

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 118 DEL 27/02/2020

Pratica n. 32436 del 27/02/2020

STRUTTURA PROPONENTE		Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali
CODICE CRAM	DG.008	Obiettivo Funzione:
OGGETTO	Assunzione n. 2 operai agricoli stagionali a tempo determinato per l'effettuazione delle giornate lavorative previste, da svolgersi entro il 15 dicembre 2020, presso il Centro Vitivinicolo di Velletri (RM).	

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI SI NO

ATTO CON IVA COMMERCIALE ISTITUZIONALE

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.

ESTENSORE (Debora Dipierro)		ISTRUTTORE P.L. (Roberto Polegri)		DIRIGENTE DI AREA (Dott.ssa Patrizia Bergo)			
_____		_____		_____			
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (Roberto Polegri)				_____			
CONTROLLO FISCALE							
ESTENSORE				A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE			
_____				_____			
CONTROLLO CONTABILE							
<i>A CURA DEL SERVIZIO PROPONENTE</i>				<i>A CURA DEL A.C.B.</i>			
ANNO FINANZIARIO	E/U	CAPITOLO	IMPORTO	ANNO	N.	DATA	COD. DEBITORE CREDITORE
ESTENSORE			A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE			DIRIGENTE DI AREA	
_____			_____			_____	

Il Direttore Generale

Dott. Maurizio Salvi

PUBBLICAZIONE

PUBBLICAZIONE N° 118 DELL'ALBO DELL'AGENZIA

DATA 27/02/2020

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**N. _____ DEL _____****OGGETTO:** Assunzione n. 2 operai agricoli stagionali a tempo determinato per l'effettuazione delle giornate lavorative previste, da svolgersi entro il 15 dicembre 2020, presso il Centro Vitivinicolo di Velletri (RM).**IL DIRETTORE GENERALE**

VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenda per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00210 del 06 Settembre 2018, con il quale è stato nominato il Consiglio di Amministrazione dell'Agenda per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nelle persone del Dott. Antonio Rosati, della Dott.ssa Angela Galasso e del Dott. Mauro Uniformi, ed è stato, altresì, nominato quale Presidente, con deleghe gestionali dirette, il Dott. Antonio Rosati;

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 05 Novembre 2019, n. 50, con la quale, in virtù dei poteri conferiti al Consiglio di Amministrazione di ARSIAL con il succitato Decreto, il Dott. Maurizio Salvi è stato nominato Direttore Generale di ARSIAL;

VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 533 del 01/08/2019 con la quale è stato conferito, a far data 12/08/2019, per anni tre eventualmente rinnovabili sino al massimo stabilito dalle norme vigenti in materia, e comunque non oltre l'eventuale data di collocamento a riposo per raggiunti limiti di età, l'incarico delle funzioni dirigenziali dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali alla dott.ssa Patrizia Bergo;

VISTA la Legge Regionale 27 Dicembre 2019, n. 28, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione della Regione Lazio 2020-2022, nonché il bilancio di Previsione Finanziario esercizi 2020-2022 approvato da ARSIAL con deliberazione del Consiglio di Amministrazione 18 Dicembre 2019, n. 66, avente ad oggetto: "Approvazione ed adozione del Bilancio di previsione 2020-2022 - Rettifica Deliberazione n. 60 del 13 Dicembre 2019", con la quale è stato approvato ed adottato il Bilancio di previsione 2020-2022, redatto in conformità al D.Lgs. n. 118/2011;

VISTO il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;

RICHIAMATA E VISTA

La determinazione direttoriale n. 941 del 31/12/2018, con la quale, al fine di consentire la migliore gestione delle Aziende Sperimentali Dimostrative e dare piena continuità alle attività sperimentali espletate nell'anno 2019, è stata autorizzata l'assunzione di n. 15 operai agricoli stagionali a tempo determinato, per un totale massimo complessivo di n. 2.390 giornate lavorative da effettuare nel corso dell'anno 2020, di cui n. 1.660 giornate per lo svolgimento delle attività dimostrative sperimentali dell'Area Sperimentazione e Diffusione dell'Innovazione nel Sistema Agro-zootecnico e n. 730 giornate per le esigenze della biodiversità

vegetale dell'Area Tutela Risorse e Vigilanza Produzione di Qualità, come da comunicazione prot. n. 4174 del 02/12/2019;

CONSIDERATO che nella suddetta determinazione n. 941/2019, si è previsto di acquisire per il Centro Vitivinicolo di Velletri (RM): n. 2 operai a tempo determinato per un massimo di n. 170 giornate lavorative cadauno, con il profilo professionale di "esperto viticoltore", livello 1A;

VISTA la nota, inoltrata alla Direzione Regionale Lavoro – Area decentrata "Centri per l'Impiego Lazio Centro" CPI di Velletri, prot. n. 325 del 13/01/2020, con la quale, l'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali ha chiesto l'avviamento a selezione, ai sensi dell'art. 16 della Legge 56/1987, per l'assunzione di n. 2 operai agricoli stagionali, con mansioni di "esperti viticoltori" con contratto di lavoro a tempo determinato, con orario full-time, per un massimo di n. 170 giornate lavorative cadauno, da svolgersi entro il 15/12/2020;

