

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 391/RE DEL 19/05/2022

Pratica n. 1770/RE del 19/05/2022

STRUTTURA PROPONENTE		Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali
CODICE CRAM	DG.008	Obiettivo Funzione: B01E53
OGGETTO	Approvazione della graduatoria di merito della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione di n. 1 unità di categoria D1, posizione economica D1, profilo di "Esperto giuridico amministrativo", con contratto a tempo determinato, a tempo pieno, per la durata di mesi 3 (tre), per l'espletamento degli adempimenti specialistici relativi all'attuazione della Misura 10 - Sottomisura 10.2.1 - sostegno per la conservazione, l'uso e lo sviluppo di risorse genetiche in agricoltura. (Cod. TD-GIUR) . Progetto finalizzato. Nomina della vincitrice.	

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI

SI

NO

ATTO CON IVA

COMMERCIALE

ISTITUZIONALE

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.

FUNZIONARIO ISTRUTTORE (Debora Dipierro)		RESPONSABILE P.O. (Roberto Polegri)		DIRIGENTE DI AREA (Dott.ssa Patrizia Bergo)			
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (nome cognome)							
CONTROLLO FISCALE							
ISTRUTTORE				A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE			
CONTROLLO CONTABILE							
A CURA DEL SERVIZIO PROPONENTE				A CURA DEL A.C.B.			
ANNO FINANZIARIO	E/U	CAPITOLO	IMPORTO	ANNO	N.	DATA	COD. DEBITORE CREDITORE
ISTRUTTORE			P.O. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE (Dott.ssa Sandra Cossa)			DIRIGENTE DI AREA A.I. (Dott. Agr. Fabio Genchi)	

Il Direttore Generale

Dott. Agr. Fabio Genchi

PUBBLICAZIONE

PUBBLICAZIONE N° 391/RE

DELL'ALBO DELL'AGENZIA

DATA, lì 19/05/2022

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 391/RE DEL 19/05/2022

OGGETTO: Approvazione della graduatoria di merito della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione di n. 1 unità di categoria D1, posizione economica D1, profilo di "Esperto giuridico amministrativo", con contratto a tempo determinato, a tempo pieno, per la durata di mesi 3 (tre), per l'espletamento degli adempimenti specialistici relativi all'attuazione della Misura 10 – Sottomisura 10.2.1 - sostegno per la conservazione, l'uso e lo sviluppo di risorse genetiche in agricoltura. **(Cod. TD-GIUR)**. Progetto finalizzato. **Nomina della vincitrice.**

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00210 del 06 Settembre 2018, con il quale è stato nominato il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nelle persone del Dott. Antonio Rosati, della Dott.ssa Angela Galasso e del Dott. Mauro Uniformi, ed è stato, altresì, nominato quale Presidente, con deleghe gestionali dirette, il Dott. Antonio Rosati;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00164 del 01 Ottobre 2020, con il quale l'Ing. Mario Ciarla, è stato nominato Presidente del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), con deleghe gestionali dirette, in sostituzione del dimissionario Dott. Antonio Rosati;

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 10 Marzo 2021, n. 16, con la quale, in virtù dei poteri conferiti al C.d.A., è stato nominato Direttore Generale di ARSIAL il Dott. Agr. Fabio Genchi;

PRESO ATTO delle dimissioni presentate dal Dott. Mauro Uniformi in data 13 Maggio 2021;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00120 del 07 Giugno 2021, con il quale il Dott. Enrico Dellapietà, è stato nominato Componente del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), in sostituzione del dott. Mauro Uniformi, dimissionario;

VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 533 del 01/08/2019 con la quale è stato conferito, a far data 12/08/2019, per anni tre eventualmente rinnovabili sino al massimo stabilito dalle norme vigenti in materia, e comunque non oltre l'eventuale data di collocamento a riposo per raggiunti limiti di età, l'incarico delle funzioni dirigenziali dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali alla dott.ssa Patrizia Bergo;

