

Tassi di assenza- Gennaio 2025

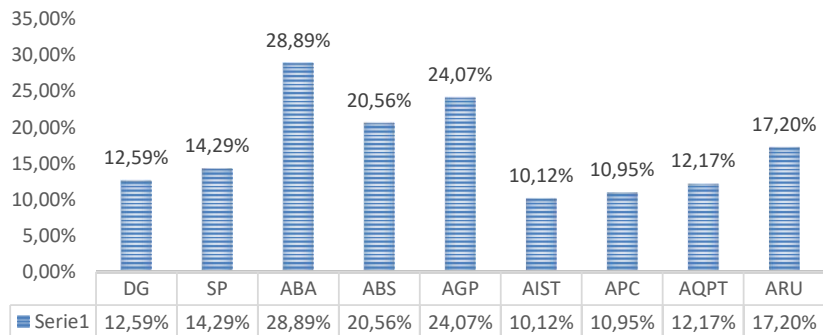
Oggetto: percentuale assenza

		<u>personale</u> <u>in servizio</u>	<u>gg. lav.</u> <u>me</u>	tot. gg lavorativi	<u>tot. gg.</u> <u>assenza</u>	<u>tot. gg.</u> <u>malattia</u>	<u>% di cui</u> <u>malattia</u>	<u>% di</u> <u>assenza</u>	<u>% di</u> <u>presenza</u>
DG	Direzione Generale	14 ⁽¹⁾	21	294	37	2	0,68%	12,59%	87,41%
SP	Presidenza	2	21	42	6			14,29%	85,71%
ABA	Area Bilancio e Appalti	15	21	315	91	1	0,32%	28,89%	71,11%
ABS	Area Biodiversità e Sperimentazione	22	21	462	95			20,56%	79,44%
AGP	Area Gestione e Valorizzazione del Patrimonio	18 ⁽²⁾	21	378	91	7	1,85%	24,07%	75,93%
AIST	Area Innovazione e Sviluppo Territoriale	16	21	336	34			10,12%	89,88%
APC	Area Promozione e Comunicazione	10	21	210	23	15	7,14%	10,95%	89,05%
AQPT	Area Qualità e Pianificazione Territoriale	18	21	378	46	3	0,79%	12,17%	87,83%
ARU	Area Risorse Umane e Affari Generali	18 ⁽³⁾	21	378	65	17	4,50%	17,20%	82,80%
	<u>Totale dipendenti</u>	<u>133</u>							

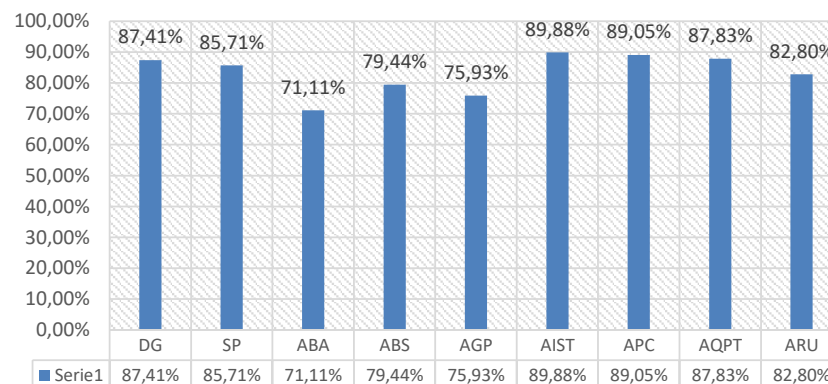
⁽¹⁾ Comprensivo di n. 1 dipendente interinale.⁽²⁾ Comprensivo di n. 1 dipendente interinale.⁽³⁾ Comprensivo di n.1 dirigente a tempo determinato e n. 2 dipendenti interinali.

