

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 181 DEL 08/04/2020

Pratica n. 32590 del 08/04/2020

STRUTTURA PROPONENTE		Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali
CODICE CRAM	DG.008	Obiettivo Funzione:
OGGETTO	Assunzione n. 4 operai agricoli stagionali a tempo determinato per l'effettuazione delle giornate lavorative previste, da svolgersi entro il 15 dicembre 2020 presso l'Azienda Dimostrativa di Cerveteri.	

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI

SI

NO

ATTO CON IVA

COMMERCIALE

ISTITUZIONALE

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.

ESTENSORE (Debora Dipierro)		ISTRUTTORE P.L. (Roberto Polegri)		DIRIGENTE DI AREA (Dott.ssa Patrizia Bergo)			
_____		_____		_____			
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (Roberto Polegri)				_____			
CONTROLLO FISCALE							
ESTENSORE				A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE			
_____				_____			
CONTROLLO CONTABILE							
<i>A CURA DEL SERVIZIO PROPONENTE</i>				<i>A CURA DEL A.C.B.</i>			
ANNO FINANZIARIO	E/U	CAPITOLO	IMPORTO	ANNO	N.	DATA	COD. DEBITORE CREDITORE
ESTENSORE				A.P.GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE		DIRIGENTE DI AREA	
_____				_____		_____	

Il Direttore Generale

Dott. Maurizio Salvi

PUBBLICAZIONE

PUBBLICAZIONE N° 181 DELL'ALBO DELL'AGENZIA

DATA 08/04/2020

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 181 DEL 08/04/2020

OGGETTO: Assunzione n. 4 operai agricoli stagionali a tempo determinato per l'effettuazione delle giornate lavorative previste, da svolgersi entro il 15 dicembre 2020 presso l'Azienda Dimostrativa di Cerveteri.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00210 del 06 Settembre 2018, con il quale è stato nominato il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nelle persone del Dott. Antonio Rosati, della Dott.ssa Angela Galasso e del Dott. Mauro Uniformi, ed è stato, altresì, nominato quale Presidente, con deleghe gestionali dirette, il Dott. Antonio Rosati;

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 05 Novembre 2019, n. 50, con la quale, in virtù dei poteri conferiti al Consiglio di Amministrazione di ARSIAL con il succitato Decreto, il Dott. Maurizio Salvi è stato nominato Direttore Generale di ARSIAL;

VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 533 del 01/08/2019 con la quale è stato conferito, a far data 12/08/2019, per anni tre eventualmente rinnovabili sino al massimo stabilito dalle norme vigenti in materia, e comunque non oltre l'eventuale data di collocamento a riposo per raggiunti limiti di età, l'incarico delle funzioni dirigenziali dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali alla dott.ssa Patrizia Bergo;

VISTA la Legge Regionale 27 Dicembre 2019, n. 28, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione della Regione Lazio 2020-2022, nonché il bilancio di Previsione Finanziario esercizi 2020-2022 approvato da ARSIAL con deliberazione del Consiglio di Amministrazione 18 Dicembre 2019, n. 66, avente ad oggetto: "Approvazione ed adozione del Bilancio di previsione 2020-2022 - Rettifica Deliberazione n. 60 del 13 Dicembre 2019", con la quale è stato approvato ed adottato il Bilancio di previsione 2020-2022, redatto in conformità al D.Lgs. n. 118/2011;

VISTO il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;

VISTI E RICHIAMATI

Il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i., concernente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche ed in particolare:

- l'art. 35, comma 1, che prevede l'assunzione nelle pubbliche amministrazioni, rispettivamente, alla lettera a) tramite procedure selettive, conformi ai principi del comma 3, volte all'accertamento della professionalità richiesta, che garantiscano in misura adeguata l'accesso dall'esterno e alla lettera b) mediante l'avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per le qualifiche e profili per i quali è richiesto il solo

requisito della scuola dell'obbligo, facendo salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità;

- l'art. 36 che disciplina l'utilizzo di lavoro flessibile nelle pubbliche amministrazioni;