VISTA la Legge Regionale 30 Dicembre 2021, n. 21, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione della Regione Lazio 2022-2024, nonché il bilancio di Previsione Finanziario esercizi 2022-2024, approvato da ARSIAL con deliberazione

del Consiglio di Amministrazione n. 44/RE del 15 Dicembre 2021, avente ad oggetto: "Approvazione e adozione del Bilancio di previsione 2022-2024";

VISTA la Deliberazione del CdA 31 Gennaio 2022, n. 1/RE, con la quale è stata disposta "l'approvazione dei dati di preconsuntivo 2021. Aggiornamento del risultato presunto di amministrazione ai sensi del D.lgs. 118/2011, all. 4/2, punto 9.2 – Bilancio 2022/2024";

VISTA la Deliberazione del CdA 24 Marzo 2022, n. 27/RE con la quale è stato approvato, ai sensi dell'art. n. 3, comma 4, del D.lgs. n. 118/2011 ed in ossequio al principio contabile all. 4/2 al citato decreto, punto 9.1, il "Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi al 31.12.2021 e dei residui perenti";

VISTA la Deliberazione del CdA 28 Marzo 2022, n. 30/RE, con la quale è stata apportata, ai sensi dell'art. 51 del D.lgs. 118/2011, nonché, dell'art. 24, comma 2°, del Regolamento Regionale di contabilità del 9 novembre 2017, n. 26, la variazione n. 1 al "Bilancio di previsione 2022-2024";

VISTO il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;

RICHIAMATI E VISTI

Il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., concernente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

Il C.C.N.L. vigente del 21 maggio 2018 del Comparto Funzioni Locali, il quale all'art. 2, comma 8, conferma, per quanto dallo stesso contratto non previsto, in quanto compatibili con le previsioni ivi riportate o non disapplicate, la validità di tutte le disposizioni dei precedenti C.C.N.L.;

In particolare il Capo I del Titolo V del suddetto C.C.N.L. che disciplina il lavoro a tempo determinato;

Il Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81, e s.m.i., recante "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183";

La Legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii. recante "*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*";

Il decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e ss.mm.ii. "Codice in materia di protezione dei dati personali, recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE";

VISTE

La deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 6 del 18/02/2019 avente ad oggetto: "*Organizzazione delle strutture di ARSIAL*", approvata, dai competenti organi regionali a seguito dei dovuti controlli, con nota della Direzione Regionale Affari Istituzionali, Personale e Sistemi Informativi prot. n. 0234123 del 26/03/2019, acquisita con prot. ARSIAL n. 2749 del 26/03/2019;

La DGR n. 79 dell'11/02/2021 avente ad oggetto: "*Presenza d'atto della Programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2018-2020 formulata dall'Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) – Aggiornamento Piano occupazionale 2020. Autorizzazione a*

porre in essere gli atti necessari per il reperimento di personale mediante l'espletamento delle procedure previste dalla normativa vigente.”;

RICHIAMATA E VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 206/RE del 24/03/2022, con la quale è stata indetta una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione di n. 1 unità di categoria D1, posizione economica D1, profilo di "Esperto giuridico amministrativo", con contratto a tempo determinato, a tempo pieno, per la durata di mesi 3 (tre), per l'espletamento degli adempimenti specialistici relativi all'attuazione della Misura 10 – Sottomisura 10.2.1 - sostegno per la conservazione, l'uso e lo sviluppo di risorse genetiche in agricoltura. (Cod. TD-GIUR) - Progetto finalizzato, ed è stato approvato il relativo bando di concorso;

DATO ATTO che il suddetto bando è stato pubblicato in estratto sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio parte III Concorsi n. 28 del 31/03/2022 e, in versione integrale, sul sito ufficiale di ARSIAL www.arsial.it, stabilendo in 15 giorni consecutivi dalla suddetta data della BURL, il termine massimo per la presentazione delle domande e, precisamente, dal 01/04/2022 al 15/04/2022;