ATTESO che, con nota acquisita con prot. n. 1849 del 17/02/2020, il Centro per l'impiego di Velletri (RM) ha inviato i nominativi di seguito indicati degli aventi diritto a selezione, secondo l'ordine della graduatoria definitiva formulata ai sensi della suddetta L. 56/87:

- Sig. Giorgio Colatosti;
- Sig. Daniele Cedroni;

VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 106 del 21/02/2019 con la quale è stata nominata la Commissione esaminatrice;

CONDIDERATO che,

L'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, con e-mail del 24/02/2020, nonché telefonicamente, ha provveduto a convocare i n. 2 candidati per il giorno 25/02/2020 alle ore 10.00 presso il Centro Vitivinicolo di Velletri (RM) in Via della Cantina Sperimentale n. 1;

La Commissione esaminatrice ha regolarmente svolto, nella suddetta data, la prova consistente in un colloquio sulle esperienze lavorative, sulle mansioni che i candidati dovranno svolgere, sulle conoscenze tecniche nel settore della viticoltura e sulla conoscenza di strumentazioni specifiche, meglio dettagliate nel relativo verbale, riportando i giudizi in una apposita "scheda di verifica";

VISTO E PRESO ATTO

Che la Commissione esaminatrice, come da risultanze del verbale redatto in data 25/01/2020, inoltrato al Responsabile del Procedimento con nota prot. n. 768 del 26/02/2020, ha esaminato n. 2 candidati e sulla scorta delle risultanze della prova summenzionata ha stilato la seguente graduatoria degli idonei, in ordine di merito:

IDONEI

1. Sig. Giorgio COLATOSTI - "Esperto viticoltore", per n. 170 giornate livello 1A;
2. Sig. Daniele CEDRONI - "Esperto viticoltore", per n. 170 giornate livello 1A;

RITENUTO

Pertanto, di approvare il verbale della selezione per l'acquisizione di n. 2 operai agricoli stagionali per il Centro Vitivinicolo di Velletri (RM), rimesso dalla Commissione esaminatrice;

Di poter procedere, in riferimento alla predetta graduatoria, all'assunzione dei sopra indicati operai agricoli, per l'espletamento delle attività da volgersi presso il suddetto Centro, entro il 15 dicembre 2020, tenuto conto degli adempimenti connessi alla gestione contabile;

CONSIDERATO E DATO ATTO

Che la spesa da sostenere per l'assunzione dei suddetti operai agricoli, riferita ad un totale di n. 340 giornate lavorative, trova copertura, negli impegni nn. 90 e 91, assunti con la citata determinazione n. 941/2019;

Che il rapporto tra l'ARSIAL e i suddetti dipendenti sarà regolato secondo le modalità e le clausole contenute in apposito contratto di lavoro a tempo determinato, da stipulare tramite scrittura privata, il cui schema, visto e approvato, si allega alla presente determinazione a formarne parte integrante e sostanziale;

SU PROPOSTA del dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, ovvero del Responsabile del Procedimento, formulata sulla base delle risultanze dell'istruttoria effettuata dall'ufficio competente coordinato dal responsabile della P.L. "Trattamento giuridico";

D E T E R M I N A

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

DI APPROVARE il verbale della selezione per l'acquisizione di n. 2 operai agricoli stagionali per il Centro Vitivinicolo di Velletri (RM), rimesso dalla Commissione esaminatrice.

DI DISPORRE l'assunzione, nel rispetto del vigente "contratto collettivo nazionale di lavoro per gli operai agricoli e florovivaisti", dei sotto indicati operai agricoli utilmente collocati nella graduatoria di merito stilata dalla Commissione esaminatrice nominata con determinazione del Direttore Generale n. 106 del 21/02/2020, con l'indicazione a fianco di ciascuno del profilo professionale e delle giornate lavorative da svolgersi entro il 15 dicembre 2020:

1. Sig. Giorgio COLATOSTI - nato il 03/07/1978 - profilo di "Esperto viticoltore", per n. 170 giornate, livello 1A;
2. Sig. Daniele CEDRONI - nato il 10/07/1983 - profilo di "Esperto viticoltore", per n. 170 giornate, livello 1A.

DI DARE ATTO che la spesa da sostenere per l'assunzione dei suddetti operai agricoli, riferita ad un totale di n. 340 giornate lavorative, trova copertura, negli impegni nn. 90 e 91 assunti con la citata determinazione n. 941/2019.

DI DARE ATTO che il rapporto tra l'ARSIAL e i suddetti dipendenti sarà regolato secondo le modalità e le clausole contenute in apposito contratto di lavoro a tempo determinato, da stipulare tramite scrittura privata, il cui schema, visto e approvato, si allega alla presente determinazione a formarne parte integrante e sostanziale.

