

## Tassi di assenza- Gennaio 2025

Oggetto: percentuale assenza

		<u>personale</u> <u>in servizio</u>	<u>gg. lav.</u> <u>mese</u>	tot. gg lavorativi	<u>tot. gg.</u> <u>assenza</u>	<u>tot. gg.</u> <u>malattia</u>	<u>% di cui</u> <u>malattia</u>	<u>% di</u> <u>assenza</u>	<u>% di</u> <u>presenza</u>
DG	Direzione Generale	14 <sup>(1)</sup>	21	294	37	2	0,68%	12,59%	87,41%
SP	Presidenza	2	21	42	6			14,29%	85,71%
ABA	Area Bilancio e Appalti	15	21	315	91	1	0,32%	28,89%	71,11%
ABS	Area Biodiversità e Sperimentazione	22	21	462	95			20,56%	79,44%
AGP	Area Gestione e Valorizzazione del Patrimonio	18 <sup>(2)</sup>	21	378	91	7	1,85%	24,07%	75,93%
AIST	Area Innovazione e Sviluppo Territoriale	16	21	336	34			10,12%	89,88%
APC	Area Promozione e Comunicazione	10	21	210	23	15	7,14%	10,95%	89,05%
AQPT	Area Qualità e Pianificazione Territoriale	18	21	378	46	3	0,79%	12,17%	87,83%
ARU	Area Risorse Umane e Affari Generali	18 <sup>(3)</sup>	21	378	65	17	4,50%	17,20%	82,80%
	<u>Totale dipendenti</u>	<u>133</u>							

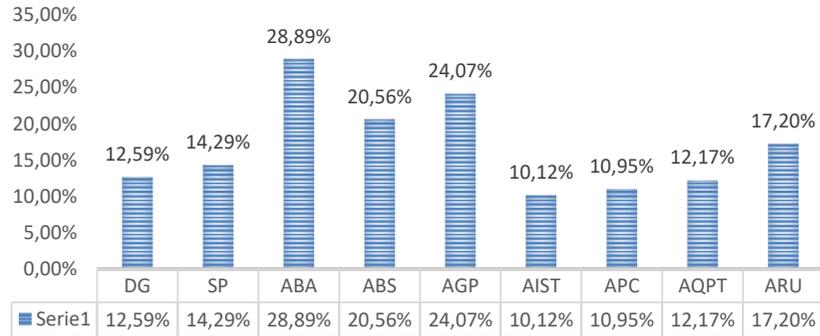
<sup>(1)</sup> Comprensivo di n. 1 dipendente interinale.

<sup>(2)</sup> Comprensivo di n. 1 dipendente interinale.

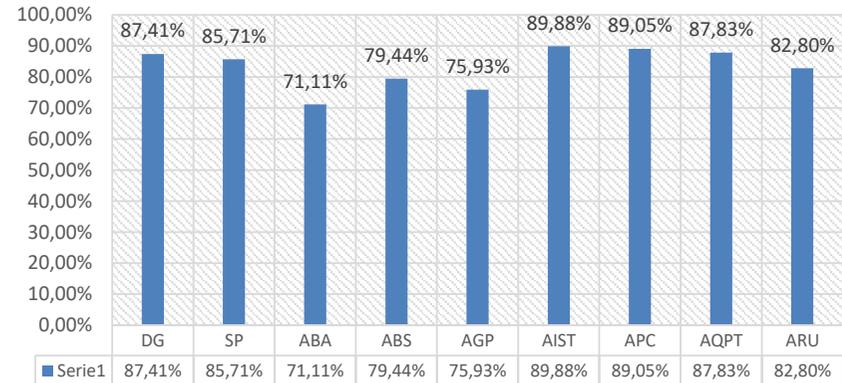
<sup>(3)</sup> Comprensivo di n.1 dirigente a tempo determinato e n. 2 dipendenti interinali.

