

INTESA SULLA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE DELL'ARSIAL COMPARTO 2017

Il giorno 13 ottobre 2017, in Roma, Via Rodolfo Lanciani n. 38, presso la sede centrale di Arsial, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica, nominata con determina direttoriale n. 225 del 12/05/2014 (così come modificata dalla successiva determinazione n. 160 del 18 marzo 2015) e le rappresentanze sindacali, legittimati alle trattative ed alla firma della presente intesa.

L'incontro segue l'ordine dei lavori già previsto nella precedente riunione svoltasi in data 5 ottobre 2017 e prosegue sui medesimi argomenti all'ordine del giorno con particolare riferimento:

- alla costituzione ed ipotesi di distribuzione del Fondo per lo Sviluppo delle Risorse Umane dell'Arsial nell'ambito del quale individuare i criteri e le modalità per porre in essere una progressione economica orizzontale tra i lavoratori dell'Agenzia, già prevista nel CCDI dell'Arsial sottoscritto nel 2015 (art. 23 e ss);
- la soluzione di problematiche relativa al salario accessorio del personale transitato dalle amministrazioni provinciali del Lazio;
- l'attuazione del Piano Assunzionale dell'Agenzia.

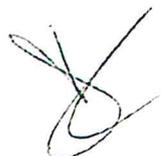
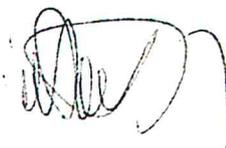
L'Amministrazione conferma la consistenza del Fondo nella misura già indicata nel precedente incontro pari, per il 2017, ad € 1.854.911,00 (Allegato 1).

Nell'ipotesi di destinazione delle risorse finanziarie sopra evidenziate, l'Amministrazione sottolinea la accertata capacità di confermare gli importi relativi alla produttività che nelle due forme ad oggi previste (collettiva ed individuale) portano ad un pro-quota individuale sottoposto al sistema di valutazione utilizzato presso l'Agenzia di:

- Livelli "D": € 9.000,00 lordi annui;
- Livelli "C" e "B": € 7.500,00 lordi annui.

Per la restante parte dell'ipotesi presentata, l'Amministrazione conferma il sistema indennitario già utilizzato per il 2016 (Allegato 2), salvo che per la struttura delle indennità da corrispondere alle segreterie delle due strutture di vertice dell'Ente, osservate della competente Direzione Regionale Risorse Umane, per le quali vengono accantonate risorse pari ai riconoscimenti economici liquidati al personale regionale che svolge le medesime funzioni (così come quantificate nella D.G.R. 289/2009). Tali somme saranno oggetto di contrattazione sindacale in un successivo incontro.

Nel rispetto di quanto già sottoscritto in sede di contrattazione decentrata dell'anno 2015, l'Amministrazione propone una serie di criteri e procedure finalizzate al conseguimento di una Progressione Economica Orizzontale per l'anno 2017 (sintetizzate nell'Allegato 3).



Il documento accoglie alcune osservazioni e richieste di modifica sollevate sia nella riunione odierna, sia nell'incontro del 5 ottobre u.s.

Dopo ampia discussione, le parti concordano che la progressione economica orizzontale abbia una decorrenza differenziata, sullo schema di altre Amministrazioni pubbliche di maggior dimensione, con particolare riferimento alle seguenti quote di aventi diritto:

- 70% dei lavoratori utilmente collocati nelle specifiche graduatorie a partire dal 1° ottobre 2017;
- 30% dei lavoratori utilmente collocati nelle specifiche graduatorie a partire dal 1° gennaio 2018.

Relativamente alla problematica relativa al salario accessorio dei lavoratori transitati presso l'Agenzia nel 2016, a seguito del processo di riordino delle province, l'Amministrazione riconosce una indennità di risultato per gli anni 2016 e 2017 pari alle competenze accessorie in godimento di ogni singolo lavoratore rapportate al risultato ottenuto in sede di valutazione annuale, secondo il sistema di valutazione della performance in uso presso l'Arsial.

