

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 17 DEL 24/01/2019

Pratica n. 30088 del 24/01/2019

| | | |
|-----------------------------|--|--|
| STRUTTURA PROPONENTE | | Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali |
| CODICE CRAM | DG.008 | Obiettivo Funzione: |
| OGGETTO | Acquisizione n. 2 operai agricoli stagionali a tempo determinato, tramite richiesta ai Centri Provinciali per l'Impiego, per l'Azienda Dimostrativa Produzioni Vitivinicole di Velletri. Nomina Commissione esaminatrice per la prevista selezione | |

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI

SI

NO

ATTO CON IVA

COMMERCIALE

ISTITUZIONALE

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.

| | | | | | | | |
|--|-----|--------------------------------------|---------|---|----|-------------------|-------------------------|
| ESTENSORE (Debora Dipierro) | | ISTRUTTORE P.L. (Roberto Polegri) | | DIRIGENTE DI AREA (Dott. Damiano Colaiacono) | | | |
| _____ | | _____ | | _____ | | | |
| RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (nome cognome) | | | | _____ | | | |
| CONTROLLO FISCALE | | | | | | | |
| ESTENSORE | | | | A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE | | | |
| _____ | | | | _____ | | | |
| CONTROLLO CONTABILE | | | | | | | |
| <i>A CURA DEL SERVIZIO PROPONENTE</i> | | | | <i>A CURA DEL A.C.B.</i> | | | |
| ANNO FINANZIARIO | E/U | CAPITOLO | IMPORTO | ANNO | N. | DATA | COD. DEBITORE CREDITORE |
| | | | | | | | |
| ESTENSORE | | | | A.P.GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE | | DIRIGENTE DI AREA | |
| _____ | | | | _____ | | _____ | |

Il Direttore Generale

Dott. Stefano Sbaffi

PUBBLICAZIONE

PUBBLICAZIONE N° 17 DELL'ALBO DELL'AGENZIA

DATA 24/01/2019

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**N. 17 DEL 24/01/2019**

OGGETTO: Acquisizione n. 2 operai agricoli stagionali a tempo determinato, tramite richiesta ai Centri Provinciali per l'Impiego, per l'Azienda Dimostrativa Produzioni Vitivinicole di Velletri. Nomina Commissione esaminatrice per la prevista selezione

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00210 del 06 Settembre 2018, con il quale è stato nominato il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nelle persone del Dott. Antonio Rosati, della Dott.ssa Angela Galasso e del Dott. Mauro Uniformi, ed è stato, altresì, nominato quale Presidente, con deleghe gestionali dirette, il Dott. Antonio Rosati;

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 8 del 12 Novembre 2018, con la quale è stato confermato l'incarico di Direttore Generale conferito al Dott. Stefano Scaffi, già nominato ex Deliberazione del Commissario Straordinario di ARSIAL n. 6/2014 ed ex Deliberazione dell'Amministratore Unico n. 3 del 09 dicembre 2014;

VISTA la Legge Regionale 28 Dicembre 2018, n. 14, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione della Regione Lazio 2019-2021 e dei suoi Enti ed Agenzie. Con l'art. n. 6, comma 1, lett. n), della predetta legge è stato approvato, altresì, il Bilancio di Previsione Finanziario esercizi 2019-2021 approvato da ARSIAL con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 9 del 23 Novembre 2018;

TENUTO CONTO che il comma 2, art. 6, della L.R. n. 14/2018, dispone che gli Enti Pubblici dipendenti dalla Regione Lazio sono tenuti ad apportare, ove necessario e concordemente con le disposizioni dei successivi commi, variazioni ai rispettivi bilanci di previsione in relazione agli stanziamenti definitivamente approvati dalla legge di bilancio regionale per gli anni 2019, 2020 e 2021;

VISTO il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;

RICHIAMATI E VISTI

Il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i., concernente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche ed in particolare:

- l'art. 35, comma 1, che prevede l'assunzione nelle pubbliche amministrazioni, rispettivamente, alla lettera a) tramite procedure selettive, conformi ai principi del comma 3, volte all'accertamento della professionalità richiesta, che garantiscano in misura adeguata l'accesso dall'esterno e alla lettera b) mediante l'avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per le qualifiche e profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, facendo salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità;

- l'art. 36 che disciplina l'utilizzo di lavoro flessibile nelle pubbliche amministrazioni;