RICHIAMATA la determinazione del Direttore Generale n. 311/RE del 22/04/2022, con la quale è stata nominata la Commissione esaminatrice della predetta selezione che si è insediata in data 27/04/2022, giusto verbale n. 1 di pari data pubblicato nel sito dell'Agenzia nella Sezione "Bandi di Concorso";

CONSIDERATO che, come disposto dall'art. 8 del bando, la selezione è stata strutturata in due fasi: valutazione dei titoli e colloquio per verificare le competenze, in termini di conoscenze e capacità professionale (requisiti culturali e professionali), delle esperienze maturate nel settore di attività di riferimento e il grado di conoscenza delle normative di settore;

DATO ATTO che sono pervenute, entro i termini previsti dal bando, n. 7 domande di partecipazione;

VISTI gli avvisi pubblicati sul sito web istituzionale dell'ARSIAL www.arsial.it sezione "Bandi di concorso" – "Bandi di concorso ed avvisi in corso di espletamento", con valore di notifica a tutti gli effetti, con i quali il RUP, nel rispetto dei tempi di preavviso previsti dall'avviso, ha comunicato: la valutazione dei titoli, la data del colloquio e l'esito dello stesso (*verbale n. 1 del 27/04/2022 e verbale n. 2 del 10/05/2022*);

ACQUISITA da parte del Responsabile del Procedimento con nota prot. n. 933 del 10/05/2022, come da mandato della Commissione, la graduatoria di merito e tutta la documentazione pertinente, conservata agli atti dell'Area Risorse Umane;

RISCONTRATA la legittimità delle operazioni concorsuali sulla base della suddetta documentazione da ultimo citata;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 12 dell'avviso: *"Il punteggio finale sarà dato dalla somma del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli e della votazione conseguita nel colloquio. A parità di punteggio, tra due o più candidati e ferma restando l'eventuale applicazione della riserva di posti ai sensi dell'art. 1014, c. 1 del D.Lgs. 66/2010, si applicano le preferenze previste dall'art. 5, comma 4 e comma 5, lettere a) e b), del DPR 487/94; in caso di ulteriore parità è preferito il candidato più giovane di età;*

RITENUTO

Pertanto, di dover approvare la graduatoria di merito, redatta dalla Commissione esaminatrice, che si allega alla presente determinazione a formarne parte integrante e sostanziale e tutti gli atti del concorso medesimo;

Di dover pubblicare la suddetta graduatoria sul sito ufficiale di ARSIAL www.arsial.it, rubrica "Bandi di concorso" – sezione "Bandi di concorso ed avvisi in corso di espletamento";

CONSTATATO E PRESO ATTO che, rispetto alla suddetta graduatoria, si è collocata nella prima posizione la dott.ssa Alessia Velletrani nata il 05/03/1973;

RITENUTO

Pertanto, di dichiarare vincitrice della selezione indentificata con Cod. TD-GIUR, di cui alla determinazione n. 206/RE/2022, la candidata Alessia Velletrani;

Di procedere all'assunzione della suddetta candidata, con contratto a tempo determinato, a tempo pieno, con inquadramento in categoria D - posizione economica D1, profilo di "Esperto giuridico amministrativo", per la durata di mesi 3 (tre), per l'espletamento degli adempimenti specialistici relativi all'attuazione della Misura 10 – Sottomisura 10.2.1 - sostegno per la conservazione, l'uso e lo sviluppo di risorse genetiche in agricoltura;

Di stabilire l'assunzione in servizio nei ruoli dell'Agenzia con decorrenza dalla data indicata nel contratto di lavoro, ovvero dal 01/06/2022;

Di stabilire che il rapporto tra l'ARSIAL e la dott.ssa Velletrani sarà regolato secondo le modalità e le clausole contenute in apposito contratto di lavoro a tempo determinato, a tempo pieno, da stipulare tramite scrittura privata, il cui schema, visto e approvato, si allega alla presente determinazione a formarne parte integrante e sostanziale;