Il D.P.R. 9 Maggio 2004, n. 487, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle amministrazioni pubbliche, sulle modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi, ed in particolare l'art. 23 che regola le assunzioni nelle amministrazioni pubbliche mediante gli uffici circoscrizionali per l'impiego ai sensi dell'art. 16 della legge 28 febbraio 1987, n. 56 e s.m.i.;

Il D.P.R. 28/12/2000, n. 445 - "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

Il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 recante "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183";

VISTI

La deliberazione dell'Amministratore Unico n. 55 dell'11/12/2015 avente ad oggetto: "Conferma del sistema di classificazione e definizione dotazione organica del personale dell'Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio - Modifica piano assunzionale ARSIAL 2015/2017. Modifica ed integrazione della deliberazione dell'Amministratore Unico n. 32 del 2 luglio 2015";

La deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 5 del 25/10/2018, approvata dalla DGR n. 753 del 04/12/2018, con la quale è stata confermata la dotazione organica dell'ARSIAL, per quanto attiene le figure dirigenziali e non dirigenziali dell'Ente, così come già deliberata con la sopra citata deliberazione dell'Amministratore Unico n. 55/2015 e modificato il precedente fabbisogno;

La deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 6 del 18/02/2019 avente ad oggetto: "Organizzazione delle strutture di ARSIAL", approvata, dai competenti organi regionali a seguito dei dovuti controlli, con nota della Direzione Regionale Affari Istituzionali, Personale e Sistemi Informativi prot. n. 0234123 del 26/03/2019, acquisita con prot. ARSIAL n. 2749 del 26/03/2019;

La DGR n. 28 del 04/02/2020 avente ad oggetto: "Presenza d'atto della programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2018-2019-2020 formulata dall'Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'agricoltura del Lazio (ARSIAL) - Autorizzazione a porre in essere gli atti necessari per il reperimento di personale mediante l'espletamento delle procedure previste dalla normativa vigente";

RICHIAMATA E VISTA

La determinazione direttoriale n. 941 del 31/12/2019, con la quale, al fine di consentire la migliore gestione delle Aziende Sperimentali Dimostrative e dare piena continuità alle attività sperimentali espletate nell'anno 2019, è stata autorizzata l'assunzione di n. 15 operai agricoli stagionali a tempo determinato, per un totale massimo complessivo di n. 2.390 giornate lavorative da effettuare nel corso dell'anno 2020, di cui n. 1.660 giornate per lo svolgimento delle attività dimostrative sperimentali dell'Area Sperimentazione e Diffusione dell'Innovazione nel Sistema Agro-zootecnico e n. 730 giornate per le esigenze della biodiversità

vegetale dell'Area Tutela Risorse e Vigilanza Produzione di Qualità, come da comunicazione prot. n. 4174 del 02/12/2019;

CONSIDERATO che nella suddetta determinazione n. 941/2019, si è previsto di acquisire per l'Azienda Dimostrativa di Cerveteri/Tarquinia: n. 3 operai per un massimo di n. 180 giornate lavorative cadauno, con il profilo professionale di esperto orticoltore (serra e pieno campo) e trattorista, livello 1A; n. 1 operaio per n. 180 giornate lavorative con il profilo professionale di esperto orticoltore (serra e pieno campo) e trattorista, livello 1B. Le giornate lavorative di ciascun operaio sono comprensive di n. 10 giornate previste per la biodiversità vegetale;

VISTA la nota, inoltrata alla Direzione Regionale Lavoro – Area decentrata "Centri per l'Impiego Lazio Nord" CPI di Cerveteri, prot. n. 217 del 09/01/2020, come successivamente integrata con nota prot. n. 893 del 22/01/2020, con la quale, l'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali ha chiesto l'avviamento a selezione, ai sensi dell'art. 16 della Legge 56/1987, per l'assunzione di n. 4 operai agricoli stagionali, con mansione di "esperto orticoltore" e trattorista, con contratto di lavoro a tempo determinato, con orario full-time, per un massimo di n. 180 giornate lavorative cadauno, da svolgersi entro il 15/12/2020;