Il D.P.R. 9 Maggio 2004, n. 487, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle amministrazioni pubbliche, sulle modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi, ed in particolare l'art. 23 che regola le assunzioni nelle amministrazioni pubbliche mediante gli uffici circoscrizionali per l'impiego ai sensi dell'art. 16 della legge 28 febbraio 1987, n. 56 e s.m.i.;

Il D.P.R. 28/12/2000, n. 445 - "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

Il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 recante "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183";

VISTO E DATO ATTO che

Con deliberazione del Commissario Straordinario n. 21 del 12 settembre 2014 sono state ridefinite le nuove strutture dell'Agenzia, a cui è stata data esecutività con determinazioni del Direttore Generale n. 494 del 02 ottobre 2014, n. 594 del 25 novembre 2014 e n. 226 del 19 maggio 2016;

Con successivi provvedimenti sono stati conferiti gli incarichi di dirigente di alcune strutture;

Che con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 55 dell'11/12/2015 è stato confermato il sistema di classificazione e definizione delle dotazione organica del personale e modificato e approvato il Piano assunzionale dell'Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio per il triennio 2015-2017 di cui alla deliberazione dell'Amministratore Unico n. 32/2015;

Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 5 del 25/10/2018, approvata dalla DGR n. 753 del 04/12/2018, è stata confermata la dotazione organica dell'ARSIAL, per quanto attiene le figure dirigenziali e non dirigenziali dell'Ente, così come già deliberata con la sopra citata deliberazione dell'Amministratore Unico n. 55/2015 e modificato il precedente fabbisogno;

RICHIAMATA E VISTA

La determinazione direttoriale n. 824 del 21/12/2018, con la quale, è stata autorizzata l'acquisizione di n. 14 operai agricoli stagionali a tempo determinato, tramite richiesta ai Centri Provinciali per l'Impiego, da destinare alle varie Aziende Dimostrative di ARSIAL, previa procedura selettiva volta a verificare le conoscenze basilari e le abilità professionali e manuali dei candidati per lo svolgimento delle attività previste ed è stato, altresì, nominato Responsabile del Procedimento il sig. Roberto Polegri;

CONSIDERATO che

Nella suddetta determinazione n. 824/2018, si è previsto di acquisire per l'Azienda Sperimentale Dimostrativa di Velletri (RM): n. 2 operai a tempo determinato per un massimo di n. 170 giornate lavorative cadauno, con il profilo professionale di "esperto viticoltore", livello 1A;

L'acquisizione dei suddetti operai avverrà tramite richiesta ai Centri Provinciali per l'Impiego, secondo le procedure previste dall'art. 16 della Legge 56/87;

L'effettuazione delle prove selettive previste consisterà, in linea generale, tenuto conto del profilo professionale richiesto e delle mansioni da svolgere nell'ambito delle diverse attività dei Centri Dimostrativi, nell'accertamento delle conoscenze ed abilità tecniche inerenti: l'esecuzione, sulla base delle istruzioni ricevute, delle pratiche colturali ed agronomiche in base ai periodi vegetativi, in considerazione dell'equilibrio vegeto/produttivo delle colture; l'effettuazione della cura, pulizia e manutenzione delle macchine, attrezzi, impianti e strutture dopo il loro utilizzo nonché l'alloggiamento delle macchine e degli attrezzi; l'esecuzione delle ordinarie attività vivaistiche per la propagazione di piante; la realizzazione e la gestione di impianti di microirrigazione, l'utilizzo di strumentazioni per la determinazione delle caratteristiche quali-quantitative delle produzioni e l'applicazione dei protocolli comunemente adottati nelle sperimentazioni; la conoscenza e l'utilizzo di fertilizzanti per l'applicazione in pieno campo e in fertirrigazione e l'applicazione di metodi, forme e tecniche di lotta contro parassiti e malattie delle colture; sarà particolarmente apprezzato il possesso del patentino per l'uso dei fitofarmaci; l'operatività in sicurezza e nel rispetto delle norme in materia antinfortunistica, di igiene e di salvaguardia ambientale, identificando e prevenendo situazioni di rischio per sé, per altri e per l'ambiente;

I candidati dichiarati idonei saranno sottoposti, a cura dell'ARSIAL, all'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego in relazione alle mansioni previste, pena decadenza dal diritto all'assunzione;

