Verbale Riunione O.I.V. del 02/05/2025

In data 02 maggio 2025 alle ore 09.30 presso il proprio studio, è presente l'O.I.V. in forma monocratica nella persona del Presidente Dr. Zannella Alessandro giusta nomina da parte del C.d.A. dell'Ente in data 04/11/2022 con Delibera n.69.

Premesso

Che l'art. 6 del d.lgs. 150/2009, così come modificato dal d.lgs. 74/2017, prevede che "gli Organismi indipendenti di valutazione, anche accedendo alle risultanze dei sistemi di controllo strategico e di gestione presenti nell'amministrazione, verificano l'andamento delle performance rispetto agli obiettivi programmati durante il periodo di riferimento e segnalano la necessità o l'opportunità di interventi correttivi in corso di esercizio all'organo di indirizzo politico-amministrativo, anche in relazione al verificarsi di eventi imprevedibili tali da alterare l'assetto dell'organizzazione e delle risorse a disposizione dell'amministrazione". In coerenza con le previsioni normative, il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Arsial attualmente vigente prevede la realizzazione di un monitoraggio intermedio con cadenza quadrimestrale, al fine di verificare lo stato di avanzamento dei propri obiettivi; le risultanze emerse sono sottoposte a valutazione dell'OIV, "esprimendo un giudizio sui risultati raggiunti attraverso il confronto tra i livelli di performance conseguiti e programmati", individuando gli eventuali scostamenti e le relative cause nonché proponendo "azioni correttive o di miglioramento" da gestire, ove necessario, mediante un aggiornamento del Piano della performance. Lo scrivente OIV ha ricevuto dall'Ufficio Controllo di Gestione, in data 30 aprile 2025, il report di monitoraggio della performance. Corre l'obbligo di specificare in proposito che il ciclo 2025 è caratterizzato dall'entrata in funzione del nuovo sistema di misurazione con l'apporto anche di un sistema software della LOGOS SPA.

Ciò premesso, dopo aver analizzato le risultanze dei report formalizzati in collaborazione con la Struttura Tecnica di Supporto, nelle tabelle in allegato si riporta il quadro riepilogativo (a livello di obiettivi strategici) dei risultati conseguiti in relazione ai livelli di performance programmati (con target parametrati al primo quadrimestre di attività). Si evince chiaramente che non sussistono, al momento, criticità che potrebbero compromettere il pieno raggiungimento degli obiettivi prefissati.

Alle ore 14:30 null'altro essendovi da deliberare la seduta è tolta.