## Grafici tassi di assenza- Gennaio 2025

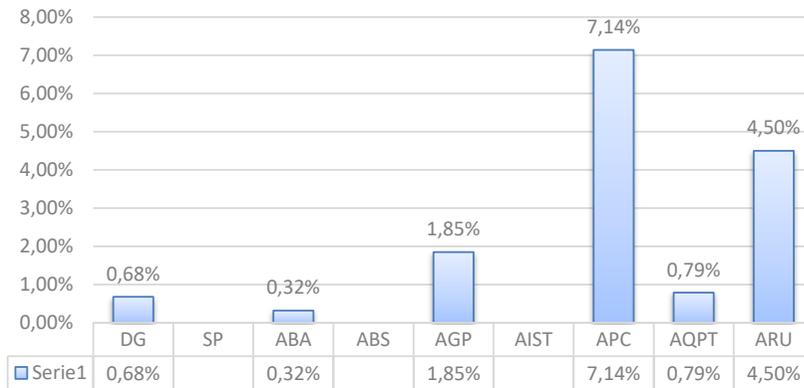
### % DI ASSENZA



### % DI PRESENZA



### % DI ASSENZA PER MALATTIA



## Tassi di assenza- Febbraio 2025

Oggetto: *percentuale assenza*

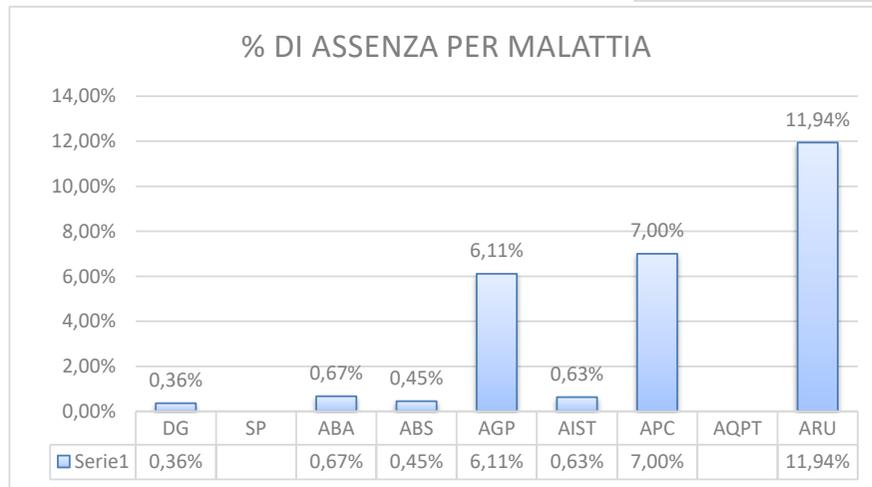
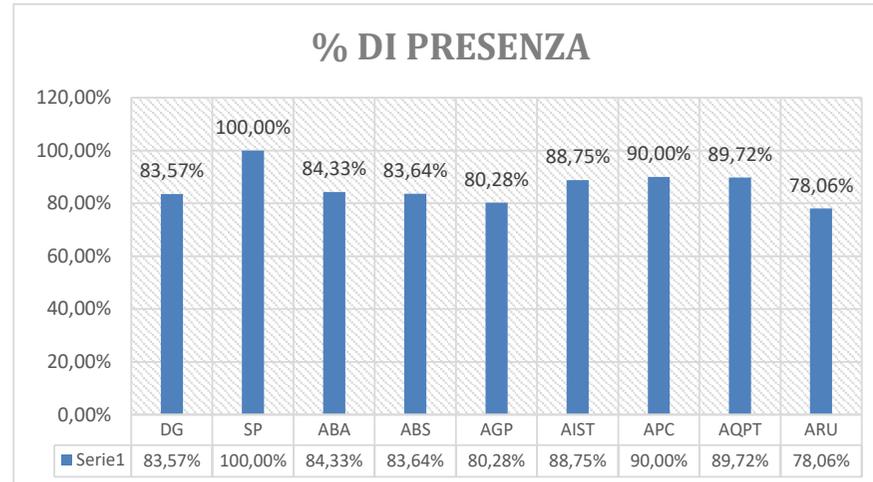
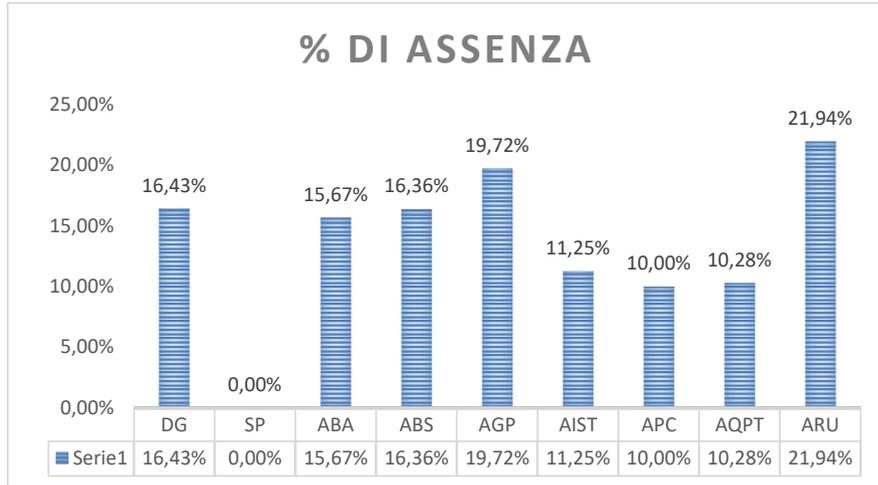
		<u>personale</u> <u>in servizio</u>	<u>gg. lav.</u> <u>me</u> se	tot. gg lavorativi	<u>tot. gg.</u> <u>assenza</u>	<u>tot. gg.</u> <u>malattia</u>	<u>% di cui</u> <u>malattia</u>	<u>% di</u> <u>assenza</u>	<u>% di</u> <u>presenza</u>
DG	Direzione Generale	14 <sup>(1)</sup>	20	280	46	1	0,36%	16,43%	83,57%
SP	Presidenza	2	20	40	0	0		0,00%	100,00%
ABA	Area Bilancio e Appalti	15	20	300	47	2	0,67%	15,67%	84,33%
ABS	Area Biodiversità e Sperimentazione	22	20	440	72	2	0,45%	16,36%	83,64%
AGP	Area Gestione e Valorizzazione del Patrimonio	18 <sup>(2)</sup>	20	360	71	22	6,11%	19,72%	80,28%
AIST	Area Innovazione e Sviluppo Territoriale	16	20	320	36	2	0,63%	11,25%	88,75%
APC	Area Promozione e Comunicazione	10	20	200	20	14	7,00%	10,00%	90,00%
AQPT	Area Qualità e Pianificazione Territoriale	18	20	360	37			10,28%	89,72%
ARU	Area Risorse Umane e Affari Generali	18 <sup>(3)</sup>	20	360	79	43	11,94%	21,94%	78,06%
<u>Totale dipendenti</u>		<u>133</u>							

<sup>(1)</sup> Comprensivo di n. 1 dipendente interinale.

<sup>(2)</sup> Comprensivo di n. 1 dipendente interinale.

<sup>(3)</sup> Comprensivo di n.1 dirigente a tempo determinato e n. 2 dipendenti interinali.

