiti

Il dipendente è adibito alle mansioni per le quali è stato assunto o alle mansioni considerate equivalenti nell'ambito della classificazione professionali prevista dai contratti collettivi; l'assegnazione di mansioni equivalenti da parte del dirigente in qualità di datore di lavoro costituisce atto di esercizio del potere determinativo dell'oggetto del contratto di lavoro.

Le mansioni corrispondenti alla qualifica e al profilo professionale attribuito che dovranno essere svolte dal dipendente sono, sommariamente ed esemplificativamente, quelle di seguito riportate:

1. Censimento e raccolta sistematica e documentata delle informazioni disponibili in materia di caratteristiche fisiche e climatiche del territorio agricolo, uso attuale del territorio, con particolare riferimento alla carta dei suoli del Lazio ed ai suoi possibili utilizzi per la pianificazione territoriale anche in collegamento con altri informazioni territoriali disponibili;
2. Raccolta sistematica e documentata delle informazioni disponibili in materia di potenzialità produttive agricole e relative infrastrutture di settore, stato della frammentazione fondiaria, livelli di urbanizzazione e antropizzazione di carattere urbanistico-edilizio e quant'altro ritenuto utile alla pianificazione agricola regionale;
3. Individuazione e documentazione delle necessità di adeguamento e/o approfondimento necessari, per l'analisi a livello di dettaglio idoneo alla pianificazione comunale;
4. Raccolta ed analisi delle programmazioni e regolamentazioni di settore che già disciplinano l'uso del territorio agricolo per effetto di norme regionali, statali e dell'Unione europea e collaborazione alla redazione di documenti di sintesi delle medesime;
5. Collaborare ad individuare criteri e definire materiali e metodi per la caratterizzazione delle aree a destinazione, vocazione, potenzialità e conduzione agricola diversificate a livello regionale secondo le attitudini territoriali;
6. Collaborazione alla progettazione ed allestimento di un sistema informativo idoneo alla predisposizione della bozza del PAR che possa essere utilizzato in fase di concertazione presso la D.R. Agricoltura, per la tempestiva implementazione delle richieste di valutazione formulate;
7. Collaborazione nella attivazione, gestione e monitoraggio delle attività avviate dall'Agenzia in materia con esperti/organizzazioni/enti di ricerca/università;
8. Collaborazione alla redazione dei documenti di lavoro descrittivi delle procedure adottate per ogni risorsa informativa utilizzata e procedimento di valutazione adottato;
9. Collaborazione alle attività del gruppo di lavoro ARSIAL, di informazione e divulgazione e preparazione di rapporti tecnici e divulgativi e partecipazione alle attività di concertazione del PAR.

Le funzioni proprie del profilo, sopra elencate, sono passibili di modifiche ed integrazioni per effetto di diverse disposizioni, di carattere normativo, regolamentare ed organizzativo che dovessero intervenire, anche in forza dell'esercizio del potere semplificativo-determinativo.

ART. 3

Periodo di prova

Il periodo di prova è stabilito in quattro settimane a partire dalla data indicata nel presente contratto. Qualora il dipendente nel periodo di prova non dimostri di possedere adeguatamente le competenze e la professionalità richieste nell'avviso di selezione e dallo stesso dichiarate nel curriculum allegato alla domanda di partecipazione alla predetta selezione, rilevate dal dirigente responsabile,

l'Amministrazione potrà disporre la risoluzione del contratto con l'applicazione delle eventuali sanzioni per dichiarazioni non veritiere.

ART. 4

Cause di recesso, nullità, annullabilità e risoluzione

In deroga a quanto previsto dall'art. 20 del CCNL 21/05/2018 in qualunque momento del periodo di prova, ciascuna delle parti può recedere dal rapporto senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso, fatti salvi i casi di sospensione di cui al comma 1, indicati nel citato articolo. Il recesso opera dal momento della comunicazione alla controparte e ove posto in essere dall'ente deve essere motivato.

Per le altre cause di nullità, annullabilità e risoluzione si rimanda alle disposizioni previste dal codice civile.

ART. 5

Sede di lavoro

Il dipendente è assegnato all'Area Tutela Risorse, Vigilanza sulle Produzioni di Qualità delle produzioni di ARSIAL, con sede di lavoro in Roma, Via Rodolfo Lanciani, 38.