Grafici tassi di assenza- Gennaio 2025

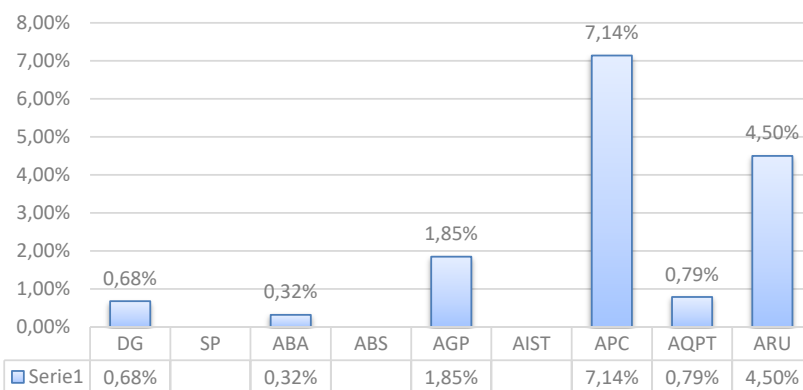
% DI ASSENZA



% DI PRESENZA



% DI ASSENZA PER MALATTIA



Tassi di assenza- Febbraio 2025

Oggetto: percentuale assenza

		<u>personale</u> <u>in servizio</u>	<u>gg. lav.</u> <u>me</u> <u>se</u>	tot. gg lavorativi	<u>tot. gg.</u> <u>assenza</u>	<u>tot. gg.</u> <u>malattia</u>	<u>% di cui</u> <u>malattia</u>	<u>% di</u> <u>assenza</u>	<u>% di</u> <u>presenza</u>
DG	Direzione Generale	14 ⁽¹⁾	20	280	46	1	0,36%	16,43%	83,57%
SP	Presidenza	2	20	40	0	0		0,00%	100,00%
ABA	Area Bilancio e Appalti	15	20	300	47	2	0,67%	15,67%	84,33%
ABS	Area Biodiversità e Sperimentazione	22	20	440	72	2	0,45%	16,36%	83,64%
AGP	Area Gestione e Valorizzazione del Patrimonio	18 ⁽²⁾	20	360	71	22	6,11%	19,72%	80,28%
AIST	Area Innovazione e Sviluppo Territoriale	16	20	320	36	2	0,63%	11,25%	88,75%
APC	Area Promozione e Comunicazione	10	20	200	20	14	7,00%	10,00%	90,00%
AQPT	Area Qualità e Pianificazione Territoriale	18	20	360	37			10,28%	89,72%
ARU	Area Risorse Umane e Affari Generali	18 ⁽³⁾	20	360	79	43	11,94%	21,94%	78,06%
<u>Totale dipendenti</u>		<u>133</u>							

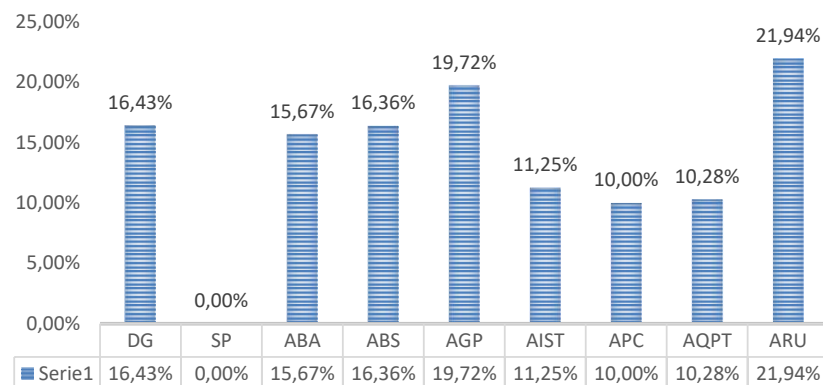
⁽¹⁾ Comprensivo di n. 1 dipendente interinale.

⁽²⁾ Comprensivo di n. 1 dipendente interinale.

