

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

CONTRATTI DECENTRATI INTEGRATIVI DEL PERSONALE DIRIGENTE ARSIAL - ANNI 2021 e 2022 -

PREMESSO:

che ai sensi degli artt. 40 comma 3 sexies e 40 bis del D.Lgs 165-2001, a corredo di ogni contratto integrativo decentrato, le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa utilizzando gli schemi appositamente predisposti dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;

che tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1, nel caso di specie, dal Collegio dei Revisori dei Conti dell'Agenzia;

che tale controllo ha per oggetto la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

che il contenuto dei due documenti (relazione tecnico-finanziaria e relazione illustrativa) è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012;

che con Deliberazione n. 128 R.E. del 27 ottobre 2022 il Consiglio di Amministrazione ha stanziato risorse per €. 64.977,00 per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 dell'art. 57 del CCNL della dirigenza ed ha dettato indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica;

che con determinazione direttoriale n.952 RE del 10 novembre 2022 è stato costituito, in via definitiva il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente Arisial – annualità 2021 e 2022;

che per l'anno 2021 e per l'anno 2022, ai fini del limite imposto dalla normativa (art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75), il fondo è stato quantificato, nelle poste, sottoposte al calcolo del limite in un importo pari ad €. 385.000,00 risultando con ciò compatibile con il rispetto del parametro di cui all'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017;

che con deliberazione dell'Organo di vertice di ARSIAL verrà autorizzata la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo del personale dirigente – anni 2021 e 2022, previa acquisizione

del parere sulla compatibilità dei costi con i vincoli del bilancio da parte del Collegio dei Revisori dei Conti.

rilevato che il Contratto stabilisce i criteri e le modalità di ripartizione della retribuzione di risultato anni 2021 e 2022;

Tutto ciò premesso si redige la seguente Relazione Illustrativa e Tecnico – Finanziaria

Relazione Illustrativa

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | | |
|---|---|--|
| Atto prodromico | | Sottoscrizione ipotesi di accordo del 29 dicembre 2022 |
| Periodo temporale di vigenza | | Validità dal 01/01/2021 al 31/12/2022 |
| Composizione della delegazione trattante | | Parte Pubblica: Presidente: Direttore Generale f.f. Avv. Maria Raffaella Bellantone Componente: Dirigente Area Risorse Umane Dott.ssa Patrizia Bergo. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DIREL, CSA funzioni locali; Firmatarie dell'accordo: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DIREL, CSA funzioni locali; |
| Soggetti destinatari | | Personale dirigente |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | | Accordo di contrattazione per l'utilizzo delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale ARSIAL - Annualità 2021 e 2022 |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti | Intervento dell'Organo di controllo interno. | Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. Nessun rilievo |
| | Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | |

| | |
|---|--|
| <p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p> | <p>Con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell’Agenzia n. 3 del 13 gennaio 2021 è stato approvato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2021/2023. E’ stato, altresì, contestualmente adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013. Con Deliberazione n. 69 RE del 30 giugno 2022 è stato approvato il PIAO</p> |
| | <p>Con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 69 del 24 dicembre 2019 è stato adottato il documento contenente il ciclo della performance ed è stato confermato il sistema di misurazione e valutazione.</p> |
| | <p>Con Deliberazioni del CDA n. 20 RE/2021 e n. 16 RE del 3 marzo 2022 sono stati dettati gli obiettivi strategici 2021 e 2022. Con successive Determinazioni Direttoriali n. 221 del 26 aprile 2021 e n. 188 RE del 16 marzo 2022 sono stati dettati gli obiettivi operativi nell’ambito della Performance.</p> |
| | <p>È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009, per quanto di competenza (c.f.r. la sezione trasparenza nel sito istituzionale).</p> |
| | <p>Con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 53/2021 è stata approvata la Relazione sulla Performance 2020 e con Deliberazione n. 39 del 6 maggio 2022 la Relazione sulla Performance 2021.</p> |

Modulo 2

Illustrazione dell’articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie -risultati attesi - altre informazioni utili)

- A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo.
I CCDI 2021 e 2022 costituiscono i contratti decentrati integrativi economici che definiscono i criteri e le modalità di ripartizione dell’indennità di risultato anni 2021 e 2022 della dirigenza dell’Agenzia ARSIAL (La retribuzione di risultato del Direttore è deliberata annualmente, a seguito di valutazione, dall’Organo di vertice fino alla concorrenza dell’importo previsto dalla legge e dal contratto individuale di lavoro)
- B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse.
Sulla base dei criteri stabiliti nei CCDI le risorse vengono utilizzate nel rispetto delle linee di indirizzo stabilite nella determinazione di costituzione del fondo
- C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.
[Si applica il sistema di valutazione vigente approvato con Deliberazione del CDA n. 69/2029 che si riassume, per quanto riguarda la valutazione dei dirigenti, nella tabella che segue:](#)