DI DEMANDARE al dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, l'adozione di tutti gli atti tesi a dare piena esecuzione al presente provvedimento e al dirigente dell'Area Sperimentazione e Diffusione dell'Innovazione nel Sistema Agro-zootecnico l'adozione degli atti gestionali, nonché

l'utilizzazione della citata manodopera in conformità e nel pieno rispetto della normativa di legge e contrattuale vigente in materia.

La presente determinazione, in quanto non soggetta a controllo, viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D. Lgs. 33/2013	23				x		x	
D. Lgs. 33/2013	19			x			x	

Il Direttore Generale
(Dott. Maurizio Salvi)

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

(Rif.to CCNL per gli operai agricoli e florovivaisti)

Rep. n. _____ del _____

L'anno duemilaventi, il giorno _____ del mese di _____ con la presente scrittura privata,

TRA

ARSIAL – Agenzia Regionale per lo sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio- con sede in via Rodolfo Lanciani, n. 38 – 00162 - Roma, P.I. 04838391003, in persona del Direttore Generale dott. Maurizio Salvi, domiciliato per la carica presso la sede centrale, Via Rodolfo Lanciani, n. 38 – 00162 Roma, il quale interviene nel presente atto a nome, per conto e nell'interesse dell'Agenzia, di seguito denominata brevemente "Amministrazione"

E

Il/La Sig./Sig.ra _____, nato/a a _____ (____) il _____ e residente a _____ (____) in Via/Piazza _____ – CAP _____ – C.F.: _____ di seguito denominato brevemente "dipendente"

In esecuzione della determinazione direttoriale n. 941 del 31/12/2019, con la quale è stata autorizzata l'acquisizione di n. 15 operai agricoli stagionali a tempo determinato tramite richiesta ai Centri Provinciali per l'Impiego e della successiva determinazione direttoriale n. _____ del _____, con la quale è stata disposta l'assunzione della S.V. si conviene e si stipula quanto segue:

Il/La Sig./Sig.ra _____, nato/a a _____ (____) il _____ è assunto in ARSIAL, con contratto individuale di lavoro a tempo determinato e pieno per un massimo di n. _____ giornate da svolgersi entro il 15/12/2020, ed inquadrato nel livello _____ con profilo di "_____" a far data dal _____ con le seguenti mansioni:

-

Alla scadenza il rapporto si intenderà automaticamente risolto senza necessità di preavviso né di altra comunicazione.

In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato né può comportare in alcun caso il sorgere di un diritto o un'aspettativa all'assunzione a tempo indeterminato.

Il periodo di prova sarà di 2 giorni lavorativi, durante il quale sarà facoltà reciproca delle parti di far cessare il rapporto in qualunque momento senza obbligo di preavviso né di indennità. Il dipendente svolgerà un orario di lavoro pari a ore 6.30 giornaliere. La prestazione lavorativa avverrà di norma dal lunedì al venerdì per un orario di lavoro stabilito pari ad un massimo di 39 ore settimanali.

Il dipendente, ai sensi del D. Lgs. 81/2008 e s.m.i., ed in particolare dell'art. 41 "Sorveglianza sanitaria", verrà sottoposto, previa effettuazione degli accertamenti sanitari previsti, a visita medica a cura del medico competente dell'Agenzia, il quale esprimerà il giudizio di idoneità alla mansione specifica. Qualora il giudizio espresso fosse di non idoneità assoluta, fatte salve le tutele normativamente previste, si procederà alla risoluzione del presente contratto di lavoro. Qualsiasi prestazione lavorativa, aggiuntiva o modificativa al predetto orario di lavoro, deve essere preventivamente autorizzata per iscritto dal datore di lavoro a pena della nullità della stessa prestazione ai fini economici e contrattuali.

Il dipendente è assegnato all'ARSIAL – Centro Vitivinicolo di Velletri (RM), con sede di lavoro in Via Sperimentale n. 1.

Al dipendente verrà corrisposta la retribuzione prevista dal CCNL per gli operai agricoli e florovivaisti e dal Contratto Integrativo Provinciale vigenti. Per le altre condizioni non espressamente previste dal presente contratto si farà riferimento alla normativa di legge e al C.C.N.L. per gli operai agricoli e florovivaisti.

Il dipendente si impegna e garantisce la disponibilità a svolgere la prestazione lavorativa richiesta, salvo comprovati casi di impedimento oggettivo. La mancata prestazione, senza impedimento oggettivo, comporta l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro.

Contestualmente alla firma del contratto viene consegnata al lavoratore una copia del Codice di comportamento dei dipendenti dell'Arsial approvato con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 14 del 15/06/2017. Resta fermo l'obbligo di rispettare ogni disposizione interna all'azienda, nonché gli indirizzi e gli ordini impartiti dal Dirigente di riferimento, ovvero del Responsabile incaricato dell'Azienda Dimostrativa, che assume i poteri e le responsabilità proprie del datore di lavoro.

Ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e s.m.i., i dati personali saranno raccolti e conservati a cura di ARSIAL per gli scopi strettamente correlati all'instaurazione e alla gestione del rapporto di lavoro.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Dipendente
Sig./Sigra _____

Il Direttore Generale
Dott. Maurizio Salvi