

Verbale n. 44 del 16/11/2018 del Revisore Unico

Parere DEFINITIVO sulla delibera n. 5/2018 del Consiglio di Amministrazione dell'Arsial avente ad oggetto "Piano Triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2018-2019-2020".

Su richiesta del Presidente del Consiglio di Amministrazione dell'Arsial, la sottoscritta Rag. Katia Guerrieri, in data odierna, procede alla conferma delle verifiche svolte nei confronti della deliberazione n. 5/2018 ed espressamente formalizzate nei verbali del Consiglio di Amministrazione dell'Arsial datati 18 settembre 2018 e 22 ottobre 2018.

Nei citati verbali era stato ribadito il proprio parere sull'impianto complessivo del piano triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2018-2020, già comunicato in data 18 aprile 2018.

Vista la nuova richiesta, in adempimento dei propri obblighi di controllo, la sottoscritta esprime in seguente parere.

Nell'esame di quanto in argomento si tiene conto di quanto disciplinato:

- nella legge regionale istitutiva dell'Agenzia n. 2/1995, in merito all'autonomia amministrativa, patrimoniale, contabile e finanziaria di cui la stessa è dotata;
- nel D.lgs. n. 165/2001 e delle successive modifiche.

Premessa

Con delibera dell'Amministratore Unico n. 55/2015 l'Arsial veniva approvato il "Piano Assunzionale per il Triennio 2015-2017 (piano approvato dall'Amministrazione Regionale in data 30.12.2016 con deliberazione n. 828/2016);

L'Agenzia, constatata la necessità di approvare il nuovo piano triennale 2018/2020, ha approvato il nuovo fabbisogno con deliberazione n. 1/2018.

La deliberazione n. 1/2018 ha preso atto anche delle procedure introdotte dal D.lgs. 75/2017, sia per le forme di precariato protratte nel tempo e che, sulla base della ricognizione effettuata, risulta interessare 4 unità, sia per le novità e regole introdotte circa il cd. "lavoro flessibile".

Formava parte integrante della citata deliberazione n. 1/2018 l'allegato 1, contenente il Piano Assunzionale dell'Agenzia, a firma del Dirigente dell'Area Risorse Umane, nel quale si argomentava la scelta di attivare le procedure ex art. 20 del D.lgs. n. 75/2017 in alternativa a concorsi pubblici previsti dal precedente piano assunzionale, mentre residuavano forme di reclutamento pubbliche per le selezioni da operarsi per il triennio 2018-2020.

Inoltre, si specificava che l'Agenzia intendeva avvalersi di quanto disposto dal comma 2 art. 20 del D.lgs. n. 75/2017 con avviso pubblico con un potenziale ampio di beneficiari.

Risultavano elaborati, inoltre, sia il prospetto finanziario allegato alla citata deliberazione n. 1/2018, elaborato nel rispetto della comunicazione regionale n. 531177/2011, sia i profili professionali del fabbisogno riscontrato nonché le carenze di organico (Allegato 2).

A seguito di alcune segnalazioni provenienti dall'Amministrazione Regionale, esposte nel verbale del consiglio di Amministrazione dell'Arsial del 22 ottobre 2018, la deliberazione n. 1/2018 è stata integrata e modificata attraverso alcune modificazioni nella parte motiva e ne è scaturita la nuova programmazione del fabbisogno di personale contenuta nella deliberazione n. 5/2018.

Vista

La deliberazione n. 5/2018 del Consiglio di Amministrazione dell'Arsial approva con verbale del 22 ottobre 2018 e i documenti ad essa allegati;

Considerato che:

- La Spesa Media del triennio del personale dell'Arsial nel triennio 2011- 2013¹, al netto dell'aumento contrattuale comprensiva degli incarichi di studio e consulenza è la seguente:

2011	2012	2013	Media 2011/2013
9.212.660,02	7.375.922,13	7.110.216,34	7.899.599,50

- La Spesa Media del medesimo triennio del personale al netto dell'aumento contrattuale esclusi gli incarichi di studio e consulenza risulta essere la seguente:

2011	2012	2013	Media 2011/2013
8.940.876,52	7.286.486,63	7.050.610,34	7.759.324,50