Valutazione Dirigenti:

- (A) Performance organizzativa di Ente 10%
 - (B) Performance organizzativa dell'Area 10%
 - (C) Performance individuale 55%
 - (D) Comportamenti Organizzativi 23%
 - (E) Valutazione da parte dei lavoratori in servizio presso l'Area (quale sottogruppo dell'elemento "Comportamenti Organizzativi") 2%
- Totale Peso 100%

D) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Utilizzo delle risorse stanziato per il reale raggiungimento degli obiettivi di performance affidati ai Dirigenti con Determinazioni del Direttore Generale n. 221 del 26 aprile 2021 e n. 188 RE del 16 marzo 2022.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

MODULO I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.

Il fondo di posizione e di risultato area dirigenza, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. n.952 RE del 10 novembre 2022

Sezione I: Dimostrazione della quantificazione delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità - Risorse storiche consolidate

| DESCRIZIONE | IMPORTO |
|---|--------------|
| ccnl 23 dicembre 1999 - art. 26, co 1, lett. A) Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina del ccnl del 10.4.1996 e del ccnl del 27.2.1997 | € 619.750,00 |
| ccnl 23 dicembre 1999 - art. 26, co 1, lett. d) Importo pari all'1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 (a decorrere dal 31.12.1999 e a valere per l'anno 2000, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati di inflazione, del trattamento economico della dirigenza, eccedente quello tabellare e la indennità integrativa speciale) | € 5.955,00 |
| ccnl 12 febbraio 2002 - art.1, co 3 lettera e) Riduzione valori retribuzione di posizione attribuiti ad ogni funzione dirigenziale secondo le previsioni dell'ordinamento organizzativo degli enti a fronte della rideterminazione del nuovo tabellare | € -60.000,00 |
| ccnl 22 febbraio 2006 - art. 23, co 1 Valore economico della retribuzione di posizione di tutte le funzioni dirigenziali previste dall'ordinamento dei singoli enti, incrementato di un importo annuo di 520,00 euro, ivi compreso il rateo di tredicesima mensilità. Conseguentemente le risorse dedicate al finanziamento della retribuzione di posizione e risultato di cui all'art. 26 del ccnl del 23.12.1999 sono incrementate, dall'anno 2002, del corrispondente importo annuo complessivo. | € 17.160,00 |
| ccnl 22 febbraio 2006 - art. 23, co 3 A decorrere dall'1.1.2003 le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari al 1,66% del monte salari dell'anno 2001 (€ 1.907.111,00), per la quota relativa ai dirigenti | € 20.451,00 |

| | |
|--|---------------------|
| | |
| ccnl 14 maggio 2007 - art.4 co 1 Incrementi retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alle date dell'1.1.2004 e dell'1.1.2005, nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del ccnl del 23.12.1999 (€572,00 all'1.1.2004 ed €1144, 00 all'1.1.2005) che comprendono ed assorbono il precedente incremento. Conseguentemente, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, di cui all'art.26 del ccnl del 23.12.1999, sono incrementate, per l'anno 2004 e per l'anno 2005, in misura corrispondente agli incrementi di retribuzione riconosciuti a ciascuna funzione dirigenziale. | € 12584,00 |
| ccnl 14 maggio 2007 - art.4 co 4 A decorrere dal 31.12.2005 ed a valere per l'anno 2006, le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari allo 0,89 % del monte salari dell'anno 2003, per la quota relativa ai dirigenti. | € 12.946,00 |
| ccnl 22 febbraio 2010 art. 16, co 1 Incremento importo di euro 478,40 compresa 13°, della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2007. | € 4.784,00 |
| ccnl 22 febbraio 2010 art. 16, co 4 Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, di cui all'art.26 del ccnl del 23.12.1999, sono altresì incrementate nella misura dell'1,78% del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2005, che comprende ed assorbe il precedente incremento. | € 19.283,00 |
| ccnl 03.08.2010 (08-09) art. 5, co 4 Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, di cui all'art.26 del ccnl del 23.12.1999, sono altresì incrementate, con decorrenza dall'1.1.2009, nella misura dello 0,73 % del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2007. | € 7.674,00 |
| ccnl 23 dicembre 1999 - art. 26, co 1, lett. g Importo annuo della retribuzione di anzianità nonché quello del maturato economico di cui all'art. 35 comma 1 lett. B del ccnl del 10/4/1996 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1.1.1998 da destinare alle finalità di cui all'art. 27 | € 43.344,00 |
| ccnl 23 dicembre 1999 - art. 26, co 5 Importo derivante da incremento non superiore al 6% per riduzione stabile organico della qualifica dirigenziale (1° riduzione n. 17-2° riduzione n. 6 unità) | € 14.215,00 |
| applicazione dell'art. 9 del Decreto Legge n. 78/2010 convertito, con modificazioni, nella legge n. 122/2010 recante "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica" - Riduzione stabile del fondo secondo le linee di indirizzo della Ragioneria Generale dello Stato Circolare n. 12/2015) | € -398.123,00 |
| TOTALE RISORSE STABILI | € 320.023,00 |

Sezione II – Risorse variabili autonomamente stanziare

Si tratta di risorse autonomamente stanziare per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 dell'art. 57 del nuovo CCNL della Dirigenza Funzioni Locali.

