

## AVVISO PER MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PROCEDURA PER LA FORNITURA DI SOFTWARE PER ELABORAZIONE CEDOLINI PAGA E CONNESSA ATTIVITA' CONSULENZIALE PER LA PERSONALIZZAZIONE DEL PRODOTTO

### IL DIRIGENTE DELLE RISORSE UMANE DELL'ARSIAL

- Premesso che si rende necessario provvedere all'affidamento di una fornitura di software per l'elaborazione dei cedolini paga dell'Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e connessa e correlata attività consulenziale di personalizzazione del prodotto fornito

### RENDE NOTO

che l'amministrazione intende individuare operatori economici ai quali affidare una fornitura con importo sotto soglia comunitaria per l'uso e l'utilizzazione di un software per l'elaborazione dei cedolini paga e connessa attività consulenziale come meglio descritto nei punti successivi del presente documento.

#### 1. Contesto progettuale.

L'Arsial, Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione in Agricoltura è stata istituita con legge regionale 10 gennaio 1995, n. 2.

Al personale di ruolo viene applicato il CCNL Funzioni Locali in vigore dal mese di maggio 2018. La dotazione organica del citato personale può essere così sintetizzata:

Personale alla data del 31/12/2017					
Ctg	Dotazione Organica	Ruolo in servizio	Carenze	Costo unitario Ctg	Costo totale
A	0	0	0	40.022,09	0,00
B	18	9	9	41.505,43	747.097,68
C	44	32	12	44.871,30	1.974.337,16
D	97	65	32	47.497,22	4.607.230,00
Dirigenti	8	4	4	146.318,39	1.170.547,12
Direttore	1	1	0	255.248,49	255.248,49
Totale	168	111	57		8.754.460,45

Tale personale viene supportato, durante l'esercizio finanziario, da ulteriori risorse umane con contratti di "somministrazione lavoro" e contratti agricoli nella qualifica di operaio (necessari per il lavoro nelle aziende agricole e sperimentali dell'Agenzia).

Maggiori informazioni sulla consistenza del personale e sullo sviluppo della politica delle risorse umane sono disponibili nella sezione "amministrazione trasparente" del sito [www.arsial.it](http://www.arsial.it) e, per quanto riguarda la dotazione organica, al link [http://www.arsial.it/arsial/wp-content/uploads/amm-trasparente/ARU\\_del\\_0005\\_2018.pdf](http://www.arsial.it/arsial/wp-content/uploads/amm-trasparente/ARU_del_0005_2018.pdf).

## 2. Fornitura richiesta.

L'Arsial per alcuni esercizi è stata supportata, relativamente al sistema "paghe" da software dell'azienda Augea srl.

Ad oggi, nuove esigenze e circostanze portano a ricercare sul mercato un idoneo operatore economico che possa supportare la Direzione del Personale negli adempimenti di legge.

Nondimeno, è richiesta all'operatore, una immediata operatività e soprattutto, la messa in sicurezza (per eventuale riuso) dei dati utilizzati dal precedente fornitore.

In particolare, viene ricercato un "software HR" avente base dati unica, integrabile ed implementabile nel tempo per una ottimizzazione dei processi di amministrazione, gestione e analisi delle risorse umane.

Il focus di tale strumento è l'elaborazione dei cedolini mensili. Tuttavia, vengono richiesti ulteriori servizi correlati e connessi all'elaborazione sopra citata (a titolo esemplificativo: la gestione degli arretrati; una modulistica parametrica; il supporto all'elaborazione del 770).

Per quanto attiene all'oggetto principale di affidamento, il software ricercato deve essere strutturato in modo tale da poter gestire in automatico gli aspetti contrattuali, previdenziali e fiscali che regolano il rapporto di lavoro.

A questo si connette una soluzione consulenziale flessibile tale da poter customizzare il prodotto sulla base delle specifiche esigenze che possono svilupparsi nel settore pubblico (ad oggi in continua evoluzione dopo l'approvazione e la firma del nuovo CCNL Funzioni Locali).

Conseguentemente, si richiede un supporto tale da poter accompagnare l'Amministrazione nella predisposizioni di un sistema che consenta elaborazioni complesse.

Il software richiesto può essere fornito sia in modalità licenza ovvero in modalità "Software as a Service" (SAAS).

Elemento rilevante è la gestione dei precedenti dati, in particolare, dal 1° gennaio 2007 alla data di rilascio del nuovo applicativo, vi è necessità di conservare e garantire: a) voci "paga" (con struttura di circa 13 campi); b) uno storico "campo riepilogativi" (circa 20 campi), e c) uno "storico DMA" (con circa 20 campi).

### **3. Modalità di presentazione della manifestazione di interesse.**

Gli operatori interessati a partecipare alla procedure di affidamento dell'incarico dovranno presentare una "descrizione di massima" del servizio che si vorrebbe fornire al seguente indirizzo di PEC: [arsial@pec.arsialpec.it](mailto:arsial@pec.arsialpec.it) a partire dalla data di pubblicazione sul profilo professionale dell'Arsial del presente avviso ed entro e non oltre le ore 13 del giorno 5/01/2019, in carta semplice. Nell'oggetto deve essere specificato: *"AVVISO PER MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PROCEDURA PER LA FORNITURA DI SOFTWARE PER ELABORAZIONE CEDOLINI PAGA E CONNESSA ATTIVITA' CONSULENZIALE PER LA PERSONALIZZAZIONE DEL PRODOTTO"*.