Allegato: Report per Area al 30/04/2025

Formia, 02/05/2025

Il Presidente

Zannella Dr. Alessandro

Organigramma

Codice	Descrizione
--------	-------------

DIREZIONE GENERALE

	Rating	Peso	Addendo Rating
DIREZIONE GENERALE	73,98	100,00	
AGGIORNAMENTO DEI CAPITOLATI DELLE ASSICURAZIONI IN SCADENZA NELL'ANNO	30,00	4,00	1,20
AGGIORNAMENTO E ADEGUAMENTO DEL REGOLAMENTO SULLA PRIVACY	100,00	4,00	4,00
AGGIORNAMENTO REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE DELL'ENTE	100,00	4,00	4,00
APPLICAZIONE DEGLI ISTITUTI DEL PPP DI CUI AL D. LGS. 36/2023	50,00	4,00	2,00
COORDINAMENTO PROGETTO DI RECUPERO E VALORIZZAZIONE DEI REPERENTI ARCHEOLOGICI DETENUTI DA ARSIAL	30,00	4,00	1,20
CREAZIONE DELL'AGENDA LEGALE	40,00	4,00	1,60
OBIETTIVO INTERSETTORIALE - ADOZIONE DI UN SISTEMA INTEGRATO (PARTE TRANSIZIONE AL DIGITALE)	60,00	4,00	2,40
OBIETTIVO INTERSETTORIALE - AMMODERNAMENTO DEL SISTEMA DI VIDEOSORVEGLIANZA	100,00	4,00	4,00
OBIETTIVO INTERSETTORIALE - PIANO DELLA MIGRAZIONE IN CLOUD	70,00	4,00	2,80
OBIETTIVO INTERSETTORIALE - PREDISPOSIZIONE MODELLI STANDARDIZZATI NELLE PROCEDURE DI AFFIDAMENTO SOPRA E SOTTO SOGLIA (PARTE LEGALE E GIURID.)	100,00	4,00	4,00
OBIETTIVO INTERSETTORIALE - URP ON LINE (TRANSIZIONE AL DIGITALE)	40,00	4,00	1,60
OBIETTIVO TRASVERSALE - ADOTTARE MISURE PER LA TUTELA DEL WHISTLEBLOWER	100,00	5,00	5,00
OBIETTIVO TRASVERSALE - ADOTTARE MISURE SPECIFICHE A COMPIMENTO DELL'AZIONE DI PIANIFICAZIONE E GESTIONE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE	100,00	5,00	5,00
OBIETTIVO TRASVERSALE - CODICE UNICO DI CONDOTTA NELLA LOTTA CONTRO LE MOLESTIE SESSUALI, LE DISCRIMINAZIONI, LE VIOLENZE MORALI, PSICOLOGICHE, IL MOBBING E LO STRAINING	60,00	5,00	3,00
OBIETTIVO TRASVERSALE - GESTIRE E MIGLIORARE IL FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA DELLA GESTIONE E DELLA CONSERVAZIONE DOCUMENTALE	100,00	5,00	5,00
OBIETTIVO TRASVERSALE - INTRODURRE SUL PORTALE ISTITUZIONALE DI ARSIAL DELLO STRUMENTO DI CUSTOMER SATISFACTION	100,00	5,00	5,00
OBIETTIVO TRASVERSALE - MONITORARE IL PROCESSO DI GESTIONE DELLE FATTURE ELETTRONICHE AL FINE DI MIGLIORARE L'INDICATORE TEMPESTIVITÀ DEI PAGAMENTI	77,50	5,00	3,88
OBIETTIVO TRASVERSALE - PRESIDARE E GESTIRE GLI ADEMPIMENTI IN MATERIA DI TRASPARENZA	100,00	5,00	5,00
OBIETTIVO TRASVERSALE - PROMUOVERE LO SVILUPPO DELLE COMPETENZE E L'AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	50,00	5,00	2,50
RECUPERO CESPITI	60,00	4,00	2,40
RECUPERO CREDITI	40,00	4,00	1,60
REGOLAMENTAZIONE DELLE SPONSORIZZAZIONI	100,00	4,00	4,00
RIORGANIZZAZIONE DEI FASCICOLI DEL SERVIZIO AVVOCATURA	70,00	4,00	2,80
Totale:		100,00	73,98
DIREZIONE GENERALE	65,88	100,00	
	Risultato ratings:	200,00	