La risorsa ammonta sia per l'anno **2021** che per l'anno **2022**, su autorizzazione del Consiglio di Amministrazione espressa con Deliberazione n. 128 RE del 27 ottobre 2022, come già avvenuto per le precedenti annualità, ad **€ 64.977,00**;

Va specificato che tali risorse costituiscono il valore di cui al disapplicato art. 26, comma 3, del precedente Ccnl 23.12.1999 (*"attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza ovvero un incremento stabile delle relative dotazioni organiche"*) e possono essere valorizzate solo se autorizzate dal Consiglio di Amministrazione con proprio provvedimento;

In base al nuovo CCNL la componente concernente le *"risorse autonomamente stanziare dagli enti..."* di cui al punto e) dell'art. 57 comma 2 non può generare ulteriori risorse in aggiunta a quelle consolidate in base alla lettera a) dell'art. 57, in considerazione della persistenza del limite di cui all'art. 23, comma 2, DLgs 75/2017 che ancora il valore delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale al limite del valore destinato a tale finalità nell'anno 2016; con la prima applicazione del nuovo Ccnl dei dirigenti è stato, pertanto, cristallizzato il valore del fondo 2020 in relazione al limite dell'anno 2016;

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Tabella Costituzione Fondi

COSTITUZIONE FONDO DIRIGENZA ARSIAL PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO ANNO 2021

| Riferimento al CCNL | Descrizione | Valore |
|------------------------------|--|---|
| Art. 57, comma 2, lettera a) | unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d.lgs. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno | € 320.023,00 |
| Art. 56, comma 1 | A decorrere dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 5 del CCNL del 3/8/2010 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II, sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015. (M.S.: € 495.929,00) | € 7.588,00 (risorse non soggette al limite) |
| Art. 57, comma 2, lettera b) | risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della | € 0,00 |

| | | |
|---|--|--|
| | legge 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs. 165/2001 | |
| 57, comma 2, lettera c) | importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dal 2021, compresa la quota di tredicesima mensilità; | € 0,00 |
| 57, comma 2, lettera c) (una tantum) | ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni | € 0,00 |
| 57, comma 2, lettera d) | le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (Onnicomprensività del trattamento economico) | € 0,00 |
| 57, comma 2, lettera e) | risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili | € 64.977,00 |
| 57, 3 (una tantum) | Risorse anno 2020 non integralmente utilizzate | € 64.000,00 (risorse non soggette al limite) |
| 56, comma 1 (una tantum anno 2021) | A decorrere dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato ... | € 22.764,00 (risorse non soggette al limite) |
| Totale | | € 479.352,00 |
| Verifica Limite 2016 | | € 320.023,00 + € 64.977,00 = € 385.000,00 |

COSTITUZIONE FONDO DIRIGENZA PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO PER L'ANNO 2022

| Riferimento al CCNL | Descrizione | Valore |
|-------------------------|--|--------------|
| 57, comma 2, lettera a) | unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d.lgs. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno | € 320.023,00 |
| 56, comma 1 | A decorrere dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione | € 7.588,00 |

| | | |
|---|--|--|
| | e di risultato di cui all'art. 5 del CCNL del 3/8/2010 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II, sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015. (M.S.: € 495.929,00) | |
| 57, comma 2, lettera b) | risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs. 165/2001 | € 0,00 |
| 57, comma 2, lettera c) | importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dal 2021, compresa la quota di tredicesima mensilità; | € 0,00 |
| 57, comma 2, lettera c) (una tantum) | ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni | € 0,00 |
| 57, comma 2, lettera d) | le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (Onnicomprensività del trattamento economico) | € 0,00 |
| 57, comma 2, lettera e) | risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili | € 64.977,00 |
| 57, 3 (una tantum) | Risorse anno 2021 non integralmente utilizzate | € 70.103,00 |
| Totale | | € 462.691,00 |
| Verifica Limite 2016 | | € 320.023,00 + € 64.977,00 = € 385.000,00 |