ATTESO che, con nota prot. n. 266664 del 03/04/2020, acquisita con prot. ARSIAL n. 3073 di pari data, la Direzione Istruzione, Formazione, Ricerca e Lavoro – Area Decentrata Centri per l'Impiego Lazio Nord – Centro per l'Impiego di Cerveteri- ha inviato i nominativi di seguito indicati degli aventi diritto a selezione, secondo l'ordine della graduatoria definitiva formulata ai sensi della suddetta L. 56/87 ed approvata con determinazione n. G003478 del 30/03/2020:

- N. 3 orticoltori stagionali (livello 1/a) – ex specializzato super - TD
 - Sig. Giuliano Fracassa;
 - Sig. Claudio Monti;
 - Sig. Claudio Santopietro;
- N. 1 orticoltore stagionale (livello 1/b) – ex specializzato - TD
 - Sig. Alessio Fracassa;

CONDIDERATO che,

Nella su richiamata determinazione direttoriale n. 941/2019 è stabilito di procedere all'acquisizione degli operai suddetti, tramite richiesta ai Centri Provinciali per l'Impiego, secondo le procedure ivi previste, e mediante l'espletamento, da parte dell'Agenzia, della consueta procedura di verifica delle conoscenze basilari e delle abilità professionali e manuali dei candidati per lo svolgimento delle attività previste, da effettuarsi tramite una Commissione all'uopo nominata;

VISTI

I provvedimenti legislativi emanati dal Governo, in particolare il D.L. n. 19 del 25/03/2020 avente ad oggetto: "Misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19", nel quale sono riportate, altresì, prescrizioni inerenti l'espletamento delle procedure selettive finalizzate all'assunzione di personale presso datori pubblici e privati;

ATTESO che,

Rispetto a quanto previsto da detta normativa vigente non si può procedere ad effettuare prove o colloqui da parte di Commissioni esaminatrici con i candidati interessati in luoghi pubblici o privati, fatto salvo quanto previsto dalla medesima normativa;

RILEVATO E DATO ATTO, che,

I suddetti quattro nominativi aventi diritto a partecipare alla presente selezione, in quanto ritenuti idonei secondo la procedura adottata dal competente Centro per l'Impiego e che dovrebbero ricoprire i quattro posti di esperto orticoltore per le necessità delle relative Aziende Dimostrative di ARSIAL, sono gli stessi candidati che hanno superato l'idoneità nella verifica delle conoscenze basilari e delle abilità professionali e manuali nella selezione effettuata con apposita Commissione nell'anno precedente, e assunti per l'anno 2019 presso le suddette Aziende nella stessa specialità e nel medesimo livello e profilo professionale, e quindi, si può ritenere legittimamente acquisita la prevista idoneità;

CONSIDERATO E DATO che,

Eventuali ritardi nella conclusione della procedura, ovvero nell'assunzione di detto personale specializzato, necessario per i tempestivi interventi richiesti dalle varie Aziende Dimostrative, in modo particolare in fase tardo invernale, quali decespugliamento di erba alta, potature delle siepi e delle piante soggette a sperimentazione, rimozioni delle erbe infestanti, trattamenti e concimazioni prima della fioritura, già sensibilmente compromesse dalla situazione emergenziale che si è venuta a creare a seguito del COVID-19, possono determinare l'inattendibilità dei risultati ottenuti nella sperimentazione, la cui buona riuscita è strettamente correlata alla tempestività di esecuzione degli interventi colturali in relazione all'andamento stagionale, la perdita del patrimonio vegetale, l'impossibilità di effettuare le attività sperimentali e dimostrative per il mancato rispetto dei tempi agronomici;

RITENUTO

Pertanto, per quanto sopra rappresentato e argomentato, di poter e dover procedere all'assunzione dei sotto indicati operai agricoli, per l'espletamento delle attività da volgersi presso i suddetti Centri, entro il 15 dicembre 2020, tenuto conto degli adempimenti connessi alla gestione contabile:

- Sig. Giuliano FRACASSA – nato il 07/02/1978 - "esperto orticoltore (serra e pieno campo) e trattorista", per n. 180 giornate, livello 1A;;
- Sig. Claudio MONTI – nato il 15/04/1981 - "esperto orticoltore (serra e pieno campo) e trattorista", per n. 180 giornate, livello 1A;
- Sig. Claudio SANTOPIETRO – nato il 10/01/1967 - "esperto orticoltore (serra e pieno campo) e trattorista", per n. 180 giornate, livello 1A;
- Sig. Alessio FRACASSA – nato il 28/11/1993 - "esperto orticoltore (serra e pieno campo) e trattorista", per n. 180 giornate, livello 1B;