Organigramma

Codice	Descrizione
--------	-------------

DIREZIONE GENERALE

AREA INNOVAZIONE E SVILUPPO TERRITORIALE

	Rating	Peso	Addendo Rating
AREA INNOVAZIONE E SVILUPPO TERRITORIALE	67,38	14,29	
FORMAZIONE EROGATA QUALE ENTE ACCREDITATO SULLE TEMATICHE PROPRIE DI ARSIAL	100,00	15,00	15,00
OBIETTIVO TRASVERSALE - ADOTTARE MISURE PER LA TUTELA DEL WHISTLEBLOWER	100,00	5,00	5,00
OBIETTIVO TRASVERSALE - ADOTTARE MISURE SPECIFICHE A COMPIMENTO DELL'AZIONE DI PIANIFICAZIONE E GESTIONE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE	100,00	5,00	5,00
OBIETTIVO TRASVERSALE - CODICE UNICO DI CONDOTTA NELLA LOTTA CONTRO LE MOLESTIE SESSUALI, LE DISCRIMINAZIONI, LE VIOLENZE MORALI, PSICOLOGICHE, IL MOBBING E LO STRAINING	60,00	5,00	3,00
OBIETTIVO TRASVERSALE - GESTIRE E MIGLIORARE IL FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA DELLA GESTIONE E DELLA CONSERVAZIONE DOCUMENTALE	100,00	5,00	5,00
OBIETTIVO TRASVERSALE - INTRODURRE SUL PORTALE ISTITUZIONALE DI ARSIAL DELLO STRUMENTO DI CUSTOMER SATISFACTION	100,00	5,00	5,00
OBIETTIVO TRASVERSALE - MONITORARE IL PROCESSO DI GESTIONE DELLE FATTURE ELETTRONICHE AL FINE DI MIGLIORARE L'INDICATORE TEMPESTIVITÀ DEI PAGAMENTI	77,50	5,00	3,88
OBIETTIVO TRASVERSALE - PRESIDARE E GESTIRE GLI ADEMPIMENTI IN MATERIA DI TRASPARENZA	100,00	5,00	5,00
OBIETTIVO TRASVERSALE - PROMUOVERE LO SVILUPPO DELLE COMPETENZE E L'AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	50,00	5,00	2,50
PORTALE DELLA DIVERSIFICAZIONE	20,00	15,00	3,00
POTENZIAMENTO DEL TURISMO DEL VINO E DELL'OLIO PER LA CRESCITA ECONOMICA E CULTURALE DEL TERRITORIO	70,00	15,00	10,50
REALIZZAZIONE AZIONI DI FORMAZIONE E DIVULGAZIONE	30,00	15,00	4,50
Totale:		100,00	67,38

Risultato ratings: 14,29

Organigramma

Codice	Descrizione
--------	-------------

DIREZIONE GENERALE

AREA RISORSE UMANE E AFFARI GENERALI

	Rating	Peso	Addendo Rating
AREA RISORSE UMANE E AFFARI GENERALI	68,88	14,28	
ATTUAZIONE DEL PIANO DELLE COMPENZE E RESPONSABILITA' E AGGIORNAMENTO PIANO SORVEGLIANZA SANITARIA, DEL PROGRAMMA DI FORMAZIONE E INFORMAZIONE e ACCERTAMENTO DELLA PROGRESSIVA ELIMINAZIONE DELLE NON CONFORMITA' INDIVIDUATE DALLA RSPP	100,00	15,00	15,00
ATTUAZIONE PIANO FABBISOGNO NEI LIMITI DELLA NORMA ED ALLINEAMENTO TEMPORALE AL PIAO	40,00	15,00	6,00
OBIETTIVO INTERSETTORIALE - ADOZIONE DI UN SISTEMA INTEGRATO (PARTE RISORSE UMANE E AFFARI GENERALI)	70,00	15,00	10,50
OBIETTIVO TRASVERSALE - ADOTTARE MISURE PER LA TUTELA DEL WHISTLEBLOWER	100,00	5,00	5,00
OBIETTIVO TRASVERSALE - ADOTTARE MISURE SPECIFICHE A COMPIMENTO DELL'AZIONE DI PIANIFICAZIONE E GESTIONE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE	100,00	5,00	5,00
OBIETTIVO TRASVERSALE - CODICE UNICO DI CONDOTTA NELLA LOTTA CONTRO LE MOLESTIE SESSUALI, LE DISCRIMINAZIONI, LE VIOLENZE MORALI, PSICOLOGICHE, IL MOBBING E LO STRAINING	60,00	5,00	3,00
OBIETTIVO TRASVERSALE - GESTIRE E MIGLIORARE IL FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA DELLA GESTIONE E DELLA CONSERVAZIONE DOCUMENTALE	100,00	5,00	5,00
OBIETTIVO TRASVERSALE - INTRODURRE SUL PORTALE ISTITUZIONALE DI ARSIAL DELLO STRUMENTO DI CUSTOMER SATISFACTION	100,00	5,00	5,00
OBIETTIVO TRASVERSALE - MONITORARE IL PROCESSO DI GESTIONE DELLE FATTURE ELETTRONICHE AL FINE DI MIGLIORARE L'INDICATORE TEMPESTIVITÀ DEI PAGAMENTI	77,50	5,00	3,88
OBIETTIVO TRASVERSALE - PRESIDARE E GESTIRE GLI ADEMPIMENTI IN MATERIA DI TRASPARENZA	100,00	5,00	5,00
OBIETTIVO TRASVERSALE - PROMUOVERE LO SVILUPPO DELLE COMPETENZE E L'AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	50,00	5,00	2,50
SISTEMA PROFESSIONALE DEI DIPENDENTI DI ARSIAL - AVVIO FASCICOLO DEL PERSONALE (art 59 Regolamento di Organizzazione di ARSIAL)	20,00	15,00	3,00
Totale:		100,00	68,88