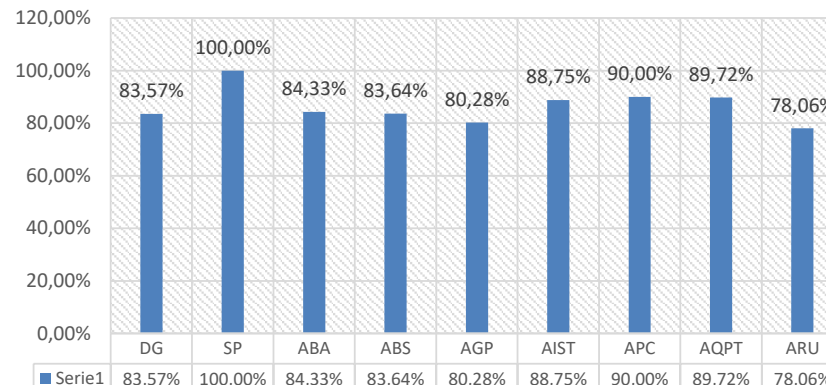
⁽³⁾ Comprensivo di n.1 dirigente a tempo determinato e n. 2 dipendenti interinali.

Grafici tassi di assenza- Febbraio 2025

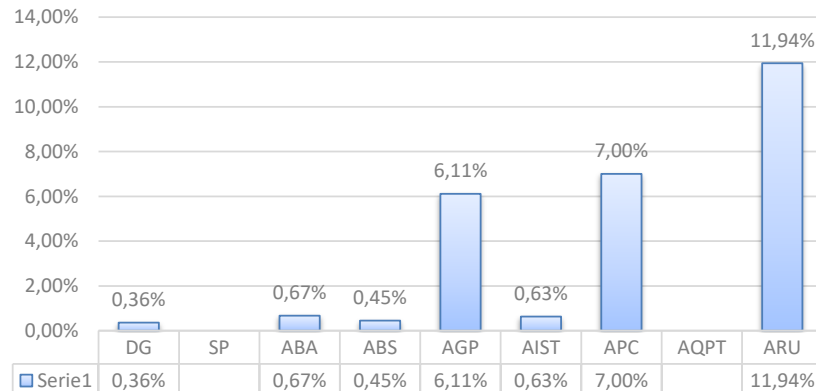
% DI ASSENZA



% DI PRESENZA



% DI ASSENZA PER MALATTIA



Tassi di assenza- Marzo 2025

Oggetto: percentuale assenza

		<u>personale</u> <u>in servizio</u>	<u>gg. lav.</u> <u>me</u> <u>se</u>	tot. gg lavorativi	<u>tot. gg.</u> <u>assenza</u>	<u>tot. gg.</u> <u>malattia</u>	<u>% di cui</u> <u>malattia</u>	<u>% di</u> <u>assenza</u>	<u>% di</u> <u>presenza</u>
DG	Direzione Generale	14 ⁽¹⁾	21	294	38	3	1,02%	12,93%	87,07%
SP	Presidenza	2	21	42				0,00%	100,00%
ABA	Area Bilancio e Appalti	14	21	315	49			15,56%	84,44%
ABS	Area Biodiversità e Sperimentazione	22	21	462	73	6	1,30%	15,80%	84,20%
AGP	Area Gestione e Valorizzazione del Patrimonio	18 ⁽²⁾	21	378	87	5	1,32%	23,02%	76,98%
AIST	Area Innovazione e Sviluppo Territoriale	16	21	336	45	3	0,89%	13,39%	86,61%
APC	Area Promozione e Comunicazione	10	21	210	6			2,86%	97,14%
AQPT	Area Qualità e Pianificazione Territoriale	18	21	378	46			12,17%	87,83%
ARU	Area Risorse Umane e Affari Generali	18 ⁽³⁾	21	378	77	33	8,73%	20,37%	79,63%
<u>Totale dipendenti</u>		<u>132</u>							

⁽¹⁾ Comprensivo di n. 1 dipendente interinale.

⁽²⁾ Comprensivo di n. 1 dipendente interinale.

⁽³⁾ Comprensivo di n.1 dirigente a tempo determinato e n. 2 dipendenti interinali.

Grafici tassi di assenza- Marzo 2025