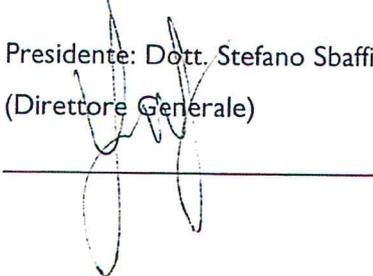
Per il 2018, a favore del medesimo personale proveniente dagli Enti di Area Vasta, le parti concordano di adeguarsi ai futuri accordi sottoscritti in sede regionale anche con riferimento alla possibilità di attivare, nell'ambito di un medesimo ed unico fondo dedicato, da costituire nel 2018, una procedura di Progressione Economica Orizzontale con i medesimi criteri individuati per il restante personale. Per verificare tale possibilità le parti si autoconvocano sin d'ora, per la giornata del 27 ottobre 2017.

L'Amministrazione comunica che, per esigenze legate alla funzionalità degli uffici, nonché per attuare il Piano Assunzionale approvato dalla Regione Lazio, come già ampiamente motivato nella riunione del 5 ottobre, emanerà una serie di avvisi pubblici finalizzati all'acquisizione di personale tecnico. Nell'emanazione sarà data priorità ai concorsi nei quali è possibile inserire le opportunità ed agevolazioni di cui all'art. 20 del D.lgs. n. 75/2017.

Com'è noto, la norma citata permette, tra l'altro, di prorogare i contratti flessibili in essere sino alla conclusione delle procedure concorsuali, a vantaggio di coloro che hanno le caratteristiche e gli elementi di partecipazione specificatamente descritti nel citato art. 20.

Delegazione trattante di parte pubblica:

Presidente: Dott. Stefano Sbaffi
(Direttore Generale)



Delegazione trattante parte

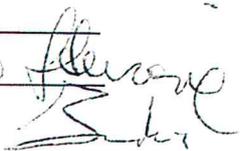
sindacale:

R.S.U.:

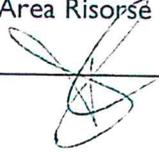


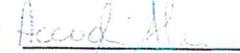
CGIL:

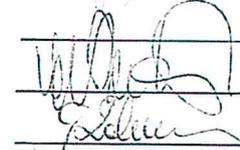
POESA NATAO

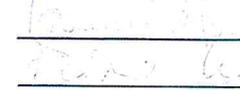


Componente: Dott. Damiano Colaiacomo
(Dirigente Area Risorse Umane)



CISL: 

UIL: 

CSA: 

**COSTITUZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
 PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2017**

| Descrizione della fonte di finanziamento | Entità del finanziamento |
|--|--------------------------|
| Risorse fisse | |
| UNICO IMPORTO CONSOLIDATO (ART. 31 C. 2 1° PER. CCNL 22.1.2004) | 1.656.210,00 |
| CCNL 22.01.2004 ART. 32, C. 1 (0,62%) | 38.707,00 |
| CCNL 22.01.2004 ART. 32, C. 2 (0,50%) | 31.215,00 |
| CCNL 22.01.2004 ART. 32, C. 7 (0,20% alte prof.) | 12.486,00 |
| CCNL 09.05.2006 ART. 4, C. 4,5 (Cciaa-Regioni) | 66.194,00 |
| CCNL 11.04.2008 ART. 8, C. 7 (Altri Enti) | 33.726,00 |
| INCREM. DOT. ORG. (ART. 15 C. 5 RIS. FISSE CCNL 1.4.1999) | 0,00 |
| RIA/ASS. AD PERS. CESSATI (ART. 4 C. 2 CCNL 5.10.01) | 51.358,00 |
| RIDUZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA | 0,00 |
| ALTRE RISORSE (RISORSE FISSE) | 5.950,00 |
| Totale Risorse Fisse | 1.895.846,00 |
| Risorse variabili | |
| CCNL 31.07.2009 ART. 4, C. 7 (Altri Enti - Parte Variabile) | 0,00 |
| NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - VARIAB. CCNL 1.4.1999) | 80.000,00 |
| RISP. DA STRAORD. (ART. 14 C. 1 CCNL 98-01) | 4.043,00 |
| SPONSORIZZAZIONI (ART. 4 C. 4 CCNL 5.10.2001) | 0,00 |
| SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 4 C. 3 CCNL 5.10.2001) | 0,00 |
| QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06) | 24.488,00 |
| INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 1.4.1999) | 49.246,00 |
| RIDUZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE | 0,00 |
| ALTRE RISORSE (RISORSE VARIABILI - recupero n. 2 u. ex fime) | 28.814,00 |
| Totale Risorse Variabili | 186.591,00 |
| RIDUZIONE PROPORZIONALE FONDO CESSAZIONI al 31/12/2014 | -302.656,00 |
| RIDUZIONE PROPORZIONALE FONDO CESSAZIONI/ASSUNZIONI anno 2016 | -40.278,00 |
| ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO | |
| TOTALE FONDO RICALCOLATO PROVVISORIO 2017 | 1.739.503,00 |
| SOMME NON UTILIZZATE ANNO PRECEDENTE | 115.408,00 |
| TOTALE COMPLESSIVO FONDO PROVVISORIO 2017 | 1.854.911,00 |