Risultato ratings: 14,28

Organigramma

Codice	Descrizione
--------	-------------

DIREZIONE GENERALE

AREA GESTIONE E VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO

	Rating	Peso	Addendo Rating
AREA GESTIONE E VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO	61,38	14,29	
ATTUAZIONE DELLA GESTIONE INTEGRATA DEI BENI DEL PATRIMONIO DI ARSIAL	60,00	15,00	9,00
DEMATERIALIZZAZIONE DELL'ARCHIVIO	40,00	15,00	6,00
OBIETTIVO INTERSETTORIALE - AVVIARE L'ISTITUZIONE NELL'AREA EX CEF-COOF DELL'AZIENDA SPERIMENTALE IN MATERIA DI PRODOTTI ORTICOLI, ORTOFRUTTICOLI (AREA GESTIONE E VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO)	30,00	15,00	4,50
OBIETTIVO TRASVERSALE - ADOTTARE MISURE PER LA TUTELA DEL WHISTLEBLOWER	100,00	5,00	5,00
OBIETTIVO TRASVERSALE - ADOTTARE MISURE SPECIFICHE A COMPIMENTO DELL'AZIONE DI PIANIFICAZIONE E GESTIONE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE	100,00	5,00	5,00
OBIETTIVO TRASVERSALE - CODICE UNICO DI CONDOTTA NELLA LOTTA CONTRO LE MOLESTIE SESSUALI, LE DISCRIMINAZIONI, LE VIOLENZE MORALI, PSICOLOGICHE, IL MOBBING E LO STRAINING	60,00	5,00	3,00
OBIETTIVO TRASVERSALE - GESTIRE E MIGLIORARE IL FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA DELLA GESTIONE E DELLA CONSERVAZIONE DOCUMENTALE	100,00	5,00	5,00
OBIETTIVO TRASVERSALE - INTRODURRE SUL PORTALE ISTITUZIONALE DI ARSIAL DELLO STRUMENTO DI CUSTOMER SATISFACTION	100,00	5,00	5,00
OBIETTIVO TRASVERSALE - MONITORARE IL PROCESSO DI GESTIONE DELLE FATTURE ELETTRONICHE AL FINE DI MIGLIORARE L'INDICATORE TEMPESTIVITÀ DEI PAGAMENTI	77,50	5,00	3,88
OBIETTIVO TRASVERSALE - PRESIDARE E GESTIRE GLI ADEMPIMENTI IN MATERIA DI TRASPARENZA	100,00	5,00	5,00
OBIETTIVO TRASVERSALE - PROMUOVERE LO SVILUPPO DELLE COMPETENZE E L'AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	50,00	5,00	2,50
PROPOSTA DI REGOLAMENTO OSP DELLE AREE DI SUOLO PUBBLICO DEL PATRIMONIO DI ARSIAL	50,00	15,00	7,50
	Totale:	100,00	61,38
	Risultato ratings:	14,29	