## Grafici tassi di assenza- Febbraio 2025



## Tassi di assenza- Marzo 2025

Oggetto: percentuale assenza

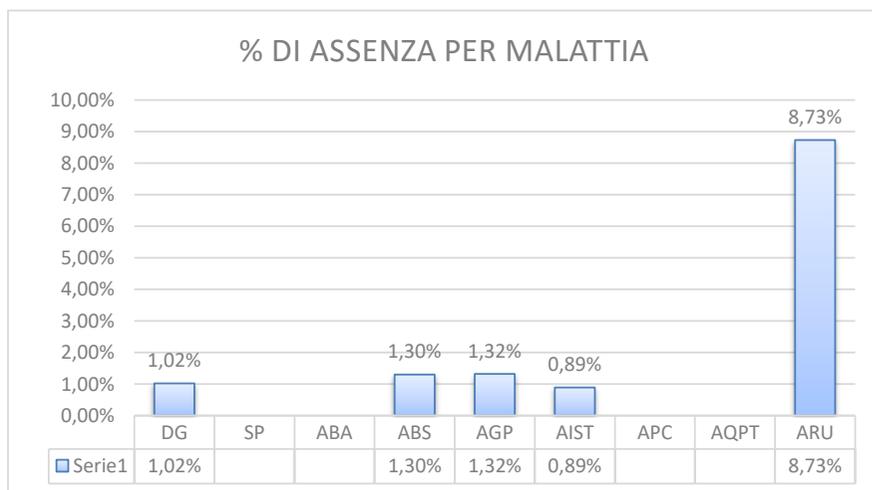
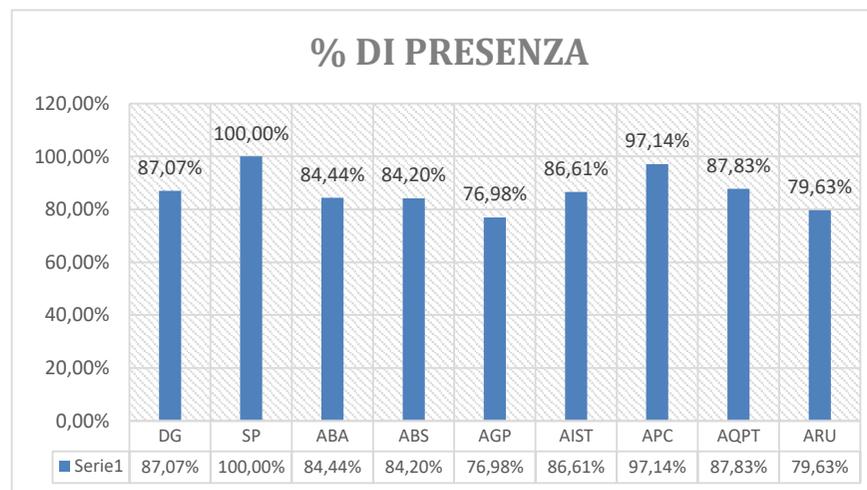
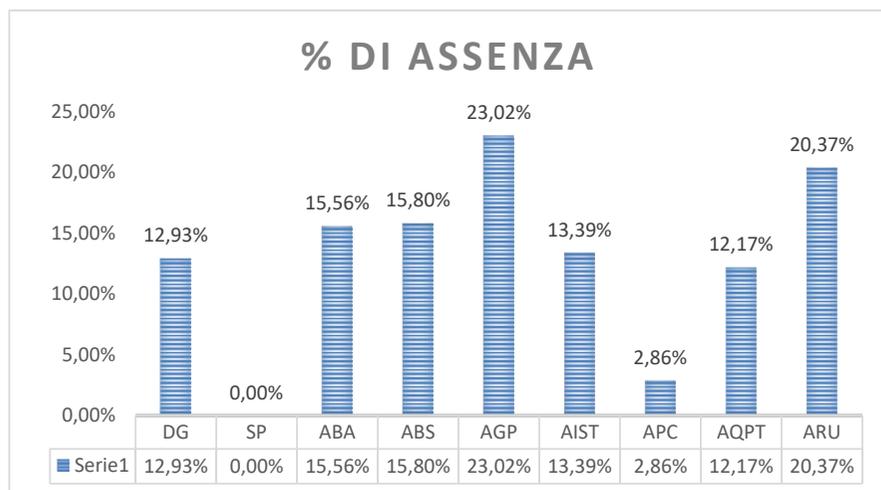
		<u>personale</u> <u>in servizio</u>	<u>gg. lav.</u> <u>mese</u>	tot. gg lavorativi	<u>tot. gg.</u> <u>assenza</u>	<u>tot. gg.</u> <u>malattia</u>	<u>% di cui</u> <u>malattia</u>	<u>% di</u> <u>assenza</u>	<u>% di</u> <u>presenza</u>
DG	Direzione Generale	14 <sup>(1)</sup>	21	294	38	3	1,02%	12,93%	87,07%
SP	Presidenza	2	21	42				0,00%	100,00%
ABA	Area Bilancio e Appalti	14	21	315	49			15,56%	84,44%
ABS	Area Biodiversità e Sperimentazione	22	21	462	73	6	1,30%	15,80%	84,20%
AGP	Area Gestione e Valorizzazione del Patrimonio	18 <sup>(2)</sup>	21	378	87	5	1,32%	23,02%	76,98%
AIST	Area Innovazione e Sviluppo Territoriale	16	21	336	45	3	0,89%	13,39%	86,61%
APC	Area Promozione e Comunicazione	10	21	210	6			2,86%	97,14%
AQPT	Area Qualità e Pianificazione Territoriale	18	21	378	46			12,17%	87,83%
ARU	Area Risorse Umane e Affari Generali	18 <sup>(3)</sup>	21	378	77	33	8,73%	20,37%	79,63%
	<u>Totale dipendenti</u>	<u>132</u>							

