

## VERBALE OIV ARSIAL

14 gennaio 2019

In data odierna, in seguito alla convocazione da parte del Presidente prof. Maurizio Ferri si è riunito l'OIV dell'ARSIAL alle ore 15.00.

Sono presenti tutti i membri dell'OIV e il dott. Antonio Damiano poiché invitato.

Il Presidente ha convocato l'OIV affinché si occupasse dei seguenti argomenti:

- programmazione attività anno 2019;
- Piano della Performance 2019/2021;
- monitoraggio obiettivi di performance organizzativa ed individuale 2018;
- verifica a "campione" sul sito istituzione " Amministrazione Trasparente".

Interviene alla seduta il Dott. Damiano Colaiacomo chiamato affinché illustrasse lo stato dell'opera in materia di predisposizione e adozione del Piano della Performance per il triennio 2019/2021.

Il Prof. Ferri ricorda a stesso e ai presenti, che già nel 2018 il Piano era stato predisposta in bozza e il precedente OIV ha avuto modo di analizzarne il contenuto come è dato rilevare dai verbali dello stesso ai quali si fa rinvio.

Il Dott. Damiano Colaiacomo fa una panoramica su quanto accaduto nel periodo intercorso tra la elaborazione della prima bozza di Piano e la stesura ancora in itinere dell'ultima versione, alla luce anche della evoluzione normativa.

Il Dott. Colaiacomo continua, evidenziando anche le scelte alternative che si pongono nel determinare il sistema di valutazione delle performance, quale ad esempio la modalità di limitare la distribuzione delle risorse a poche persone, con l'altra alternativa di distribuire poco ma a tutti i dipendenti. Ricorda inoltre ai presenti la situazione attuale dell'Agenzia, che vede la media delle valutazioni del funzionario intorno al 90% e il premio medio corrisposto pari ad euro 8.000,00.

Il Dott. Colaiacono comunica che la soluzione proposta per individuare le modalità di attribuzione del premio di risultato, che sarà proposta per arrivare ad una contrattazione condivisa con i sindacati, sarà comunque intermedia rispetto agli estremi (poco a tutti, tanto a pochi).

Interviene alla riunione il DG Dott. Stefano Sbaffi.

Il Dott. Colaiacono sottolinea che il lavoro di aggiornamento è stato eseguito tenendo conto delle "Linee guida per la Relazione Annuale sulla Performance N. 3 - Novembre 2018" emanate dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri dipartimento Funzione Pubblica. Anche l'Arsial si è ispirata agli indicatori comuni indicati dalle linee guida.

Le modifiche apportate rispetto alla bozza originaria vengono esposte dal dott. Colaiacono e sono le seguenti:

1. Modifica descrizione del contesto.

Si propone di modificare l'esame del "contesto" immettendo informazioni diverse dal passato quali: la consistenza d'organico, la mappatura dei processi attuata con l'analisi dei carichi di lavoro e dati finanziari;

2. Struttura del SMVP

Tra le scelte possibili di struttura, l'Amministrazione conferma la traduzione delle performance organizzativa nella performance individuale seguendo la metodologia "integrazione e negoziazione" previste ora nelle linee guida n. 1;

3. Potenziamento rete dei referenti;

Le linee guida comprendono due possibilità di potenziamento del supporto all'OIV, una di esse, più confacente all'Arsial, è la c.d. "rete dei referenti" composta dai c.d. "incaricati di segreteria di Area";

4. Potenziamento della fase di valutazione rispetto a quella di misurazione.

Numero ristretto di obiettivi da inserire del Piano delle Performance restando ferma la necessità di valutare tutto il personale (non tutti gli obiettivi assegnati possono risultare strategici ovvero derivanti da obiettivi strategici);

5. Allineamento degli indicatori finanziari con la Nota Integrativa di Bilancio.

Seguire linee guida n. 2;

6. Allineamento delle risorse umane con il Piano Assunzionale.

Seguire linee guida n. 2;

7. Assunzione di obiettivi ed indicatori comuni previsti per i Ministeri nel 2019.

Per il 2019 la Funzione Pubblica ha pubblicato una serie di "indicatori comuni" per i Ministeri. Negli esempi che si propongono vi sono: gestione risorse umane; gestione immobiliare; gestione delle risorse informatiche. Tutti indicatori che possono essere mutuati per la misurazione delle performance dell'Arsial.

#### 8. Obiettivi annuali condivisi.

Le linee guida n. 1 incentivano obiettivi da raggiungere attraverso un contributo di più unità, tuttavia si segnala la necessità di indicare una struttura che funga da coordinamento.

In conclusione il dott. Colaiacomo evidenzia che tutti i processi risultano mappati e che fino ad ora il sistema di valutazione, partiva dalla posizione individuale e solo in via residuale veniva considerata la valutazione della struttura nel suo complesso. E' evidente, sottolinea il dott. Colaiacomo che ora il sistema di valutazione organizzativa ha una prevalenza poiché è previsto che si parta dalla valutazione della struttura scendendo poi al livello individuale. Da ultimo sottolinea la modifica della valutazione che prima avveniva secondo l'assegnazione di un punteggio da uno a nove mentre ora è prevista l'utilizzazione dei centesimi.

Il Presidente dell'OIV rivolgendosi al DG dott. Sbaffi chiede quali saranno i tempi per l'approvazione del Piano e lo stesso, alla luce anche di quanto detto dal dott. Colaiacomo sullo stato di adeguamento del Piano, ritiene che i tempi saranno brevi.

Passando agli obiettivi da assegnare alle Aree per l'anno 2019, l'OIV chiede lo stato dell'arte e il DG comunica che sta pensando alla possibilità di assegnare obiettivi provvisori, in attesa dell'approvazione di quelli strategici, per evitare un ritardo nella assegnazione degli stessi.

Prof. Ferri suggerisce di collegare gli obiettivi assegnati e i risultati conseguiti alle previsioni di Bilancio per evitare che gli indicatori di risultato siano poco significativi, specialmente alla luce dei nuovi risultati conseguiti nell'area Bilancio in termini di programmazione.

Il dott. Colaiacomo ricorda che come detto sopra è previsto che vi sia un collegamento dei risultati finanziari, nella Nota integrativa al Bilancio, con gli obiettivi assegnati.

Si passa ad esaminare le prossime scadenze tra cui anche la collocazione a riposo del Direttore Generale per raggiunti limiti di età, l'OIV raccomanda la pubblicazione immediata dell'avviso, al fine di consentire la scelta del nuovo direttoreal Cda, su proposta del Presidente.

Il Presidente, prof. Ferri ricorda l'imminente scadenza al 31 gennaio 2019 per l'approvazione del PTPC 2019/2021, il DG e il dott. Antonio Damiano rassicurano sulla imminenza della conclusione dei lavori.

L'OIV comunica la volontà di programmare il monitoraggio sul raggiungimento degli obiettivi assegnati e chiede al DG se sia possibile.

Il DG dott. Sbaffi, comunica che provvederà a richiedere quanto prima una relazione ai dirigenti sul raggiungimento degli obiettivi 2018 al fine di consentire all'OIV un tempestivo monitoraggio.

La seduta viene sciolta alle ore 17.30 previa redazione del presente verbale.

Il Presidente

Prof. Maurizio Ferri

I componenti

Dott. Roberto Mastrofini

Dott. Cinzia Marzoli