CONSIDERATO E DATO ATTO che,

I contratti a termine hanno la durata massima di ventiquattro mesi e tra un contratto e quello successivo è previsto un intervallo di almeno dieci giorni, dalla data di scadenza di un contratto di durata fino a sei mesi ovvero almeno venti giorni, dalla data di scadenza di un contratto di durata superiore a sei mesi, fermo restando quanto previsto per le attività stagionali e fatta salva la normativa vigente in materia;

Che la spesa preventivata al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP a carico di ARSIAL, per l'acquisizione di una unità di personale in categoria D1, a tempo determinato, a tempo pieno, alla quale figura si applica il trattamento economico e normativo previsto dal C.C.N.L. 21/05/2018 del Comparto Funzioni Locali e dalla contrattazione decentrata aziendale vigente nel tempo, è pari, per il periodo di mesi 3 (tre) a complessivi € 10.800,00.= e trova copertura nel bilancio di previsione di ARSIAL per l'anno 2022, pluriennale 2023-2024, che reca la necessaria disponibilità, sul capitolo 1.01.01.01.006 e relativi capitoli correlati, Obiettivo Funzione B01E53, le cui risorse vincolate, sono finalizzate alla realizzazione delle attività progettuali su richiamate, al netto degli impegni già assunti e/o da assumere in sede di elaborazione stipendiale;

SU PROPOSTA della dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali formulata sulla scorta dell'istruttoria effettuata di concerto con l'ufficio competente coordinato dal responsabile della P.O. Trattamento Giuridico;

DETERMINA

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

DI APPROVARE ai sensi dell'art. 12 dell'avviso, la graduatoria di merito relativa alla selezione pubblica, per titoli ed esami, indetta con determinazione del Direttore Generale n. 206/RE del 26/03/2022, che si allega alla presente determinazione a formarne parte integrante e sostanziale e tutti gli atti del concorso medesimo.

DI PUBBLICARE la suddetta graduatoria sul sito ufficiale di ARSIAL www.arsial.it, rubrica "Bandi di concorso" – sezione "Bandi di concorso ed avvisi in corso di espletamento".

DI DICHIARARE vincitrice della selezione di che trattasi la dott.ssa Alessia Velletrani nata il 05/03/1973, collocata al primo posto nella predetta graduatoria.

DI PROCEDERE all'assunzione della suddetta candidata, con inquadramento in categoria D - posizione economica D1, profilo di "Esperto giuridico amministrativo", per la durata di mesi 3 (tre), per l'espletamento degli adempimenti specialistici relativi all'attuazione della Misura 10 – Sottomisura 10.2.1 - sostegno per la conservazione, l'uso e lo sviluppo di risorse genetiche in agricoltura categoria, con sede di servizio Roma.

DI STABILIRE che il rapporto tra l'ARSIAL e la dott.ssa Velletrani sarà regolato secondo le modalità e le clausole contenute in apposito contratto di lavoro a tempo determinato, a tempo pieno, da stipulare tramite scrittura privata, il cui schema, visto e approvato, si allega alla presente determinazione a formarne parte integrante e sostanziale.

DI STABILIRE che l'assunzione in servizio nei ruoli dell'Agenzia avrà decorrenza dalla data indicata nel contratto di lavoro, ovvero dal 01/06/2022.

DI DARE ATTO che la spesa preventivata al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP a carico di ARSIAL, per l'acquisizione di una unità di personale in categoria D1, a tempo determinato, a tempo pieno, alla quale figura si applica il trattamento economico e normativo previsto dal C.C.N.L. 21/05/2018 del Comparto Funzioni Locali e dalla contrattazione decentrata aziendale vigente nel tempo, è pari, per il periodo di mesi 3 (tre) a complessivi € 10.800,00.= e trova copertura nel bilancio di previsione di ARSIAL per l'anno 2022, pluriennale 2023-2024, che reca la necessaria disponibilità, sul capitolo 1.01.01.01.006 e relativi capitoli correlati, Obiettivo Funzione B01E53, le cui risorse vincolate, sono finalizzate alla realizzazione delle attività progettuali su richiamate, al netto degli impegni già assunti e/o da assumere in sede di elaborazione stipendiale.