La citata "descrizioni di massima" deve indicare le caratteristiche del software che si intende proporre, la modalità di erogazione (licenza, ovvero SAAS), nonché il numero dei consulenti necessari al buon esito dell'affidamento. **Non dovranno essere indicati i costi dell'eventuale fornitura.**

Il documento che descrive quanto sopra indicato, non potrà essere più ampio di 10 cartelle, carattere Times New Roman, dimensione 12, margini 2,00 per ogni cartella (per tutti i lati della cartella), interlinea singola.

**A pena di esclusione, la società che presenta la manifestazione di interesse deve essere iscritta al Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione (MEPA) per i settori corrispondenti.**

Per eventuali chiarimenti è possibile contattare il Dott. Damiano Colaiacomo, al seguente indirizzo mail [d.colaiacomo@arsial.it](mailto:d.colaiacomo@arsial.it) dalle ore 9,00 alle ore 12,00, nei giorni dal 2 al 4 gennaio 2019. Non saranno forniti chiarimenti nell'ultimo giorno di presentazione delle candidature, previsto per il 5 gennaio 2019.

### **4. Modalità di invito.**

Verranno invitati al perfezionamento della descrizione di massima presentata gli operatori che manifesteranno il proprio interesse all'attuale iniziativa (nei termini e secondo le modalità stabilite).

Preso atto della tempistica necessaria all'affidamento, nonché in relazione alla soglia dell'eventuale fornitura, il numero di operatori da invitare potrà essere limitato dal RUP alle sole proposte presentate attraverso una "descrizione di massima" idonea a rappresentare adeguatamente le caratteristiche del prodotto presentato e delle connesse attività di supporto. Eventuali esclusioni saranno adeguatamente motivate nell'atto di approvazione degli operatori ammessi/esclusi e trasmesse via PEC alle società escluse.

### **5. Durata della prestazione, compenso e criteri di selezione.**

Le caratteristiche professionali sopra illustrate saranno remunerate con un massimale di € 38.000,00 (oltre iva) per mesi 12 (dodici).

Il contratto avrà una durata di mesi “12”, eventualmente prorogabili, agli stessi patti e condizioni, per ulteriori 12 mesi (complessivamente anni “2”).

In ogni caso il contratto iniziale e le eventuali proroghe non potranno concedere un compenso complessivo superiore alla soglia di cui all’art. 36 del D.lgs. n. 50/2017.

I criteri della successiva selezione sono così fissati:

Criteri di selezione per l'affidamento		
Criterio 1	Punti max	Peso
<b>Adattabilità e personalizzazione del prodotto.</b>		
<b>Sub. Criterio 1.1.</b>		
Adattabilità del prodotto software presentato alla stazione appaltante anche comprovato da precedenti esperienze analoghe in pubbliche amministrazioni.	30	30
Criterio 2	Punti max	Peso
<b>Caratteristiche metodologiche</b> che il fornitore indica di voler adottare per rendere operativo il sistema sin dall’elaborazione dei cedolini paga del mese di gennaio 2019, ovvero procedure alternative che rendano comunque possibile elaborare i cedolini nel mese di gennaio 2019.		
<b>Sub- criterio 2.1.</b>		
Proposte di immediata cantierabilità del software proposto dove si prenda atto dell’esigenza dell’amministrazione di assicurare l’elaborazione degli stipendi nel mese di gennaio 2019.	20	20
Criterio 3	Punti max	Peso
<b>Apporto consulenziale.</b>		
<b>Sub- criterio 3.1.</b>		
Numero di consulenti, loro suddivisione per ruoli, Cv professionale messo a disposizione del progetto.	20	30
Numero di ore/giornate messe a disposizione per la customizzazione del software fornito.	10	
<b>Totale qualità candidatura</b>		<b>80</b>
Criterio 4	Punti max	Peso

Ribasso percentuale unico indicato nell'offerta economica		
Formula bilineare con $\alpha = 0,5$		
$V_i = (R_i/R_{max})^\alpha$	20	
<b>Totale offerta economica</b>		<b>20</b>
<b>Totale punteggio attribuibile</b>		<b>100</b>

Ulteriori informazioni potranno essere richieste al settore di competenza dell'Arsial, Dott. Damiano Colaiacomo al seguente indirizzo di posta elettronica: [d.colaiacomo@arsial.it](mailto:d.colaiacomo@arsial.it)

**Si precisa, infine, che il presente avviso costituisce unicamente un invito a manifestare interesse e non comporta per l'Amministrazione l'assunzione di alcun obbligo nei confronti dell'operatore economico. La stazione appaltante si riserva di non dar seguito alla procedura in oggetto.**

Il presente avviso è pubblicato sul sito internet dell'Ente, nella sezione "amministrazione trasparente" sotto la sezione "bandi e contratti", su [www.arsial.it](http://www.arsial.it)

Damiano Colaiacomo

Dirigente Area Risorse Umane