Roma, 2 ottobre 2017

Il Presidente delegazione parte pubblica

dott. Stefano Sbaffi

Il componente

dott. Damiano Colaiacomo



**DESTINAZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
 PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2017**

| Descrizione della destinazione da finanziare | Importo |
|---|---------------------|
| Destinazioni regolate dall'accordo Annuale di utilizzo | |
| PROGR. ORIZZ. (ART. 17 C. 2 LETT. B) CCNL 01.4.1999) | 16.000,00 |
| POS. ORGANIZZ. (ART. 17 C. 2 LETT. C) CCNL 01.4.1999) - DELL'ANNO | |
| PRODUTTIVITA' / PERFORMANCE COLLETTIVA (ART. 17 C. 2 LETT A) CCNL 01.4.1999) | |
| PRODUTTIVITA' / PERFORMANCE INDIVIDUALE (ART. 17 C. 2 LETT A) CCNL 01.4.1999) | |
| TURNO RISCHIO DISAGIO ECC. (ART. 17 C. 2 LL D-E) CCNL 01.4.1999) | |
| SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ART. 17 C. 2 LETT. F) CCNL 1.4.1999) | |
| Totale Destinazioni accordo annuale utilizzo | 16.000,00 |
| Destinazioni vincolate / storiche / Contrattate dal CI di rif.to | |
| IND. DI COMPARTO (ART. 33 CCNL 22.1.2004) | 67.500,00 |
| PROGR. ORIZZ. (ART. 17 C. 2 LETT. B) CCNL 01.4.1999) | 430.014,00 |
| POS. ORGANIZZ. (ART. 17 C. 2 LETT. C) CCNL 01.4.1999) | 556.109,00 |
| PRODUTTIVITA' / PERFORMANCE COLLETTIVA (ART. 17 C. 2 LETT A) CCNL 01.4.1999) | 433.200,00 |
| PRODUTTIVITA' / PERFORMANCE INDIVIDUALE (ART. 17 C. 2 LETT A) CCNL 01.4.1999) | 145.400,00 |
| TURNO RISCHIO DISAGIO ECC. (ART. 17 C. 2 LL D-E) CCNL 01.4.1999) | 62.400,00 |
| SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ART. 7 C. 1 CCNL 9.5.2006) | 55.000,00 |
| INCENTIVI SPECIF. ATTIVITA' (ART. 17 C. 2 LETT. G) CCNL 1.4.1999) | 24.488,00 |
| INCENTIVI PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06) | |
| ALTRE DESTINAZIONI VINCOLATE / STORICHE | 0,00 |
| Totale Destinazioni vincolate / storiche | 1.774.111,00 |
| Code contrattuali | |
| IMPORTI ANCORA DA CONTRATTARE | 64.800,00 |
| Totale Code contrattuali | 64.800,00 |
| TOTALE DESTINAZIONE FONDO 2017 | 1.854.911,00 |