DI DEMANDARE alla Dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, l'adozione di tutti gli adempimenti tesi a dare esecuzione al presente provvedimento.

La presente determinazione, in quanto non soggetta a controllo, viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso giurisdizionale al Tribunale Amministrativo del Lazio entro 60 (sessanta) giorni dalla pubblicazione ovvero ricorso giustiziale al Presidente della Repubblica entro 120 (centoventi) giorni.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D.lgs. 33/2013	19			X			X	
D.lgs. 33/2013	23				X		X	

Copia Conforme

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione di n. 1 unità di categoria D₁, posizione economica D₁, profilo di "Esperto giuridico amministrativo", con contratto a tempo determinato, a tempo pieno, per la durata di mesi 3 (tre), per l'espletamento degli adempimenti specialistici relativi all'attuazione della Misura 10 – Sottomisura 10.2.1 - sostegno per la conservazione, l'uso e lo sviluppo di risorse genetiche in agricoltura. (Cod. TD-GIUR). Progetto finalizzato.

Graduatoria definitiva di merito
approvata con determinazione del Direttore Generale n. 391/RE del 19/05/2022

N.	Cognome	Nome	Punteggio titoli	Punteggio Prova orale	Punteggio Totale
1	Velletrani	Alessia	57	38	95
2	Spadaro	Rocco Mariano	44	35	79
3	Aureli	Fabrizia	12	40	52
4	Testa	Samoa	16	32	48

Roma, li 19/05/2022

Il Direttore Generale
F.to
Dott. Agr. Fabio Genchi

REP. N. _____
DEL _____
Firma incaricato

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO A TEMPO PIENO

(ARTT. NN. 50 e 53 DEL C.C.N.L. DEL 21 MAGGIO 2018 - COMPARTO FUNZIONI LOCALI).

L'anno duemilaventidue, il giorno ____ del mese di ____ con la presente scrittura privata,

TRA

ARSIAL – Agenzia Regionale per lo sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL, di seguito per brevità Committente) - con sede in via Rodolfo Lanciani, n. 38 – 00162 - Roma, P.I. 04838391003, in persona del Direttore Generale Dott. Agr. Fabio Genchi, domiciliato per la carica presso la sede centrale, Via Rodolfo Lanciani, n. 38 – 00162 Roma, il quale interviene nel presente atto a nome, per conto e nell'interesse dell'Agenzia;

E

La dott.ssa ____ (di seguito per brevità dipendente), nata a ____ (____) il ____ - C.F.: ____ e residente in ____ n. ____ - Cap ____

VISTI

- Il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., concernente norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche ed in particolare l'art. 36 relativo alle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale;
- Il Decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 recante "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183";
- Il C.C.N.L. vigente del 21 maggio 2018 del Comparto Funzioni Locali, il quale all'art. 2, comma 8, conferma, per quanto dallo stesso contratto non previsto, in quanto compatibili con le previsioni ivi riportate o non disapplicate, la validità di tutte le disposizioni dei precedenti C.C.N.L.;
- In particolare il Capo I del Titolo V del suddetto C.C.N.L. che disciplina il lavoro a tempo determinato;

PREMESSO CHE

- Con determinazione del Direttore Generale n. 206/RE del 24/03/ 2022, è stata indetta una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione di n. 1 unità di categoria D1, posizione economica D1, profilo di "Esperto giuridico amministrativo", con contratto a tempo determinato, a tempo pieno, per la durata di mesi 3 (tre), per l'espletamento degli adempimenti specialistici relativi all'attuazione della Misura 10 - Sottomisura 10.2.1 - sostegno per la conservazione, l'uso e lo sviluppo di risorse genetiche in agricoltura. (Cod. TD-GIUR) - Progetto finalizzato, ed è stato approvato il relativo bando di concorso;
- Con determinazione del Direttore generale n. ___ del ___ è stata approvata la graduatoria di merito della predetta selezione, e disposta l'assunzione della vincitrice;

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente contratto.