ART. 6

Incompatibilità, esclusività del rapporto e ulteriori incarichi

Il dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

Il dipendente è tenuto all'esclusività di rapporto e di prestazioni con l'ARSIAL e non può accettare incarichi diversi e di qualsiasi genere che non siano previamente autorizzati dall'Amministrazione nel rispetto dei limiti e delle modalità dettati dalla vigente normativa, fermo restando che tali prestazioni dovranno essere svolte al di fuori dell'orario di servizio e compatibilmente con il regolare espletamento delle funzioni previste dal presente contratto.

Le violazioni alle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del dipendente l'applicazione delle sanzioni disciplinari ed ogni altra conseguenza prevista da norma di legge.

ART. 7

Trattamento economico e previdenziale

Al dipendente verrà corrisposta la retribuzione contrattuale mensile lorda iniziale, rapportata al contratto part-time, di € ____.= più l'indennità di comparto pari ad €

____.=, l'indennità di vacanza contrattuale pari ad € ____.=, l'elemento perequativo pari ad € _____, la tredicesima mensilità in ragione del periodo di servizio prestato nonché gli aumenti contrattuali a seguito di rinnovo del CCNL Comparto Funzioni Locali.

Spettano, altresì, proporzionalmente alla prestazione lavorativa, gli emolumenti accessori secondo il contratto integrativo decentrato e l'assegno nucleo familiare per intero se dovuti, gli oneri previdenziali e assistenziali secondo le vigenti disposizioni in materia.

Ai fini pensionistici e contributivi il medesimo verrà iscritto all'INPS, gestione ex INPDAP (Cassa Pensioni Dipendenti Enti Locali).

ART. 8

Normativa contrattuale

Al dipendente si applica il trattamento normativo previsto dalle disposizioni di cui ai C.C.N.L., vigenti per il personale del Comparto Funzioni Locali, compatibilmente con la natura del contratto a termine.

Il dipendente si impegna ad osservare le norme contenute nel Codice di comportamento dei dipendenti dell'ARSIAL, approvato con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 14 del 15/06/2017, del quale ne riceve copia al momento della sottoscrizione del presente contratto contestualmente ad una copia relativa al codice disciplinare contenuto nel CCNL 21 maggio 2019 del Comparto Regioni e Autonomie Locali.

ART. 9

Orario di lavoro

Il rapporto di lavoro è di tipo _____ con prestazione lavorativa pari al 50%, pari a n. 18 ore settimanali, che concordato con il dirigente della struttura di assegnazione si svolgerà secondo le seguenti modalità:

- Articolazione settimanale:

ART. 10

Divieto di trasformazione del rapporto di lavoro

Il presente contratto individuale inerente il rapporto di lavoro a tempo determinato, non può, in nessun caso, trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato; il predetto rapporto si risolve automaticamente, senza diritto al preavviso, alla scadenza indicata all'articolo 1.

ART. 11**Norme di rinvio**

Per quanto non disciplinato tra le parti dal presente contratto, il rapporto di lavoro è regolato dai contratti di categoria vigenti nel tempo, nonché dalle disposizioni in materia, attualmente applicabili, contenute nel Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa e nel Codice Civile, libro V°, titolo II°, capo I°.

ART. 12**Foro competente**

Per ogni controversia si individua il foro competente del Tribunale di Roma.

ART. 13**Imposta di bollo**

Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo, ai sensi della Tabella allegata al D.P.R. 26 ottobre 1972, n. 642, modificato dall'art. 28 del D.P.R. 30 dicembre 1982, n. 955 e dall'imposta di registrazione, ai sensi dell'art. 10 della Tabella allegata al D.P.R. 26 aprile 1986, n. 131.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL DIPENDENTE

(dott. Massimo Paolanti)

IL DIRETTORE GENERALE

(dott. Maurizio Salvi)

Ai sensi e per gli effetti degli artt. 1341 e 1342 del c.c. si dichiara di aver preso visione dei contenuti del presente contratto e di approvare specificamente le clausole contenute negli artt. n. 3, 4,5, 6, 8, 10, 11 e 12.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL DIPENDENTE

(dott. Massimo Paolanti)