Data sottoscrizione:

Delegazione trattante di parte pubblica

Presidente: Stefano Sbarfi (Direttore Generale)

Componente: Damiano Colaiacomo

Delegazione trattante di parte sindacale

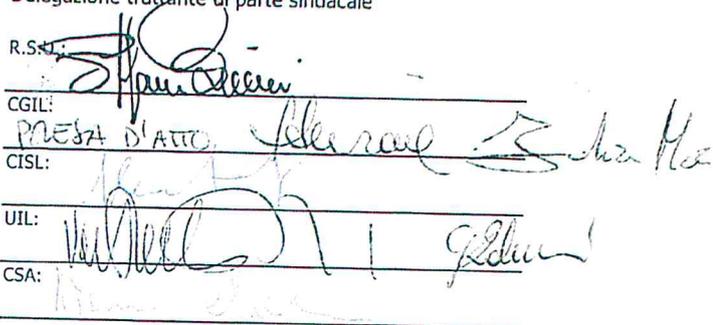
R.S.U.:

CGIL:

CISL:

UIL:

CSA:



IPOTESI CRITERI ATTRIBUZIONE PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE PER IL PERSONALE DI RUOLO DELL'ARSIAL 2017

Per accedere alla fascia economica immediatamente superiore a quella posseduta sarà attivata, per ciascuna categoria, apposita procedura selettiva. I dipendenti interessati potranno presentare la propria domanda di partecipazione nei termini fissati nel relativo avviso.

Le procedure termineranno con la formulazione di graduatorie per categoria in base ai punteggi attribuiti a ciascun dipendente.

A parità di punteggio sarà data precedenza al dipendente con più anzianità di servizio. In caso di ulteriore parità sarà data precedenza al dipendente più giovane.

La verifica dei dati dichiarati dai candidati e i dati e la documentazione agli atti sarà effettuata da una apposita Commissione nominata dal Direttore Generale dell'Agenzia.

I requisiti di ammissione sono di seguito elencati:

- a) Essere in possesso, alla data del 31 dicembre 2016, del requisito di un periodo minimo di permanenza pari a ventiquattro mesi nella posizione economica in godimento;
- b) Non aver ricevuto, nel biennio precedente alla data di scadenza dell'avviso di selezione la sanzione disciplinare definitiva della sospensione dal servizio superiore alla censura.

Il passaggio alla fascia retributiva superiore è vincolato al raggiungimento di un punteggio minimo pari a 55/100.

Al fine di poter predisporre le graduatorie finalizzate al riconoscimento della progressione economica all'interno della categoria, sono utilizzati criteri selettivi di seguito elencati.

| Peso: Categoria B 40/100 - Categorie C e D 30/100 | |
|---|-----------|
| A. Esperienza Professionale | |
| Descrizione | Punteggio |
| Per ogni anno di servizio a tempo indeterminato ovvero determinato prestato o frazione uguale o superiore a 6 mesi nella categoria di appartenenza, alla data di scadenza dell'Avviso | 1,50 |
| Per ogni anno di servizio a tempo indeterminato ovvero determinato prestato o frazione uguale o superiore a 6 mesi in categoria diversa da quella di appartenenza. | 0,75 |

| Peso: Categoria B 10/100- Categorie C e D 20/100 | |
|--|----|
| B. Titoli di studio | |
| <i>Il punteggio del titolo superiore ricomprende il punteggio dei titoli inferiori</i> | |
| Scuola dell'obbligo | 5 |
| Diploma scuola secondaria | 10 |
| Laurea Triennale | 13 |
| Ulteriore Laurea Triennale, ovvero altro titolo universitario (master) | 15 |
| Laurea Specialistica o vecchio ordinamento | 17 |
| Ulteriore Laurea specialistica, ovvero altro titolo universitario (master-dottorato) | 20 |