ART. 1

Tipologia del rapporto di lavoro, durata e decorrenza

La dott.ssa _____, è assunta con contratto a tempo determinato, a tempo pieno, in categoria D1 - posizione economica D1, con il profilo di "Esperto giuridico amministrativo", per la durata di 3 mesi (tre), eventualmente rinnovabili, sede di Roma, al fine di poter espletare gli adempimenti specialistici relativi all'attuazione della Misura 10 - Sottomisura 10.2.1 - sostegno per la conservazione, l'uso e lo sviluppo di risorse genetiche in agricoltura, con decorrenza 1° giugno 2022.

ART. 2

Mansioni e compiti

La dipendente è adibita alle mansioni per le quali è stata assunta o alle mansioni considerate equivalenti nell'ambito della classificazione professionali prevista dai contratti collettivi; l'assegnazione di mansioni equivalenti da parte del dirigente in qualità di datore di lavoro costituisce atto di esercizio del potere determinativo dell'oggetto del contratto di lavoro.

Le mansioni corrispondenti alla qualifica e al profilo professionale attribuito che dovranno essere svolte dalla dipendente sono, sommariamente ed esemplificativamente, quelle di seguito riportate:

- Compilazione delle Checklist Agea post per le procedure di gara per appalti pubblici di lavori, servizi e forniture e per gli accordi ex art. 15 legge n.241/1990;
- Verifica del possesso dei requisiti di carattere generale, tecnico-organizzativo ed economico-finanziario per l'affidamento dei contratti pubblici attraverso il sistema AVCpass o, in alternativa, ove consentito, richiedendo agli Uffici pubblici competenti i relativi certificati (Casellario giudiziale, all'Agenzia delle Entrate, Ufficio provinciale del lavoro);
- Verifica delle Annotazioni riservate - Casellario imprese
- Richieste e chiusure CIG; attivazione e chiusure CUP;

- RUP o supporto al RUP nella rendicontazione contabile ed amministrativa delle procedure di gara.

Le funzioni proprie del profilo, sopra elencate, sono passibili di modifiche ed integrazioni per effetto di diverse disposizioni, di carattere normativo, regolamentare ed organizzativo che dovessero intervenire, anche in forza dell'esercizio del potere semplificativo-determinativo.

ART. 3 Periodo di prova

Il periodo di prova è stabilito in una settimana a partire dalla data indicata nel presente contratto. Qualora la dipendente nel periodo di prova non dimostri di possedere adeguatamente le competenze e la professionalità richieste nell'avviso di selezione e dalla stessa dichiarate nel curriculum allegato alla domanda di partecipazione alla predetta selezione, rilevate dal dirigente responsabile, l'Amministrazione potrà disporre la risoluzione del contratto con l'applicazione delle eventuali sanzioni per dichiarazioni non veritiere.

ART. 4 Cause di recesso, nullità, annullabilità e risoluzione

In deroga a quanto previsto dall'art. 20 del CCNL 21/05/2018 in qualunque momento del periodo di prova, ciascuna delle parti può recedere dal rapporto senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso, fatti salvi i casi di sospensione di cui al comma 1, indicati nel citato articolo. Il recesso opera dal momento della comunicazione alla controparte e ove posto in essere dall'ente deve essere motivato.

Per le altre cause di nullità, annullabilità e risoluzione si rimanda alle disposizioni previste dal codice civile.

ART. 5 Sede di lavoro

La dipendente è assegnata all' Area Tutela Risorse e Vigilanza sulle Produzioni di Qualità di ARSIAL, con sede di lavoro in Roma, Via Rodolfo Lanciani, 38.

ART. 6 Incompatibilità, esclusività del rapporto e ulteriori incarichi

La dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

La dipendente è tenuta all'esclusività di rapporto e di prestazioni con l'ARSIAL e non può accettare incarichi diversi e di qualsiasi genere che non siano previamente autorizzati dall'Amministrazione nel rispetto dei limiti e delle modalità dettati dalla

vigente normativa, fermo restando che tali prestazioni dovranno essere svolte al di fuori dell'orario di servizio e compatibilmente con il regolare espletamento delle funzioni previste dal presente contratto.

