

**VERBALE DELLA RIUNIONE DELL'OIV ARSIAL
del 6 MARZO 2018**

In data odierna alle ore 15.00 presso la sede dell'Agenzia si è riunito l'OIV e risultano presenti la dott.ssa Cinzia Marzoli e la dott.ssa Mafalda Guarente, il Prof. Maurizio Ferri è assente per un improvviso impegno familiare.

Sono presenti alla riunione, il direttore generale dott. Sbaffi e il dott. Damiano Colaiacomo nonché il dott. Antonio Damiano.

Il DG comunica ai presenti che il dott. Antonio Damiano, farà parte nella macrostruttura dello staff della direzione generale e che sarà suo compito occuparsi del supporto al DG per lo svolgimento delle attività necessarie al rispetto della normativa in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione in sostituzione della dottoressa Cardinali. Il DG evidenzia che il dott. Antonio Damiano ha già maturato una significativa esperienza in materia, essendosene occupato per il Consiglio regionale del Lazio.

L'OIV chiede al dott. Sbaffi a che punto siano le attività propedeutiche della direzione generale rispetto alla programmazione dell'attività di misurazione e valutazione dei Dirigenti per l'anno 2017, sulle quali dovrà esprimersi l'OIV stesso.

Il DG comunica ai presenti che ha già provveduto ad inoltrare una nota ai dirigenti affinché si attivino per eseguire quanto prima la valutazione dei loro collaboratori, al fine di rendere possibile la liquidazione dei premi di risultato possibilmente entro aprile 2018.

L'OIV ai fini della programmazione delle proprie attività, chiede al DG quando è possibile iniziare le audizioni personali dei dirigenti finalizzate alla verifica del raggiungimento degli obiettivi assegnati nel 2017 e del ciclo della performance, sia in termini di performance organizzativa che individuale.

Il dott. Sbaffi comunica di aver sollecitato i dirigenti e che le schede di valutazione dei stessi saranno disponibili entro il mese di aprile.

Il DG sottolinea all'OIV la necessità di fare attenzione al raggiungimento di obiettivi "trasversali" assegnati a tutti i dirigenti ed in particolare al nuovo obiettivo che vede i dirigenti "giudicati" anche per la loro capacità di impegnare le somme loro assegnate.

L'OIV ritiene che questo rappresenti un passo avanti rispetto al passato, poiché consente di controllare l'adeguato utilizzo delle risorse, che se stanziare e non impegnate generano non tanto un risparmio, quanto una insufficienza gestionale da parte dei dirigenti, che si ripercuote negativamente sui fruitori dei servizi oltre a rappresentare un mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati.

L'OIV ringrazia per le informazioni che comunicherà al Presidente per la programmazione dei lavori, che dati i tempi stretti dovrà essere serrata.

Il DG comunica all'OIV i cambiamenti che sono intervenuti recentemente nelle direzioni ed in particolare sottolinea che il dott. Bertolucci non è più in comando presso l'ARSIAL dal 20 febbraio 2018 e che la direzione della sua area è stata assunta ad interim da egli stesso. Prosegue evidenziando che la direzione al Bilancio invece è stata assunta dal dott. Stefano Quintarelli, mentre la parte relativa alla gestione del patrimonio risulta ancora in capo al DG.

L'OIV chiede al dott. Colaiacomo se ci sono state novità nell'organizzazione del personale, lo stesso informa che è in corso una riorganizzazione e che sono in fase di convocazione i tavoli sindacali, necessari per il completamento della stessa. Espone anche le novità conseguenti alle modifiche intervenute sul contratto che disciplina il lavoro sia negli Enti locali che nelle Regioni e i necessari adattamenti da parte dell'Agenzia a queste novità.

In conclusione il dott. Colaiacomo aggiorna l'OIV sulle nuove assunzioni. In particolare informa che per l'assistenza tecnica necessaria al PSR sono stati pubblicati gli avvisi che consentiranno di

reclutare 18 unità a tempo determinato. Sempre in tema di personale il dott. Colaiacomo sottolinea che è stata utilizzata l'opportunità concessa dalla legge cd "Madia" d.lgs. n. 75/2017 art. 20 – comma 1 e 2, per la stabilizzazione del personale. In seguito a tale disposizione normativa sono stati stabilizzati 4 dipendenti aventi i requisiti previsti nel comma 1 del richiamato art. 20, mentre è stato messo a bando un posto per la stabilizzazione prevista al comma 2 dello stesso articolo.

Il dott. Colaiacomo precisa che queste cinque unità erano state previste nel Piano dei fabbisogni del personale come pure per i due tecnici stabilizzati nel 2016.

Il DG sottolinea la necessità di procedere da parte del dott. Colaiacomo alla predisposizione del nuovo Piano dei fabbisogni così come previsto nell'art. 6 c. 4 d.lgs. 165/2001, la cui scadenza è prevista per il 31 marzo 2018. Il dott. Colaiacomo considera tale adempimento necessario anche al fine di evitare problemi conseguenti alle stabilizzazioni in corso, stante le previsioni in tal senso del d.lgs. n. 75/2017.

Sempre in tema di personale il dott. Colaiacomo fornisce informazioni sulla gara per la selezione della società di somministrazione del personale ed in particolare sull'utilizzo della clausola sociale, per evitare di sprecare l'alta professionalità del personale tecnico più volte utilizzato dalla Agenzia e che non può essere oggetto di stabilizzazione non rientrando nei casi espressamente previsti nel comma 1 e 2 dell'art. 20 d.lgs. n. 75/2017.

L'OIV sollecita il direttore generale all'adozione quanto prima del Piano della Performance 2018 e del nuovo sistema di misurazione valutazione di cui al d.lgs. 74/2017.

La seduta viene sciolta alle 17,10.

F.to Dott.ssa Mafalda Guarente

F.to Dott.ssa Cinzia Marzoli

Per presa visione

Il Presidente

F.to Prof. Maurizio Ferri