- La spesa relativa al personale sostenuta nel 2017² risulta essere, al netto dell'aumento contrattuale comprensiva degli incarichi di studio e consulenza per un ammontare di € 7.533.386,00, mentre la spesa dello stesso anno, esclusi gli incarichi di studio e consulenza risulta pari ad € 7.107.187,00;
- È stato già certificato il rispetto dell'obbligo di riduzione della spesa di personale disposto dall'art. 1, comma 557 della legge 296/2006³;
- con riferimento al limite di spesa specifico costituito dall'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010 convertito in L. n. 122/2010 (50% della spesa per lavoro flessibile sostenuta nell'anno 2009) pari ad euro € 658.192,67, il costo del lavoro flessibile A.R.S.I.A.L. per

¹ Elementi già certificati con parere formale espresso nella Relazione allegata al Rendiconto 2017 (pag. 21) ed allegata, altresì, alla deliberazione n. 5/2018.

² Elementi già certificati con parere formale espresso nella Relazione allegata al Rendiconto 2017 (pag. 21) ed allegata, altresì, alla deliberazione n. 5/2018

³ Elementi già certificati con parere formale espresso nella Relazione allegata al Rendiconto 2017 (pag. 21) ed allegata, altresì, alla deliberazione n. 5/2018

l'anno 2017, al lordo del sistema premiante anno 2017 il cui saldo è quantificato in base al dato storico dell'anno precedente per la stessa voce, è fissati in complessivi €.642.493,02⁴;

- l'indicatore di spesa massima, calcolato sulla Dotazione Organica dell'Ente è pari ad € 8.754.460,45;
- si confermano e certificano le cessazioni intervenute nel triennio precedente come riportate nella deliberazione n. 5/2018 ed in particolare, le cessazioni del 2017 danno adeguata copertura al piano 2018 così come di seguito illustrato:

Categorie	Cessazioni 2017	Tabellare (13 mensilità)	Indennità Comparto	I.V.C.	Media accessorio Circolare Dipart. F.P.	Totale	Oneri riflessi	Totale individuale	Totale generale	
D6	3	€ 30.704,61	€ 622,80	€ 230,23	€ 11.642,62	€ 43.200,26	€ 14.893,99	€ 58.094,25	€ 174.282,71	
D4	1	€ 27.492,57	€ 622,80	€ 206,18	€ 11.642,62	€ 39.964,17	€ 13.751,65	€ 53.715,82	€ 53.715,82	
C5	1	€ 23.726,43	€ 549,60	€ 177,97	€ 11.642,62	€ 36.096,62	€ 12.388,53	€ 48.485,15	€ 48.485,15	
Totale	5								€ 276.483,71	
									budget assunzionale 2018 (75%)	207.362,79

- da quanto precede si attesta la copertura finanziaria in bilancio del regime assunzionale proposto con deliberazione n. 5/2018;
- attesta altresì che le assunzioni programmate da Arsial nella deliberazione n. 5/2018 rispettano i limiti percentuali del turn over a normativa vigente;

Considerato, conseguentemente che il regime assunzionale così proposto:

- risulta compatibile con il turn over;
- presenta una adeguata copertura finanziaria;
- rispetta i vincoli di finanziari ed economici imposti dalla normativa vigente in materia di spesa del personale nelle pubbliche amministrazioni e rimane subordinato al rispetto dei vincoli posti dalla normativa vigente in materia;

Visto il parere di regolarità tecnica e contabile espresso dal responsabile dell'area finanziaria;

Considerato, altresì, il ruolo e la funzione dell'organo di revisione in materia di programmazione del personale;

⁴ Elementi già certificati con parere formale espresso nella Relazione allegata al Rendiconto 2017 (pag. 20) ed allegata, altresì, alla deliberazione n. 5/2018

il Revisore Unico, proceduto all'esame della documentazione relativa, così come già espresso nei verbali del Consiglio di Amministrazione dell'Arsial del 18 settembre 2018 e 22 ottobre 2018;

Esprime

Parere favorevole sulla deliberazione n. 5/2018 avente ad oggetto "Pianificazione dei fabbisogni di personale annualità 2018-2020 dell'Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio – Integrazione Dotazione Organica e Piano assunzionale A.R.S.I.A.L. – 2018-2020. Modifiche ed integrazioni deliberazione n. 1/2018".

Si raccomanda, altresì, che, nel corso dell'attuazione del piano occupazionale per il triennio 2018-2020, venga effettuata una costante opera di monitoraggio con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti dalle modifiche della normativa in materia.

Il Revisore Unico
Rag. Katia Guerrieri