

Verbale Riunione O.I.V. del 31/05/2024

In data 31 maggio 2024 alle ore 9:30 presso il proprio studio, è presente l'O.I.V. in forma monocratica nella persona del Presidente Dr. Zannella Alessandro giusta nomina da parte del C.d.A. dell'Ente in data 04/11/2022 con Delibera n.69.

Premesso

che ogni ente dopo aver istituito le posizioni organizzative e fissato le relative competenze, procede alla graduazione delle stesse, sulla base dello specifico sistema a tal fine adottato, in modo da valorizzare i compiti e le responsabilità che caratterizzano ciascuna di esse;

che in esito al processo di graduazione, viene stabilito, per ciascuna posizione organizzativa, il valore economico della retribuzione di posizione, corrispondente al livello di apprezzamento assegnato, nel rispetto dei limiti minimi e massimi stabiliti dalla disciplina contrattuale e nell'ambito delle risorse effettivamente disponibili per tali finalità.

che anche le indicazioni dell'ARAN (RAL 1930 del 11.5.2017), sanciscono che un ente può procedere alla rideterminazione delle posizioni organizzative:

a) a seguito di una nuova graduazione della rilevanza organizzativa della stessa, sulla base del sistema di valutazione delle posizioni organizzative a tal fine adottato, in presenza di un ampliamento o di una riduzione dei compiti e delle responsabilità che la caratterizzano;

b) qualora, pure in presenza di una invarianza dei compiti e delle responsabilità di ciascuna posizione organizzativa, e quindi della relativa rilevanza organizzativa, si determini una situazione, ad esempio, di diminuzione delle risorse finanziarie destinate al finanziamento dell'istituto. Infatti, un tale evento certamente potrebbe giustificare la necessità di rivedere in minus gli importi in atto della retribuzione di posizione di ciascuna posizione organizzativa, anche se sulla base delle medesime risultanze del processo di

graduazione delle stesse già precedentemente applicato. La definizione dei criteri di pesatura e graduazione delle posizioni organizzative è rimessa in via esclusiva alle autonome determinazioni di ciascun ente.

che con Deliberazione CS n. 10 del 30.01.2024 è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 (P.I.A.O.);

che si è resa necessaria una revisione dell'assetto dell'organizzazione amministrativa dell'Agenzia, con modifiche della Macrostruttura di ARSIAL, finalizzate alla razionalizzazione organizzativa e funzionale dell'Ente;

che con deliberazione CS n. 27 del 12.03.2024 è stata disposta l'adozione del Regolamento di Organizzazione di Arsiat e del Documento di Organizzazione delle strutture a responsabilità dirigenziale;

Considerato

che con Deliberazione del CS n.49 del 23.04.2024 sono state recepite le indicazioni della Direzione Regionale del Personale;

che con Deliberazione del CS n.55 del 14.05.2024 sono state autorizzate, fermi restando i limiti derivanti dalla normativa vigente in materia e della capacità di spesa del bilancio, le risorse da destinare ad incremento del Fondo Risorse Decentrate, come segue:

- Euro 49.246,00 derivanti dall'applicazione della misura massima dell'1,2%, prevista dall'articolo 79, comma 2, lett. b) del predetto CCNL, al monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) relativo all'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL, sussistendo nel bilancio dell'ente la relativa capacità di spesa;

- Euro 80.815,00 derivanti dal ricorso alle disposizioni di cui all'articolo 79, comma 2, lett. c), per adeguare le disponibilità del Fondo, sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva, sussistendo nel bilancio la relativa capacità di spesa;

- Euro 7.399,00 derivanti dall'applicazione prevista dall'articolo 79, comma 3, in attuazione di quanto disposto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022) in ordine al quale gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017. Gli enti destinano le risorse così individuate ripartendole in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6;

che con Deliberazione del CS n.57 del 16.05.2024 è stato preso atto del *“Disciplinare per il conferimento, revoca e per la pesatura degli incarichi di elevata qualificazione”*, redatto in conformità alle previsioni normative ed i criteri di cui agli artt. 16 e ss. del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022,

di aver ricevuto dalla Direzione Generale la proposta del nuovo sistema di pesatura delle E.Q.

Tanto premesso e considerato

L'OIV attesta che le modifiche proposte dall'amministrazione sono coerenti con il dettato normativo e con le profonde necessità di riorganizzazione della stessa. Pertanto, l'OIV valida la proposta in oggetto e conclude che nulla osta all'attivazione della revisione proposta.

Alle ore 11:15 null'altro essendovi da deliberare la seduta è tolta.

Formia, 31/05/2024

Il Presidente

Zannella Dr. Alessandro