| C. Valutazione prestazione | | | | | |
|----------------------------|-------|-------------|-------|-------------------------------------|-------------------|
| Categoria B | | Categoria C | | Categoria D | |
| Fascia | Punti | Fascia | Punti | Punteggio valutazione | Punteggio massimo |
| Da 4 a 6 | 5 | Da 4 a 6 | 5 | % da applicare al punteggio massimo | Max 25 |
| Da 7 a 8 | 17 | Da 7 a 8 | 17 | | |
| Da 9 a 10 | 25 | Da 9 a 10 | 25 | | |

| Categoria B | | Categoria C | | Categoria D | |
|-------------|-------|-------------|-------|-------------------------------------|-------------------|
| Fascia | Punti | Fascia | Punti | Punteggio valutazione | Punteggio massimo |
| da 50 a 80 | 5 | da 50 a 80 | 5 | % da applicare al punteggio massimo | Max 25 |
| da 81 a 95 | 17 | da 81 a 95 | 17 | | |
| da 96 a 100 | 25 | da 96 a 100 | 25 | | |

La progressione economica orizzontale avrà decorrenza 01/10/2017 per una percentuale pari al 70% dei lavoratori utilmente collocati nelle relative graduatorie, mentre per il restante 30% sarà fissata una decorrenza al 1/01/2018.

NOTA A VERBALE

LA FP CGIL, PUR SOTTOSCRIVENDO PER FENOMENO DI RESPONSABILITÀ
L'ACCORDO^{IN} RIFERIMENTO ALLE PEO (PROIEZIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI)
RITIENE INCOMPRESIBILE IL COMPORTAMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE
CHE INVIOLVA LE DATE DI DECORRENZA DELLE PROIEZIONI
1 OTTOBRE 2017 e 1 GENNAIO 2018, IN QUANTO IN PAESE
CONTRASTO CON QUANTO DISPOSTO DALL'ART. 24 DEL CONTRATTO
COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO SOTTOSCRITTO DALLE
PARTI IL 30/12/2015 ED IN ASSENZA DI VARIAZIONI DI
NORME CONTRATTUALI.

SI RISERVA DI PROCEDERE CON OGNI UTILE E CONSENTITA
INIZIATIVA SINDACALE A TUTELA DEL SALARIO DEI
DIPENDENTI, FORTEMENTE PENALIZZATO DALLA SCELTA
DELL'AMMINISTRAZIONE, ANCHE A FRONTE DI UN BLOCCO
DEL CONTRATTO NAZIONALE CHE PERMANE DALL'ANNO 2005.

13/10/2017

FP CGIL Roma e Lazio
Scheraglio

**INTEGRAZIONE SULL'INTESA PER LA DISTRIBUZIONE DELLE
RISORSE DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE
DELL'ARSIAL
COMPARTO
2017**

Il giorno 27 ottobre 2017, in Roma, Via Rodolfo Lanciani n. 38, presso la sede centrale di Arisial, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica, nominata con determina direttoriale n. 225 del 12/05/2014 (così come modificata dalla successiva determinazione n. 160 del 18 marzo 2015) e le rappresentanze sindacali, legittimati alle trattative ed alla firma della presente intesa.

L'incontro segue l'ordine dei lavori già previsto nelle precedenti riunioni svoltesi in data 5 e 13 ottobre 2017 e si svolge sui seguenti argomenti posti all'ordine del giorno:

- Verifica di accordi stipulati a livello regionale sulla possibile attivazione di procedure di progressione economica orizzontale a favore degli ex dipendenti degli Enti di Area Vasta;
- Ipotesi di adozione delle procedure e dei compensi previsti dalla D.G.R. 289/2009;
- Varie ed Eventuali.

Sul primo punto all'ordine dei lavori, le parti si danno reciprocamente atto della mancata intesa raggiunta a livello regionale sulla possibilità di attivare una procedura di progressione economica orizzontale a favore del personale transitato presso la Regione e gli Enti Regionali dal processo di riforma delle province.

