

Verbale Riunione O.I.V. del 29/02/2024

In data 29 febbraio 2024 alle ore 17:30 presso il proprio studio in Formia Viale Unità d'Italia, 58 è presente l'O.I.V. in forma monocratica nella persona del Presidente Dr. Zannella Alessandro giusta nomina da parte del C.d.A. dell'Ente in data 04/11/2022 con Delibera n.69.

Premesso

che ha ricevuto in data 28 febbraio 2024 dall'Area Risorse Umane nella persona della Dott.ssa Patrizia Bergo la nota protocollo n.464/2024 con la quale viene richiesto all'OIV di esprimere il proprio parere ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs n.150/2009 come modificato dall'art. 5 comma 1, lettera a) del D.Lgs 25 maggio 2017;

Considerato

che l'attuale sistema risulta datato 2017 e necessita di un aggiornamento e che Il predetto parere risulta propedeutico alla approvazione della deliberazione commissariale di conferma annuale del Sistema;

Tanto premesso e considerato

L'O.I.V. esprime parere positivo come da allegato A sulla conferma dell'attuale Sistema di valutazione ribadendo, tuttavia, la necessità di giungere quanto prima all'approvazione del nuovo Sistema che dovrà recepire, fra l'altro, le disposizioni legislative in materia e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, con particolare riguardo alla Relazione annuale sulla performance (n. 3 del dicembre 2018), alla Valutazione partecipativa nelle amministrazioni pubbliche (n. 4 del novembre 2019), alla Misurazione e valutazione della performance individuale (n. 5 del dicembre 2019).

Alle ore 18:15 null'altro essendovi da deliberare la seduta è tolta.

Formia, 29/02/2024

Il Presidente

Zannella Dr. Alessandro

All.A

Al Commissario Straordinario ARSIAL

Dott. Massimiliano Raffa

Al Direttore Generale ARSIAL

Dott. Giacomo Guastella

Alla Dirigente dell'Area Risorse Umane

Dott.ssa Patrizia Bergo

Oggetto: Parere sul sistema di Valutazione della Performance

In data 28 febbraio 2024 lo scrivente ha ricevuto dalla Dirigente dell'Area Risorse Umane la nota protocollo n.464/2024 con la quale viene richiesto all'OIV di esprimere il proprio parere ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs n.150/2009 come modificato dall'art. 5 comma 1, lettera a) del D.Lgs 25 maggio 2017, n.74 in ordine al quale *"Le Amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale e a tal fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione (O.I.V.), il sistema di misurazione e valutazione della performance"*.

Il predetto parere risulta propedeutico alla approvazione della deliberazione commissariale di conferma annuale del Sistema.

Al riguardo, pur risultando il vigente sistema di ARSIAL, in linea con la normativa introdotta, in particolare, dal Decreto Legislativo 74/2017, lo scrivente ha già avuto modo di rappresentare la necessità che si proceda quanto prima all'approvazione del nuovo Sistema di Valutazione che, sulla base di quanto affermato nella predetta nota, è attualmente al confronto sindacale.

La raccomandazione era stata, altresì, manifestata nell'ambito della "Relazione 2023 sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni" redatta ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera a) del d. lgs. n. 150/2009, come modificato dall'art.11, comma 1, lettera c) del d. lgs. n.74/2017. L'articolo come è noto dispone che l'OIV *"monitora il funzionamento complessivo del*

sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso, anche formulando proposte e raccomandazioni ai vertici amministrativi”.

Alla luce di quanto sopra ed in considerazione del fatto che è già in itinere il procedimento di valutazione per l'annualità 2023, questo OIV esprime parere positivo sulla conferma dell'attuale Sistema di valutazione ribadendo, tuttavia, la necessità di giungere quanto prima all'approvazione del nuovo Sistema che dovrà recepire, fra l'altro, le disposizioni legislative in materia e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, con particolare riguardo alla Relazione annuale sulla performance (n. 3 del dicembre 2018), alla Valutazione partecipativa nelle amministrazioni pubbliche (n. 4 del novembre 2019), alla Misurazione e valutazione della performance individuale (n. 5 del dicembre 2019).

Inoltre, pur dando atto che ARSIAL ha tenuto conto, nella redazione degli obiettivi di performance 2024 inseriti all'interno del PIAO, approvato recentemente con deliberazione n. 10 del 30 gennaio 2024, delle recenti disposizioni in materia di tempi medi di pagamento delle pubbliche amministrazioni, lo scrivente raccomanda di avviare fin da subito l'adeguamento del vigente sistema secondo quanto disposto nella circolare del 3 gennaio 2024 con la quale la Ragioneria Generale dello Stato, ha fornito le prime indicazioni operative in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni e di adeguamento dei Sistemi di Valutazione delle Performance in attuazione di quanto previsto dall'articolo 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41.

Formia, 29/02/2024

Il Presidente

Zannella Dr. Alessandro