Organigramma

Codice	Descrizione
--------	-------------

DIREZIONE GENERALE

AREA QUALITA' E PIANIFICAZIONE TERRITORIALE

	Rating	Peso	Addendo Rating
AREA QUALITA' E PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	77,65	14,29	
AGRODATI	100,00	15,00	15,00
CARATTERIZZAZIONE QUALITÀ DEI PRODOTTI E DEI PROCESSI DELLE FILIERE REGIONALI	75,14	15,00	11,27
OBIETTIVO TRASVERSALE - ADOTTARE MISURE PER LA TUTELA DEL WHISTLEBLOWER	100,00	5,00	5,00
OBIETTIVO TRASVERSALE - ADOTTARE MISURE SPECIFICHE A COMPIMENTO DELL'AZIONE DI PIANIFICAZIONE E GESTIONE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE	100,00	5,00	5,00
OBIETTIVO TRASVERSALE - CODICE UNICO DI CONDOTTA NELLA LOTTA CONTRO LE MOLESTIE SESSUALI, LE DISCRIMINAZIONI, LE VIOLENZE MORALI, PSICOLOGICHE, IL MOBBING E LO STRAINING	60,00	5,00	3,00
OBIETTIVO TRASVERSALE - GESTIRE E MIGLIORARE IL FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA DELLA GESTIONE E DELLA CONSERVAZIONE DOCUMENTALE	100,00	5,00	5,00
OBIETTIVO TRASVERSALE - INTRODURRE SUL PORTALE ISTITUZIONALE DI ARSIAL DELLO STRUMENTO DI CUSTOMER SATISFACTION	100,00	5,00	5,00
OBIETTIVO TRASVERSALE - MONITORARE IL PROCESSO DI GESTIONE DELLE FATTURE ELETTRONICHE AL FINE DI MIGLIORARE L'INDICATORE TEMPESTIVITÀ DEI PAGAMENTI	77,50	5,00	3,88
OBIETTIVO TRASVERSALE - PRESIDARE E GESTIRE GLI ADEMPIMENTI IN MATERIA DI TRASPARENZA	100,00	5,00	5,00
OBIETTIVO TRASVERSALE - PROMUOVERE LO SVILUPPO DELLE COMPETENZE E L'AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	50,00	5,00	2,50
PROGETTO STRATEGIA FORESTALE NAZIONALE	50,00	15,00	7,50
SUPPORTO REDAZIONE DEL PAR	63,33	15,00	9,50
Totale:		100,00	77,65