Le violazioni alle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del dipendente l'applicazione delle sanzioni disciplinari ed ogni altra conseguenza prevista da norma di legge.

ART. 7 Trattamento economico e previdenziale

Alla dipendente verrà corrisposta la retribuzione mensile lorda iniziale, rapportata al contratto part-time, prevista dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali con riferimento alla categoria iniziale di inquadramento D, posizione economica D1.

Spettano, altresì, proporzionalmente alla prestazione lavorativa, gli emolumenti accessori secondo il contratto integrativo decentrato e l'assegno nucleo familiare per intero se dovuti, gli oneri previdenziali e assistenziali secondo le vigenti disposizioni in materia.

Ai fini pensionistici e contributivi il medesimo verrà iscritto all'INPS, gestione ex INPDAP (Cassa Pensioni Dipendenti Enti Locali).

ART. 8 Normativa contrattuale

Alla dipendente si applica il trattamento normativo previsto dalle disposizioni di cui ai C.C.N.L., vigenti per il personale del Comparto Funzioni Locali, compatibilmente con la natura del contratto a termine.

La dipendente si impegna ad osservare le norme contenute nel Codice di comportamento dei dipendenti dell'ARSIAL, approvato con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 14 del 15/06/2017, del quale ne riceve copia al momento della sottoscrizione del presente contratto contestualmente ad una copia relativa al codice disciplinare contenuto nel CCNL 21 maggio 2019 del Comparto Regioni e Autonomie Locali.

Alla dipendente è consegnata, altresì, contestualmente alla sottoscrizione del presente contratto, l'informativa sulle modalità di adesione al Fondo nazionale pensione complementare Perseo-Sirio, disciplinate dall'apposito Accordo sottoscritto il 16/9/2021.

ART. 9 Orario di lavoro

La dipendente svolgerà, nell'ambito del rapporto di lavoro a tempo pieno, un orario di lavoro di 36 ore settimanali secondo quanto concordato con il dirigente della struttura di appartenenza, nel rispetto del "Regolamento dei tempi di lavoro" vigente.

Il rispetto dell'orario di lavoro assegnato costituisce per il prestatore di lavoro specifico obbligo contrattuale.

La retribuzione sarà commisurata alla durata della prestazione richiesta.

ART. 10
Divieto di trasformazione del rapporto di lavoro

Il presente contratto individuale inerente il rapporto di lavoro a tempo determinato, non può, in nessun caso, trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato; il predetto rapporto si risolve automaticamente, senza diritto al preavviso, alla scadenza indicata all'articolo 1.

ART. 11
Norme di rinvio

Per quanto non disciplinato tra le parti dal presente contratto, il rapporto di lavoro è regolato dai contratti di categoria vigenti nel tempo, nonché dalle disposizioni in materia, attualmente applicabili, contenute nel Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa e nel Codice Civile, libro V°, titolo II°, capo I°.

ART. 12
Foro competente

Per ogni controversia si individua il foro competente del Tribunale di Roma.

ART. 13
Imposta di bollo

Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo, ai sensi della Tabella allegata al D.P.R. 26 ottobre 1972, n. 642, modificato dall'art. 28 del D.P.R. 30 dicembre 1982, n. 955 e dall'imposta di registrazione, ai sensi dell'art. 10 della Tabella allegata al D.P.R. 26 aprile 1986, n. 131.

Letto, approvato e sottoscritto.

LA DIPENDENTE
(dott.ssa _____)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Agr. Fabio Genchi)

Ai sensi e per gli effetti degli artt. 1341 e 1342 del c.c. si dichiara di aver preso visione dei contenuti del presente contratto e di approvare specificamente le clausole contenute negli artt. n. 3, 4,5, 6, 8, 10, 11 e 12.

Letto, approvato e sottoscritto.

LA DIPENDENTE
(dott.ssa _____)