CONSIDERATO E DATO ATTO

Che la spesa da sostenere per l'assunzione dei suddetti operai agricoli, riferita ad un totale di n. 720 giornate lavorative, trova copertura, negli impegni nn. 90-91/2020 e nn. 92-93/2020 assunti con la citata determinazione n. 941/2019;

Che il rapporto tra l'ARSIAL e i suddetti dipendenti sarà regolato secondo le modalità e le clausole contenute in apposito contratto di lavoro a tempo determinato, da stipulare tramite scrittura privata, il cui schema, visto e approvato, si allega alla presente determinazione a formarne parte integrante e sostanziale;

Che con determinazione del Direttore Generale n. 106 del 16/02/2020 è stato, altresì, nominato Responsabile del Procedimento il funzionario Roberto Polegri, titolare dell'incarico della P.O. Trattamento giuridico;

SU PROPOSTA del dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, ovvero del Responsabile del Procedimento, formulata sulla base delle risultanze dell'istruttoria effettuata dall'ufficio competente coordinato dal responsabile della P.L. "Trattamento giuridico";

D E T E R M I N A

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

DI DISPORRE, per quanto nelle premesse rappresentato e argomentato, l'assunzione, nel rispetto del vigente "contratto collettivo nazionale di lavoro per gli operai agricoli e florovivaisti", dei sotto indicati operai agricoli, già ritenuti idonei e assunti nell'anno 2019, con l'indicazione a fianco di ciascuno del profilo professionale e delle giornate lavorative da svolgersi entro il 15 dicembre 2020:

- Sig. Giuliano FRACASSA - nato il 07/02/1978 - "esperto orticoltore (serra e pieno campo) e trattorista", per n. 180 giornate, livello 1A;
- Sig. Claudio MONTI - nato il 15/04/1981 - "esperto orticoltore (serra e pieno campo) e trattorista", per n. 180 giornate, livello 1A;
- Sig. Claudio SANTOPIETRO - nato il 10/01/1967 - "esperto orticoltore (serra e pieno campo) e trattorista", per n. 180 giornate, livello 1A;
- Sig. Alessio FRACASSA - nato il 28/11/1993 - "esperto orticoltore (serra e pieno campo) e trattorista", per n. 180 giornate, livello 1B.

DI DARE ATTO che la spesa da sostenere per l'assunzione dei suddetti operai agricoli, riferita ad un totale di n. 720 giornate lavorative, trova copertura, negli impegni nn. 90-91/2020 e nn. 92-93/2020 assunti con la citata determinazione n. 941/2019;

DI DARE ATTO che il rapporto tra l'ARSIAL e i suddetti dipendenti sarà regolato secondo le modalità e le clausole contenute in apposito contratto di lavoro a tempo determinato, da stipulare tramite scrittura privata, il cui schema, visto e approvato, si allega alla presente determinazione a formarne parte integrante e sostanziale.

DI DEMANDARE al dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, l'adozione di tutti gli atti tesi a dare piena esecuzione al presente provvedimento e al dirigente dell'Area Sperimentazione e Diffusione dell'Innovazione nel Sistema Agro-zootecnico l'adozione degli atti gestionali, nonché l'utilizzazione della citata manodopera in conformità e nel pieno rispetto della normativa di legge e contrattuale vigente in materia.