In coerenza con l'accordo stipulato in data 13 ottobre 2017 le parti confermano di conformarsi a tali accordi nel momento in cui questi verranno raggiunti.

Sul secondo punto all'ordine del giorno, l'Amministrazione illustra la corrispondenza intercorsa tra l'Arsial e la Direzione Regionale Affari Istituzionali e Personale, dalla quale si palesa come la Direzione Regionale risulti essere contraria all'adozione, per i lavoratori dell'Arsial, dei riconoscimenti economici nella misura e nella struttura analoga a quelli liquidati al personale in servizio presso le segreterie amministrative delle Direzioni Regionali ex DGR 289/2009.

L'Amministrazione, preso atto di quanto indicato dalla Direzione Regionale Affari Istituzionali e Personale, propone di ristrutturare le indennità previste dalla Determinazione n. 619/2016, confermando il riconoscimento dell'indennità di specifiche responsabilità nella medesima misura di tutte le segreterie di Area dell'Arsial e includendo ogni altro emolumento ivi previsto in una unica indennità di produttività (per un massimo di € 12.300,00 per la Categoria "C" e di € 13.800,00 per la Categoria "D") da riconoscersi a seguito di valutazione attuata mediante il sistema di valutazione adottato dall'Ente.

Le parti concordano sul punto appena citato di destinare alla produttività sopra descritta le risorse ancora da contrattare nel Fondo 2017 (accordo del 13 ottobre 2017) nella misura di € 57.000,00. Le residue risorse non contrattate per l'anno in corso confluiranno nelle disponibilità ex art. 40 del D.lgs. n. 165/2001.

L'Amministrazione si impegna a ricomporre nel Fondo 2018 una quota di risorse corrispondente alla differenza tra le indennità di segreteria corrisposte precedentemente alla citata determinazione 619/2016 e quelle successivamente erogate. Il procedimento verrà attuato attraverso risparmi di gestione e bilancio ovvero altro istituto analogo previsto dalla normativa vigente.

Tra le "varie ed eventuali" l'Amministrazione propone alcune integrazioni ai criteri concordati nella citata riunione del 13 ottobre 2017 inserendo:

- a) Discrezionalità da parte della Commissione di Selezione sulla valutazione ottenuta da personale Arsial distaccato ovvero comandato nel periodo 2015-2016;
- b) Raggiungimento di una valutazione minima per il 2017, nella misura di 65/100 per i lavoratori di Categoria "D" e 6/10 per i lavoratori di Categoria "C" e "B", per coloro che utilmente collocati in graduatoria fruiranno della Progressione Economica dal 1° gennaio 2018;
- c) Inammissibilità della candidatura nel caso il lavoratore non abbia ottenuto alcuna valutazione misurabile negli ultimi due annualità.

Le parti concordano, nel caso in cui il futuro e prossimo CCNL di categoria lo consenta, di valutare l'opportunità di crescita professionale verso coloro che hanno raggiunto il massimo livello nella Categoria, nel rispetto delle risorse disponibili.

Le parti concordano che in occasione della revisione del sistema delle Posizioni di Lavoro all'interno dell'Agenzia verrà valutata la possibilità di trasformare alcune Posizioni in forme di produttività.

La riunione si conclude con l'informazione dell'Amministrazione sullo stato delle procedure concorsuali in atto.

Delegazione trattante di parte pubblica:

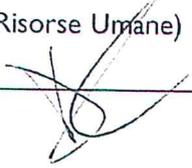
Presidente: Dott. Stefano Sbaffi
(Direttore Generale)

Delegazione trattante parte sindacale:

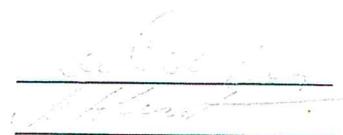
R.S.U.: _____

CGIL: _____

Componente: Dott. Damiano Colaiacomo
(Dirigente Area Risorse Umane)



CISL: _____



UIL: _____

CSA: _____