Schema generale riassuntivo del Fondi della dirigenza ARSIAL dal 2014 al 2018

| ANNO | POSIZIONE | RISULTATO | DIRIGENTI | TOTALE FONDO | EROGATO | ECONOMIE | RISULTATO NON CORRISPOSTO |
|------|-----------|-----------|-----------|--------------|------------|-----------|---------------------------|
| 2014 | 44.153,33 | 19.869,00 | 4,25 | 300.000 | 259.327,38 | 40.672,62 | 7.788,44 |
| 2015 | 44.153,33 | 19.869,00 | 5,51 | 385.000 | 344.934,05 | 40.065,95 | 7.610,92 |
| 2016 | 44.153,33 | 19.869,00 | 6,00 | 385.000 | 381.403,98 | 3.596,02 | 2.730,00 |
| 2017 | 44.153,33 | 19.869,00 | 6,00 | 385.000 | 378.213,02 | 6.786,98 | 5.920,06 |
| 2018 | 44.153,33 | 19.869,00 | 5,79 | 385.000 | 363.491,60 | 21.508,40 | 5.067,05 |

Schema riassuntivo costituzione fondo 2020 – raffronto 2019

| DESCRIZIONE | IMPORTO 2019 | IMPORTO 2020 |
|---|---------------------|---------------------|
| ccnl 23 dicembre 1999 - art. 26, co 1, lett. A) | € 619.750,00 | € 619.750,00 |
| ccnl 23 dicembre 1999 - art. 26, co 1, lett. d) | € 5.955,00 | € 5.955,00 |
| ccnl 12 febbraio 2002 - art.1, co 3 lettera e) | € -60.000,00 | € -60.000,00 |
| ccnl 22 febbraio 2006 - art. 23, co 1 | € 17.160,00 | € 17.160,00 |
| ccnl 22 febbraio 2006 - art. 23, co 3 | € 20.451,00 | € 20.451,00 |
| ccnl 14 maggio 2007 - art.4 co 1 | € 12.584,00 | € 12.584,00 |
| ccnl 14 maggio 2007 - art.4 co 4 | € 12.946,00 | € 12.946,00 |
| ccnl 22 febbraio 2010 art. 16, co 1 | € 4.784,00 | € 4.784,00 |
| ccnl 22 febbraio 2010 art. 16, co 4 | € 19.283,00 | € 19.283,00 |
| ccnl 03.08.2010 (08-09) art. 5, co 4 | € 7.674,00 | € 7.674,00 |
| ccnl 23 dicembre 1999 - art. 26, co 1, lett. g | € 43.344,00 | € 43.344,00 |
| ccnl 23 dicembre 1999 - art. 26, co 5 | € 14.215,00 | € 14.215,00 |
| Riduzione stabile del fondo secondo le linee di indirizzo della Ragioneria Generale dello Stato Circolare n. 12/2015) | € -398.123,00 | € -398.123,00 |
| TOTALE RISORSE STABILI | € 320.023,00 | € 320.023,00 |
| art. 26, comma 3 del CCNL 23 dicembre 1999 | € 59.262,00 | € 59.262,00 |
| nell'art. 26 comma 2 del ridetto ccnl 1999. | € 5.715,00 | € 5.715,00 |
| TOTALE RISORSE VARIABILI | € 64.977,00 | € 64.977,00 |
| TOTALE FONDO | € 385.000,00 | € 385.000,00 |

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo della Dirigenza con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo della dirigenza nella fase programmatoria della gestione

Le somme relative al fondo della dirigenza sono imputate nel capitolo di Bilancio 1.01.01.01.004; la verifica tra sistema contabile e dati del fondo gestiti con la procedura di elaborazione degli stipendi del personale è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Dato atto che:

- Sino all'anno 2015 il Fondo per lo Sviluppo delle risorse umane non poteva superare, operate le decurtazioni previste, l'importo dello stesso Fondo dell'anno 2010. Il limite è stato rispettato;
- Non è stato superato il limite imposto a seguito della pubblicazione della legge n. 208/2015 (Legge di Stabilità per l'anno 2016), secondo la quale (art. 1, comma 236) l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento

accessorio del personale di ciascuna delle amministrazioni pubbliche non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 (ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente);

- Non sono presenti somme eccedenti il nuovo limite al Fondo introdotte dall'art. 23 del D.lgs. 75/2017 a norma del quale, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo dirigenza per gli anni 2021 e 2022 come determinati dall'Amministrazione con atto di costituzione è iscritto al capitolo U.1.01.01.01.004. dei rispettivi bilanci di previsione per gli anni 2021 e 2022 e pluriennale 2021-2022, 2022-2023 di competenza e gestione dell'Area Risorse Umane. Vanno solo, all'interno di ogni capitolo, allocati i finanziamenti tra lo stanziamento "puro" e lo stanziamento "FPV".

Le somme sono impegnate ogni anno e, quelle relative alle liquidazioni attinenti a prestazioni del 2022, ma verificabili (attraverso il sistema di valutazione per la produttività) solo nei primi mesi del 2023, confluiranno nel Fondo Pluriennale Vincolato.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

9 gennaio 2023

La Dirigente dell'Area Risorse Umane