La presente determinazione, in quanto non soggetta a controllo, viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D. Lgs. 33/2013	23				X		X	
D. Lgs. 33/2013	19			X			X	

Il Direttore Generale
(Dott. Maurizio Salvi)

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

(Rif.to CCNL per gli operai agricoli e florovivaisti)

Rep. n. _____ del _____

L'anno duemilaventi, il giorno _____ del mese di _____ con la presente scrittura privata,

TRA

ARSIAL – Agenzia Regionale per lo sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio- con sede in via Rodolfo Lanciani, n. 38 – 00162 - Roma, P.I. 04838391003, in persona del Direttore Generale dott. Maurizio Salvi, domiciliato per la carica presso la sede centrale, Via Rodolfo Lanciani, n. 38 – 00162 Roma, il quale interviene nel presente atto a nome, per conto e nell'interesse dell'Agenzia, di seguito denominata brevemente "Amministrazione"

E

Il/La Sig./Sig.ra _____, nato/a a _____ (____) il _____ e residente a _____ (____) in Via/Piazza _____ – CAP _____ – C.F.: _____ di seguito denominato brevemente "dipendente"

In esecuzione della determinazione direttoriale n. 941 del 31/12/2019, con la quale è stata autorizzata l'acquisizione di n. 15 operai agricoli stagionali a tempo determinato tramite, richiesta ai Centri Provinciali per l'Impiego e della successiva determinazione direttoriale n. _____ del _____, con la quale è stata disposta l'assunzione della S.V. si conviene e si stipula quanto segue:

Il/La Sig./Sig.ra _____, nato/a a _____ (____) il _____ è assunto in ARSIAL, con contratto individuale di lavoro a tempo determinato e pieno per un massimo di n. _____ giornate da svolgersi entro il 15/12/2020, ed inquadrato nel livello _____ con profilo di "_____" a far data dal _____ con le seguenti mansioni:

-

Alla scadenza il rapporto si intenderà automaticamente risolto senza necessità di preavviso né di altra comunicazione.

In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato né può comportare in alcun caso il sorgere di un diritto o un'aspettativa all'assunzione a tempo indeterminato.

Il periodo di prova sarà di 2 giorni lavorativi, durante il quale sarà facoltà reciproca delle parti di far cessare il rapporto in qualunque momento senza obbligo di preavviso né di indennità. Il dipendente svolgerà un orario di lavoro pari a ore 6.30 giornaliere. La prestazione lavorativa avverrà di norma dal lunedì al venerdì per un orario di lavoro stabilito pari ad un massimo di 39 ore settimanali.

Il dipendente, ai sensi del D. Lgs. 81/2008 e s.m.i., ed in particolare dell'art. 41 "Sorveglianza sanitaria", verrà sottoposto, previa effettuazione degli accertamenti sanitari previsti, a visita medica a cura del medico competente dell'Agenzia, il quale esprimerà il giudizio di idoneità alla mansione specifica. Qualora il giudizio espresso fosse di non idoneità assoluta, fatte salve le tutele normativamente previste, si procederà alla risoluzione del presente contratto di lavoro. Qualsiasi prestazione lavorativa, aggiuntiva o modificativa al predetto orario di lavoro, deve essere preventivamente autorizzata per iscritto dal datore di lavoro a pena della nullità della stessa prestazione ai fini economici e contrattuali.

Il dipendente è assegnato all'ARSIAL – Centro ____ con sede di lavoro in _____

Al dipendente verrà corrisposta la retribuzione prevista dal CCNL per gli operai agricoli e florovivaisti e dal Contratto Integrativo Provinciale vigenti. Per le altre condizioni non espressamente previste dal presente contratto si farà riferimento alla normativa di legge e al C.C.N.L. per gli operai agricoli e florovivaisti.

Il dipendente si impegna e garantisce la disponibilità a svolgere la prestazione lavorativa richiesta, salvo comprovati casi di impedimento oggettivo. La mancata prestazione, senza impedimento oggettivo, comporta l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro.

Contestualmente alla firma del contratto viene consegnata al lavoratore una copia del Codice di comportamento dei dipendenti dell'Arsial approvato con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 14 del 15/06/2017. Resta fermo l'obbligo di rispettare ogni disposizione interna all'azienda, nonché gli indirizzi e gli ordini impartiti dal Dirigente di riferimento, ovvero del Responsabile incaricato dell'Azienda Dimostrativa, che assume i poteri e le responsabilità proprie del datore di lavoro.

Ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e s.m.i., i dati personali saranno raccolti e conservati a cura di ARSIAL per gli scopi strettamente correlati all'instaurazione e alla gestione del rapporto di lavoro.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Dipendente
Sig./Sigra _____

Il Direttore Generale
Dott. Maurizio Salvi