Risultato ratings: 14,29

Organigramma

Codice	Descrizione
--------	-------------

DIREZIONE GENERALE

AREA BIODIVERSITA' E SPERIMENTAZIONE

	Rating	Peso	Addendo Rating
AREA BIODIVERSITA' E SPERIMENTAZIONE	65,58	14,29	
MONITORAGGIO DELLA VARIABILITÀ GENETICA NELLE RAZZE SUINE AUTOCTONE DELLA REGIONE LAZIO PER IL MIGLIORAMENTO DELLE STRATEGIE DI CONSERVAZIONE DELLA BIODIVERSITÀ E DI SOSTENIBILITÀ DELLE FILIERE PRODUTTIVE	20,00	12,00	2,40
OBIETTIVO INTERSETTORIALE - AVVIARE L'ISTITUZIONE NELL'AREA EX CEF-COOF DELL'AZIENDA SPERIMENTALE IN MATERIA DI PRODOTTI ORTICOLI, ORTOFRUTTICOLI (AREA BIODIVERSITA' E SPERIMENTAZIONE)	30,00	12,00	3,60
OBIETTIVO TRASVERSALE - ADOTTARE MISURE PER LA TUTELA DEL WHISTLEBLOWER	100,00	5,00	5,00
OBIETTIVO TRASVERSALE - ADOTTARE MISURE SPECIFICHE A COMPIMENTO DELL'AZIONE DI PIANIFICAZIONE E GESTIONE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE	100,00	5,00	5,00
OBIETTIVO TRASVERSALE - CODICE UNICO DI CONDOTTA NELLA LOTTA CONTRO LE MOLESTIE SESSUALI, LE DISCRIMINAZIONI, LE VIOLENZE MORALI, PSICOLOGICHE, IL MOBBING E LO STRAINING	60,00	5,00	3,00
OBIETTIVO TRASVERSALE - GESTIRE E MIGLIORARE IL FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA DELLA GESTIONE E DELLA CONSERVAZIONE DOCUMENTALE	100,00	5,00	5,00
OBIETTIVO TRASVERSALE - INTRODURRE SUL PORTALE ISTITUZIONALE DI ARSIAL DELLO STRUMENTO DI CUSTOMER SATISFACTION	100,00	5,00	5,00
OBIETTIVO TRASVERSALE - MONITORARE IL PROCESSO DI GESTIONE DELLE FATTURE ELETTRONICHE AL FINE DI MIGLIORARE L'INDICATORE TEMPESTIVITÀ DEI PAGAMENTI	77,50	5,00	3,88
OBIETTIVO TRASVERSALE - PRESIDARE E GESTIRE GLI ADEMPIMENTI IN MATERIA DI TRASPARENZA	100,00	5,00	5,00
OBIETTIVO TRASVERSALE - PROMUOVERE LO SVILUPPO DELLE COMPETENZE E L'AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	50,00	5,00	2,50
PROMOZIONE DELLA BIODIVERSITÀ DI INTERESSE AGRARIO E ALIMENTARE	80,00	12,00	9,60
PROMUOVERE L'AGRICOLTURA 4.0 e 5.0	40,00	12,00	4,80
VALORIZZAZIONE VITIGNI AUTOCTONI E RESISTENTI	90,00	12,00	10,80
Totale:		100,00	65,58

Risultato ratings: 14,29

Organigramma

Codice	Descrizione
--------	-------------

DIREZIONE GENERALE

	Rating	Peso	Addendo Rating
DIREZIONE GENERALE	73,98	100,00	
AGGIORNAMENTO DEI CAPITOLATI DELLE ASSICURAZIONI IN SCADENZA NELL'ANNO	30,00	4,00	1,20
AGGIORNAMENTO E ADEGUAMENTO DEL REGOLAMENTO SULLA PRIVACY	100,00	4,00	4,00
AGGIORNAMENTO REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE DELL'ENTE	100,00	4,00	4,00
APPLICAZIONE DEGLI ISTITUTI DEL PPP DI CUI AL D. LGS. 36/2023	50,00	4,00	2,00
COORDINAMENTO PROGETTO DI RECUPERO E VALORIZZAZIONE DEI REPERENTI ARCHEOLOGICI DETENUTI DA ARSIAL	30,00	4,00	1,20
CREAZIONE DELL'AGENDA LEGALE	40,00	4,00	1,60
OBIETTIVO INTERSETTORIALE - ADOZIONE DI UN SISTEMA INTEGRATO (PARTE TRANSIZIONE AL DIGITALE)	60,00	4,00	2,40
OBIETTIVO INTERSETTORIALE - AMMODERNAMENTO DEL SISTEMA DI VIDEOSORVEGLIANZA	100,00	4,00	4,00
OBIETTIVO INTERSETTORIALE - PIANO DELLA MIGRAZIONE IN CLOUD	70,00	4,00	2,80
OBIETTIVO INTERSETTORIALE - PREDISPOSIZIONE MODELLI STANDARDIZZATI NELLE PROCEDURE DI AFFIDAMENTO SOPRA E SOTTO SOGLIA (PARTE LEGALE E GIURID.)	100,00	4,00	4,00
OBIETTIVO INTERSETTORIALE - URP ON LINE (TRANSIZIONE AL DIGITALE)	40,00	4,00	1,60
OBIETTIVO TRASVERSALE - ADOTTARE MISURE PER LA TUTELA DEL WHISTLEBLOWER	100,00	5,00	5,00
OBIETTIVO TRASVERSALE - ADOTTARE MISURE SPECIFICHE A COMPIMENTO DELL'AZIONE DI PIANIFICAZIONE E GESTIONE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE	100,00	5,00	5,00
OBIETTIVO TRASVERSALE - CODICE UNICO DI CONDOTTA NELLA LOTTA CONTRO LE MOLESTIE SESSUALI, LE DISCRIMINAZIONI, LE VIOLENZE MORALI, PSICOLOGICHE, IL MOBBING E LO STRAINING	60,00	5,00	3,00
OBIETTIVO TRASVERSALE - GESTIRE E MIGLIORARE IL FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA DELLA GESTIONE E DELLA CONSERVAZIONE DOCUMENTALE	100,00	5,00	5,00
OBIETTIVO TRASVERSALE - INTRODURRE SUL PORTALE ISTITUZIONALE DI ARSIAL DELLO STRUMENTO DI CUSTOMER SATISFACTION	100,00	5,00	5,00
OBIETTIVO TRASVERSALE - MONITORARE IL PROCESSO DI GESTIONE DELLE FATTURE ELETTRONICHE AL FINE DI MIGLIORARE L'INDICATORE TEMPESTIVITÀ DEI PAGAMENTI	77,50	5,00	3,88
OBIETTIVO TRASVERSALE - PRESIDARE E GESTIRE GLI ADEMPIMENTI IN MATERIA DI TRASPARENZA	100,00	5,00	5,00
OBIETTIVO TRASVERSALE - PROMUOVERE LO SVILUPPO DELLE COMPETENZE E L'AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	50,00	5,00	2,50
RECUPERO CESPITI	60,00	4,00	2,40
RECUPERO CREDITI	40,00	4,00	1,60
REGOLAMENTAZIONE DELLE SPONSORIZZAZIONI	100,00	4,00	4,00
RIORGANIZZAZIONE DEI FASCICOLI DEL SERVIZIO AVVOCATURA	70,00	4,00	2,80
Totale:		100,00	73,98
DIREZIONE GENERALE	65,88	100,00	
	Risultato ratings:	200,00	