Il rapporto tra l'ARSIAL e i suddetti operai sarà regolato secondo le modalità e le clausole contenute in un apposito contratto di lavoro a tempo determinato, da stipulare tramite scrittura privata;

VISTA la nota inoltrata al Centro per l'Impiego di Velletri prot. n. 128 del 07/01/2019, nella quale, l'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali ha richiesto l'avviamento a selezione, ai sensi della sopra citata normativa, per l'assunzione di n. 2 operai agricoli stagionali, profilo di "esperti viticoltori" con contratto di lavoro a tempo determinato, con orario full-time, per un massimo di n. 170 giornate lavorative cadauno, da svolgersi entro il 15/12/2019;

ATTESO che,

Con nota prot. n. 0052489 del 23/01/2019, acquisita in Arisial con prot. n. 809 del 23/01/2019, il Centro per l'impiego di Velletri (RM) ha inviato i nominativi degli aventi diritto a selezione, secondo l'ordine della graduatoria definitiva formulata ai sensi dell'art. 16 della L. 56/87;

Per l'effettuazione delle citate prove selettive, tendenti ad accertare la capacità di svolgere le mansioni previste per lo specifico profilo professionale, è necessario nominare apposita Commissione esaminatrice;

Per la composizione della Commissione giudicatrice si è tenuto conto delle competenze e responsabilità acquisite in campo amministrativo, organizzativo e in campo tecnico e sulla base di precedenti esperienze e partecipazioni a Commissioni in materia costituite;

RITENUTO

Di nominare la prevista Commissione come di seguito composta:

Presidente: Roberto Polegri – Responsabile P.O. "Trattamento giuridico" dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari

generali nonché Responsabile del Procedimento

Componente: Sonia Sestili – Funzionario profilo “Esperto amministrativo”

Componente: Giorgio Casadei – Responsabile Azienda Dimostrativa Produzioni Vitivinicole di Velletri - Funzionario profilo “Esperto agrario”

Segretario: Antonio Damiano – Funzionario profilo “Servizi amministrativi”

SU PROPOSTA

Del dirigente dell’Area Risorse, Pianificazione, Formazione, Affari Generali formulata sulla base delle risultanze dell’istruttoria effettuata dall’ufficio competente coordinato dal responsabile della P.O. “Trattamento giuridico”;

D E T E R M I N A

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

DI NOMINARE la Commissione esaminatrice della procedura selettiva, autorizzata con determinazione del Direttore generale n. 824 del 21/12/2018, per l’acquisizione di n. 2 operai agricoli stagionali a tempo determinato, tramite richiesta ai Centri Provinciali per l’Impiego, da destinare all’ Azienda Dimostrativa Produzioni Vitivinicole di Velletri (RM) di ARSIAL, come di seguito composta:

Presidente: Roberto Polegri – Responsabile P.O. “Trattamento giuridico” dell’Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari generali nonché Responsabile del Procedimento

Componente: Sonia Sestili – Funzionario profilo “Esperto amministrativo”

Componente: Giorgio Casadei – Responsabile Azienda Dimostrativa Produzioni Vitivinicole di Velletri - Funzionario profilo “Esperto agrario”

Segretario: Antonio Damiano – Funzionario profilo “Servizi amministrativi”

DI DEMANDARE al dirigente dell’Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, ovvero al Responsabile del Procedimento, l’adozione di tutti gli atti tesi a dare piena esecuzione al presente provvedimento, e al dirigente dell’Area Valorizzazione Filiere Agroalimentari e delle Produzioni di Qualità l’attuazione di quanto necessario all’utilizzazione della citata manodopera in conformità e nel pieno rispetto della normativa di legge e contrattuale vigente in materia.

La presente determinazione, in quanto non soggetta a controllo, viene dichiarata immediatamente esecutiva.

| Soggetto a pubblicazione | | | | Tabelle | | | Pubblicazione documento | |
|--------------------------|------|----|----|------------|------------|---------|-------------------------|----|
| Norma/e | Art. | c. | l. | Tempestivo | Semestrale | Annuale | Si | No |
| D. Lgs. 33/2013 | 23 | | | | X | | X | |
| D. Lgs. 33/2013 | 19 | | | X | | | X | |

Il Direttore Generale
(dr. Stefano Sbaffi)