<sup>(1)</sup> Comprensivo di n. 1 dipendente interinale.

<sup>(2)</sup> Comprensivo di n. 1 dipendente interinale.

<sup>(3)</sup> Comprensivo di n.1 dirigente a tempo determinato e n. 2 dipendenti interinali.

## Grafici tassi di assenza- Marzo 2025



## Tassi di assenza- Aprile 2025

Oggetto: *percentuale assenza*

		<u>personale</u> <u>in servizio</u>	<u>gg. lav.</u> <u>mese</u>	tot. gg lavorativi	<u>tot. gg.</u> <u>assenza</u>	<u>tot. gg.</u> <u>malattia</u>	<u>% di cui</u> <u>malattia</u>	<u>% di</u> <u>assenza</u>	<u>% di</u> <u>presenza</u>
DG	<i>Direzione Generale</i>	14 <sup>(1)</sup>	20	280	34	2	0,71%	12,14%	87,86%
SP	<i>Presidenza</i>	2	20	40	6	5	12,50%	15,00%	85,00%
ABA	<i>Area Bilancio e Appalti</i>	14	20	280	56			20,00%	80,00%
ABS	<i>Area Biodiversità e Sperimentazione</i>	22	20	440	120	18	4,09%	27,27%	72,73%
AGP	<i>Area Gestione e Valorizzazione del Patrimonio</i>	18 <sup>(2)</sup>	20	360	107			29,72%	70,28%
AIST	<i>Area Innovazione e Sviluppo Territoriale</i>	16	20	320	54			16,88%	83,12%
APC	<i>Area Promozione e Comunicazione</i>	10	20	200	13	2	1,00%	6,50%	93,50%
AQPT	<i>Area Qualità e Pianificazione Territoriale</i>	18	20	360	58			16,11%	83,89%
ARU	<i>Area Risorse Umane e Affari Generali</i>	18 <sup>(3)</sup>	20	360	60	11	3,06%	16,67%	83,33%
<u>Totale dipendenti</u>		<u>132</u>							

<sup>(1)</sup> Comprensivo di n. 1 dipendente interinale.

<sup>(2)</sup> Comprensivo di n. 1 dipendente interinale.

<sup>(3)</sup> Comprensivo di n.1 dirigente a tempo determinato e n. 2 dipendenti interinali.

## Grafici tassi di assenza- Aprile 2025