Organigramma

Codice	Descrizione
--------	-------------

DIREZIONE GENERALE

AREA PROMOZIONE E COMUNICAZIONE

	Rating	Peso	Addendo Rating
AREA PROMOZIONE E COMUNICAZIONE	59,92	14,28	
ATTUAZIONE PIANO FIERISTICO ED EVENTI DI PROMOZIONE ISTITUZIONALE 2025	80,00	8,57	6,86
CONCESSIONE CONTRIBUTI PER EVENTI PROMOZIONALI	38,00	8,57	3,26
ISTITUZIONE DELLA CABINA DI REGIA PER LE ATTIVITÀ DI SPONSORIZZAZIONE ARSIAL	30,00	8,57	2,57
ISTITUZIONE DELLA CABINA DI REGIA PER LE ATTIVITÀ LEGATE AL GIUBILEO 2025	70,00	8,57	6,00
OBIETTIVO INTERSETTORIALE - URP ONLINE (PROMOZIONE E COMUNICAZIONE)	40,00	8,57	3,43
OBIETTIVO TRASVERSALE - ADOTTARE MISURE PER LA TUTELA DEL WHISTLEBLOWER	100,00	5,00	5,00
OBIETTIVO TRASVERSALE - ADOTTARE MISURE SPECIFICHE A COMPIMENTO DELL'AZIONE DI PIANIFICAZIONE E GESTIONE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE	100,00	5,00	5,00
OBIETTIVO TRASVERSALE - CODICE UNICO DI CONDOTTA NELLA LOTTA CONTRO LE MOLESTIE SESSUALI, LE DISCRIMINAZIONI, LE VIOLENZE MORALI, PSICOLOGICHE, IL MOBBING E LO STRAINING	60,00	5,00	3,00
OBIETTIVO TRASVERSALE - GESTIRE E MIGLIORARE IL FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA DELLA GESTIONE E DELLA CONSERVAZIONE DOCUMENTALE	100,00	5,00	5,00
OBIETTIVO TRASVERSALE - INTRODURRE SUL PORTALE ISTITUZIONALE DI ARSIAL DELLO STRUMENTO DI CUSTOMER SATISFACTION	100,00	5,00	5,00
OBIETTIVO TRASVERSALE - MONITORARE IL PROCESSO DI GESTIONE DELLE FATTURE ELETTRONICHE AL FINE DI MIGLIORARE L'INDICATORE TEMPESTIVITÀ DEI PAGAMENTI	77,50	5,00	3,88
OBIETTIVO TRASVERSALE - PRESIDARE E GESTIRE GLI ADEMPIMENTI IN MATERIA DI TRASPARENZA	100,00	5,00	5,00
OBIETTIVO TRASVERSALE - PROMUOVERE LO SVILUPPO DELLE COMPETENZE E L'AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	50,00	5,00	2,50
PROGRAMMAZIONE PIANO FIERISTICO 2026	20,00	8,57	1,71
REALIZZAZIONE E REDAZIONE DI UNA NEWSLETTER ARSIAL	20,00	8,58	1,72
Totale:		100,00	59,92

Risultato ratings: 14,28

Organigramma

Codice	Descrizione
--------	-------------

DIREZIONE GENERALE

AREA BILANCIO E APPALTI

	Rating	Peso	Addendo Rating
AREA BILANCIO E APPALTI	60,38	14,28	
OBIETTIVO INTERSETTORIALE - ADOZIONE DI UN SISTEMA INTEGRATO (PARTE GESTIONALE CONTABILE)	40,00	20,00	8,00
OBIETTIVO INTERSETTORIALE - PREDISPOSIZIONE MODELLI STANDARDIZZATI NELLE PROCEDURE DI AFFIDAMENTO SOPRA E SOTTO SOGLIA (PARTE CONTABILITA' E BILANCIO)	50,00	20,00	10,00
OBIETTIVO TRASVERSALE - ADOTTARE MISURE PER LA TUTELA DEL WHISTLEBLOWER	100,00	5,00	5,00
OBIETTIVO TRASVERSALE - ADOTTARE MISURE SPECIFICHE A COMPIMENTO DELL'AZIONE DI PIANIFICAZIONE E GESTIONE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE	100,00	5,00	5,00
OBIETTIVO TRASVERSALE - CODICE UNICO DI CONDOTTA NELLA LOTTA CONTRO LE MOLESTIE SESSUALI, LE DISCRIMINAZIONI, LE VIOLENZE MORALI, PSICOLOGICHE, IL MOBBING E LO STRAINING	60,00	5,00	3,00
OBIETTIVO TRASVERSALE - GESTIRE E MIGLIORARE IL FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA DELLA GESTIONE E DELLA CONSERVAZIONE DOCUMENTALE	100,00	5,00	5,00
OBIETTIVO TRASVERSALE - INTRODURRE SUL PORTALE ISTITUZIONALE DI ARSIAL DELLO STRUMENTO DI CUSTOMER SATISFACTION	100,00	5,00	5,00
OBIETTIVO TRASVERSALE - MONITORARE IL PROCESSO DI GESTIONE DELLE FATTURE ELETTRONICHE AL FINE DI MIGLIORARE L'INDICATORE TEMPESTIVITÀ DEI PAGAMENTI	77,50	5,00	3,88
OBIETTIVO TRASVERSALE - PRESIDARE E GESTIRE GLI ADEMPIMENTI IN MATERIA DI TRASPARENZA	100,00	5,00	5,00
OBIETTIVO TRASVERSALE - PROMUOVERE LO SVILUPPO DELLE COMPETENZE E L'AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	50,00	5,00	2,50
REVISIONE DELLE POSTE CONTABILI CONNESSE ALL'INVENTARIO DEI BENI MOBILI ED IMMOBILI DI ARSIAL ANCHE FINALIZZATO ALL'AVVIO DELLA ACCRUAL	40,00	20,00	8,00
	Totale:	100,00	60,38
	Risultato ratings:	14,28	